

新生儿科护士个人工作总结 新生儿科护士年终总结(优质11篇)

安全工作总结应该客观真实地反映安全工作的实际情况和成果。在下面的范文中，你可以了解到写学校总结时的语言表达和写作技巧。

新生儿科护士个人工作总结篇一

儿科的医生护士，不仅仅要有专业的医学知识，更要有对小孩子的耐心。今天本站小编给大家为您整理了新生儿科护士年终总结，希望对大家有所帮助。

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金5万余元，对院内及院周边环境进行了整治，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

一、强化措施，进一步调整医院收入结构，控制药品收入比例。

1、严格控制药品在医疗业务收入中的比例，提高收入含金量，增加医院可持续发展能力及抗风险能力，使患者以最低的费用享受到最优质的服务是近两年来医院收入结构调整的主要目的。一年来，我们将一百多个价格高，有普通药品可以替代的新药品种清理出医院药架，对使用量多、金额大的前50位药品和国家发改委降价的21种药品以及有关科室申购的药品进行了招标采购，有效地降低了药品成本，降低了药品价格。同时坚持合理检查、合理用药、合理治疗，纠正滥开检查、开大处方的行为，制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，在用药结构和用药范围上，对临床用药进行指导和

控制，建立临床用药三线三级管理制度，严格控制进口、贵重药品的使用，使药品在医院总收入的比例降到51，有效控制了药品费用的不合理增长，较好地实现了医院经济“软着陆”，医院财力明显增强，职工待遇逐步提高，医院经济状况逐步进入良性循环轨道，社会对医院价格的抱怨情结日渐趋于平缓。

2、铁心硬手，抓好医院行风建设。

按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“六个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众投诉医德医风存在问题的，实行“一次投诉待岗”制度。建立了医疗服务信息公示制度，在门急诊、病房、药房、医技科室等醒目位置公示了医务人员身份、常用药品价格、主要医疗服务项目及收费标准、方便病人，接受患者及社会监督。医院每月进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院聘请了10名义务监督员，每季度定期召开座谈会，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，只要病人及家属反映问题属实或提出的意见切实可行，医院便及时调查处理及组织整改。全年医院共处理了5起违规违纪的人和事，其中有2人次受到待岗处理。

自活动开展以来，群众的投诉逐渐减少，满意度逐渐提高，综合测评中门诊患者的满意度为90，住院患者的满意度为95。据不完全统计，全年有200多人次拒绝病人吃请，100余人次拒收物品，30多人次拒收病人红包，医院收到表扬信□感谢信30封，受到回访信表扬的有92人次□20xx年年底我院已顺利通过县、市“群众满意医院”评审组的考评验收。

3、继续推进人事分配制度的改革，实施了职工考评末位处理制。

我院人事分配制度改革经过近三年时间的实施，已经取得了一定的成绩和经验，但也还有许多不够完善的地方，如有的考评标准过于笼统，有的针对性不强，有的不便操作等。今年对考评方案进一步进行了修订，使考评工作中难以操作的条款得到进一步细化、量化，力求使其更科学、合理。为了促进服务效率和服务质量的提高，医院加大了考评处理力度，在职工年终考评中引入末位处理制，末位处理考评的主要内容有医德医风、工作质量及劳动纪律等方面，对在这些方面年终考评得分低于80分的末位者，医院给予停岗、待岗或转岗的处理。根据全年的考评结果，财务科门诊收费处有一名同志受到末位待岗处理。

二、突出重点，积极实施科技兴院战略。

1、加强学科建设，逐步完善我院人才结构。抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对部分学科进行结构性调整。目前，医院正筹备将外科整合分为外一、外二、外三科，妇产科分为妇科和产科，其中，外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科，通过对医院现有资源的整合，实现科有重点，人有专精的格局。

2、积极开展医疗新技术新项目，提高医院技术水平。今年医院已申报7项新技术项目：外二科2项，五官科2项，妇产科2项，检验科1项。其中外二科开展的r-f治疗腰椎骨折及带锁髓内钉治疗长骨骨折新技术，获得良好效果，填补了我县空白。妇产科施行的宫外孕保守手术获得成功，利用阴道镜筛查宫颈病变，效果良好。许多科室不断拓展技术领域，通过提高医疗质量和服务水平，逐步形成自身的特色，如急诊科对脑中风、心梗等危重疾病的救治技术，有独到之处，常受到病人及家属的赞扬，在县城内有一定的声誉。放射科利用胃肠x光机及遥控灌肠器开展了对肠套迭病人的钡灌肠复位，并取

得了成功，使病人免去了开刀之苦。传染科运用国内外先进的肝病治疗诊断新观点新理念，提高诊断水平，如应用奥曲肽、洛赛克等救治肝硬化门脉高压静脉曲张破裂出血，止血好转出院率达88。

3、认真总结临床工作，积极撰写医学论文。全院共有57篇专业论文在全国各级各类医学杂志上发表，其中国家级10篇：急诊科2篇，中医科1篇，五官科1篇，药剂科2篇，医保科1篇，内科1篇，医务科1篇。

4、加强继续医学教育，努力提高医务人员业务素质。为提高医务人员的业务素质和诊疗水平，医院十分重视继续医学教育和专业人员的业务培训。采取请进来，派出去及远程医学教育等形式抓好继续医学教育。去年我院有9个专业选派13人次到北京等地知名医院进修深造，有9人次参加各类短期培训，请上级医院专家来我院会诊、开展新手术16人次，对本院新技术新业务的开展，人才培养起到了积极的促进作用。

5、想方设法筹措资金，改善医院的硬件设施。医院在财力紧张情况下，为满足临床医疗的需要，今年投资300余万元，购进美国进口的贝克曼全自动生化分析仪、日本产的黑白b超、韩国产的c型臂机、除颤心电监护仪、电子结肠镜、电子喉镜、电动手术床、手术整体无影灯等，使医院的科技含量得到进一步提升。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有20亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的长远发展奠定基础，去年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金350万元，在于银大道旁购置土地65亩，用于筹建人民医院分院。

内儿科是一支充满活力、爱心、刻苦钻研的年轻队伍，随着新院搬迁我们兢兢业业地走过了半年。全科始终不忘“一切

以病人为中心，以质量为核心”的宗旨，用自己的爱心、诚心满足每一位住院病人的需求，把“救死扶伤”的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下，根据半年前制定的工作目标，全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务，赢得了大部分住院病人的满意。

一、科室基本情况

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血 人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补充备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成情况

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87.5分，科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

1、在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

时光如梭，转眼我已来院十年，在这十年内我认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，现总结如下：

一、在执业道德方面：本人作为一名医务人员，恪守行医准

则，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，遵守医院规章制度□

二、在业务水平方面：作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，积极主动去参加并通过了全国职业医师考试，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、在科室岗位方面：去年在手足口病暴发时，我主动要求到手足口一线病房工作，并圆满完成任务。今年入冬以来，儿科病人增多，在工作量繁重情况下，我加班加点，使更多患儿康复出院。在平时工作中，积极配合主任工作，及时完成主任及领导下达任务。作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的儿科医师。

当然最难的不是工作的繁重，而是无形的精神压力，超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态，对我们的工作既是鼓励，更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作，以100分的满意来上交这份生命的答卷。

通过不断培训学习，我对医院文化、发展历史及医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的医师奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和

自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床医师，我们与病人接触最密切，应该给予病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的医疗水平，同时给患者增加战胜疾病的信心。常言道：没有规矩，不成方圆。规章制度与规程，规范我们的行为，促进了人员的管理。作为医师一定要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

有了医院温暖大家庭的支持，有了各位医师前辈的指导，我有信心做好治疗工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。怀着激动与自豪的心情，我很荣幸地成为朔州市第三人民医院队伍中的一员。所幸医院给我们提供培训机会。我参加了医院组织的培训，受益匪浅。

在培训中，医院领导要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信。剖析得非常透彻，发人深醒，作为医生，一定要手勤、口勤、眼勤、脑勤，要有细心、爱心、耐心、责任心、忠心，这样才能提高自己的水平，更好得服务于病人。做任何事要做得最好很难，但我们要力求做得更好。在今后的从医路上，我们要以优秀员工的标准严格要求自己，多为三医院尽一份力，成为一位当之无愧的医务人员。没有规矩，不成方圆，规章制度与规程，规范我们的行为，促进人员的管理。通过领导对规章制度、工作程序的介绍，让我们了解了工作中各部门的操作程序，为以后的相关工作提供了执行依据，为临床工作带来便利。医生工作职责为我们明确了工作内容与责任，有利于提高我们的责任心，做好各自的本职工作，临床工作中各项基本操作要求的学习，有利于我们进一步提高操作，我还认识到在医院医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护嘱的执行，达到更好的治疗效果。建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。作为一名医务人员做到微笑是最基本的，‘微笑

可以给病人带来温暖、安慰和希望;同时医务人员还应对病人予以宽容,做到将心比心,设身处地的为人着想,要好好用所学去实践,真心地关心他人,这样才能做一个受欢迎的人,才能更好的融入社会这个大家庭。

培训虽然短暂,但我所受的启迪和教育对我以后的发展起到了不可估量的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了医院的有关信息和服务技能,更重要的是向我传递了一种信息,即学习是进步的源泉,文化的根基。我将以朔州市第三人民医院主人翁的姿态积极投身到医疗卫生工作中,不断学习实践,不断提高自己!

新生儿科护士个人工作总结篇二

我很遗憾自己在这个时候向医院正式提出辞职。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作,同时也想换一下环境。我也很清楚这时候向医院辞职于医院于自己都是一个考验,医院正值用人之际,医院新的项目的启动,所有的后续工作在医院上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到医院今后在这个项目安排的合理性,本着对医院负责的态度,为了不让医院因我而造成的决策失误,我郑重向医院提出辞职。

我考虑在此辞呈递交之后的24周内离开医院,这样您将有时间去寻找适合人选,来填补因我离职而造成的空缺,同时我也能够协助您对新人进行入职培训,使他尽快熟悉工作。

能为医院效力的日子不多了,我一定会把好自己最后一班岗,做好工作的交接工作,尽力让项目做到平衡过渡。离开这个医院,离开这些曾经同甘共苦的同事,很舍不得,舍不得领导们的谆谆教诲,舍不得同事之间的那片真诚和友善。

在短短的两年时间我们医院已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为医院辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿医院的业绩一路飙升！医院领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

新生儿科护士个人工作总结篇三

尊敬的医院领导：

您好！首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。对此我深表感激。

我已准备好在下周一从医院离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

新生儿科护士个人工作总结篇四

首先让我深有感受的儿科医护人员对患儿真诚和富有爱心的服务态度。他们视患儿如亲人，积极为病人和家属提供优质护理服务。儿科病区执行各项护理规章制度非常严格尤其是交接班制度和查对制度。记得第一次参加病区的晨会交接班，夜班护士详细地交待了24小时病人的病情变化，内容之详细，尤其是新生儿24出入量的详细记录之精确和观察病情之细微，让我这个长期从事儿科护理工作的护士长也深有感触。我也在nicu学习了1周□nicu实行的是无陪护护理服务，虽然无陪护，但是护士对患儿呵护有加。儿科病区的各位老师对病人优质、爱心、责任心、细心和精心的服务态度给我留下了非常深刻的印象，也使我深深体会到了待病人如亲人的儿科护理服务。

其次我还学习到了各种先进仪器设备的操作流程和注意事项，如小儿呼吸机，远红外辐射暖台和新生儿转运暖箱。熟练掌握了小儿常见疾病的临床表现，新生儿室的各项规章制度和操作规程，小儿高压雾化吸入和新生儿picc的护理要点和注意事项。同时也学到了儿科的病房管理特点和儿科护理人力资源管理、绩效管理、护理质量控制和持续改进措施。更让我深受感触的是护士长李云峰每天坚持早到病区，查看夜班护士工作情况并亲自到病人床前询问夜间病情和睡眠情况，有计划的安排一天的工作。她的组织协调管理能力和提升护士解决问题的能力让我受益匪浅。儿科护士的护理业务技术尤其是小儿股静脉穿刺和留置针穿刺及早产儿的picc穿刺技术让我非常佩服。病区的年轻护士较多，但她们注重儿科护

理业务学习和继续教育，这也得益于贵院的护理继续教育培训。我在进修期间多次参加了护理部组织的护理培训讲座，让我接触和学习到了很多新的护理知识，开拓了我的知识面。

另外病区各位老师节约每一滴水、每一度电和每一张纸的意识及浓厚的学习气氛和严格的带教让我深有体会。针对儿科病区的实习护生多，带教任务重的特点，病区特别加强实习护生的入科宣教，使实习带教工作有条不紊。护士长和带教老师能针对本病区的工作特点给护生讲解实习注意事项和掌握内容，让护生有针对性地学习和实习。

进修回医院后，我一定把在贵院学习到的儿科护理新技术和服务理念带到工作中去，不断提升服务态度和服务能力及急诊抢救意识。最后非常感谢儿科护士长李云峰和各位老师百忙之中积极带教，把儿科护理技术和服务理念完全渗透我的内心，在此衷心感谢医院各位领导和老师的指导！

新生儿科护士个人工作总结篇五

针对2014年存在的问题，在新的一年里，我科将在护理部的领导下，制定科室年度护理工作计划如下：

1. 将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。
2. 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。
3. 加强重点患儿的管理，如将监护室的特护患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
4. 注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性

评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1. 培养护理人员与患儿家属的沟通技能。

2. 注重收集护理服务需求信息，护士长通过了解回访意见、与患儿家属的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2. 组织高年资护士讲解小儿静脉穿刺技巧，并言传身教，使护理人员有一个大的提升。

1. 建立激励机制，发挥每位护理人员的才能。

2. 继续发挥同事间支持小组的力量，积极帮助同事解决困难。

3. 提升自身的个人魅力，树立良好形象。

4. 建立良好的医护关系，营造和谐的工作环境。

新生儿科护士个人工作总结篇六

刘晓波

时间过得飞快，转眼间我在沈阳盛京医院新生儿科半年的进修学习生活已圆满结束了。六个月来，我仿佛又回到了学生时代，白天在科里跟老师一起管理患者，晚上回宿舍查资料背知识要点。通过六个月的进修时间，我在各位带教老师的悉心引导下学习了许多东西，使自己无论是在业务上水平上，

还是在与人沟通的技能上都有了一个质的提高。

一、系统学习新知识新技术和管理制度

通过紧张而充实的学习，我熟练掌握了新生儿科许多专业操作，能够熟练掌握cpap机及呼吸机的使用，对新生儿专业知识有了更进一步的认识，如极低超低出生体重儿的救治，气胸处理，早产儿发生坏死性小肠结肠炎的预防及处理，早产儿呼吸窘迫综合征、肺出血的处理及读片，肺动脉高压病人的救治，呼吸机病人的管理，新生儿、早产儿发生感染的观察及处理等等。工作之余，科室经常组织多项业务学习，不断提高自身的素养。

二、感受和谐的团队协作和专业态度

首先是良好的团队协作，科室设立五个病区，既相对分开，又很统一。每位同事在完成本职工作的同时又互相协作，确保病房的管理质量。这里的主任和医生耐心细致地传授，不厌其烦地解答，表现出的敬业精神使我非常感动。对我提出的问题、意见和建议，他们会及时的解答。一有时间会还会给我讲课，不厌其烦，直到你听懂为止。

三、体会温馨细致的人性化服务

刚来到医院的时候给我的第一感觉就是整齐、干净、温馨，感触最深的是他们对于人性化服务不是口头上的，而是真正做到了对患儿的人性化关怀。对于早产儿来说，环境要求相对安静，而且说话声音和操作时尽量轻，减少声音的'刺激，各项治疗集中进行，所有暖箱上都会有一个卡通罩布，主要减少光线和外界的刺激。住暖箱的新生儿都用卡通薄包被做成鸟巢，使每一个患儿都感到舒适，无处不体现了他们的爱心和细心，对每一个患儿就像自己的孩子一样对待。

四、学习规范化的培训与服务

硬件是基础，软件是灵魂。”新生儿科有很多种牌子的仪器，各种新生儿呼吸机、高频振荡呼吸机、进口及国产婴儿暖箱、辐射台、cpap以及中央监护仪、输液泵、输液蠕动泵等，每位医护人员都熟悉每一台仪器的操作，这得益于他们规范化的培训。每天都要查房和讲课，用幻灯片加床边的形式大家共同学习和提高，.对于新医生，还安排专人带教，每星期安排的培训更是从科室制度以及每样最基本的操作流程讲起，使大家更快的熟悉和掌握。

进修很累，因为要学的东西多，需要自己动手才能熟练掌握，需要认真思考才能适应角色转换，需要培养自己慎独的精神等等。这就是一个过程，坚持下来，自己才会有个完美的跳跃。这个宝贵的学习机会，使我有了诸多的体验和感受。也许这样的学习机会不会给自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望可以为今后的人生赋予新意。总的来说，在这次难得的进修学习中，我在自己的努力及带教老师们的无私帮助下受益匪浅。我将在以后的工作中，把自己娴熟的业务水平及以人为本的交流技巧服务于更多新生儿，真正做到学以致用！

牡丹江市妇女儿童医院

新生儿科刘晓波

新生儿科护士个人工作总结篇七

作为普通儿科在职护士的我，在工作当中，逐渐体会到需要不断的累积自己的护理经验，这样在日常的护理工作中，才可以得心应手。其实护士作为一个助者，有责任使其护理工作达到积极的、建设性的效果，而起到治疗的作用，护患关系也就成为治疗性的关系。

在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的’，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在

儿身上，痛在爸妈身上嘛！因此我们勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。我们下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，轻松多了。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的世术。“护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑”。

作为新时代的护士，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造医务人员新形象贡献一份力量，为提升xx医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生发展的步代，为实现xx在中部地区崛起的宏伟业而努力奋斗！

新生儿科护士个人工作总结篇八

尊敬的xx领导：

您好！

在此，我首先祝xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康！我感谢两年多来医院给我个学习进步的机会，更感谢科主任对我教导，感谢给予帮助过的老师们以及科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！

我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意，由于

时间的流失与俱进，岁月的沧桑和人间的`蹉跎。这使我与远在老家年世已高逐渐苍老的父母亲，多年没有团聚一起狂欢！为尽父母亲的孝道和养育之恩，我打算辞职回家工作，陪在老人们身边让家人安享晚年，去享受美好的生活与未来！经过深思熟虑，我现在决定辞职，在此敬请医务科领导调备工作。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

新生儿科护士个人工作总结篇九

20xx年在护理部及科护长的正确领导下，以及在同事的互相帮助下，本人能完成所承担的各项工作任务。

一、思想道德方面

热爱科室，积极参加科室组织的理论业务学习，在学习中不断提高自己的业务水平。

二、临床工作方面

在工作期间，严格执行无菌技术操作规程，“三查七对”，避免护理差错事故发生。工作同时，协助护长做好新生儿病房的管理。作为一名质控人员之一，发现存在或隐患的问题及时作出原因分析，做好相应的护理措施，避免差错。

1. 在治疗工作方面，为患儿完成治疗护理过程中，严格遵守消毒隔离制度，进入新生儿室，穿隔离衣，戴帽子、口罩，

手卫生放在第一位。接触患儿前后，无菌治疗操作前后，护理污染部位到清洁部位，均应洗手。为患儿静脉穿刺，动脉采血等尽可能一针见血，减轻患儿皮肉之痛。严密观察病情，发现问题，及时报告医生。

2. 在基础护理方面，及时解决患儿生理需要，按需哺乳，按时更换尿布，保持皮肤干燥，动作轻柔，呵护有佳。

3. 在临床带教中，严格要求带教规范，均能做到尽职尽责，本年度带教护生12名，满意度在96%以上，未出现护理差错。

三、存在不足

1. 护理细节需要加强，静脉留置针，输液外渗，有时不能及时发现。

2. 一级质控力度仍需要加强监督。

3. 科研意识不足，而未能完成论文发表及科研等创新工作。

最后针对本年未完成任务及不足的地方，将在新一年年拟定对策计划，相信在团结友爱，相互支持的护理团队的努力下，护理工作中一定能得到持续不断的改进。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

新生儿科护士个人工作总结篇十

尊敬的医院领导：

您好！

在递交这份辞职时，我的心情十分沉重。现在医院的发展需要大家竭尽全力，现在由于我的一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献。因此请求允许离开。

当前医院正处于繁忙的阶段，同事都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为医院分忧，实在是深感歉意。

我希望医院领导在百忙之中抽出时间商量一下工作交接问题。本人在x月xx日申请离职，希望能得到医院领导的.准许！

感谢诸位在我在医院期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

新生儿科护士个人工作总结篇十一

尊敬的xx领导：

您好！

在此，我首先祝xx医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康！我感谢两年多来医院给我个学习进步的机会，更感谢科主任对我教导，感谢给予帮助过的老师们以及科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！

我对我所做的工作以及在工作中所做的'不足表示歉意，由于时间的流失与俱进，岁月的沧桑和人间的蹉跎。这使我与远在老家年世已高逐渐苍老的父母亲，多年没有团聚一起狂欢！为尽父母亲的孝道和养育之恩，我打算辞职回家工作，陪在老人们身边让家人安享晚年，去享受美好的生活与未来！经过深思熟虑，我现在决定辞职，在此敬请医务科领导调备工作。

辞职人□xx

x月x日