

# 全科年度工作总结(通用17篇)

经济师还需要经常提升自己的专业知识和技能，保持与时俱进。部门管理的失败案例也是宝贵的教训，让我们能够避免犯同样的错误。

## 全科年度工作总结篇一

2011年即将过去，新的一年即将到来。回想过去总结经验，找出不足，为来年取得更好的成绩，现将我们全科过去一年的工作总结一下：

一坚持党的领导，支持院领导工作，党员发挥模范作用2011年度我们全科有5名医生，担负着全科门诊、发热门诊、肠道门诊、戒烟门诊、急诊、病房、院外的医疗保障、慢病管理任务及各种学习培训等任务。一年里，我们科的大夫们政治头脑清醒，无上访事件。积极参加上级、院内各项政治活动，参加学习班的学习，写心得，思想进步，党员带头，在院长的领导下圆满的完成各项任务并取得了好成绩。院里组织各种学习、活动都积极参加。从不迟到、早退、缺席等现象。党员康素丽服从领导安排，积极参加脊髓灰质炎、肝炎、疫苗接种应急医疗等学习，然后给职工二次培训。

二加强业务学习，积极完成继续教育学习任务，提高医技水平

我们科虽然人少，技术水平没有二级医院高，但面广，范围大，知识面宽，内容多，比较复杂，容易出医疗事故及差错，医保费用拒付问题，传染病的防治及上报工作等。我们科的大夫们为了更好的为病人服务，都积极参加各种学习班的学习，自学，给自己充电增长知识。2月中旬，全科人员都参加了相关法律法规及三基知识培训。刘学明、周艳霞、李博、不怕辛苦参加市级急诊培训，刘学明参加市级身心医学培训，

全科人员对传染病的学习始终不放松。区院、卫校举办的学术会议、培训班都积极参加。都超学时完成继续教育学习任务。

三团结协作，努力完成上级任务，获得好成绩

同期比增加

。刘学明业务收入最高。我们每天做好病房、全科门诊、发热门诊、肠道门诊，登记统计，消毒记录，交接班记录。

一年里，我们根据《处方管理办法》、医保规定，规范处方书写。每月进行处方点评，发现问题及时纠正，合格率达95%以上。在社保中心、新农合办，半年、全年检查，抽查均取得好成绩。留观病历每月都按时完成任务，项目添写齐全、内容完整，病情描述、诊断及治疗无误，每日有病情记录，结束留观治疗有记录。在上级检查中获得好评。

住院病人，按住院标准收入院，认真管理病人。保质保量完成病历，上级检查甲级病案率达95%以上。

急诊急救方面，全员培训，抢救药品及时准备，观察有效期，失效及时更换。急诊病人及时诊断、处理，不能诊断、处理的及时转诊。

肠道门诊开诊时间4月1日至10月31日。我们每天都做好各项消毒记录、门诊登记，及时上送到防保组，今年上报30名感染性腹泻，5名胃肠功能紊乱。区、市级检查及夜查均满意。

8月在市级传染病检查到我院，查门诊登记，项目齐全，设专用传染病登记本，作了肯定。新的内容给我们作了指导。

发热门诊，自03年以来全年开诊。我们每一天都做好各项消毒记录，门诊登记及时真实准确。全年登记病人400余人次。

诊断明确，及时给与治疗，怀疑、不能确诊者，根据情况妥善处理或及时转诊，是传染病的，按程序上报。

戒烟门诊，今年3月份市级检查，门诊项目登记齐全，未发现问题。但门诊戒烟人及家属咨询者不断，使我们的工作有所增加。

今年的农民体检工作，我们科人员都利用休息时间按时参加并完成任务。慢病管理工作，我们科人员都挤时间完成600份糖尿病、高血压病随访任务。

一年里，我们科人员完成镇拆迁，上访，预防接种应急，镇艺术节，各种活动医疗保障。都是我们的大夫利用休息时间完成的。大家为了工作，为了医院，为了镇及社会，大家无怨言，积极肯干。

除了完成上述工作，我们还要完成院里交给的学习任务及二次培训任务。都是利用休息时间完成。

一年来，我们科的全体人员付出了汗水和心血，换来了病人的理解，满意；为病人解除了痛苦。无医疗事故及差错发生。

#### 四团结有爱

献爱心，全心全意为病人、为社会做贡献

一年里，我们科团结友爱，有困难互相帮忙，为了工作，各自都积极努力，无因恩怨闹情绪而影响工作。科内比如参加学习班，抽人员参加各种活动，个人有困难的，互相调班并认真工作。科外个人有困难都理解帮忙。在医院组织救灾捐款活动中，我们科的人员都积极参加。病人遇到困难，我们都会帮助解决。比如病人缺钱，行动不便，我们也会帮助他们。当听到患者说“这几个大夫都不错”我们就知足了。说明他们认可我们工作了。

五积极参加院里组织的活动，为医院争光我们科康素丽，李博积极参加院里歌唱队代表局参加区歌咏比赛活动。周艳霞参加院里拔河队，取得局级第二名。我们为有这样优秀人才感到骄傲。

六存在不足加强政治学习，关心国事。

2坚持业务学习不放松，虚心请教，提高医技水平。3加强医保方面有关知识学习，防止出现拒付费用。

回首过去的一年，在院领导帮助和各科同志们的支持下，我们科虽然取得了一定成绩，但与上级的要求还差很远，在今后工作中，继续努力，克服不足，创造更优异的成绩。

## 全科年度工作总结篇二

云南省五华监狱

李辉

本人非常荣幸经监狱医院推荐参加全科医生转岗培训，在培训期间从各方面严格要求自己，虚心学习、善于思考、态度端正、积极认真、不怕苦不怕累，只为珍惜这次宝贵的学习机会，用更规范更全面的临床知识和经验武装自己，为更好地服务于监狱医疗工作贡献自己的力量，现将全科医生的学习总结如下：

### 一. 学习情况：

在2013至2014年这一年的培训时间里，前2个月接受了全科医生理论知识的学习，通过理论考试合格后，在xx医院进行了10个月的临床实践，学习到了全科医生应该具备的病史采集、病例书写、体格检查、以及心电图□x射线□b超、检验的准确阅读等基本的医疗专业技能，并以优异的成绩结束了这

次培训。

所谓全科医生就是执行全科医疗的卫生服务提供者，故在培训期间我积极加入各科室进行学习、实践，分别在急诊内科、急诊外科、呼吸内科、内分泌科、心内科、消化内科、泌尿外科、神经内科、神经外科，共九个科室学习。为个人增加了许多“宝贵”的门诊、临床经验，在此培训之前很少有机会能接触到如此大量的住院病例诊断、常见急症的诊治，以及参加泌尿外科和神经外科数台手术，例如常见外伤的清创缝合术、泌尿系结石手术、颅膜外血肿清除术、颅膜内血肿清除术等等。每次进入不同的科室主动协同老师分管病人，其中包括对病人疾病进行系统全面的诊断治疗，加强心理交流和安抚，指导病人日常合理营养搭配与膳食的调理与平衡，以助病人能尽快获得最佳恢复效果。通过这些学习让我获得了难能可贵的经验知识积累，为将来能在五华监狱医院的工作中，更好地保障监狱干警与服刑人员的身体健康奠定了一定的基础。

## 二. 学习收获：

这次学习的最大收获，就是让我更加懂得如何使自己成为一名合格、优秀的监狱全科医生？

首先，当然是要具备综合性的医疗知识。全科医生需要拥有丰富的专业知识和临床经验，更好的对于疾病进行分类和初步诊断。尽管，这种培训模式在监狱工作中实施起来不太容易，可作为一名全科医生，就要时刻加强学习医疗相关知识，不断提高完善自己的技能，再苦再累也要将自己的所学应用于监狱医疗工作中去。

其次，全科医生还要是一名生活经验丰富，具有卓越的领导才能的医生。监狱全科医生面对着的是一个区域长期固定的特殊人群，全科医生的职责中不仅有治疗疾病还有预防疾病和控制疾病的发展。全科医生面对的疾病多以慢性病为主，

需要长期对患者进行医学干预，才能更好的控制疾病。

这些都需要全科医生有丰富的生活经验和卓越的领导才能，必须更深入的了解服刑病人，只有得到所管理的病人的充分信任，才更有利全科医生的工作开展，病人才更愿意配合全科医生的工作。

而后，全科医生要有高尚的医德。高尚的医德是每一个医生必须具备的品质。医生面对的对象是饱受病痛折磨的病人，每一个决定都可能事关人命，不能有一丝的疏忽，不能有不良的心理，这就要求医生要有高尚的医德。

经过一年的学习自己总结了今后在监狱医院全科医疗的特点：

1、强调对病人持续性、综合性、个体化的照顾。

2、强调早期发现并处理疾患，强调预防疾病和维持健康。

3、强调在监狱医疗场所对病人进行不间断的管理和服务，并在必要时协调利用监狱内外其他资源。这就对全科医生提出新的要求，具体如下：1) 建立个人健康档案（病历）；2) 监狱常见病、多发病的医疗及适时的会诊/转诊；3) 急、危、重病病人的急救与转诊；4) 监狱健康服刑人群与患病服刑人群的健康管理，包括疾病预防筛查与咨询；5) 监狱慢性病病人的系统管理；6) 监狱重点服刑人群保健（慢性病人、残疾人等）；7) 服刑人员健康教育；8) 提供基本的精神卫生服务（包括患病服刑人员的心理交流与治疗）；9) 通过监狱医院团队（包括五华监狱医院服刑护工人员）合作执行监狱卫生防疫、监狱初级卫生保健任务等。简而言之，通过学习让我更加坚定成为监狱服刑人员“健康使者”的信念。

三. 工作建议：

（一）理论联系实际，注重学以至用，完善监狱医院常见急

症诊疗规范与措施。

在日常监狱医院工作中会遇到各种常见内外科急症，通过全科医生的临床培训，让我对常见急症有了更深刻更全面更规范的掌握，我认为有必要对我院常见急症进行总结，对相应的诊疗过程和措施进行合理规范。例如完成和规范高血压危象处理流程、急性脑血管意外（脑梗塞、脑出血）处理流程、颅脑外伤急救流程、癫痫持续状态抢救流程、咯血救治流程、上消化道出血抢救流程、过敏反应急救流程、心肺复苏抢救流程、休克的抢救流程、急性心肌梗死抢救与救治流程等等。将这些流程和处理措施制定成册，或做成流程图挂于急症科墙壁上，同时与医院的同事共同进行学习和交流，让我院的急诊得到更好更快更规范更有效的处理，为病人的救治赢得更宝贵的时间。

（二）加强对监狱医院服刑医护人员日常医疗知识的培训与交流。

阅相关资料，多加强医护工作的交流和总结。本人将加强对监狱医院护工人员定期进行培训，把在监狱医院近期内发生的、处理的紧急病例，进行分析与讲解，对疑难问题进行讨论研究，接收外部最新医疗学术和指南，传授最新医疗知识，利用现有条件结合实际去解决所遇到和将有可能遇到的疑难问题，做到对病人的病情发展拥有前瞻性的临床思维，这样才能更有效、有力、迅速的提高监狱医院医护工作效率及工作准确性，才能够保障整个监狱干警与所有服刑人员的身体健康，为五华监狱提高生产力提供有力的后勤保障！

（三）.对药房危急重症、常见疾病药品的进行完善。

用及成分进行深入的了解，熟悉每种药品的药理、药物间的相互作用，更好地综合治疗疾病。能在临床诊治过程中及时准确的做出相应用药最佳选择，达到有效快速处理用药食的效果。结合临床实践的情况，定期对药房的药物进行统计，

学习更新的药物知识，合理完善药物品种，以便更好的服务于监狱医院面对的广大特殊群体。

#### （四）加强对住院病人管理

培训期间接受了三甲医院对住院病人管理要求的学习，让我更好地管理监狱住院病人打下坚实的基础。在以后的监狱工作中收住入院病人，详细询问病史、系统完成体格检查、积极完善相关心电图、x射线、b超、三大常规、血生化等相关辅助检查，认真细致书写入院病历，每日定时对病人进行查房了解病情变化、定时对病人复查各项指标、按时发放治疗用药、书写病人病程记录，对病人定期进行心理交流与安抚，做到以“病人为中心，健康为导向，奉献为宗旨”的培训理念，且对病者嘱咐日常膳食的合理搭配，调理身心，以便达到最佳治疗效果。

经过这次培训机会再次给自己增添了许多难能可贵的门诊、临床经验，作为一名医务工作者能有这样的培训经历，对自己来说是相当难得，学习了新的医学知识、接触了新的医学理念、对自己所从事的行业也有了一个新的认识，对以后漫漫的职业生涯也有了一个新的、更高的起点，在将来新的工作中定会以更饱满的热情，更优质的工作态度，以及持着对医学事业锲而不舍的学习与追逐精神，会尽自己最大能力服务于监狱的医疗事业，对这一特殊机构的所有人员健康保障做出应有的贡献，有信心成为监狱最优秀的健康“使者”。

二〇一四年六月六日

### 全科年度工作总结篇三

2013年工作即将结束，这一年是我院不断深化改革，加快发展，增进效益，规范医疗质量创建二级甲等医院的一年，更是落实以病人为中心，以提高医疗质量为主题的医院管理年。药剂科在院领导班子重视主管院长的正确领导下，在各科室



的大力支持下，全科同志团结协作，任劳任怨，加班加点，奋力拼搏较好的完成了本年度工作。工作模式按照创建二级甲等医院的方式，现将全年工作总结如下：

一. 经济方面：药品经济是药品管理的重要内容，历年来药剂科在药品经济管理方面做出了卓越的成绩，帐物相符率超过99.9%，报损率不断降低。中药饮片的收入与去年相比有明显提高，受大环境影响，药品销售额与去年同期相比约有下降，但收入仍然占全院总收入较大部分，其中：中药饮片全年共销售145万，西药720万，实现药品利润。

二. 质量方面：药品质量问题重于泰山，是每个医疗机构兴衰荣辱的关键，也是患者最关心的问题，我们时时刻刻把药品质量问题放在第一位，在把握药品购进的货源安全稳定的同时，同样重视药品在使用中的各个环节，确保了患者用药安全有效。在这里我们要感谢全体医护人员，她们严格把关，杜绝了外来药品在本院使用，保证了患者用药的及时安全，感谢她们对药剂科工作的大力支持。

三. 服务方面：服务质量不断提高，赢得了患者的信任与满意。服务过程中，服务宗旨是临床用药和患者用药，只有临床急需的药品，药剂科都要与供货商联系并及时配送或者从其他医疗部门调剂，以最大限度满足患者用药需要，特别是一月至五月份，为了迎接国家中药管理局的评审，药剂科全体人员加班加点，没有节假日，每个人都是随叫随到，不计较报酬。个别人员由于工作时间较长，体力不佳病倒在工作岗位上，但没有请个一天假，只是利用中午时间输液治疗，还坚持在工作岗位上，无论什么样的困难最后都一一克服了，没有压力就没有动力，没有这么多的困难就没有我们今天这么多的进步。我们还特别重视技术服务，基本工作技能、计算机、规范性服务理念等来提高服务水平。

四. 学习方面：分析现有人员在工作中的主要差距，然后设定有针对性的学习计划，合理设置学习内容，安排固定时间与

临时学习相结合，不占用更多休息时间来进行提高学习。我们还非常重视临床药师的培养，定期参与临床查房，积极提供用药咨询服务指导，开展合理用药知识宣传与教育，在处理业务能达到多面化，充实各岗位人员处理业务时应具备的知识。药剂科每个人都按照医院的考核制度认真学习相关文件，提高科室人员的积极性。

五. 其他方面：随着国家药政法规相继颁布，为适应药事管理工作的要求，在认真总结管理经验的基础上，结合相关法规和医院评审标准，对科内各项规章制度进行了补充，新增加了毒麻药品管理制度，药品管理制度，药品查对制度、药局和收款处交接班制度、业务政治学习制度，补充了工作质量考核标准，完善了制度，以制度管人，以制度规范服务。积极响应院里各项号召，及时传达院有关会议文件精神。

工作中还存在许多不足之处，比如窗口服务的技能和态度，有待进一步加强。还要加强药品质量管理力度和深度，加强与临床沟通。增强药剂科对其他科室的支持能力和对患者的服务水平。增强科室锐意进取精神，更要发扬以主人翁精神为患者服务。

2013年工作计划：

- 1、密切配合临床，保证临床用药安全有效。
- 2、加强临床药师的培养。
- 3、贯彻落实抗生素药物临床指导原则，了解和指导临床应用情况。
- 4、进一步规范药品不良反应与医疗器械监测工作，密切配合医疗、护理等相关部门，及时上报药品不良反应报告。
- 5、积极做好各科室设备的管理工作。

新的一年，全科同志将会继续发扬吃苦耐劳、开拓创新的精神，努力学习，积极工作，树立全心全意为人民服务的思想，积极做好中西药房窗口用药的咨询服务，满足广大患者的需求。我们坚信，在这新的一年，在院领导班子的正确领导下，药剂科的工作将会有更新的突破。

2013

贵定县中医院药剂科

年12月27日

## 全科年度工作总结篇四

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它在学习、工作中起到呈上启下的作用，是时候写一份总结了。那么你知道总结如何写吗？下面是小编精心整理的安全科的年度工作总结，仅供参考，大家一起来看看吧。

- 1、安全质量标准化开展情况
- 2、强化安全隐患排查治理
- 3、综合治理
- 4、工程创优情况：

针对施工现场管理方面存在的薄弱环节，结合文明工地创建的要求，开展场容场貌、临时设施、扬尘污染、噪声控制、食堂卫生专项检查。重点解决施工现场管理混乱、临时设施安全隐患、运输车辆污染道路、工地扬尘污染环境、施工噪声超标排放、食堂饮食卫生堪忧等突出问题。上半年泗泾企

业服务中心工程被评为松江区文明工地；海尚名都二期、宏源半导体材料厂、浦东三林分局指挥部工程的现已一次性通过安保体系外审，企业服务中心工程亦通过了安保体系的复审工作。

## 5、科室自身成长：

为提高工作效率和工作成绩。积极参加建管所组织的质量安全观摩会，现场学习取经，并拍回照片开展宣传学习，参照同行业兄弟单位的工作成果，直观学习了解掌握工作方法和操作技巧，进行经验交流，取人之长补己之短。半年来在上级的正确领导下和各个项目部共同配合下达到了安全生产重大事故为零的目标。

## 6、存在的问题：

- 1、个别项目部安全员没有到位，项目部的安全生产没有得到足够的重视；
- 2、洞口临边隐患还没有得到彻底的消除；
- 3、文明施工方面存在脏乱现象，落地清工作没有做到位；
- 4、防火工作、乙炔瓶和氧气瓶没有分开到有效距离
- 5、移动式架子在没有防护栏杆下的情况下还在继续使用；

### （一）做好安全教育培训工作

针对接下来的寒冷天气，农民工流动性大、安全素质偏低的问题，我科室将加强与施工队之间的沟通，采取施工队安全教育培训与公司安全教育培训相结合的方式，切实做好职工安全教育培训工作。

### （二）严格各项落实安全检查

安全检查制度是贯彻各项安全规章制度的重要手段。为保障安全生产，将严格按照标准化系统文件中对安全检查作出的规定：每周进行一次巡回检查，每月进行一次例行检查，每季进行一次专项检查 and 一次综合检查。要求每次检查都必须认真组织落实，并对查出的隐患及时进行整改。

（三）争创区文明工地一只，其他工地都必须达到优良标准化工地，报监项目必须进行内外审，同时达到一次性合格通过。

（六）、结合董事会下达的安全事故为零的目标，增加管理责任性，自加压力、结合实际，明确企业是安全生产的责任主体，我们的责任重于生命、时刻敲响安全警钟，为达到我们安全无事故的目标而扎实工作。

## 全科年度工作总结篇五

半年以来，在矿委的正确领导和各级领导的大力支持和帮助下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，以强化安全主体责任为重点，继续深入开展安全生产年活动，加大教育培训力度，提高全员素质，以职工素质保安全，突出一通三防、防治水等安全重点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，以责任落实保安全；大力实施科技兴安战略，打造数字化矿山，以科技保安全；大力推行质量标准化，以质量标准化动态达标保安全；加强安全文化建设，营造了浓厚的安全氛围，着力提高本质安全水平和事故预防能力。上半年，全矿消灭了重伤以上人身事故，实现了安全生产双丰收。

我们始终把安全工作摆在“重于一切、高于一切、压倒一切”的重要位置，不折不扣、及时全面地贯彻落实到全矿每名职工和每项工作中。

广泛宣传，层层发动。自今年以来，全国安全形势非常严峻。省、市主管部门相继下发了一系列文件，我矿也制定了一系列安全工作措施，因此，我科在组织学习贯彻上，采取了多种形式，逐级层层进行。

一是召开职工大会，全面学习贯彻上级和我矿安全工作决定及一系列安全工作会议精神。

二是为保证学习贯彻上级安全指示精神的效果，由安教科现场抽查职工的方法进行检查，做到了上级的安全指示、会议精神，及时、全面的传达到每个职工，奠定了安全管理的思想基础，有效地指导了我矿安全工作的开展。

1、深入开展“以活动促安全”活动，全面提高职工安全技术素质，胜利实现上半年安全生产。进入二季度生产后，11111采面碴格连续不断、现场条件复杂等等，这给我们安全管理提出了更高的要求；同时新工人增多，一月至六月底，达到近二百余人，职工素质差，安全管理难度大。针对这种情况，安教科在加大现场管理力度的同时，突出职工安全教育培训，通过五月份的掘工技术比武活动和一通三防比武活动、六月份的百米长卷安全签名活动，安全游园活动、以《安全责任，重在落实》为主题的安全知识抢答赛，不断提高职工安全素质，规范职工行为，打造特色君鑫安全文化，夯实安全基础。

2、深入开展安全整治活动。强化重大隐患排查与治理，为安全生产创造条件。坚持每季一次的重大隐患排查上报和每旬一次的安全自查，采取相应的措施，在矿安全办公会上进行安排和落实，由各有关部门、单位按各自的职责组织实施，并对落实情况进行复查。上半年共迎接上级检查20余次，查出隐患140余条，自查14次，查出隐患95条，全部落实整改，做到了及时消除隐患，为安全生产创造条件。

3、突出矿井防治水、一通三防、机电提升运输、顶板和火工品五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

4、深入开展“全国安全生产月”活动。六月份是全国第十个“安全生产月”，同时六月份又是实现上半年安全生产的关键月份，又是麦收季节，这给我们的安全工作提出了更高的要求，压力很大。我们要从讲政治的高度出发，切实抓好安全工作，要严防死守，我们首先深入开展“学《规程》、学知识、学业务、提素质、保安全”活动。顺利通过了煤业公司的考核。

5、开展事故案例剖析教育。我们利用安全例会组织职工，进行深入剖析，找出事故发生的深层次原因，算好“政治账、经济账、家庭账、社会账”四笔帐，从中接受教训。还充分利用安全宣誓，推广安全操作口诀，促使职工自觉按章作业，上标准岗，干标准活。以安全文化影响、渗透和熏陶职工，达到寓教于乐，生动感人，努力营造一种浓厚的安全氛围。

6、加强安全第一责任者的教育。安教科每月在逢9号召开科室会议的同时，又按照矿委要求增加了星期一学习日，对现场管理者进行安全法律法规、事故案例分析、安全职责等方面的教育，不断增强安全管理者的安全意识和抓好安全工作的使命感、责任感。

7、加强对特殊工种和新工人的教育。特别是独立性很强的工种，坚持参加上级三级培训，上半年共复训41人，办理特殊工种证件45人，做到持证上岗。

8、强化对“三违”和安全不放心人物的管理和教育。对违章人员实行教育和处罚相结合，对一般“三违”，基本上以教育为主；对严重“三违”，由安教科按事故进行分析，在全矿通报，公开处理。上半年共处理三违人员160人次。

9、加强矿井监控系统管理。合理安排监控维修人员的工作，从严要求，从业务水平到工作态度都有了新的转变，仪器、仪表能够及时维修和校正，从而保证各类传感器灵敏可靠，保证对井下各地点有害气体的适时监控。

1、继续抓好矿井安全文化建设，进一步树立“从零开始，向零奋斗”安全目标，“零容忍，零控制”的安全理念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每分每秒安全工作，确保矿井安全生产。

2、坚持以人为本，强化安全第一责任和职工的教育培训，做到职工安全教育不断线，不断提高职工安全技术素质。

3、强化重大事故隐患排查治理工作，加大隐患整改落实力度。

一是防止工作流于形式，

二是避免工作不负责任和失职，确保隐患及时得到发现和处  
理，保证安全生产。

4、继续坚持安全检查不断线。坚持“小题大做”抓安全，凡不合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决挂牌停下来整改，坚决做到不安全不生产。

5、努力建设精干、高效、求真务实、清正廉洁的安教队伍。坚持安全员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢每一关、站好每一岗。

## 全科年度工作总结篇六

进入2017年我公司工伤事故有所抬头，为我们的安全管理工作敲响了警钟。岁尾年初事故频发，这也是历史以来所存在的现象，要打破这种现象，那么我们的安全管理工作责任重大！安全管理是常抓不懈的工作，绝不能有一丝一毫的懈怠。

近段时间以来由于市场经济疲软，加之春节放假，致使我们的生产进度受到了严重的制约，引起了公司领导的高度重视。



春节过后，通过机构调整，加强了安全部门人员、设备的配置，大大提高了公司安全工作的力度。在各级领导的关怀和各部门的配合下，安全管理工作取得了一定的成绩。

1、一季度共查处安全隐患50多项次，问题主要出现在采区和尾矿库。采区井硐浮石多、警示标志不健全；尾矿库坝面裂缝、不平整、放矿不均等，针对这些问题都下发了隐患整改通知，能立即整改的立即整改，不能立即整改的限期整改。通过上级部门的检查和我公司的内查，我公司的安全形势不容乐观，安全管理工作还要加大力度常抓不懈。

2、针对安全检查出现的问题，我们加大了警示警告的力度，制作警示标志标牌100多块套，分发到各单位，促使全体员工提高对安全生产的重视。我们对安全防火检查工作也列入了日常检查的范畴。安全事项见人就说，见问题就讲，加大了安全生产的宣传力度。

3、火工器材的管理工作还是常抓不懈。火工器材的管理也是安

全生产的重要组成部分，更是社会稳定的基石，绝不能让任何火工器材流入社会。坚决查处违规使用火工器材的不当行为，各坑口、井硐不得留存剩余的火工品，如有剩余一律交回库房，使违规问题得到了遏制，消除了各种安全隐患。

4、职业卫生工作。一季度岗前体检62人次，查出问题5人次。员工的素质与体质是近年来企业招工重中之重，今年的招工坚决执行不合格不录用、有问题不录用，有效提升了员工的整体素质，为公司的安全生产提供了有力保障。

5、爆破作业单位许可证的申请工作。大家齐心协力积极与各方沟通组织材料，认真编制制度规程，把各项工作落到实处。截止三月底材料组织工作已完成大部，制度规程已编制完成。我们一定认真组织，力争一次通过评审。

6、安全培训。对春节后的上岗员工进行了安全教育培训工作，培训主要是下发试卷、现场提问、以老带新、公司车间班组培训等方式，促使员工提高安全意识，安全重于生命。让员工学习安全、重视安全。

虽然我们做了一些工作，但今年的安全工作不容忽视，随着上级主管部门对安全生产检查监督力度的加大，特别是尾矿库、采区标准化建设，加之选矿厂的安全生产也被列为上级主管部门安全检查监督范围，这样更加增强了安全管理工作的难度。

起到了积极的作用。只要公司上下用心协力，齐抓共管把安全管理工作落到实处，把各种安全隐患控制在萌芽状态，戮力同心促生产，保安全，认真完成上级交办的各项任务，那么2017年生产任务的完成事不成问题的。

#### 丰宁宏达矿业有限责任公司安全科

在大桥金矿领导的带领下，安全环保科一季度主要做了一下工作：

1、制定并下发了大桥金矿“成立安全生产委员会”、“成立环境保护工作领导小组”、“劳保用品发放标准”和“劳保用品管理及发放制度”的通知，以及下发“安全生产专项整治实施方案的通知”。

2、坚持每天深入现场，开展了井下、选矿厂、尾矿库安全生产检查。下达了隐患整改指令书8份，整改安全隐患30余项。

3、配合甘肃益邦对尾矿库在线监测系统的安装，依照设计进行监督，确保三月末完工。

4、配合西安测控对井下“三大信息系统”的建设，跟踪监督，确保该项工程如期完工并符合国家规范。

- 5、督促华冶项目部加快主扇安装进度，并要求其制定“紧急避险、供水施救”的方案。
- 6、接待省、市、县环保局和县水保局等7次现场检查，并上报8份报表。
- 7、配合大冶公司领导及甘肃铁科环境监理、中诚信安评专家来公司开展工作。
- 8、举办大桥金矿三期新员工培训班，使新员工做到“三级”安全教育考试合格后方可上岗作业。组织9人参加陇南市质监局举办的锅炉、压力容器培训班。
- 9、参与尾矿库南部排洪沟和事故池改造方案的确定，并对施工现场进行监督管理。
- 10、督促选冶厂生活污水处理设备安装到位并试车运行。

## 全科年度工作总结篇七

这一年里，在院、科领导的正确领导下，认真学习马列主义、坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，踏踏实实做好医疗服务工作。在获得病员广泛好评的同时，也得到各级组织的认可。较好的完成了20\_\_年度的工作任务。

- 1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍主动学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；热爱本职工作，具有强烈的责任感和事业心，主动主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。在医疗实践过程中，严格遵守医德规范，不出虚假证明，不开大处方、不开人情方。

2、热爱本职工作保持优良的工作作风由于人员的变化，从三月份起，我工作量增加了很多，为此我放弃了许多外出学习的机会，坚守岗位；始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。热爱自己的本职工作，不计较个人得失，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，全年没有请假、迟到、早退现象。在作风上，能遵章守纪、团结同事、求真务实，在生活中发扬乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己。

在这年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新认识，主动圆满的完成了以下本职工作：

(1)协助科主任及护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。

(2)认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的第一个病人。

(3)认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习《福建省医疗文书书写规范》，认真书写每一张处方、每一份病案、按时按质完成每一次病程记录。我会在新的一年里再接再厉把工作做的更好。

## 全科年度工作总结篇八

20\*\*年上半年，安全保卫科认真按照集团安全考核体系进行工作部署，以落实安全主体责任工作为重点，全面开展安全教育培训工作，建立安全监督长效机制，加大监督检查力度，健全基础资料，夯实基础工作，强化安全管理，着力整改风险隐患，确保了我司安全体系工作稳步推进。具体工作如下：

1. 起草完成了公司安全责任书，并层层签订安全责任书，根据目标考核项目进行各部门工作安排，每半年进行一次安全考核。

2. 对科室基础资料进行认真整理，完成各类基础资料的更新，并更新培训记录、培训签到表、安全隐患检查整改记录、特种作业人员登记表等基础资料。

1. 及时进行新员工入厂安全培训教育。

跟进人力资源部新员工进入情况，今年组织召开了3场三级安全培训教育，培训人数76人，目前三级安全培训教育达标率达到100%。

2. 开展专项的消防安全培训。

上半年专项消防安全培训组织召开了两次，培训人数为70人，组织了仓库人员进行灭火器使用培训及军训、零部件人员灭火、应急救援、疏散等培训演练。

3. 组织叉车司机专项培训。

组织召开了全厂叉车司机安全培训，培训针对叉车操作规程、厂区限速、车间叉车行驶路线等进行培训，培训人数为17人。

4. 对外来人员进行安全培训。

针对我厂外来的运输司机进行一次安全培训，宣贯我司的规章制度，培训人数14人。

5. 要求各车间开展安全培训。

要求各个车间进行安全培训教育，内容包括规章制度、操作规程、交通安全等，并签字留存培训记录。

对全厂的消防器材实行属地管理，统计灭火器数量并制定区域图，消防栓张贴检查表落实到个人并定期进行消防器材点检，同时进行消防演练，目前正组织人员参加集团运动会。

制定了安全检查制度，按照制度要求进行安全检查，车间班组每天进行安全检查、车间科长每周组织进行一次安全检查，安全保卫科每月组织一次安全检查（与节假日安全检查一起进行），积极跟进检查出来的各类安全隐患并上报公司领导层。同时安全值班人员对厂区车辆的检查、班后车间情况进行检查，及时跟进各类隐患。

上半年公司进行了“三同时”项目，完成的有安全预评价、职业卫生预评价第一次评审会，零部件职业卫生预评价，应急预案备案工作。

积极与\*\*集团安保部及\*\*x安环部进行沟通，落实两个集团的各项安全要求，同时准备\*\*集团安全考核的各项准备资料，制定完成计划，我司共需要77项各类安全文件，目前完成11项，现场安全整改项目（机械设备的防护装置、沟渠盖板，护栏，安全标志）正在积极的落实推进。

- 1、每月进行劳保数据统计及申购、发放工作，夏装工作服的布料、款式选定及工作服数量统计与发放工作，及时的完成了工作所需。
- 2、动火作业许可证的管理。严控动火作业，消除不安全作业，动火作业现场进行常态化检查，每天进行动火作业检查。
- 3、大门车辆进出管理、人员出入管理。规范大门进出功能，发放各类临时通行证56个。
- 4、加强保安管理，严把公司大门。对车辆进行出入安全检查，人员出入进行登记，每周召开保安例会，对保安进行教育，提升公司的形象。

- 5、对全厂进行监控布点，目前正在与供应商进行方案商讨。
- 6、落实安全检查，每天对车间进行巡查，及时发现不安全因素。

20\*\*年下半年

## 工作计划

- 1、严格按执行新员工三级安全培训教育，增加全员的安全培训教育，不断增强全员安全意识。拟在下半年各部门（车间）组织一次安全教育视频观看并保留签到记录。
- 2、组织部门、车间自查自纠活动，列出发现的隐患整改项目，积极跟进整改情况。
- 3、组织开展公司的应急预案演练。
- 4、持续开展安全监督检查，加强监督检查力度，坚决消防风险隐患。
- 5、加强承包商管理，制定相关方安全管理制度，严格落实外包队、工程建设单位施工安全措施의落实，确保施工作业安全进行。
- 6、开展安全体系搭建工作，落实基础资料及现场整改项目。积极落实两大集团安全部门的相关要求。
- 7、完成公司应急预案备案、整车职业卫生预评价评审通过。
- 8、开展公司交通安全方面的管理（兼职司机名单整理、移车司机的考核、培训教育等）。
- 9、完成厂区视频监控的建设。

10、积极完成其它基础性工作任务。

## 全科年度工作总结篇九

优秀作文推荐！我自20xx年x月份参加工作至今已经x年了，在医院、科室领导的关心及同事们的帮助下，较好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，主要有以下几个方面：

作为一名医生，为患者服务，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说还是新生事物，要想在最短的时间内做强做大，我认为首先要提高服务质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩大我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者服务；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好解释和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生；在工作中不断丰富自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合分析问题和解决问题的能力；严密观察病情，及时准确记录病情，对患者的处理得当；作为一名新医生，戒骄戒躁，精神饱满，不断学习。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在做好本职工作的基础上，积极为科室的发展出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的帮助下，我的各项工作



完成地较为圆满，但是我不能有丝毫的松懈，因为以后的工作还会面临更大的挑战和机遇。同时与其它先进同事相比还有差距，在今后工作中，我要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

## 全科年度工作总结篇十

201x年上半年，安全保卫科认真按照集团安全考核体系进行工作部署，以落实安全主体责任工作为重点，全面开展安全教育培训工作，建立安全监督长效机制，加大监督检查力度，健全基础资料，夯实基础工作，强化安全管理，着力整改风险隐患，确保了我司安全体系工作稳步推进。具体工作如下：

### 一、落实安全责任，签订安全责任书。

1. 起草完成了公司安全责任书，并层层签订安全责任书，根据目标考核项目进行各部门工作安排，每半年进行一次安全考核。
2. 对科室基础资料进行认真整理，完成各类基础资料的更新，并更新培训记录、培训签到表、安全隐患检查整改记录、特种作业人员登记表等基础资料。

### 二、强化安全培训，提升全员安全理念

1. 及时进行新员工入厂安全培训教育。

跟进人力资源部新员工进入情况，今年组织召开了3场三级安全培训教育，培训人数76人，目前三级安全培训教育达标率达到100%。

2. 开展专项的消防安全培训。

上半年专项消防安全培训组织召开了两次，培训人数为70人，

组织了仓库人员进行灭火器使用培训及军训、零部件人员灭火、应急救援、疏散等培训演练。

### 3. 组织叉车司机专项培训。

组织召开了全厂叉车司机安全培训，培训针对叉车操作规程、厂区限速、车间叉车行驶路线等进行培训，培训人数为17人。

### 4. 对外来人员进行安全培训。

针对我厂外来的运输司机进行一次安全培训，宣贯我司的规章制度，培训人数14人。

### 5. 要求各车间开展安全培训。

要求各个车间进行安全培训教育，内容包括规章制度、操作规程、交通安全等，并签字留存培训记录。

## 三、加强消防安全管理。

对全厂的消防器材实行属地管理，统计灭火器数量并制定区域图，消防栓张贴检查表落实到个人并定期进行消防器材点检，同时进行消防演练，目前正组织人员参加集团运动会。

## 四、落实安全检查制度，加强安全检查力度。

制定了安全检查制度，按照制度要求进行安全检查，车间班组每天进行安全检查、车间科长每周组织进行一次安全检查，安全保卫科每月组织一次安全检查（与节假日安全检查一起进行），积极跟进检查出来的各类安全隐患并上报公司领导层。同时安全值班人员对厂区车辆的检查、班后车间情况进行检查，及时跟进各类隐患。

## 五、做好各类评价、预案备案等工作。

上半年公司进行了“三同时”项目，完成的有安全预评价、职业卫生预评价第一次评审会，零部件职业卫生预评价，应急预案备案工作。

六、配合品质部积极完成整车准入各项工作。

积极配合整车准入资料准备及各项规章制度、部门资料跟进等工作，通过整车准入的审核

七、与xx集团对接，积极准备安全体系的搭建工作

积极与xx集团安保部及xxx安环部进行沟通，落实两个集团的各项安全要求，同时准备xx集团安全考核的各项准备资料，制定完成计划，我司共需要77项各类安全文件，目前完成11项，现场安全整改项目（机械设备的防护装置、沟渠盖板，护栏，安全标志）正在积极的落实推进。

八、重视日常的工作，提高工作效率

1、每月进行劳保数据统计及申购、发放工作，夏装工作服的布料、款式选定及工作服数量统计与发放工作，及时的完成了工作所需。

2、动火作业许可证的管理。严控动火作业，消除不安全作业，动火作业现场进行常态化检查，每天进行动火作业检查。

3、大门车辆进出管理、人员出入管理。规范大门进出功能，发放各类临时通行证56个。

4、加强保安管理，严把公司大门。对车辆进行出入安全检查，人员出入进行登记，每周召开保安例会，对保安进行教育，提升公司的形象。

5、对全厂进行监控布点，目前正在与供应商进行方案商讨。

6、落实安全检查，每天对车间进行巡查，及时发现不安全因素。

## 201x年下半年工作计划

1、严格按执行新员工三级安全培训教育，增加全员的安全培训教育，不断增强全员安全意识。拟在下半年各部门（车间）组织一次安全教育视频观看并保留签到记录。

2、组织部门、车间自查自纠活动，列出发现的隐患整改项目，积极跟进整改情况。

3、组织开展公司的应急预案演练。

4、持续开展安全监督检查，加强监督检查力度，坚决消防风险隐患。

5、加强承包商管理，制定相关方安全管理制度，严格落实外包队、工程建设单位施工安全措施 of 落实，确保施工作业安全进行。

6、开展安全体系搭建工作，落实基础资料及现场整改项目。积极落实两大集团安全部门的相关要求。

7、完成公司应急预案备案、整车职业卫生预评价评审通过。

8、开展公司交通安全方面的管理（兼职司机名单整理、移车司机的考核、培训教育等）。

9、完成厂区视频监控的建设。

10、积极完成其它基础性工作任务。

# 全科年度工作总结篇十一

20xx年，在公司领导正确指引下，深入学习科学发展观，不断改造人生观和价值观，在各部门工友的大力支持下，以工作热情和奋发向上的精神开展各项安全工作。结合公司各项生产计划和工作安排认真按照新版《煤矿安全规程》、上级有关文件精神及公司《安全生产管理制度》开展安全生产工作，顺利完成b采区恢复工作□b采区排水阵地贯通与建设工作□b采区环形水仓掘进工作□b采区避难硐室建设工作□a1采面回采工作。

这一年的安全生产工作我总结为以下几点：

## 一、根据自身实际，建立和健全了安全生产的各项制度

全体安全监管人员及各队员工全部认真贯彻学习了各项规章制度及上级下发的各种文件，全面贯彻落实到位。

为了做好安全生产的监管工作，争创企业一流业绩，我们认识到必须要有较高的分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神、各作业场所的作业规程和专项的安全措施。明确了每个人的岗位职责，工作中注意事项。提高所有人员的安全意识。为公司安全生产提供了良好的服务。

认真组织所有安全监管人员的业务学习，提高业务水平。同时在实际工作中，深入采掘一线调查研究、熟悉生产情况、排查安全隐患，及时向各级领导汇报安全生产情况。

在安全隐患排查工作中，安全科根据工作实际制定了安全隐患排查工作，无间隙的传达、交接和消除，对重点工作任务实行全程跟踪发现安全隐患及时解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与各区(队)建立良好沟通，做到安全隐患传达及时准确、做到说明详细，让各区(队)领导在安排

消除隐患时能讲到细处、把隐患消除的更彻底。必修把安全生产中存在的隐患在规定时间内完成整改。现场安全监管工作中，及时提出安全注意事项，创造和谐的安全生产氛围，以良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

## 二、调度会、专题会议上及时传达

上报未及时处理的安全隐患，并研究现场安全生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。组织召开安全例会，和公司领导、生产骨干共同研究解决安全生产中存在的隐患等问题。督促检查隐患落实完成情况，确保生产各环节的安全工作。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作。遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高安全生产工作质量。对采掘接替□b采区恢复等进行专题会议。特别是b采区的恢复工作，组织召开多次专题会议，把注意事项讲到细处让每个人都清楚b采区安全情况。

## 三、在安全的基础上保证

b采区顺利恢复。今年我矿采掘严重失调□a1采面走向长度已非常短，可能造成井下无面可采的局面。我们必须保证安全的情况下b1采面在短时间内顺利贯通，有力地扭转了采掘失调的局面。目前□a1采面已经接近结束□b1采面已经可以接替。当时由于时间紧、任务重，在b1掘进期间，我经常深入井下一线，及时发现掘进期间安全隐患问题得到及时处理。

生产必须安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻。在当今安全形势十分严峻的情况下，煤矿行业在安全问题是再也经不起任何的风吹草动了。我时时刻刻把安全放在第一位，下井就是到现场去排查隐患，安排及时消除隐患。每次下井到达工作地点，总是先给当班责任人交待应注意的问题，那些是重要的容易出问题的地方，提醒当班薄弱环节，提出整改意见，做到“不安全、不生产”□b采区恢复期间，重点跟班，

坐阵指挥，保证了b采区恢复过程中的安全生产。

#### 四、认真做好会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告，基本上没有出现任何的失误。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

#### 五、建立健全管理机制，完善安全科软硬件建设

根据上级部门及公司领导要求，建立健全了矿井各项管理机制和制度和领导值班制度，充分发挥了安全科的监管作用。按质量标准化要求规范安全科各项专题记录、隐患台帐、总结等资料，有完整的原始记录和档案管理，安全科资料定期归档保管。

#### 六、加强信息报送质量，完善公文处理流程

(一)信息力求又快又准。及时、准确、全面地为矿领导和公司报送信息。我们在信息工作中努力做到“收集信息第一时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

(二)是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通。

今年以来，没有出现任何重大失误行为，较好地推动了公司重大决策的落实和各项目标任务的全面完成。

在总结一年工作成绩同时，根据自己的工作，结合岗位要求，存在以下几方面不足：

(一)是主动参与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

(二)是待人处事不够成熟。对一些事情的处理，容易情绪化，所以在工作中有时有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺。

(三)是管理需进一步提升。工作的精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，只是把自己份内的事做完、做好，成绩不是很突出、优秀。在今后的日子里，我有信心、有决心，坚信在公司领导、各科室、队的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好安全生产监管的本职工作，为公司交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产。

## 全科年度工作总结篇十二

安全工作是一项长期而又艰巨的任务，必须毫不松懈地抓下。班级安全保护工作是做好学校教育工作的前提条件，是搞好班级教育教学的必要保障。小学生虽然有了一些安全意识，但由于年龄小而对周围一切事物充满了新鲜感，因此危险时刻都存在。如何切实作好了安全教育工作，防范于未然，回顾这一学期的安全教育工作，现总结如下：

我始终把安全工作放在首位位置，做到时时讲安全，事事讲安全，对上级安全会议精神能做到及时传达，结合文件精神制定切实可行措施，认真落实。做到每天放学1分钟的安全交通警示教育，每周一次安全教育课，每月一次安全教育主题班会。让学生从思想上重视安全，认识到安全的重要性。



每天实行上课点名制度。每天教育学生要好好走路，不要在路上玩，要按时回家。课间值班检查，对于追逐打闹的学生及时制止。对于不守纪律的学生，我认真做好教育工作。

总之，做到安全教育天天讲，时时讲，处处讲，努力营造“平安班级”，做到无意外事故发生。我将进一步重视安全教育工作，尽心尽职做好安全教育工作。

## 全科年度工作总结篇十三

全科医疗团队是指 \*

c.为服务对象协调各种医疗资源

d.提供以急诊室和家庭病床为主的服务 e.提供使社区群众易于利用的服务

关于全科医疗的特征，以下说法正确的是 \* a.其服务内容是以医疗为主

在《全科医疗》一节中，你了解到1978年世界卫生组织阿拉木宣言提出的“2000年人人享有初级医疗保健”倡议的实践基础源自20世纪30年代中国有关公共卫生问题的农村实践探索，被誉为“有史以来最公平合理及最具成本效益的卫生制度”，这是指□ \* a.程志潜先生的“定县模式”

b.伍连德先生领导的东北鼠疫防治 c.颜福庆先生创建的医学院校

d.兰安生先生的“北平第一卫生事务所” e.张孝骞先生担任北京协和医院内科主任

d.对当事人的进行长期负责式照顾 e.给予特别全面医疗服务

关于全科医学的描述正确的是 \*

有关全科医生的描述正确的是 \* a.全面掌握各科业务技术的临床医生

b.提供全部“六位一体”社区卫生服务的基层医生

e.人格化、全方位、连续性、协调性、可及性的基层卫生服务

c.实验室检查的效益大于其危险性

关于全科医生的描述正确的是 \*

e.经过全科医学培训，提供连续性、综合性的全科医疗服务的医生

在全科医生培养中，安排临床轮转的主要目的是 \* a.主要培养全科医学的基本理念

b.主要培养临床各专科的专业操作技能 c.主要培养各专科疾病的临床诊疗能力

全科医疗中患者管理的原则不包括 \*

e.考虑伦理学的相关问题

e.医疗费用的高涨与卫生资源的不合理分配

关于全科医生给患者开药物处方，以下哪种说法是正确的 \*

a.应给患者开最新的药

b.可开可不开的药也可给患者开

e.服务质量的考核指标为治愈率与患者满意度

wonca是指 \*

c.开处方. 进行持续性的预防和随访 d.适当的转诊和实验室检查 e.以上均是

全科医学中“以预防为导向的服务”意味着 \* a.为家庭的每一个成员注射流感疫苗

b.要定期做社区全人口普查，及时发现高危人群 c.针对健康人群做好三级预防服务

d.根据病人的具体情况提供有针对性的预防服务 e.每天要给社区百姓做健康知识讲座

全科医疗“守门人”的作用是指 \*

全科医疗的“连续性服务”主要体现在： \*

d.5+3全科医学专业学位研究生培养

e.在医学院校中招收本科全科医学专业学生进行培养

e.提供以家庭病床为主的基层医疗服务

全科医疗作为一种基层医疗保健，它是 \*

c.提供以急诊室和病房为主的服务 d.强调预防疾病和维持健康

e.能够治疗社区居民全部疾病的服务

全科医疗中“以病人为中心”的服务意味着 \*

全科医学的综合性服务特点主要体现在以下哪项 \*

一下哪种描述最符合全科医学的学科特点 \*

d.坚持生物-心理-社会医学模式 e.通全而不专，不属于临床理想的医疗保健体系意味着 \*

a.所有病人都可以自由选择医院和医生

b.大医院的规模与科室设置能够满足全体民众的卫生需求

## 全科年度工作总结篇十四

本人非常荣幸经监狱医院推荐参加全科医生转岗培训，在培训期间从各方面严格要求自己，虚心学习、善于思考、态度端正、积极认真、不怕苦不怕累，只为珍惜这次宝贵的学习机会，用更规范更全面的临床知识和经验武装自己，为更好地服务于监狱医疗工作贡献自己的力量，现将全科医生的学习总结如下：

在20xx至20xx年这一年的培训时间里，前2个月接受了全科医生理论知识的学习，通过理论考试合格后，在xx医院进行了10个月的临床实践，学习到了全科医生应该具备的病史采集、病例书写、体格检查、以及心电图、x射线、b超、检验的准确阅读等基本的医疗专业技能，并以优异的成绩结束了这次培训。

的清创缝合术、泌尿系结石手术、颅膜外血肿清除术、颅膜内血肿清除术等等。每次进入不同的科室主动协同老师分管病人，其中包括对病人疾病进行系统全面的诊断治疗，加强心理交流和安抚，指导病人日常合理营养搭配与膳食的调理与平衡，以助病人能尽快获得最佳恢复效果。通过这些学习让我获得了难能可贵的`经验知识积累，为将来能在五华监狱

医院的工作中，更好地保障监狱干警与服刑人员的身体健康奠定了一定的基础。

这次学习的最大收获，就是让我更加懂得如何使自己成为一名合格、优秀的监狱全科医生？

首先，当然是要具备综合性的医疗知识。全科医生需要拥有丰富的专业知识和临床经验，更好的对于疾病进行分类和初步诊断。尽管，这种培训模式在监狱工作中实施起来不太容易，可作为一名全科医生，就要时刻加强学习医疗相关知识，不断提高完善自己的技能，再苦再累也要将自己的所学应用于监狱医疗工作中去。

其次，全科医生还要是一名生活经验丰富，具有卓越的领导才能的医生。监狱全科医生面对的是一个区域长期固定的特殊人群，全科医生的职责中不仅有治疗疾病还有预防疾病和控制疾病的发展。全科医生面对的疾病多以慢性病为主，需要长期对患者进行医学干预，才能更好的控制疾病。

这些都需要全科医生有丰富的生活经验和卓越的领导才能，必须更深入的了解服刑病人，只有得到所管理的病人的充分信任，才更有利全科医生的工作开展，病人才更愿意配合全科医生的工作。

而后，全科医生要有高尚的医德。高尚的医德是每一个医生必须具备的品质。医生面对的对象是饱受病痛折磨的病人，每一个决定都可能事关人命，不能有一丝的疏忽，不能有不良的心理，这就要求医生要有高尚的医德。

经过一年的学习自己总结了今后在监狱医院全科医疗的特点：

- 1、强调对病人持续性、综合性、个体化的照顾。
- 2、强调早期发现并处理疾患，强调预防疾病和维持健康。

3、强调在监狱医疗场所对病人进行不间断的管理和服务，并在必要时协调利用监狱内外其他资源。这就对全科医生提出新的要求，具体如下：

- 1) 建立个人健康档案（病历）；
- 2) 监狱常见病、多发病的医疗及适时的会诊/转诊；
- 3) 急、危、重病患者的急救与转诊；
- 4) 监狱健康服刑人群与患病服刑人群的健康管理，包括疾病预防筛查与咨询；
- 5) 监狱慢性病患者的系统管理；
- 6) 监狱重点服刑人群保健（慢性病患者、残疾人等）；
- 7) 服刑人员健康教育；
- 8) 提供基本的精神卫生服务（包括患病服刑人员的心理交流与治疗）；
- 9) 通过监狱医院团队（包括五华监狱医院服刑护工人员）合作执行监狱卫生防疫、监狱初级卫生保健任务等。简而言之，通过学习让我更加坚定成为监狱服刑人员“健康使者”的信念。

（一）理论联系实际，注重学以致用，完善监狱医院常见急症诊疗规范与措施。

在日常监狱医院工作中会遇到各种常见内外科急症，通过全科医生的临床培训，让我对常见急症有了更深刻更全面更规范的掌握，我认为有必要对我院常见急症进行总结，对相应的诊疗过程和措施进行合理规范。例如完成和规范高血压危象处理流程、急性脑血管意外（脑梗塞、脑出血）处理流程、

颅脑外伤急救流程、癫痫持续状态抢救流程、咯血救治流程、上消化道出血抢救流程、过敏反应急救流程、心肺复苏抢救流程、休克的抢救流程、急性心肌梗死抢救与救治流程等等。将这些流程和处理措施制定成册，或做成流程图挂于急症科墙壁上，同时与医院的同事共同进行学习和交流，让我院的急诊得到更好更快更规范更有效的处理，为病人的救治赢得更宝贵的时间。

（二）加强对监狱医院服刑医护人员日常医疗知识的培训与交流。

阅相关资料，多加强医护工作的交流和总结。本人将加强对监狱医院护工人员定期进行培训，把在监狱医院近期内发生的、处理的紧急病例，进行分析与讲解，对疑难问题进行讨论研究，接收外部最新医疗学术和指南，传授最新医疗知识，利用现有条件结合实际去解决所遇到和将有可能遇到的疑难问题，做到对病人的病情发展拥有前瞻性的临床思维，这样才能更有效、有力、迅速的提高监狱医院医护工作效率及工作准确性，才能够保障整个监狱干警与所有服刑人员的身体健康，为五华监狱提高生产力提供有力的后勤保障！

（三）、对药房危急重症、常见疾病药品的进行完善。

用及成分进行深入的了解，熟悉每种药品的药理、药物间的相互作用，更好地综合治疗疾病。能在临床诊治过程中及时准确的做出相应用药最佳选择，达到有效快速处理用药食的效果。结合临床实践的情况，定期对药房的药物进行统计，学习更新的药物知识，合理完善药物品种，以便更好的服务于监狱医院面对的广大特殊群体。

（四）加强对住院病人管理

培训期间接受了三甲医院对住院病人管理要求的学习，让我更好地管理监狱住院病人打下坚实的基础。在以后的监狱工

作中收住入院病人，详细询问病史、系统完成体格检查、积极完善相关心电图□x射线□b超、三大常规、血生化等相关辅助检查，认真细致书写入院病历，每日定时对病人进行查房了解病情变化、定时对病人复查各项指标、按时发放治疗用药、书写病人病程记录，对病人定期进行心理交流与安抚，做到以“病人为中心，健康为导向，奉献为宗旨”的培训理念，且对病者嘱咐日常膳食的合理搭配，调理身心，以便达到最佳治疗效果。

的工作中定会以更饱满的热情，更优质的工作态度，以及持有着对医学事业锲而不舍的学习与追逐精神，会尽自己最大能力服务于监狱的医疗事业，对这一特殊机构的所有人员健康保障做出应有的贡献，有信心成为监狱最优秀的健康“使者”。

## 全科年度工作总结篇十五

全科医生执行全科医疗的卫生服务。下面是小编推荐的全科医生年终总结，仅供参考。

### 【全科医生年终总结一】

为了更好地做好我辖区妇幼卫生工作，加强孕产妇保健管理，提高住院分娩率，建卡率，我中心人员对社区计生专干、小区负责人进行了相关业务的强化培训，一方面促进工作进展另一方面借助计生的有利条件扩大宣传提高广大居民的知晓率。在共同的努力下20xx年的妇保各方面工作量和20xx年相比有了明显的提高。

### 六、儿童保健

掌握了本辖区3岁以下、7岁以下、年度出生数，首次对辖区内托幼机构儿童进行了免费体检，并按要求对03岁儿童进行4:2:1免费体检，体检率较20xx年明显提高。



自从中心建立全科团队服务模式，中心人员和辖区居民变医患关系为朋友关系，使中心各项工作得以更有效更顺利的开展。

## 【全科医生年终总结二】

这一年来，我在医院党组的领导下，坚持以十七大精神以及三个代表重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医生的岗位职责。一、加强政治业务学习，不断提高自身素质。

一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，比较系统地学习了十七大精神，做到思想上、政治上时刻同党中央保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。工作上对照先进同事找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

### 二、认真负责地做好医疗工作。

救死扶伤，治病救人是医疗工作者的职责所在，为此，我本着对患者负责、对医院负责的精神，积极做好各项工作。1、是坚持业务学习不放松。坚持学习全科医学理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。2、是坚持精益求精，一丝不苟的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

## 全科年度工作总结篇十六

我国于20世纪80年代末正式引入全科医学：1989年首都医科大学成立了国内首家全科医学培训机构—全科医生培训中心；1989年12月在北京召开的第一届国际全科医学学术会议，促

进了全科医学概念在中国医学界的传播，为全科医学的发展起到推动作用。但从根本上说，全科医学在中国仍是一项新事物，历史较短。长期以来，我国实行以5年制本科为主体的医学教育，自1988年开始试办七年制临床医学专业，近年来又试办八年制医学教育。随着社区卫生服务在我国的兴起，我国也在积极探索全科医生培养模式，但是由于目前尚未建立起完善的全科医生培养体系，以至于全科医生培养的形式及内容、年限等还未制定出一个标准模式。

## 1. 全科医生培养的现状和问题

### 1.1 全科医生培养的数量不足质量低下

作为社区卫生服务的主要执行者，全科医生通常被大家誉为“健康的看门人”。按国际上每名全科医生服务5000居民的低限标准，我国5亿多城市人口需16万多名全科医生，但目前我国全科医生不到4000人，尚不足低限标准的4%。据卫生部基妇司提供的资料，社区卫生服务机构医师的构成以大专及中专学历为主，分别占41%和49%，社区卫生服务机构医师职称构成：高级职称占12%，中级职称占39%，初级职称占47%，无职称占2%，现有的社区卫生服务人员业务素质不高，技术水平偏低，缺乏服务意识和市场竞争意识，尚难以适应社区卫生服务发展的需要[8]。

### 1.2 卫生人力资源配置不合理

我国已基本改变了卫生人力资源短缺的状况，现有医生总数151.4万人，每10万人口约有医生116名，但乡村卫生人力资源短缺和城市卫生人力资源过剩仍然并存。社区医生特别是农村初级卫生保健人员的数量相对不足，这种状况严重地影响了广大农民就医的可达性。

### 1.3 全科医生培养工作滞后

近1.4万人参加了全科医生岗位培训，1000多人通过了全国全科医师资格考试。然而，在全科医生培养取得一定进展的同时，也反映出一系列问题，现有的社区卫生服务人员业务素质不高，技术水平低；大专院校对全科医生的培养，无论在数量上还是质量上，都满足不了社区卫生服务发展的要求；继续教育及规范化培训涉及的师资、经费、基地等问题没有得到很好的解决；由于没有完善职称、福利待遇等政策，社区卫生服务机构缺乏有效的吸引力，优秀卫生技术人才“下不去、留不住”，全科医学人才不足成为制约社区卫生服务进一步发展的瓶颈。

#### 1.4 还没有建立全科医生“守门人”制度

20世纪70年代，我国建立的三级卫生服务网络在开展初级卫生保健方面取得了举世瞩目的成就，城市街道卫生院和农村卫生室的“赤脚医生”作为最基层的卫生服务提供者发挥了重要作用。然而，20多年来的经济改革使三级卫生服务网络受到了不同程度的削弱，70%的卫生资源集中在占30%人口的城市，尤其是优秀医师主要集中在二、三级大医院。随着人口老龄化进程的加快、慢性病的增加和医学模式的转变，迫切需要加强初级卫生保健服务，培养大量合格的全科医生和建立全科医生的“守门人”机制。由于体制的不健全，各级医院职责不清，没有建立有效的转诊机制，加之城乡社区医生的素质影响，在初级卫生保健中还没有真正发挥全科医生的“守门人”作用，大医院看小病，医院与社区争病人，对本来就缺乏的卫生资源造成新的浪费。

## 全科年度工作总结篇十七

中医药大学附属医院

。年度针灸科工作总结

。年我们针灸科病房又走过了一岁，在这一年的时光里，我

科在。主任的正确领导下，全科医护人员齐心协力，开拓创新，在克服了诸多困难，圆满完成了医、教、研的工作任务，现总结如下：

## 一、思想建设方面

(1) 全科人员在政治理论上认真学习，树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立“一切为病人服务”的理念，加强医患沟通，用标准规范严格要求自己的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，坚决抵制药品购销中的不正之风，科室无医药回扣现象发生。

(2) 科室领导认真执行了省卫生厅、院的有关医德医风有关规定，重视医德医风的培养。在工作的过程中都始终把树立良好的医德医风放在第一位。坚持做到不收红包、不吃病家饭、不工作日饮酒、不擅自脱岗。在工作中，我们从不怕苦和累、任劳任怨、从不计较个人得失，始终以“病人第一、服务第一、质量第一”为宗旨，严格执行优质服务规范，塑造了良好的行业形象。

## 二、医疗建设方面 临床科室材料模版

### 中医药大学附属医院

(1) 我科发挥针灸及康复的特色治疗，为医院创造了良好的经济效益，全年收入近。。万元左右。收治患者一年达。。人次。

(2) 在保持原有医疗特色的基础上，重点开展了。。、。。、。。等专病方面的治疗与研究，取得了满意的效果。其中我科主持研究课题《。。》获。。奖。在一年的医疗工作中我科共收到患者赠送的锦旗。。面，表扬信。。封，这些充分证明了我们的服务质量及医疗水平。

(3) 积极开展辅助方面的治疗，我科自成立以来先后购买了。。、。。、。。及。。治疗仪，在提高疗效的前提下，获得了最大的效益。

### 三、科室宣传建设

(1) 在宣传工作上，充分利用网络、报纸等多种形式，结合我科实际，深入广泛宣传我科特色疗法、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，期间曾有多名患者看了。报的报道后手持报纸来我科就诊。这种媒体的宣传增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

## 中医药大学附属医院

### 四、队伍建设方面

(1) 我科室人员配备合理，所以医生均为。。以上学历，护士均为。。以上学历。全体人员学习积极努力，不定期参加各种学术会议与培训，不断提高业务水平及能力，紧跟国际前沿，掌握国际动态，结合我科实际情况，有继承，有发展，发展中医特色，研制有中医特色的诊疗规范。

(2) 我科室定期派遣人员外出学习，积极与其他兄弟医院进行信息交换，促使大家时时掌握新技术，做到思想能有新突破，技术会有新创新，提高了原有的医疗水平，更为医院的发展注入了新的力量。

一年来，通过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，我们要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的各项工作任务。