

2023年劳动合同书(模板19篇)

授权委托是一种合法的方式，用于授予他人权力代表我们行使某些权益。下面是一些关于竞业协议的常见问题及解决方案，供大家参考。

劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____年。本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：_____。

第三条乙方提供劳务的方式为：_____。

第四条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：_____。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：_____。

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条

甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条

本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇二

甲方（单位）：

乙方（职工）：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，从事_____工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行

健康检查。乙方在生产（工作）中应当严格遵守安全操作规程。

2. 在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方有责任协助调查并依法处理。

3. 甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

4. 甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

1. 甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

2. 甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

3. 甲方应严格按照规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

1. 甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

2. 乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

□

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和劳动纪律。

3、本合同一式____份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇三

乙方：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条 本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工

作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 .

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____.

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- （一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。
- （二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- （三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。
- （四）乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。
- （五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳动合同书篇四

法定代表人：_____

联系电话：_____

乙方姓名：_____

身份证号码：_____

乙方联系电话：_____

甲方：（以下简称“甲方”） 乙方：（以下简称“乙方”）

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日_____小时、每周_____天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、违约责任

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。第十三条甲乙双方其他约定：

1□_____

2□_____

十、劳动争议处理

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、附则

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）_____ 乙方：（签名）_____

劳动合同书篇五

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

_____□

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

第三条 乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放委托银行代发）。支付周期不得超过 5 日。

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

第六条 甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：_____。

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条 甲乙双方约定的其他事项

□

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

劳动合同书篇六

乙方：_____

(身份证号码：_____)

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限：从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条 工作岗位

- 1、甲方根据需要，安排乙方在财务室工作；
- 2、如因公司生产需要，甲方可调整岗位。发生岗位变动按照公司实际情况另行签定《岗位聘用合同》。

第三条 工作时间

按照《中华人民共和国劳动法》及其配套规定执行。甲方由于工作需要，在保证乙方身体健康情况下，可以延长工作时间。

第四条 劳动报酬

工资分配应遵循按劳分配原则，在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式足额支付乙方工资。每月15-20日为工资发放期，社会保障按照国家相关规定执行。出差补助及其他津贴由公司在合理时间内支付。

第五条 乙方的权利和义务

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准；
- 4、乙方享有甲方提供的政治荣誉和物质奖励的权利；
- 5、忠于职守，勤奋工作，维护甲方的荣誉和利益；
- 6、爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能；
- 7、乙方应遵守《保密和竞业禁止合同》，承担合同的责任，保守公司专有技术秘密；
- 8、服从公司的其他合理化安排；

第六条 甲方的权利和义务

- 1、根据公司的长远利益，制定符合国家法律、法规、政策的规章制度；
- 2、根据工作需要，对乙方的工作职务和岗位进行调整；

3、对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动卫生安全等方面的教育和培训；

4、为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保障措施；

5、乙方在工作场所、工作时间、因工作原因造成的人身伤害，甲方按国家规定给与工伤待遇，支付工伤津贴并报销相关医疗费用。非因公所导致的残疾，由医疗保险支付或者由领取社会保险补贴的个人自行解决。

第七条 劳动合同的解除

一、劳动合同经双方协商一致，可以解除；

二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、拒不服从甲方的工作安排，严重影响甲方的正常管理活动；

4、严重违反劳动纪律，给甲方利益造成重大损害的；

5、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损失的；

6、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

10、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳

劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成的协议的`。

甲方依据第8、9、10项解除劳动合同的，需提前三十日通知乙方。

三、甲方有下列行为，乙方可随时通知甲方解除劳动合同。

在试用期内：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

四、乙方非因上述第三款之原因欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，方可解除劳动合同。

第八条 赔偿

3、乙方毁损甲方的财物的，须照价赔偿；

第九条 合同的终止与续订

本合同期限届满，劳动合同终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，双方当事人应当在本合同期满前30天向对方表示续订意向。如因特殊原因，合同终止后一方没有离开工作岗位，可推定为双方签订了一年期的劳动合同。期限从上一个合同终止之日起算。

第十条 本合同经签字盖章后生效，双方各持一份。未尽事宜，依据《中华人民共和国劳动法》及国家相关政策法规办理；如依据发生变化，本合同应变更相关内容；如无相关规定，双方协商解决。

法定代表人或委托代理人签字：_____

日期：_____ 日期：_____

劳动合同书篇七

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动

合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇八

根据有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共____个月。

(三)乙方应在____年____月____日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第?种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为____元/月，乙方在试用期期间的工资为____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工

资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第八条其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同

直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第九条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一

致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

第十条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：_____

乙方(签名)：_____

法定代表人、负责人：_____

或委托代理人(签名)：_____

_____年_____月_____日

劳动合同书篇九

甲方：

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用，共同遵守本协议所列条款。

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原

则，签订正式劳动合同。

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的. 工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的和培训；

1、乙方的权利

a□享有国家赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月甲方，双方协商终止试用合同；

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、、行为规范的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，

甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇十

乙方□xxx

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

xxx□

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任xxx工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作xx日，分别为周xx;每日工作xx小时。

四、劳动报酬

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时xx元。

甲方向乙方支付工资形式为xx(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品□xxx□

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

xxx□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)□xxx乙方(签章)□xxx

xxx年xx月xx日xxx年xx月xx日

劳动合同书篇十一

_____ (以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

第一条试用期及录用

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条工资

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的.职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月

(三) 甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四) 乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五) 乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一) 乙方的工作时间每天为小时(不含吃饭时间)。

(二) 甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假，经甲方同意后，扣除工资/天；若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资/天。

第四条 解除协议

(一) 乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三) 任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第五条 协议的实施

(一) 本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二) 本协议自签订之日生效，于_____年_____

月_____日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第六条劳动协议变更记录

经双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动协议作如下变更：_____。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

日期：

劳动合同书篇十二

甲方：

住所：

法定代表人：

主要负责人（委托代理人）：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的
或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
2. 劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
3. 劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种

及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定_____。

2、乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条工作时间和休息休假

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第四条劳动报酬

乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3、其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的_____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

第五条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第六条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第七条 社会保险

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

1、在合同期间被证明不符合录用条件的；

- 2、有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- 5、严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- 6、私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- 7、违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- 8、被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条双方约定的其他事项

- 1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业性开发。
- 2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的’五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院

提起诉讼。

第十四条其他事项

1、劳动合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

2、劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

20__年__月__日

乙方：（签字）

20__年__月__日

劳动合同书篇十三

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为_，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年__月__日起至_____年__月__日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的

要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____.

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。
3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人

同。

六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)_____乙方(签章)_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)_____

_____年___月___日

劳动合同书篇十四

甲方：(单位)

乙方：(员工)

甲方与乙方于20__年__月__日签订的年期劳动合同，于20__年__月__日到期。

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商，同意在原劳动合同的基础上续延劳动合同。

续延的劳动合同期限为：

1、固定期限：年月日起至月

日止。

2、无固定期限：自年月日起至甲乙双方约定的终止条件出现时止。

续延的劳动合同其他约定事项：

本续延劳动合同书一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：(单位盖章)乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(签名或盖章)或委托代理人：(签名或盖章)

续延合同签订日期：20__年__月__日

劳动合同书篇十五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资

报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇十六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同，生效日期_____年____月____日，试用期个月，失效日期_____年____月____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资的200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%工资报酬。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，

工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和本市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- (1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- (4) 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、

县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条有下列情形之一的，本合同：

(1) 合同期限届满；

(2) 合同约定的终止条件出现；

(3) 乙方达到离休、退休、退職条件。

第二十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1) 甲乙双方同意续订劳动合同的。

(2) 劳动合同终止条件出现后形成事实劳动关系，乙方要求续延劳动合同关系的；

第三十条下列情形之一，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(2) 支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本

单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作而解除本合同的，甲方应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方违反本合同的

约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十九条双方因履行劳动合同发生的争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议委员会提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十条本合同未尽事宜，或与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇十七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日起至_____
年_____月_____日止。

二、生产（工作）岗位及任务

乙方同意按甲方生产（工作）需要，从事_____工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产（工作）中应当严格遵守安全操作规程。

在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方有责任协助调查并依法处理。

甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点地工资。

甲方应依法对女工和未成年工实行特殊劳动保护。

四、劳动报酬和保险福利待遇

甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

甲方应严格按照规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

五、劳动纪律

甲方应当依法制定各项规章制度和劳动纪律。对乙方模范遵守规章制度和劳动纪律的行为，应当予以奖励。

乙方应当严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，如有违反，应接受甲方按规定给予的相应处罚。

6、甲乙双方在履行本合同过程中发生争议时，双方可协商解决，任何一方也可在法定实效内直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方均应遵守和履行本合同规定，如有违反，按照《劳动法》及国家有关法律法规的规定承担法律责任。

八、双方协商的其它事项

□

九、其它规定

1、本合同未尽事项，按国家有关劳动法律、法规和政策的规定执行，国家有新的规定，从其规定。

2、本合同所称“国家有关劳动法律、法规和政策”和“国家

有关规定”，是指国家各级立法机关制定的有效法律、法规、规章和规范性文件；本合同所称“甲方规章制度和劳动纪律”是指甲方根据国家的劳动法律、法规和政策，按照合法程序制定的本单位的规章制度和劳动纪律。

3、本合同一式____份，甲、乙双方各执一份，都具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

劳动合同书篇十八

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

(一) 甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从_____年_____月_____日至工作任务完成时止。

(二) 试用期的约定，采取下列第____种形式：

1、无试用期。

2、试用期为_____个月（天），从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（一）乙方的工作岗位（部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是：

（三）乙方工作地点是：_____；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

（四）甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位（包括部门、工种或职务）。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行, 不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月(日); 试用期满工资_____元/月(日)。

2、其他形式: _____。

(二) 工资必须以法定货币支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

(四) 甲方每月_____日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日, 则提前到最近的工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工, 甲方不支付乙方停工期间的工资, 并可根椐造成的损失, 按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产, 未超过一个工资支付周期(最长三十日)的, 甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的, 可以根据乙方提供的劳动, 按照双方新约定的标准支付工资; 甲方没有安排乙方工作的, 应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费, 生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗, 在国家规定医疗期内, 甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的

百分之八十。

（九）乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

（一）乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完

成工作任务。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一) 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(一) 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且

无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（六）有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变

化，致使劳动合同无法履行的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

（九）劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳

动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

（十）经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（三）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生

产经营和工作造成的直接经济损失。

（四）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（五）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（六）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有

约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六) 合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七) 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

劳动合同书篇十九

关于劳动者的劳动合同很容易写，大家都来写一篇吧。在劳动合同中约定服务期限和违约金，或是以“压工资”等方式减少员工的流失，给一些劳动者造成了负担。你是否在找正准备撰写“教师电子版劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳

动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方(用人单位)

乙方(受聘人员)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同,并共同遵守本合同所列的条款及约定。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为有固定期限合同。

本合同期限为 年 个月,自 年 月 日至 年 月 日止。

双方同意本合同有效期前 个月为试用期,即自 年 月 ____ 日至 年 月 日止。

第二章 工作内容及劳动纪律

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,在_____岗位上,担任_____工作。

第三条 经甲、乙双方约定,乙方的工作内容及职责按学校教师岗位职责和学校工作制度执行。

第四条 乙方须服从甲方的工作安排,按照岗位职责要求按时完成工作任务,达到规定的工作质量标准。如遇特殊或紧急情况,甲方可以根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,调整乙方的工作岗位,乙方应当服从。工作岗位调整后,乙方的工资及福利待遇按相应政策规定执行。甲方安排乙方新的工作岗位后,乙方未在甲方要求的时间内及时到新的工作岗位工作的,视为本劳动合同自动解除,双方均无需给对方任何经济补偿。

第五条 甲、乙双方应严格遵守国家的各项法律、法规、规章和政策。甲方依法制定的各项规章制度及岗位纪律应在签订本合同前明确告知乙方，乙方确认清楚知悉甲方的制度和纪律要求，并表示愿意遵守甲方依法制定的各项管理制度，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、监督、批评、教育和奖惩。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条 甲方执行国家、省、市和番禺区有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的安全、健康的工作环境和工作条件，切实保障乙方履行岗位职责时的安全和健康。

第七条 乙方的工作时间按照其职业特性与岗位情况，由甲方统一按国家的有关规定安排，乙方应无条件服从。

乙方在合同期内享有法定的节假日、公休日及按规定享受待遇。第八条 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

第四章 劳动报酬、社会保险及住房公积金

第九条 劳动报酬

乙方的工资待遇由合同工资和奖励性绩效工资构成，合同工资由基本工资和基础性绩效工资组成。每月人民币 仟 佰 拾 元，采取按月发放形式，于每月25日前支付。奖励性绩效工资由甲方按照乙方所聘工作岗位职责完成的情况，对乙方进行考核，并根据其考核结果和在岗时间，结合甲方制定的考核分配方案确定。发放时间由甲方视本单位公办教师奖励性绩效工资发放情况和乙方聘期长短确定。

乙方在聘用期间的病、事假工资待遇参照在编公办教职工有

关政策规定执行,乙方岗位考核被评为基本称职或不称职等次的,其基本工资和基础性绩效工资的发计参照在编公办教职工有关政策规定执行。

第十条 社会保险和住房公积金

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定,参加社会保险,依法缴纳社会保险费和住房公积金,乙方享受相应的社会保险和住房公积金待遇。由乙方个人负担的社会保险和住房公积金费用,甲方从乙方应得工资中代扣代缴,乙方不得有异议。双方解除、终止劳动合同后,按有关规定转移社会保险关系和住房公积金。

第五章 劳动合同的变更、解除、终止

第十一条 合同的变更

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致,可以变更劳动合同的相关内容。

第十二条 合同的解除与终止

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。若乙方需要解除本劳动合同,应当提前30日(在试用期内的应提前3日)以书面形式通知甲方,书面通知以送达甲方
_____ (具体部门或负责人)之日起为准。

(二)甲方有下列情形之一的,乙方可以解除劳动合同:

1. 未及时足额支付劳动报酬的;
2. 未依法为乙方缴纳社会保险费的。

(三)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,并不作任何经济赔偿:

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。
4. 使用虚假身份证明文件、学历证书、职称证书等材料应聘的。（四）劳动合同期满本劳动合同即告终止。

（五）有关解除或终止劳动合同的其它事项，按照《劳动合同法》等法律、法规及甲方依法制订的规章制度等有关规定执行。

（六）在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方负责赔偿。

（七）合同解除或者终止后，甲方应当为乙方开具《解除劳动合同证明书》或《终止劳动合同证明书》，并根据乙方的工作表现情况开具考核证明。

第六章 经济补偿与赔偿

第十三条 因甲方原因而解除劳动合同或终止劳动合同的，乙方依法应获得经济补偿金，乙方必须在解除或终止劳动合同后15日内与甲方办理工作交接，经济补偿金在办结工作交接后15日内支付。

第十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应按《劳动合同法》赔偿甲方损失。

第十五条 乙方违约解除本合同或乙方因有第十二条第（三）项第2点、第3点、第4点、第二十一条第（四）项的情形被甲方解

除本合同的，凡由甲方出资培训所产生的相应费用，应由乙方赔偿给甲方。

第七章 争议处理

第十六条 双方履行本合同发生争议，应当协商解决；协商不成的，按有关规定进行调解，调解不成或者一方不履行调解协议的，另一方可在自争议发生之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十七条 甲乙任何一方也可以自争议发生之日起60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如争议双方对仲裁结果不服，可在15日内向人民法院提起诉讼。

第八章 其他

第十八条 有关甲方各项规章制度等制度，不管是在本合同签订前还是签订后公布的，均自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十九条 本合同未尽事宜，双方应协商议定；不愿协商或协商不一致的，按法律、法规和有关规定执行。

本合同的条款与国家、省、市、区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规和有关规定执行。

第二十条 本合同经甲乙双方签字盖章后即日生效。 第二十一条 双方需要约定的其他事项：

(一) 甲方依法制定的各项规章制度及劳动纪律均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二) 签订合同时，甲方已向乙方解释清楚甲方各项规章制度，乙方已清楚明白，并承诺严格遵照执行。

(三)甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

(四)乙方要遵守国家 and 地方计划生育政策、法规，做好自身计划生育调节，接受相关检查(如按期查环查孕)，每季度最后一周内向甲方提供计划生育证明。如乙方拒绝提供计划生育证明或被查实违反计划生育政策、法规的，甲方有权解除本合同，并不作任何经济赔偿。

(五)。

(六)。

(七)。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：

年 月 日 年 月 日

负责人：_____

电话：_____

性别：_____

文化程度：_____

职务(职称)：_____

联系电话：_____

根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从：_____年___月___日起至：_____年___月___日止，期限为___个月。

2、试用期从：_____年___月___日起至：_____年___月___日止，期限为___个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在_____岗位从事_____工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。
- 2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。
- 3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。
- 4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

- 1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。
- 2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

- 1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。
- 2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。
- 3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行工作职责，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

- (1) 甲方不履行本合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办

法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

_____年___月___日 _____年___月___日

第一条 甲方根据乙方的需要，外出进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

- 1、认真为教学做准备，做好备课工作。
- 2、教学活动时，对乙方的孩子负责，解答疑惑，指导课程学习，不得教对方一些不正确的学习方法。
- 3、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条 乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

- 1、确保学生在工作期间的人身安全和其他合法权利。
- 2、不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。
- 3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条 乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

第四条 工作时间：_____

合同期限：

生效日期：____年__月__日

终止日期：____年__月__日

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期为____年__月__日起至____年__月__日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为_____；工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：_____

_____。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为_____。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者

通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份. 涂改或未经授权代签无效。

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字): _____

签订时间: ____年__月__日