

运输劳务合同 北京劳动合同书电子版(模板6篇)

劳动合同的终止可能是因为劳动合同期满、双方协商解除、用人单位依法解雇或者劳动者提前解除合同等原因。在签订竞业协议时，以下是一些例子和范文，供大家了解和参考。

运输劳务合同篇一

乙方：_____

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

1. 甲方安排乙方在_____部门_____岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。
 2. 甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。
 3. 甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。
 4. 若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。
1. 乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。
 2. 乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3. 如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_____元：

- 1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；
- 2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；
- 3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

1. 本协议自双方签订之日起立即生效。

2. 有效期：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

3. 甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

甲方：_____乙方：_____

运输劳务合同篇二

乙方（签字）：_____

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

本合同为 类型确定本合同期限（请选择：有固定期限、无固定期限）

1、固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的 店内从事营业员工作，工作岗位为，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

第三条 工作时间和休假

1、工作时间为全天制：7：00—19：00。

2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。

3、乙方享有每月 天的假期。

第四条 劳动报酬

1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

2、乙方在法定工作时间内基本工资为 元人民币/月，提成以

每月 日至次月 日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

3、乙方在试用期期间工资为 元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

4、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资，

第五条 劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

第六条 劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日（试用期内提前2日）以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

第七条 违约责任

- 1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。
- 2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

第八条 其他约定

- 1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。
- 2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

乙方（签字）：_____

签订日期：

运输劳务合同篇三

从事工作：_____

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限的劳动合同。合同期自用工之日_____年_____月____日起至_____年_____月____日止。其中试用期自_____年_____月____日起至_____年_____月____日止，期限为_____天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

三、劳动合同解除或终止

第四条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条工作期间,屡次违酒店规章制度,造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

四、双方需要约定的事项

第七条保守商业秘密的约定:

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任,同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括:客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方

规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

五、劳动争议

第九条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民提起诉讼。

六、其他

第十条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。

双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

运输劳务合同篇四

乙方：

甲方因工作需要聘用乙方担任____职务，为明确双方利益，权责关系，甲乙双方经协商，特制定合同如下，双方共同遵守。

本合同执行时间从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

一、甲方的权利与义务：

- 1、为乙方提供优良的办公环境。
- 2、按乙方所做的工作量，结合工资及提成发放标准，给予乙方相应的报酬。
- 3、甲方应按时给予乙方工资、奖金及提成。
- 4、协助乙方开展工作，提供业务机会。
- 5、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，有权终止本合同并予以劝退(需提前一个月)。
- 6、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

7、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，公司有权取消各项提成、奖金、工资的发放。

8、在合同期间，乙方的一切工作成果归甲方所有。

二、乙方的权利与义务：

1、如果甲方连续两个月不按时支付工资或生活费，乙方有权提出终止本聘用合同。

2、乙方在合同期间，享有公司一切福利待遇及奖励。

3、合同期间必须遵守甲方的一切规章制度。（详见管理规章制度）

4、乙方生活所需条件，相应费用由乙方自行承担。

5、有义务维护公司的声誉和利益，对公司业务信息进行保密。

6、按时认真做好每一项工作，服务好每一位客户，服从公司领导的安排。

7、团结每一位员工，认真学习本行业的专业知识，做好每一项工作。

8、有特殊情况应义务加班。

三、具体薪酬及提成如下：

1、工资待遇为底薪+业绩提成+设计提成+年终奖福利：每月保底工资为：元（按每月满天出勤日为标准，节假日或休息日除外），每月保底开工业务量为10万，如没完成，则按每差1万业务量工资相应每月下浮80元的规定相应下浮工资，连续两个月不签单者发当月保底薪的1/2。如超过，则按超10万业务量工资相应当月上涨200元的规定上涨工资。

2、签单业绩提成：

3、设计提成：

4、个人所签得单提成按本单最终结算额计算，（不包括管理费、主材费用、）不论单大小。

5、年终奖=个人年总业绩×0.5点。

6、如果主材客户自购由设计师带去公司指定的材料供应商处，主材返利设计师50%公司50%。

7、对于业主只买设计的单，设计提成为收取设计费的设计师50%公司50%。

8、甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新的制度予以调整。

四、薪酬发放、结算方式及时间：

1、保底工资按公司规定发放工资日进行发放。

2、个人设计提成，在工地圆满完工并和业主结算后下一个月结算。

3、签单提成奖待工地开工后，在开工本月的工资发放日进行逐步发放。

4、对于只买设计的，设计提成在业主全部付清设计费后结算。

5、年终奖发放形式：年终总结是发此数额的1/2，第二年年中总结发剩下的1/2，合同期未满足擅自离职者，取消年终评奖资格，剩余提成作为公司教育培训费补贴给公司。

五、其他约定：

1、乙方在任何场合、时间都有义务维护甲方公司形象不得说做有损甲方利益的话和事。

2、乙方有义务做些公司文案工作。

3、由于行业自身的特殊性，实行工作包干制，甲方不实行加班补贴，不加付加班工资。

4、由于乙方设计失误、工作失职造成公司损失的，乙方必须承担相应损失的80%。

5、甲方尊重乙方的劳动，未经乙方许可，甲方无权将乙方的图纸任意修改或转给他人去做。

6、今后如甲乙双方由于各方面原因单方面向对方提出需解除此协议时，双方必须提前一个月提出。乙方尽快处理好手中与公司相关的工作，并做好离职前的交接工作。甲方要及时派其它人员与乙方做好离职前的交接工作。

7、押金收取：为了确保甲方公司的正常运作，乙方需向甲方缴纳押金2000元，这在乙方非月薪部分扣，如当月扣不满的继续扣下个月的非月薪部分以此类推扣满为止。押金领取：双方有效解除此协议后的两个月末乙方来公司财务部领回押金。

信息资料、私卖设计的员工，坚决开除，公司有权利取消各项提成、奖金、工资的发放，情节严重的可追究其法律责任。

六、争议处理：

双方发生劳动争议后，甲、乙双方应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向当地劳动争议调解委员会申请调解。协商不能解决的，可向仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表签名(公章)：

证件号：

联系电话：

乙方签名：

证件号：

最新劳动合同书电子版篇2

性质：_甲方：。乙方：_

名称：_姓名：_用工形式：_鉴证编号：_编号：_甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事，某某工作(岗位)。

劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月2至年月日止。

二、基本权利和义务

甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单住的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇；

2、劳动保险及福利待遇；

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险；

4、其他。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

最新劳动合同书电子版篇3

用人单位(甲方)

地址：

职工(乙方)

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章。经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ， 完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息四天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度。约定乙方正常工作时间工资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、保密责任：

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：(盖章)

代表人：

年 月 日

乙方： 身份证号码：

最新劳动合同书电子版篇4

甲方：

乙方：

根据甲乙双方的各自需要，甲方招收乙方为汽修厂的员工，从年月日起至年月日止，期限为一年。经甲乙双方协定，双方须遵守以下的合同内容：

一、甲方招收乙方为汽修厂的工人，工资为元，工资发放日为每月的日，期间提借用工资不得超过实际工资的30%。

二、乙方负有工具丢失，修理损坏。修理事故的赔偿责任。因此在合同期间乙方须向甲方交付元的抵押金，作为赔偿的保证。押金的交付方式是从前两个月的工资中扣除。合同期满之时，押金返还乙方。

三、合同期间，乙方每月享有四天假期，假期的方式为请假，每月请假超过四天的，超一天扣除两天的工资，以此类推。对于无请假的员工，甲方应适当的奖励。(注：无特别事情，

不能请连续假)

四、甲方负有对方的食、住、工伤医药的责任。

五、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同

- (1)经考核乙方不能胜任工作岗位的；
- (2)严重失职的，对甲方利益造成重大损害的；
- (3)由于乙方的自身疾病不能正常工作的；
- (4)触犯国家法律的。

六、甲方在合同期间无故终止合同的，须补发乙方两个月工资，反之，乙方在合同期间无故终止合同的，须向甲方退还两个月工资，以作为对对方的补偿。(注：如工资有变动时，由双方协商填加在附后，填加时由双方互相填写)

甲方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

运输劳务合同篇五

甲方(用人单位)： 法定代表人：

乙方(员工个人)： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起到 年 月 日,此即乙方的服务期。其中试用期自 年 月 日到 年 月 日。

二、工作内容

乙方同意甲方根据工作需要所安排的工作岗位，并按甲方的合法要求、所从事岗位(或职位)的工作职责及相关要求，提高自身职业素质，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量(绩效)标准。

三、双方的权利和义务

1、甲方根据国家有关规定及甲方工作需要，安排乙方的工作时间和休息、休假时间，并对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2、乙方有劳动、学习、培训、参加甲方民主管理、获得政治荣誉和奖励的权利。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和岗位必需的劳动防护用品；乙方应严格遵守各项安全操作规程，并有权拒绝违章指挥、冒险作业。

4、乙方必须遵守甲方的商业秘密规定。双方自愿签订的《保密协议》作为本合同的附件。

四、劳动报酬和保险福利待遇

1、甲方以工作任务的目标达成作为基础对员工实行年薪制考核，乙方延长工作时间、休息日或法定休假日安排工作的报酬在其岗位考核年薪中体现。

乙方的具体薪酬待遇按甲方依法制订发布的《薪酬管理制度》执行，双方另有约定的按约定方式分配。当乙方工作岗位调整或甲方出台新的薪酬制度时，甲方有权根据劳动法规定重新调整确定乙方薪酬水平和分配方式，但甲方保证支付给乙方的工资不得低于甲方营业所在地最低工资标准。

2、甲乙双方必须按照国家、当地政府和甲方有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。乙方有权向甲方查询社会保险费的缴纳情况。

3、乙方患职业病或因工负伤等待遇，按国家、地方政府法规和甲方规章制度执行。

五、劳动纪律

1、甲、乙双方都应严格遵守国家有关法律、法规、规章，甲方应依据国家法律、法规、规章并结合公司实际制订各项管理制度、操作流程和工作规范，乙方应自觉遵守，并服从甲方的管理、工作安排和调动。

2、甲方有权依照法律、法规、规章及依法制订的规章制度对乙方给予奖励和必要的行政处理或经济处罚，直到解除劳动关系。

六、劳动合同终止、变更、解除

1、合同期满即行终止。合同期满前，甲方因经营发展需要，经双方协商同意，可以继续签订劳动合同。

2、任何一方要求变更劳动合同内容的，必须按双方商定变更

内容签订变更协议。

3、甲方若为乙方出资进行培训，双方应签订《培训协议》并作为本合同的附件。若《培训协议》约定的乙方服务期限长于本合同所剩期限的，甲方有以下三种选择权：

1) 将本合同的期限延长至培训协议约定的服务期限；

2) 在不短于本合同期限但不长于培训协议约定的服务期限之间选择一个期限；

3) 维持本合同期限不变。若甲方作出了第一或第二种选择的，按本条第二项约定处理。

4、合同期内甲乙双方需要解除劳动合同的，按《劳动法》及甲方有关规章制度规定办理，同时双方可另行签订协议就违约金的标准、支付方式、交接程序及相关要求等作出具体约定。

七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本劳动合同约定义务或提前解除本劳动合同的，应向对方支付违约金，违约金的计算标准为：乙方上一年度折月平均收入__（劳动合同约定服务年限-已服务年限）。

2、乙方违反《培训协议》的，按《培训协议》的有关规定处理。

3、乙方违反商业秘密规定，按《中华人民共和国反不正当竞争法》和双方签订的《保密协议》处理，直至追究刑事责任。

八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十、其它

1、本合同期满或经双方同意终止及解除劳动合同的，乙方均需按甲方有关规定办理离职手续，未办理手续乙方不得离职。否则，甲方有权追究乙方责任，造成损失的，乙方应予以赔偿甲方经济损失。

2、在本合同条款如今后与国家法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度相抵触的，双方依据国家新颁布的法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度执行。

十一、本合同依法订立，双方必须严格履行。

十二、本合同甲乙双方各执一份。需要鉴证的，鉴证机关存档一份。

甲方：_____公司(公章)

乙方：_____

运输劳务合同篇六

乙方：_____

根据甲乙双方的各自需要，甲方招收乙方为汽修厂的员工，

一、甲方招收乙方为汽修厂的工人，工资为_____元，工资发放日为每月的_____日，期间提借用工资不得超过实际工资的30%。

二、乙方负有工具丢失，修理损坏。修理事故的赔偿责任。因此在合同期间乙方须向甲方交付_____元的抵押金，作为赔偿的保证。押金的交付方式是从前两个月的工资中扣除。合同期满之时，押金返还乙方。

三、合同期间，乙方每月享有四天假期，假期的方式为请假，每月请假超过四天的，超一天扣除两天的工资，以此类推。对于无请假的员工，甲方应适当的奖励。（注：无特别事情，不能请连续假）

四、甲方负有对方的食、住、工伤医药的责任。

五、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同

- (1) 经考核乙方不能胜任工作岗位的；
- (2) 严重失职的，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 由于乙方的自身疾病不能正常工作的；
- (4) 触犯国家法律的。

六、甲方在合同期间无故终止合同的，须补发乙方两个月工资，反之，乙方在合同期间无故终止合同的，须向甲方退还两个月工资，以作为对对方的补偿。（注：如工资有变动时，由双方协商填加在附后，填加时由双方互相填写）

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日