

# 2023年劳动合同与毕业生就业协议的区别 毕业生就业协议书应尽快转成劳动合同 (大全8篇)

劳动合同是商业活动中不可或缺的一环，对于双方的权益保护至关重要。请大家注意，以下是一些和解协议的范例，具体情况可以根据实际情况进行修改和调整。

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇一

应届毕业生违约率每年增一成专家建议：应届生就业协议书应尽快转成劳动合同

大学毕业生将陆续拿到自己的毕业证书，与用人单位签下劳动合同，与此同时，被用人单位戏称为“黑色的7月”也即将来临。近日，记者从有关部门获悉，近年来在不少大学，毕业生就业协议违约率以每年5%-10%的速度持续攀升，部分重点大学的违约率更是接近半数。

### 【毕业生】

违约不单是我的“错”

毕业生小刘向本报记者讲述了自己的求职遭遇。

“我在公司实习的一年里做的都是人事工作，本以为今后自己能向人力资源方向发展。谁料一签完就业协议，公司就把我调去做行政助理。公司还说，就业协议上没有写明我的职位，因此公司有权调动我的岗位。”然而，小刘明显感觉这已经完全偏离了自己的职业目标，在调换职位后不到15天，“我提出与公司解约，哪怕是要支付违约金。”

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇二

### 签订本就业协议应遵守的条款

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

### 双方协议的主要条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位用人单位名称主管部分

通讯地址邮政编码

联系人及电话单位性质

档案接收单位名称邮政编码

具体地址

毕业生姓名性别民族出生年月

学院专业政治面貌

学位种别学历培养方式

生源地婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：

第二条毕业生的工作岗位是：

第三条毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订：合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额不超过元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年月日年月日

毕业生就业协议书范本

用人单位： \_\_\_\_\_

学校名称： \_\_\_\_\_

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业生资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见：

姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_民族\_\_\_\_\_

政治面貌\_\_\_\_\_培养方式\_\_\_\_\_健康状况\_\_\_\_\_

专业\_\_\_\_\_学制\_\_\_\_\_学历\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_电子信箱\_\_\_\_\_家庭地址\_\_\_\_\_

应聘意见：\_\_\_\_\_

毕业生签名：\_\_\_\_\_

x年x月x日

用人单位情况及意见

通讯地址\_\_\_\_\_联系部门\_\_\_\_\_

用人单位意见：\_\_\_\_\_

签章

x年x月x日

(有用脸自主权的单位此栏可略)

签章

x年x月x日

学校意见

签章

x年x月x日

学校通讯地址：\_\_\_\_\_

注意事项

一、就业协议书的签订程序：

1、毕业生填写本人基本情况、签署应聘意见并签名；

2、用人单位签署接收意见，由人事部门负责人签字并加盖单位公章，

3、学校毕业生就业办公室签署意见后列人就业方案。

二、毕业生必须在协议书上说明是否报考研究生、专升本或公务员，并将有关情况告知用人单位，双方协商达成一致意见后，在备注栏内注明。

三、备注栏内，已写明的内容，双方可以协商填写，否则无效。

备注：

一、以下甲方为用人单位，乙方为毕业生。

二、(乙方填写)乙方(已/没有)报考研究生或专升本或国家公务员。

三、在甲方知情的情况下，乙方若被录取为研究生或专升本或被录用为国家公务员，学校视为本协议自行取消，并由乙方负责通知甲方。

四、(甲方填写)甲方录用乙方所从事的岗位工作、落户情况、服务期限、工作条件等情况：

五、(甲方填写)甲方录用乙方后，能为乙方提供的工资待遇、住房福利、培训发展情况：

六、甲方如有以下情形，属于甲方违约，应承担违约责任：

1. 在招聘过程中，甲方向乙方提供虚假的或严重失实的招聘信息的；

2. 甲方在与乙方签定就业协议后，未经乙方同意，擅自变更乙方工作地点的；

3. 甲方在与乙方签定就业协议后，除本协议另有规定之外，

甲方无正当理由不接收乙方的。

七、乙方如有以下情形，属于乙方违约，应承担违约责任：

2. 乙方未经甲方同意，毕业后未在报到证规定的时间内到甲方报到的。

八、违约方须征得另一方的同意，双方签字盖章后，方可结束本协议。

九、其他约定：

甲方：用人单位 乙方：毕业生

(签章) (签字)

就业协议书范本阅读

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家 and 省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为年，工作地点为，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间,甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险),提供相关的福利待遇,以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要,在签订本协议前组织体检,否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件,乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实,乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实,甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一,经书面告知对方,本协议解除:

- 1、甲方被撤销或依法宣告破产的;
- 3、乙方报到时未取得毕业资格的;
- 4、乙方被依法追究刑事责任的;
- 5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后,甲乙双方应全面履行。一方违约,另一方可依法追究其违约责任,并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致,可以变更协议中双方约定的条款或解除协议,变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议,由甲、乙双方协商解决,或提请有关部门协调解决,也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于年月日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

年月日年月日

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇三

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的名称和地址。

### 签订就业协议的程序

2、 用人单位进人，如须经主管部门同意则应报上级主管部门批准。（如本地的人事局、去上海、北京、深圳、广州则尚有要求）

3、 结业生将签订好的协议书直接送到学院结业生就业引导事情处。

1、 结业生和用人单位告竣协议并在就业协议书上署名盖章，用人单位应在协议书上注明可以接收结业生档案的名称和地址。

4、 学校会实时将协议书的审核环境反应给用人单位和结业生。

5、对付考研、专升本的结业生，在与用人单位签订协议时要说明环境，如用人单位在知情后同意签约，结业生在登科研究生或升入本科后不负担违约责任。没有签约的考研、专升本的结业生将就业协议书同一交到就业处。

6、在xx年5月20日前签完就业协议书的结业生，将协议书实时交到就业处，确保在结业时能实时拿到就业派遣证。

三、落实了就业单位，怎样派遣？

(1) 结业生和用人单位签订“结业生就业协议书”，到本地人事部门审核备案，并在审核备案表或就业协议书上盖章：此种环境结业生的全部干系将直接派到结业生事情单位。

(2) 结业生和用人单位签订“结业生就业协议书”，本地人事部门不克不及审核备案：自己可在单位事情，但户口、档案可回原籍，也可挂在人才办事中心。

(3) 结业生和用人单位签订“结业生就业协议书”，只是临时没有到所在地当局结业生就业事情部门审核备案：可先提供事情证明，作为学院相识结业生就业去向和统计就业率。待审核备案手续办完后，再办派遣。

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇四

乙方(用人单位)： \_\_\_\_\_

丙方(学生)： \_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：\_\_\_\_\_

2. 工作时间：\_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规

章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_负责人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

就业协议书范本阅读参考

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

身份证号码：

户口所在地地址：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录；
2. 乙方工作职务(或工种)变换情况；
3. 甲方盈利状况；
4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于

年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本

合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：（加盖公章）

签约代表人：（签字）

乙方（姓名）：（签字）

合同订立日期：年月日

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇五

### 一、学习方面：

首先自己作为一名学生，肯定最主要的是在学习方面。自己从小学升到初中，明显的变化就是初中的课本多了很多，需要学习的课程也多了不少，从小学的主要的课程语文、数学、英语到现在的除了这三门不变的情况下，还增加了政治、历史、地理等课程，刚开始的时候，自己完全不能适应，觉得每天的时间都不够用，渐渐地在学习的过程中找到了乐趣，可以自己好好的规划自己的时间，在各个学科里肆意遨游，在这三年里，自己如愿的完成了对这些学科系统的学习，也掌握了其中需要掌握的知识点，我觉得我的知识的储备更上了一层楼，我感到很骄傲和自豪。

### 二、生活方面：

其次在初中除了最主要的学习，就是生活方面了。到初二的时候，我就申请了寄宿，平常上学的时候就住在学校的宿舍里，一个星期回家一次，这都从小没有独自睡过外面的人来说，也是一场考验，从在家里自己睡一间房一个大床，到在

学校里，一个宿舍睡几个人，睡的还是上下床的单人床，也对我来说也是需要时间来适应的。总的来说，结尾很合我的心意，我终是适应了学校宿舍的环境，更是在短短的时间内，跟宿舍的其他同学打成一片，我也渐渐的喜欢上这样的生活了，可以一块起床、一起去上课。听说之后上高中了，就必须都要住宿了，那我不是提前就适应了这种生活了吗，我还是很高兴的。

### 三、思想方面：

在初中的三年，我学习了很多，不单单是在学习和生活上面，我还学会了如何与人相处，学会了替人考虑，自己从小学到初中的过渡，我是真心觉得自己长大了，知道考虑别人的想法，不再以自我为中心，也知道了分担父母的辛苦，不再是一回家就只知道玩了，在父母的眼里，也觉得的我长大了，这就是我成长的蜕变，都是初中三年带给我的，感恩，我的初中生活。

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇六

思维误区之一：名企或品牌知名度高不一定等于自我发展空间大。

一踏进大学生就业专场，明眼人一望便知，应届生成群扎堆的招聘摊位，或是企业知名度高，或是产品品牌知名度高。身处市场经济环境中，昔日象牙塔内的莘莘学子，耳濡目染的也不外是商业广告的泥沙俱下。须知以销售力为首要目标的广告深入人心，只说明广告策划的成功，受过高等教育的高校毕业生们，应该不至于把企业形象或产品的销售成功与个人职业发展简单等同。

思维误区之二：毕业生自我定位时应由“眼光向内”转而“眼光向外”。

有企业界代表说起，在日益严峻的就业形势和不断的市场变化中，目前不少高校毕业生中，出现了高职生、研究生“两头”或是实用型、或是研究型的自我定位准确，而本科生却面临自我失衡、难以准确定位的“纺锤型”定位困惑与迷失。这其中固然有学校专业设置与市场形势间的滞后性因素起作用，但老生常谈的是，在高等教育由精英教育转变为大众教育的今天，理工类本科生们依然抱残守阙地自我期许过高，以致在“技术开发”与“技术管理”岗位间，清一色地填写前者就未必明智了。或许长期的校园生活滋养了大学生的“自我中心”，但在走向社会时，应尽早“眼光向外”，放下身段，及时调整定位，以期适应变化了的市场与变化着的社会。

思维误区之三：“毕业大餐”并非“最后晚餐”。

年年都有毕业聚餐，虽然这道大餐在就业形势日益严峻的今天，已变得越来越不好吃，但在临近毕业求职的刹那，“搏名气”的心态仍然更多地出现在一帆风顺的名校毕业生身上，但说不定这会成为日后失败人生的开端也未可知。这是个自我增值的时代，职业生涯发展是终其一生的事，成功或失败的故事中，虽不乏“高开低走”的例证，但“低开高走”的却也并不鲜见。有部剧名叫做《离婚了，就别再来找我》，可是虽然毕业了，人生却并没有结束啊！（张记争）

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇七

针对如今应届毕业生与用人单位出现的这种矛盾，不少高校就业指导中心的老师都感到：

目前，一方面由于就业协议上没有写清楚毕业生的工作岗位等详细条款，使得不少毕业生在与用人单位签订了就业协议后，一旦遭到用人单位强行调动职位等行为，无法保障自己的权益，只能违约了事。

另一方面，就业协议毕竟不能代替劳动合同，其约束力也相应较弱。应届毕业生一旦违约，一般只需支付一个月的工资，这点毁约金对于许多决心解约的毕业生来说并不算什么，用人单位也因此觉得自身的利益没保障，甚至产生了“不用应届毕业生”的极端想法。

要缓解目前毕业生频频违约的现象，主要还是应该将这份就业协议书尽快向正式的劳动合同转化，这样就可以将工作岗位、薪酬以及违约责任等写明，保护应届毕业生和用人单位双方的利益。

## 劳动合同与毕业生就业协议的区别篇八

1【文档尺寸□a4字体：仿宋标题字号：20正文字号：12】

【合同范本】大学毕业生就业保障协议大学毕业生就业保障协议甲方：乙方：根据甲方承诺，现就就业事宜与乙方协议如下：

### 一、甲方义务：

(1)甲方应严格按国家教育法规及各类教学计划做好教育教学工作，并严格执行联办学校的教学计划，维护学生身心健康，促进德、智、体全面发展。

努力培养学生成才。

(2)甲方重视实践环节教学，以保证学生掌握相关专业的实践能力。

(3)甲方保证学生在校期间通过认真学习，毕业时获得相应的学历证书和考取相关专业的职业资格证书。

(4)甲方及联办学校保证对成绩合格、身体健康、品德良好的毕业生升入高等职业院校学习或提供就业安置，否则甲方退

还乙方在校期间的全部学费。

## 二、甲方权利：

(1)对不遵守学校规章制度、违法乱纪，情节严重的学生，甲方有权予以严肃处理，可以不为其安置工作；被甲方或联办学校勒令退学或开除的学生，被公安机关依法处理的学生，甲方不退学费、不安置工作。

(2)乙方中途退学、甲方不予推荐安置工作、不退学费。

(3)因乙方个人或违纪违法等原因被解雇，甲方不再负责安置，不退学费；甲方安置乙方工作3个月内，因用人单位破产而导致乙方失业，甲方继续免费为乙方重新推荐安置新的工作。

## 三、乙方义务：

2(1)乙方在校学习期间必须遵纪守法，遵守学校的校纪校规，服从学校管理。

(2)乙方必须在甲方规定的培训期限内完成学业，获得相应的职业资格证书。

(3)乙方必须并按规定向甲方交纳学费、杂费等国家规定的费用。

(4)乙方家长应努力配合甲方教育管理好自己的子女，使其健康成长。

(5)乙方毕业后在甲方推荐安置的工作岗位上必须遵纪守法、吃苦耐劳、服从管理。

## 四、乙方权利：

(1)乙方在甲方提供的良好学习环境和条件下学习。

(2)学习期满通过努力参加考试合格后拿到所学专业相应的职业资格证书。

(3)如果甲方不兑现该协议所规定的承诺，乙方有向上级有关部门申诉的权利。

本协议经甲乙双方协商而定，在乙方入学后签字。

协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自签订之日后生效，双方必须严格遵守。

甲方： 代表人： 年月日 乙方： 代表人： 年月日