

工会工作总结(汇总11篇)

团委团支部工作总结是对一段时间内团委团支部工作的总结和概括。欢迎大家参考以下个人总结范文，希望对大家写作有所帮助。

工会工作总结篇一

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支部的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治本事为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表进取参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支部和行政搞好各项工作的同时，推进民主管理的同时，狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支部坚持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎样开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会团体

研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。

一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。

二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎样恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无“病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不一样形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

2、组织了院篮球队，参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，

荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。

3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活活动，丰富了女职工的业余生活。

4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。

5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。

6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

工会工作总结篇二

在县教育工会的正确领导下,在学校党支部的大力支持下,我校工会牢固树立教职工参政议政的主人翁意识,充分调动广大教职工投身教育改革和实践的积极性,努力配合学校中心工作,出主意、想办法,真正做到上下同心、工作同步,认识到位,管理到位,为创设一个和谐民主的学校氛围,形成良好师表群体,发挥了应有的职能作用。现将工作总结如下:

1、组织学习有关文件精神,明确工作目标和任务。

2、在此基础上制订切实可行的工作计划。

3、每月召开工会会议,研究工作,商量对策。

在大家思想统一的前提下,全面落实工会各项工作,履行工会各项职能,开展各项活动。广大教职工在活动中发扬以教书育人为主线的奉献精神,以教育六认真为目标的钻研精神,以教科研为核心的创新精神。

我校工会切实联系学校实际,从工会的角度协助党政搞好中心工作,引导青学期教师进行岗位练兵活动,努力提高各层次教师的业务水平和教学能力。

- 1、重视女职工队伍的建设,热心为女职工服务。积极为女职工排忧解难,办实事、好事。今学期“三八”妇女节,在经费十分紧缺的情况下,组织女职工赴浙江金华等地两日游,让女职工在愉快地领略祖国大好河山的同时度过了有意义的节日,陶冶了情操。对患病住院的女职工上医院或到家里进行慰问。
- 2、建设一支团结进取,奋发向上的高质量、高素质的青学期教师队伍,既是我校自身发展的需要,也是工会责无旁贷的任务。为此我们配合行政开展青学期教师开公开课,评课选优等活动。有多名青学期教师在各级各类竞赛中获奖。指导的学生在各级各类竞赛中获奖。“五·四”青学期节我们工会专门召开了青学期教工茶话会,进行交流和指导。中秋节工会和团委联合举办了中秋茶话会。与展兴公司职工欢聚一堂,王校长也亲临会场,并与展兴公司宋总共歌一曲。开展的拜师结对活动比往学期范围更广、力度更大。高中部的部分青学期教师专门聘请了黄埭中学的师傅。
- 3、开展丰富多彩的活动,沟通情感,增强凝聚力。我们组织了教工桌球比赛和开展棋、牌、球类各项活动。还组织了与多家外资企业和兄弟学校的篮球友谊赛和足球友谊赛。
- 4、紧紧依靠全体教职工发扬主人翁精神,我们召开了五届三次教代会,审议初、高三奖惩条例和制订劳动纪律。召开了五届四次教代会民主评议校长。
- 5、组织教职工认真学习“四五”普法材料。因为我校是镇的试点单位,工会工作又增加了新的任务。
- 6、向教职工宣传、发动,为贫困学生捐款。
- 7、做好校务公开工作。
- 8、在全校教工中举行知识竞赛。

9、重视做好离退休教职工的慰问工作。

10、做好调解工作。

全力为群众排忧解难是工会的根本宗旨,我们深入一线,进行调查研究,及时向支部、行政反映。经过多方努力,争取到多户安居房,镇政府给每平方米补贴200元。为突发困难的教职工解决燃眉之急。

工会工作总结篇三

今年以来,在县总工会和镇党委、政府的正确领导、支持下,我镇工会始终坚持党的路线、方针、政策,认真贯彻落实全总关于“两个普遍”工作举措及省总十一届四次、市总三届九次全委会议精神,紧紧围绕乡镇工会“五好”、“八有”建设为目标,以切实维护职工合法权益为己任,依法独立自主地开展工作,工会组织不断成长壮大,工作基础不断完善、提高,基本完成了即定的各项工作目标,为和谐龙坝建设发展做出了积极贡献。

镇工会工作以“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实科学发展观,进一步理清工会工作思路,不断探索新形势下工会工作的运行机制,切实加强和规范工会组织自身建设,开创了我镇工会工作的全新局面。

(一) 抓“规范”, 加强组织建设

我镇工会自成立以来,始终把工会阵地工作做为重中之重常抓不懈。一是以抓工会组织和队伍建设为突破口,完善基层工会组织,达到了“六会”、“八有”。依照《工会法》新建了村级工会组织xx个,机关工会xx个,指导企事业单位建立工会xx个。辖区内共有企事业xx家,全部建立工会组织;有职工xx人,已经全部吸收为会员,企事业建会率为xx%以上。

镇工会有分工明确的工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动法律监督委员会、劳动保护监督检查委员会共“六会”，有组织机构、有阵地、有公章、有制度、有牌子、有经费、有活动、有档案等“八有”。二是加强工会干部的教育培训，建立健全工会干部、会员档案及工作活动档案等，将相关档案进行归档。三是建立健全工会各项工作制度，如工会各委员工作职责、工作汇报制度、干部培训制度、档案管理制度等，并将各项制度上墙，使工会工作制度化、规范化。四是充分发挥工会职能，镇工会创建了“职工之家”，组织部分职工参加“五一”劳动节、“五四”青年节等庆祝活动，举办职工篮球赛等，极大地丰富了职工生活，激发了他们立足本职、爱岗敬业、尽职尽责的劳动热情。五是积极开展创先争优活动，号召广大职工积极订阅党报党刊及各类书籍，协助党政在广大职工中广泛开展学习型组织建设宣传和教育活动，教育、引导职工，正确对待利益关系，处理好眼前利益和长远利益，个人利益和集体、国家利益的关系，充分发挥工人阶级主力军作用。六是在吴坝村开展村级工会示范点建设，按照“五好”、“八有”标准推进吴坝村工会建设，为全面推进村级工会建设积累经验。

（二）抓“维权”，充分发挥工会作用

维权是工会工作的重中之重。只有维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。一是广泛收集和采纳职工合理化意见建议，职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。二是积极探索职工民主管理新路子，在全镇广泛开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了各单位工作的开展。三是狠抓安全生产，保护职工生命安全。

安全生产，责任重于泰山，是一切工作的重中之重，它关系

着职工生命财产，不容丝毫麻痹大意。镇工会与镇经济办建立了联席办公制度，得到了镇领导的大力称赞。定期组织专人分赴各事业单位督导检查安全生产、职工劳动保护等情况，发现问题及时上报，马上处理，力争把危险系数降到最低。到目前，全镇未出现一起安全生产事故。

（三）抓“载体”，增强工会活力

工会经常组织领导干部下到基层，或开座谈会或走村串户，跟职工谈心拉家常，了解职工生活情况，倾听职工心声，尽力为职工排忧解难。春节期间向余户困难职工家庭送去了20000元钱，确保他们能过一个安定祥和的春节。三是继续实施外出务工人员温馨服务系统工程。关爱留守家庭，协调学校、村和相关部门，从对留守儿童的教育，空巢老人的关心以及留守家庭经济发展等方面形成留守家庭服务网。学校在暑期免费举办留守班级，将留守学生集中在学校学习，开学时对于贫困的留守学生开展零学费入学工程，确保留守学生无一人辍学；号召全社会都来关心老人，消除空巢老人的寂寞，镇村干部随时到留守家庭走访，了解并及时解决他们生产生活中的困难；对于有能力发展家庭经济而又缺乏资金的留守家庭，我们积极协调信用社给其贷款，帮助其发展家庭经济。加强外出务工人员法律维权和法律援助工作，镇村干部外出进行法律维权xx余次，讨回资金xx余万元，法律援助xx次，法律咨询xx人次。积极了解劳务输出方面的信息，我们主动和镇劳保所联系，及时向职工发布各种务工信息，加强劳务输出管理，避免盲目输出，目前我镇常年在外务工有xx人。

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；五是活动经费不足；六是围绕全镇经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够。

我们努力在今后的工作中做到以下五点：

第一，工会组织进一步完善提高，按照“五好”、“八有”标准，全面推进基层工会组织建设，进一步完善档案资料，实现制度化规范化。

第二，加强学习和培训，进一步提高工会干部自身业务素质和工会工作质量。

第三，加强会员管理，不断发展新会员，进一步维护职工权益，充分发挥工会组织作用。

第四，开展各项活动丰富职工生活，增强工会组织凝聚力。

第五，加大力度实施外出务工人员温馨服务系统工程，建立外出务工人员温馨服务站。

三是建立外出务工人员法律维权站，我镇将在外出务工人员相对集中的地方建立外出务工人员分会和外出务工人员法律维权分站，形成外出务工人员法律维权体系。

工会工作总结篇四

根据市教育工会20xx年工作要点，围绕学校中心工作，充分发挥我校基层工会组织的作用，进一步完善和拓宽教职工参与校务公开民主管理的渠道，保障职工民主权利的落实；进一步加强师德师风建设，提升职工素质；进一步增强服务的意识，落实好以医保、体检、休息休养为主要内容的保障工程。同时进一步加强学校工会组织的自身建设。

（一）民主管理工程

以职代会为主渠道，进一步推进校务公开民主管理规范化建设，落实保障教职工的民主政治权利。

- 1、发挥教职工的主体作用，通过宣传动员，使本校教职工高度认识职代会在学校民主管理工作中的重要性。
- 2、不断提高职代会的质量，加强职代会会前、会中和会后的功能发挥，体现民意，落实教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。
- 3、进一步完善职代会代表提案制，通过代表培训提高代表参与学校民主管理的能力，增强代表的责任意识和主人翁精神，使职代会的各项工作更加规范和完善。
- 4、根据《长沙市教育系统基层学校校务公开民主管理工作规范化建设标准与要求》，进一步加大对文件精神宣传，增强我校教职工民主管理的参与意识，主动依法维权，切实做好工会组织在民主管理中的监督作用。
- 5、通过校园网、公示栏、全体教师会等各种渠道，让广大教职工及时了解校务公开的内容、形式和要求。
- 6、发挥学校民主管理和民主监督小组的作用，完成一年一度的民主管理测评和评估报告，做好资料的整理归档工作。
- 7、抓好工会的常规工作：每月召开一次工会委员或工会小组长例会，汇报各工会小组情况，布置工会工作；每年进行一次教师宿舍卫生检查评比，并不定期地进行突击检查；办好校园网的教工之家栏目，及时交流工会工作信息。

（二）素质建设工程

开展教职工素质工程建设，保障教职工的精神文化权利。

- 1、继续深入开展“弘扬师德、铸就师魂”为主题的系列实践活动，开展形式多样的研讨会、演讲会等交流活动。大力宣传优秀班主任，优秀教师，十佳教师；进一步完善学校师德

建设。

2、加强学校工会干部队伍建设，提高理论水平和管理服务水平。组织学习相关文件，把《决定》的学习与工会工作有机地结合，推动学校发展。

3、组织工会委员、组长学习20xx年国家财政部新颁发的《工会会计制度》，领会精神。严格执行工会的各项财务制度，进一步规范工会财务制度。通过参加各项专业培训，提高工会会计、工会经审员的业务水平。

4、广泛开展读书活动，提高师德师风以及专业水平，定期举行“校园书香”的读书心得交流，创建学习型团队。

5、认真开展文明组室的创建、评比和交流活动。激发教职工的工作热情和创造力，进一步完善激励机制，大力发扬和宣传在创建文明组室中的优秀组室和个人事迹，充分发挥校园网“教工之家”的作用，及时报道创建文明组室活动中的好人好事。

（三）生活保障工程

以增强维护意识和提高服务质量为目标，树立群众利益无小事的观念，进一步解决好广大教职工的生活实际问题，落实好教职工的保障工程。

1、继续做好“两险”、“一防”工作，并加强宣传指导工作，及时反馈信息解决问题。

2、高度关注困难教职工的生活等问题，关心生病教职工，经常性地走访他们的家庭，及时做好帮困、送温暖工作，切实当好他们的“第一知情人，第一报告人，第一帮扶人”，及时向上级工会汇报情况。做好学校帮困工作，把帮困基金用于真正急需帮助的教职工。

- 3、组织好两年一次的教职工体检、每年一次女教职工的体检工作。
- 4、以寒暑两季的“送温暖”、“送清凉”活动为契机，切实搞好家访慰问工作。召开一次家属会。
- 5、关心好学校的女教职工的生活，发挥女职工委员会的作用，积极开展工作，普及健身保养知识，特别是孕、产期女教职工的工作和身体健康，及时家访，帮助解决一些实际问题和困难。
- 6、做好计划生育工作，加强人口与计划生育知识宣传，落实好查环孕检，杜绝计划外生育。
- 7、关心退休教职工的生活，做好家访工作，及时了解情况，帮助解决实际问题；关心离休干部生活。
- 8、做好教师节、三八妇女节等庆祝和慰问活动，组织好退休教师的欢送会。
- 9、积极开展丰富多彩的群众文体活动，因地制宜，以形式多样的小型比赛为主，从而陶冶情操，强身健体，在活动中不断增强全校教职工的凝聚力和活力。

工会工作总结篇五

认真学习贯彻党的十七届五中全会精神，在学校党支部和上级工会领导下，围绕学校的中心工作，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合本校的教育教学中心工作，以建设“妇女之家”为目标，引领和带动女教工巾帼创新功，岗位争优秀，不断提升整体素质，为东小校园建设更好更快发展作出新贡献；积极维护女教工的特殊权益，竭诚服务知识女性成长发展需求。

(一)提升女工素质

1、加强学习，培养学习能力。进一步提高女教职工的政治素质。加强科学发展观教育，结合学校教育中心工作，充分发挥全体女教工的积极性、创造性，提高女教工思想素质的同时，提高教学质量。在培养学习能力放在提高整体素质的第一位，鼓励女教职工积极参与学校工会组织的各项才艺比赛，在新形势下，树立全新的学习理念，营造浓厚的学习氛围。

2、内强素质、外树形象。鼓励女教师积极参加课题研究，努力提高女教师的教育科研水平，全面促进女教师业务素质的提高。鼓励、动员女职工以教育教学改革的各项活动为载体，充分发掘女职工蕴藏的巨大潜力，组织、动员女职工参加各类教育教学评比活动，为提高学校的办学质量做出贡献。

(二)增强女教职工的主人翁精神。

1、树立终身学习理念，创建学习型妇女组织展现巾帼风采。利用多种形式，大力宣传和学习《中国妇女发展纲要》和《妇女儿童权益保障法》，学习新的《计划生育条例》。作为新时代知识女性，广大女教职工要始终紧跟时代发展的步伐，站在时代发展的前沿，加强学习，与时俱进。

2、维护女教职工合法权益和特殊利益。要围绕“组织起来、切实维权”的主题，确定工作思路，树立创新意识，解放思想，努力实践，拓展新思路，采取新措施，解决新难题，抓好维权，把全面履行维护职能作为女教职工工作的重点，把维护女教职工合法权益和特殊利益作为工作的出发点，积极促进建立和谐、稳定的新型劳动关系。

3、进一步维护好女教职工的特殊利益，多为女教职工办实事、办好事。落实两年一次的女工妇科检查和生殖保健工作，开放计生办公室，鼓励女教职工多了解翻阅有关的资料杂志。

(三) 组织开展各项活动，促进和谐校园构建

- 1、关注女教职工的身心健康，开展女教职工心理健康辅导讲座，倾听她们的心声，缓解她们的工作压力，使她们以旺盛的精力投入到日常的工作中去。
- 2、组织好“三八”节，开展多种多样活动，享受自然，放松心情。
- 3、组织好一年一度的女教职工体检，加强女性“四期”的指导。
- 4、组织开展好女教师的业余活动，确保女教师的身心健康。

(四) 深化“巾帼建功”活动，促进岗位成材

- 1、强化优秀教师的带头作用，发挥榜样的力量，促进女教职工岗位成材。
- 2、根据各年级量化成绩做好校级“巾帼建功”的评选工作，并做好材料准备，加强平时的管理。
- 3、邀请先进女教师个人作“事业家庭兼顾型女性”专题发言，激发广大女教职工立足岗位积极奉献，发扬“四自”精神，投身教育改革与创新。
- 4、努力争取提高获奖女教工待遇，维护女教职工的合法权益。
- 5、倡导爱心。奉献母爱，是我校的传统。继续开展“爱满校园，大手拉小手”活动。人人奉献爱心，为贫困生捐款捐物，参与各级各类组织的爱心助学活动。让全体女教职工人人奉献真情，让社会感受女教职工的母爱。

二月份

1、制订女工工作计划，开展“树、创、献”活动，开展女工捐款活动。

2、妇女心理健康知识讲座。

三、四月份

1、参与庆祝“三八”节活动。组织女教工夜游苏州活动，感受家乡的美好风光。

2、组织学校女教工摄影大赛，推荐作品参与区女工摄影大赛。

3、“大手拉小手”女工爱心助学活动。

五月份：

1、做知性女人系列征文活动，出版工会女工专刊。

2、配合工会做好版面设计，参与区级版面展示。

六、七月份：

1、征求教职工合理化建议，暑期疗养活动。

九月份：

1、调整完善下半年度女工工作。

2、庆祝教师节活动。

3、开展新老教师“师徒结对”活动。

十月份

1、欢迎xxxx年新教师，进行新教师岗位培训。

2、参与退休教师重阳节活动。

十一月份

1、教职工健身月活动。

2、做好读书心得、读后感评比活动。

3、万名师生“一帮一”活动。

十二、一月份

1、女工学年工作总结会。

2、做好女工工作档案的整理、归档工作。

3、组织女教工参与迎新年联欢活动。

工会工作总结篇六

打造活力工会，使之适应社会的进步和发展，顺应广大职工的呼声和要求，推动工会实现可持续性发展，是当前工会组织以及广大工会工作者必须认真思考且面临的重要问题。打造活力工会，工会组织必须具有支持工会可持续发展的创新能力，不断强化创新意识，激发新的活力。随着工会工作越来越被关注，工会创新与活力工会建设的关系，从来没有像今天这样密不可分；工会创新力对活力工会建设水平的提升和推动作用，从来没有像今天这样势不可挡。

近年来，大连开发区工会针对面临的现实问题，深入研究、正确认识、高度重视决定工会工作活力的各方面因素，认真处理和解决打造活力工会所涉及的五方面关系问题，以创新的姿态做好打造活力工会五方面工作，实现了工会工作的全面的可持续性发展。

一、认真处理活力工会与政府、企业之间的关系，在优化维权环境中打造活力工会

检验工会工作活力的一个重要标准，就是工会工作是否始终保持着与职工群众的密切联系，是否始终能得到职工群众的拥护、满意和支持。而在社会转型、经济转轨、政府职能转变、企业机制转换、世界金融危机继续影响中国经济的时期，劳动环境和劳资矛盾的特殊性，使工会工作面临更多的困惑和阻力，它牵涉政府、社会、企业、劳动者、投资者等方方面面。工会要在维权工作中得到职工群众的满意和拥护，就必须科学处理好方方面面的关系，全面优化维权工作的外部环境。我们工作中所面临的环境主要包括三个大的方面：硬环境、思想汇报专题软环境、人文环境。工会工作的环境主要体现在人文环境方面，即社会环境和企业环境。为营造好社会环境，开发区工会不断创新社会化维权机制，一方面主动争取党的领导，另一方面主动与党政各部门广泛合作，联手开展工作，最大限度地争取党政所赋予的维权资源。在开发区党工委的领导和管委会的支持下，主动与党政有关部门联系，形成了工会与政府有关部门密切配合、联手运作、共同维权的社会体系，使工会劳资矛盾协调工作烙上了全社会齐抓共管的印记，收到了借势借力合力运作之效。

正是借助于这一社会化维权机制□20xx年开发区发生突发性职工集体停工事件时，工会才在与其它部门联手协调处理劳资矛盾中始终处于有利地位，保证了职工利益，维护了社会稳定，提升了工会地位；正是借助这一机制，当开发区外资企业发生外商殴打职工事件时，工会能够及时得到管委会领导的有力支持和公安等部门的大力配合，使打人者受到了应有的惩罚，有的甚至被宣布为“不受大连开发区欢迎的人”，使中国人的尊严得到了捍卫，职工的合法权益得到了维护；正是借助这一机制□20xx年发生金融危机后，为了应对金融危机带来的影响，维护好职工利益，保证企业和区域稳定，区总工会建议区管委会成立了由工会、劳动人事局、贸易发展局、法院、律师等相关部门人员组成的应对金融危机组织机构，

这些部门联手配合，共同协调解决破产、倒闭企业给职工利益带来的一系列问题；正是借助于这一机制，工会在企业职工涨工资问题上，联手劳人局、企业家协会等部门，通过三方机制力量，与企业展开平等、公开、有理有据的协商谈判，使职工调资问题在集体协商制度的框架下始终在有序平稳进行，目前，全区共有1981家企业建立了工资集体协商制度，覆盖员工13万余人。

同样，作为企业工会，没有企业行政方及投资者的支持和理解，基层工会的活力就难以展现，企业工会的职工维权工作也是寸步难行。开发区各级工会对良好企业环境的营造，不但体现在日常各项工作中，更体现在企业发展所面临的困难特殊时期。在金融危机给企业发展带来压力时，开发区工会积极开展“双走”活动，走访726家企业、2178个车间、3118个班组，掌握和了解企业在金融危机中出现的共性问题 and 特殊问题、企业劳动力成本现状、企业在对富余人员进行转岗、技能培训、提高业务素质、为员工能够继续工作创造条件的具体做法等，帮助企业排忧解难。在这一过程中，企业因生产任务的压力，需要职工全力以赴投入生产，企业工会根据这一特殊时期的特殊情况，调动广大职工的生产热情和积极性，保证企业圆满完成订单任务。以日资企业tdk公司为例，由于该公司工会和职工共同努力，去年4月起，他们的订单已趋于饱和，一切生产和经营活动恢复正常。到去年年底，该企业在大连开发区实现了第七次增资，增资额达1500万美元。该企业工会的作用，使企业资方看到了工会在发动员工积极性方面的活力所在，因而在此后对工会工作给予大力支持。

二、认真处理活力工会与提升职工素质之间的关系，在职工文化建设中打造活力工会

工会工作活力的基本方向，就是进一步密切与职工群众的联系，最大限度地把广大职工吸引到工会中来，最大限度地调动和发挥广大职工的积极性、创造性。

大连开发区工会把凝聚职工、调动职工积极性的着力点，主要打在高素质职工、开展职工文化建设上。因为在以日本、韩国、欧美企业为主要经济构成的大连开发区，企业职工素质的高低，职工文化建设工作做得好坏，不仅关乎企业发展，关乎职工自我维权能力，同时更关乎他们是否能够充分发挥主体作用，是否以积极的姿态投身到各项事业建设中。

多年来，开发区工会以企业文化活动为提升职工文化素质的平台，融合中外文化的先进性，以开展兼具中外文化特点的企业文化活动为载体，实现中外文化有效对接，形成具有企业自身特点的、有利于职工素质提高的企业文化品牌。

首先是全方位开展职工文化建设。将职工文化有效融入企业文化，继续推进以外企纳凉会、忘年会等为代表的职工文化建设。连续7年开办每年一届的职工文化艺术节，开展职工文化活动。强化职工文化活动阵地和工会报刊杂志的宣传作用，扩大“职工书屋”在企业 and 职工中的覆盖率。开展“文化大比拼”活动。开展以“再学‘十姐妹’自学精神，我与开发区共成长”为主题的文化宣传活动，培育“百姐妹”、“千姐妹”的典型，掀起和激发职工追求新知识、新技能的热情。

其次是大力推进中华文化企业化。推动中华优秀传统文化融入我区企业文化的进程，使其成为企业文化发展的主旋律。鼓励和引导企业工会干部成为中华文化企业化的开拓者和担当先锋。利用企业工会工作优势，面向企业开展一系列各具特色的中国传统文化的传播、宣传和推广活动，使中华文化真正融于企业文化、职工文化建设当中。

再次是多渠道打造职工素质教育工程。充分运用社会教育和培训资源，形成与企业 and 政府有关部门紧密合作的联动机制，共同建立职工培训、实训基地，实行技术培训、技能竞赛、技术晋级一条龙运作，为职工岗位成才创造有利条件。组织开展各种形式的岗位练兵、技术比武、技术革新、发明创造等劳动竞赛和合理化建议活动，为职工展示技能搭建舞台。

以总工会职工训练中心为平台，以农民工为主要教育对象□20xx年，为76名农民工免费解决上大学问题，今年，开发区工会将在去年的基础上，再增加50名。

最后是教育职工以企业发展大局为重，齐心协力保增长、保岗位。号召职工正视现实，正确认识经济危机对工作及生活造成的暂时影响，树立信心，爱岗敬业，?抱团取暖?，与企业共克时艰；大力开展?共同约定?活动□20xx年，全区共签订《共同约定书》企业163家，覆盖职工近10万人。

三、认真处理活力工会与员工感情之间的关系，在帮扶职工中打造活力工会

工会工作活力的基本内容，就是紧紧抓住广大职工最关心、最切身、最实际、最具体的生存与发展权益问题，从不同时期、不同阶段、不同企业、不同职工群体所面临的具体问题与需求的实际出发，立足全局，扎扎实实、富有成效地开展工会工作。这是一项民生工程，更是一项感情工程。

工会工作总结篇七

20xx年我队工会组织紧紧围绕局、分公司大会战、大上产的奋斗目标，为全面完成公司年度hse工作目标和生产经营目标，牢固树立“对标先进补短板，大干百天争排头”的意识。并按照年初公司工会的工作计划和总体要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进。积极发挥工会组织作用，认真抓好工会组织建设，全力配合井队完成各项工作，围绕井队发展开展了一系列的活动，较好的完成了今年的各项工作任务。以上就是我井队工会今年开展的各项工作，现向领导做如下汇报：

今年我队分别在2月10日和7月27日召开了职工民主生活会，在2月10日由井队书记宣贯了我公司双代会精神，对20xx年公

司所开展的各项工作和取得的成绩进行了总结提炼，并对公司20xx年的前景进行了展望及部署，让每名员工对公司的未来发展也充满了信心。然后由工会主席对20xx年公司工会工作报告进行了传达，总结了一年来在公司工会领导下，各基层工会所开展的各项工作及活动情况，宣贯了20xx年公司工会工作思路及要求，并提出了各基层工会在新的一年的工作中取长补短，继续发挥余热为公司的未来发展做出应有的贡献。在年中的民主生活会上总结了井队上半年的各项工作，好的方面给予肯定，不足之处经过讨论也找出了相对应的措施进行改进。

为了井队的发展，员工在民主生活会进行了大讨论，提出了一些关于井队管理及生活的一些合理化建议，工会将其收集整理后，召开队委会研究并逐项认真落实，其中包括职工希望井队增加娱乐设施；员工培训方法过于单一不能达到预期的效果，于是井队购买了台球案，并自己更换了篮球架、单杠，这些设施的设立，使井队气氛更加活跃；员工培训方面也增添了许多方法，包括利用班前班后会进行业务问答，利用抓拍现场隐患违章图片，整理后组织大家进行投影播放学习，改掉了日常中不良的工作习惯，其他的还有加强现场的考核，采取重奖重罚，对发现重大隐患，避免事故的员工采用重奖，对违章违规现象采取重罚；降本增效，材料节约方面的等等；对于合理化建议的采纳，在工作和生活中取得了一定的成效。

按照公司工会工作要求，井队工会认真组织，设置了活动小组，制定了20xx年“创建工人先锋号”活动方案，在往年的基础上，更好的去推动“创建工人先锋号”活动，真正将“创建工人先锋号”活动在队伍发展中起到一定的作用。根据公司“创建工人先锋号”活动的考核细则，进行细化分解“创建工人先锋岗”、“创建工人先锋班”实施细则，并每月组织认真考核评选，将获奖人员照片张贴于光荣榜，并结合井队考核给与奖励，以此来激励其他员工，使“创建工人

先锋号”成为引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥主力军作用。今年我队还获得了局工会颁发的“工人先锋号”奖牌的荣誉称号。这也是对我们几年来坚持开展“创建工人先锋号”活动取得的成效得到肯定。通过“工人先锋号”活动的开展，大家的工作积极性得到了提高，同时许多地方取得了创新。如每次硬测井都要在转盘上焊接测井电缆导轮，既耽误时间又对转盘有损伤，井队工长就想办法加工了自制导轮架，在测井时把自制导轮架放在转盘面上不用焊接就使用，这样一来既节省了时间又不损坏转盘面，而且还避免了井口动火。冬季施工泥浆灌浆泵管线不用时容易冻，以前是采用拆掉管线的做法，相对费时费力造成防冻工作被动，现在经班组成员创新加装闸门，改成了用气吹管线泥浆的方法，既省时又省力。

本着“队伍快速发展、培养技术人才”的原则，继续深入开展“比、学、赶、帮、超”、三大工种“学、练、比”活动，组织不同形式的劳动竞赛，加强标准化视频的学习及实操训练，引导职工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习、勇于创新、争创一流的先进思想，促使班组成员尽快熟练掌握各项标准化操作规程，从而满足岗位需求。今年公司接收三普钻井队伍，从井队抽调一些老员工，重新补充了“新鲜血液”。通过“比、学、赶、帮、超”、三大工种“学、练、比”活动的开展，很好的实现了新老交替。并在今年施工的dph-71以钻井周期36.4天完成任务，创造了鄂北工区带导眼的水平井最快指标，收到了华北局、分公司及我钻井公司发来的贺电。今年我队还被评为集团公司金牌标杆钻井队荣誉称号。

20xx年公司工会开展“夏季送清凉活动”井队领导非常重视。接到活动通知后，于8月2日立即组织工会委员开会讨论具体实施方案，经讨论研究决定，先召集班组长，在大班办公室向班组传达了“关于开展20xx年夏季送清凉活动”的通知，并说明活动的意义。会后要求班组长向班组成员传达到位，说明活动的目的，征求班组成员的意见。汇总了班组成员意

见后，讨论了购买夏季实用物品，包括防暑降温清凉饮料、各种水果、洗漱用品等。并在8月6日举办了“夏季送清凉”活动物品的发放仪式。使员工深深体会到了公司工会对大家的人文关怀。天气虽热工作虽苦，但“夏季送清凉”活动犹如点点清凉的甘露滋润着每位员工的心田，使大家感到由衷的欣慰与感动。井队员工纷纷表示，要将公司工会的关怀转化为工作动力。立足本岗，以创一流素质、一流工作、一流业绩，建一流团队为目标，更好的完成工作。

为丰富职工的业余生活，井队配置了3g上网卡及投影仪在阅览活动室，利用职工休息，组织大家观看电影和玩小游戏，释放工作中的压力。同时利用网卡与家人视频聊天，使大家深深感受到领导对员工的关爱。节日期间组织一些不断变换的文体活动和趣味游戏，让职工感觉到每次过节都能找到家的温暖。同时保留传统项目如篮球比赛、台球、引体向上，这些项目使职工平时自己组织小型比赛，即锻炼了身体又活跃了井队气氛。充分发挥“职工书屋”的优势，通过多读书陶冶职工情操，增强职工身心健康，丰富职工的业余生活。

井队工会积极配合抓好安全工作，发挥工会作用，尤其是《基层hse管理系统》的推广，利用业余时间，组织员工学习《hse文化手册》并开展答题活动，让员工牢记华北局及我公司的安全文化理念、安全文化愿景等，还组织职工开展亲情园地、亲情短信系安全等活动，不断规范现场，提高职工的安全防护意识，并逐步将现场达到一切以标准化为目标。培养员工的“先安全后生产、不安全不生产”一种安全行为理念，进一步增强井队向心力和凝聚力。

在职工生活方面井队以“面对面、心贴心、实打实为职工服务”为指导思想，积极深入班组了解当前职工生活需求，在创建“三好食堂”方面，全力搞好后勤保障，要求食堂经常改善伙食，不断改善伙食花样，让职工吃得好，吃得健康、吃得顺心、吃的满意，把井队建成“温暖职工小家”，并坚持为职工做病号饭生日饭等，体现团队精神，让职工全身心

投入到大会战的生产工作中。

依照《中国工会法》和全国总工会财务工作制度的要求，认真做好井队工会的财务管理工作，井队工会坚持开展厂务公开工作，对工会资金做到账务透明化，公开化，方便职工群众的监督。今年截止到现在奖金分配情况（共8次）、废料处理情况（共17次）、食堂盈亏情况（共9次），对于这些内容都能及时的公布在员工面前。工会资金主要将用于节日活动奖品的购置、添置业余文化活动器材、发放班组考核奖励（每个班组每月两千元考核基金）等。确保了工会工作和活动的顺利开展。

回首过去，在公司工会的支持和帮助下，工会工作在不断进步，工会作用在井队的发展中也起到了举足轻重的作用，新的一年我们将继续努力，以工会为载体，把井队的各项工作和活动推向新的高潮。

xx钻井队

20xx年11月8日

工会工作总结篇八

我们建筑工程公司属自立型生产单位，现有在册职工16xxxx□在岗职工8xxxx□在册工会会员13xxxx□今年以来，建筑工程公司工会在局党委和上级工会的正确领导下，坚持以党的十五届五中、六中全会精神、“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕公司中心工作，强化了工会职能作用，切实维护职工合法权益，极大地调动了公司两大文明建设的同步协调发展。公司连续二年被森工总局授予“双文明”大赛金杯单位荣誉□20xx年被合江林管局授予“双文明”建设红旗单位荣誉。

1、抓好企业民主管理是工会组织的一项重要工作职责，今年以来，按照局工会的工作要求，首先我们注重在提高职代会

质量上下功夫，会前做了大量的准备工作，公司职代会在准备充分的情况下于20xx年4月29日，在公司文体活动室隆重召开。局战线主管领导李成龙、局工会领导狄俊杰、局组织部、局宣传部、广播电视科等有关部门的领导出席了会议。并做了重要讲话。会议听取审议了公司经理赵福贵同志所作的行政工作报告，公司招待费使用情况的报告；公司20xx年财务决算情况和20xx年财务计划安排的报告，提案解答报告，厂务公开工作情况的报告。公司经理赵福贵、党支部书记柏银春、以及公司行政副职领导在会上分别作述职报告。会上民主评议和测评了公司领导干部。会议盛况空前，气氛热烈、开得圆满成功。这次职代会得到了局工会的充分肯定，达到程序规范、内容真实、重点突出、效果显著的要求。

2、抓好厂务公开工作。按照上级要求公司工会按月、季度、每半年将应公开的内容如职工工资晋级、干部使用、职工奖惩、财务预决算、公司“双文明”规划目标、招待费使用情况等全部公开，接受公司职工群众的监督。公司经理赵福贵同志十分支持工会工作，能够主动与工会沟通，征求工会的意见，确保了厂务公开工作的正常开展，提高了厂务公开的质量和效果，使之不流于形式。

3、建立建全了厂务公开领导小组，形成了厂务公开工作事事有人管、件件工作有人抓的工作局面。

4、公司按照规定设立了厂务公开专栏、职工意见箱、并达到了规范标准。

公司非常关心特困职工和职工遗属的生活、积极为职工群众办实事和好事、尤其是公司经理赵福贵同志在对待特困职工问题上、毫不吝啬、舍得花钱。根据情况都拨付了一定的资金交给工会主席掌握使用，以解燃眉之急。今年，公司遗属王桂兰家房子漏雨，有倒塌危险，找到公司、赵福贵亲自到她家查看，并根据她家的情况为其解决了600xxxx元的木料、红砖、水泥等物质。遗属苗玉喜的妻子家庭困难、公司为其

解决了烧柴、原煤和生活费。为特困身患疾病职工王金花解决孩子住院费37xxxx元、生活费100xxxx元，尤其是今年公司凡是子女高考榜上有名的、单位为他们每人提取了100xxxx元的拖欠工资。仅今年公司为在职困难职工、退休职工解决修房物质、解决生活费等合计物质近三万元。同时我们还认真抓好家庭经济典型户工作。如职工姜秀芬养猪年收入近万元，下岗职工魏胜利开办小吃部年可获利近万元，职工李繁荣家开小卖店年收入近500xxxx等。

公司行政能积极主动与工会沟通，抓好职工全员培训工作，一方面抓好职工岗前培训工作，每年都在生产淡季组织职工办学习班，学习业务知识和安全生产知识，增强了职工生产技能，安全生产知识，几年来从没发生任何人身伤亡事故。另一方面为适应市场经济发展跟上信息时代步伐，提高公司经济效益，根据建筑行业竞争日益激烈的形势，公司分别于20xx年冬季和今年年末，组织工组长、工段长、技术骨干和行管人员进行微机培训，使单位的骨干力量综合素质得到了全面的提高。公司经理赵福贵舍得花钱，在培训工作上舍得投入，今年在原有2台微机的基础上又购进了6台微机，实现了公司办公的信息化，网落化和微机化达到办公室每屋一台微机。

按照“三个代表”重要思想要求，解放和发展生产力，实现公司固定资产的保值和增值，适应生产的需求，我们大力发展了技术革新和修旧利废活动。今年以来，我们于今年开工前先后修复了砂浆机2台，龙门架xxxx元，混凝土搅拌机2台，修复涵管机壹套，元。

公司经理赵福贵对文体活动高度重视，在人、财、物力上给予全力支持，把钱花在了刀刃上。现在公司文体活动设施齐全，设备在全局堪称一流的文体活动室，建立了水泥排球场地，每逢重要节日，如元旦、春节、“三八”节、“七一”、“十一”等重要节日公司都积极组织开展，要举办联欢娱乐

活动，增工的凝聚力和吸引力。局工会举行的大型文体活动，如大合唱、交谊舞、排球赛等项活动，公司都积极参加，每次活动都取得了好的名次。并做到了书记、经理、工会主席亲自上阵，从而积大地活跃和丰富了公司职工的业余文化生活。

在物质文明建设方面，我们今年一是承建了两座大楼的建筑施工任务，即：一座居民楼380xxxx米、一座检察院办公楼120xxxx米，实现产值36xxxx元。二是修北环路、复合肥厂区水泥路面2600xxxx米，实现产值14xxxx元，三是加大了小城镇建设改造的投入力度，今年对局址建设的花园广场，草坪广场，铺设局中心路彩砖等，投入达15xxxx元。四是谋求新的增长点，今年，我们在原有涵管生产的基础上，今年又投资开辟了塑钢门窗生产，彩砖生产项目。今年共生产塑钢门窗近500xxxx米，涵管1200节，彩砖1xxxx块，总产值全年70xxxx万元。

在精神文明建设方面，公司全年一是新栽绿化树15xxxx株。二是花带、花池、花圃种植总面积达60xxxx平方米。三是新制做高档大花盆1xxxx□四是办公室实现了屋屋有盆花，五是新建了新颖、文雅、别致的大门一处，铺彩砖甬道150延长米，从而使公司的环境面貌总体水平有了新的提高，登上了新台阶，有望在今年的“双文明”大赛中保金杯，争创标兵。

总之，我们建筑公司的工会工作在上级工会和局党委的正确领导关心和支持下，工作虽然取得了一定的成绩，但按上级工会工作要求还有一定的差距，在下步工作中，我们要乘十六大的强劲东风、再接再厉、不懈努力，把工会的各项工作抓实抓靠，抓出新成效，以优异的工作成绩向上级工作组织交一份合格的答卷。

工会工作总结篇九

XXXX年度，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，高举中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻“三个代表”重要思想，深入学习《中共中央国务院关于深化教育改革，全面推进素质教育的决定》，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，配合学校行政继续走产业化办学的道路，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质文明建设和精神文明建设，为学校XXXX年创杭州市教育强乡、创杭州市一类档案管理学校作出了应有的贡献。现将XXXX年工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

（1）不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，

以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

（2）坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定三年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。教师们纷纷查找资料，在自己的“实验田”里搞实验，一套套活泼、新颖的教学方案也出来了，一批批年轻的教师成长起来了。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想；学校专业设置；专业科管理走产业化道路；毕业生就业渠道及与用人单位的横向联系；关于学校食堂与师生生活等近二十条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校规模建设有了长足的发展。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任；对工作能力强，上级主管部门未行文任命的同志，学校择优聘任，并享受中层干部待遇。

4、积极关心教职工的生活

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，

把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

我校初中部年轻教师占80%，平均年龄只有29岁。年轻人精力充沛，充满了活力。为让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，校工会组织开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教师的综合素质。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。在本学期，工会还与校团委联合组织了“国庆文艺晚会”和“师生合唱比赛”。师生们在比赛中增进了友谊，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

(2) 开展各类体育活动。

体育比赛和体育游戏，让教师既锻炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。学校在原足球队、篮球队的基础上还成立了乒乓球队，经常组织队员们以球会友，与兄弟学校和兄弟县市学校的体育发烧友们相聚一堂，开展足球、篮球、乒乓球等各种竞赛增进友谊。

1、3月8日庆祝“三、八节”开展全校女教职工健身比赛

2、5月4日庆祝“五四青年节”开展全校教职工乒乓球比赛

3、学校篮球队与麻车、大洋、三都、洋尾进行篮球比赛互访活动，同时与兰溪市官塘、午塘、女埠镇中学篮球队进行互访交流，取得了较好的效果。

4、工会积极配合三都教办，圆满地举行教工篮球赛，作好宣传组织工作。

总之，，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

工会工作总结篇十

深入落实集团四届一次职代会精神，围绕公司的中心任务，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，全面提升工会工作的整体水平，团结和带领广大职工，棚膜车间工会在07作了如下几方面工作：

2、关心职工生活，利用职工生活角，为职工提供了防暑、降温、日常药品、针线等，做好后勤服务工作。

3、针对棚膜车间任务多，人员匮乏，生产压力大等困难，通过个别谈心等方式，做好班长、主操的思想工作，鼓励职工正视困难，共度难关。同时做好新上岗临时工的安全、操作技能培训工作，采取现场实际操作和师带徒活动，使他们尽快掌握操作技能。

4、定期组织职工学习公司下发的宣传教育小册子和有关学习资料，激励广大职工爱岗敬业，在大干六月份活动中，以生产促活动，以活动促生产，通过技术比武，仿宋字比赛等形式，凝聚人心，鼓舞士气，强化效益意识，突出质量至上理念，在搞好生产的同时，强化产品外包装质量，为公司拓宽市场，赢得外在形象。

5、开展“五好一准确”班组创建活动，树立先进典型，车间利用考核板，每季度评定一次，结果公布上墙，按绩效工资挂奖，调动广大职工的积极性。

6、加强送温暖工程，了解职工思想状况，工会倾听群众的意见和呼声，解决职工夏季天气热饮水、降温问题，改善烘干料呛人的气味，安装排风扇，利用职工生活角，买针线包、常用医药用品，方便了职工，对职工家的婚丧嫁娶、有病、车间工会前往慰问看望，每逢节假日走访困难职工。

7、开展女职工素质达标活动，提高女职工整体素质，引导女职工立足岗位。学习知识。钻研技术，争做技能形人才。

8、积极参加多种健康向上的文体活动，知识竞赛，排球赛，演讲比赛等活动。

9、利用宣传教育活动、充分发挥工会组织在精神文明建设总中的作用，进一步贯彻报告精神，与时俱进，争做一个积极进取的模范职工之家。

工会工作总结篇十一

20xx年，在集团工会和xx水利公司党委的正确领导下，在广大干部职工的大力支持下，我们围绕“一个中心”，搭建“两个平台”，聚焦“三项建设”，发挥“四个作用”，扎实推进工会各项工作，为公司高质量发展发挥了积极作用。公司荣获“_五一劳动奖状”、全省重点建设先进集体荣誉。

(一) 围绕“一个中心”，强化党建引领

始终围绕服务经营发展这一中心，不断强化党建引领，促进融合发展。组织干部职工深入开展_育活动，引导广大职工坚定“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”，引导全体干部职工将_、司史学习的成果转化为致力公司发展、服务生产经营的实起劳动纠纷。

三是加强文化建设。以_育为契机，发动广大职工深入挖掘公司司史，讲好“xx故事”，《八百里洞庭洗云霞》在各大媒体

相继发表，文章阅读量超过10万。建设职工活动室，用先进文化引导、教育职工。组织职工积极参加省国资委、省水利厅的各类活动，举办各类文体竞赛，活跃职工文化生活。

（四）发挥“四个作用”，提升服务质量

一是发挥维权护益作用。邀请律师进课堂、进项目，全年开始法律知识讲座1次，律师坐班3次，上门解疑解惑近10次。3月，特邀xx市妇幼保健院教授为职工进行健康讲座，提供爱心义诊服务；开展女职工维权行动月活动，宣传推广涉及女职工合法权益和特殊利益的法律法规；为在岗职工和歇岗职工486人办理职工医疗互助，为公司女职工88人办理女职工特殊保障。

二是发挥人才培养作用。注重在改革创新、攻坚克难和艰苦环境中考察培养干部，每年赴项目生产一线深入开展调研，重点发现35岁以下的优秀年轻项目管理和骨干人才，及时把他们纳入到干部或储备队伍中来。今年从项目经理中选拔中层干部3名，干部队伍日趋年轻化，公司中层干部中“80后”占比半数以上。

三是发挥帮扶关怀作用。及时开展员工住院、婚丧生育等慰问，慰问金额13余万元；开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学活动，全年共计发放职工福利120余万元。向省直工会申报20xx年“求学圆梦行动”专项补贴4份。助力精准扶贫，采购扶贫物资23万余元。

关心职工生命安全和身体健康，组织公司职工500人体检。积极配合公司及社区做好新冠肺炎疫情防控工作，分批次组织职工完成新冠疫苗接种、核酸检测等工作。配合开展各类涉疫地区旅居史人员、密接人员等排查，排查人员2600余人。

四是发挥技能培训作用。持续开展“师带徒”活动，牵头举办“安康杯”劳动竞赛、“xx杯”财会知识大赛，提升专业技能。

推进工匠型人才队伍建设，组织专业技术骨干参加相关专业培训40余次，鼓励员工参加职称评审、考取执业资格等级证书。今年，新增一级建造师12人，二级建造师15人，员工专业技能和素质得到全面提升。

在回顾工作总结成绩的同时，我们也清醒地看到工会工作还存在一些问题和不足：一是服务公司发展大局的工作方式还有待进一步创新；二是深入基层项目一线服务职工的力度还需要进一步加强；三是发挥民主的作用还有一定差距。对于这些问题和不足，在今后的工作中将采取有效措施，切实加以解决。