

最新企业聘用人员简单合同 企业人员聘用合同(模板14篇)

借款合同是约束借款人和贷款人权利和义务的重要文件。以下是小编为大家收集的和解协议范文，供大家参考。这些范文包括各个领域的纠纷解决案例，如劳动争议、婚姻家庭纠纷、合同纠纷等。希望这些范文能帮助大家更好地理解和应用和解协议，为解决纠纷提供借鉴和参考。让我们一起来看看吧，相信通过学习和了解和解协议的经验和方法，我们能够更加有效地处理和解决纠纷。

企业聘用人员简单合同篇一

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人）：

地址： 家庭住址：

法定代表人： 身份证：

根据法律相关规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

期满聘用关系自然终止。

乙方同意根据甲方工作需要，担任会计岗位工作。乙方的工作内容为：

1. 全面履行企业会计职责，负责公司各种票据的收集、分类、制作凭证，做

到帐目清楚，凭证齐全。

2. 编制有关财务报表，完成分类帐、总帐、报表和月度、季

度、年度财务分

析。

3、与税务机关进行报税，负责税务办理，协调处理好与税务机关的关系。

4. 负责销售货款督促、结算。

5. 进行年度公司清产核资工作。

6. 根据公司领导布置，提供会计分析资料。

1、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动条件及劳动用品. 甲方需为乙方购买财务软件，方便公司财务工作的展开。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

3. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

从合同签订时间起甲方每月支付乙方的实际发放工资为不低于人民币3500元/月，甲方于次月1日以货币形式将上个月的工资支付给乙方。甲方为乙方缴纳养老保险、医疗保险等社

保款，缴费标准不低于实际发放工资金额。

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

2、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象,爱护公司的设备和设施。要自觉的保守企业秘密,不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。并不得在其他企业兼职。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方做好本职工作依法履行职责，不得违法办理会计事项，如有违反甲方有权追究乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按法律规定，应在甲方所在地提起仲裁或诉讼。

2、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、

法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

代表（签字）：

签约时间：年月日

企业聘用人员简单合同篇二

用人单位（甲方）：

名称：地址：

法定代表人或主要

负责人（委托代理人）：

法定代表人或主要

负责人（签字或盖章）：

联系电话：

聘用人员（乙方）：

姓名：性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍类型：

户口所在地：

联系电话：

签订日期：年月日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同从___年___月___日起至___年___月___日止，合同期为___年。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止，试用期为___个月。

（一）根据甲方工作需要，乙方在_____岗位从事_____工作。

（二）乙方应将其毕业证、身份证、执业证、职称证等证书复印件交办公室存档，其执业地点注册在城口县中医医院。

（三）合同期内，乙方在任何时间都不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。在合同期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位或工种。

（四）乙方须按照甲方工作岗位要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准。

（五）乙方须接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

（六）甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（七）乙方受聘时，需在甲方经过一周的岗前培训。并按时参加甲方组织的各种会议、业务培训、社会公益活动。

（八）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

（一）乙方的工资标准为元/月，每月日按时发放。聘用人员工资应不低于重庆市规定的最低工资标准。

（二）乙方职称每提高一个档次后，甲方应按照国家相关规定确定乙方工资（按相应职称级别工资标准执行）。

（三）乙方每工作满一年，次年的月工资增加10元，直至达到正式职工工资水平为限。

（一）甲方根据聘用人员的不同身份（农业人口、城镇人口）分别提供医疗保险、养老保险、失业保险。养老保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）各种福利待遇按《劳动法》和《劳动合同法》有关规定执行。

（三）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

（一）乙方必须严格执行甲方制订下发的《职工工作手册》和《医院管理制度》及《聘用人员的聘用制度》。各种考评考核、奖罚与正式在岗职工一视同仁。

（二）劳动合同的签订、变更、解除、终止均按《劳动合同法》和重庆市有关规定执行。

（三）由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。由于特殊原因，经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不能胜任本职工作的；
- 2、违反《劳动法》和《劳动合同法》有关规定的；
- 3、严重违反医院规章制度和操作规程，造成重大责任事故的；
- 4、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 6、被司法机关依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（五）录用条件为：

- 1、拥护党和国家各项方针政策，政治思想良好，职业道德
- 2、具有良好的团队协作精神和积极向上的工作态度；
- 3、具备相关专业基础知识，技术考试考核合格，能胜任本职工作。

（六）有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的，乙方提前三日通知甲方。
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；。
- 4、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲

方；

5、本合同到期后即自行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，甲方应在一个月内与乙方及时签订劳动合同，双方就合同期限工作条件等协商不一致时，任何一方均可提出终止劳动关系。乙方符合签订无固定期限劳动合同条件的，如果乙方提出签订无固定期限劳动合同，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

（一）甲方违反本合同约定，应按规定标准支付乙方赔偿金

（二）甲方未按照劳动合同的约定及时足额支付乙方劳动报酬的，除在规定时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

（三）甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

（五）乙方应确保所持有的毕业证、身份证、执业资格证等有效证件的真实性，否则造成的经济责任、法律责任等一切后果概由乙方承担。

（六）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字之日起生效。

法定代表人或主要负责人

（签字或盖章）：

聘用人员（签字或盖章）：

年月日

企业聘用人员简单合同篇三

法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

本合同为有一年期限的聘用合同。聘用期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在_____部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用合同，

(1) 在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：
 - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 法律、法规规定的`其他情形。

(一) 乙方的权利

有权享受本企业规定的劳动保护、福利待遇。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年____月____日

企业聘用人员简单合同篇四

甲方：

乙方(受聘人)：

身份证号：

联系电话：

甲方系专业从事家居装饰设计，智能家居安装的公司，现聘请乙方到甲方处工作，为明确双方的权利与义务，现甲、乙双方经协商一致，达成协议如下：

一、合同期限为壹年：自年月日至年月日止，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

二、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为设计部主任设计师。

工作要求：

- 1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。
- 2、依据公司与业主意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考。
- 3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧

迫的，必须加班配合。

4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。

负责设计的方案负责技术交底。

5、不得利用公司资源，外接业务、中介业务、转包业务或以任何形式收受建材商回扣，收受的应上缴公司，违反者按辞退处理。

6、各类设计图纸，必须经公司同意后方可出图。

7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，根据工程部和客户要求实施现场指导，确保工程设计和施工效果。

8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。

9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在当月工资结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是客户信息、设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。

否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。

财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。
不见凭据，不得发出图纸。

13、绝对服从公司管理，遵守公司管理规定，及时完成公司交办的其他事务。

三、薪酬待遇：底薪加提成

1、甲方支付给乙方的月工资底薪为：

2、业务提成：

a□业务设计部按照成交价总额提3%-6%，基装业务3万元以上为3%，8万元以上为4%，15万元以上为5%，20万元以上为6%。

整装业务通提2%。

b□每个月见面客户(建筑面积120平米以上)按照3比1的签单率进行考核。

见面客户减少的或增加，按照比例增减签单率，乙方承诺在甲方现有价格基础上成交单价提高10%。

签单率未达到的，按照百分比扣减底薪。

签单客户必须保证公司的_____不低于30%，低于的按照二分之一比例承担经济责任。

c□设计部收取的设计费除去费用(业务提成3%，效果图费用)开支后，按照5比5的比例分配。

乙方的业务提成按月计算，客户付款后结算。

五、乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。

乙方不得私下订单，一经发现，将承担5000元的违约责任。

六、协议解除

1、设计人员要具备良好的职业道德，合同期满不续签时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。

自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。

否则，公司有权扣除乙方的一个月工资

2、如乙方在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动，私自出卖甲方技术资料和商业信息的，甲方有权终止合同，辞退。

3、乙方在任职期内必须严格遵守甲方各项管理制度，严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的，甲方有权追究责任，终止合同辞退。

4、甲方未能按时支付工资及业务提成的，乙方有权终止合同。

5、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

6、本合同期满后，乙方在甲方产生的客户资源归甲方所有。

7、经合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

8、双方不能以任何理由提前终止和解除本合同，违约者支付人民币5000元作为违约金给对方。

9、合同履行期间，乙方单方面要求提前解除聘用合同或因乙方违反公司管理规定被辞退的，甲方有权不支付未结算部分

工资及业务提成费用，乙方同时应支付人民币5000元作为违约金给甲方。

七、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

甲方代表：

乙方：

_____年_____月_____日

企业聘用人员简单合同篇五

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》和规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第项执行：

（一）本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在部门从事岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

（一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。
支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照

甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款

十一、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年月日年月日

企业聘用人员简单合同篇六

甲方：_____有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为_____有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

- 1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
- 2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。
- 3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
- 4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的'一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
- 5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
- 6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖

励，个人所得税由乙方自行负责。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字：

代表人签字：

日期：

日期：

企业聘用人员简单合同篇七

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动法》及其他法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下会计聘用协议条款，共同遵照履行。

一、协议期限

1、甲乙双方约定协议期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共计_____日，协议期满
聘用关系自然终止。

2、聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用
协议。本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，
应在协议期满前一个月书面通知对方。

二、聘用岗位及职责

1、甲方聘用乙方在_____岗位工作。

2、由甲方确定乙方的岗位职责要求。

3、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成
甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

4、在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整
乙方的工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

四、工资福利和社会保险待遇

1、甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

2、乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

3、乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

4、甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

五、工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理。

2、乙方应自觉维护本公司声誉和对外形象，爱护公司的设备

和设施。要自觉的保守企业秘密，不准将公司的财务报表、产品技术资料、图纸和磁盘记录资料提供他人查阅和复制。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

六、聘用协议的变更、终止和解除

1、聘用协议依法签订后，甲乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、聘用协议期满或者双方约定的'协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

4、乙方做好本职工作依法履行职责，不得违法办理会计事项，如有违反甲方有权追究乙方责任。

5、乙方应保守甲方有关生产、经营的技术资料。

七、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本协议发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以

自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

3、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

风险告知：关于争议解决方式的约定，可以选择到有管辖权法院诉讼或者选择仲裁，二者的本质区别是若约定仲裁解决仲裁一裁终局，约定向法院提起诉讼两审终审。

八、其他约定

1、劳动协议期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本协议未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

5、甲乙双方认为需要规定的其他事项可以签订补充协议。

法定代表人：_____主要负责人：_____

签约日期：____年____月____日签约日期：____年____月____日

企业聘用人员简单合同篇八

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》和 规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合

同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行：

（一）本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至 工作任务完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执

行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

（一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

十一、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章） 乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年 月 日 年 月 日

企业聘用人员简单合同篇九

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》相关规定，甲乙双方经友好协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行。

本合同期限为_____年，自_____年____月____日至_____年____月____日止。

1、因工作需要，担任司机工作。

2、负责开车、车辆保养、故障检查维修、保证车辆机械状况和安全状况良好。

甲方按月支付乙方工资_____元。

1、必须严格遵守各项机关管理制度，不得擅自外出和离岗，

否则，按矿工论处，确有急事需外出的，应先向领导请假。

2、工作时间没有外出任务时应在办公室候命。

3、严格按照规定定点停放车辆。

4、严格遵守道路交通安全法律法规，发生交通事故，根据交通管理部门交通事故结论进行相应的处理：驾驶员无责任的，不处罚；驾驶员有责任的，全部由乙方负责负担。

5、未经批准，擅自出车造成任何交通事故，应承担全部责任。

6、违反交通规则造成罚款_____年内3次的，由单位负责，超过3次由乙方负担全额罚款。

7、车辆必须由专人驾驶，不得擅自借与他人驾驶，如有发现，甲方立即解除合同。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同的'相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 未经同意私自出车的；3次以上车辆未定点停放的；

(3) 不服从管理或泄露机关机密，造成不良影响的；

(4) 矿工3天以上的；

5、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前以书面形式通知乙方：

(1) 乙方因疾病或负伤，不能从事驾驶员工作的；

(2) 乙方不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的。

6、乙方提前解除本合同，应提前____日以书面形式通知甲方，否则甲方有权停止支付乙方本月工资。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

甲方：

乙方：

代表人：

_____年____月____日

_____年____月____日

企业聘用人员简单合同篇十

甲方：

电话：

乙方：

XXXXXX号码：

甲方聘用乙方成为_____有限公司(以下简称甲方)系列化

产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

- 1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。
- 2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的xxxxxxx件。
- 3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。
- 4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。
- 5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。
- 6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的'奖励，个人所得税由乙方自行负责。
- 7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。
- 8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。
- 9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准

确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：

乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：日期：

企业聘用人员简单合同篇十一

乙方(受聘人员)： _____

根据有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订

之日起生效。

本合同期限为年，自____年____月____日至____年____月____日止。

(一)甲方聘用乙方在从事村便民中心专职工作者岗位的工作。乙方为临时身份人员。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：_____。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方负责乙方的日常管理、业务培训和思想政治工作，并对其思想、工作等表现情况实施考核和奖励。考核材料于每年年底送档案管理部门归档备查。

(一)甲方有权根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告或告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方有权按照岗位职责，建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

乙方合同期内的工资、福利、劳动保险、劳动保护等，由甲方。

(一) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(二) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役以上刑罚处罚或者被劳动教养的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格。

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

1、被录用、选调为公务员或招聘为企事业单位工作人员的；

2、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)本合同解除后，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿的情况按国家有关规定执行。

(八)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

本合同期满前，乙方考核合格，经双方协商一致可续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。

(一)甲方违约责任

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费。

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方约定的其他违约责任条款： _____

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可向甲方上级主管部门申请调解，或在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

甲方(盖章) _____ 乙方(签章) _____

企业聘用人员简单合同篇十二

聘用制就是要将传统的用人制度改革成为契约式的用人制度;聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度,是相对委任制而言的。以下是小编为大家带来的企业聘用合同简单范本,欢迎大家参考。

订立合同书人: 甲方:

乙方: 姓名

甲方聘用乙方为正式员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为:

第三条 乙方受聘于甲方期间,应根据甲方工作安排,在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种,并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时,每周5个半工作日,其工作、休息、休假等,依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手

册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月

日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字） 职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

企业根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[]35号）

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一。聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二。聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三。岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四。岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五。工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六。聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发

生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七。聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但

是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合

同。

(六) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七) 有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八) 合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九) 乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八。聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九。聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十。违反聘用合同的责任

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合

同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

- 1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：
- 2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。
- 3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

十一。争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二。附则

- 1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。
- 2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一

份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自20×年月日起至年月日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币_____元，作为乙方全面履行本合同的担保。

四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二) 乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；
- 7、应于每月___日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币___万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币___万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有

权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任

任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币__万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金__万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订地址：

签订日期： 年月日

企业聘用人员简单合同篇十三

法人代表：×× 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

- 1.1 聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。
- 1.2 乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

- 2.1 甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。
- 2.2 乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。
- 2.3 乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

- 3.1 乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整（50000万元）。
- 3.2 乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日（每

月20日) 为准。绩效工资年底一次性付清。

3.3 乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3.4 乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

4 工作时间、休息及休假方面

4.1 乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4.2 如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5 本合同的变更、解除、终止

5.1 本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5.2 乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5.2.1 被依法追究刑事责任的。

5.2.2 营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5.2.3 严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5.3 甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5.3.1 甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5.3.2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5.4 本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

6.1 合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6.2 本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6.3 本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：×× 乙方（受聘方）： 法人代表：

合同日期：2017年3月26日

根据平等、自愿、诚实信用和守法的原则，经甲、乙双方友好协商，就如下协议条款，达成一致意见，现订立协议共同遵照执行。

一、客观条件：乙方向甲方提出就业申请，甲方同意乙方在甲方公司任职。甲方根据工作需要，同意聘用乙方为甲方公司的 岗位职务。试用期 个月，试用期薪金每月 元，转正后基本薪金每月 元。

二、协议期限： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。双方若无异议，在合同期满办理续签手续。终止或续签协议应在合同期满之前提前一个月办理手续。

三、一般规定：

（一）甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、安全生产及公司管理制度的教育和培训。

（二）乙方应遵守国家的法律、法令和甲方的规章制度，服从甲方的岗位职务安排和工作调动，积极工作，按照本岗位职责的工作任务和责任要求，保质保量完成甲方下达的工作任务。

（三）甲方根据乙方从事的岗位工种和劳动态度、劳动成果和贡献大小确定乙方的劳动报酬待遇标准，按月支付其劳动报酬。

四、双方责、权、利：

（一）甲方：

- 1、根据公司章程和相应的管理制度行使经营管理权。
- 2、协议期间按本公司办公内务人员工资标准核定乙方薪金，按月发放乙方薪金。

《企业人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

- 3、甲方确保乙方在企业内待岗基本生活保障标准，每月元（乙方违约导致被甲方辞退除外）。
- 4、甲方有权根据公司经营状况决定调整公司员工的津贴、年终奖金等待遇，并依法规承担各自税赋。

（二）乙方：

- 1、对企业诚实守信、勤奋工作，不做有损企业利益和人格的行为；
- 2、遵纪守法，遵守企业规章制度，如有发生违章违纪应接受公司的处分；因个人原因发生岗位责任过失等造成公司名誉和经济损失的，个人应当依法承担相应的法律责任。

3、遵守职业道德，保守企业商业机密，不得以职谋私损害企业利益；

4、严格遵守劳动纪律和有关劳动安全规定。

五、双方约定的其它事项

（一）遇有下列情况之一，双方应提前一个月告知对方，协商变更本协议或解除本协议。

2、因公司经营发生变化或者被优化组合下岗，暂在企业内待岗的；

3、经公司批准，脱产上学或参加业务培训的；

4、其他原因足以影响本协议继续全面履行的。

（二）具有下列情况之一时，甲方可以解除或终止本协议。

1、乙方违法乱纪被依法追究刑事责任的；

3、乙方泄露甲方商业机密，并给甲方造成经济损失的；

4、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的；

5、试用期间乙方经考核，不符合甲方岗位技术要求的。

（三）、协议期满终止或解除时，乙方应及时按规定办理工作移交手续。

六、违约：甲方无故辞退乙方或者乙方无故离职或者有其他违反本协议的违约行为的，违约方应向对方支付违约金2000元（贰仟元），并且乙方违约不得享受当年年终奖。

七、其他约定： 无 。

八、本协议履行期间，若发生纠纷，双方协商解决。协商未果的，甲方有权依法终止双方协议。

九、本协议一式叁份，乙方壹份，甲方贰份。

十、本协议作为劳动合同的补充。

十一、本协议解释权归甲方。

十二、本协议经双方确认无误并签名、盖章后，于签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法人代表： 身份证号码：

签订时间： 年 月 日

甲方：

地址：

乙方： 姓名： 性别： 出生年月：

居民身份证号码： 籍贯：

根据《中华人民共和国劳动法》规定：甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应共同严格遵守以下条款。

一、劳动期限 第一条：本合同期限五年（自 年 月 日至 年___月___日）。

二、工作岗位

第二条：甲方安排乙方在 部门 岗位工作，以后可根据工作

需要或本人能力，可进行适当工作调整。

第三条：乙方应按照甲方所安排的工作任务，按时完成规定的工作日程，并达到工作标准。

三、劳动报酬

第四条：根据公司的有关规定，工资结构分为：基本工资、考核工资、职称工资、职务工资、工龄工资、学历补助等。

1、基本工资：签订劳动合同后，基本工资xxx元

2、考核工资：每月xxx元的考核工资，按当月员工的考核结果给予发放。

3、职称工资：公司审核推荐并依据国家相关规定经考核被评为技术职称的：高级职称每月补助xxx元；中级职称每月补助xxx元；初级职称每月补助xxx元。

4、职务工资：总经理级每月副总经理（总工）级每月正部（室）级每月xxx元，副部（室）级每月xxx元。

5、工龄工资：按乙方实际进厂时间计算工龄，工龄工资每年，月工资相应增加xxx元。合同期满后续签合同的，工龄可累计计算（工龄达到10年以上的均按10年计算，不再递增。）。

6、学历补助：具有本科（含本科）、大专学历的，在公司从事与学历相关工作时给予学历补助。统招本科每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育本科每月补助xxx元；统招大专每月补助xxx元；全脱产自学或全脱产成人教育大专每月补助xxx元。函授、脱产或半脱产教育取得的文凭及其它学历公司不予补助。

《企业人员聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

第五条：签订合同者，合同期未满，工作一年内乙方辞职的，工作期间的薪资标准按临时工每月xxx元计发，工作二年以上乙方辞职的，工作期间的薪资标准按短期工每月xxx元计发，乙方辞职前应退回工作期间多发薪资（包括全部补助金、养老保险金）及甲方对其专业培训的全部费用。

第六条：自合同签订起，乙方正式享受甲方内部的各项福利待遇。如工龄、学历补助、职称补助、职务、养老保险等待遇（具体按公司相关规定执行）。

四、劳动保护和劳动条件

第七条：甲方安排乙方的工作时间每日8小时，每周48小时，每周日休息一天，甲方由于工作需要须延长工作时间的，乙方应积极主动，并按公司规定不计发加班工资。。

第八条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制订操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。并按照国家或有关部门规定组织每年体检一次，体检费用本人负担。

第九条：甲乙双方应按照国家社会保险的有关规定，缴纳职工养老保险费用。双方终止或解除劳动合同时，员工养老保险手续按有关规定转移。

第十条：甲方为乙方提供劳动保护用品及福利等。

五、劳动纪律

第十一条：乙方应严格遵守甲方所制订的各项规章制度，严格遵守劳动安全、爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加

甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条：乙方在甲方工作期间，乙方不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的各种生产工艺、产品销售等各种商业机密、技术专利等保密。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分、处罚、情节特别严重的给予开除，或交公安部门处理。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致后，本合同可以解除。

第十六条：乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、严重违反甲方劳动纪律及规章制度的。
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- 3、因打架斗殴或因其它问题被依法追究刑事责任的。
- 4、乙方患病或非因公受伤、医疗期满后不能从事原来工作的。
- 5、泄漏企业机密或兼任其它单位职务，为其提供技术服务的。

第十七条：乙方有下列情况之一的，甲方不能终止解除劳动合同：

- 1、患职业病或因公受伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条：有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方不能按照本合同执行的。

第十九条：本合同期满后，劳动合同终止，经双方协商同意后可续签。

七、劳动争议处理

第二十条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁、对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

八、其它约定

第二十一条：甲方所制订的各项规章制度，作为本合同的附件。

第二十二条：本合同未尽事项双方协商。

第二十三条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

企业聘用人员简单合同篇十四

甲方(聘用单位)：

单位名称

负责人姓名

乙方(受聘人员):

姓名性别文化程度

出生年月选聘时间

身份证号码

毕业院校

受聘岗位及职务

根据中共中央组织部、教育部、财政部、人力资源和社会保障部等12部委关于印发《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见(试行)》的通知(组通字[20xx]18号)、中共山西省委组织部关于印发《山西省高校毕业生村(社区)干部管理暂行办法》的通知(晋组通字[20xx]38号)、中共山西省委组织部等14个部门联合下发的关于印发《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的实施意见》的通知(晋组通字[20xx]62号)以及吕组通字[20xx]78号文件精神,在乙方自愿的基础上,甲乙双方经平等协商,签订本聘用合同,共同遵守和履行。

本合同期限为1年,自年月日起,至年

(一)岗位职责:

甲方根据工作需要聘用乙方为大学生村(社区)干部(以下简称为大学生村干部),大学生村干部为“村级组织特设岗位”人员,系非公务员身份,非劳动关系,带有志愿者性质。担任

村党支部(党总支、党委)书记助理和村委会主任助理的大学生村干部，主要协助做好以下工作：

- 1、宣传贯彻党的路线方针政策及上级党组织有关安排部署；
- 5、参与讨论村务重大事项；
- 6、参与村团组织的建设和工作。

担任村“两委”主干、成员职务，或兼任村团、妇联等组织负责人的大学生村干部，要完成所担任具体职务的工作职责。根据岗位职责，还需要完成以下工作任务：

(二)工作条件

甲方要为乙方开展工作创造必要的工作和生活条件。乡镇(街道)党(工)委、政府以及所服务村负责为大学生村干部配备必要的办公设施，安排大学生村干部的食宿及日常生活，为他们工作、生活提供方便。

(三)工作纪律

- 1、甲方根据国家有关法律、法规和大学生村干部工作相关政策制定关于大学生村干部工作的各项规章制度、工作纪律和工作标准。
- 2、乙方有义务自觉遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方管理，不得从事损害国家和所服务村及村民利益的活动。
- 3、乙方如有违反工作纪律的行为，甲方可以按《山西省高校毕业生村(社区)干部管理暂行办法》、《山西省大学生村(社区)干部考核暂行办法》及相关大学生村干部管理规定对乙方做出相应的处分、处罚，直至解除聘用合同，触犯法律的，

移送司法机关处理。

(一)大学生村干部工作、生活补贴比照县(市、区)全额事业单位在职管理人员政策执行。

(二)大学生村干部在聘用期间，比照县(市、区)全额事业单位的标准和实际，参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，以及住房公积金制度。

(一)聘用合同期满，经严格考核，考核合格以上等次的，根据工作需要和个人意愿并写出申请(合同期满前30日内，乙方需递交自愿续签聘用合同申请书)，经县(市、区)委组织部审核同意的，可以续签聘用合同，每次聘期为1年。合同期满前30日内，乙方未递交自愿续签聘用合同申请书的，视为乙方不同意续签聘用合同，合同到期后自行终止。合同终止后，按时离岗，做好工作交接。

(二)聘用合同期内，如出现中央、省关于大学生村干部工作政策调整需要变更合同内容的，大学生村干部工作岗位调整需要变更工作职责内容的，经双方协商一致，可对合同相关内容进行变更，也可以解除合同。

(三)大学生村干部因身体原因不能胜任大学生村干部岗位的，不再续签聘用合同。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方单方面解除聘用合同：

- 1、不贯彻党和国家方针政策，不遵守政治纪律的；
- 2、不适应工作要求，不履行岗位职责，无正当理由拒不服从工作安排的；
- 5、因工作失误或渎职，造成重大事故或恶性事件发生，损害群众利益的；

7、违反国家法律规定，被追究法律责任的；

8、年度综合考核分值在60分以下的或考核不合格的；

9、不遵守聘用合同及有关管理规定的。依照上述九项被解除聘用合同的，不再享受大学生村干部的所有待遇及所有鼓励、优惠和扶持政策。

(五)乙方有下列情形之一的，应当及时解除聘用合同：

1、被录用为国家公务员或事业单位工作人员的；

2、考取研究生等继续学习深造的；

3、在外自主创业或另行择业的；

4、选聘为其他农村基层服务专门项目的；

5、依法服兵役的。

(六)乙方承担着重要工作，如提前解除合同，将给甲方带来重大经济损失或导致生产、经营停止的，要经甲方同意后可以提前解除聘用合同。

(一)任何一方违反本合同规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并承担其违约责任。

(二)有下列解除聘用合同情形之一的，甲方应当根据乙方在聘用期的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方非因第四条第(四)款原因提出解除聘用合同，乙方同意解除的；

2、甲方因分立、合并不能安置乙方到相应村任职而解除合同的。

经济补偿按乙方在甲方服务的年限，每满1年支付1个月的工作生活补贴的标准向乙方支付。服务期在6个月以上不满1年的，按1年计算；服务期不满6个月的，支付其半个月工作生活补贴的经济补偿。乙方在村任职年限以最近的连续受聘于甲方的时间计算。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决；协商不成的，由县(市、区)委组织部调解解决。

(一)本合同未尽事宜，按照中央和山西省有关大学生村(社区)干部的规定执行。本合同生效后，有关条款若与中央和省委出台的政策不一致时，以中央和省委新出台的政策为准。

(二)本合同由双方签字(盖章)后生效，由县(市、区)委组织部根据中央和省委的有关政策审核鉴证。

(三)本合同一式四份，甲乙双方各执一份，乙方人事档案存档一份，县(市、区)委组织部留存一份，具有同等效力。

甲方(负责人签字)：(单位盖章)

年月日

乙方(签字盖章)：年月日

县(市、区)委组织部(盖章)

鉴证人(签字盖章)：年月日