

最新建筑工人个人述职报告(优质16篇)

整改报告是对工作的自我检视和评估，对于提升个人和团队的工作能力有着重要的意义。请大家注意，这些范文仅供参考，写作时要根据个人具体情况进行调整和修改。

建筑工人个人述职报告篇一

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了年度工作目标。

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于4月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析天气情况

为了完成公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工

作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名一专多能的复合型人才。

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检

查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

建筑工人个人述职报告篇二

从事建筑行业多年以来，对建筑行业的项目管理积累了较为丰富的经验，同时参加了系统的理论学习，目的是要为这个行业做更多更好的事情，那么，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口就成为当务之急了。泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。现将20xx年度工作总结如下：

一年以来，我通过购书、上网、外出考察等方式学习各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，牢固树立了全心全意为人民服务的人生观、价值观。“人之相敬，敬以德；人之相交，交以情；人之相处，处以心；人之相信，信以诚。”其中“敬以德”最重要，体现在形象上，体现在做人做事上，体现在争创一流业绩上。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。

一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正

派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能力不断提高。

根据领导部署，期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

正所谓是“金无赤足，人无完人”，在取得一点成绩的同时，我也还存在着以下几点的不足：一是工作中有时魄力还不够，放不开手脚；二是在处理一些事情时有时显得较为急躁；三是传统意识较重，和领导沟通尚不够及时。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结；实践是不断取得进步的基础。我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。

总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年，也是我对建筑事业事由喜欢到热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。新的一年，我将投入更多的热情到我的事业当中去，争

取事业更上一层楼。

建筑工人个人述职报告篇三

20____年8月，我被评定为助理建筑师。在之前一年的实习期间，我在各位建筑师及其他前辈的教导帮助下，经过多个工程的锻炼，顺利完成了由在学校形成的理论当家向理论结合实际的工作方法的转变。其中“世纪之宅”方案还获得了市级嘉奖。

由于我所学的建筑学专业知识和在建筑设计实践中的充分发挥，以及在实习期间表现出来的工作能力，在20____、20____年，领导放心地将一些工程任务交由我设计，如“武清区颐安花园西区规划”、“顺弛太阳城幼儿园”。

我没有辜负领导寄予我的厚望。从调查现状、理解政策到整理分析，再到整体构思、图纸绘制，我都认真对待，努力将在学校及工作中学习总结的知识与工程实际情况相结合，还经常在业余时间向理论方面向老的建筑师们请教，共同探讨。在不懈努力下，各设计成果均得到领导好评，在与各相关专业的接触交流中，我又学习到了先进的工作方法，开阔了眼界，不仅增长了专业知识，并且对其他各配套相关专业有了更深入地了解。

20____年初，梅江工程指挥部委托，由我负责设计的“梅江居住区二期控制性详细规划设计”进入了实施阶段，我运用专业知识，结合了经济效益分析，使规划成果成为下一步招商工作的政策指引。20____到20____年底，我又负责了五项市级委托工程“鞍山西道沿街景观改造”、“外环沿线地区详细蓝图规划设计”、“广场桥改造方案”、“博爱道沿街景观改造”、“新华路、香港路街景改造”，其中由我主持了“外环沿线详细蓝图”的全部编制工作，并且得到了规划领导部门的认可。

在作为助理规划师的这几年中，由我独立或作为主要设计人完成的规划项目还有：“杨庄居住小区”、“武清区王庆坨镇自行车城”、“宁河光明小区”、“宁河物资局小区”、“宝坻宝平景苑居住区”、“鼓楼游客中心”、“鞍山传输设备厂居住区”、“汉沽一小校区规划”、“汉沽九中校区规划”、“丽苑居住区经济适用房工程”。

从入院起，我陆续完成了许多大型居住社区工程，从规划、单体设计到建筑施工图绘制到竣工验收，使我能够了解到其他相关专业及相关单位的工作内容及工作程序，进一步增强了我设计方案的实际可操作性，这些工程包括：“怡华园居住区”、“宁河华翠小区”“大港福苑东里”、“翠阜新村”、“梅江芳水园”、“顺驰世纪城”、“宝坻宝平景苑”、“南口路胜景花园”、“铜锣湾广场”、“富裕广场”、“顺驰翡翠城”等，到20____年，我已基本掌握了类似工程的全部流程。其中“宁河华翠小区”、“梅江芳水园”还分别获得了“20____年度天津市优秀城市规划设计”表扬奖和“20____年度天津市优秀城市规划设计”三等奖。

在这几年中，我还独立完成了许多建筑单体的工程设计，“天津住宅集团街景改造”、“天津劳动局食堂”、“梅江玉水园老年活动中心”、“顺驰翡翠城亚别墅及售楼处”、“宝坻天宝华苑车库工程”、“铜锣湾广场高层住宅设计”、“富裕广场高层住宅及商场设计”、“丽苑居住区商业综合楼及经济适用房高层住宅设计”等；合作完成了“塘沽区殡仪服务中心”、“宝坻宝平景苑建筑设计”等工程，扩展了技术知识、工作范围，向全面型发展。20____年10月《世纪之宅方案》还获得了“天津市20____年度经济适用房住宅设计方案竞赛”三等奖。从20____年底开始，我作为建筑专业负责人主持了“京津路易出莲花超市工程”、“宝坻中联家电超市工程”、“天津古文化街海河楼商贸区官银号、家乐超市工程”等项目，具备了协调各相关专业及各相关单位的组织能力。

在今后的工作中，我希望能够站在更高的起点上，接受更多挑战，在学习与实践中，不断提高自己的技术水平，增强工作能力，创造新的成果。

建筑工人个人述职报告篇四

20__年即将过去，通过几个月的工作，我以从一名大学生转型为一名合格的员工。在这大半年时间里，我经历了三个项目部：苏州东太湖东路项目部，苏州建林路改造项目部，滁州市西涧路三标桥梁项目部。期间还被安排去丹阳市进行万亩农田面积和边界的测量。我入职也已过半年，我在王国栋部长的正确领导下，在相关部门的密切配合与监督下，我所在项目部的工作按照预定的目标循序推进，取得了一定成绩，总结如下：

东太湖东路项目部工期三个多月，在项目部工期紧，强度大的情况下，王部长安排我去现场帮忙测量，期间我勤奋工作，虚心学习。基本白天测量，晚上看图纸，不懂的地方向总工请教。尽快将书本知识与实践相结合。从路基施工，雨污水管道施工，路面结构施工的测量过程中，我熟练掌握相关仪器的使用。

建林路改造工程亦是由于工期紧的原因，王部长安排我去帮忙一个月，我在现场负责现场的控制土方开挖的标高，我每天测量、记录。

滁州市西涧路三标桥梁项目部：滁州市西涧路三标一桥梁工程位于滁州城西水库东侧，计划工期七个月，造价1736.743万。工程共包括三个子项目：城城西水库泄洪道桥桥梁，西涧北路至南湖四期游泳池连接道路K0+707预应力空心板桥。该项目于20__年12月25日进场，到目前工程处于桩基施工阶段。在此期间，我们坚决贯彻公司的各项方针、政策，对外极大地维护了苏州市政集团有限公司的企业声誉；对内具体

落实工程管理，使工程质量、安全、进度受控，为工程的顺利推进提供了有力的保障。

在具体的项目管理中，我们积极响应公司的“干一个工程，树一座丰碑，交一批朋友”的号召，努力提高管理水平，实现业主满意，用户放心的目的。第一，在质量管理上，首先是抓事前控制，加强试验检测，杜绝质量隐患；其次是落实首建工程认可制度，通过这种手段，摸索出成熟的施工工艺，科学地指导施工，切实避免了不合格工程的发生；再次是加强对全员质量意识教育，坚持把质量放在施工生产的首位，同时，加强项目内部的基础管理，认真抓好质量信息、计量、标准化和质量责任制等各项管理工作。正是因为管理得当，措施得力，本项目各工序基本上是一次验收合格。

各班组长认真负责，坚持“管生产必须管安全”的原则；其次，是建立健全了各项安全管理规章制度，完善了各工种安全技术规程，做到了使全体员工在安全生产方面有章可循，有规可守；再次，建立了安全检查制度，坚持经常监督指导的办法，发现问题，及时指出，及时纠正，或限期整改。同时坚持安全教育制度，要求各班组做到安全教育经常化，特别是对新员工，坚持上岗前的安全教育制度。

由于我们做到了安全管理的组织建设落实、规章制度建设完善、监督检查有一定的力度，现场总体安全情况良好，有力地保障了工程施工的顺利进行。

第三，在进度管理上，我们以合同工期为基础，对各工序进行了细化，明确了节点，为各工序的顺利完成奠定了基础。首先，抓资源投入，根据现场施工条件，科学合理地增调人员和设备，并有效地使之匹配。人员的增加，尤其是技术人员和操作技术人员的增加，能有效地指导生产，合理地进行工艺安排，确保了质量、加快了进度；机械的投入，尤其是配套的机械，能快速形成流水作业，提高设备利用率，是加快工程进度的有力措施。其次，坚持制度创新，精心组织施工，

调动员工生产积极性。我们在施工过程中建立了岗位责任制，实行奖罚制度，同时开展了“立功竞赛”活动，切实做到了鼓励先进，鞭策落后的作用。项目部通过上述等手段，使工程进度得以快速推进。

面对激烈的市场竞争，我们项目管理者不仅要干好工程本身，同时也要把握公司的经营理念，实现以项目交朋友，以项目带项目的目标，切实作好全员营销的工作。因此，在即将到来的2013年，将注重加强职责意识，并以滁州桥梁工程项目为契机，努力做好各项工作。

总之，尽管自己在大半年的工作中取得了一些成绩，但还存在许多不足，在今后的的工作中，将更加努力。

建筑工程个人述职报告4

建筑工人个人述职报告篇五

_____，副经理，分管成本、经营和人事工作。现就近一年来我分管范围内的工作汇报一下，请领导批评和同事们指正。

一、成本管理工作

成本问题是企业的核心问题，加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。成本管理作为管理工作的核心管理，主要抓了以下几个环节：

1、材料成本管理。材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料

的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到“谁提料，谁负责”。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2、加强工期管理。在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

3、优化施工方案。在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

4、因地制宜，利用一切可以利用的资源。由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

二、经营开发工作

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辨，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。我们所有的项目在运作前都采取规避风险的措施，对项目、合作人员都进行详细的调查、了解和筛选。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效

益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。

三、人事工作

企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。

建筑工程个人述职报告3

建筑工人个人述职报告篇六

尊敬的领导：

20__年过去了。我在领导的带领和同事的帮助下，认真履行职责，踏踏实实的做好本职工作。我热爱自己的本职工作，能够正确认真的去对待每一项任务，把金融政策及精神灵活的运用在工作中，工作中能够采取积极主动认真遵守规章制度，及时完成领导交办的各项工作任务。现将一年来的工作情况汇报如下：

一、全面提高客户经理综合素质

二、结算业务方面

年是规范管理年活动的深化年，为将该项活动更深入的开展下去，让员工牢固树立“规范运作、严格管理、优质服务、

稳健经营”的理念，我部细致开展各项工作，接受了总、分行及市行的多次业务和服务达标检查，多次得到好评。在业务风险控制方面能有效的控制风险，全年无重大会计差错事故。通过深化规范化管理活动，教育员工从思想上牢记操作业务时规范化的重要性，通过学习和培训，使员工熟悉和掌握各项规章制度、岗位责任制及营业部制定的内部规章，在工作中遵照执行。

柜台业务是行的窗口，业务技能的好坏直接影响到行的形象，我部柜员中新员工较多，业务基础差，我们利用多种形式对新员工进行基础业务培训，使新来的员工能在较短的时间内适应工作并上岗。在员工的刻苦努力下，营业部在市行的业务技能竞赛中获得了团体总分第一名，并有多名员工获得前三名的好成绩。

三、后勤保障及三防一保工作

在上级行的正确领导和大力支持下，在高度重视和全面组织安排下，通过全体员工认真地落实各项安全保卫工作规章制度，顺利地完成了年支行的安全保卫工作任务，维护了我部正常的工作秩序，确保了财产和员工安全，为我行在业务方面的快速发展提供了有效的内部安全保障。及时对员工进行传达，并对员工的日常行为规范、安全保卫防范意识及国家的法律法规进行宣传教育，预防职工的各种违规违纪及违法犯罪行为。

认真贯彻落实防盗、防火、防抢、防诈骗和其他治安灾害事故的防范制度措施，及时完善各项制度，定期做好检查工作。对警械、报警设备、灭火设备等经常检查，确保正常使用。严格按照总行安全保卫条例执行，确保总行各项具体制度得到贯彻和落实。做好营业场所、运钞车、报警监控设备的档案建设，对要害部位工作人员建立了相应档案，并时时了解员工思想动态，掌握员工思想变化，防范风险。坚决执行市行对监控设备、报警系统进行定期检查和测试的规定，确保

防范设施有效。

新的一年，我将努力克服自身的不足，认真学习，努力提高自身素质，积极开拓，履行工作职责，服从领导，当好参谋助手，与全体同事一起团结一致，为我部经验效益的提高，做出自己应有的贡献。

此致

敬礼！

述职人：____

20__年__月__日

建筑工人个人述职报告篇七

本人在领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在本年度取得了不小的进步。在工作过程中，较好地完成了年度工作目标。

一、年度工作情况：

1、熟悉各项目工程的结构，现场情况

作为一名质量管理人员，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，参照图纸对以后施工重难点进行分析，以方便今后的工作中能及时发现项目可能存在的问题，便于对重点难点问题进行管理和质量事故分析。

2、积极参加工程部管理制度的修改

为了便于以后更好参与到工程质量管理工作中去，我积极参与项目部对工程管理制度的编制和修改等会议，通过这样的学习研究，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确，为自己能更好的融入项目的，开展切实有效的监督管理工作打好基础。

二、存在的不足以及改进措施

20即将随风逝去，回想自己在将近一年的工作，虽然工作量比较大，但是存在的问题和不做也不少，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

- 1、实施细则的学习以及对各种验收规范认知上还有所不足。
- 2、对现场发现的问题不能够及时有效的对其进行处理。

年已过去，虽然有工作没有完成，做的也不尽如人意，但收获也不少。特别是在几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度的引领下，给我们员工树立了榜样，让我能更加积极的投身于工作之中。总结过去，展望未来，2019年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。如何优质、高效、按期、安全、文明地做好工作是作为一名一线工作人员该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的一道防线，我将认真执行单位的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望单位领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

建筑工人个人述职报告篇八

自20____年__月__日主持建筑工程部工作以来，在各位领导的关怀指导和其他部门同仁的大力支持下，本人带领团队从部门组建、人员分工、部门管理到现场管理等完成了大量工作，取得了不小成效，也积累了一些经验教训。

现将自己一年来的工作情况向党委报告如下：

一、注重班子建设和干部队伍的培养建设

建筑工程部领导班子成员共有10人，来自集团机关及7个二级单位，在一起工作磨合已经一年以上，虽然各自工作方式、习惯有很多不同，但在建筑工程部整体目标上，大家都能做到和谐相处、同舟共济，有较好的大局观和合作配合意识。我主要是通过班子民主生活会、经理办公会、生产协调会，调解、化解工作产生上的矛盾，帮助各工区理顺关系，同时对工区自身难以协调和处理的问题，及时给以帮助和解决；对施工中出现的难点问题，我总是在第一时间和承担任务的工区主任及相关的其他班子成员一起商量解决办法，寻找对策，将他们身上的压力卸载；工作之余，我主动和班子成员交心谈心，了解思想心态，鼓励他们大胆工作、大胆管理，对他们工作中出现的急躁情绪、畏难思想、简单方法，认真劝导、细心引导，较好地稳定了情绪、激励了斗志；对自己存在的不足和缺点，我在班子成员参加的会议上勇于自我批评，平常也比较注意倾听班子成员的建议意见，有则改之，无则加勉，我还注意深入基层一线，到施工现场，一方面靠前指挥，另一方面能够及时听取职工合理的建议和意见，是自己存在的不足，及时改进，是班子其他成员的欠缺，我都及时转达；建筑工程部党工委还注意加强班子成员理论学习和政策学习力度，每月一次集中组织班子成员开展政策理论学习，一方面认真学习党和国家重大政策和方针，强化素质、提高理论政策素养，做到与时俱进，一方面对集团公司党委出台的文件、领导讲话集中学习，认真领会精神实质，并结合项目施工特点切实贯彻落实；在工程重大事项决策上，注意做到决策的可行性、科学性，反复论证、比较不同决策方案，听取和吸收各方建议意见，努力使决策过程体现周密性、严谨性，杜绝个人说了算和拍脑袋决策等陋习，今年以来无论是在干部任用、合同分包、政策制定上，建筑工程部都很好的体现了集体决策的智慧。通过以上六个方面的努力，建筑工程部班子成员之间团结互助的大局意识和苦干实干的奉献精神，有了

更大进步，在工作中能够很好自我增压、率先垂范，可以说，建筑工程部班子是团结的、有战斗力的。

建筑工人个人述职报告篇九

201x年，在公司领导的大力支持下，工程部全体同仁共同努力，克服了工期紧张等因素影响，完成三岔综合楼及神木北河西办公楼等十余项工程计划进度并投入使用□201x年主要工程有：三岔综合楼，公司办公楼室外假山及喷泉，神木北一号高层公寓楼，技能鉴定中心楼，地区食堂，神木北污水处理厂扩容，神朔铁路标准化建设工程。

下面我从以下几个方面对我一年来的工作向各位领导汇报。

一、提高设计标准，推广新工艺、新技术、新材料

紧跟集团公司建设“五型企业”的要求，我们加大对新工艺的推广和新材料的应用。首先就要从设计源头入手，在委托设计时要提出创新概念的引入，对一些新的工艺要敢于尝试应用，不断提高公司基建工程的科技水准。加大对太阳能、地源热泵、污水回收利用等新技术的推广应用，切实把节能减排落实到实处。对一些关键部位材料的应用，既要讲质量、又要讲环保、还要体现新型材料，在使用过程中可以采用甲供或者施工单位采购建设单位、监理单位介入采购相结合的模式，不断推进新材料的应用，确保工程质量。

二、严格控制工程投资、质量、进度

(1) 加大对工程投资的控制，严格控制工程不合理的投资，从设计源头抓起，加强对设计图纸的审核，严把投资关。

(2) 在质量控制上，加强对监理和施工单位的控制。在施工过程中要求监理单位加大旁站力度，对隐蔽工程、关键部位一定要做好旁站记录。不定期的对监理单位进行抽检，对不

合格的单位将根据有关规定给与通报批评。对施工单位实行“零缺陷”管理，加强对重点部位、重点环节、重要设备、重要人员的控制。工程施工中要杜绝盲目施工，乱挖乱放现象，防止破坏地下电缆。同时，加大对内业资料的检查力度，通过内业资料的检查发现问题及时解决，并进一步规范内业资料的整理。今年把原材料进场检验及把关当做重点来抓，对工程所用瓷砖、实木门、铝合金窗、电器、卫生洁具、采暖散热器等主要装修材料设备进行了议标，降低造价，提高质量，均采用质量过硬或者是名牌产品，杜绝不合格、不符合使用要求的原材料使用到工程中去。

(3) 为了科学合理的安排工程进度，在工程工期的安排上我们充分利用现有资源，结合已有经验，在工程开工后，要求施工单位“倒排工期、正推运行、阶段控制、跟踪催办”的工作思路，在保证质量的前提下，将施工任务细化到日，以日保周，以周保旬，以旬保月，以月保总工期，使施工和监理进度管理有章可循。

三、开展安全文明施工检查落实工作

现阶段在建筑领域安全文明施工是施工管理中一项重要的环节，根据股份公司下发的《中国神华能源股份有限公司建设工程安全文明施工倡议书》，《中国神华能源有限公司建设工程文明施工管理办法（讨论稿）》，《神朔铁路分公司安全文明施工管理办法》，用以加强安全文明施工管理。并计划在3月左右请有关专家进行一次安全文明施工培训，培训对象为施工单位项目经理、技术负责人、工班长、监理人员、建设单位管理人员及站段工程管理人员。

201x年在工程项目管理中进一步推广“安全文明施工”检查评比办法，严格执行各项考核指标，保证考核办法在各项工程中的重要作用。在取得成绩的基础上要继续推广文明工地的建设，努力为神朔公司基建工程多树立亮点。同时开展“创杯”活动，打造精品工程。神木北一号高层公寓楼，

及技能鉴定中心以创建陕西省“长安杯”为目标，进行了详细质量策划及严格的施工过程管理。

四、加强学习，熟练掌握各项制度

201x年是学习的一年，也是以学习带动创新的一年。我积极响应公司的号召，加强各方面的学习、不断完善现有的规章制度理解与运用，为神朔铁路基建工程的发展积累经验。进一步落实《神朔铁路分公司站段工程管理实施细则》、神朔铁路分公司站段工程管理实施细则》等办法的实施与修订，起草并执行《神朔铁路分公司建设工程质量保修管理办法》。

又是一年过去了，我将在基建工程管理方面不断改善的过程中，坚持干一项工程，树一个亮点的思路。从过去的经历中不断吸取经验、教训，真正确立重前期、实建设、强决策、标准化的指导思想，逐步建立和完善以项目前期为龙头、以合同和造价管理为核心、以施工现场管理为重点，以标准化高效管理为目标的工作体系，进一步推进我公司基建工程整体管理水平。我将以高度的责任感、进取精神去努力做好每一项工作，用高起点，高标准来执行每一个过程，严格管理，做好神朔基本建设工作，为生产运输保驾护航，为神朔公司各项工作取得更大辉煌而不断努力。

建筑工人个人述职报告篇十

首先，感谢公司领导给我这个宝贵的机会，让我得以在我们无锡春星房地产有限公司春江花园四期（康诗丹郡）项目工作。同时，我也衷心的感谢各位同事在20xx年度这段时间里工作中对我无私的帮助。在已经过去的20xx年里，通过在我们“康诗丹郡”项目工作的这段时间中，现工作总结如下：

我于20xx年5月29日通过面试程序正式任水电工程师一职，在公司领导及工程部的马经理、蒋经理指导下，积极开展工作。此时1、2#楼尚未封顶，板面及砌体配管工作随进度进行。3、

4#楼主体工程基本完成，安装工程二次配管工作随砌体工程正常进行。在日常现场巡查过程中，发现存在以下一些现象：

a□室内开关插座预埋线盒不标准，线盒过深、高度偏差过大、歪倒现象较普遍。

b□预埋线管看护工作未到位，出现管道绑扎、排列不符合要求等情况，此项工作的重要性没有引起足够的关注，在现场的疏通清理过程中，管道不通的现象较为突出。

c□项目现场，安装各参与单位配合协调不是很到位，安装各班组均是以包代管，总承包单位项目人员配备不完善。

d□施工单位技术力量薄弱，技术交底工作未到位，人员较少，完成质量较差，成型感观效果较差。

进度：

进度目前基本正常，随土建工程进度进行。

安全：

a□临电布置基本符合临电施工要求，但是私拉乱接现象较普遍，现场专人管理不到位。

b□临电管理资料不齐全，施工单位未对配电箱电气器件、机械设备、塔吊等用电设备定期进行巡检，同时无巡检记录等有关资料。

综上所述，我认为造成以上原因及问题，主要存在以下几点原因：

a□施工单位技术负责人，质量意识淡薄，对相关规范深度理解不够

b□施工单位技术负责人对施工工艺不熟悉，现场施工经验不够丰富，对相关规范及工艺、施工流程要求了解不深。

c□施工单位技术负责人对劳务班组的技术交底工作做得不到位。

d□施工单位管理人员责任心较差，责任意识不强。

f□施工单位以包代管现象突出，总承包单位负责人监督不到位。

g□监理人员责任心较差。

针对以上存在问题，我到岗之后，经与x经理汇报沟通，为达到能有效控制工程质量、进度效果目的，采取了一下几点措施：

a□积极与监理人员沟通，督促监理人员加强现场监督管理。

b□及时了解施工现场进度情况，同时与各班组相关技术负责人积极沟通，提出指导性整改意见；负责监督跟踪整改情况，并一一落实到位；同时也尽快熟悉了设计图纸，充分理解设计意图，了解相关规范及施工工艺要求，安排好安装工程各专业工艺流程的施工顺序；监督施工单位现场施工动态情况，做到心里有数，掌控有度；根据图纸要求、相关规范及合同约定，要求所有进场材料均提前申报，进场前检查，严格把好材料质量关口，杜绝以次充好、私自更改材料品牌、降低材料质量等现象。

在采取以上措施以后，现场情况均有所改观：各班组线盒均弹线敷设，线盒水平、凹凸基本一致，以提高成型质量；各班组协调配合能力有所加强，相互推诿现象有所改变；加强了与监理、项目管理、班组之间的交流沟通，理解了大家的工作思路，规范了施工工艺与流程，尽量避免后期一些返工

情况发生。

在做好现场管理工作的同时，在20xx年内，协助蒋经理完成了配电箱、弱电箱招标工程量清单统计整理工作；协助蒋经理完成燃气报建手续工作；协助蒋经理完成雨污水报建手续工作；完成了气象局报建资料送交工作；完成了20xx年项目竣工进度计划中水电安装工程进度计划的编排；完成了领导交代的其它工作任务。同时，与机电设备分包单位、自来水公司、电信部门、广电局、供电局等地方职能部门均进行了接洽，后续工作正在持续跟进中。

根据20xx年进度计划安排节点，在本年内，本项目须达到竣工交房要求，后期工作量大任重，时间紧迫。在接下来的20xx年中，我除了做好施工现场质量、进度及安全管理等工作的.同时，一定会认真会同部门领导做好各种安装材料的考察、核价、招标工作；近一步加强专业知识的学习，研究新型材料的替代使用，尽量控制工程造价成本；认真审核各项工程签证，保证签证资料的真实有效；积极做好各总包、分包单位的配合协调工作，力保各单位施工顺畅，为达到竣工交房节点，做好本职服务工作。

我相信，在集团公司及分公司领导们的大力支持下，有各位同事的配合协助下□20xx年“康诗丹郡”项目的交房计划，一定会按质按量的如期完成的，为集团公司的做大做强尽我绵薄之力。

建筑工人个人述职报告篇十一

20xx年，我根据分管工作职责，按照合理分工、细化责任、量化考核的工作思路，切实落实安全生产监管工作，以“全国安全生产月”、安全质量宣誓、各项安全质量大检查活动为抓手，以安全标准化达标为工作平台，狠抓安全基础管理工作不放松，全面落实安全生产责任制，加大隐患排查力度

和重大危险源的安全监控，全年安全生产目标基本实现。

1、抓施工现场各项安全标准的落实

(1) 抓现场用电安全管理，使现场临时用配电系统实现总配电箱下设分配电箱、分配电箱下设开关箱的分级设置，实现了两级漏电保护，严格执行“一机、一闸、一漏、一箱”制，确保施工用电安全。

(2) 抓支撑体系安全管理，全面排查满堂支架和临时脚手架及连续梁挂篮的稳定性和搭设方式，存在安全隐患的部位立即整改，确保现场安全防护发挥效用；对各种基坑、构筑物临边等处的防护栏杆搭设的样式尺寸，安全网的挂设等全部作了统一的规定，使现场的安全防护基本上实现了标准化。

2、做好横向的沟通

沟通是为了更好的把安全工作做好，上情下达、下情上传是让安全工作的信息更及时、更准确的进行反馈；在这项工作中安全总监确实是发挥了更大的优势，特别是在专业之间、现场区域之间、上下级之间、上下级管理之间、部门之间、甲乙双方之间的情况沟通更体现了安全总监的作用。

3、做好旁站式安全监督

每天深入到生产一线调查了解生产进度、施工状况及存在的不安全隐患，做到心中有数。消除施工中存在的各种大小事故隐患以及重大危险源是安全专业人员的主要工作，也是安全总监的主要工作。在施工中由于生产人员行为都是处在动态下进行活动的，又由于每个人完成的工作任务有所不同，各专业施工会出现交叉作业，往往造成事故隐患就比较多，这些隐患不但对施工现场造成伤害，而且对作业人员也有危害。这就要求专业安全人员在检查中能及时发现隐患，并能按照有关规定下发隐患整改通知单，由于现场情况比较复杂，

往往得到的效果不是很理想，有时会遇到一些阻力。如果用部门行政管理手段强制进行处理，对重大隐患可以起到一定作用，而不可能对每一件隐患都得动用行政手段来处理，但诸多的.不安全隐患不得到及时整改，事故就难以控制。这就需要安全总监从业务上、技术上指出隐患的危害和构成隐患的因素，讲清道理后施工人员会主动的进行整改，在这同时对仍拒不进行整改的动用行政管理手段效果更佳。

4、定期召开安全会议，组织安全培训，积极开展各项活动

(1) 安全会议

项目部每月召开安全领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段事件的安全工作进行总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

(2) 安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

(3) 安全活动

项目部除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实公司的各项文件精神，响应股份公司、集团公司的号召，开展各项活动。如“安全月”、“质量月”的启动、危险源讲座、消防知识讲座以及专项安全大检查等活动，并组织作业队定期召开安全会议，记录在案。通过各项活动的开展提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营

造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

5、实行专项安全管理，定期检查技术交底

项目部坚持“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，针对消防、交通运输、特种设备以及防汛、安全用电、职业病防治等制定了相应的安全管理制度及预案，并设专人管理，责任到人。参与制定了安全生产技术交底制度以及施工技术交底制度。工程施工前对项目部管理人员、施工队作业人员进行安全交底和施工技术交底，使得施工人员对施工过程中存在的隐患问题及主要的危险因素有了一定的把握，对现场的施工重点难点、施工组织、采用的新工艺、新材料、新技术有了一定的了解。

6、加大检查力度，做好安全管理工作

为增强项目部各类人员的安全意识、熟悉国家有关规程、规范、技术标准，进一步提高工程建设管理水平，我常与专职安全管理人员对现场施工情况每日进行巡查，定期不定期组织综合检查、专项检查。做到了有隐患及时发现、及时整改。

为有效控制和消除施工过程中各类事故的发生，我组织工程技术、安质部、物资部等部门人员，针对施工工序、施工特点，对现场危险源进行辨识，针对辨识出的重大危险源制定相应的控制方案，并设专人专管，加强对危险源的监控和动态管理，确保现场施工安全稳定。针对重要部位和关键工序，如深基坑土方开挖、脚手架搭设、满堂支架搭设及挂篮走行等进行过程盯控，对在盯控中发现的隐患及时进行整改。

7、参与制定应急救援预案，进行培训并演练

为有效应对各类事故的发生，在事故处理时努力减少各类生产事故造成的人员伤亡和财产损失及对环境污染的影响，我

结合实际情况参与制定了各项应急预案，目前项目部制定的预案有：《安全生产事故应急预案》、《防汛应急预案》、《消防应急预案》等，并根据预案内容进行了防汛演练、消防演练，同时根据工程特点对项目部所有员工进行了冬季施工培训、夏季高温防暑知识培训。

通过培训，使得大家明确了在事故发生时自己的任务与职责，提高了大家的安全意识，掌握了事故控制的技能技巧。通过演练，增强了大家的应对能力，提高了项目领导的指挥能力和人员设备的应对能力，同时根据演练，项目及时对预案进行修订，增强其可实施性和操作性。

8、加强项目安全文明管理，争创安标工地

为加强对现场的安全文明施工管理，我参与制定了现场标准化实施方案的编制，还编制了安全投入和使用计划，严格按照计划展开工作，对各项环境因素进行辨识与评价，制定了环境保护方案、环境保护实施细则，定期检查现场扬尘处置工作；对现场施工环境脏乱差、周转材料乱扔乱放、作业人员基本防护措施不到位的“不文明”行为及时提出整改要求，立即落实整改。

9、积极配合各类检查工作，及时认真完成整改，全面提高管理水平

施工现场只要有作业，不但会有公司对项目部多次安全方面的检查，业主、监理、当地主管部门、上级主管部门也会多次来检查。检查中发现的问题，我们都非常重视，及时召集有关部门人员进行开会通报和研究，制定整改方案和整改措施，落实整改时间和责任人，督促检查落实整改情况，并将整改结果及时上报有关单位，对规范和提高各参建单位的管理行为，提高工程质量，起到了有力的促进作用。

1、理论知识不充足，知识构架不完整，平时学习只是为了学

习而学习，并且理论联系实际不够，运用理论知识解决实际问题结合得不够好；在实际工作中存在抓得不实、执行不力等现象，平时检查中奖惩力度不够的形式主义现象仍存在；存在以制度代管理、以开会抓落实的情况，对某些工作缺乏动态管理，对工作的执行到位情况抓得不严。

2、随着待遇的提升，生活水平的提高，精神追求有所退化，工作上高标准、高追求降低了，生活上滋长了贪图安逸的思想。在施工任务不紧张时，总是想看看电视聊聊天、玩玩游戏，而不是去思考如何更好地干好下一步工作，如何提高自己的业务素质。时间长了慢慢的进取心就没有以前强了，责任标准降低了，工作满足于过去，满足于不出问题，不能按更高、更细、更严的标准来要求自己。

3、存在急躁思想，不能以平和的心态去做工作，还需要进一步增强责任感。

4、创新能力有待加强。自己虽然能够在完成主管或分管的工作上动脑筋、想办法，但通过认真剖析认识到，自己的创新意识还不够强，一方面求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能完全按照与时俱进的要求不断开展工作的新局面。另一方面工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。往往是按部就班，领导安排什么就尽力干好什么，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。创新的思路还不够宽阔，层次还不高，如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

5、廉洁自律尚需完善。能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，能够保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和与外单位的沟通上，有时出现过超标准接待问题。

1、加强安全标准化管理工作，将标准化管理作为安全管理的基础性工作，做好与部门的对接和自查工作。在现场达标的基础上，认真做好安标工地创建及上报工作。

2、加大隐患排查力度，做好日、周、月的检查工作，对隐患根据大小分类分级管理，根据每项隐患大小将整改责任落实到分管领导、作业队长和部门负责人，强化隐患整改跟踪，对整改不力，加大考核追责力度。

3、注重安全教育培训工作，制定全年安全培训计划，编发培训资料，根据不同季节和当前安全工作特点，对全员和重点岗位进行安全教育培训，及时汇总上报安全培训情况。

4、根据季节特点，组织几次针对性的应急预案演练活动，邀请建设指挥部、上级公司的领导开展讲座，提高全员的安全文明意识和应急处置能力。

建筑工人个人述职报告篇十二

20xx年，我在领导和同事们的指导、关怀下，通过坚持不懈的努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务。去年上半年，我协助工程部主任，负责ftth工程、待装工程管理、合同管理和工程材料申购管理等项工作，5月中旬，我被任命为工程部付主任助理，公司给我一个更大的工作平台，工作也增加了客户服务、工单管理等内容。9月份，由于公司业务的需要，我协助维护部主任，进行维护体系建立、维护业务的管理工作。下面，我将全年的有关情况汇报如下，请评议：

(一)全年ftth工程数量

(二)管控主要措施

1、将主业工程任务单按建设类别分别进行日管控、周管控和专项工程管控。通过分类管控，工单的及时回复率、响应率

有了大幅提高。对未能及时回复进度的短期工程任务单，工单管理员能提前向工程专管员、分公司信息员发出预警。

2、专项工程管控工作由专人负责工程进度的管控，每周一、四向主业相关领导和专管员报告进度信息。

3、做好ftth工程项目管理台帐，从接单到验收，清晰明了。尤其是施工周期长的新建ftth项目，保证了对其管控的延续和准确性。

4、与主业网发部专管员做好项目立项需求、验收送审等方面的信息沟通。

5、与相关部门做好沟通协调工作，支撑、解决分公司项目部在材料□pon板、资源等方面不能解决的困难。

(三)精确化管理待装工程：

1、细化并确定完工时间、上交资料时间、验收时间；

2、沟通处理无法正常完工的节点。

3、执行二次派单，由工程专管员介入，追踪相关流程板块完成的进度，并在施工过程中或流程处理中对分公司进行支撑，对流程中违规操作或逾期完工的，执行考核。

(一)、客户满意度调查工作

(二)、服务考核工作

全年对部分责任单位在施工文明、安全、质量及客户服务等方面发生

(三)主业营销分局的走访沟通工作

20xx年下半年，我加强了对各大分局的走访密度，基本上实现了：对分局领导月走访、分局技术主管周联络。主要解决了雨花、开福和岳麓几个分局提出的重点关注工程的问题。在分局提出的沟通中，集中对我公司提出的问题是本公司有的项目部施工能力不足、工程进度响应、以及略感本公司工程管控触角不到位的问题，这正也是本公司目前重视的、需要重点突破解决的几个工程管控问题。

6月份，我对内部4名工程管理员进行内部培训，采取“日半小时培训”制度，培训持续了半个月时间。培训效果很理想，各位管理员不但能进行ab脚互补，对工程管控、施工流程工序有了更深层的认识，新进的管理人员陈彦栋也迅速进入了工作状态。半年来，大家一直保持着勤学习、勤思考、你追我赶的学习作风。

9月份，公司应主业要求，承接四县末梢线路维护工作，我协助维护业务管理工作部主任将工作重心移到了建立健全维护管理体系、维护人员资源管理、成本核算以及代维合同磋商等工作上。我公司接手代维主业的‘四县末梢线路维护面临四个问题，一是代维合同亟待磋商，代维收入单价暂不明朗、代维成本容易失控；二是代维范围内的资源情况不清楚；三是维护人力资源不足；四是维护管理体系待建。面对这些问题，我和同事们一起深入基层支局了解情况，与主业县局、网络运行维护部不断沟通后，向四县分公司下达了合理的维护人员编制意见、采取了自上而下和下往上二种方式核算出我们的最低维护成本，做到心中有数。10月底前，我们完成了维护管理架构、维护管理制度体系的建立、顺利接收了全部维护人员；11月份，做好了维护设备设施筹备等工作，并建议主业出台了《关于县客调人员职责分工》的相关文件。12月份，我们正式向主业提交了装机、查修、抢修等多项维护工作报表，线路资源清查工作也完成了70%。虽然，四县代维业务最终由于主业营维合一等多方面的因素，在今年元月份停止了这部分维护业务的外包，但我们所做的工作，还是得到了主业网运部和县局主要领导、专管员的认可。

(一)需要更进一步完善、细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅，更加高效。明确了内部分工和职责，建立了上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，有力地推动各项工作顺利开展。

(二)根据工程质量、安全不断创新的高要求新标准，需要努力提升自己的技术水平，提升管理水平，工作相互借鉴，取长补短。

(三)管理工作方式和工程管控制度需要调整和提升。

1、要督导各级管控工作改变拖拉和滞后，严格把控工序时间点关键点，及时发现问题和解决问题。

2、改变目前项目粗放管理模式，推行与市场标准接轨的项目生产单元管理，对项目管理实行模块化管理，做到有计划有标准有监督有控制。

3、实行项目管理成效与成本结算挂钩制、月考核反对指示与工程服务份额挂钩制。

非常感谢领导给我这个成长的平台，让我在工作中不断的学习、进步、提升。在此我向大家表示衷心的感谢！在这1年的时间里，自己的技术水平和业务水平都得到了很大的提高，其他生活、社交等各个方面也都得到长足的发展和健康的成长。之所以有这么大的进步，首先得益于各位领导的赏识和栽培，同时还要感谢各位同事们的帮助和照顾，使我真正的感受到了公司这个大家庭的温暖和温馨。

回首过去，展望未来。在新的一年里，我将继续加强自己的工作，并努力学习专业知识，完善自己的能力，处理好各方面关系，与领导和同事们携起手来，尽自己最大的努力，同公司一起壮大成长，一起描绘公司美好幸福的明天。

建筑工人个人述职报告篇十三

尊敬的各位公司领导：

你们好！

我叫xxx是20xx年x月参加工作的，现任第一项目部安全员一职，负责xxxx二期工程的安全环保工作。

回顾这一年多的工作经历，自己总结为转变之年。从书本上的知识转变到实际工作中的经验，从年少轻狂转变到虚心求实。这些转变全是因这一年中的历练，有苦有甜，有成功后的喜悦也有失败后的不甘，让我对生活和工作都有了新的认识。

在这一年中，我主要负责现场的安全工作，在安全管理方面虽然做了较多工作，取的了一定的成绩，但也存在许多不足。下面我就自己所做的主要工作做以下汇报：

(一)、认真学习安全法规和各种规章制度，不断提高自身综合素质和业务管理水平。今年以来，在工作之余，我始终坚持理论学习，以提高个人思想道德素质和政治修养，本着对企业负责，对工人负责的态度，恪尽职守，勤恳工作。理论和现场经验相结合，不断充实自己，提高自身业务管理水平。

(二)、按规范管理安全生产工作，明确自己的管理责任，每天进入现场后自己第一件事就是对整个现场人员、安全设施、机械设备、施工用电等等进行认真检查，对存在隐患的`的方自己能解决的立刻解决，对不能解决的就及时安排现场队长进行整改。每周一都主持一次安全教育大会，对所有施工人员进行安全教育和总结上周的安全工作。自己对新入场的作业人员都做了登记和入场安全教育，并进行安全考试和安全交底，今年现场共有作业人员200人次，培训200人次，考试合格率在95%以上。经过一年的努力，截止12月31日我项目部

未发生重伤及以上事故，圆满完成二公司下达的安全指标，自己的管理能力也的到了提高。

(三)、切实落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按规范标准执行，加强现场的安全生产管理力度，开展安全大检查。对塔吊、机械实行进场验收制，检验合格后方可使用。现场临时用电严格执行jgj46-20xx规范，配电箱设专业电工维护。脚手架、模板、混凝土等危险性较大的工程，实行安全交底制度，实时监控预防事故的发生，确保施工现场安全。在各项施工作业过程中对作业人员进行安全警示、教育，落实各项现场安全措施，保证施工正常、安全的进行。文明施工方面实行三区分离，搭设活动彩板房10间，砌筑彩板围挡300米，彩旗100面、安全标语6幅。对职工宿舍、食堂、厕所定期消毒，对现场生产生活产生的垃圾、废水、废弃物、严格按环保规定进行处理，杜绝传染病的发生。今年项目部安全投入为：新采购密目网5500m²、安全网300m²、安全帽200顶，安全带100条、灭火器4组、消防器材一套、绝缘手套、绝缘鞋若干套，加强了工人的安全防护能力。

(四)、按公司内业资料管理方法，及时的整理安全内业资料，内容真实、字迹工整、资料完整。建立系统的规章制度赏罚办法，加强与工人的交流。以教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对各类生产事故案例进行分析，培养岗位员工安全意识。加强员工应急预案演练培训，并根据冬季安全生产特殊情况对员工进行操作培训，提高员工对危险源的识别能力。

(一)、自身的工作经验不足，有待进一步加强。理论和专业知识学习不够，与精细化生产管理的要求还有差距。参加工作的时间较短，在管理的过程中，工人常会产生抵触的情绪。

(二)、对工人的安全教育针对性不强、学习内容较少；班组新员工增多，虽然我严格落实了三级培训教育，并制定了培训计划，但大量培训并没有完全建立在本工程现场条件的实

际生产情况下，到的效果不理想。

通过全年的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备了一定的工作能力，积蓄了一定的管理经验。

在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要。并经常开展批评与自己批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己。同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面的学习，提升业务水平，使自己的知识面更加丰富，争做三冶优秀员工，为项目部和公司贡献自己的力量。

以上是一年来工作述职，有不妥之处敬请各位领导及同事批评指正。最后对一年来关心和支持我工作的领导、同事表示诚挚的谢意！

建筑工人个人述职报告篇十四

尊敬的各位公司领导：

你们好！

本人至20xx年参加工作以来，开始在xxx施工局工程部工作，任工程技术员职务，负责施工局各承建项目的施工进度管理，工程技术管理及施工局科技发展工作[]20xx年6月，由于各种原因调入西龙池施工局工作，任施工一队质检员职务，负责06标上库土建工程技术和质量管理工作。6、7月份主要负责上支洞的技术及质量管理工作，8月以后一直负责闸门井施工技术及管理。在任职期间，严格按照施工局管理法规、办法履行职责，没有出现过较大技术和质量事故。

1、在xxx工作期间，顺利完成厂工程施工总进度计划的编写，完成施工期间各时段进度控制分析报告，还完成了施工方案

变更的技术文件编写及结构设计任务，根据施工局要求，编写了《科技发展工作管理办法》及科研项目可行性研究。

2、同年6月调入西龙池施工局，在施工一队负责技术和质量管理工作，其中上支洞混凝土回填工程，完成混凝土浇筑量20xx多m³□

在上支洞工作期间，由于刚参加现场施工工作，现场经验不足和洞室浇筑的施工特点，给混凝土施工进度带来这样那样的影响。回填浇筑的施工特点限制了混凝土入仓方式的不同，加之输送距离过大，导致混凝土泵送时多次出现堵管问题。混凝土出现堵管问题原因很多，大体可由以下几点造成：现场施工人员没有严格按照泵送混凝土浇筑要求打料；拌合站对混凝土的和易性控制不够；混凝土输送距离过大；混凝土配合设计中材料配比不妥等。

在此期间，一方面多次和外协对现场施工人员沟通，督导他们严格按照泵送混凝土浇筑方法施工；另一方面，与实验室主人协商，就针对混凝土和易性问题做了较好的解决方法。对于钢管回填混凝土出现空腔问题，也做过多次浇筑试验，要求外协队施工人员按照浇筑工艺及浇筑顺序进行振捣，但效果也微乎其微。究其原因，也许因为施工队疏于振捣所致，也许因为施工工艺不妥而致。但对于斜井浇筑，在此期间，已加大了对施工队施工人员督促力度，要求勤于振捣，并改变施工工艺，来避免空腔现象再次发生。

3、从8月底开始负责闸门井及其他工程土建工作，主要完成闸门井上部结构工程和交通工程，混凝土浇筑5156m³□钢筋制安133t□石方开挖300多m³□1#闸门井已浇筑至el1488.0m□2#已浇筑高程1482.5m□交通桥4#、5#桥墩已浇筑至el1496.4m□

闸门井工程属施工局在西龙池项目的形象工程，其质量的优劣直接影响工程局对外声誉的好坏。本人在任职期间严格按

照国家有关工程法规办事，严格控制工程质量，对于不合标准的混凝土及钢筋坚决不予使用，从而避免了因工程材料使用不当发生工程质量事故的可能。今年10月份，就甲供材料水泥重量不足问题的及时发现，给工程质量保证创造条件，也给施工局挽回一定经济损失，对于闸门井混凝土外观质量问题，上级领导也很重视，当时已按要求进行了处理，其结果还是能够保证外观质量要求的。

对于闸门井工程而言，影响闸门井工程质量的因素很多，外协队的`施工技术力量及施工设备的投入也直接影响着混凝土的整体质量，闸门井工程施工队技术力量相对能够保证，但其设备投入对于后续混凝土浇筑施工质量的保证仍是一大挑战。这样给明年闸门井质量控制带来隐患。首先，混凝土外观质量的好坏与采用的钢模板质量有着直接关系，闸门井现使用的模板均为预报废模板。表面凸凹不平，破损严重，使混凝土外观难以保证。其次，混凝土所使用钢筋保存场地仍是一大问题，钢筋裸露，不加任何保护，风吹日晒难免会有腐蚀现象，倘若使用将对工程质量也是很大隐患。明年开工前，应对以上问题及早作出解决。

闸门井工程质量管理是我们的一个共同任务，不能单方面的靠一个人或者几个人来实现，施工局职工及外协对施工人员都应树立良好的质量意识，来保证建设优质工程。施工进度与质量控制一直都存在着矛盾，但是它可以两者兼顾。我们不能一味地强调进度而忽视质量的重要。存在这样的矛盾主要是因为管理制度还不够完善，对于施工局职工及外协队施工人员都应有完善的管理制度作为保障，做到有规可循，循而必严。施工局也应有详尽的保证工程质量实施细则及赏罚办法，让职工自觉地提高质量意识，来共同保证工程质量。

在以后的工作中，我将继续学习，积累经验，克服不足，进一步提高理论水平和管理水平。

建筑工人个人述职报告篇十五

尊敬的各位公司领导：

你们好！

20xx年，根据工作需要，我受聘为公司副总经理，同时担任xxx分公司经理。为干好工作，一年来，我坚持对自己高标准，严要求，对班子成员，以身作则，严格要求，并时刻把广大员工的利益和冷暖放在心上。在工作中，我认真的践行“三个代表”重要思想，团结和带领xxx的广大员工，为完成公司下达的各项经济指标，为实现xxx在高起步上的跨越发展，奋力拼搏。

根据公司党委的统一部署及《年终考核安排意见》的要求，现对自己履行岗位职责情况，从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下汇报。

（一）关于“德”——思想政治素质方面

首先，是坚持政治理论学习，提高自身政治素质。以“三个代表”重要思想为指导，与时俱进，开拓创新，进一步提高自身综合素质。自今年“保持共产党员先进性教育活动”开展以来，我认真按照总承包公司党委的统一部署，认真学习，努力提高自身素质，紧密联系群众，不断提高工作水平，树立为人民服务的观念。

其次，立足于工作进步和自身全面发展，广泛学习一切有益知识。加强对履行当前岗位职责所必需的专门知识和技能的学习，并把这些方面的学习同深刻领会和灵活运用马克思主义理论紧密结合起来，运用到自身管理工作上来。做到“专”与“博”相结合，求知与修身共进步，使知识结构更加合理，个人素质全面提高。

三是，在实践中提高自身的工作能力。实践是检验真理的唯一标准。在工作中坚持深入群众，在群众中汲取民智，在实践中锻炼自己，增长知识，增长才干。同时还注意向班子其他领导学习，取人之长，补己之短，不断提高自己分析解决矛盾，果断处理问题的能力。同时，经常深入项目、相关部门和施工生产一线，认真向广大干部和群众请教，听取意见和建议，集思广益，做到既多谋又善断，不断增强自身的组织协调能力、工作指导能力和开拓创新能力。

(二)关于“能”——组织领导能力方面

领导能力，是指领导者凭借个体素质、思维方式、实践经验对工作方式方法的把握程度，是区别于普通干部职工在工作中认识问题、分析问题以及综合处理问题时表现出来的工作能力。一个人综合素质的高低，工作能力的强弱，决定着他能否履行好岗位赋予的职责和完成好上级交给的任务。作为单位负责人，始终坚持不断提高自身能力，并且在日常工作中要求职工做到的，自己率先做到。我坚持大事面前不糊涂，工作抓主要矛盾。我很少坐办公室听汇报，坚持工作沉到一线，沉到项目、班组，直接了解一线生产制造的情况。今年，在认真落实总承包公司“五大战略”要求的基础上，我们通过“三抓三实现”较好的完成了各项经济指标。

(三)关于“勤”——工作作风方面

“关键时刻，率先垂范；躬身勤政，作风深入。”始终是我坚持的原则。今年初，我们就赶上了航运服务中心工程，这是建工集团的“一号工程”，也是我们打入港务局，实现“东进”的关键一战，政治影响大，而且该工程体量大，资金紧张，困难很大。为确保工期，赢得信誉，我于总包公司航运服务中心现场会转天，利用周日时间，组织全体二级科长召开“大干二季度，确保重点工程如期交竣”动员会，会上阐述了此项工程严峻性及其政治意义，把任务和压力传达到每位科长身上。我要求有关部门倒排工期，关死后门，

从设计拆图，材料供应，车间制作一直到现场吊装，我是一个部门一个部门，一个环节一个环节的落实。前方协调好生产，后方安排好供应，领导值班，干部跟班，车间有人干活，办公室就有人值班。我自己以身作则、身先士卒，始终坚守在生产和施工的一线。历时90天，我们共完成钢结构制作8000余吨，产值9千万元。攻克了共享空间箱形梁与管桁架组合结构的技术难关，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为总包公司的“亮点工程”。

一年来，不管是工地安装，还是夜间制作、运输，只要有急、难、险、重的活，我不管是白天还是夜间，是三伏天还是三九天，都坚持亲临一线，让职工在大干的时候，看到领导的身影，知道有领导在他们身边，关心、关注着他们。秦皇岛港煤五期工程为分公司近年来少有的外埠项目，项目人员吃住在现场，逢年过节也不能回来与家人团聚，我曾多次亲赴现场，帮助他们解决生产、生活上遇到的难题。在暑期用电高峰到来期间，华北电网时有拉闸限电的措施，为保证他们的生活需要，及时为项目部配置了小型发电机，解决了外埠工程项目部因停电带来的生活不便。中秋国庆两节期间，亲自为他们送去节日慰问品，我的行动激发了员工们的干劲，关键时刻发挥了领导干部的作用。

(四)关于“绩”——工作实绩方面

1、钢结构分公司各项工作快速发展

20，钢结构分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。今年，钢结构分公司共完成产值1.52亿元，钢结构制安近1.2万吨，敷设板材10.9万平米。

在钢结构分公司，作为一把手，我正确确定了钢结构分公司经营目标和方针，确立了分公司全年工作重点，对分公司一些重大的问题进行决策，对生产中的`一些重要环节进行监督

检查。协调领导班子团结一致进行工作，掌握和决定企业的资金运行，以保证生产的按计划完成。今年，我们先后完成了工期紧、质量高、技术难度大的天津国际贸易与航运服务中心工程、丰田通商cdp工程及生化制药工程；工艺复杂、构件品种繁多、外埠施工的“秦皇岛港煤五期工程”；无施工经验借鉴，首次承揽的道桥工程的“总医院人行桥工程”；争创鲁班奖巩固钢管公司地位的“大无缝460工程”等多项重点工程。在充分总结大无缝通廊及料斗运输吊装经验的基础上，今年，我们又圆满完成了总医院桥、秦皇岛工程及南运河工程的多次大型钢构件运输吊装任务。其中总医院桥跨鞍山道段超高超宽超长超重大型钢构件，仅耗时6小时，运送25公里至市中心繁华路段，并采用单机450吨吊车一次完成吊装，积累了大型钢构件整体运输、整体吊装的难得经验。

2、机械设备管理工作

年初，我们投入少量资金，购进无气动力涂装设备和大件喷砂设备，解决后道涂装工序的积压问题，启用了次结构车间并引进了一套h型重钢生产线，化解了以往生产过程中出现的瓶颈，满足了生产的需求，为实现全年经济指标提供了保障。

塔吊队自并入钢结构分公司以来，大型机械设备的管理更具专业化，在一线施工中塔吊队发挥了其重要作用，逐步成为总承包公司新的利润增长点。与此同时，总承包公司在今年，被评为20xx~20xx年度，全国设备管理优秀企业。

(五)关于“廉”——廉洁自律方面

按照“先做人、再做事”的原则，加强自身品德修养，严于律己，清正廉洁。

1、强化了宗旨意识，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉遵守党组织关于廉洁从政的有关规定，经得住考验，守得住原则。洁身自好，严守制度，作为单位一把手，制定了

严密的工程招投标、材料定价、预决算管理等规章制度，从制度杜绝腐败现象的产生。

2、工作中加强干部监督制度，大力恢复和发扬批评和自己批评的良好风气，开展积极健康的思想探讨，坚决纠正不讲党性讲人情、不讲原则讲关系、不讲正气讲和气、不求有功但求无过的现象。

3、树立全局意识，工作中能站在全局的高度，正确处理好个人与组织、个人与个人之间的关系，始终坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”，领导班子制度健全，工作中坚持集体领导，民主集中，严格按照议事日程办事，凡属重大事项坚持由经理办公会讨论决定，杜绝了一人说了算。

一年来，由于自己思想解放，作风扎实，所以在政治素质，工作作风，业务能力，驾驭水平上都有了很大提高。但用一分为二的观点总结工作，也还存在着诸多不足，用高标准对照，还有对自己要求不严的时候，如：政治理论的学习重视程度还不够，有以会议代学习的现象，工作有操之过急的情况，还缺乏过细的思想政治工作。在设备管理上，有的项目经理部机械管理人员还不落实，民工自带设备存在问题还较大等等。

因此，在20xx年，我要从以下几个方面努力提高自己。

1、加强学习。不仅是我自己，而且要通过中心组学习的方式，带动班子全体成员，加强理论学习，用“三个代表”重要思想武装头脑，指导自身修养，使理论转化为品德，转化为能力，更好地做“三个代表”重要思想的实践者。

2、勇于实践。钢结构分公司的工作要不断的上新水平，要靠实践中不断的创新，所以要在刻苦学习新知识，新事物的基础上，勇于实践，大胆创新，与时俱进，尽快的探索出一条适合钢结构发展的管理模式，以更好的完成总包下达的各

项经济技术指标。

3、团结协作。要当好班长，弹好钢琴，带好一班人。班子团结，才能政令畅通。要发挥班子的整体合力。要通过中心组学习，班子会议、民主生活会、个别谈心，开展批评与自己批评等各种途径，从我做起，让班子成员心往一处想，劲往一处使，努力建成一个高品位有合力、有凝聚力、有战斗力的领导班子。

4、强化管理。观念创新出思路，管理创新出成效。管理到位，工作才能上水平。制度上要力求完整、系统和严密。通过健全制度力争使整个管理过程做到无缺口，无空档，无漏洞，无可乘之机，要通过强化管理，体现出我们钢结构制作安装的整体实力，为企业发展提供制度保证。

今天在这里，我认真对自己一年来的工作情况进行述职，并从中总结经验，找出差距。我一定不辜负领导和广大员工对自己的信任和期望，高标准，严要求，扬长避短，无论是设备部的工作，还是钢结构的工作，我将全力以赴，以“严谨、务实、创新、奉献”的精神，兢兢业业的工作态度，清正廉洁，努力使自己成为作风过硬、敢打敢拼、理念先进、善于管理、领导放心、员工拥戴的领导干部。

谢谢大家！

建筑工人个人述职报告篇十六

自xx年参加工作，到此刻已经有四年半了，在过去的日子里，我主要负责核心技术领域，信息中心机房扩展设计与建设维护，报业信息系统建设与项目管理，网络与网络安全设计与研究完善，技术管理创新，以及协助推进报业集团信息生产一体化等工作。严格履行个人，认真学习，努力工作，较好地完成了本职工作和领导交给的各项任务。

我为人处事的原则是“认认真真学习，踏踏实实工作，堂堂正正做人，开开心心生活”，对自己，我严格要求，工作认真，待人诚恳，言行一致，表里如一。做到遵纪守法，谦虚谨慎，作风正派，具有良好的思想素质和职业道德，用心要求进步，团结友善，明礼诚信。在x员主题演讲比赛中获得过三等奖，“知荣明耻爱报社”演讲比赛中获得过三等奖，“我为报社改革发展献一策”活动中获得过三等奖。连续四年被评为集团先进工作者，并获得过“市属机关优秀团员”称号。

xx至xx年来是报业集团改革与发展的关键时期，集团正朝着规模化、多媒体化、多元化，网络化的方向快速发展，生产规模、管理理念、业务流程等都发生了很大的变化，在报业快速变革时期，记者修改的数量增加，集团办公区域的扩大，并且在技术人员不足的环境条件下，集团采编流程，经营流程，网络安全，机房建设，信息化成本研究等方面的都进行了较大规模的设计建设与完善。在信息建设的过程中，一方面在较少技术支持下独立研究项目的合理性，科学性，安全性，另一方面又要应对很多系统与网络核心维护，以及超多其他技术人员无法解决的问题。在报业集团这些日子里，较好的完成了集团领导下达的职责目标。

1、报业集团信息中心机房平台安全运转，没有出现过重大事故，工作有序开展，集团网络与系统总体正常运行，信息机房建设水平到达新的高度，空调通风系统，应急照明系统，消防系统，机房xx配电系统，机房防雷接地系统的安全系数进一步得到提高。

2、报业系统集成，管理流程得到提高，报业采编流程系统逐步升级。渊博系统已为报人带给方便快捷的全文检索功能，报社经略广告系统的研究，使的广告管理模式电脑化、科学化和规范化，广告数据更加的准确性、完整性和安全性。报业集团的`发行系统实施已大大推动报业自办发行的进程与规模。二次开发报业业绩考核管理系统，统计出记者和修改业

绩状况，以便对其进行定期考核，提高全体员工办报的热情。

3、实现建立集团的域控制系统，采编数据库系统，文件服务器系统□xx不间断电源监控系统，也同时协助设计与实施财务集中管理与监控，逐步完善财务经营管理一体化。

4、协助完成集团报业数字化大楼建设，监督与完善x楼发行中心□x楼商报x楼行政经营区域结构化布线子系统，网络系统接入性，扩展性，使其稳定性得到提升，让区域需求得以改变，使的网络能够逐步向成熟期过渡。并且完成xx个镇区网络接入，系统与报社中心整合运行已向多分支性机构过渡。

5、架设网络版防病毒防御系统，并与硬件防病毒墙进行联动，降低网络的安全风险，提高网络安全性。远程办公系统与报社网关级别防毒墙设计与规划实施为报人带给安全的信息多元化通道，完善的网络存储集中备份，为整个网络中的数据实现统一的存储控制管理，从而防止物理损坏，及部分逻辑损坏，保护好集团的数据资源。实现核心交换机的双机热备份，维持核心网络层安全、稳定的运行，限度的降低网络的风险。上网行为监控的研究与设计实现。规范报人上网行为，使网络资源合理利用，提高报业集团竞争力。磁盘阵列存储系统，相关的灾难恢复，数据库管理，存储策略得到进一步的扩展。加强了网络安全，为报人服务，深度研究与准备架构一个动态的、整体的安全体系：安全的操作系统、应用系统、防病毒、防火墙、入侵检测、网络监控、信息审计、通信加密、灾难恢复、安全扫描等多个安全模块。找出网络，与系统运行规律，进而来预测未来可能发生趋势。

这些年来，集团的技术领域特殊的环境使我能够以大局为重、宽宏超多，不斤斤计较个人利益。由于工作的特殊性与重要性，这些年来很多时候都在超负荷工作，甚至几天几夜才能睡上几个小时，每一次技术改造与创新，每一个项目的设计与架设都要付出巨大的艰辛，即要协调维护好集团及报人家庭将近上千万的信息设备，又要进行预测，研究信息化过程

中可能出现的问题，敢于尝试，把新知识、新技术、新理念融入实施过程中，提出高效的解决方案，又要对集团技术管理进行阶段深入研究。

潜心研究计算机技术领域的国内外现状和发展趋势，吸收丰富的计算机理论知识，提高解决本专业实际问题的潜力，能将本专业与相关专业相互配合，协调解决有关技术难题，并且能指导工程师工作和学习。并且也加强了写作潜力、组织协调潜力和决定分析潜力。为了加强自身计算机水平的提高，于xx年度在微软授权培训中心理解微软系统工程师培训，并获得中国的微软颁发的xx系统工程师证书时。同年也获得北大方正采编高级系统管理证书，在xx年在xx授权培训中心理解xx网络工程师培训，同年获得xxxx颁发的xx网络工程师证书，并自学xx网络专家课程。为了掌握更扎实的技术，充实自己的理论知识，从xx年开始就读于电子科技大学软件工程研究生专业，并且在xx年底顺利拿到工程硕士文凭。在论文方面，先后在电脑报，计算机世界，地市报人等报刊发表过论文。

1、陷于较为严重的事务性工作的特殊状况，务必进行主角技术转变，新时期的现代报业技术人员应是技术组织者，网络，网络安全建设者，新闻信息产品的开发员，信息技术服务咨询专家，信息技术教师的身份。

2、要创新，技术管理更需要有潜意识加强，技术和管理就应并重。

3、不能够安于现状，不思进取，不能以一街市田亩为乐，这将不利于集团技术的发展与创新。

4、加强报人计算机知识培训力度，促进信息化建设发展，减少建设的整体的维护成本。