

企业领导总结发言感悟(模板13篇)

知识点总结的好坏直接影响到我们对知识的消化和吸收程度。那么我们一起来看看以下为大家准备的军训总结范文吧。

企业领导总结发言感悟篇一

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在县帮扶办的具体指导下，我局认真贯彻落实双办发[xx]2号、双办[xx]59号文件精神，为企业真诚帮扶，优质服务，取得了企业的好评。现就帮扶工作总结如下：

年初，局党组就开展“服务企业发展、推进项目建设”活动召开专题会议，成立了由局长任组长的活动领导小组，出台了帮扶实施方案，明确了由局党组成员、纪检组长贺石泉担任联系双峰县恒大鑫再生资源有限责任公司的帮扶领导，由商贸发展股长秦喜任专职帮扶队员。一年来，为了企业的发展，特别是为了推进企业承办的全县再生资源回收体系建设工作，尹局长先后入企12次，并为了将企业列入全省龙头企业，先后4次上省厅协调。贺书记带领帮扶队员先后入企20多次，全面了解企业情况，跟踪项目建设进度，共同排查困难，分析原因，多次向政府领导及项目挂点县处领导汇报，制订了帮扶工作计划。

通过深入企业调查，对企业有了一个全面的了解。该企业于xx年8月注册登记，注册资本100万元，主要从事废旧物资购销、再生资源回收利用等业务。该企业于xx年成为我县唯一一家全省家电以旧换新中标回收企业，累计回收废旧家电5万多台，为我县扩内需、促消费、提高资源能源利用效率，减少环境污染，促进节能减排和循环经济发展作出了积极贡献。xx年，娄底市被列为商务部第三批再生资源回收体系建设试点城市，经我局推荐、市商务局申报、省商务厅核准后报商务部备案，确定该企业为全县再生资源回收体系建设承办

企业。按照《娄底市再生资源回收利用体系建设实施方案》要求，该企业须于xx年前在全县完成1个再生资源集散市场[包括商品交易区、分拣加工区(包括废旧钢铁、废纸、废塑料等废旧物资分拣加工区)、仓储配送区、商品展示区、配套服务区和培训中心]、65个村级(社区)再生资源回收站点的建设任务。

为较快推进帮扶企业承办的项目建设，我局就全县再生资源回收体系建设项目先后2次提请政府召开县长办公会议，已成立了由邹县长任组长的工作领导小组，县长办公会议研究同意将再生资源回收体系建设网点纳入城乡建设总体规划；同意再生资源回收体系建设用地按照工业用地基准地价出让；同意再生资源回收体系建设承办企业除享受国家规定的特殊政策待遇外，可同时享受我县招商引资优惠政策。目前，该企业借助国藩中电水工机械场地已完成废旧钢铁分拣加工区建设，完成设备安装70%，信息综合楼已建成，回收网点正有序整合、新建。3月份，省商务厅谢建辉厅长来双峰调研，专程察看了该企业，给予了高度评价，已支持该企业100万元。向省商务厅、财政厅申报了列入全省龙头企业和xx年度促进服务业发展专项资金项目。

国家对再生资源回收利用体系建设有明确的规范要求标准，再生资源集散市场建设需用地100亩。但该项目建设最大的困难就是土地问题一直未解决，国家、省、市对该项目的验收在即，压力大，形势相当严峻。

为帮助企业早日完成项目建设目标任务，迎接上级验收，规范我县再生资源回收利用，促进循环经济发展，并不断开拓市场，做大做强龙头企业，我局xx年帮扶计划是：

- 1、积极向政府汇报，早日解决项目建设土地问题。
- 2、积极与上级主管部门衔接，争取将承办企业列为全省重点扶持企业，争取更多的政策、资金支持。

3、为企业热情服务，精心指导企业按国家建设规范标准，在规定期限内完成我县再生资源回收体系建设目标任务。

4、积极帮助企业开拓市场，做大做强。

企业领导总结发言感悟篇二

时光荏苒，光阴似箭，自202x年代班以来，已有一个年头之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多東西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。本以为自己对基层管理已略知一二，自八月二十四日班长考核领导点评之后，我仔细端读试卷良久，方知自己作为最基层的企业管理者，诸多方面还深有不足。

首先是自身管理方面：作为一个优秀的班组长，本身自己必须以身作则，公司要求的规章制度自己必须带头做好。而自己却一直在个人形象方面稍显随意，譬如上班期间，无意识的卷袖，不带防护眼镜等，由于过于自信对物料性质、设备运转、生产运行岗位过于了解，知道哪些岗位可能会发生突发事件，而有选择性的做到防护，从而不自觉地让员工养成了坏的习惯。虽整日班前班后，包括班中巡查期间，对员工都是耳提面命，可效果依旧收之甚微。对此，以后自己会在这方面严格要求自己，努力执行ehs要求的防护到位，切实做好员工的安全防护工作。

其次是员工管理方面：作为一个优秀的管理者，自己必须要深入了解自己的下属，包括他(她)的人品、性格、爱好、处事作风、工作能力等诸多方面，针对不同性格、不同年龄段、不同能力的人应该分别予以不同的管理方式、说话语气和工作任务，做到人尽其才，物尽其用。同时要懂得关心自己的员工，真诚的关心。

当他们犯错的时候，除了批评外还要多加鼓励，以及对其的信任，让他(她)体会到领导层的关心与器重，让他知道我们

不但是上下级关系、同事关系，我们还是互相支持、关心的朋友关系。当然，作为管理者，同样要在员工面前树立自己的威信。这种威信不是靠恶语批评，也不是靠一味的做老好人树立起来的。一个真正优秀的管理者，是要让自己的员工中的一大部分人说你好，一小部分说你坏，才能称之为优秀的管理者。因为管理者不是员工，只要做好自己的分内事就行了，你需要的是一个团队的力量，你需要说你好的人的支持，你同样需要说你坏的人的执行。因为朋友和同事概念上的执行力度的效果迥然不同，好坏恰恰能做到互补。譬如自己带班以来，从当初的谭师傅的接班时的`百般刁难、锱铢必究，王xx□杨猛等老员工在我班的不屑与刻意逃避重任，以及年轻员工的夜班随意离岗与经验匮乏，委实给了我巨大压力，深感管理是一门很深的学问，是一种艺术。

如何在这个浓缩的有着形形色色的人物的小社会中把这个团体玩转起来，不光需要埋头苦干的精神，还需要胆识和魄力。对于无理取闹的员工要予以颜色，让其深知自己不是谁都可以随便捏的柿子；对于不屑你的员工要让他认识到你的能力，无论是理论、实践、还是为人处事方面，你都要做到让他知道你比他强(至少不差)；对于年轻员工，要严格要求执行公司规章制度，事不过三，再犯同样错误，绝不姑息；同样还要让大家了解到你一直在努力地想把这个班组带好，想让每个人都得到领导的肯定与认可，这样慢慢的他们就会从心里折服与你，慢慢的这个团队就成型了。

当然，由于自己社会阅历，经验方面还有所欠缺，对于员工心理等各个方面拿捏的还不是很好，对某些员工的想法没有深入的了解，从而导致班组偶尔的不和谐。譬如七月份在u9713离心岗位的陈东风与取代岗位新进员工发生口角就是一个典型例子：由于公司极少数员工的挑拨，导致其对离心岗位颇有怨言，虽予以调动，但因时间仓促，未及时深入了解新近员工胡波性格特征，第一天相处，没有很好的磨合，由于岗位操作方式不同，导致矛盾，最后演化为口角，虽及时制止，但此次之后深知不同员工，性格上的差异与岗位安

排的重要性。以后自己会在这方面多加用心，争取做到每位员工都在一个好的情绪下认真的工作。

最后，作为一个优秀的班组长，在下级面前要代表公司的立场说话，在上级面前要做好下级的工作，全力辅助领导的工作，从而让整个生产工序在一个顺畅的环境下进行。

总之，经过上次的考核，感触颇多，深知自己在现场管理，人员管理，生产管理，甚至包括自身管理方面还有很大的不足，以后自己将不遗余力的做好自己应该做的工作，争取成为一个优秀的基层管理者，不辜负领导的期望和栽培之心。

企业领导总结发言感悟篇三

尊敬的各位领导、员工同志们：

下午好。

新春佳节即将到来，在这辞旧迎新、举国欢庆之际、今天我们金杯模具公司全体员工欢聚一堂，隆重召开公司xx-xx年度总结表彰大会和迎新春联欢会。会议主要目的是：对xx-xx年的工作进行总结，并就xx-x年公司各项工作进行安排和部署，同时对xx-x年度为公司各项工作的发展做出突出贡献的集体和员工进行表彰和奖励。通过迎新春联欢会弘扬企业文化，丰富员工生活。在这里，向在百忙之中亲临大会的各位金杯公司领导：

表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

今天的会议议程有五项

二、是由贺传军副总经理做《生产精品打造品牌向质量要效益》质量提升年工作总结；

三、由吴栋良副总经理宣读“关于表彰xx-xx年度先进集体和优秀个人的决定”；

四、向先进单位和优秀个人颁奖。

五、上级领导讲话。

为保证会议的有序进行，在会议正式开始之前，我提几条要求：

1、请所有与会人员暂时关闭手机；2、不要在会场内走动，保持会场秩序。3.联欢会期间员工观众要根据节目，积极配合演员表演，要热情，互动，参与。

现在正式开会，

下面进行第一项：请xx-x总经理做《坚持以人为本强化科学管理把金杯模具公司的各项工作推向新的高度》工作报告。

下面进行第二项：由贺传军副总经理做《生产精品打造品牌向质量要效益》质量提升年工作总结。

下面进行第三项：请吴栋良副总经理宣读“公司党委关于表彰xx-xx年度先进集体和优秀个人的决定”。

第四项：请上级领导和公司领导为获奖部门和个人颁奖，

首先，请“先进单位“和先进班组上台领奖；冲压车间、

请先进个人上台领奖；

下面进行第五项：请金杯公司领导讲话，

各位员工，今天表彰大会的会议议程已经进行完毕。今天下

午的会议开的'很圆满，也很成功，刚才，王总的工作报告，既对公司一年来的发展进行了全面、客观、公正的总结，也提出了公司xx-xx年的工作思路，描绘了公司美好的未来。使我们每一个人都能感受到公司的前景光明，更加坚定了我们每个人工作的信心，这次大会是一个振奋人心、催人奋进的大会!会后，我们要深入学习、领会这次会议的精神，在上级公司领导的正确领导下，团结一心，共同努力、务实开拓，不断创新，全力实现xx-x年生产经营目标，共同为公司的美好未来贡献我们的力量和智慧!

最后，预祝大家节日愉快，家庭幸福!

总结表彰大会到此结束，请大家休息10分钟，然后进行为大家精心组织的迎新春联欢会。联欢会准备了丰富多彩的文艺节目，请大家到时欣赏。

企业领导总结发言感悟篇四

今年以来，在园区党委的正确领导下，在公司许总和广大职工的大力支持、配合下，本人认真落实“三个代表”的重要思想，学习贯彻党的十六大精神，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托客户，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为公司的持续发展，做出了一定的贡献。今年，我公司各项工作健康顺利进展。现述职如下：

一、全方面加强学习，不断提高公司整体队伍素质水平。一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负公司和员工赋予的重要职责与使命，公司的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重理论与实践的学习，比较系统地学习了经济管理、“三个代表”重要思想等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的十六大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系员工，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。员工看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕勤政廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的通报发生在各地管理部门的腐败案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

二、全面推进劳动、分配和制度创新，不断夯实企业基础管理工作。一年来，我能够从公司长远发展出发，公司上下不断深化改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进公司持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、调整结构。今年，按照公司的通知要求和精神，全面进行了清理规范各工段，各部门工作。这些工作的顺利开展，适应了公司改革的需要，为公司创业提供了保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的`岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人企业摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻公司的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏，。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。今年以来，

我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。确保了安全工作万无一失。

三、加大市场营销力度，经营工作再上新台阶。作为公司的带头人一年来，金融危机不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了公司优势，不断开拓外部市场。极大地增加了企业效益。

文档为doc格式

企业领导总结发言感悟篇五

20_年，本人在公司领导和部门的领导的大力关怀和正确指导下，围绕着本职岗位工作职责，立足岗位，兢兢业业，踏实工作，较好的完成各项任务，现将个人工作情况具体汇报总结如下：

一、工作总体情况

(一)思想进步，态度端正

(二)严于律己，真诚待人

本年度，个人能够认真学习热力公司的各项规章制度，认真领会公司各项决议，始终与公司保持一致。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度工作，立足本职，团结同事，尊重领导，服从组织工作安排，在工作中能够严格要求自我，同时，与同事相处真诚相待，虚心向同事们学习，学习他们身上的品质和精神，不断提高自我的综合素养，更好更快的促进自我快速发展和提升。

(三)立足本职，做好工作

目前，我的工作部门客户服务部，主要工作内容为做电子版巡检记录、统计水电周、月报表，整理档案、库房账目、内务管理等，工作内容较细较杂，因此，在工作中，我不断培养自我的责任心和耐心，将责任心和耐心的培养放在做好工作首位，要求自己能够静下心来，认真处理每项工作中的细节，确保工作不在我的范围内出错，不因我耽误工作。

1、认真做好电子版巡检记录：全年共对_x块电子版进行巡检，记录各类问题_x次。

2、统计水电周、月报表：对水电数据进行认真核查，按时安质做好水电周、月报表工作，确保每张报表数据准确无误。

3、做好档案管理工作。针对负责的档案多且杂等特点，一方面个人认真学习档案管理业务知识，参加相关专业知识培训，不断提高自我的业务理论水平；另一方面，结合档案管理的实际情况，完善档案管理台帐，定期更新档案，严格遵守档案管理制度，努力确保档案不出差错。此外，积极强化自我运用电子档案管理的能力，充分发挥电子档案的作用。

4、完成库房账目及各项内务工作。在库房账目方面，坚持财务管理制度，做到账库相符，账库相实；在内务方面，按时按质完成领导交办的各项工作任务，尤其是每日定时定期的做好办公环境的保洁工作，努力营造一个环境卫生，氛围良好的工作环境。

二、存在问题

(一)学习力度还需要不断提高

在工作中，常常由于工作忙等各种原因，造成自我对于学习存在放松的现象，在学习上存在着一定的松懈、侥幸等思想

意识，尤其是对热力行业的相关专业知识学习的力度还不够，了解还不深，此外，对于一些政策性的理论学习存在着重视度不足等现象，因此，在未来的工作实际中，在这些方面自己仍需不断加强和提高。

(二) 专业技术能力仍需提高

在实践业务操作过程中，个人的业务能力仍需不断提升，在档案管理等相关业务实践过程中，自我还存在着业务素质和能力不强的现实状况，与公司的要求尚有一段差距。

(三) 工作的统筹计划性需加强

在工作中，个人对工作的安排和计划性仍需不断提升，常常会因为工作安排不合理，而造成手忙脚乱的局面，极大的影响了工作的效率，这是本人需要不断改进的地方。

三、下步工作安排

(一) 抓学习，提内涵。在未来的工作中，注重抓学习，重点学习公司的规章制度及热力行业专业知识，努力促进自我的全面发展。

(二) 重统筹，提效率。不断注重对于工作的科学安排和计划性，积极提高工作的效率；同时，努力增强对于工作的独立思考性，提升发现、分析和解决实际问题的能力。

(三) 积极完成好各项工作任务。在未来工作中，个人将围绕着年度工作计划，科学安排，合理统筹，立足本职，认真遵守公司的各项规章制度，按期按质的确保个人年度工作任务的圆满完成，积极为公司的发展做出自己应尽的职责。

企业领导年终总结

企业领导总结发言感悟篇六

年初，镇成了“联手帮扶企业”工作领导小组，由党委书记亲自任组长，镇长、分管领导任副组长，企业办、司法所、环保站、派出所等单位负责人为成员，全面负责组织领导，有效开展企业帮扶工作。并实行党政领导联系企业制度，对规模较大企业，困难较多、矛盾较多的企业安排党政主要领导及分管领导联系。制订了年度“联手帮扶企业”工作规划，确定了工作目标，明确了工作任务，完善了工作措施，严明了奖惩要求。从而切实加强了对帮扶企业工作的领导，进行了科学合理的组织安排，为确保帮扶工作效果奠定了坚实的基础。

全面了解镇域范围内企业生产经营状况、存在的主要矛盾和问题，掌握企业发展增效的努力方向，是做好帮扶工作的前提。镇联手帮扶企业工作领导小组高度重视调查研究工作。4月份，镇帮扶工作领导小组协同县联手帮扶企业牵头单位，组织召开了一次进企业厂家的调研活动，并邀请了联企业的县级领导参加。深入厂区车间后，召开了座谈会，收集掌握了各企业存在的主要问题和迫切诉求，明确了帮扶工作的重点方向。镇党政主要领导做到了一年深入企业了解情况不少于三次，联企业的党政领导每月不少于一次到所联企业了解情况。通过深入的调查研究，既找准了问题，又增进了政企之间的感情交流，为开展帮扶工作营造了良好的社会氛围。

镇既有省内很知名的“洞庭春”茶业有限公司品牌企业，也有投资达5000万元的华高鞋业有限公司规模企业，还有一些微小型企业，如何突出帮扶重点是关键。镇联手帮扶企业领导小组一是将县定的责任目标企业作为帮扶工作重点，努力实现县定的企业帮扶工作目标；二是将县帮扶办交办的`工作作为重点，确保不打折扣地完成县帮扶办交办的工作任务；三是结合镇企业发展的实际状况，将规模企业作为帮扶工作重点，努力扶持和促进规模企业产业规模效益，同时重点解决微小型企业在优化企业发展环境中存在的突出问题。

联手帮扶企业工作，实现帮扶工作目标，达到帮扶企业效果是最终目的。一年来，镇“联手帮扶企业”工作领导小组与牵头单位一道，同心协力，密切协作，确保了帮扶效果。一是顺利实现了县定的帮扶企业帮扶工作责任目标。“洞庭春”茶业有限公司全年实现产值万元，完成税收40万元；大明工业砂全年实现产值3000万元，完成税收50万元。二是完成了县帮扶办交办的帮扶工作任务。协调解决了大明工业砂运输车辆与村级道路矛盾突出的问题，确保了企业正常生产秩序和运输环境；针对茶场基础设施特别是道路损坏严重的问题，协调争取了2.6公里村级道路硬化指标，改善了道路运输条件，并争取了农业开发项目扶持茶场发展，增强了企业发展动力。三是规模企业华高鞋业招工难的问题，广泛宣传动员，发布招工信息，目前企业已有近百名员工就业。并切实解决一些微小企业的突出问题，督促亦成鞋业及时完成环境保护评估手续，办理工商注册登记，依法生产经营，积极调处黄沙砖厂因环境影响问题发生的企业与村组、集镇居民之间的阻工矛盾，快速解决问题。

总之，一年来，镇帮扶企业工作领导小组认真落实县委政府决策部署，积极完成帮扶办交办的各项工作任务，较好地实现了全年联手帮扶企业工作目标，达到了企业满意、群众满意、牵头单位满意的三满意工作效果。当然，我们的工作中也还存在很多问题和不足，在后一段的工作中，我们将扬长避短，发挥优势，克服不足，争取让镇的联手帮扶企业工作再上一个台阶。

企业领导总结发言感悟篇七

8月18日至22日，在市分行安排下我有幸参加了浙江大学“中国银行安庆分行中层管理人员领导力提升培训班(第二期)”的学习，端坐在浙江大学宽敞明亮的教室内，聚精会神聆听知名教授们深入浅出，精彩授课，令我耳目一新，受益匪浅。在理论、理性、理智方面有了进一步的提高，在此我对各位学识渊博的老师表示崇高的敬意，对市行领导寄予的厚望表

示衷心的感谢。现将几天来学习心得阐述如下：

教授在讲课中提到：单位员工存在的怪现象“主管总是没时间，而下属总是没工作；制度定了一大堆，却没有办法落实；天天泡在会海里，却没有改进和结果；员工总是有很多道理让你觉得他做不好是有原因的”。这不正是我们在工作中常出现的现象和问题吗？而改变这种现状的方法就是要弘扬复命精神，打造完美执行力。

“复命”单纯的讲就是对工作任务的无条件接受、无条件完成和兑现并予以第一时间答复和反馈。但我们对复命的理解不应该仅局限在完成工作的层面上，而更应该把它提升到这个复命是不是优质和高效上。作为一名员工，必须要拥有良好的工作态度，科学的工作观念，虚心的工作精神，扎实的工作作风，以及不断丰富自身的复命意识，才能够在工作中不断历练自己，完善自己。只有这样，才能够完成好上级和领导交给的每一项任务，做到优质复命。所以在今后的工作中，我将加强自身修养，带动周边的同志，进而提升整个团体的执行力和创造力。

目前，我支行几乎没有系统的营销体制，主要依靠地熟人熟的优势。随着外资银行的建立和商业银行的进入使竞争逐步加剧，应对竞争、加强营销成为我行下一步业务拓展的关键而且是长期发展战略的需求。做好客户分层、分类、掌握客户贡献，建立贡献度网络统计手段也很关键，同时，针对不同的客户开发适应产品，靠实力抓住新客户，稳住老客户显得更加关键。

通过学习使我更加认识到生命是短暂和宝贵的，认识到了工作生活的快乐和幸福的真谛，那就是学会尊重他人、听取和采纳他人的意见。

作为领导，要有激情，才能做好各项工作，对上、对下、对家庭实现自己的承诺，对单位、员工、家庭负起责任来，懂

得欣赏他人、懂得聆听下属的意见、学会付出才会得到同事和下属信任，做到用人不疑，才会感召同事、下属实现共赢。

操作风险是造成问题贷款的隐性杀手，内部管理的缺陷，主要是高管道德素质不高和管理能力不足，再有内外勾结骗取贷款。因此进一步加强内控，做好岗位分设，贯彻执行授信管理办法，认真执行前、中、后信贷管理制度成为防范操作风险重要手段。

企业领导总结发言感悟篇八

今年一年，自己虽然完成了自己的本职工作，可是与我们的“班长”及其他几位成员相比，自己相差很远，自愧不如。身上还存在着这样和那样的问题。

第三，工作抓的不够细致，不够深入，听取职工的意见也不够全面；

第四，外部工作协调和处理的不够好。我时刻牢记自己是公司班子的一名成员，应具有坚定的政治立场，要始终站在公司的整体利益上考虑问题，不能计较个人的得失，要从大局出发，处处维护公司和职工的利益，不谋私利，不贪污受贿，不欺上瞒下，也决不当庸俗的干部。在以后的工作中，我要发扬光大自己的优点，改正自己的缺点，争当一名优秀的领导班子成员。

总之，自己在以后的工作中要加倍努力，一定听从领导的安排，积极主动地工作，好好学习政治理论和业务知识，为公司的再次创业做出应有的贡献。

企业领导总结发言感悟篇九

各位教官，实验学校的各位领导、老师、同学们：

锦州市实验学校20__至20__学年上学期初中新生军训今天正式开始了。首先，我代表学校向前来我校承担军训任务的93263部队的各位教官表示热烈的欢迎，向即将接受军旅生活体验的各位同学表示衷心的祝贺，欢迎你们在实验学校这个大家庭经受人生的洗礼和磨练！

同学们，新的一个学期开始了，从今天起，你们的人生步入了一个崭新的发展阶段，你们的思想和成长将跃上一个新的台阶，新的人生阶段应充满斗志，永不满足，永远追求向前！一个追求人生进步的人应该具有坚定的政治信念，严密的组织纪律，良好的精神风貌，高度的文明素养，我们举行军训活动，就是要把我们实验学校的每一位学生都培养成为高素质的面向未来、面向现代化、面向世界、有梦想、善求真、能创造的优秀公民，铸造成明天实验学校以我为荣的世界人。为把我校军训工作进一步推向新的发展阶段，出色组织好本次的军训，我对同学们提几点要求：

- 1、要充分认识军训的意义，增强搞好军训的自觉性。军训时间虽短、但内容丰富、要求也很高。其目的和意义在于：一是帮助同学们提高国防意识，增强爱国情感，二是促进学校管理。实践证明每一届参加过军训的学生，他们都从中受益匪浅，甚至影响一生。良好的学习生活习惯受用终身。三是推进素质教育，增强组织纪律观念，锻炼体魄和意志，提高我们的综合素养。

- 2、要以振奋的精神状态，接受军训的锤炼，出色完成训练任务。孟子说过：天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身。因此，我们必须正视困难，要把军训中遇到的困难看作是磨炼我们意志，培养承受挫折能力和吃苦耐劳精神的极好机会，做到百折而不挠。军训结束时，我们将邀请部队首长和学校领导对本次军训进行最后检阅，对每一个班进行评比总结。

- 3、必须聚精会神搞好军训，严格遵守校规校纪和教官的各项

要求。要刻苦学习军训知识和内务管理知识，要积极参加各种专项教育活动，并积极主动，一丝不苟，以保证军训取得良好效果。同时要注意劳逸结合，张弛有度，确保健康和安安全全。

同学们，我相信，经过本次军训磨练，我们的同学必将成为意志坚强、纪律严明的优秀学生，必将成为目标远大，道德高尚，素质优良的一代新人；6天的军训，也必将为同学们的学习生活奠定坚实优良的基础，为各位同学一生的发展提供强大的动力。祝同学们军训圆满成功！

企业领导总结发言感悟篇十

非常感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加神州英才武汉公司《团队领导力训练营》的课程，让我受益匪浅，感触良多。此次培训开拓了自己的视野，消除了我在工作中的诸多疑惑，坚定了我日后扮演好自身的角色，在管理岗位上最大化实现自身价值的信念。公司自20xx年成立以来，由从最初筹建的10几个人的小团队，发展到目前2000多人的团队，从创建之初的制度体系、管理体系、业务体系的全面空白到目前成为具有一定社会影响力、业绩突出的民营企业，期间经历了人员队伍的快速膨胀和业务的飞速增长，公司的管理也从最初的杂乱无绪逐步走向科学、规范，期间每一位参与公司创建的员工都身兼数职，付出了远超常人的艰辛和努力。

公司目前已初步搭建起较为健全的制度体系、精准的业务定位、独具特色的银担合作模式，为公司的长期可持续发展奠定了坚实的基础，但就公司的运转和管理而言，距离高效、科学、规范、完善和产生强大的内生动力还有很大的差距。而在公司初期打好基础，通过文化和机制来激活员工创造力和积极性，通过内部开发依托员工自身实现公司增值，成为尤为重要的一件事情。因此，公司对我们中层领导进行有力的培训，在这三天的集中学习，我重新认识了公司的每一位

员工，也看到了一个崭新的、充满活力和生机的团队，对我下一步工作思维的转变和工作方法的改进都有极大的帮助，下面我结合公司的实际工作谈谈自己的学习体会。

在没有参加培训之前，从20xx年到20xx年以来大部分时间我都是介意一线与初级领导的角色，不管是在一线带新同事干活还是做办事处负责人与同事沟通总是批评和指责，特别对做设计总是出错的人总是发脾气。总是感觉别人这做的这不好那不好。从20xx年至今一直在公司做中层管理，期间对自己的管理总是模糊不清，为了部门的利益总是给领导们讨价还价。有时候公司需要协调人员总是为自己的小团队不愿意配合，让领导难做。有时候不懂的责任下移，让员工自我管理，总是用情感等管理方法。凡是亲力亲为，不善于识力、用人。总是以为自己能做好就行，实际我们是一个公司，一个团队。通过本次培训，听了李老师讲的d1-d4和s1—s4的领导方法使我认识到，作为一个优秀的领导者不仅是团队的领航员、目标分解和过程控制者、制度设计者，更应该是沟通专家、授权专家、激励专家。作为领导者一定要熟悉不同员工采用不同的方法和技巧。熟练应用s1—s4的领导方法。

肖老师讲到沟通技巧，使我认识到作为一个领导一定要知道有效沟通的三大要素，第一沟通前要有一个明确的目标；第二沟通后达成的共同的协议；第三传的沟通信息、思想、和情感。不能领导讲完了，一出领导门就不知道领导讲的内容了，因此，采用不同的沟通方式去和每一位员工进行有效沟通，我们作为中层领导的必要学习的内容。肖老师最后讲的是y4的管理方法□y4分为4步，第一y1要计划到位；第二y2责任到位；第三y3检查到位；第四y4激励到位。因此，评价一个高绩效团队，必然是从结果来看，结果一塌糊涂，团队在努力，在团结都不能算是一个高绩效团队。针对目标管理来说，一个良好的团队，必须得有一个共同的团队目标，每个人又有一个的个人目标。当团队每人都清晰这一点，且团队所有价值观相同的时候，才更有利于团队的建设，这就就是

计划一定要到位。一个团队明确了计划目标后要学会责任到人，采用一对一的责任分配原则。及时对计划目标进行监督检查。并对表现优秀的员工、小组、团体进行及时的奖励。作为中层领导者要知道即时激励的五大要点：第一惩罚不过夜，贵在即时；第二多表扬，少批评；第三要有事实数据，要真实；第四要公开、透明；第五对事不对人，前后要一致等。

从日常工作中也是这样的，一定要让工作人员认识到他所做的工作是有价值的，培养工作人员对工作的兴趣，培养工作人员的工作能力，才能让团队所有工作人员，发挥更多实力，做事事半功倍。另外通过学习，让我可以从不同角度分析事态的问题所在，使我考虑问题的思维得以提升。制度管理方面，使我了解到，企业团队必然限制员工的一些必备的制度，让员工真正能体会到金钱、快乐和学习，才能使得企业团队更好的去发展；在文化管理方面，文化建设应该以客户为导向，以信任为基础，以价值为核心，工作生活中，团队都应该有这样的文化理念，让团队成员，清晰的认识到自己的所做有意义所在！

总之这次培训学习让我受益良多，不能说是脱胎换骨质的飞跃，但是让我更清晰的明白了自己应该提高的东西。话又说回来，还是感谢公司、感谢领导让我能够参加这次培训学习。20xx年我们取得了优异的成绩，完成公司的业绩目标。2017年新的一年已经到来，我一定会全力以赴，为团队、为公司去创造更大的利益！

企业领导总结发言感悟篇十一

无论身居何位，我时常告诫自己，作为一名党员干部，肩负着党的重托和人民的期望，代表着领导机关的形象，必须时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻保持清醒的头脑，正确对待权力，堂堂正正做人，清清白白从政，扎扎实实干事。

我始终认真执行上级党组织的决定，自觉服从安排，严格按共产党员的标准要求自己，坚持自重、自省、自警、自励，虽不具备的条件，但常思贪欲之害，常怀律己之心。同时，严格遵守领导干部廉洁自律各项规定，按照党风廉政建设责任制的要求管好自己，管好家属，管好身边工作人员，维护党的纪律，体现自身素质。

虽然取得了一定的成绩，由于我到商贸物流区工作时间较短，当前园区建设面临诸多瓶颈问题，并且商贸物流领域的知识和业务还比较欠缺，今后必须加大学习力度，转变作风，创新思路，为企业提供更好的服务。

企业领导总结发言感悟篇十二

x年，在各位领导的带领下，同志们的大力帮助下，加上自己的主观努力，无论是工作，还是思想都有了进一步的提高，较好的完成了本职工作。现就一年来的工作做一简要总结：

一、做好社会保险业务工作

思想的好与坏，政治水平的高与低决定着各项工作的成败。一年来，自己无论是在x科还是在办公室，自始至终把政治建设放在突出位置，作为一件大事来抓。在国有科工作时，下乡的时间比较多，学习的时间比较少，所以自忆抓时间、挤时间学习，对各项社会保险业务进行深入的学反复的学，以便在工作中能够正确解答职工提出的各种问题。到办公室工作以后，自己更加注重学习，首先，认真学习邓小平理论和“十六大”报告等重要内容。第二，学习党的路线、方针、政策，尤其是学习党在农村的各项方针政策和有关法规，不断提高政策水平。第三，对各种报刊的内容进行有重点的学习，并做好读书笔记。第四，学习经济、科技等方面的知识，尤其是学习公文写作知识，不断开阔视野，丰富头脑，增强能力，以跟上形势的'发展，适应工作的需要。

回顾一年来的工作，自己之所以能够较圆满地完成工作任务并取得一定的成绩，主要来源于以下几点，一是与局领导的重视、理解、支持是分不开的；二是与同志们默契配合、团结协作的结果；三是自己的勤奋努力。由于以上三点，给自己开展工作创造了的内外环境和氛围，在总结成绩的同时，也看到了存在的不足，一是工作缺乏主动性、预见性，二是有时工作摆布不太合理，有顾此失彼现象，这些都有待于在今后的工作中改进和提高。

《》来源于范文搜网，欢迎阅读。

企业领导总结发言感悟篇十三

通过这次对消防法规和消防实用知识的学习，对消防工作有了一定的了解，也把握了一些消防安全工作的基本理论知识。

把消防安全作为头等大事来抓火灾带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把防范火灾的工作放在第一位所导致的。隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山至今仍是消防安全治理的主旨所在。而做好预防工作的要害就在于提高对这项工作的重视程度，在校园中，应该以消除火灾隐患、提高防火意识为目的，不作口头文章，以实际行动和措施来切实做好消防安全工作。

由于有些工作涉及到易燃易爆的化学品等高危险物质，校园内部对火灾隐患已经有了一定的防范意识，但通过这次培训，发现现有防范意识程度还是不够的。不论是一线工作人员还是治理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的火灾风险和消防通道等消防相关设施有充分的了解。不论是火灾高危险岗位人员还是其他人员，都应该定期接受相关专家的消防安全教育培训，内容包括：有关消防法规、消防安全制度、保障

消防安全的操作规程；各部门各岗位的火灾危险性和防火措施；各种消防设施的性能、灭火器材的使用方法；报火警、扑救初起火灾和自救逃生的知识和技能等。

第一是要抓重点。涉及到易燃易爆设备和物品的部门除了定期的培训之外，还要经常组织进行防火检查，发现火灾隐患，要记录在案并及时研究整改。组织建立义务消防队，不仅可以及时扑灭前期火灾，更重要的是通过义务消防队的组织，将消防意识和技能深入到重点部门的各方各面。第二是要抓薄弱。相对消防安全隐患少的地区往往是最轻易被忽略的地区，但相对安全隐患少并不代表没有安全隐患。消防安全隐患和生产安全隐患不同，后者只会发生在特定的时间和地点，但前者却可能出现在校园的每一个角落。第三是要抓细节。

千里之堤，毁于蚁穴。火灾的防范要从大处着眼，但应该从小处做起。细节不轻易引人注目，如老化的绝缘材料、放错了位置的废纸篓等。但几乎所有的重大事故都是由于起初的不注重、不小心引起的，这些轻易被忽略的细节很轻易成为小事故的放大器，使得星星之火由此而燎原。