

# 最新用人单位和劳动者签合同协议(通用8篇)

借款合同是一种约定，明确了借款的金额、利率、还款方式和期限等重要条款。以下是一些典型的赠与合同案例，供大家参考学习。

## 用人单位和劳动者签合同协议篇一

出让方：\_\_\_\_\_ (以下简称“出让方”) 身份证号码：

电话：

受让方：\_\_\_\_\_ (以下简称“受让方”) 地址：

法定代表人：

电话：

出让方与受让方签订了《出资转让协议书》(以下简称“该协议”)，主要内容为：出让方愿意将\_\_\_\_\_有限公司的出资50万元(人民币)转让给受让方，受让方愿意接收出让方在\_\_\_\_\_公司的出资50万元(人民币)。该出资于20\_\_年\_\_月\_\_日正式转让，自转让之日起，转让方对已转让的出资不再享有出资人的权利和承担出资人的义务，受让方以其出资额在企业内享有出资人的权利和承担出资人的义务。现双方就该协议达成如下解除条款：

第一条 出让方与受让方经协商一致，同意解除该协议。

第三条 本解除协议由双方盖章签字之日起生效。协议书一式两份，由双方各收执一份，具有同等法律效力。

出让方（盖章）： 受让方（盖章）：

授权代表（签字）：

年月

授权代表(签字)： 年月 日日

## 用人单位和劳动者签合同协议篇二

甲方：乙方：

联系电话：联系电话：

根据中华人民共和国《劳动法》的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下：

一、合同有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、经双方协商，乙方在合同期内从事\_\_\_\_工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午\_\_\_\_\_到晚上\_\_\_\_\_。每月休息2天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基

基本工资1600+销售提成(店铺营业额完成一万提成为营业额的3%，完成两万提成为4%，完成3万提成为5%，依此类推。)

## 六、劳动纪律

- 1、员工必须遵守国家的法律法规。
- 2、员工如毁损或遗失本店财物的，依市场价格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方；未知原因的，由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

## 七、合同解除

- 1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。
- 2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请，且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。
- 3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按本专卖店规定办理工作交接手续，须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

签定日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签章)

签定日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人单位和劳动者签合同协议篇三

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称： 天津百盛鼎益建筑劳务服务有限公司

联系电话：

(二)、劳动者基本情况：

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：

居民身份证号码

(其他有效身份证号码)：

联系电话：

## 二 合同期限

(三)、本合同期限执行下列 款

(1)、本合同为固定期限 年(月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

(2)、本合同为无固定期限，自 年 月 日始。

(3)、本合同为以完成一定工作任务为期限，双方就有关事项约定如下： 。

(四)、本合同试用期为 月(日)，自 年 月 日起至 年 月 日

止。

### 三 工作时间和工作地点

(五)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作，具体工作内容为 。

(六)、乙方的工作地点为： 。

(七)、乙方的工作职责是：

### 四 工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 工时制度。

a.标准工时制度；

b.综合计算工时工作制度；

c.不定时工作制度；

乙方具体工作时间安排如下：

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家或本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

### 五 劳动报酬

(十一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为 。

(十二)、乙方试用期间的工资为 元/月。

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 六 社会保险

(十四)、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利。

(十五)、乙方应当交纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(十六)、甲方严格执行国家和本市有关劳保护方面的法律、法规和规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中安全与健康。

(十七)、甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

(十八)、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。(十九)、乙方患职业病、因公负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 八 劳动合同的解除、终止和续订

(二十)、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

(二十一)、乙方应在本合同解除或终止前 日内办理完毕工作交接手续。双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

甲方在乙方办理工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

## 九 违约责任及违约金

(二十二)、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项的双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

(二十三)、乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，双方就竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿和违约责任等事项约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

## 十 双方约定事项

(二十四)、甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：

## 十一 劳动争议处理

(二十五)、甲乙双方因执行本合同发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十二 其他事项

(二十六)、本合同未尽事宜，按国家和本市有关法律、法规和规定执行。吴规定的双方应协商解决。

(二十七)、本合同的条款如与国家或本市的有关法律、法规和规定不一致时，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。

(二十八)、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十九)、本合同自甲乙双方签订(盖章)之日起生效, 双方应严格遵守执行。本合同一式两份, 甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人 乙方(签字)

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 用人单位和劳动者签合同协议篇四

甲方:

乙方:

买卖双方通过经纪方出售及购买位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_单位物业(以下简称该物业), 并于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在协商一致的基础上签订了房地产买卖合同(合同编号为\_\_\_\_)。现

因\_\_\_\_\_提出解除合同, 经三方协商, 达成以下协议:

一、买卖双方及经纪方均同意按以下第(\_\_\_\_)项履行:

(一)若卖方提前要求终止合同关系:

1、卖方须于签署本协议之日起\_\_\_\_日内将定金\_\_\_\_币\_\_\_\_元整退还买方(如由经纪方托管, 则卖方同意经纪方将定金退还, 并将收据交还经纪方)。

2、卖方同意支付给买方\_\_\_\_币\_\_\_\_元整作为赔偿, 并于签署本协议之日起\_\_\_\_日内付清。



3、卖方同意支付经纪方佣金\_\_\_\_币\_\_\_\_\_元整，并于签署本协议当日付清。

(二)若买方提前要求终止合同关系：

1、买方同意卖方没收其已支付的定金\_\_\_\_币\_\_\_\_\_元整作为赔偿

2、买方同意支付经纪方佣金\_\_\_\_币\_\_\_\_\_元整作为赔偿，并于签署本协议当日付清。

(三)\_\_\_\_\_。

二、买卖双方承诺不会直接或间接成交此物业，如有买方之亲属、朋友、或其他代理人购入，买卖双方须各付给经纪方此物业成交价的1.5%作为佣金。

三、自本协议履行完毕之日起，买卖双方及经纪方之间的合同关系终止，三方均不得再就上述合同追究各方责任。

四、买卖双方就本协议提供以下帐户作为收款帐户：

五、本合同一式三份，自三方签字起生效。买方、卖方、经纪方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

## 用人单位和劳动者签合同协议篇五

申请人签名(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同(劳务协议)终止协议

根据双方签定的劳动合同(劳务协议)，用人单位(甲方)按以下条款之一原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同(劳务协议)。1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同(协议)期限届满，不再续订新的劳动合同(协议)。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5. 乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

(1)乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理调出手续；(2)其他。

## 用人单位和劳动者签合同协议篇六

甲方：

单位地址：

用工登记证编号：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用乙方为劳动合同制员工。双方本着平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

本合同自甲乙双方签订之日起生效。经甲、乙双方商定，本合同有效期为无固定期限。本合同只可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止。

## 二、工作时间

(一)甲方实行8小时工作制。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)乙方在合同期内享受国家规定的节假日、公休假日及年休假、探亲、婚丧、产假、女员工劳动保护等假期的待遇。

## 三、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式及标准：甲方按照政府有关企业员工工资不得低于本地区最低工资标准的规定制定本企业工资制度，确定乙方工资发放形式和工资标准。

(二)甲方应按月如期发放工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、女员工劳动保护假期间，甲方应按不低于本企业工资制度确定的工资标准支付给乙方。

## 四、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等各项社会保险，同时甲方应定期向乙方通告社会保险的缴纳情况。

(二)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本地区有关工伤保险规定执行。医疗期终结，经专业劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本地区有关规定执行。

(三)乙方其他各种福利待遇按甲方依法制定的制度执行。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家“先培训后上岗”的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作和有关规定，发给乙方必需的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

## 六、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方达到法定退休年龄的；

乙方： 性别： 身份证号码：

2、乙方被宣告死亡的；

3、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；

4、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产的；

5、本合同约定的终止条件(事件)已经出现的。

(二)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(三)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
- 4、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不按规定为乙方办理退休手续的；
- 4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 5、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(五)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(六)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍需住院治疗的；

3、符合计划生育政策的女员工在孕期、产假期、哺乳期内的；

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(七)除试用期内或员工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(九)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件时，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本地区有关规定执行。

七、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规未规定的，由双方协商解决；经双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或发生劳动争议，应依法向调解机构申请调解或向当地人民法院起诉。

八、本合同壹式贰份，双方各执壹份，自甲乙双方签字盖章之日起生效。同时，甲方按规定建立员工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 用人单位和劳动者签合同协议篇七

乙方：

甲乙双方于xx年x月x日签订为期1年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自xx年x月x日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币xx0000元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币x0000元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币x0000元(大写)。
- 3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至xx年x月x日止。
- 5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年月日年月日

注：此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

# 用人单位和劳动者签合同协议篇八

甲方(用人单位): 乙方(职工):

名称: 姓名:

法定代表人(主要负责人): 身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址: 通讯地址:

联系人: 联系电话:

甲乙双方根据《民法典》和国家、省市的有关规定, 遵循合法、公平、平等自愿, 协商一致、诚实信用原则, 订立本合同。

## 一、合同期限

### (一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限: 从年月日起至年月日止。

### (二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

试用期从年月日起至年月日止。



## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容： 。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)：管理和专业技术类/工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点： 。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

## 三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

## 四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二) 乙方试用期工资为元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

## 五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人

员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同

(三)《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

## 八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

## 十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的；

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七)劳动者被依法追究刑事责任的；

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(4)有下列情形之一，用人单位与劳动者解除约定服务期的劳动合同的，劳动者应当按照劳动合同的约定向用人单位支付违约金：

(一)劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(二)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)劳动者被依法追究刑事责任的。

乙方承诺事项：愿意遵守甲方的一切管理制度和劳动纪律。

如有违反，愿意接受甲方的处理。

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日