

# 最新农民先进事迹材料(精选8篇)

人生就像一本书，每一天都是一篇篇章，我们需要认真地阅读、思考和品味。面对人生的各种经历和挑战，总结是我们对自己成长和收获的一种反思。以下是一些励志的故事和案例，它们能够激发我们追求卓越和成功的动力。

## 农民先进事迹材料篇一

近年来，吉林省不断完善支持农民工等人员返乡创业的组织领导、政策扶持、平台支撑、培训服务的体制机制，初步形成了以创业带动就业的发展新格局，推动了全省农民工从“打工经济”向“创业经济”的快速转变。截至7月末，全省农民工等人员返乡创业累计达到9.54万人，占农民工总数的4.4%，直接带动就业40余万人。返乡创业农民工已成为吉林省助力乡村振兴的重要力量。

### 政府高位推动，营造良好创业环境

省政府将农民工返乡创业工作任务写入政府工作报告，纳入省政府重点工作和民生实事；将农民工返乡创业列入年度政府目标责任制考核指标，建立季调度、半年督查和年终考核制度；落实工作责任制，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好态势。

### 政策资金撬动，让创业者在家乡落地开花

吉林省先后制定出台《关于支持农民工等人员返乡创业的实施意见》《关于进一步推进农民工等人员返乡下乡创业的政策措施》等多个专项政策文件，多方位为农民工返乡创业提供政策支撑。

加大资金扶持力度，省政府每年拿出万元资金，专项用于支持省级农民工返乡创业基地建设。今年，对全省51个基地发

放补助资金1760万元。截至目前，全省累计为农民工返乡创业发放担保贷款13.98亿元。

基地载体拉动，搭建企业间交流平台

积极推进农民工等人员返乡创业基地建设。截至去年末，全省累计命名省级农民工等人员返乡创业基地149个。

推进农民工返乡创业示范县创建工作，目前全省已命名省级农民工返乡创业示范县24个。

积极推进返乡创业联盟建设，搭建企业间交流平台，通过“众帮、众扶、众创”，促进联盟内企业资源共享、抱团发展，全省现已建立返乡创业联盟6个。

推进市县两级农民工返乡创业基地与省级基地、返乡创业示范县与示范乡镇同步创建，截至目前，全省已累计建设市县两级基地252个，创办各类经济实体5.63万个。

创业培训驱动，增强创业能力

结合农民工返乡创业特点，根据农村创业者的实际需求，积极创新创业培训模式，强化培训效果，增强创业能力。

组织省直相关部门开展农民工返乡创业带头人、农村脱贫致富带头人、乡村旅游致富带头人和返乡创业金凤凰带头人培训。近年来，全省累计培训各类返乡创业带头人2.6万人。

完善服务促动，提升服务质量

强化省市县乡村五级创业服务平台建设，全省累计建设基层创业服务平台5926个，覆盖全省96.5%。

规范返乡创业服务流程和服务内容，引导各地创业服务机构建立创业人才库、项目库和专家库，为返乡创业者提供政策

咨询、项目推介、创业培训、开业指导、专家评析、创业孵化等服务。全省累计为3.82万名创业者提供了现场指导服务。

统筹城乡服务体系建设，全省城镇63个创业实训基地全部向农村返乡创业者开放。

## 农民先进事迹材料篇二

\*\*x男，\*\*x村四组人，1979年10月出生，中共预备党员，高中文化水平。在党的富民政策鼓励和各级领导关怀下，积极从事畜牧业养殖，先后投资200万元，在本村新建一个占地面积约4000平方米的中型养殖场，致力于帮助当地村民致富，带动当地经济发展。

依靠科技，着眼长远，配齐电脑、打印、网络、通讯设备等现代化办公设施。新建办公楼一栋，办公面积约350平方米，仓库和饲料加工房及职工宿舍约200平方米。一期投资建成猪栏四栋，建筑面积达2000余平方米，可存栏生猪1200头。二期发展母猪群，建设现代化母猪栏一栋，可保障120-150头母猪的正常顺利生产。母猪产房车间一组，高位产床21套，妊娠限位栏60套，可以存放可配母猪20余头；保育栏一栋，可容纳保育小猪200头左右，后备母猪栏可存放30头。母猪栏完全可以胜任120-150头母猪的自繁自养的全过程。猪场自2007年开始建设，今年头期和二期工程已完工，目前正处于建筑高峰。今年到目前为止已出育肥猪500头，存栏育肥猪200余头，母猪110头，种猪2头。此场所有种猪群，由长流畜牧公司引进，有效地保障了种猪群的健康发展。

为了充分发挥猪场的最大经济效益和社会效益，内部强化猪场安全，做消毒室和门卫室，安装现代化的沟通无线装置，确保猪场万无一失；新建水井两口，水塔两座，满足了工作人员和猪群30立方的日用水量；加强环保，新建造沼气池、干化池各一座，及时处理生猪粪便。同时计划增加沼气池两座，保障场内冬天取暖工作，甚至可满足对外供气。为了充分利

用资源，实现全面立体发展，王德意还承包村里300余亩荒山，新开挖三口鱼塘，已种植树苗4000余株，现在正在进行荒山改造，改造后可种植树苗3-4万株。

\*\*x的猪场后期规划进一步发展规模养殖，组织周围一些养猪积极户和现有养猪大户成立养猪合作社，在自己的300头母猪的生产基地基础上，向社会提供良种猪仔，为发展地方经济，致富一方，做出更大的贡献。

## 农民先进事迹材料篇三

降低返乡创业门槛。

允许返乡创业人员凭房产管理部门、街道办事处、居委会、村委会或工业园区管理机构出具的房产使用证明进行工商注册登记，可以是“一址多照”。

落实税费减免政策，加强财政支持。

做好纳税人增值税、企业所得税政策方面的纳税服务工作，认真落实减税、免税政策，返乡创业人员同等享受各项税费减免和政府补贴项目。充分发挥财政资金的杠杆引导作用，加大对返乡创业的财政支持力度。

加强住房、社会保障和人才支持。

完善住房保障制度，将符合条件的农民工等人员纳入住房保障实施范围，农民工等人员购买保障性住房、普通商品房的，按规定落实契税、印花税减免等优惠政策。鼓励、引导高级专业技术人才和高技能人才到农民工创办的企业就业或兼职。

返乡农民工创业无息贷款优惠政策

去年下半年以来，国际金融危机快速扩散和蔓延，对我国经

济的负面影响日益加深，对农业农村发展的冲击不断显现，尤其是农民就业困难加剧、部分农民工返乡回流，会对农民就业增收带来不利影响。为了促进返乡农民工就业创业，促进农业稳定发展和农民持续增收，我们感到，亟需为返乡农民工创业提供成功事例和创业指导，并对国家出台的鼓励返乡农民工的优惠政策进行解释和具体操作指导，给予有见识、有技术、有资金的返乡农民工以启迪、引领作用。

## 农民工创业优惠政策

农民工创业，政府首先在场地上给予支持。对场地内的房租、水电费、物管等给予一定减免。其次，降低门槛。在农民工及大学生自己创业正式注册前，申领《非正规就业劳动组织证书》即可从事经营活动；大学生创业注册资本可以“零首付”；在不影响他人正常生活的情况下，居民自住楼可以作为注册地址。第三，政府在资金上也给予很大帮助。政府通过建立小额担保机构，对自主创业者提供小额担保贷款，一般在5万元左右，根据人数和项目具体情况，最高额度一般在50万元左右，并且为全额贴息；对于劳动密集型小企业，贷款额度为200万元以内，贴息资金由中央财政和当地财政各负担一半。

此外，全市所有的区、街道、社区还建立了创业服务平台，提供创业培训与咨询。

## 农民工创业无息贷款申请条件

从2009年开始，返乡创业的农民从事个体经营的可以申请小额担保贷款，但必须具备以下条件：

- 1、经工商部门登记注册；
- 2、有固定的经营场地和一定的自有资本金；

- 3、从事项目必须符合国家有关法律、法规、政策规定；
- 4、自筹资金不低于项目所需资金的40%；
- 5、无不良纪录，信用良好；
- 6、应通过创业培训，取得创业培训合格证。

贷款人持乡镇劳动保障服务站出具的返乡创业证明、工商营业执照副本等资料到桂东县小额贷款担保中心申请，对从事微利项目的，根据规模大小，可以发放5万元以内的贷款，由中央财政据实全额贴息。

## 返乡农民工就业创业扶持政策问答

### 全南县人民政府

#### 一、农民工返乡新创办企业或从事个体经营有哪些扶持政策？

1、农民工返乡从事个体经营，享受下岗职工的税收优惠政策。（即：在规定的限额内依次减免营业税、城市维护建设税、教育附加和个人所得税，两年内减免工商、税务、卫生等部门登记类、管理类和证照类规费。）

2、省以上行政事业性收费按规定收费标准下限执行，属市、县有权减免的规费予以全免；市及市以下服务性收费按低于标准50%收取。

3、计量器具检定检测费按标准减收50%，特种设备检验费按标准减收50%。

4、为自谋职业和自主创业的返乡农民工提供担保贷款，并按规定享受财政贴息。

5、对新创办企业，其3年内缴纳的增值税和企业所得税地方

所得的60%，奖励给企业补贴物流运输费用。

## 二、政府为返乡农民工打造了哪些创业平台？

1、在县农机厂、粮食直属库闲置的15000平方米厂房设立返乡务工人员创业孵化园区基地，凡符合条件进入基地创办企业的，第一年免收厂房租金，第二年厂房租金减半收取，最高不超过2元/平方米·月。

2、在新城贸易广场租赁店面的返乡务工人员，经工商、税务部门登记后符合纳税条件的，由县财政给予店面租金补贴50元/间·月。

## 三、对返乡农民工提供哪些就业服务？

2、为返乡农民工免费提供工业园区企业用工信息服务。

3、为返乡农民工免费职业介绍服务。

4、为返乡农民工提供小额担保贷款服务。

5、为返乡农民工失业保险接续提供服务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 农民先进事迹材料篇四

农民工是中国工业化、城市化与农村人口非农化没有同步发展的历史条件下产生的一个独特的社会群体。根据国务院研究室课题组的估算,20农民工外出务工人员达15863万人,加上在乡镇企业就业的农民工,全国农民工总数大约为2.5亿多人,成为仅次于农民而多于城市工人的第二大劳动力群体。农民工群体为城市乃至整个国民经济发展作出了巨大贡献。近几年来政府出台了一系列的文件规定和方针政策,农民工权益和生存状况基本得到解决,使农民工逐步摆脱了“弱势群体”的名称。但由于农民工数量过于庞大。为进一步提升和改善农民工的生存条件,必须引导和鼓励农民工自主独立的发展和创业。因此,对于农民工的自主创业问题显得十分重要。那么,对于农民工而言自主创业意味着什么?他们自己又如何看待?对此,重庆邮电大学移通学院外语系“三下乡”第二支队带着这些问题在我国农民工人数最多的城市之一,重庆市及周边区县通过分发统计表、踩点访问、网络查阅、图书查阅等途径搜集大量数据,在加以汇总和分析后得出相关结论并撰写此次报告。

### 1 农民工群体的基本情况及其变化

#### 1.1 农民工的平均年龄略有增加,仍以青壮年为主

50名调查对象中,平均年龄为27.14岁,其中16~20岁的占15%,21~25岁的占24%,26~30岁的占30%,31~35岁的占20%,36~40岁的占12%。从性别结构看,女性农民工的平均年龄低于男性。

#### 1.2 农民工的文化程度有所提高,但仍然偏低



从文化程度看,小学文化程度占8%,初中文化程度占52%,高中/中专文化程度占34%,大专以上文化程度占6%。与国家统计局农调队的调查数据相比,初中及以下文化程度所占比重由83%下降到80.5%,高中及以上文化程度所占比重由17%上升到19.5%。农民工的文化程度虽然有所提高,但仍然偏低。

### 1.3 农民工从事的行业部门有所扩大,但仍以制造业、建筑业为主

调查显示,农民工的就业部门分布于国民经济的几乎所有部门,但是农民工的就业部门仍然比较集中。在20个样本中,从事建筑业的农民工人数最多,占32%,其次依次是社会服务业占20%,批发零售业占14%,住宿餐饮业占16%,交通运输、仓储和邮政业占10%,其他行业占8%。与20国家统计局农调队的调查数据相比,从事制造业和建筑业的农民工比重逐年上升,且上升幅度也逐年加大。从事制造业的农民工占22%,占25.2%,年占30.3%,初达到42.1%;从事建筑业的农民工20占16.6%,20占16.8%,2004年占22.9%,20初达到36.7%。

调查显示,年初农民工家庭平均年收入19049元,人均收入4869元,其中人均务工收入3675元,人均农业纯收入1194元,务工收入占家庭总收入的75.4%。20,农民工月均收入达1690元,比的875元增长近一倍。从数据分析与往年相比,农民工家庭务工收入有了较快的增长,在总收入中的比重进一步提高,成为农民工家庭收入增长的最重要的源泉。虽然,农民工家庭的经济状况得到改善,并有68.2%的农民工家庭的经济情况在当地农村居于中等以上,但65.7%的农民工认为其家庭经济状况在打工地居于中下等以下,这种反差表明我国城乡收入差距仍然较大。

## 2 农民工自主创业调查所产生的相关问题

### 2.1 农民工对自主创业的认知普遍不高

据我们的统计和调查表明，大多数农民工对自主创业的相关常识较为生疏。在50名调查者中对自主创业有意识或对自主创业内容或国家相关政策的农民工只占到总人数的22%(11人)，但希望通过自主创业摆脱打工或现状的占总人数的68%(34人)。

## 2.2 农民工自主创业受到多方面制约，对农民工创业形成压力

我们对50名农民工就业状况和创业意愿进行了详细调查，其中有自主创业意愿的7人，占14%。还有一部分农民工就业期望值过高，因就业素质低，岗位、待遇不合意愿，也在创业与求职就业之间徘徊。

目前，对于农民工求职就业，我们主要是依靠行政促进、信息转达等手段，开辟渠道行聘求对接之便，其就业成果往往依托于企业及三产服务业等提供的岗位。政府能够开发的公益性岗位仅仅是杯水车薪。没有足够的岗位，促进措施力度再大，也不会有更大的成效。而自主创业，须经政府有关部门、创业者个人及其所在基层组织合力同步才能实现。通过网络数据对某县有创业意愿的9684人调查发现，截止五月中旬，已实现自主创业、项目在建或启动开始创业的有人，已建设和在建创业项目1786个，实际创业人数占20.8%。总体来说，能够走上创业之路者比例还相对较低。

通过调查我们发现，现在农民工对待自主创业的心态主要有以下四种表现形式：一是个人、家庭等各方面不具备创业条件，也没有创业动机；二是有创业意愿而望“海”兴叹，随着创业大潮的涌动，内心也燃起创业激情，想通过自主创业改变现状，但缺乏信息，无技能，少资金，因而显得有心无力，难以迈出创业步伐；三是虽具备一定的创业条件，但由于创业意识淡薄，感觉创业路难走，不愿担冒险，“怕”字当头，缺乏自主创业信心；四是创业愿望迫切，掌握技能或具备一定的创业条件，有决心有信心，这类人往往是创业的成功者。

制约农民工创业的问题及原因，主要有以下四点：一是资金

不足，缺乏金融支持。农民工依靠一般性耕种和在外打工所积累的资金有限，甚至没有积累。资金的关卡把许多农民工挡在了创业大门之外。政府扶持创业的小额贷款由于受各种条件的限制，能够拿到的是少数，有的创业项目小额贷款额度也难以满足需求。调查的有创业意愿的9684人中，因为缺少创业资金难以成行的就有7166人，占74%。无钱投入是绝大多数农民工创业的“瓶颈”。

二是创业起步，渴求指导服务。调查发现，由于一些创业者在创业之初对项目缺乏生产行业、产品、市场销售等方面的信息，以及投资适度、设计规模、经营核算等方面的知识，迫切需要得到有关方面对项目的“会诊”定位及其他各个环节的指导服务。没有这种指导，他们往往缺乏信心，举棋难定。一部分创业者因为缺少这种指导，使投资陷入盲目性。

三是缺乏经验和技能，期盼创业培训。大面上只注重了就业技能培训，而对创业者的培训重视不够。由于受教育程度和知识限制，部分创业者思维方式传统，营销观念滞后，市场开拓能力差，家族式管理，机制不合理，生产人员技术水平低，产品缺乏竞争力。因此，经营管理培训和生产工人的技能培训是创业者的迫切需求。

四是盼望有关部门热心支持，便捷服务。农民工创业，有创业的外在条件即产品、市场等，有内在条件即个人创业意愿，但这距挂牌开张、创业成功还有相当大的距离。需要经过工商、税务、劳动、卫生、环保、土地等多个部门的多道门槛，他们最盼望一路“绿灯”。这些部门的热心支持、快捷服务是他们顺利创业，成功创业的关键。任何一道关都有可能把创业者挡在门外。

### 3农民工新情况的原因分析

以上农民工新情况的分析表明，农民工的状况得到效的改善，特别是工资收入有了明显的提高，拖欠问题所缓解，政府给农

民工提供的服务有所加强,农民工的会保障实际参保率有所提高,但是农民工收入低、社会障参保率低、处境困难等基本问题还没有得到根本改变,尤其是农民工大多没有产生积极自主创业的想法和准备。总的来说,首先是政策效应和制度因素,还包括中国经济发展新阶段的特点、地区经济发展情况的变化、农民工问题解决的长期性和复杂性等。

农民工的状况之所以在短短的一年时间内就得到有效的改善,主要原因在于农民工问题引起社会和各级政府的高度重视,《国务院意见》的贯彻,显现出明显的政策效应。而农民工问题之所以还没有得到根本改变,尤其是农民工自主创业的意识没有形成,主要原因也在于农民工对社会和个人的认知没有达到一定高度,以及制度的缺陷和政策效应的不足等,因此加强和普及农民工思想教育显得十分重要。同时许多政策措施还有待进一步落实,要引导和培养农民工形成自主创业的意识。

#### 4解决农民工问题的对策建议

##### 4.1须落实各项解决农民工问题的政策

《国务院若干意见》实践证明是正确的、有效的,现在的关键是要进一步落实各项解决农民工问题的政策。根据上述对农民工新情况的调查研究,我们认为特别要注意采取以下具体措施:采取有效措施,坚决贯彻落实劳动法,加强对农民工的学历及社会教育,逐步引导走向自主创业;加大农民工自主创业的扶持力度;整顿和完善政府的就业组织和社会职业介绍机构,强化对农民工的就业信息和培训服务,保证农民工就业的正式渠道的廉洁高效;加快社会保障制度改革,首先下决心建立强制性的、规范的、适合农民工特点的农民工社会保障制度,然后再逐步纳入全国城乡统一的社会保障体系。

##### 4.2最终解决农民工自主创业问题的根本途径

在进一步落实各项解决农民工问题的政策的同时,还需要进行

制度创新,加大相关投入,逐步消除农民工自主创业制度障碍和资金困难,从根本上解决农民工自主创业问题。

农民工和“民工潮”是中国经济转型过程中出现的特有现象。农民工和“民工潮”既是经济市场化改革、经济发展战略和增长方式转变及经济结构调整的产物,也是经济体制转轨、发展战略和增长方式转变及结构转换都还没有完成的结果。农民工和“民工潮”虽然有其产生的必然性和较大的积极作用,但把二、三产业的劳动者区分为城市职工与农民工两种,毕竟是不正常、不合理的现象;农民工潮水般在城乡之间大规模流动,毕竟还是一种非常规的成本过高、问题过多、副作用过大的乡城人口流动。农民工问题和“民工潮”现象最终必将消失。

那么,农民工问题如何才能从根本上解决、“民工潮”现象怎样才能最终消失呢?我们认为,其一是将农民工城市化。因为,只有城市化水平大幅度提高,农民工“进厂又进城,离土又离乡”,落后的二元经济才能真正转变成一元现代化经济,“候鸟”式的农民工才能成为永久性的城市职工,农民工才能变成市民,春节一般也不需要回农村过年,也就不存在农民工及各种歧视和损害农民工利益的问题,“民工潮”及其带来的春运紧张也就自然消失。

其二是引导农民工形成自主创业的意识。随着我国,尤其是重庆市及周边区县农民工城市化的逐步扩大,城市人口量激增。对城市人口就业将产生极大的压力。同时,城市化的农民工学历文化水平较低,在社会岗位的竞争上不占优势。因此若引导农民工自主创业,不仅发挥农民工大量劳动力优势,为国家经济发展建设起到推波助澜的作用,同时能够一定条件下能够避免农民工在以往形式的就业中遭遇不公平待遇。

#### 4.3 政府及相关部门的帮扶十分重要

引导推动农民工创业,不仅仅是促进经济发展的重要举措,

更是缓解就业压力，统筹城乡就业的治本之策，长远之举。就业岗位决定着就业成果。因此，政府如果单纯在岗位和求职农民工之间为就业而推张举措，从宏观、长远的角度来说是被动的。必须从根本上探索长远的、可持续增加岗位、扩大就业容量的体制、机制和措施。那就是政府在积极推进招商引资、筹建大企业项目的同时，强化措施引导推动农民工自主创业，增加创业项目数量，扩大就业空间。发挥出农民工创业的潜能，就把包“袱变”成了财富。创业项目对于促进带动就业的作用是巨大的，门槛低，易于就地就业，双方对接相对灵活。

政府方面一是要引好路，为农民工创业定好位。市场经济条件下必须以市场的眼光选项从业。依据个人条件帮助选准项目是创业成功的重要一环。政府有关部门应当设立由经贸、商业、金融等方面的专家及有关行业权威人士组成的指导团、智囊团或成立这方面的专门机构，帮助把脉诊断，为农民工创业人员定位选项，出金点子。对自有资金少或可能争取到的资金少的，从投资少见效快、技术含量低的小项目做起，陆续滚动发展；对缺少技能、市场开拓能力的，可立足当地农产品或产业集群上项目，利于掌握技能和融入市场；对有一技之长的帮其发挥个人优势，筛选合适项目。通过综合谋业人员各方面的条件，帮助“量体裁衣”，规避风险，扬长避短，让他们因人而异，圆创业梦。

二是拓宽融资渠道，加大信贷支持力度。这是促进创业的“瓶颈”。在用足用活小额贷款政策基础上，政府与金融部门协调，开拓支持创业的信贷渠道。实行农户联保，协调加入行业协会实施联手“抱团”担保，都是可行的。政府也可探索建立农民工创业专门扶持基金，重点对创业项目实施贴息扶持，或者研究试行农民承包土地抵押贷款，扩大抵押资产范围。逐步放宽政策，开放融资渠道，允许民营金融机构进入民间融资领域，促进资金信贷的市场竞争，激活金融机构的信贷机制，使面向农民工的信贷机制更加灵活。

三是简化程序，营造宽松创业环境。按照“非禁即入”的原则，放宽条件，降低门槛，开辟绿色通道。农民工创业报批涉及到的各个部门要一盘棋，也可以实行并联审批，减少环节。目前，各地都有对于创业的优惠政策，涉及到多个部门，多个方面。但创业者能否享受到、享受多少，则少有过问。这其中缺少一个牵头或综合督查落实的机构或部门。立足于在体制、机制上为农民工创业拓宽空间，有专门机构负责或制度规范，以确保搞好“保驾护航”是必要的。

四是搭台铺路，筑巢引凤。政府投入一定资金，统一规划建设创业园、创业基地或创业一条街，也可依据产业组织农民工居家集体创业，结伴出“海”。政府强化服务扶持措施，减少创业人员创业过程中的多个环节。昌乐县自去年以来，建设了下岗职工和返乡农民工创业园，各镇(街道)建设了返乡农民工创业基地。这些园区和基地都实行选址、规划、建设、设施配套及项目审批手续等统一办理，极大地方便和促进了农民工创业。同时，创业项目同一种类，同一行业形成集群的，由政府出资聘用权威技术能人，统一指导创业项目生产经营。对于有技能、有实力的在外务工能人，政府可引导、鼓励、邀请其回乡创业。

五是搞好创业培训，提高返乡农民工创业能力。针对创业人员需求，有组织、有计划、有针对性地进行“定向”、“分级”、“分行”培训，对创业项目的招用工人实施技能培训，或者按照创业项目需求进厂(场)培训，积极为创业人员提供知识和技术支持。

六是注重给创业者以政治荣誉，提高其社会地位，打造其与政府之间的情感平台。对于创业的模范、典型，要大张旗鼓给予表彰。在得到社会广泛认可的同时，在政治上给与一定的地位。通过发放慰问信、贺年卡、组织召开座谈会、茶话会等形式与创业人员沟通感情，体现政府的关怀和温暖。

## 农民先进事迹材料篇五

\*\*乡镇扶贫工作任务重，他组织街直涉农部门，明确分工，落实责任，发挥优势，形成工作合力，进一步确立了扶贫开发工作的思路，找出问题症节，找准制约农村经济发展的主要矛盾，制定了《\*\*乡镇社会经济发展规划》，完成了8家养殖场环境污染整治、千亩大棚蔬菜和花卉基地建设。各项涉农工作有条不紊扎实推进。

2007年，按照上级要求，坚持以通村公路建设为重点，完成全镇80%的村级公路硬化工程；加大基础设施建设，全面完成\*\*x□\*\*□\*\*三个村整村推进工作及\*\*、\*\*、\*\*三个村的国土整治工程；落实扶贫项目，全镇投入扶贫资金4700万元，创历史新高；转移培训农村劳力2800多人，超额完成计划。

通过多方努力□\*\*x村大桥建设已立项；\*\*镇自来水改扩建项目、南一大道建设项目、一河两岸整治项目等等，都成功争取上级批准。

\*\*，男，1966年出生，中国共产党党员，高级农艺师，现任\*\*县农业技术推广中心站主任，是湖北省农作物品种审定委员会委员，黄冈市农学会理事，\*\*县科技特派员。

\*\*同志自参加工作以来，一直工作在农业生产第一线，从事农业科技创新和科技成果推广、转化工作。他工作扎实，爱岗敬业，成绩突出，工作多次受到各级组织的好评。2006年被科技部授予星火科技先进工作者荣誉称号，是十五期间全国区试先进个人；2005年获湖北省种植业先进个人，2003—2006年度全省区试先进工作者；是黄冈市优秀科技工作者，黄冈市优秀科技特派员；\*\*县科技贡献奖获得者，\*\*县十大杰出青年。

近20年来，\*\*同志一直以饱满的工作热情，刻苦勤奋的工作态度，投入到红安农业科技推广第一线，为红安农业尤其是



花生产业的发展作出了突出的贡献。他主持选育了适应红安种植的花生新品种89—01，该品种是我县第一个自主选育的并参加湖北省区域试验的新品种。近三年来，他还主持了20多个农业科研和推广项目，其中，国际合作项目2个，省部级科研推广项目10个，这些项目的成功实施均取得了良好的经济和社会效益。主持的“花生种质资源收集、整理、评价与利用”项目，2004年获\*\*县科技进步一等奖；主持的“旱地地膜花生高产高效安全栽培技术”2006年获县科技进步一等奖。

\*\*同志刻苦钻研业务，在阅读了大量的文献资料的基础上，结合自己的实践经验和我县农业生产实际，编写了近10万字的农业科普资料和生产试验总结，\*\*县新型农民培训教材就是他奉献给红安农民的礼物。他还在相关专业刊物上发表了多篇论文、论著。

\*\*同志是一位长期工作在农机战线上的基层科技工作者，几十年来，他在平凡的工作岗位上作出不平凡的成绩。

几年前，红安机电工程学校一直处于瘫痪状态，是一个让人避之不及的单位，\*\*本着对科技事业的执着和热爱，挑上了机电学校这付千斤重担。他克服重重困难，于2004年7月成功开办首届扶贫助学中专班。他深知扶贫助学工程是党和政府对革命老区重点贫困村和老区村的一项扶贫扶智工程，扶贫中专班的学生是农村贫困户脱贫致富的希望。为了让学生学到过硬的技术，他采用科学合理的教程，采用“双师型”

（既是老师又是师傅）的教学方式，以提高学生的动手操作能力为主，取得了显著的效果，实现了“培训一人，脱贫一家”的办学宗旨。在抓好培训质量的同时，他把学生就业当作关键环节来抓，他多次到广州、深圳、东莞、武汉、上海、苏州等地进行实地考察，并与东莞雅仕电子、铃鹿富士施乐电子、深圳富士康等知名企业签订了学生转移就业合同，确保学生100%满意上岗，学校也多次被上级主管部门及县委、县政府评为“扶贫开发工作先进单位”。从2004年至今，学

校已连续四年四期培训并转移就业农村贫困户子女500人，其中2007年完成培训220人。

在开办扶贫助学中专班的同时，机电工程学校又开始申办“阳光工程”培训项目。针对参训农民工普遍素质偏低的现状，他在对农民工进行引导性培训的同时，侧重农民工的实际动手操作能力，培训以提高农民工转移就业能力。四年来，该校共培训农民工3500人，成功转移就业3465人，转移就业率达到99%，学校也因此连续四次被认定为“阳光工程”培训基地。在搞好两大培训的同时，2007年学校摩托车培训项目申办成功，全年共完成培训3000人，学校被劳动和社会保障部门认定为再就业培训基地。

\*\*，1968年出生，现任\*\*乡党委副书记、副乡长，他依托本乡优势，引领农民勤劳致富、科技致富，取得了不平凡的成绩。

一是通过媒体和会议学政策，并利用下乡工作的机会将政策送到村组、农户；二是通过培训和自学，不断学习新科技，大力推广新品种；三是通过深入田间地头向农民朋友学习吃苦耐劳的精神，学习宽大为怀的品质；四是通过典型示范，学习他们无私奉献、爱岗敬业的操守。

一是勤奋工作。常年下乡天数在280天以上，防汛抗旱、产业调整、病虫害的防治、疫情防控、基地建设、林权流转、移民项目建设等每一项工作，他都坚持战斗在一线，直接和群众打交道，听民声、查实情，解决问题在当地。二是壮大产业。巩固以地膜花生为主的4.7万亩油菜配3万亩的优质杂交水稻为重点的高效种植模式，把该乡的地膜花生做成品牌；二是大搞基地开发，发展板栗、茶叶等优势产业，在11万亩山坡岗地上再造一个绿色新杏花的目标正在稳步推进；不断推进养殖业的发展，全乡已发展32个百头以上的养殖大户；三是狠抓农业项目建设。三年来，全乡退耕还林面积累计达到8000亩，林地自行流转2.6万亩，引导流转2.6万亩，德援

项目启动10个村，封山育林达8000亩；移民后扶项目已实施4个村，2008年还准备启动11个村，争取国家补助资金240万元；715名原迁移民每人每年600元的补助及时发放到位；农村分散供水项目完成了6个村，解决了2600多人的饮水安全；东干渠杏花上半段已全部硬化，渠系萎缩得到遏制；四是科教兴农。优化农产品结构，使全乡优良品种应用率达85%以上；优化栽培模式，推广使用良种水稻免耕、油菜免耕等新技术，取得了良好的增产增收效果。五是减负为民。认真落实国家的各项惠农政策，加大减轻农民负担的检查监管力度，严把“一事一议”审批关，保护了农民的切身利益。

## 农民先进事迹材料篇六

我是\_\_人民的儿子，我深深地爱着这片土地和人民。能在平凡的工作岗位上，踏踏实实地为家乡父老做些事情，是我最大的自豪与骄傲。我愿意是海上的风帆，帮助学生到达成功的彼岸；我愿意是一棵小草，染绿明媚的春天。

——摘自《工作日志》

\_\_县职教中心校长每周都要给学生上一次主题班会。用他的话说就是，只有这样，自己才能了解学生的思想，才能把握时代的脉搏，才能更好地开展工作。他不但利用课堂为学生开展思想教育，而且经常深入到学生中间，倾听学生心声，解决他们遇到的困惑和难题。

在这里上学，每名同学都有一种说不出的动力和上进心。踏进职教门，争当全面发展人。在这里生活和学习，大家感到无比快乐和愉悦。

“文化经营学校”是担任职教中心校长以后提出的一个重要办学理念，为此他多次召开班子会，制定详细的实施方案，从点滴处着手，全力打造文化校园、书香校园、温馨校园、绿色校园。

什么是文化经营学校?这是相对物质刺激而言的。其概念就是用文化教人、育人、发展人、感染人、影响人、激励人，使人产生精神力量和激情，以文“化”人，使办学目标要求成为每个人的自觉，从而提高办学效益。其实现的方式和载体为活动，推进的手段是评价。

是这么说的，也是这么做的。从\_\_年开始，该校先后投资多万元，硬化院落多平方米，绿化校园x平方米，购置文化石两块，设置文化宣传栏\_\_个，并在校园墙壁、走廊悬挂名人名言、历史故事板块，使学生时时处处接受文化的熏陶。

\_\_年4月份青海玉树发生地震后，县职教中心举行一项活动。此举极大地激发了学生热爱祖国、感恩社会，与灾区人民休戚与共的人文情怀。自担任校长以来，学校举办此类大型文化活动30多场次，有力地锻炼了学生的才干和技能，提高了他们的见识和素养，培养了他们热爱党、热爱人民、勤劳勇敢、文明向上的赤子之情。

为社会培养更多的技能型复合型人才，是职教中心的办学目标。

职业教育是所有发展中国家办学的一个重要方向。如何做好职业教育，让更多学生看到人生的希望，人生的光明，一直是思考的问题。

以服务为宗旨，以就业为导向，以能力为本位。为更好的适应社会，在\_\_大力倡导下，学校相继开设了电子电工、数控技术、计算机、幼师、家电维修、农学、林果、布贴画、养殖等20多个专业课程。他们还积极邀请今麦郎总裁范现国等成功人士为学生授课，教育学生自主创业，成就未来。与此同时，该校还与新加坡、北京、天津知名高校结成联盟，全面提升了学校的教育质量和管理水平。学校还与沿海38个城市200多家企业形成战略合作伙伴关系，保证了学生就业率达到100%。在办好职业教育的同时，高中教育也成为该校的一

匹黑马。\_\_年，该校对口升学二本以上达到了15人，雄踞全市同类学校榜首。

在眼里，从来就没有困难两个。他担任校长4年来，废寝忘食，大胆开拓，积极进取，乐于奉献，职教中心取得了辉煌成绩。

在他的努力下，该校发展成为一所容技能培训、鉴定考核、职业中专、职业高中为一身，集教学、科研、科技推广为一体的多功能综合性国家级重点中等职业学校。

在他的努力下，投资1250万元的高标准学生公寓楼、学生餐厅、实训车间拔地而起，全部投入使用，学校面貌焕然一新。

在他的引领下，学校涌现出一大批市县级名师，学校完成省级教研课题4项，获省市教学成果奖30多项，学校教师在省级以上期刊发表论文100余篇。

在职教中心工作，虽然有很大压力，但教职工们感受最多的却是一种对工作的热爱、对学生的负责。有x校长的领导，我们干劲十足，信心百倍。没有最好，只有更好。

x校长对工作要求非常严格，一丝不苟，精益求精。他经常教育我们我们要把工作做到尽善尽美，无可挑剔。和他共事，我们经常充满着无限的激情和活力。

一份耕耘，一份收获。近年来，职教中心先后被评为国家防震减灾科普教育示范学校、省园林式单位、市级文明学校、县实绩突出单位、规范化管理单位。也先后被评为河北省中等职业学校教学改革先进个人、邢台市三育人先进个人、市廉政文化建设先进个人，并连年受到县政府嘉奖，成为优秀政协委员。

职业教育任重道远，既然选择了这项工作，他将义无反顾，勇往直前。为了使更多的农家子弟走上成才之路、致富之路、

发展之路，为了使职教中心的明天更加充满朝气、充满希望，我愿意付出我所有的心血和汗水，爱岗敬业，无私奉献。殚精竭虑，奋斗永远！

我们坚信，\_\_县职教中心在校长带领下，一定会如一艘巨轮，乘风破浪，勇往直前，创造更加美好的明天！

## 农民先进事迹材料篇七

黄\_\_，男，现年49岁，中共党员，\_\_年参加工作，\_\_年7月担任长埠镇云庄小学校长。

### 艰苦创业做表率

黄校长，好学上进，肯广采博取，勤坚持不懈，善反思总结。初参加工作，他首先从做一名合格教师做起，从做一名好教师做起，因为他深知真正意义上的教育必须由真正意义上的那个的教师去做。为了教好书上好课，他经常利用教学时间苦练语言表达、书法、绘画、音乐等教学基本功，学习先进的教育教学理念，了解教改信息，《人民教育》、《中小学管理》、《新课程校本教研》等书籍成了他生活中的“伙伴”。他担任校长后，始终带头站在教学第一线，担任小学数学教学，期末统考成绩在全镇一直名列前茅，成为我镇教育系统的一面旗子。凭着他对教育事业的执着追求和不懈努力被评为县优秀教师，20\_\_年在云庄小学任校长期间，学校被评为全县教学质量抽测一等奖。

多年的教学、管理实践是他深深懂得，教师是学校工作的主体，加强教师队伍建设，提高教师的职业道德素质是办好学校的基本条件。因此，在工作中，他首先从自身做起，时时告诫自己，一言一行一定要成为师生的表率，要求师生做到的，自己受首先做到，要求师生不做的，自己坚决不做。他家在农村，妻子又长年患病，家庭负担很重，但是他为了不耽误工作，总是每天坚持第一个到校，学校生源少，经济压

力大，他坚持出差开会从不到学校领取一分补助。为了稳定教师队伍，使新教师进得来，留得住。他跑断脚杆子，磨破嘴皮子，到处引项目资金，改善教师的工作生活条件，并腾出他弟弟的新房让住新分的外地教师，还为他们安装互联网，20\_\_年新分的冷家安老师，来自修水县贫困山区，母亲长年患病，黄校长在冷老师因家庭困难一筹莫展之时，并不富裕的他挤出3000元资助给他。冷老师感激不已，决心从工作上来报答领导的关怀，满腔热血投入到教学工作中，黄校长的一片爱心换来了云庄小学的青春与活力，换来了云庄小学希望的明天。

## 注重德育强教学

德育工作乃“五育”之首。黄在学校管理上始终把德育工作贯穿于整个教育活动始终。注重抓好学生的文明礼仪及日常行为规范养成教育。他首先加强德育队伍建设，在教职工中经常深入开展“爱岗敬业，乐于奉献”教育，严格按照《教师职业道德规范》要求教师，使教师做到正己、爱生、敬业、爱岗，心系学校、情洒校园。坚持每周一次政治学习，对教职工进行思想教育，培养造就一批政治合格、作风优良、身正令行的教师队伍，为学生树立起表率。二是坚持按照《德育系列化方案》开展扎实的德育活动。对学生进行爱国主义、集体主义、社会公德及日常行为养成教育，激励倡导生活德育，培养学生正确的人生观、价值观和文明卫生习惯。通过国旗下讲话、德育基地建设、主题班会、阳光体育活动等形式，丰富德育内容，增强德育内涵，提高德育实效。

在抓好德育的同时，黄还注重学生健全人格的培养，大力推进素质教育，突出特色教育。学校在特色创建中确立了以体育、艺术教育为主体的特色创建活动。学校成立有合唱队、管乐队、书法绘画兴趣小组，坚持每年举行一次田径运动会，每年“六一”、元旦举行文艺汇演和书画展，歌咏、阳光体育活动等单项比赛经常开展，丰富了学生课余生活，促进了学生素质全面发展。

在校本教研工作上，黄注重校本教研队伍建设。学校成立有语文、数学、艺术、综合四个教研组，对每个教研组都有明确的目标要求。首先他从学校的教学常规抓起，引领教师从小处着眼，从一点一滴做起，对教师的备、讲、批、辅、改等工作坚持经常检查，要求全体教师做到规范、扎实、有效，要以提高课堂教学效率为核心。目前，学校各项常规教学工作及教师的教学行为科学、规范。其次，注重抓好教师理论学习培训。为澄清教师对校本教研内涵的深刻认识，他多次组织教师进行学习：通过专题讲座、发放资料、写心得体会、举行校本教研理论知识测试等强化教师认识。再次，他注重教师教育教学基本技能的培训。20\_\_年随着远程教育工程的实施及学校班班通的建成，课程改革迎来了新的春风。为了充分发挥远程教育及网上教育资源，认真落实市、县教育局对远教工作“五进三不漏”、“三会一熟练”的具体要求，黄校长在资金紧缺困难的情况下，相继投入3万余元，建成了标准化的多媒体教室一个，为各办公室配备了9台办公电脑，努力实现多媒体教学。同时开展了以信息技术教育为主要内容的电化教学校本培训，要求全体教师人人学会上网、下载资源、制作教学课件，学校将效果好的课件收集整理，作为教学资源分类归档，以便达到资源共享。为确保校本教研工作的有效开展，他还加强了对课改实验档案的管理。要求档案积累做到“全、细、勤”，论文、教案、个人的经验材料、相关教研记录、阶段性小结等系列材料及时归档整理，使校本教研工作过程材料详实，有备可查，在研究过程中给教师提供具有参考和借鉴性的第一手资料。

正是基于黄校长对校本教研的重视，学校教师的业务素质及教学水平不断提高，教育教学质量连年名列全镇前列。

## 主攻校园文化建设

学校是社会精神文明建设的窗口，是学生健康成长的摇篮。校园文化建设是提高学生文明素养，提升教师文化素质及学校文化品位的主阵地。黄校长带领全校教师确立了以校园文



化建设为核心，以规范管理年和平安校园建设年为抓手的三个年创建活动。

一是抓好和谐校园创建工作，培养情趣健康、人格向上的师生关系。黄始终把班子自身建设放在工作首位。经过研究探索，初步形成了良好的学习、写作、调研制度，班子成员带头学习、写作、调研，除认真参加校内的各类政治、业务学习外，都能积极参加提高学历自学(函授)考试，撰写教育教学论文，为教师的继续教育、教学研究做出表率，带动了全校教师学习、科研的热潮。另外，学校班子成员不仅在工作上起到模范带头作用，而且在人际关系和家庭生活中的良好修养也深深的影响和感化着身边的每一位同志。班子所有成员都能够做到精诚团结，尊老爱幼，夫妻恩爱，家庭和睦。与此同时，每年组织全体教师积极开展各种文体活动，培养健康向上的生活情趣。这些活动的开展都为营造和谐校园风气，构建良好校风起到了积极的推动作用。

二是打造求真务实、严谨敬业的工作作风。随堂听课是黄经常坚持的一种教研形式。他经常深入课堂听课、查课，和教师倾心交谈，对教师的教情、学生的学情、班级的班情都了然于胸，为学校集体决策提供了可靠详实的依据。凡经学校认真讨论并付诸实施的所有决议、承诺、奖惩都能适时依规的落实兑现到位，做到了言行一致，令行禁止。从而使这种求真务实、态度严谨的工作作风内化为全校的教风和校风。

三是实现科学高效、制度健全的管理规范。实现制度化、科学化、民主化、精细化、以人为本的管理规范，始终是黄追求的管理理念。为此，他带领班子成员建立了《领导班子分工负责制度》、《教师教学常规工作细化量化要求》、《教职工考勤纪律暂行规定》、《教育教学质量奖惩制度》等行之有效的规范要求，既有严明的纪律要求，又有灵活的运作机制；既有相对独立的分工负责，又有全局整体上的协调统一，使得学校管理呈现出秩序井然，有条不紊的工作局面。

四是实行校务公开、财务透明的民主管理。学校无论城乡与大小，校务公开是关键，财务透明是核心。这既是上级对领导执政能力的考验，也是教师对领导廉洁从政的期待。为了切实把民主管理落实到行动上，不走过场不走样，他在学校管理中严格执行了民主管理、廉洁承诺、事务公开、财务透明等一系列校务公开制度和规范。既有民主，大事小事大家坐在一起好商量；也有集中，发挥和体现学校主要领导的引导和决定作用。不管何种形式，唯一的标准就是“全心全意为教育服务，为教师服务，为学生服务”。

五是强化安全管理，创建平安和谐的教育环境。卫东同志始终牢记“安全是第一责任”的安全管理理念，积极创建平安校园，制订了《创建平安校园实施方案》，将安全工作列入重要议事日程，扎实落实领导班子值周带班制，责任追究制。同时，加强师生安全教育，强化全员安全意识。“安全是天，责任如山”的工作理念植根于广大师生心底，构建了时时讲安全，人人抓安全的良好氛围。几年来，学校无一起不安全事故发生，师生违法犯罪率为零。

一路坎坷一路歌，一路辛勤一路果。黄担任校长多年以来，走过的路是艰辛的、曲折的，同时也换来了丰硕的成绩。目前学校已形成了一支团结进取，精诚合作，聚精会神抓管理，一心一意谋发展的优秀教师队伍群体，学校教育教学质量和办学效益成绩显著，一直位居全镇乃至全县前列，艺术教育特色成为全镇首屈一指，学校三风优良，师生文明。近三年来，学校先后获得了全镇综合评比一、二等奖等荣誉称号。

来，在教书育人这个平凡的岗位上，黄凭着自己的一颗爱赤诚心、进取心，辛勤耕耘，尽职尽责。没有多少豪言壮语，没有多少辉煌的成就，没有多少美丽的光环，有的只是他那种脚踏实地、扎实认真的工作作风和对教育事业的倾力奉献、呕心沥血的奋斗精神。我们相信，在今后的教育生涯中，他将尽力用自己的爱心和真情诠释自己平凡的教育人生。

## 农民先进事迹材料篇八

王\*\*，男，关口镇芦山村四组人，1979年10月出生，中共预备党员，高中文化水平。在党的富民政策鼓励和各级领导关怀下，积极从事畜牧业养殖，先后投资200万元，在本村新建一个占地面积约4000平方米的中型养殖场，致力于帮助当地村民致富，带动当地经济发展。

依靠科技，着眼长远，配齐电脑、打印、网络、通讯设备等现代化办公设施。新建办公楼一栋，办公面积约350平方米，仓库和饲料加工房及职工宿舍约200平方米。一期投资建成猪栏四栋，建筑面积达2000余平方米，可存栏生猪1200头。二期发展母猪群，建设现代化母猪栏一栋，可保障120-150头母猪的正常顺利生产。母猪产房车间一组，高位产床21套，妊娠限位栏60套，可以存放可配母猪20余头；保育栏一栋，可容纳保育小猪200头左右，后备母猪栏可存放30头。母猪栏完全可以胜任120-150头母猪的自繁自养的全过程。猪场自2007年开始建设，今年头期和二期工程已完工，目前正处于建筑高峰。今年到目前为止已出育肥猪500头，存栏育肥猪200余头，母猪110头，种猪2头。此场所有种猪群，由长流畜牧公司引进，有效地保障了种猪群的健康发展。

为了充分发挥猪场的最大经济效益和社会效益，内部强化猪场安全，做消毒室和门卫室，安装现代化的沟通无线装置，确保猪场万无一失；新建水井两口，水塔两座，满足了工作人员和猪群30立方的日用水量；加强环保，新建造沼气池、干化池各一座，及时处理生猪粪便。同时计划增加沼气池两座，保障场内冬天取暖工作，甚至可满足对外供气。为了充分利用资源，实现全面立体发展，王德意还承包村里300余亩荒山，新开挖三口鱼塘，已种植树苗4000余株，现在正在进行荒山改造，改造后可种植树苗3-4万株。

王\*\*的猪场后期规划进一步发展规模养殖，组织周围一些养猪积极户和现有养猪大户成立养猪合作社，在自己的300头母

猪的生产基地基础上，向社会提供良种猪仔，为发展地方经济，致富一方，做出更大的贡献。