

最新节后收心讲话稿 节后收心会讲话稿(通用18篇)

梦想是我们心灵的驱动力，它让我们勇往直前。如何实现梦想是一项重大任务，我们应该制定明确的目标并制定详细的计划。接下来是一些激励人心的梦想实现报告，让我们一同梦想、共同前行。

节后收心讲话稿篇一

各位领导，各位同仁：

威风锣鼓队的各位老同志：

大家新年好！踏着铿锵的鼓点，伴着欢快的乐曲，满载着新春佳节的福气和团团圆圆的喜气，我们迎来了虎年春节节后上班第一天的到来。经过一段时间的调养和休息，大家面色更红润了，笑容更灿烂了，个个更有朝气和活力了，可谓新年好兆头、虎年顶呱呱。这预示着今年又是一个丰收年！在此，我代表公司党委，给大家拜个晚年，大家在过去的一年辛苦了！

丁帘卷雨饶春意，卯酒盈杯祝丰年。已经过去的20年，是不平凡的重要一年。一年来，我们在省公司和市委、市zf的正确领导下，努力践行科学发展观，持续深化“两个转变”，大力加强“三个建设”，各项工作整体推进，企业协调健康发展。公司安全局面持续稳定，企业素质显著提高，一举获得“五个第一”，即市人大常委会工作评议满意票第一，行评全市公共服务行业第一，同业对标省公司综合管理第一，供电服务被评为省公司系统第一，创建“四好”领导班子居省公司系统排名第一。成绩的取得，归功于上级的正确领导，归功于公司系统全体干部员工的拼搏奉献。可以说，20是广大干部员工相当“给力”，公司各项工作“大满贯”的一年。

我们戮力同心，实现了工作的完美收官，在电发展写下了浓墨重彩的一笔，为公司“十二五”工作的华彩开篇打下了坚实基础。

“天时人事日相催，冬至阳生春又来”。展望20年，“十二五”规划的大幕已经拉开。我们面临的机遇前所未有、挑战很多，但机遇肯定大于挑战，实现目标前景可期。新的使命在召唤我们，新的目标在激励我们，让我们团结一心、认真履责，持续推进“两个转变”，大力加强“三个建设”，提升素质，努力做优，实现“十二五”工作良好开局，为全市经济社会发展作出新的更大贡献，以优异业绩迎接建党90华诞的到来！

最后，祝大家虎年舒心，身体健康，工作顺利，祝愿宜昌供电公司的各项工作蒸蒸日上、再著华章！

谢谢大家。

节后收心讲话稿篇二

尊敬的老总，各位领导，各位同仁：

非常感谢上级领导对我的.关怀照顾！非常感谢单位主要负责人对我的认可接纳！非常感谢与会同事给予我的欢迎掌声！

刚才，领导的宣布，圆了我三十年的南京梦。因之，我没有理由不努力工作。在此，我向领导和全体同事明确表态：

1. 当好助手，发挥参谋作用。单位的重大决策，我会认真思考，详加分析，积极进言。协助主要负责人制定方案，明确目标，细化措施，追求效益，推进发展。

2. 立足分工，做好本职工作。分工范围内的事，确保做好，绝不让主要负责人烦神。班子协作，只会补台，绝不拆台；

工作范畴，只会到位，绝不越位。

3. 严于律己，注重自身形象。只要身体状况许可，一定会模范执行单位的各项规章制度。能站着，绝不会坐；能干事，绝不歇息。严于律己，廉洁奉公，以一个老同志、老党员、也算是老干部的作为，与全体同事共勉。

请同事考评。请领导考察。请上级考核。

谢谢领导！谢谢大家！

节后收心讲话稿篇三

各位同仁：

大家好！

首先，我代表永歌的全体员工，并以我个人作为xx(职位)，向参加今天派对的所有员工，表示诚挚的祝福！今天是我们第二次为员工举办集体生日派对，在此我先预祝这个生日派对圆满成功。

在以后的每个月里无论过生日的员工多少，我们都将为每月过生日的员工举行一次这样的派对，让大家能够多一次机会在一起娱乐，在娱乐的同时也要拉近大家的. 距离增进大家的友谊，在平时的工作中，大家都辛苦了，在今天这个午后大家就敞开心怀尽情狂欢。一个人的成就，在于日积月累；一个人的成功，在于坚韧不拔。

在此，我要对本月过生日的员工说，今天你增了一岁，加了一份智慧，像雏鹰初展新翅；明天，你就要像雄鹰一样展翅飞翔、鹏程万里！在你的人生道路上，我们永远支持你、祝福你！祝你们生日快乐、一帆风顺！

节后收心讲话稿篇四

新春伊始,万象更新。我代表局班子给大家拜个晚年,祝大家在新的一年里,身体健康、工作顺利、阖家幸福。

节后上班第一天召开全体干部会议,基本上已经成为咱们局的惯例。它既是集中归位、调整状态的收心会,又是打气鼓劲开始工作的动员会。经过了春节假期,大家的身心得到了休息、休整,希望大家能以信心百倍、充满活力的状态迅速投入到新年的工作中,抢抓时间,务实创新,扎实工作,为今年各项工作任务开好局、起好步。下面,我讲三点意见。

20xx我们安排了xx多项重点工作,任务比较繁重,要求大家马上从假期的气氛和状态里走出来,按照已经确定的思路、目标、方案、路径、方法、时限,立即启动各项工作。在这里,我想给大家鼓好“四股劲”:

一是拼劲。困难面前勇者胜。xx年我们要想取得优异的成绩,必须发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神,稍有松动,就可能导致进度滞后、标准降低。所以,一定要有“拼命三郎”的精神,工作态度上要不畏千辛万苦,要锲而不舍,工作方法上要千方百计,要“挤”要“钻”,确保把目标变为现实。

的各种问题。

三是狠劲。工作的圆满完成还要“严”字当头,敢于较真,在工作落实的各个环节上要动真的、来实的,碰硬的,在工作标准的把握上要严要求、抠尺度、不松口,在工作责任的担当上要敢于带头、勇于担责、赏罚分明。

决不罢手。

年前,我们召开了年度重点工作准备情况汇报会,接下来,各部门、单位要充分发挥团队集体智慧的作用,对目标任务进一步

完善细化工作方案,合理调整工作推进的时间节点,更加符合学校教学的实际需要;要强化攻坚意识,理清各项工作的重点和难点,并拿出与之对应的创新举措,加紧推进,切实把服务意识转化成服务能力和服务效果。

就工作推进,我想给大家提4点要求,概括说就是“走稳步迈大步、早一步、高半步”。

走稳步,就是各项工作都要求求真务实,扎实工作,脚踏实地步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘,使各项工作更加稳固,取得实实在在的成果。

迈大步,就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念,工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作,创出大的成效,干的工作能够拿得出、叫得响,争先进位。

高半步,就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路,坚持高站位、高出手、高品位,看远一点,想深一些,想细一些。

圆满地完成xx年的工作任务,关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明,我们的队伍素质整体是好的,是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是,也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题,有的同志工作团队意识不强,习惯于蒙着头、关着门干工作;有的同志作风涣散,对自己要求标准不高,迟到早退不请假现象时有发生等等,虽然问题发生在个别同志身上,但如果得不到有效解决,就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中,每位同志都要坚持高标准、严要求,重点从以下三个方面继续努力:

第一,要讲纪律。全局上下,无论领导还是普通干部,都要坚决执行《xx工作规则》,严守各项制度要求和工作纪律。特别是严格上下班、请销假纪律,各位局领导不但要带头做好榜样,还要管好分管处室、处长。纪委要加强纪律检查,发现问题及时报告,切实保证机关正常工作秩序,保证各项工作高效有序

运转。

结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第三，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有前途。要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要真正使实干和奉献成为我们全体教育干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

同志们，“一年之计在于春”，做好第一季度的工作非常关键和重要，第一季度时间将近过半，各项工作必须要迅速展开。今天下午，各处室、单位要立即召开内部工作会，安排布置近期工作，各位局领导要参加分管处室的会议，对工作的推进落实提出明确要求。希望全体同志都能以马的俊朗、豪迈、执着、笃行的精神心中想全年，突出抓首季，致力保开局，实现各项工作首季开门红；策马扬鞭，奋蹄前奔，形成推进工作的强大合力，确保各项工作全面推进、优质呈现！

谢谢大家！

节后收心讲话稿篇五

尊敬的集团的各位领导、同仁：

今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，

很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足；二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够；三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己；四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想；五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之一恒地学习。

当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高；注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂；力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态；注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动；坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

一是要树立求真务实的形象。

二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同；不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变；工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变；工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，

发挥出整体效能。

二是突出创建和谐队伍。

三是努力提供和谐服务。

一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需；谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

二是思路求新。

三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现！我们的明天一定会更加灿烂辉煌！

节后收心讲话稿篇六

现在开会。我们在节后上班的第一天召开机关收心会，既是上级的工作要求，也是我们的工作常规。借此机会，我代表局班子给大家拜个晚年，同时，也希望大家收心拢神、不打年盹，迅速把思想和精力转移到工作中来，以敢想、敢闯、敢拼的精神，抢抓机遇，扎实工作，为下一步各项工作任务开好局、起好步。

局领导班子高度重视，年前召开了专题会议，对春节期间工作进行了认真细致研究和全面安排部署，进一步统一了思想。同时，加强春节期间值班人员管理，制定春节值班计划，严

格落实值班制度，规范人员及单位管理，对发现的渎职怠工行为予以严厉处罚，保障了工作正常开展。班子成员响应号召，带头轮流值班，保证值班人员始终在位、电话畅通，做到了人员带班到位、情况检查到位、问题处理到位、情况反映到位。春节期间，我局很多同志舍小家为大家，坚守工作岗位，认真落实规定，按时上报情况，确保了安全平稳过节。总的来看，实现了局班子节前提出的无盗窃、无火灾、无车辆事故，为春节的安定和谐局面做出了积极的贡献。这离不开节前局班子对各项工作的正确领导和合理安排，离不开各科室的认真积极工作，离不开全局上下的不懈努力。在此，我代表班子成员向大家表示衷心的感谢！长假已经结束，今年工作即将全面展开。我们全体干部职工要迅速将思想从节日状态转移到工作上来，明确思路，打起精神，以最快的速度、最好的状态全身心地投入到工作中去。下面，结合当前实际，我就近期工作讲三点意见：

一、统一思想，振奋精神，立即调整工作状态 过去的一年，我们每一位同志不畏艰难、戮力同心、携手共进，赢来了xx事业的新成就、新辉煌。但成绩属于过去，我们要想占领新的制高点，取得新的更大的胜利，就不能躺在功劳簿上睡大觉，要更加深入、务实、持久，更加地端正态度、提升能力、保证效果。为此，我们要尽快克服“节日综合征”，收心归位、调整状态、进入角色。

一要迅速集中心思。新的一年，我们的工作任务依然繁重，不容有丝毫懈怠放松。各个科室、每名同志要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复，要迅速形成紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成年工作目标奠定良好基础。

二要继续抓好作风。春节刚过，这个时期往往是纪律松懈之时。要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人在岗心在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，

而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉的现象。要有一种紧迫感、责任感，自觉走出新春佳节的喜庆气氛，保证机关工作正常、有序运转。

三要及早部署工作□20xx年我们要紧紧围绕xx工作思路和中心，依据xx工作要点，及早谋划、部署自身工作。要本着早动手、早准备、早见效的原则，依据全局工作要点，对号入座、找准位置、明确目标，合理安排好工作任务，力争在短期内收到明显成效。

二、明确目标，再鼓干劲，强力启动各项工作 一要鼓足劲头。一是拼劲。困难面前勇者胜□20xx年要想取得更加优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才能成功，稍有松动，就会前功尽弃。要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业。”“世上本无路，走的人多了，也就成了路”，希望大家都勇于做第一个趟路的人。三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。

二要迈好步子。一是走稳步。要求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印地去努力、去争取、去耕耘，取得实实在在的成果。二是迈大步。要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能拿得出、叫得响。三是早一步。“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。四是高一步。要不断开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，

看远一点，想深一些，做实一些。不但要比别人快半拍，还要比别人高一筹，做到“人无我有、人有我优、人优我新”。

三要抓好落实。要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各分管领导、主管科室要加强督促检查，多到一线走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，有始有终。对全年工作任务，要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来。对重大任务的落实，不仅要有常规措施，还要有超常规措施，确保任务高质高效完成。

有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，只求“过得去”，不求“过得硬”，等等。虽然问题是个别的，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱队伍的整体战斗力。

第一，要讲大局。要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯在自己和本科室这个小团体的利益得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要迎难而上，坚决保证政令畅通，切实做到令行禁止。

第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。要加强学习，坚持在学中干、在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。

第三，要讲创新。每位同志不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。

第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台；

只有班子团结，才能构建和谐。要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。

第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。要在大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，重用肯干事、能干事、干成事的人，特别是要重视那些不图虚名、默默无闻、埋头苦干的同志，真正使实干和奉献成为一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

第六，要讲纪律。没有规矩不成方圆。要严格各项工作纪律，各科室主要负责同志不但要从自身做起，带头树立榜样，还要管好自家人，带领一班人。要心存敬畏之心，自律自戒。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们，让我们以“xx”为理念，以“xx”为主题，以“xx”为抓手，坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，圆满完成今年的各项工作任务，努力开创“xx”建设新局面！最后，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！谢谢大家！

节后收心讲话稿篇七

亲爱的各位员工：

七天的假期已经结束，今天正式上班。这次会议可以说是个“收心会”，主要是对假日期间的有关工作进行总结，并对当前的有关工作进行简要强调。

十一假期，大家过的快乐舒心，机关各方面一切正常，没出任何问题，这得益于节前各项工作的扎实开展，也与节日期间值班的同志认真细致工作是分不开的。节日期间值班情况，总的来说比较好，各单位值班人员都能做到认真负责，按时签到，按时交接班，按时上报有关情况。×××部的同志还利用假期，对有关规章制度做了进一步的修订，在这里对他们进行表扬。

长假已经过完，鉴于“十一”之前，对粮食直补检查、安全生产、社会稳定、招商引资、林木管护等工作和严禁中午饮酒、酒后驾车等纪律已经重点做了安排和强调，大家都要收收心，集中精力完成好各项工作任务，在这里我对当前需要注意的事项，再强调四点：

一是精神状态要调整到位。今天上班后，一切要恢复正常，各单位、每名机关干部要按照计划继续做好各项工作。具体要做到“三个到位”，即“工作思路调整到位、目标责任调整到位、考核调整到位”，要把过节的兴奋感和松弛感转化为工作的热情，以昂扬的斗志和奋发有为的精神状态做好当前的各项工作。

二是要认真总结、扎实工作，全面完成全年工作任务。今天是10月8号，到年底的时间已经不多了。各单位、每名机关干部都要对年后所做的工作认真进行梳理、总结，对照年初制定的目标任务和上级部门提出的要求，看看完成了哪些工作，哪些还没完成，今年的工作同去年相比有没有进步。要明确单位和个人今后这段时间的工作任务和重点，强化工作措施，在工作落实上下功夫，在工作创新上做文章，不论是××党委、政府中心工作还是业务工作都要创出特色，创出水平。

三是抓好《党政机关管理制度》的学习、执行。经过广泛征求意见和反复讨论，修订后的《×××党政机关管理制度》以正式文件形式，于节前印发到了各单位，希望各单位认真组织人员学习，并严格遵照执行。

四是实行秋冬季作息时间。从今天开始，执行秋冬季作息时间。上午的上下班时间不变，还是8：30上班、12：00下班；下午改为2：00上班、5：30下班。伙房晚饭开饭时间也随着改为5：30。

散会。

节后收心讲话稿篇八

敬的集团的各位领导、同仁：

大家新年好！的工作已经开始。在新的一年里，在x总的带领下，我们新的领导班子，将紧紧围绕鸿业集团13年工作目标，积极应对建筑业面临的严峻挑战，瞄准13年新的发展目标，做好各项工作。我作为集团的常务副总，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

规范管理制度和流程。我们将认真对照工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和 workflows。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

坚决做到预算准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作；做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

重点是加强项目成本测算、项目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为全面完成利润目标做好保障工作。

扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成13年的产值目标做好保障工作。

我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能

力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

13年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团09年的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家！

节后收心讲话稿篇九

同志们：

今天是春节长假后上班召开的见面会、收心会，首先，我代表市局党组向全体干部职工拜晚年，祝大家吉祥如意、万事顺达！

春节期间，大家过了一个休身、休心、休闲的好节日，现在，长假已经结束，要牢记春华秋实之古训，紧紧抓住一年之计在于春，一日之计在于晨这个时间节点，抢前争先抓工作抓落实抓发展，竞进有为抓创新抓改革抓监管，奋力实现决战小康攻坚之年、十三五规划起步之年、落实五大任务开局之年的各项重点工作。迅速调整状态，高效快捷工作，从“三休”状态进入到“三新”、“三争”状态中来。

“三新”，就是新风、新态、新政：新风就是新年新春要有新气象、新面貌、新精神；新态就是要有一股清风正气、创新锐气、蓬勃朝气；新政就是进一步简化办事程序、优化办事流程，以权力的减法换取服务的加法，让广大市民充分感受到满意在心头、服务在质监。

“三争”，就是争先、争为、争位：争先就是想在先、干在前；争为就是作贡献、打头阵；争位就是实现新跨越、新突破。

当前，我们要在“七抓”上用力使劲：一是抓学习，补足精神食粮。重点围绕“两学一做”、春训大课堂抓好系列学习活动；二是抓创新，争取开局之先。开局主动、则全局主动，开头良好、则全年向好，要立足创新抓发展，努力创新求有为；三是抓安全，维护鄂州安澜。切实做好质量安全监管工作，守住保障民生的质量安全底线、红线。四是抓落实，保证号令畅通。要以总局工作会议、中央省市经济工作会议、省局王局长重要讲话、省局质量强省十大行动方案以及我局务虚会和工作会精神为指导，抓好检查督促落实；五是抓服务，做优质品牌。要围绕“新常态心服务”，以质为帅当主力，在领帅、先帅、主帅、善帅、创帅上开动脑筋求新求为；六是抓“查比”，深化专题活动。要不断深入开展“四查四比”活动，按照阶段要求，确保互查互比扎实推进，同时对第一阶段自查自比情况进行督查，该补课要补课；七是抓领导，当好表率示范。全局系统各级负责同志既要加强领导又要表率示范，努力发挥以上率下作用，不断提高部门执行能力和行政效能。

节后收心讲话稿篇十

同志们：

愉快的春节长假已过，相信仍有部分员工沉浸在节日的余韵中，希望大家认真阅读，尽快从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，将心思用到工作中去，迅速恢复到良好的工作状态。

用榜样收心。春节期间，恒翔集团仍有很多领导及员工，默默的坚守在自己的工作岗位，走的比大家迟来的比大家早，节日期间，依旧记挂着自己的工作。这些员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是身边值得学习的楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工

作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的'工作部署上来，将心收到各自的岗位上来[]20xx年，是崭新的一年，在这一年才刚刚开始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，比竞争对手领先一步，我们需要有着眼于未来的战略眼光。“挑战未来”，我们需要勇气、胆略和意识。我们需要自强不息、拼搏进取，我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体恒翔人拧成一股绳，同心同德，为了恒翔集团辉煌灿烂的明天，我们一起努力奋斗！挑战未来！

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每个人都学会用榜样收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，来迎接新的一年的工作，同时，也相信在全体员工的共同努力下，我们20xx年的战略目标一定能够实现。

节后收心讲话稿篇十一

各位同志：

大家好！

欢乐、祥和、轻松的春节假期已经结束了，我们召开新年开

工动员会，目的就是想和大家一起收心归位、统一思想、全力以赴打好新年第一仗，为公司的健康发展做出更大贡献。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。刚刚走过的一年，公司取得了长足的进步和丰硕的成果。同时也应清醒的认识到：我们还很弱小，我们的管理工作还有许多不足和漏洞。同志们当戒骄戒躁、互相勉励、携手向前。

“凡事预则立，不预则废”。新年伊始，我们必须围绕公司“制度改版、人才升级、文化落地”的发展方针，下苦功夫。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点：

好的制度能够让普通人做出不普通的事业。

制度改版一方面采用“混序”管理思维，打破原有“树形”管理结构，给更多敢想、敢干、肯干的年轻人授权，全面负责公司某项经营工作，打造适合公司发展的领导梯队，持续培养各层次、各领域的“接班人”；另外一方面用有效制度规范事务性工作的日常管理，用制度或案例实现管理的传承，不断提升管理水平。

公司目前组织机构变革，成立“决策委员会”和“执行委员会”只是制度改版的第一步，更多的好政策、好制度将陆续出台，好机会就在眼前，同志们当摩拳擦掌，迎接英杰辈出的时代！（此处应用掌声）

公司的成长归根结底是人才的成长。

对于人才的成长，我们原来说得最多的是“培养人才”，今后我们要做更多“引进人才”、“锤炼人才”的事。从某种意义上说，人才的成长过程是个充满艰辛与痛苦的过程。

这里，我要给一些拿工作当上班，不愿意尽心竭力付出的员工提个醒：公司的成长机会将不会提供给你们，甚至将请某

些人离开。

不是公司不懂人情，不够人性化。恰恰相反，公司认为——提升员工的职业竞争能力，让员工价值不断提升，不担心找不到更好的工作，才是对员工最大的“负责”。

20xx年将是公司人才升级“元年”，更多的优秀人才将被引进，公司也希望现有的员工能够深入思考“公司期望我们干什么”，努力挑战自我，做公司最需要的人，实现个人价值和收入双提升。

文化认同是我们实现共同目标的前提。

在20xx年总结表彰大会上，公司对业绩优异者奖励和表彰的规模是空前大。这是一个重要信号——公司正拿出更多的利益分享给认同公司价值观并做出突出贡献的奋斗者。文化落地，将是公司20xx年的有一项重要工作，各项活动将持续展开。

“奋斗者”将不仅仅局限公司高管，各个领域都应该出现“奋斗者”，出现奋斗事迹。公司将对“奋斗者”的标准进行细化，推动“人才活力曲线”变化，让更多的员工有机会成为“奋斗者”，分享公司发展的果实。

同志们，冲锋的号角已经吹响，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中醒过来，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里拼搏进取、收获成功。

节后收心讲话稿篇十二

尊敬的集团的各位领导、同仁：

大家新年好□20xx年的工作已经开始。在新的一年里，在x总的带领下，我们新的领导班子，将紧紧围绕鸿业集团13年工作目标，积极应对建筑业面临的严峻挑战，瞄准20xx年新的发展目标，做好各项工作。我作为集团的常务副总，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

规范管理制度和流程。我们将认真对照20xx年工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和 workflow。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

坚决做到预算准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作；做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

重点是加强项目成本测算、项目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为全面完成09年利润目标做好保障工作。

扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成13年的产值目标做好保障工作。

我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

20xx年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团09年的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家！

节后收心讲话稿篇十三

尊敬的集团的各位领导、同仁：

一周的春节长假事后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状况欠安，心态有些懒散，干事有些焦躁。迎接“三会”之时，尽快辅佐员工收心、找到工作状况，显得极为主要。

精神，就是值得进修的身边表率。我们应该以这些通俗员工为楷模，死守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在渡过一个欢喜祥和的春节长假后，尽快收拾神色，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充实阐扬到工作中，以崭新的面容面临新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思惟统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20xx年水湖制梁场，面临的出产使命异常繁重，若何确保各项工作方针的实现，需要我们每个员工当真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环打点、执行到位。而这些，都需要我们当即着手，振奋百倍精神迅速打开工作场所排场，投入百倍全力推进工作开展，不能有一丝懈怠一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的年夜好春景里，开好头、起好步显得尤为关头。为此，每个员工都应该理清思绪、尽早筹算、统筹放置、务实工作，既要当真思虑、周密放置，将年前工作与年后工作有机跟尾起来，又要将各项工作法子网尽早启动、及早推进、及早全力、务求实效，才不会耽延全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象形象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每小我都学会用楷模收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的但愿，争夺用一个精采的开局，迎接

“三会”，为全年出产方针的实现吹响奋进的军号，为局公司向更远的标的目的成长支出自己的力量。

文档为doc格式

节后收心讲话稿篇十四

亲爱的同志们：

刚才□xx就抓好当前各项工作作了全面部署和安排，具有很强的针对性和指导性，我完全赞成。希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我再强调几点意见。

一是所有工作都要负起责任来。领导干部抓工作，必须要有责无旁贷、义不容辞的责任感。责任既是义务，又是使命，更是推动发展的原动力。我曾在多次会议上说过，责任心是第一位的。客观来讲，机制也是需要的，但在同样的机制和制度下，为什么有的地方和部门工作干的好，有的地方和部门干的不好？这就是责任心问题。也许有的同志会说能力有大有小，但能力提升是有一个过程的，今天能力小并不等于一生一世永远能力小，只要有责任心去干事业，就一定会不断增长能力，因为事业就是增长能力的最好战场。所以，我觉得责任心最重要。当前□xx发展既面临严峻挑战，也面临难得机遇。

应对挑战，没有责任心不行；抢抓机遇，没有责任心更不行。我们讲“我的岗位我负责、我的岗位请放心”，就是要求各级领导干部守土有责、爱岗敬业，勤勤恳恳工作，兢兢业业干事，切实把该担的担子担起来、该负的责任负起来。希望各级各部门要进一步建立健全科学合理、行之有效、人人负责、层层负责的工作责任机制，把目标任务分解到部门、具体到项目、落实到岗位、量化到个人，以责任制促落实、以责任制保成效，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。这里我要强调一下，对凡因工作不到位、责任不落实、造成

整体工作被动的，组织、纪检、监察部门要主动介入，严肃追究有关责任单位和责任人的责任，决不允许懈怠失责、贻误发展的现象发生。

同志们，今年还有最后三个月，时间紧，任务重，全县上下要迅速进入角色，集中精力，紧扣中心，突出重点，以前所未有的新思想、以扎扎实实的新作风、以干劲十足的新精神，抓紧每一天，抓实每件事，为全面完成今年各项目标任务，推进经济社会平稳较快发展而努力奋斗！

会议到此结束，散会。

节后收心讲话稿篇十五

尊敬的各位领导、同仁：

大家新年好！xx年的工作已经开始。在新的一年里，在岑总的带领下，我们新老团队，新的成员，将紧紧围绕山今xx年工作目标，积极应对制造业面临的严峻挑战，瞄准xx年新的发展目标，做好各项工作。我作为的总助，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

一、加强内部管理工作，规范管理制度和流程。我们将认真对照12年工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和工作流程。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

二、加强市场开发与探索新兴行业与优质大客户挖掘工作，坚决做到市场反应准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作；做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

三、加强项目成本核算工作。重点是加强项目成本测算、项目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为

全面完成xx年利润目标做好保障工作。

四、加强海外部市场的先入为主战略执行工作，扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成xx年的产值目标做好保障工作。

五、加强项目队伍建设工作。我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

13年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团09年的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家！

节后收心讲话稿篇十六

尊敬的各位领导、同仁：

大家新年好！

20xx年的工作已经开始。在新的一年里，在岑总的带领下，我们新老团队，新的成员，将紧紧围绕山今xx年工作目标，积极应对制造业面临的严峻挑战，瞄准xx年新的发展目标，做好各项工作。我作为的总助，主要协助x总做好以下几个方面的主要工作：

一、加强内部管理工作，规范管理制度和流程。我们将认真对照12年工作的不足，根据集团发展规划，进一步完善、制定符合公司发展形势的新的管理制度和工作流程。特别是加强制定项目成本利润考核制度。

二、加强市场开发与探索新兴行业与优质大客户挖掘工作，坚决做到市场反应准确、决算及时。做好预算工作，为集团承接优质项目做好基础工作；做好决算工作，为加快已完工工程资金回笼做好准备工作。

三、加强项目成本核算工作。重点是加强项目成本测算、项目利润目标的考核工作，最大限度地挖掘项目利润空间，为全面完成xx年利润目标做好保障工作。

四、加强海外部市场的先入为主战略执行工作，扩大集团在外部市场的占有率，为全面完成xx年的产值目标做好保障工作。

五、加强项目队伍建设工作。我们将从内部培养、外部引进两个方面加快人才队伍建设，特别是加快项目队伍建设。争取培养出一大批高素质、有能力，能够拉得出、用得上、干得好的项目班子，提高集团工程施工水平，树立集团的品牌和形象。

13年，我们有信心、有决心，也有能力在x总的领导下，在集团全体干部、员工的努力下，一定能够完成集团09年的目标任务，取得新的成就，实现新的跨越。

谢谢大家

节后收心讲话稿篇十七

同志们：

今天，是我们春节后召开的第一个全体职工会议(农村乡镇纪委书记、城内街道办事处纪委书记列席了今天的会议)，也叫收心会，目的就是为了使我们这支队伍的状态能不断地得到调整，以适应发展变化的新形势、新任务、新要求。通过这个收心会好让大家把在节日中已经玩散了的心收回来，以便

静下心来思考和研究当前及今后一个时期我区纪检监察工作。为此，借此机会，对如何有效地推进xx区xx年纪检监察工作，我再讲点原则性的意见。

方才，按照区纪委会的研究决定，公布了部分中层干部的调整意见，具体的情况我就不再重复了。但总的来说，这次调整充分体现了公正、合理、效能的原则。同时，在今天的收心会上，我们对去年一年实行分工负责制后每个班子成员的履职情况进行了测评，目的就是通过民意来检验一下分工负责制的运行成效。

下面，我再宣布一下班子成员的分工。为什么要调整班子成员的分工？在春节前，多次向我提出不想抓常务了，原因是压力太大，想超脱超脱。在这期间，我和多次交换了意见，但态度非常坚决，没有办法才对班子成员的分工做了部分调整。分管案件查办工作，主管检查一室、检查二室、执法监察室，指导纪工委开展好相应的业务工作；分管常务工作，主管办公室、审理室、协调案件管理工作，指导纪工委开展好相应的业务工作；其他副书记、副局长的分工不变。希望会后，各位班子成员要按照各自的分工，对当前和今后一个时期的工作尽早谋划、尽早研究、尽早落实，区纪委会全会后，我要专门听取这方面的情况，各位领导对此要引起高度重视。

今天，是正月十六，大年刚过。在此，我代表区纪委会向大家拜个晚年，祝大家在新的年里事事顺意！xx年，我们的全面工作和单项工作都进入了全市的先进行列。其表现为三个方面：

一是我们在中央、省市三级纪检监察系统开展的“双创一争”主题实践活动中，经过大家的共同努力，纪检监察工作取得了明显的成效□xx区纪委监察局被评为全省、全市的先进单位。此荣誉的取得来之不易，它也标明了我们xx区的纪检监察工作水平，又向前迈出了坚实的一步。

二是我们xx区纪委监委承担的全省农村基层党风廉政建设现场推进会议和全市纪检监察信访举报暨规范化管理工作现场推进会议，得到了省、市纪委领导的高度认可。同时，它的意义也很重大，说其重大，是它使我们xx区纪检监察工作新风貌在更广阔的空间得以充分展现。

三是我们扎实推进了项目建设。去年□xx区纪委监委在中央、省市推出的亮点工作和创新项目共计36个，其中自主创新的项目有23个，这些项目都受到了上级纪委的一致好评，有些项目还得到了宣传推广。党风廉政建设整体工作、信访举报规范化管理和领导干部社区监督工作分别被市纪委评为亮点工作和创新项目。

可以这样说，过去一年我们xx区纪检监察工作所取得的成绩是可喜可贺的，值得称道的，这是大家辛勤工作的结果。在这里，我再一次对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也必须清醒地认识到我们纪检监察工作还存在着不容忽视的问题，其表现主要为“三个不”：一是工作进展不均衡。主要体现在分管领导之间的不平衡、城乡部门之间的不平衡、业务科室之间的不平衡。二是监督管理不规范。主要体现在该谋划的没有谋划到位、该监管的没有监管到位、该落实的没有落实到位。三是综合素质不够强。主要体现在思路缺乏能动性、措施缺乏创新力、要求缺乏高标准。其原因还是不讲学习、不思进取和不负责任。如果上述问题还得不到有效地解决，我们这支队伍就很难适应发展变化的新形势、新任务和新要求。

今年，中央、省市对党风廉政建设和反腐败工作又提出了新的要求，主要表现在三个方面：一是科学的历史判断——以健全完善惩治和预防腐败体系为重点加强反腐倡廉建设，进一步加大工作力度，继续扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争。其涵义概括地说就是反腐败工作形势严峻，不容乐观，要继续抓好抓实抓出成效。二是明晰的目标任务——加强对

中央关于推动科学发展、保持经济平稳较快发展政策措施的监督检查，以反腐倡廉新成效取信于民。其涵义概括地说就是纪检监察工作，要在落实科学发展观、推动科学发展上下功夫。三是优良的作风保证——加强领导干部党性修养，树立和坚持正确的“新三观(事业观、工作观、政绩观)”，以优良作风带领广大党员、群众迎难而上、锐意改革、共克时艰。其涵义概括地说就是要加强领导干部作风建设，以人为本，带领广大党员、群众干好事、干实事、干成事。面对新形势、新任务和新要求，我们在确定xx年纪检监察工作思路之前，要认真领会上级精神，搞好调查研究，确定推进措施。要做到这一点，就必须有一支适应当前形势的工作队伍，只有这样，才能更好地完成xx年纪检监察各项工作任务。

节后收心讲话稿篇十八

各位领导：

新年好。

现在我给各位领导汇报交流一下春节期间在老家的三点主要见闻和感想。

我们村是xx县xx镇xx村，现在属于合并后的新xx镇，沿某某公路行走，经过原xx镇驻地时会看到路边有个我们镇标志性的雕塑，犀牛，从犀牛雕塑往东二里路，在路南、山西边，是相对偏僻的山村，有100户600口人。经过一年时间，主要变化：

一是私家车明显增多了□20xx年春节早上六七点钟在村里拜年，发现大街上停着约9辆车（指轿车和面包，不含农用三轮车、手扶拖拉机等），今年春节，又增加了至少3辆，达到了十几辆。车辆中有面包车，有本田、速腾好一点儿的车。

二是互联网用户增多□20xx年8户左右接通了互联网，据了解，

今年我村新增加了5户左右。据调查，这些接入互联网的户，并非为赶时髦结婚时所要的嫁妆，而是大都为30—40岁的养鸡养鸭户、种菜户、饲牛户，接入互联网的主要目的是查询资料，了解生产、经营相关信息。

三是基础设施建设日新月异。大家再去xx县经过我们村时可以注意一下，我们村西边的小山，也就是xx初中周围，在原本荒废的山坡上，已经全部铺设了柏油路，崭新的路灯和路标牌，一年时间新建设了大量工厂和房屋。

四是土房子消失。我们村困难户住的土房子，由于上级危房改造工程拨款，村里争取到一个名额，为该户盖了三间砖瓦房。

从这些方面可以看到和感受到，我们的社会特别是农村社会的发展和进步，感受到翻天覆地的变化。得出一个结论，我们不要管现在社会上有什么不和谐的音符，有多少人在议论我们的社会制度和体制，我们应该坚信，在目前的社会制度下，我们的经济和社会事业、人民的生活状态发生了巨大可喜的变化，取得了巨大成就。

初五到朋友家串门，他说读高中的孩子早上去上学了。我纳闷，不是还没开学吗？问后方知，孩子班主任初四晚上往一些尖子生家里打电话，让初五上午到学校大门口集合，统一乘车奔赴了辅导地点，进行为期十天的辅导，具体辅导地点家长也不知道。我进一步追问，得知，年前腊月二十七早上，朋友孩子的班主任开私家车接上四五个学生到一个村委为学生免费辅导，中午班主任请学生们吃饭。由于二十八晚上下雪，二十九没再进行辅导。对这一问题，我回家后按照相关规定立即采取了措施，进行了相关处理，事后，我进一步思考，感觉到高中辅导问题越来越隐秘，方式变化多样，督查时调查取证困难很大。为什么班主任如此积极？我电话请教了一个当班主任的大学同学，他说，以我们学校为例，高一高二教师忙活一年奖金1千多点，而高三教师忙活一年至少得

六七千高考奖金，考好了还要多，开私家车接学生、请学生吃饭，花不了几百块钱，是小投资，大收入。经济利益驱使，班主任、老师积极性高，是高中违规补课问题屡禁不止的重要原因。看来，面对高中迎查能力的增强，查处假期违规补课问题还值得我们进一步思考，需要进一步寻求治本之策。

大年初一早上在村里拜年，在大伯家，他孙子4岁，我问在平时怎么管理孩子，他说在邻村上幼儿园。我问他，我们镇有三个幼儿园，为什么不去镇上条件较好的幼儿园？是为了便宜吗？他说不是，是因为邻村幼儿园学到很多东西。我问学到什么东西？他说，学习拼音，学习汉字，学习简单的数学加减法。我思考，现在按照科学理念和政策规定，幼儿园教育内容适合以游戏为主，避免小学化倾向。但农村观念，仍然认为学习数数、认字就是好幼儿园。看来，我们要通过进一步深化幼儿阶段亲自共成长工程，通过家长课程，更新农村家长的家庭教育观念。

顺祝各位领导新年工作顺利、万事如意！

谢谢大家。