

环保专项工作方案(模板8篇)

项目策划需要与项目相关方进行充分沟通，确保大家对项目的目标和计划有清晰的认识。以下是一些常见的营销策划错误和教训，希望能够帮助大家避免类似的失误。

环保专项工作方案篇一

为进一步转变党员领导干部工作作风，有效指导基层党建工作创新发展，根据《关于省直机关党员领导干部建立基层党建工作联系点的通知》文件要求，__街道党组成员__主任与__社区第二党支部建立了党建工作联系点，并对__社区党建工作进行了具体指导，取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下。

2020年__月__日__主任来到__社区召开座谈会，摸清支部基本情况。按照“一摸清”要求，__主任来到__社区，与社区书记以及主管党建的副书记进行深入沟通了解，摸清了党员队伍的基本情况，掌握了支部现阶段存在的短板和不足，以及存在的困难，并共同探讨下一步解决措施。第二党支部共有党员__名，其中在职党员__名。支部委员会由党支部书记、组织委员、宣传委员__人组成。支部书记__。

1、理论学习形式比较单元，载体不够丰富。

从理论形式来说，“课堂”式的统一集中学习是我支部采取的常用的主要形式，它在过去的理论学习中发挥了重要作用。但这种单一的课堂教学形式存在较多不足。首先它抽象呆板，受教学环境、方法的制约，教学效果或好或坏，党员的积极性很难调动。

整改措施：创新形式，丰富载体，提升理论学习效果。在原有的丰富多彩的实践活动的基础上，搭建网络平台，变单向

灌输为互动教育。充分利用居民党员对网络交流的热衷，有意识地实施思想政治教育的“网络导航”，组织党员、入党积极分子围绕教育主题在网上开展主题讨论；选派一些党员和入党积极分子定期以各种方式登陆居民党员参与比较活跃的论坛通过发帖子、送信息、聊天等方式，开展正面宣传和引导。

2、党小组活动不规范，开展组织活动流于形式问题。

一是由于社区党员均来源于破产企业下岗职工，辞去公职人员，离退休老干部，有的为生计而长期在外奔波，不便于组织学习和管理；二是部分社区党员文化程度偏低，思想意识淡薄，党性观念不强，转入社区后又不愿意参加组织生活，不完全服从社区党支部的管理教育；三是社区党员居住分散，一些老龄党员由于身体的原因，因年老多病而卧病在家，不便于参加组织活动，等等。

整改措施：社区支部流动党小组缺乏规范管理，外出流动党员要经常与当地组织保持联系、沟通，组织能够找到党员，党员能够找到组织，加强流动党员的管理教育工作，并且对外流动的党员提出要求。

1. 加强工作指导。班子成员定期和不定期地深入党支部，向党员解释、介绍上级有关党的建设方面的要求，传达分党组有关党建工作精神。指导党支部建设工作，推进党支部工作进一步制度化、规范化和标准化，支部书记也主动向所联系的领导汇报支部工作，并邀请联系领导到党支部指导工作。

2. 开展调研走访。经常与联系党支部的支部书记交流沟通，与党员开展交心谈心。引导党支部围绕中心任务开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，了解掌握党员的思想、工作和现实表现情况，加强教育管理，激励他们在各自岗位上发挥先锋模范作用。同时协调解决党建工作中的难点问题，并适时向党组提出加强基层党建工作的建议意见。

3. 加强督促检查。班子成员每季度督促检查所联系支部贯彻党的民主集中制原则，开展各项学习教育活动，全面落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日活动、换届选举、评优评先等工作，对存在的问题，提出整改意见和建议。

4. 指导开展组织生活。结合党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，班子成员每年分别两次到联系党支部上党课。指导党支部开展好组织生活日学习和主题党日活动等，开好专题组织生活会，重点了解征求意见、相互谈心交心等会前准备情况，以及党员个人对照检查情况等。

社区虽然在党建工作联系点上取得一定的成效，但也存在引领发展的能力不够强、指导工作不够及时、方法单一等问题。下一步，将强化__街道与__社区党建联系点的联系，__街道将加强对__社区第二党支部党建工作联系点党建工作的分类指导，督促其抓好各项工作任务落实。

环保专项工作方案篇二

一、路面执勤执法中存在的问题

1、执法过程中态度不好导致警民关系紧张。

2、查纠是否存在随意执法、乱作为行为。主要是执法程序不规范，*不及时、不认真;适用法律、法规错误，法律文书制作使用不规范。

二、剖析原因

*执法现状以及警民引发矛盾的根源。城区交通管理的现状：*每天除了负责城区各路段交通秩序外还担负着城区巡逻，执勤等工作，由于当前车流量大，警力不足等各方面原因，因此有些驾驶人只要在没有*执勤的路段或路口，无视交通信

号存在，随意行车，有的甚至为逃避违章时监控的抓拍，故意用光盘遮挡住车牌。尽管中队开展多项专项治理活动，但取得效果只能起到短暂的作用，没过多久便会出现反弹现象，加之广大群众法律意识淡薄，甚至有些群众认为*纠其违法行为是在故意找茬，不给予配合，认为自己有关系，辱骂民警，对民警实施暴力，因此警民关系一直很紧张。

二、采取各项措施方法，把执法为民融入到整体工作中去。

(一)、规范执法行为，提高执法水平。对不符合法律要求的违法行为实行严格查处，查纠过程中，首先要改变执法态度。纠正违法行为先敬礼，告知驾驶人违法行为后，实施处罚，填写法律文书的时候书写工整，字体规范，运用法律文书正确无误。面对不理解的群众，耐心的对驾驶人解释。

(二)、端正执法态度，改变执法观念，全心全意为人民服务。作为*，我们更应该认识到自觉服务于群众的重要性。把权为民所用，情为民所系，利为民所谋理念运用到日常工作中去。工作中彻底消除冷、横、硬、推，工作之余，要用换位思考的方式，以自己是一名普通的群众查找自身不足，提高认识，做到言行举止文明。

通过开展执法监督自查自纠，使自己充分认识到自身在工作中存在的缺点和不足，通过不断加强对法律知识和业务知识的学习，加强自身纪律作风修养，查缺补漏，切实提高自身执法水平和作风修养，在人民群众间树立良好的*形象。

环保专项工作方案篇三

为有效治理噪声扰民问题，维护市民正常的生活工作秩序，蔡桥街道执法中队开展噪音污染专项整治工作，现将今年以来的整治工作情况总结如下：

街道中队在日常工作中加大对商业活动场所、文化娱乐场所

和建筑工地噪声污染问题的巡查力度，并针对群众投诉较多的问题进行整治。街道噪音扰民投诉案件多来源于在建工地施工噪音，因辖区在建工地较多，工地噪音产生方式多样，部分群众要求工地停工的述求无法得到完全满足。

1. 街道中队继续加强巡查监管，落实属地监管责任，督促在建工地采取隔音降噪防护措施，合理规划施工时间，严禁夜间违规施工。

2. 对办理了《夜间施工许可证》后仍有市民投诉举报的，督促施工单位做好与群众沟通解释工作，同时函告住建主管部门加强证后监管，对群众反映强烈、影响恶劣、屡查不改的，联合住建主管部门将施工单位录入信用管理平台。

3. 搭建群众沟通平台，深入了解群众述求，征求群众意见，及时向投诉群众进行回馈，确保问题整改到位，妥善做好群众的解释和保障工作。

自专项行动开展至今，蔡桥街道中队共出动人员xxxxx人次、车辆xxx台次，对夜间施工噪音扰民问题立案处罚x起，处罚金额合计xxxxx元。

下一步街道中队将继续对三类噪音问题进行巡查整治，及时查处噪音扰民行为，切实维护好周边居民群众安静的生活环境。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

环保专项工作方案篇四

为做好我区根治拖欠农民工工资工作，我办根据区政府就真

抓实干典型经验对照通知要求，现结合目前我区根治欠薪工作将情况汇报如下：

(一)基本情况。截止8月，我办共立案72起，结案68起，办结率达到95%，对根治拖欠农民工工资落实到位，国家根治欠薪线索反映平台为154余名劳动者追回被拖欠工资179.08余万元，群众满意度高。

(二)工程建设领域制度落实情况。目前我区行业主管部门推送至省农民工工资支付监控预警平台项目6个，均为住建项目。除永州市轻机厂六分厂棚户区改造项目为新开工项目，其他5个项目用工信息均上传到省农民工工资支付监控预警平台，但实名制通道打卡率不高，与实际考勤、工资发放关联度较低；农民工工资专用账户实现全覆盖，6个项目均缴纳农民工工资保证金。

(三)欠薪案件办理情况。2021年以来，国家根治欠薪线索反映平台线索110起(工程建设领域48起，涉及金额132.03万元，非工程建设领域62起，涉及金额47.05万元，总金额为179.08万元)。目前已处理110起，办结率100%，虽经处理后，以不存在拖欠农民工工资向上级回复，但可能暴露我区根治欠薪工作存在未批先建、政府资金落实不到位、学校建设欠薪等问题。特别是8月多名农民工反映才子学校改扩建项目、十二中学校建设项目拖欠200多名农民工工资的欠薪问题且金额巨大，可能会对我区工作造成不良影响。

(四)农民工满意度。目前为止，我领导小组办公室展开了关于真抓实干保障农民工工资支付工作农民工满意度调查。共针对20名农民工进行电话访问，满意度虽为100%，但仍有1名农民工表示工资未按月通过银行代发，2名农民工表示存在欠薪情况。

环保专项工作方案篇五

我县党员干部主动投入到宣传普及、消毒防疫、就医转诊等疫情防控一线，用基层干部强烈的担当精神，树起了守护百姓健康平安的坚强屏障。

一是当好疫情防控宣传员。县镇村三级干部和党员志愿者，顶风冒雨进村入户张贴和发放《县委县政府一封信》《县委县政府倡议书》35000余份，21个县乡两级微信公众号及时发声，宣传防控疫情知识，澄清疫情谣言4个，引导群众正确佩戴口罩。24台流动宣传车巡回播报，劝阻群众不要外出，不搞红白喜事聚会聚餐，不走亲访友拜年，鼓励利用新技术联络感情，信息拜年、视频祝福，以“静”致敬。

二是当好疫情防控冲锋员。基层党组织发挥党支部、党小组和党员中心户作用，组织动员村(社区)“两委”干部网格员、物业工作人员、民警、楼栋长、小组长等纷纷组建党员服务队，全面摸排登记中心城区返乡人员，采取逐村(社区)、逐(楼栋)、逐户逐人拉网式排查的方式，全覆盖对辖区村民(居民)进行体温测量。对发热病人进行全面摸排，登记造册和掌握实时动态情况。

三是当好疫情防控消杀员。基层党组织在开展爱国卫生大扫除的基础之上，组织村(社区)“两委”干部、网格员、村医、环卫人员等组成党员服务队，对党群服务中心、卫生室、公共厕所、垃圾池等进行全覆盖杀毒，新设废弃口罩投放点300个，确保疫情防控不留死角。

四是当好群众贴心服务员。各级党组织加大对独居老人、发热病人和生活困难家庭的关心关爱，定期采取电话询问、上门慰问等方式，及时了解生活需求和健康状况，力所能及解决各种困难。严格落实“民呼我应”机制，科学调配辖区车辆、人员和生活物资等资源，及时响应和协调居民群众紧急出行、物资采购和其他服务需求，对不能解决的及时上报上

级党委统筹协调。

【篇二】2022年乡镇开展涉疫情矛盾纠纷排查化解专项行动工作总结

为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定，下村镇在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层各村网格员、工作人员、党员、志愿者等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各村在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工作的同时，要第一时间向镇政府报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

强化矛盾纠纷排查化解。各村调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，专职调解员们通过开展细致的群众工作，深入村级矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群、抖音等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民

群众遵纪守法的意识能力和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

【篇三】2022年乡镇开展涉疫情矛盾纠纷排查化解专项行动工作总结

根据近期关于疫情防控工作的部署，坚持“外防输入、内防反弹”的任务目标，严守辖区疫情防控阵地。主要有以下三个方面：

防范工作必须由内而外，严管跨境业务企业疫情防控工作，落实“三点一线”闭环管理。由“三人小组”定期走访跨境业务企业，督促企业严格做好司机来莞申报、打卡签到，加强场所作业人员防护教育及健康管理，每7天为作业人员进行一次核酸检测，建立司机及作业人员健康管理记录台账。监督企业按要求设置司机专用区域，严格落实“专人专用”、“来去消毒”的工作要求。

加强辖区人员排查，落实人员健康管理。加强国内中高风险人员排查管理，对近期来(返)村人员按要求实行健康管理，对有意返乡人员宣传留莞过节。对购药人员落实专人跟踪，确保不漏一人。同时，严格做好我村的人员体温监测及日常清洁消毒。劝导群众加强个人防护，减少不必要的聚集性活动。同时，有计划地储备口罩、消毒水等一批疫情防控物资，确保应急之用；计划在近期组织开展一次疫情防控应急演练，切实加强我村做好疫情防控应急处置能力和水平。

在疫情防控上，我村坚持既要有坚强力度又要体现人情温度

的原则，努力讲清措施要求、宣传防范常识以及积极引导应对、消除群众恐慌。近期计划向全体村民再次普及疫情防范知识，及时发布国内疫情形势、疫情危害、专家建议、上级要求等，让广大村民对疫情的严峻形势家喻户晓。

下来，我村将按照镇指挥部的工作部署，严格落实“早发现、早报告、早隔离、早诊断、早治疗”的要求，扎实做好疫情监测、排查、预警等工作，紧盯重点领域，严密加强对跨境的企业司机等的防控，力争做到精准到人、无一遗留、无一死角，为全镇疫情防控工作做出应有的贡献。

环保专项工作方案篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为落实平安×建设工作要求，×区司法局立足司法行政职能，针对老年人群特点，充分发挥法治宣传、人民调解等职能作用，全面提升老年人防骗意识和能力，有效保障老年人合法权益，营造浓厚法治氛围。

一、加强组织领导打出反诈宣传“组合拳”

×区司法局高度重视打击整治养老诈骗专项行动，认真学习研究《×区打击整治养老诈骗专项行动实施方案》，组建打击整治养老诈骗专项行动工作领导小组，及时传达学习党中央、×、×市、×区开展打击整治养老诈骗专项行动部署会议精神，做到认真总结、科学谋划。牢固树立“一盘棋”思想，将反诈宣传工作纳入全区“八五”普法规划、“谁执法

谁普法”普法责任清单和年度普法与依法治理工作要点，明确责任分工，细化工作举措，凝聚普法力量，确保反诈普法宣传工作抓实抓细，打出反诈宣传“组合拳”。

二、线上线下齐发力奏响反诈宣传“交响乐”

线上，依托“×掌上××”微信公众号，不定期推送反诈工作动态、发布风险提示给予温馨提醒、宣传报道一批典型案例，揭露养老诈骗的“套路”手法，引导老年人树立正确理财观念，提升老年人风险识别能力，最大限度挤压“行骗空间”，并利用微信塔群进行广泛推送，拓宽反诈宣传覆盖面，今年以来共推送反诈相关推文×篇。线下，组建由司法局工作人员、律师、人民调解员等组成法治宣传志愿者队伍，深入社区、超市、家庭、公园、广场等老年人集中区域开展有针对性的宣传活动，通过讲述提供“养老服务”、投资“养老项目”、销售“养老产品”、代办“养老保险”等一系列典型的诈骗案件，向老年人宣传防范诈骗知识，并运用发放宣传资料、现场解说答疑等方式进行宣传，揭露诈骗分子的惯用手法和伎俩，讲解如何可以避开骗局，化解老年人心中的疑惑，帮助老人下载国家反诈中心app提醒老人注重保护个人信息，共开展法治宣传活动×余次，悬挂宣传条幅×余条，接待群众咨询百余次，发放涉老反诈科普折页×余份，受众达×余人。

三、摸排养老问题隐患敲响反诈“警示钟”

广纳民声，发布关于开展打击整治养老诈骗专项行动的公告，推送××智能化举报平台，畅通举报渠道，广泛接受群众举报线索，严厉打击假借养老之名实施诈骗的违法犯罪行为，欢迎广大群众积极提供养老诈骗违法犯罪线索。主动出击，区司法局坚持和发展“枫桥经验”，积极开展各类矛盾纠纷排查化解专项活动，不断提升诉源治理工作水平，从源头上预防和减少矛盾纠纷。开展了打击整治养老诈骗矛盾纠纷排查化解专项活动。健全完善了每半月矛盾纠纷排查报告

制度和“四排查双结合”矛盾纠纷排查机制，即：每季度全面排查、每月重点排查、不定期专项排查和重点人群拉网式排查，实现了调防并举、关口前移，确保第一时间发现各类涉及养老诈骗矛盾纠纷，人民调解及时介入，将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

×年，截止目前共开展排查矛盾纠纷排查×次，排查矛盾纠纷×件，对其中可能涉及养老诈骗矛盾纠纷严查细排。利用“人民调解员+网格员”的调解组织网络和信息网络，把养老诈骗矛盾纠纷吸附在网格、化解在网格。

下一步，×区司法局将进一步发挥职能优势，立足实际，积极开展涉老反诈法治宣传活动和涉老诈骗线索摸排工作，进一步提高老年群体诈骗防范意识，为维护社会和谐稳定贡献力量。

环保专项工作方案篇七

国务院、省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项工工作正有力有效快速推进。

1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇(社管中心)政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作“冬季攻坚行动”实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇(社管中心)欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资0.81亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

3、有力推进工作。一是实行周调度制。在“冬季攻坚行动”后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作“约谈询问笔录”28份，下达“限期整改指令书”和“纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书”3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇(社管中心)、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

一是实现农民工工资劳务费专户设立、农民工工资保证金缴纳两个百分百；二是全区范围内在建66个项目，其中有隐患的是26个，到目前为止，一般隐患由18个销号至1个，严重隐患由8个销号至1个，无欠薪比例由“冬季攻坚行动”初期的60.6%提升至97%。两个未销号的项目相继进入司法程序；三是据统计到目前，今年共追缴补发农民工工资9652万元，涉及农民工1652人，尤其是政府类投资项目，实现农民工工资百分百发放到位；四是因农民工工资而引发的越级群访事件基

本消除，维护了社会稳定。

1、加强刚性约束。根据《滁州市建设领域农民工工资管理暂行办法》文件精神，紧盯我区建设领域工程项目，尤其是政府类投资项目，要求施工单位必须按规定办理劳动用工实名制和足额缴纳农民工工资保证金制度；同时要求在项目开工前，项目主管部门必须按合同拨付工程进度款的30%汇入农民工工资专用帐户。

2、加大攻坚力度。20**年区解欠办将每月对全区在建工程项目进行统计，形成常态化工作机制，做到在建项目数量清、工程造价清、欠薪隐患清。同时，进一步加大执法力度，通过摸排将联合相关责任单位对存在欠薪隐患的用人单位实行约谈制度，对约谈中确定存在欠薪隐患的用人单位先行下达“限期整改指令书”，对限期内拒不改正的用人单位，将依法下达“纳入拖欠工资黑名单事先告知书”。

3、落实相关责任。按照“属地管理、归口管理、分级负责、谁主管谁负责、谁建设谁负责”原则，对存在欠薪隐患的项目，实行责任包保，推动各镇(社管中心)、各主管部门对本地、本行业保障农民工工资支付工作负总责，推动各地、各单位主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，其他领导主动配合的良好格局；区解欠联席会议加强对清欠工作的组织领导，积极发挥组织协调和各部门职能作用，及时研究解决工作中遇到的实际问题。

4、强化督查考核。按照专项行动方案要求，联席会议成员单位组成督查组，对清欠工作落实情况进行督促和检查。畅通举报投诉渠道，充分发挥民工维权热线作用，力争做到及时快速处理。加强对重点部门、重点项目、重点案件的督查力度，依据《南谯区保障农民工工资考核办法》，年后对各镇、社管中心和区直有关部门进行专项考核，并由效能办、解欠办联合通报，同时做好迎接市解欠办的考核工作。

5、维护社会稳定。年后全国“两会”将相继召开，区解欠办将完善应急处置工作机制，明确权限、任务和分工，规范分级响应和处置流程，强化部门联动处置。因拖欠农民工工资引发的突发性、群体性事件时，及时启动应急预案。对企业一时难以解决或企业欠薪逃匿的，及时动用应急周转金、欠薪保证金或通过其他渠道筹措资金，先行垫付部分工资或基本生活费，防止事态升级扩大。对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款，构成违反治安管理有关法规的，依法予以严厉打击；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任，加强对国务院《保障农民工工资支付条例》的宣传力度，以《条例》推动农民工工资清欠工作制度化、规范化。

环保专项工作方案篇八

一、预防为主、综合治理”原则，突出重点，全面覆盖，在辖区开展隐患大排查，严厉打击各类非法违法生产经营建设行为，坚持治理和纠正违规违章行为，防范遏制各类事故，为我街道经济社会跨越发展提供安全环境。通过半年的扎实工作，取得了较为明显的成效。

一、主要做法

“打非治违”工作涉及全街道各行业，包括宾馆、酒店、建筑施工等重点行业领域以及九小场所，我街道利用安全网格化监管模式，按照职责分工，要求各部门全面、主动出击，主要做法有：

1

、领导重视，组织到位。

我街道按照五安〔

2013

号文件要求迅速制定《华山街道办事处继续开展“打非治违”专项行动工作方案》，成立办事处“打非治违”专项行动领导小组，由主要领导亲自抓，分管领导抓落实。并下设办公室，明确人员职责分工、任务内容、实施步骤和工作要求，为行动有力有效开展指明方向。同时，召开专题会议，传达上级工作精神，安排活动要求，要求认真做好排查整改隐患工作，信息报送及时，确保安全生产。除此外，办事处领导坚持落实“一岗双责”制，定时深入企业、单位进行督查抽查，定期调查工作开展情况，保证政令畅通，执行到位。

2

、结合三项工作，抓好排查落实。

我街道将打非治违行动与日常工作相结合、相促进，共同巩固辖区内安全成果。一是打非治违行动与安全生产网格化工作相结合。利用安全生产四级网格化监管模式，形成“一级抓一级、谁检查谁负责”机制，落实“两个主体”责任，按照每周排查、台帐管理等方式，实现各级监管责任人知责、履责。二是打非治违与创建安全社区活动相结合。按照创建安全社区目标，做到完善安全监管体系建设，加强日常监管力量，及时发现隐患并跟踪整改，将打非治违工作做实、做细，保证“打非治违”的工作成果。三是打非治违与各行业专项整治相结合。落实各行业专项整治工作，打击非法违法及不规范行为，将共性和个性排查内容相结合，维护行业安全秩序。

3

、开展安全知识宣传，提高全民安全意识。

在全国第

12

个安全生产月，开展了主题为“强化安全基础

推动安全发展”安全宣传咨询日活动，通过悬挂条幅、摆放展板、滚动电子屏和发放宣传资料来提高全民安全意识。日常工作中，将国家安全生产法规政策传达到重点企业，提高企业、单位知法守法水平。

二、进展情况

4

次，出动

80

余人次对辖区的生产经营单位进行了专项检查，检查发现

5

处安全隐患并责令其整改。通过半年“打非治违”专项行动及安全生产大检查，我们认为取得了一定的成效。

1

、通过开展“打非治违”活动及安全生产大检查，进一步加强了各企业及其工作人员的安全意识。

2

、多数企业能很好地配合工作，对存在安全隐患的当场予以

排除，不能立即解除隐患的也能立即着手整改。

3

、对无手续或手续不齐的企业，均表示接受工作组的处理意见，表态在规定期限内完善手续。

三、努力方向

“打非治违”工作是一项长期工程，我街道将在区政府、区安委办的领导支持下，继续不遗余力开展此项工作，以高度的责任感、使命感扎实完成工作，克服各种困难，凝聚合力，将隐患排查整改工作做细做实，杜绝生产安全事故发生，为辖区的社会稳定和持续发展提供良好的保障！