

# 2023年领导力提升培训心得和体会总结(实用14篇)

学期总结可以帮助我们回顾过去的学习过程，反思自己的不足之处，以便更好地提升自己。在这里，我们收集了一些知名学者的知识点总结范文，供大家参考学习借鉴。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇一

孟宪忠领导力培训是一个注重培养个人领导能力的课程。我有幸参加了这个培训课程，并且在课程结束后受益匪浅。孟宪忠作为领导力培训师，他以多年的领导经验为基础，将自己的教训和见解引导给参与者。他通过课程教授了许多与领导力相关的知识和技巧。在接下来的几段中，我将分享我在孟宪忠领导力培训中的心得体会。

### 第二段：了解领导力的重要性

在孟宪忠的领导力培训中，我意识到了领导力的重要性。领导力不仅仅是在一个组织中担任管理职务，它是一种可以在各个领域发挥作用的能力。例如，领导力可以帮助个人在工作中更好的管理和指导团队，使工作更加高效和顺利。而在生活中，领导力也能够帮助我们更好地管理家庭和朋友关系，积极影响他人的发展和成长。在了解了领导力的重要性后，我更加积极地学习和运用领导力的技能。

### 第三段：学习领导力的技能和知识

在孟宪忠的领导力培训中，我学习到了许多关于领导力的技能和知识。首先，我了解到作为领导者需要有坚定的目标和愿景，同时懂得如何通过有效的沟通和激励来影响团队的行为和表现。其次，我学会了如何正确地制定计划和设定优先级，以更好地分配资源和管理时间。此外，孟宪忠还教授了

重要的决策和解决问题的技巧，这对于领导者在面对困难和挑战时非常重要。

#### 第四段：培养自己的领导风格和能力

在孟宪忠的领导力培训中，我也得以反思和认识到自己的领导风格和能力。每个人都有自己独特的领导风格，而了解和自己的领导风格有助于提升个人的领导力。通过培训，我认识到自己在团队合作和决策制定方面的特点和优势，同时也发现了我需要改进和加强的地方。培训课程还提供了许多实践和案例分析的机会，帮助我在实际中锻炼和提高我的领导能力。

#### 第五段：总结和展望

通过参加孟宪忠领导力培训，我对领导力有了更深入的了解。我学到了许多关于领导力的技能和知识，并且通过培养自己的领导风格和能力，我相信我可以在不同的领域发挥领导者的作用。我希望将来能够应用这些所学，在工作和生活中成为一个更好的领导者，同时能够对他人产生积极的影响。我也希望能够与更多的人分享我的领导力心得，帮助他们提升自己的领导能力。孟宪忠领导力培训为我打开了新的视野，让我对领导力有了更全面的认识，并为我未来的发展提供了不竭的动力。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇二

4月8日至4月15日，我有幸参加了北京大学-河北农信高管人员领导力提升第三期培训班。走近名校名师，他们以风格各异、姿态万千的方式在人际沟通、营销思维、管理策略、国学精髓、金融法规、实事形势等方面或慷慨陈词、或娓娓道来，使我重新对自己加以审视，也对社训有了更深的认识：要始终把农信事业融入河北的大业，与河北的发展共起舞——成就他我才能实现自我；要始终把农信社的利益融入

客户的需求，与客户的兴衰共担当——尊重他人才能赢得尊重；要始终把河北农信改革的成果融入职工的生活，与职工的福祉共进步——与人同乐才会其乐无穷。

此次学习培训共分为三个部分：

三是心灵拓展，通过核能领导力的引导，体验了成功与失败、目标与责任、交流与沟通、团队与感恩的种种境况，紧张而充实，强化了心理，提升了思想。

经过一周充实的学习，同行学员都深感学有所得，很受启发。我的感觉，此次领导力提升培训班很有必要，意义深远。不仅使我学到了更多的理论知识，充实了自己的知识储备，更让我开阔了视野、拓展了思维、解放了思想、激发了热情、触动了心灵。在整个学习过程中，无论是听课还是交谈，无论是所听还是所闻，时时刻刻、分分秒秒，我都沉浸在感动与满足之中，顿感语言匮乏，丰硕无以言表。课余时分，与来自不同县市区的同学们齐聚一堂，相互交流思想、借鉴工作经验、启发思路方法、沟通学习心得，使我丰富并全面的提高了自己的理论水平、政策水平和工作能力。

其一，充实知识，提高水平。作为一名基层联社主任，工作的历练，使我具有了一定的理论知识和工作经验，但不够系统和丰富。通过名校名师深入浅出的讲授，如醍醐灌顶，使我豁然开朗，许多一直困扰我的问题一下子从理论上找到了依据，对原来在工作实践中深感难以解决的棘手问题也找到了很好的切入点，学习收获颇丰。同时，如此系统地学习也强化了我服务大局的意识，使我更加清晰、更加全面地看到了要有效加快农信社的发展、圆满实现“二次创业”的宏伟目标，加强学习、提升管理能力是多么重要。总体来看，名校名师、资深学者们以朴实无华的语言倾力为我们授课解惑，感受名校学府的文化氛围，对我们是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

其二，开阔眼界，拓展视野。此次领导力提升培训是省联社党委高瞻远瞩的决策，给了我一次接受高端教育的机会，让我开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，获得了经验。使我认识到每个人的`人生都不可能是一帆风顺，都是充满坎坷、布满荆棘的。我深知，最大的困难不是别人的压力而源自于自己的内心，最大的敌人就是自己。我努力克服各种阻碍，成功战胜了自己，并实现了人生的第一次超越。作为一名金融机构管理者，上负领导压力，下对员工阻力，其艰难性可想而知。但我坚信只要自己摆正心态、相信自己并战胜自己，再大的困难也是可战胜、不足为惧的。要始终保有一颗健康、乐观的心来看待人生路上充斥的酸甜苦辣，唯有如此，才能赢来美好的明天、创造辉煌的未来。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇三

### 第一段：引言（150字）

孟宪忠领导力培训是我参与的一次极富启发性的学习经历。在这个新时代，领导力的重要性不断凸显。通过培训，我深刻理解了什么是真正的领导力，并学会了如何发展和提升自己的领导能力。在这篇文章中，我将分享我在孟宪忠领导力培训中的心得体会，希望可以对其他他人有所启发。

### 第二段：认识领导力（250字）

在孟宪忠领导力培训的第一堂课中，我们从最基本的问题开始——什么是领导力。经过老师的深入讲解和讨论，我渐渐明白了领导力并非只是指挥他人或者掌握权力。领导力更是一种能力，一种影响和激励他人的能力。一个好的领导者能够带领团队共同前进，实现共同的目标。而这种能力的培养，需要我们从自身做起，提升自己的自信心和人际沟通能力。

### 第三段：培养领导力（300字）

在孟宪忠领导力培训中，我学到了很多提升领导力的方法和技巧。其中一个重要的方面是自我认知。一个好的领导者需要了解自己的长处和短处，从而更好地发挥自己的优势。此外，培养领导力还需要积极主动地学习和提升自己的知识和能力，不断拓宽自己的眼界，并具备快速学习的能力。在与其他学员的互动中，我也学到了很多团队合作和沟通的技巧，这些对于培养领导力至关重要。

#### 第四段：实践领导力（250字）

学习领导力只是第一步，真正的领导力需要在实践中不断锤炼。我们在培训中进行了多个实践活动，包括团队合作、领导案例分析等。通过这些实践，我更加深刻地理解了领导力的关键要素，同时也发现了自己在领导方面的一些不足之处。这些实践活动让我有机会在实际的情境中应用学到的知识和技巧，并从中不断反思和改进自己的领导方式。

#### 第五段：总结与展望（250字）

通过孟宪忠领导力培训，我深刻认识到领导力的高度重要性，也领悟到领导力不是一蹴而就的，需要不断学习和实践。我将继续努力培养自己的领导能力，不仅在工作中发挥作用，还在日常生活中能够更好地与他人交流和合作。未来，我希望能够成为一位优秀的领导者，在团队中带领大家共同成长，在实现共同目标的过程中实现自己的人生价值。

通过孟宪忠领导力培训，我意识到领导力不仅仅是一个名词，而是一种能力的培养和提升过程。有效的领导力不仅可以帮助我们在工作中更好地管理和带领团队，也能促使我们更好地理解自己，并与他人建立更紧密的联系。这样的能力和经验将在未来的职业生涯中起到至关重要的作用，我深信，通过持续的学习和实践，我能够发展出独特的领导力风格，并为团队的成功做出贡献。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇四

这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认知都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，领导力对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对燃气市场在新疆日益激烈的竞争局面，如何通过加强领导力加快公司发展至关重要，通过这次学习，让我深刻的认识到公司只有通过提升领导力加强企业管理才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

回顾起两天的学习内容，针对自己的实际情况，我总结如下几点体会：

第一、有多少个领导者就有多少种领导模式。具有随机、非模式化的特征。领导模式就是领导方法，哪位领导者在错综复杂的矛盾中抓住了主要矛盾，他就能把领导艺术演绎得出神入化。例如，牵牛要牵牛鼻子，十指弹钢琴，统筹兼顾，全面安排，这些就是所谓的模式化。领导艺术是指在领导的方式方法上表现出的创造性和有效性。一方面是创造，是真善美在领导活动中的自由创造性。“真”是把握规律，在规律中创造升华，升华到艺术境界；“善”就是要符合政治理念；“美”是指领导使人愉悦、舒畅。另一方面是有效性，领导实践活动是检验领导艺术的唯一标准。戈尔巴乔夫领导苏联解体不能说是成功的领导，霸王别姬也不能说是成功的领导艺术。领导艺术是领导者个人素质的综合反映，是因人而异的。黑格尔说过：“世界上没有完全相同的两片叶子”，同样也没有完全相同的两个人，没有完全相同的领导者和领导模式。有多少个领导者就有多少种领导模式。领导艺术是指领导者具有创造性的领导才能、技巧、艺术和方法。主要包括：决策的艺术、创新的艺术、应变的艺术、指挥的艺术，

抓总的艺术、统筹的艺术、协调的艺术、授权的艺术、用人的艺术、激励的艺术。领导艺术是一个过程，是一个很复杂的过程，它通常情况下包含了三个部分的内容，追随者，就是说领导一定要有追随者，还包含了清醒的复杂性，比如说组织，还有外部的性写清醒，幸得是，最后是领导者本人，领导并不是在真空中进行的，他们与环境还有与跟随着相互作用，所以说当大家看到书店里所有这些书的时候，你可能读到是的一个领导在一件事情、在一个公司的时候，是怎样的，但是你却不知道这个课程是怎样设置出来，因为是一个很复杂的过程，领导艺术是一个很复杂的过程。领导者是人，但是领导艺术却是一个过程。

第二、信念比指标更重要，每一个企业的领导者都应当把坚持正确的信念，恪守以诚信为本的价值观放在所有工作的第一位，不能只片面地追求某些数字上的指标或成绩，或一切决策都从短期利益出发，而放弃了最基本的企业行准则。

第三、人才比战略更重要，没有人才作为基础推动，再壮丽的企划也只能是一纸空文。在21世纪，无论怎样渲染甚至夸大人才的重要性都不为过。21世纪是人才的世纪，21世纪的主流经济模式是人才密集型和智力密集型的经济。拥有杰出的人才可以改变一家企业、一种产品、一个市场甚至一个产业的面貌。例如在google公司最顶尖的编程高手jeff dean曾发明过一种先进的方法，该方法可以让一个程序员在几分钟内完成以前需要一个团队做几个月的项目。他还发明了一种神奇的计算机语言，可以让程序员同时在上万台机器上用最短的时间完成极为复杂的计算任务。毫无疑问，这样的人才对公司来说是有非常特殊的意义的。

第四、团队比个人更重要，在任何一家成功的企业中，团队利益总要高过个人。

第五、授权比命令更重要，管理需要给要员工更多的空间，只有这样才能更加充分地调动员工本人的积极性，最大程度

释放他们的潜力。放权的管理会越来越接近于员工的期望，是最为聪明的管理方式。

第六、平等比权威更重要。在企业管理的过程中，尽管分工不同，但管理者和员工应该处于平等的地位，只有这样才能营造出积极向上、同心协力的工作氛围。

第七、均衡比魄力更重要，很多人错误地认为，做领导就必须高调，有魄力，像一个精力充沛、一呼百应的将军一样。而最好的领导不是那种最有魄力的领导，而是那种具备了很好的情商，能够在不同的个性层面达到理想的均衡状态的“多元化”管理者。均衡的、多元化的管理者善于用理智的、全方位的思维分析复杂的情景，并针对不同类型的团队，或团队的不同发展阶段灵活选择管理方式。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇五

在竞争激烈的时代，领导力被认为是企业成功的关键之一。作为一名企业中层管理干部，我有机会参加了新华三领导力培训，从中收获颇丰，想和大家分享一下我的心得体会。

### 第二段：培训的内容

首先，我们了解了现代管理思想、走向、标准和流程，从而对现代企业管理模式有了深入的认识。我们还学习了管理者和领导者的区别，对自己的职业定位有了更清晰的认识。

其次，培训还注重我们的个人修养，增强了领导力的软实力。如何做出有效的沟通，如何处理人际关系，如何破解问题等等，这些都是非常实践的内容，让我受益匪浅。

### 第三段：互动与分享

培训中，我们还进行了团队建设，展示了自己的才华，进一



步提高了服务意识和团队合作精神。另外，我们可以和公司其他部门的同事进行交流互动，借此拓宽视野和认识方式，大大拓展了我们的交际圈。

#### 第四段：感受与收获

通过这次培训，我收获了很多。首先，我对于管理形式有了更深入的了解，同时也更明确了自己的职业形象和发展方向。其次，我更加注重自身素质的提升，学会了更有效的沟通方式和处事方法，同时也加深了对于团队精神的认识。

#### 第五段：总结

此次新华三领导力培训是我职业生涯中的一次宝贵的经历，让我在激烈的市场竞争中不断提升自己的能力和素质。我相信，只要我们坚定信念，不断学习，一定可以在职业生涯以及生活中迎来更好的未来。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇六

近日，我有幸参加了公司组织的一期新华三领导力培训课程。在此次课程中，学习到了很多有关领导力的理论知识和实践技能，并且也有一些启发式的课程也让我深受启发。通过对这一课程的反思和总结，我感悟颇深，体会到了企业良好的领导力实践对组织和员工发展的重要性。

#### 第二段：理论知识的学习

在培训过程中，我们从领导力的基本概念出发，深入学习了不同层次的领导者应具备的能力：如沟通技能、决策能力、协调能力、灵活应变能力等。同时，在领导力的实践中，学习了多种相关方法和技巧，如：点赞式反馈、四步协商模式、SWOT分析等，这些方法和技巧可以帮助我们更好地领导和管理团队。总体来说，通过这一部分的学习，我对领导力

的重要性有了更深刻的认识，在实践中也能更加有效地实践这些理论。

### 第三段：领导力实践的共享

在课程的过程中，组织者还安排了很多参与式的活动，以此来帮助参与者充分发掘并学习团队协作和领导力。其中最有意思的是沙盘模拟，通过自己负责一些小组的运营进行沙盘模拟，学习理解了怎样进行资源分配，如何调整团队力量、并发现有效解决问题等。此外，一些优秀的领导者也分享了自己在工作实践中如何运用领导力，帮助组织和员工共同成长。这些实践的共享和讨论，可以帮助我们更好地理解领导力与实践之间的关系，更好地应用到工作实践中。

### 第四段：个人成长的深刻认识

在听完优秀领导者的经验分享之后，我深刻认识到，作为领导者，首先要做到真正地尊重和关注他人，要善于倾听和理解他人的观点和想法。另外，要充分发挥个人经验、特长和优点，更好地服务团队和组织。对于自己个人而言，也要不断尝试新的领导方式，并进行相应调整和改进，以提高领导力以及团队绩效。

### 第五段：反思

通过参加新华三领导力培训课程的学习，我深刻体会到了企业领导力对组织和员工成长的重要性。同时，也明晰到正确的领导力实践可以帮助我们高效地工作，更好地发挥团队的协作效率，提高工作的满意度和完成度。但是在之后的实践中，我也会继续努力，不断进行反思和改进，让自己成为更好的领导者，为组织和员工做出更多的贡献。

# 领导力提升培训心得和体会总结篇七

“领导力是授人以渔，而非授人以鱼。”这个著名的谚语点明了一个道理：真正的领导者不仅仅要有技能，还必须具备培养下属的能力。新华三集团作为一家拥有27年历史的科技创新企业，在领导力培训方面一直走在行业前沿。近期，我作为公司的一名管理人员，参加了新华三集团举办的领导力培训课程，并从中得到了许多收获。在这篇文章中，我将分享我的心得体会。

## 第二段：课程概述

这次领导力培训课程共计五天，涉及了多个方面的内容，包括领导力的概念和主要任务、领导力的不同风格和模式、如何提高自己的领导力以及如何有效地指导下属等。此外，还包括了一个互动的小组练习，旨在帮助我们更好地了解并运用所学的领导力技能。

## 第三段：主要收获

在这次课程中，我收获最大的是加深了对于领导力的认识和理解。我了解到，领导力不仅仅是指使用一些技巧来赢得下属的尊重和信任，更包括了管理、指导和鼓励他们的能力。另外，我还意识到，一个好的领导者必须要有多种风格和模式，能够灵活运用不同的技巧来满足不同的情境和下属的需求。

## 第四段：应用体会

在接下来的日常管理中，我尝试着将所学的领导技能运用到实际工作中。例如，我常常会花费更多的时间与下属交流和倾听他们的意见，以帮助他们更好地融入到工作中来。此外，我还会着重强调他们的能力和价值，鼓励他们在工作中尝试新的想法和方法。这样做不仅帮助我更好地了解我的下属，

也体现了对他们的严格要求和高度评价。

## 第五段：结语

在一次领导力培训课程后，我深刻地意识到了一个好的领导者所应该具有的品质和技能。这次课程使我更加清晰地了解了领导力的本质和要求，学习了如何更好地理解 and 指导我的下属，并且在实践中也收获颇丰。我相信，随着我的领导能力不断提高，我也能更好地带领我的团队在公司的发展中扮演更加重要的角色。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇八

领导是一门实践科学，我一直以为领导力的提升最主要的还是依靠在工作中体会、历练，而书本、课堂上的学习，多为坐而论道，似乎有所空洞，应该是不重要的，或无所谓的。但最近看来，实践固然重要，而对“领导”的有效理论认知也是不可或缺的，认识事物是实践的先导，只有正确地、系统地认识了“领导”，才能在工作实践中有清晰的思路、更有方向感、更有针对性，更能取得实效。在很多问题上，应该是我们不缺乏把事情做好的决心和意愿，而是缺乏知识、方法和相关意识，不是知易行难，而是知难行易。通过加强书面学习、培训，来开拓视野，打开思维，增加相关意识，同样很重要，因为：领导力虽然是用书本学不来的，但“要培养它就要先理解它”。

结合领导力知识的相关领导技能、时间管理、工作理念上的明确标准，我们在很多方面都有不小的差距。如此让我想起自己在一些工作中之所以绩效偏低、效率效益偏低，问题的根源应该还是在我们这些一线管理者身上。xx年上半年的一些工作未能如最初之想法非常顺利地完成，工作中出现一些困境，我们多有领导失误和管理不到位之处。

以前我们时常会困惑“管理者对绩效的作用到底会有多大”，

这种管理不可知、不确定、甚或是管理怀疑论，从很大程度上限制了我们对“管理工作”重要性的认识以及对管理标准的强力实施和改进。而领导梯队模型的一个重要价值就是把“领导”、“管理”这些软东西变得更具可测量性，把“领导”、“管理”对整个组织绩效的发展意义和影响程度更加可考核化、可视化，让我们认识到领导能力和管理水平对组织绩效的重大作用。应该说，管理工作，管理水平，对于组织发展的作用和意义，要比我们想象的重要的多。所以，要努力提高部门的绩效，作为一名一线管理人员，就要持续反思自己的管理工作，提高管理意识，把提升管理修养作为自己以后的主要努力方向。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇九

领导其实就是通过别人来完成既定的任务。有100件事情，一个人人都做了，那只能叫做勤劳。有100件事情，主事的人自己一件也不做，手下的人就帮他把所有的事情都办好了，而且回过头来还要感谢他提供这样的锻炼机会，这就是领导！所以，可以不必擅长某些专业领域的工作，只要能调动那些专业人士为自己工作就可以了。有钱人只管好投资回报以及企业的战略方向就可以了，让聪明人来负责经营，聪明人可以根据企业的运营和管理找到合适的专业人、勤奋人。

大学生是未来经济社会的生力军和领导力量，对于领导力的培养尤为重要。通过这一节系统的培训，我相信大家对领导力也有了自己更深刻的认识，对于自己领导力的培养也会制定自己的一套规划，从而慢慢提升自己，领导未来。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇十

在小学时光的最后一个综合实践活动中，我们高年级的同学参加了军训，军训？那不是很累？对，是很累但它让我的身体变得更加强壮了，行为也规范了，还让我学到了很多很多能让我一生都受益无穷品质和能力。

最让我刻骨铭心的还是结营仪式的最后一个活动“责任心与领导力”的训练。这天的天气很晴朗，虽然很多云，但这并不能阻止太阳在散发着强大的光芒。我们正在烈日炎炎的阳光下做训练，头顶上的汗水低下来的声音已经是我们的家常便饭了。“现在开始结营仪式的‘责任心与领导力’训练!请各班到指定位置。”在园山青少年活动基地的天空中回荡着这句话。

给我们做演讲的是一位教授，教授要我们每一个班产生出两位领导，我很荣幸被主教官点名让我担任其中的一位。当时我想：我一定要做好自己应有的责任，给同学们树立一个榜样。这个训练的规则是这样的：只要在训练的过程中，有一个同学错，作为领导的我就跑一圈，十个同学错，就跑十圈，那是多么大的运动量呀!“好累呀!”我不禁小声嘀咕了一句，但我立即反悔了：呀``呀``呀``我在说什么呀，怎么能这样呢?我是领导，同学们做错了，我应该为这件错事受到应有的惩罚。那么，在生活中，只要我们做错了一件事情，父母是不是也要受到应有的“惩罚”呢?父母为我们付出了太多太多了。

有些同学一回到家，放下书包，做到沙发上，就说：“妈妈，我好渴，快给我一杯水。”当你说出这句话的时候有没有想过，妈妈刚上班回来也很累呀!可是她并没有先休息，而是先倒水给你喝。如果你去问她，这是为什么呢?也许，她只会由衷地告诉你一句最简短也是最让我们很难理解的话：“因为我是你的母亲!”

在生活中，每一个人都回有自己的责任，比如：学生的责任是好好学习，医生的责任是治好病人，警察的责任是为人民服务``````我们现在的责任就是学习，不要浪费童年的时光，一定要!努力，努力，再努力!做好自己应有的责任!

可以说这次的训练让我认识了自己，也可以说这次的训练完善了我。无论怎样，我坚信，通过自己的努力，我一定会成

为国家的有用之才!

## 领导力提升培训心得和体会总结篇十一

随着经济全球化和文化多元化趋势的发展,领导力日益成为组织获得竞争优势的重要来源。接下来就跟本站小编一起去了解一下关于领导力提升培训心得吧!

8月18日至22日,在市分行安排下我有幸参加了浙江大学“中国银行安庆分行中层管理人员领导力提升培训班(第二期)”的学习,端坐在浙江大学宽敞明亮的教室内,聚精会神聆听知名教授们深入浅出,精彩授课,令我耳目一新,受益匪浅。在理论、理性、理智方面有了进一步的提高,在此我对各位学识渊博的老师表示崇高的敬意,对市行领导寄予的厚望表示衷心的感谢。现将几天来学习心得阐述如下:

### 一、弘扬复命精神,打造完美执行力

王建军教授在讲课中提到:单位员工存在的怪现象“主管总是没时间,而下属总是没工作;制度定了一大堆,却没有办法落实;天天泡在会海里,却没有改进和结果;员工总是有很多道理让你觉得他做不好是有原因的”。这不正是我们在工作中常出现的现象和问题吗?而改变这种现状的方法就是要弘扬复命精神,打造完美执行力。

“复命”单纯的讲就是对工作任务的无条件接受、无条件完成和兑现并予以第一时间答复和反馈。但我们对复命的理解不应该仅局限在完成工作的层面上,而更应该把它提升到这个复命是不是优质和高效上。作为一名员工,必须要拥有良好的工作态度,科学的工作观念,虚心的工作精神,扎实的工作作风,以及不断丰富自身的复命意识,才能够在工作中不断历练自己,完善自己。只有这样,才能够完成好上级和领导交给的每一项任务,做到优质复命。所以在今后的工作

中，我将加强自身修养，带动周边的同志，进而提升整个团体的执行力和创造力。

## 二、弘扬复命精神，完善营销体制

目前，我支行几乎没有系统的营销体制，主要依靠地熟人熟的优势。随着外资银行的建立和商业银行的进入使竞争逐步加剧，应对竞争、加强营销成为我行下一步业务拓展的关键而且是长期发展战略的需求。做好客户分层、分类、掌握客户贡献，建立贡献度网络统计手段也很关键，同时，针对不同的客户开发适应产品，靠实力抓住新客户，稳住老客户显得更加关键。

## 三、通过心灵拓展，提升领导力

通过学习使我更加认识到生命是短暂和宝贵的，认识到了工作生活的快乐和幸福的真谛，那就是学会尊重他人、听取和采纳他人的意见。

作为领导，要有激情，才能做好各项工作，对上、对下、对家庭实现自己的承诺，对单位、员工、家庭负起责任来，懂得欣赏他人、懂得聆听下属的意见、学会付出才会得到同事和下属信任，做到用人不疑，才会感召同事、下属实现共赢。

## 四、做好风险管理工作

操作风险是造成问题贷款的隐性杀手，内部管理的缺陷，主要是高管道德素质不高和管理能力不足，再有内外勾结骗取贷款。因此进一步加强内控，做好岗位分设，贯彻执行授信管理办法，认真执行前、中、后信贷管理制度成为防范操作风险重要手段。

总之，这次的培训给我创造了一个检查和审视自己知识经验的一个环境，使我收获了以往在工作和学习中不能获取的



知识和经验。在一定程度上改变了我的思维模式，帮助我进一步认识了自己，培养创新、应变、沟通、进取等素质，深层次挖掘个人潜能，提高处理人际关系和沟通协调的素质。提升我的思维能力，帮助我培育辩证能力、判断能力、管理能力和组织战略推进能力，我建议市分行多进行类似的培训，并针对支行管理薄弱环节，对支行员工也要加强培训，以全面提升全体干部员工的整体素质。

通过在xx党校几天的培训学习，结合自己的工作经历，虽然是在一个很低层的位置做一名副职领导，而且时间不算太长，正因为这样，才更需要不断学习，不断总结经验，不断摸索前进，下面谈谈个人对领导能力的一些个人看法。

## 一、领导能力需要专业素质做支撑。

一名出名的领导，必须具备有扎实的业务素质，必须具备管理部门所具备的必要的知识，不能门外汉管理门内汉，非专业的管理专业人士，尤其是一些专业性较强的部门。俗话说，内行看门道，外行看热闹。如果专业不扎实，当为一个部门或者单位的领导，引领整个部门路线时就会发生偏差，讲话、做事、方针、政策甚至会闹笑话。因此，做为领导，必须具备有扎实的业务素质。提高业务素质，必须从学习出发，从实践出去，在学习中进步，在实践中进步。要有钻研的精神，向工作一线的同志学习，向专家学习，把业务知识系统化、专业化，这样开展工作，才有的放矢，找到问题的关键，对症下药，少走弯路，对于干部和下属才有说服力。

## 二、领导能力需要博大胸怀做内涵

一名领导曾对我说，你的肚子里能容下多少人，就能管理多少人。领导就是一名协调员，是一名和事佬，是去解决问题，化解矛盾，推动发展的。集体是由人组成的，人与人之间相处久之后，总会有不协调的声音，如何化解这些不协调的声音，求同存异，做为领导，就必须具备有博大的胸襟，以问

题为出发点，以解决问题为宗旨，对事不对人，把问题引导到正解的路线上来，不因人而异，坚持正确的立场，问题总是能纠正到正确的路线上来的。朱镕基曾说过，“吏不畏我严，而畏我廉，民不服我能，而服我公，公则明，廉则威。” 做为一名领导干部，公正廉洁，处事以公，以理服人，必然受到其他同志的尊敬。反之，如果任人为亲，徇私枉法，必然引起干部队伍的不公正看法，滋长歪风邪气，不利于开展工作。

### 三、领导能力需要八面玲珑为润滑剂

记得有一句话是，做事先做人，做人成功，做事便会成功。一个善于处理人与人之关系的人，就必须能成大事。领导的性格有千百种，但就我所接触的人来看，他们都是善于处理人与人之间的关系的。他们工作时认真负责，一丝不苟，平时工作之余，性格随和，善于交际，与同事、朋友能交心。他们言行一致，知行合一。同事与之相处，没有压力，没有高高在上的感觉。要善于发现人才，对于有才干的干部，要重点培养，加压加担，要给他一个成长的机会与平台，培养他、教导他。而对于小人，则要敬而远之，找合适的机会教育他，让他明白成绩是做出来的，能力是在工作中体现的。

### 四、领导能力需要效率优先为加速器

领导承担着更大的压力，要要对工作负责，对上级负责。必须要有效率优先的原则，效率体现能力，专业体现水平。现在领导力都讲究执行力，要善于如何开展工作，如何把重担挑下来后，把业务在最快的时间内完成，做出特色，做出成绩，就必须做到：一要多锻炼，二是不怕，三是多跑腿，四是多动脑。千万不要有侥幸的心理，偷懒的心理。好事不出门，坏事传千里，坏的消息更易于传播。细节做不好，就不能做领导，不能成大事。事前多思考，多谋划，事中多注意，事后多检查。把差错降除到零，把工作做得更专业，无可挑剔，这样的工作才体现水平。

## 五、领导能力需要一技之长为个人魅力

人无完人，金无足赤。领导也是人，现实社会是一个信息爆炸的社会，一个领导不可能成为一个通才、全才，样样精通，达芬奇式的人物是少之又少。每一名出色的领导，都有自己的的一技之长，这是领导的魅力所在，也是领导的特点所在。一个领导无特色，无特点的领导，最后也不会留给别人太多的记忆，也注定不能让群众干所信服。古往中来，多少领导，都能在一方面有一技之长，毛泽东诗词、书画，周恩来的处事艺术，温的古诗词艺术。这些都可以让后人所传唱。做为一名低层的领导干部，拥有自己的兴趣爱好，可以让自己的生活更丰富，结交更多的朋友，同时可以也是个人魅力的一个重要方面。

一、这次领导力提升培训内容涵盖面广泛，涉及面深入，尤其是专家老师们的精彩讲课，用深入浅出的语言、生动浓厚的课堂氛围、精彩的领导力培训案例分析。让我从不同角度去体会最新的管理知识、领导理念，进一步拓宽了视野，升华了心灵，使我对企业管理的思路、观念与领导力思维方式的认知都得到了一次全面的更新和提升。通过这次培训，丰富了知识，转变了思想，提升了观念。让我深刻的体会到，创新理念对我们今后工作经营上的重要性和迫切性。尤其是面对金融系统在农村市场日益激烈的竞争局面，如何在持续稳固自身的传统优势上，开创出新优势探索出更适合于信用社快速发展的经营之路，是当务之急也是作为县级联社高管人员义不容辞的责任。通过这次学习，让我深刻的认识到企业只有持续不断的变革创新才是生存、发展并获得成功的坚实保证。

二、在围绕领导力的提升上，创新的理念可以说贯穿整个培训的过程，使我从企业战略制定、经营模式、领导理念、创新经济、商业模式等方面，把不同的学科、知识体系将企业在市场竞争和管理中所面临的问题有机的串联起来进行思考。除专家名师传授的宏观微观经济、管理类课程外，首次结合我

省农村信用社实际，导入的核能领导——教练型领导力(心灵拓展)课程，对我的触动很深。亲身经历了一次特殊的“生命之旅”，感受了一次心灵的涤荡，时刻充满了感恩之心与责任心。在今后的工作中，我一定会把在北大学到的知识与经营工作相结合，在现代企业管理和领导力的运用上，不断跨越过去的经验和做法，创造出新的理念新的方式方法，用全新的现代管理思维提升企业的核心竞争力。同时也要全面转变和提升全辖干部职工的思想与观念，要培养他们的感恩心与责任心，怀有一颗感恩心，才会无私无怨积极的去付出。具有一颗责任心，才会勤奋敬业努力的去工作。只有凝聚了思想，才会凝聚行动。所以在以后的工作中，我一定会加大对干部职工的培训教育力度，在团结进取的氛围中，强化团队意识，树立团队精神，打造出一支具备旺盛战斗力的信合员工队伍。只有这样，才能在执行力的贯彻落实上，做到高度和谐的统一，为信用社的快速发展打下一个坚实稳固的基础。

三、今年，是省联社“二次创业”重大部署的开局年。对如何开好局、起好步，都具有十分重要的意义。截止xx年一季度，我县各项存款余额38亿元，较年初增长4亿元，增幅12%，同比多增6879万元，完成一季度任务3亿元的133%，完成市办下达我县全年存款增长任务5.5亿元的73%。全辖贷款余额24.7亿元，较年初增加3.7亿元，同比增加2.2亿元，存贷比例71.21%。贷款利息收入2695万元。全辖不良贷款余额68711万元，较年初下降1172万元，不良贷款占比27.75%，较年初下降5.46个百分点。新增贷款中不良贷款2303.73万元，比年初减少46.09万元，新增贷款不良率1.51%，比年初下降0.54个百分点。实现拨备前利润954万元。

面对二次创业的历史重任，我一定会将新学到的知识与理念，科学的融入到自己的工作中去。团结和带领宁晋县联社全体干部职工，认真贯彻科学发展观，深入落实“五句话”总要求，唱响二次创业主旋律，坚持为“三农”服务的宗旨和“风险可控、效益优先”的经营理念，紧紧围绕“一上一

下”总任务，以“五提”活动为总抓手，解放思想，负重加压，开拓奋进，创业图强，保证完成办事处下达的全年指标任务。为信用社健康快速发展做出自己最大的贡献。

通过这次培训学习，让我学到了很多的东西，在理论、实践、思想及观念上，都给了我很大的帮助与提高。在以后的工作中，我会以“北大精神”时刻要求和激励自己，充分运用自己学到的知识，更好的服务于企业，为宁晋县信合事业努力而奋斗。以上就是我这次参加学习的培训心得体会，望指正。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇十二

3月18日至24日，我有幸在兴安盟教育局安排下前往北京教育学院体育与艺术学院参加了“校长领导力提升”专题研修班学习。在这段时间的学习里，聆听了国家级资深专家的报告，它们具有丰富的教育理论，又具有教育实践经验，他们的思想理念令我耳目一新，使我豁然开朗，几天的学习我们近距离地与专家、教育大师接触，感受着教育专家的魅力与风采，聆听着专家的理论和经验，分享着教育家型的校长的成功与快乐。

通过培训学习我感受良多，体会深刻。领导力就是领导者与追随者之间具有影响性的相互关系，能够激励他人自愿地在组织中做出卓越成就的能力。校长领导力就是校长在实现学校目标，推动学校发展过程中把握学校发展的使命，并动员全校师生员工围绕这个使命而奋斗的一种能力。在此次培训学习中，我有几点感悟与启示，与同行们一道交流和分享。

下面仅就一点肤浅的体会初步总结如下：

自我反思，同伴互助、专业引领是提高教师队伍专业化水平的基本渠道。其中自我反思是基础，也是教师队伍专业化发展的根本途径。思所得，发扬长处，发挥优势；思所失，汲

取教训，弥补不足；思所疑，加深研究，明白透彻；思所难，化难为易，水到渠成；思创新，扬长避短，精益求精。只有做到如此深度的反思，教师才能更新观念，变革自己的教学行为。做课程的开发者、学习的促进者、教学的研究者、反思的实践者。教师一旦形成教学反思的良好习惯，就一定能完成专业化成长。从学校管理层面，要鼓励教师专业化成长，经常性地开展反思教研，收集分学科的深度反思案例，助推教师队伍专业化成长。

教育不仅仅是捧上一张张高分数的成绩单，而是捧出一个个有鲜明个性的人；教育不仅仅是追求升学率，更重要的是追求每个学生的生动、活泼、主动和富于创造力的发展；教育不仅仅是汇报时的总结，评比时的数字，而是教师与学生共度的生命历程、共创的人生体验。所以，要改变单纯以分数为唯一评价标准的机制，注重“内化”成果，注重学生成长过程中的教师劳动付出，以发展性评价为主，鼓励教师树立民主型的师生关系，在心灵与心灵的对话中完成师生共同成长。

教育部颁布的《义务教育学校校长专业标准》要求，基础教育学校的发展必须从外延规模的扩大走向内涵质量的提升。这就说明，校长的角色必须由行政管理型转向专业指导型。时代与社会形势的发展，仅仅依靠行政管理是解决不了学校发展改革中的问题，这就需要校长引导教师正确地认识自己所扮演的职业角色，明确职业身份和专业发展要求，强化职业认同感，这样才能尽职尽责地履行角色义务，达到自我实现、自我完善，以满足社会期待。校长的角色必须由制度管理型转向文化管理型。制度在学校管理中的作用是显而易见的，但现代学校仅依靠制度必然会产生一些其他方面的问题，需要校长关注文化，向文化管理型转变。在这其中，一项重要理念就是人本管理，在人本管理思想指导下，应达到下面两方面效果：

（一）是在你的管理体制下，每个人的创造性和积极性得到

最大限度的发挥；

（二）是每个人感觉到自己活得更更有尊严，更有价值。校长的角色必须由一般管理型转向特色管理型。第一，校长的鲜明个性是创建特色学校的关键。这是由于校长个性的独特性，直接影响特色学校的鲜明性；校长个性的丰富性，直接影响特色学校的多样性；校长个性的优质性，直接影响特色学校的先进性；第二，实现特色管理，创建特色学校。要有一位管有特色的校长，要有一群教有特色的教师，要有一种具有特色的校园文化，要有一套保障特色建设的设施设备。校长要不断加强自身的专业素养，深入教学，研究教学，要成为教育科研的志愿兵和带头人，将政府提供的教育资源通过校长、教师的专业化劳动创造性地转化为提供给学生的产品，争取为每个学生提供适宜的教育产品。

学校在依法接受行政机关的依法管理，依照章程自主办学的过程中，要进一步转变观念、改变思想作风和管理方式；要注重教育管理的公正程序，要明确教育执法的范围，不断提高教育管理的法制化水平，不断提高民主参与程度，不断完善学校法制安全工作组织网络，加强每一位教师的安全意识与责任心，形成层层有人管，事事有人负责的良好局面。努力保障学生受教育权利，制定好安全保障制度，为师生提供安全和谐的校园环境。

总之，通过短短几天的学习，学到了很多，也思考了很多。作为学校校长，我要切实履行岗位职责，做好学校常规管理工作，对学校负责、对老师负责、对学生负责。着眼宏观，细致落实，积极进取、勤恳努力、坚持不懈就一定会取得新的、更大成绩。相信兴安盟基础教育的明天会更加美好！

## **领导力提升培训心得和体会总结篇十三**

领导力是一个重要的能力，能够影响一个人的职业发展和个人成长。为了提升自己的领导力，我参加了一次领导力培训

课程，通过该课程的学习和实践，我深刻体会到了领导力的重要性以及如何培养自己的领导力。在这篇文章中，我将分享我在这次培训中的心得体会。

## 第一段：课程概述

这次领导力培训课程由一位经验丰富的导师主持。在课程的开始，导师向我们介绍了领导力的定义和重要性，并解释了领导力的几个关键要素，如沟通、团队合作和决策能力。在接下来的课程中，我们进行了一系列的理论学习和实践演练，包括案例分析、角色扮演和团队项目等。这些活动为我们提供了机会去理解和应用所学的领导力原则。

## 第二段：沟通与影响力

沟通是领导力中至关重要的要素，它能够帮助领导者与团队成员建立良好的关系并传递有效的信息。在课程中，我们学习了各种沟通技巧，如积极倾听、有效表达和建设性反馈。通过角色扮演和小组讨论的练习，我明白了沟通是双向的，它需要理解对方的需求和观点，同时也需要清晰地表达自己的意图和期望。这将有助于我更好地与他人合作，并在实践中提升我的影响力。

## 第三段：团队合作与激励

一个有效的领导者需要具备团队合作和激励成员的能力。在培训课程中，我们进行了一些团队合作的项目，通过这些项目，我学会了如何在团队中发挥领导作用并激励成员。领导者应该学会赏识团队成员的贡献并鼓励他们充分发挥自己的潜力。同时，领导者也需要学会合理地分配任务，并提供必要的资源和支持。这些实践活动加深了我对团队合作和激励的理解，并为我今后在工作中更好地发挥领导作用提供了指导。



## 第四段：决策与问题解决

领导者需要具备快速和准确地做出决策的能力，并能够解决问题。在培训中，我们学习了一些决策和问题解决策略和工具。通过案例分析和实际情境的演练，我们学会了如何识别问题的本质、分析问题的原因，并制定有效的解决方案。这些学习经验为我今后在工作中面对复杂问题时提供了指导，并增强了我在决策过程中的自信心。

## 第五段：总结与展望

通过这次领导力培训，我深刻体会到了领导力的重要性以及如何培养和运用自己的领导力。沟通、团队合作和决策能力是领导力中不可或缺的要害，它们相互联系，共同构建了一个有效的领导力模式。我将继续在实践中运用所学的领导力原则，并不断提升自己的领导能力。我相信，通过不断学习和实践，我将能够成为一位优秀的领导者，对自己、团队和组织做出积极的贡献。

## 领导力提升培训心得和体会总结篇十四

领导力是一个组织中至关重要的因素，它可以决定一个团队的成败。为了提升领导能力，我参加了一次领导力培训课程，并在其中收获颇丰。在此，我将分享我在培训中所得到的心得体会。

首先，领导力是一种能力，而不仅仅是个人素质。在培训中，我学到了领导力的核心要素是掌握有效的沟通技巧。一个优秀的领导者能够清晰、简洁地传达自己的意图，同时也能够倾听并理解团队成员的需求和意见。在领导力培训课程中，我们进行了各种形式的团队活动，通过演讲训练、辩论和小组合作等方式，我学会了如何在团队中正确地传达信息，并学会了如何倾听他人的观点和反馈。这些技巧让我在日常工作中更加有效地与团队成员进行沟通，促进了团队的协作和

提高了工作效率。

其次，领导力还需要具备良好的情绪管理能力。在培训中，我们进行了一系列的情绪管理训练，包括压力管理、情绪调控和冲突解决等。这些训练帮助我更好地了解自己的情绪反应，并学会了如何应对和处理不同的情绪状况。在实践中，我发现情绪管理对于领导者来说非常重要。一个领导者的情绪可以影响到整个团队的士气和工作状态。通过培训，我学会了保持冷静、振作面对挑战，并能够有效地处理和解决冲突。这使得我的领导能力更加全面和成熟。

此外，领导力还需要具备正确的决策能力。在培训中，我们进行了一系列的决策模拟演练，从而让我们能够在真实场景下进行决策，并及时获得反馈和评估。通过这些活动，我学会了如何准确分析问题和信息，权衡利弊，做出明智的决策。这种训练培养了我的判断力和决策能力，使我在日常工作中能够更加果断和深思熟虑地做出决策，带领团队朝着正确的方向前进。

最后，领导力还需要具备激励和激发团队成员潜力的能力。在培训中，我们进行了一系列的团队建设活动，以增强团队意识和合作能力。通过这些活动，我学会了如何激发团队成员的积极性和潜力，并帮助他们克服困难和挑战。这使得我成为了一个能够有效激励团队成员的领导者，在团队中创造了良好的合作氛围和团队精神。

通过这次领导力培训，我发现领导力不仅仅是与生俱来的，它是可以培养和提升的。在培训中，我学到了掌握有效的沟通技巧、良好的情绪管理能力、正确的决策能力和激发团队成员潜力的方法和技巧。这些技能使我成为了一个更加全面和出色的领导者，在工作中取得了更好的成绩，也受到了团队成员的认可和赞赏。我相信，通过不断学习和实践，我会成为一个更加优秀和有影响力的领导者。