

转业干部安置介绍信 民政局安置介绍信(通用8篇)

在典礼中，人们以一种特殊的方式表达对特定事件或者个人的尊重和赞美。典礼的流程和仪式要符合文化习俗和礼仪规范，体现出庄重和专业性。希望以下范文能够给大家带来一些灵感和启示，帮助你更好地策划和组织典礼。

转业干部安置介绍信篇一

介绍信格式图片、结尾、署名和日期，并注上有效日期。专用介绍信共有两联，一联是存根，另一联是介绍信的。两联正中有间缝，同时编有号码。

范例一 普通介绍信 普通介绍信：兹介绍我公司 同志等 人（系我公司），前往贵处联系，请接洽。

此致

敬礼！

xx公司（盖章）201x年x月x日

范例二 专用介绍信

专用介绍信

等人前往 联系。

201x年x月x日（有效期

天）

.....xx字 有差异。

等人前往 联系。

201x年x月x日（有效期

天）

年 月 日 您正浏览的文章《毕业生实习介绍信》由 参加各种社会实践活动，担任学校多个单位的职位。从中俺不仅认识到了团队精神的重要性，还学会了如何做人，明白了做人要厚道的道理，同时俺还学会了如何和人交流沟通。可以说，俺的学大生活很充实，这可以算是俺人生的转折点和飞跃点。大一到大三期间，俺在计算机中心担任网络管理员，主要负责机房网络和作工站的日常维护作工，还负责机房财务收支管理作工。在这三年里，俺不仅学到了有关硬件和网络管理方面的识知，为俺精通计算机硬件和网络工程提供了可能。俺还认识到了团队精神和诚信的重要性，俺懂得了如何和服务对象相处，如何同伙伴协同作工。大三到大四期间，俺任职公共外语教学部办公室助理，从中俺学会了如何才能适应每天繁琐、大量重复性的作工，学会了如何和其他人沟通交流，学会了如何和导领相处。篇5：

介绍信格式下载

介绍信存根

介绍 等 同志前往 签发人

年 月 日（有效期 天）

兹介绍的____人前往你处联系

事宜至请接洽为荷。

此致

敬礼！

（有效期 天）年 月 日

介绍信存根

介 绍 信

介绍 等 同志前往 签发人

年 月 日（有效期兹有 此 致敬 礼（有效期（单位）

天）月 同志

请接洽

日

介绍信存根

介绍 同志前往 签发人 年 月 日（有效期信

兹有 处

天）

等 人，前往你处 希协助为荷。

年 等 天）介 绍

同志等 1 人前往你

请接洽希协助为荷。

此致

敬礼！（有效期 天）年 月 日

附送：

介绍信照片

介绍信照片

泸州市人民政府政务服务中心：

兹介绍我单位正式工作人员xx同志（身份证号：

xxx□携带我单位有关资料原件，凭该同志有效身份证原件到贵单位办理泸州市政府投资工程建设项目网上招标投标注册确定及密钥购买事宜。之前，我单位在泸州市人民政府政务服务中心公共资源交易网“登记注册”时提供的资料数据与现所提供的原件一致，并对其真实性、合法性和完整性负责。我单位用于接收贵单位相关交易信息的手机号码为：

（仅限一个）。若该手机号码变更，我单位将及时书面告知贵单位，并承担因延误通知号码变更而导致的全部责任。

此致！单位名称（加盖行政公章）：

介绍信】北京市公安局海淀分局：

我北京亚洲卫星通信技术有限公司同意我下属单位北京亚洲卫星通信技术有限公司海淀 并委托北京金雨方海刻字有限公司田元同志前往贵局办理审批刻制事宜，请予以接洽办理。

此致

公司单位介绍信□ xxx公司xx经理：

兹有我单位x部门经理 [这里有一个级别问题，一般是同级别的人员接待□zuiang.□□如果有特殊情况也可以区别对待] 前去贵单位办理***事宜，请予协助为谢！单位介绍人落款：

本公司盖章 201x年x月x日 【篇 四：

介绍信】 ×××单位：

兹介绍我公司员工_____，身份证号_____前来你处联系_____事宜。请接洽。（有效期七天）宽大光电（漳州）有限公司（单位盖章□xx年x月x日 【篇5：

介绍信】 中国电信柿园路营业厅：

兹有我单位xxxxxx同志前往您处联系办理企信通相关事宜，敬请接洽并予以协助。

此致

因我单位业务需要，近期将委派xxx同志一行前往贵单位面谈相关事宜。望贵单位届时接待，谢谢！本单位相关人员签名
本公司盖章-年-月-日 【篇7： 介绍信】 龙海市公安局：

兹介绍我公司员工吴兴强，身份证号码35020519730xxxx37来你处联系办理申请购买硫酸25%备案事宜。请接洽。（有效期七天）宽大光电（漳州）有限公司（单位盖章□201x年4月12日 【篇8：

介绍信】 ×××单位： 兹介绍我公司张三（身份证号□xxxx□张四（身份证号：

xxxxxx□贰人前往贵处办理×××事宜，请予接洽为谢！此致

体检介绍信 介绍信 县防疫站 现有我公司新进员工，身份证号 前去体检，请给与安排！体检费由公司统一缴纳。注：

体检人员需携带身份证、两张一寸免冠照片。食品事业部人事行政部 年 月 日 介绍信 县防疫站 现有我公司新进员工，身份证号 前去体检，请给与安排！体检费由公司统一缴纳。注：

体检人员需携带身份证、两张一寸免冠照片。食品事业部人事行政部 年 月 日 介绍信 县防疫站 现有我公司新进员工，身份证号 前去体检，请给与安排！体检费由公司统一缴纳。注：

体检人员需携带身份证、两张一寸免冠照片。食品事业部人事行政部 年 月 日 介绍信 县防疫站 现有我公司新进员工，身份证号 前去体检，请给与安排！体检费由公司统一缴纳。注：

体检人员需携带身份证、两张一寸免冠照片。食品事业部人事行政部 年 月 日

转业干部安置介绍信篇二

浅谈复员退伍军人培训工作

作者：赵明远

来源：《科技创新导报》2011年第26期

摘要：针对目前铁路面临的复员退伍军人培训工作，笔者通过对在校学员进行调查，了解其实际情况，对他们的就业过程和在校期间的培训情况提出了自己的观点和看法，其目的是为更

好地开展复员退伍军人的培训工作。

关键词:培训管理作用

1企业的兴衰成败,关键在于人。怎样才能培养好人,使企业快速发展,形成人尽其才的局面,对于企业来说是非常重要的。如何教育、培养好这些人,充分发挥他们在企业中的作用,是铁路目前面临的主要问题。通过对他们的观察和了解,我深深感受到复员退伍军人是一个特殊的群体,需要针对他们的特点来开展工作,才能实现对他们的培养。

1复员退伍军人现状

众所周知,复退军人是铁路近年来的主要劳动力生源,也是一个年轻而不稳定的团体,他们的素质决定着未来职工的素质。自走出军营后,他们不仅脱离了部队军事化的管理,而且要等待一段时间才能就业。在此期间,复杂的社会环境,使他们的思想、心理、业余爱好、生活规律都发生了很大变化,成为名符其实的“社会自由人”。他们渴望早日参加工作,实现经济上自给自足。通过问卷调查,对复退军人的政治面貌、学习态度以及基地教学满意度进行了全面摸底,具体情况如下。

1.1 基本情况

在298名复退军人中,党员44名,预备党员11名,团员229名,群众14名。通过对学员目前生活的满意程度、学习重要性和专业学习信心的调查,可以看出大多数学员对在校学习有着较清醒的认识,能够认识到学习的重要性,对自己所学专业也有一定的信心,认识不到位的只是一小部分学员。

1.2 在对授课方式的调查方面

39%的学员表示能够接受现有的授课方式;69%的学员希望接受与专业知识相联系的案例教育,提高解决实际问题的能力;60%

以上的学员能够认识到现阶段掌握专业知识与技能、提升个人修养、提高未来工作能力是很重要的。

1.3 在对学员困扰的事情上,调查结果如下

40%的学员可课程学习困难;经济困难的学员占到了20%;另外在思想上困惑、自我管理能力强、及家庭困难、人际关系与沟通上有困难上均占到10%。

1.4 在对学员关注的事情上,调查结果如下

学员关注最多的是将来的工作及考试的通过情况,较不关注的是担任学生干部的机会问题,对于奖学金分配、食堂生活、学校制度及班集体的荣誉、同学间的交往也比较关注,课外活动、社会潮流发展的关注度次之。

通过问卷调查可以看出,在复退军人当中,党员、团员较多,政治性较强,但文化基础差,多数未达到高中文化水平,而且没有自觉学习的习惯,没有铁路实践经验。虽然他们能意识到学习的重要性,但由于已经确定了工作去向,缺乏学习的动力,对当前所学课程总是感觉理论性过强,难度较大,加之对涉及职业技能方面的需求没有得到满足,部分学员就表现出不爱学习,遇事缺乏思考、容易冲动、经常闹事的现象。

针对这些明显特点,如何培养他们,调动他们的学习、工作积极性,使他们能够承担铁路将来的建设与发展,是摆在铁路培训部门面前的主要工作。

2适当调整复员退伍军人就业、培训流程

针对复员退伍军人的自身特点,在对其开展的培训工作上,强制不是办法,欲饮水应先挖渠。要把每个人激活,就要使每个人有明确的目标,要先让他们明确感受到学习的重要性之后,再为其提供一个学习的机会。学习理论知识是件很枯燥的事

情,对于二十多岁的复退军人来说也一样,要让他们能够静下心来。所以在对他们的教育工作上,一味地靠规章和制度来约束他们是不能起到良好的作用的。

应适当调整其在铁路就业、参加培训的流程,让那些有学习积极性和愿望的学员走进学校,补充专业知识,变要我学位我要学;让那些翻开书本头就痛,坐不住板凳的学员直接进入现场站段,经过一段时间的学徒,从事他所力所能及的工作。根据笔者的观点,制定复员退伍军人就业、学习流程:路局组织考试、分配,首先进行短期站段实习,部分工种,实习一年直接上岗外,另外站段征求个人意见,是否参加入校学习,对于愿意参加入校学习的,按照专业入校学习,学习结束,成绩合格者回原单位工作,学习成绩不合格的,降低待遇参加下届学习,学习期间违反规定的,或交劳动力调剂站,或退回原单位;对于不愿意参加入校学习的签订三年的学徒合同。

3制定有特点符合实际的培训内容。

在了解了复员退伍军人的自身特点,规范了其培训流程之后,切实地制定其培训内容,才能实现对复员退伍军人行之有效的培训。在哈局,每年以几千人的数量充实到铁路职工队伍中,在这种特殊环境下,应在职工教育培训内容上下功夫,培养符合实际的实用人才。具体在对复员退伍军人的培训工作上应该侧重以下几方面的教育。

3.1 增加思想政治教育课程

虽然他们已经是成人,但是由于他们过早地离开了学校,并且在家长的溺爱下,接受的中国传统美德教育少,缺少责任心、合作精神,对做人做事的方式方法也不了解。所以思想教育对于他们来说是必修课。

3.2 减少基础课程

在中专大纲的要求中有语文、数学、写作等课程,这些课程都是文化基础课,对于他们来说,学起来枯燥无味,又没有什么实用价值,而且以他们的基础,也不是短时间就能够补回来的,所以可以删除。

3.3 重点加大专业基础课程

专业基础课是他们入校学习的主要内容,是使其技术业务能有所提升的课程,也是我们常说的“知其然,知其所以然”的课程,清楚明了地讲解这些知识,使学员真正接受这些知识是入校教育的关键内容。

3.4 专业知识结合实物授课

铁路的各项运用中的设备设施,都不能随意去动,所以在校学习中重要的一项就是为学员提供可以动手的机会,无论是机械的还是电子的设备,都需要在拆卸中去体会、感受,在测量中去学习、掌握,动手能力的缺乏是现在工人普遍缺乏的一项技能,而学校是学习的最好的机会。学校必须要有一定的演练设备,学员在这里可以随意地拆卸、测量、组装各种设备。

3.5 在学习中教育学员养成思考的习惯

这需要老师在授课过程中引导学员,中国教育的一大特点就是缺乏创新的思维教育,多数是接受式教育,对于已经成年并有一定的现场感受的复退军人学员,应该多引导他们问几个为什么,把工作遇到的问题 and 疑惑都提出来,思考和解决掉。

从马斯洛的“需求层次理论”(马斯洛将需求划分为五种需求层次:即生理需求、安全需求、社会需求、尊重需求、自我实现需求。)我们知道,当劳动者的收入水平达到一定程度时,需要的层次会随之提高。在对待企业的员工上,我们也应该充分根据人的不同需求,为其提供不同层次的教育机会,在对复员退伍军人的培训上,我们应该先从最低的生理需求开始,让他

们先能顺利参加工作,然后再逐步为其提供新的目标,激励他们不断进步,直至最终实现自我价值,这是一名职工的进步,同时也是铁路企业的进步。

参考文献

[1] 孙艳艳:中小企业员工培训体系研究[j],吉林大学学报,2009.6.

转业干部安置介绍信篇三

(存根)

经党工委

月

日研究决定,现安置你单位()名复员退伍军人,请接洽。

察北管理区民政局

****年**月**日

经党工委

月

日研究决定,现安置你单位()名复员退伍军人,请接洽。

察北管理区民政局

****年**月**日

转业干部安置介绍信篇四

一、文化不灵的利益根源：

中国很多企业的文化是空洞的口号文化，它们可能出自对知名企业的模仿，也可能来自于企业老板或某个策划人员一时的“灵感”，这样的文化是与企业现实相割裂的，尤其是很多都有意无意的回避了利益现实，这种利益现实是与员工的自身需求紧密相连的，不仅包括经济利益，更包括发展利益、自我实现的价值利益等，而这就是症结所在，我们可以想象，在一个分配机制不合理、员工利益无法保证、企业利益与员工利益完全不相关甚至时常发生冲突的环境下，如何会有人对所谓的企业文化产生莫名其妙的认同？所以，文化也当然会不灵。企业文化不能脱离利益而独立存在，单纯的因文化论文化只能陷入更深的误区，从企业运营的角度上说，不是我们不能倡导什么无私奉献、吃苦耐劳的文化，这些在精神层面当然是可取的，但没有利益作基础，单靠精神式的说教无法获得广泛的认同，更难取得明天的成功。

二、企业文化建设的利益切入选择：

人的本性是趋利的，这在商业文化对传统文化已造成巨大冲击的中国现实社会尤其显露无疑，而在伦理约束都已经很脆弱的条件下去谋求小团体文化（如企业文化）的强大作用，显然困难重重，这是我们无法回避的事实，也是全面认识企业文化建设的基础，由此说来，利益当作为企业文化建设的切入点，我们与其沉迷在口号式的虚无文化中，不如先在利益上下功夫，从员工的利益需求入手，夯实企业文化基础：

另一个经济利益层面的关键点是合理的分配机制，这要在企业现实的基础上制定合理的绩效考核机制，保证相对的公平性，解决员工对企业的基本认同问题。

2、自我实现的价值利益层面：中小企业的决策和相应的工作安排往往出自有限的少数人、甚至是老板个人拍脑袋式的决定，大多数员工不知道已经被分解为具体细节的工作的价值何在，更对所能产生的结果没有把握，这是员工自我实现的价值利益被忽视了的表现，它直接影响了工作的积极性并造成团队意识薄弱，对企业文化的建设十分有害，我们要通过信息共享、共同参与工作目标制定与结果分析、吸纳员工的合理化建议等方式加以改进，将员工置于企业运营与发展的更重要位置，使员工感受到被尊重和认可，从而打造企业愿景充分沟通的基础，将企业文化落实到日常行为层面。

3、企业利益与员工利益的统一层面：企业利益与员工利益有效统一才能使企业文化更加落实，这一方面要求我们制定清晰的战略目标，结合员工的职业生涯规划来指导员工的行为和努力方向，并用制度把行为固化下来，以形成习惯，用习惯带动文化发挥作用；另一方面，我们要充分考虑员工的利益需求，将人力资源管理深入下去，从员工利益出发，在企业利益与员工利益的统一层面解决好留住人才和人才的培养问题，使员工对企业的认同感得到不断加强，文化作用不断提升。另外，随着“八零后”、“九零后”逐渐成为企业人才构成的中坚力量，我们必然要逐渐增加对其特征的认识，把握他们的特点，研究更多的利益需求，并把这种利益需求与企业的利益与目标统一起来，使文化基础更趋坚实并不断传承发展。

企业文化与组织心理学领域的开创者和奠基人埃德加·沙因博士在《组织文化与领导》一书中将企业文化的构成要素分为三个层次：即最深层次的基本假设、中间层次的价值观和表层的人工制品，很显然，我们当前对企业文化的追求和理解还主要停留在表层的人工制品上，价值观鲜有涉及，至于最深层次的基本假设就更谈不到了，企业文化之于我们仅仅是一些视觉符号，而这些视觉符号的产生本身又缺乏利益的根基，当然难以得到广泛认同，奢求其向产生改变员工行为方式等作用的深层次发展就更加困难，因此，解决利益问题是企业

文化建设的前提，我们可以将虚无缥缈的企业文化缓行了，在利益基础上，文化才有意义，才能发挥作用。

转业干部安置介绍信篇五

一

如果你恐惧夜路，那么肯定是你没有见识过夜路的美。我指的并不是城市里的灯红酒绿，而是城市之外，没有路灯但是有月光和星星的夜路，还有风，还有暗夜里涌动的花香，还有争分夺秒，不舍昼夜恋爱着的鸟儿。

儿时，我趴在母亲后背上，脸像烧红的火炭，炙烤着母亲不敢停歇，一路小跑着奔向30里以外的小镇。那里有医院，有信得过的医生。母亲气喘吁吁，却不停地逗着我说话：“帮妈数数天上有多少颗星星啊。”

“我数不过来，好多好多。”

“地上的每一个人就是天上的每一颗星，你找找看，看能不能找到妈妈。”

“找到啦！在那里。”我指着一颗划过的流星，兴奋地喊着。

“怎么会是那颗流星呢？”

“因为它也在跑啊，就像妈妈这样，在跑啊。”

二

小鼯鼠不停地打着洞，它想掩埋月亮。像掩埋一枚坚果一样，留着过冬。可是它发现，自己是徒劳的，月亮怎么埋也埋不起来。干脆，就看一会儿它啊。

它仰躺到了地上，让柔软的肚皮对着月亮一起一伏，月亮还真是美啊！

它爱恨交织的心啊，随着风，一跳一跳，像不熄的烛焰。

我就像那只小鼯鼠。没有月光的夜晚，请不要逼迫我写作。即便写了，也是没有灵魂的砖块，砌不出金字塔，砌不出古楼兰的神秘城堡。

我的文字，只属于有月光的夜晚。这是我与文字的秘密之约。

我的文字，永远只在有月光的夜路上奔驰。

三

我抬头，看见月亮正在抄小路回家，急匆匆地，只是为了给我暖一暖被褥。让我的梦，不至于忍受风寒。

夜路，你会看到乌鸦吧，比夜更黑的乌鸦，因为有雪，才把它们显露了出来。

乌鸦一生都在做一件事：诅咒。它诅咒其他鸟的翅膀都变成黑色，同时希望自己的翅膀变成彩色。

它脱不下黑袍，除非雪，给予他们伪装。

可是它们的伪装太过短暂，因为它们无法平静，总想着去亮一亮它们的歌喉。

可是，夜路上的`乌鸦，依然让我感动，我打它们身旁经过，掌心有月亮的影子，发梢有风的味道。

星星也铺满我的头顶，那是一整个童年的糖果，甜了我们的眼睛。

四

祖父是在一个夜里走的，走得很安详，祖母没有哭泣，安静地给祖父穿着上路的衣服，一边穿着一边不忘嘱托：夜路黑，你慢着点儿走啊。我在心里给她编织的台词是：走吧，亲爱的！勇敢一些，去跟天上的群星相认。

陈丹青的导师木心阐述过令他心仪的一段夜路之旅：有人在夜里送他回家，前面的持火把，后面的吹笛。那是何等美妙的夜路。

什么是最浪漫的心，这应该算是吧！

人生总有几段美妙的夜路，你捉了几只萤火虫，够了几克拉星星？

转业干部安置介绍信篇六

早上，我和一位同学一起回学校。途中有一处是建筑场，为了抄近道，他毅然地走上了那片建筑地。糟了他突然大声叫，脚被刺了。我急忙跑上去，糟了我也被刺了，那股钻心的疼痛促使泪花挤满了我的双眼。今天早上注定要在医院里过了！

下午，我们拖着两条伤腿走向学校，这次我们不再抄危险性的道了，为了自己的健康着想，还是走安全的道好啊！结果我们没有再次受伤。

其实人生就是这样的，犯了错后才知道应该怎么做才能做好，才会不吃亏，才走向成功！各个行业都是这样，每个人都是这样的。

在一心向上的学生中，没有哪个是没有犯过错误的，或深或浅，是在思想上出现了问题，或是在方法上出现了问题。一个好的学生，却是在犯了错误后才发奋起来的。不知道你们听

过这么一个故事吗，我是在中央台听的：有一位高中学生在上高一时，不务正业，后经点化，从此发奋，竟以惊人的速度成为了一个学校的尖子生，并且成功的被清华大学录取了。

在一个受人敬仰的工人的过去何尝不是伤痕累累啊！他们有时因为一些原因而犯下了或轻或重的错误，也就是因为如此，才塑造了一个不朽的形象。

其实世间就是如此，先错误了最后才成功了！

转业干部安置介绍信篇七

来源：荆州市民政局

退伍安置是国家和社会依法向退出现役的军人提供资金和服务保障，使之重返并适应社会的一种优抚保障制度。

一、服务对象

军队退伍义务兵、转业士官、复员干部、军队离退休干部。

二、服务内容

- 1、退伍义务兵的接收安置。
- 2、转业的士官接收安置。
- 3、复员干部的接收。
- 4、军队离退休干部接收安置。

三、办事程序

- 1、退伍义务兵接收安置程序：

(3)对农村入伍的按照从哪里来回哪里去的规定，开具落户介绍信。

2、转业士官安置程序：

3、复员干部接收程序：

(2)对符合条件的，一般当日即开具落户介绍信；

4、军队离退休干部接收程序：

四、办理依据

(1)退伍义务兵安置条例；

(2)山东省实施《退伍军人安置例》细则；

(4)国务院、中央军委关于印发《中国人民解放军士官退出现役安置暂行办法》的通知》（国发[1999]27号）。

五、行政复议与行政诉讼

当事人对具体行政行为不服的，可以按《行政复议法》和《行政诉讼法》的规定，申请行政复议或者提起行政诉讼。

六、投诉监督

转业干部安置介绍信篇八

说到第三产业，我们也可以用“销售未动，策划先行”来形容与理解，第三产业，大家也许还不是很清楚，，也就是服务行业，在构建服务行业的最关键的部分是企业文化的与培训建设，尤其在酒店管理的这个环节是比较细致的管理工作，酒店业提倡的是：急顾客所急；想顾客所想，因此在酒店的

筹备过程中，其管理的中心枢纽是必须建立齐全，因此第三产业的硬件设施（酒店）在筹备过程中，其软件的规划就在紧锣密鼓地进行着，一般早于酒店的基础设施前2个月，酒店的管理中心就从需要全盘来运算、物品的采购、酒店的装饰风格、培训方案、考核方式从而有条不紊地在运转，我们为了能够系统化的对酒店管理进行理解，可以拿出酒店管理环节中的一个部门“康乐部”进行铨叙，我们先把它的组织架构的搭建、人员实施的配套开始细化：