

公司临时工劳动合同 公司临时工劳动合同书(模板10篇)

竞业协议的目的是防止雇员离职后直接从事与雇主相同或类似的职业，以避免商业机密和经营优势的流失。如果需要参考一些具体的赠与合同案例，在以下范文中可能会找到一些有用的内容。

公司临时工劳动合同篇一

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定参照我单位现状，甲、乙双方本着平等自愿的原则签订本临时用工协议书，甲、乙双方按本协议约定共同执行。

1、协议期限:本协议期限自年月日起至年月日止。本协议期限为一年。自双方签订合同之日起生效。(协议期满双方可以续签协议。)

2、工作任务:

乙方在，从事司机的相关工作;

3、乙方的岗位、职责及工作质量要求:主要负责甲方单位的下村、外出办事及人员接送等工作，具体接送工作由办公室安排。

4、乙方应按甲方岗位职责规定的相关工作和安排的相关任务，履行司机的各项职责，遵守交通法规,遵守单位各项规章制度、劳动纪律和职业道德;若因私自用车、醉驾出现交通事故，由乙方负全部责任。

5、劳动报酬及补助:

甲、乙双方根据甲方制定的工资分配制度，并根据乙方的工作岗位需要，约定乙方的劳动报酬及各种补助等共计为元/月，执行月工资制度。

6、在本协议有效期内，甲方无须替乙方购买用工五项保险。

7、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位相关规定办理并对其进行批评教育或解聘。

8、协议的终止、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

9、甲、乙任何一方解除本协议，必须以书面形式提前1个月通知对方。

10、本协议未尽事宜，甲、乙双方可协商补充、修订。

11、本协议自双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

法人代表(签章)： 签名：

家庭现住址：

身份证号码：

现联系方式：

年月日

公司临时工劳动合同篇二

甲方：

乙方姓名：

毕业学校：

学历：专业

身份证号码：

家庭详细住址：

乙方父母情况：

父亲姓名工作单位：

母亲姓名工作单位：

家庭详细住址：

家庭电话：

根据《中华人民共和国民法典》等法规，甲乙双方经平等协商，自愿签

一、合同期限

合同期限为

乙方上岗后试用期为2个月，上岗时起一年内(其中包括2个月的试用期在

二、乙方工作内容(岗位)和工作地点

甲方聘用乙方在项目部队担任岗位从事劳务工作，根据工程任务的

三、甲方的权利与义务

(一)负责对乙方进行日常管理；

(二)负责支付乙方工资，乙方享受合同规定的工资待遇，乙方在工作岗位

(三)为乙方办理国家规定的基本社会保险。

四、乙方的权利与义务

(一)合同生效之日起自觉遵守国家法律和甲方的各项规章制度，服从甲方

(二)工作时间和休息休假：甲方是工程施工单位，按照国家相关规定和国

(三)、劳动报酬：乙方在正常上岗(提供了正常劳动)期间，试用期内工资为1000元/月，不享受其它各种津补贴和效益工资。试用期满，学徒工期间工资标准为1100元/月，学徒工期满后工资标准为1200元/月，同时享受相关津补贴待遇和效益工资。实行任务或单价承包的按实际承包的费用计算工资，多劳多得，忙闲调剂，积丰补欠。不上岗期间不享受任何工资、保险和其它待遇。

(四)、基本社会保险：乙方在合同期内上岗工作期间，甲方为乙方办理有关社会养老保险手续，并承担相应的社会保险

义务。即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险共五项社会保险，甲乙双方按国家规定负担的缴费比例缴纳基本社会保险金，乙方按比例应负担缴纳的社会保险费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。乙方不在岗位工作期间、擅自离岗、合同期满或劳动合同关系终止后，社会保险关系同时终止，甲方不再承担乙方社会保险相关义务。即社会保险关系与本合同关系同时建立同时终止。

1、基本养老保险：实行省径统筹模式，从合同签订之日起10日内乙方须将本人身份证复印峻和一寸免冠照片交至甲方，以便办理参保手续，养老保险基金的缴纳比例按缴费基数，甲方负担20%，乙方负担8%。合同终止后养老保险关系同时终止，但可为乙方代收代交养老保险关系6个月，乙方按月将个人和甲方合同期内应负担的养老保险额用现金方式交到甲方社会职能部，甲方代为转交到河北省社保部门，6个月后如果乙方仍然没有被甲方重新聘用，乙方必须将个人养老保险关系及时转走，合同终止后乙方未用现金方式请甲方代为转交养老保险金或6个月后仍不转出的，一切后果由乙方自己负责。

2、基本医疗保险：实行甲方自筹自管的模式，按规定交费后即可按甲方医保办法享受医保待遇，医疗保险基金的缴纳按甲方负担10%，乙方负担2%共同缴纳。合同终止时，医保关系同时终止，账户上乙方个人缴费余额返还乙方。

3、工伤保险：实行甲方自筹自管模式，费用均由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时工伤保险关系同时终止。

4、失业保险：实行涿州属地管理模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费，合同终止时失业保险关系同时终止。

5、生育保险：实行甲方自筹自管模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时生育保险关系同时终止。

(五)、劳动保护和劳动条件：在工作期间甲方为乙方发放必

要的劳动保护用品，享受甲方定期组织的员工体检，乙方长期从事职业病危害作业的，在甲方医保指定医院自觉接受上岗前和离岗时的职业病健康检查。不愿检查的后果自负。

五、合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除与乙方的劳动合同，但须提前15个工作日以书面形式通知乙方：

- 1、履行合同差、怕脏怕苦怕累、不适应工地生活、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、用工单位撤并、因工程停建、缓建或工程量减少需减缩编制和减员的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的；
- 5、因乙方个人原因，不愿或不能从事劳务岗位工作的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除乙方的劳动合同，永不聘用，并追究乙方相关赔偿责任：

- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊、倒买公物情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济、财产损失的；
- 7、被劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、甲方规定情节较严重的。

(四)合同期内，乙方要求解除劳动合同的，应提前15个工作日以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按合同规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方进行违法行为的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止，且甲方不出具合同终止证明，乙方确实需要时可自愿到甲方办理：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、乙方父母调出或擅自离开甲方的；
- 5、乙方未经甲方书面批准擅自离岗，不知去向的；
- 6、法律、法规规定的其它情形。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订生效后具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向涿州市劳动仲裁机构申诉，也可向涿州市人民法院诉讼。

七、其他：

- 1、解除合同前，乙方要办理好现场工作交接手续，持项目部签认的工作交接单到甲方人力资源部办理合同终止手续。

2、乙方未经甲方书面批准不假外出、擅自离岗、不知去向期间，合同自动终止，乙方的一切行为,引发的一切意外和损失，一切责任由乙方自己承担，甲方不承担任何责任。给甲方造成损失的，追究乙方赔偿责任。

3、甲方聘用乙方是为了照顾甲方正式职工婚生子女就业，帮助解决职工婚生子女就业困难的问题，乙方父母调动(擅自离岗)脱离甲方后就不在照顾范围，本合同自行终止。

4、工作期间一般不得请事假,遇特殊情况需请事假时,每月不得超过两天,一年累计不得超过十五天,请事假天数达到规定天数两倍以上时,将解除乙方的劳动合同.

5、乙方在聘用期间不享受甲方的各项福利待遇。如住房、米、油等等本合同经甲乙双方和担保人签字，乙方到达工作岗位上岗后生效，本合同一式三份，甲方、乙方、担保人各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司临时工劳动合同篇三

乙方：_____

甲方聘请乙方同志做临时工，时间_____年___月___日。

工种：

具体工作：

每天工作8小时，每日工资_____元，月工资_____元(按23.5天计)，包括基本工资及有关福利补贴，不包括加班及部门创收分配。

劳动保护用品按工种参照院工人劳保待遇发给。工伤者有医生证明经本校医生建议、报学校领导审批，一个月内工资照发，(不含完全丧失劳动能力)，一个月以上一至六个月内发给2二资。未尽事宜，按有关劳动法规办理。事假或旷工一天扣发一天工资，连续15天不出勤，视自动离岗，解除合约。其他具体规定按临工管理规定执行。双方签订协议后，乙方应付押金100元(可分三个月从工资中扣)。

乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除合约，如有特殊情况，须提前7天通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除合约，乙方应退回劳动保护用品及其他学校的物品，办理离校手续，领回押金。

乙方在合同期内，如有违法违规行为，甲方可提前解除合约，押金不退。甲方如因实际情况需解除合约应提前7天通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

其他未尽事宜，双方协商解决。

乙方签名：_____

聘用部门盖章：_____

学校或人事处盖章：_____

_____年____月____日

公司临时工劳动合同篇四

九、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为 一 月。在医疗期内的医疗待遇与正式合同制职工同等对待，甲方按以下规定发给病假工资或救济费：医疗期在六个月之内时，按当地最低工资标准发给病假工资；医疗期在六个月以上时，按当地最低生活费标准发放救济费。

十、使用期限在半年以上、医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同，由甲方按国家有关规定一次性发给医疗补助费。因病或非因工死亡，由甲方发给丧葬补助费300元，并按国家有关规定一次性发给供养直系亲属救济费。

十一、乙方在甲方工作期间，由甲方负责乙方的日常管理，乙方要自觉服从管理。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方应予以终止或解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合用工条件的；
- 2、在工作中玩忽职守、违章指挥或作业，造成较大安全、质量事故的；
- 3、严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；
- 4、利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的；
- 5、严重违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工的；
- 6、其他严重违法、违纪的。

十三、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同：

- 1、在试用期间的；
- 2、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方考入中等专业以上学校学习的；
- 5、家庭发生重大变故，需要解除劳动合同的。

十四、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策有抵触的，按国家现行规定执行。

十五、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损失的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十七、双方认为需要约定的其它事项：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方(单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

甲方因生产(工作)需要，同意雇佣同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

合同期限自200 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条 生产(工作)条件

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在 岗位 ，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条 劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月 元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条 劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、 甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、 乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、 因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条 合同的变更、解除、终止和续订

1、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1) 在试用期，被证明不符合录用条件的。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度□

3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4) 被依法追究刑事责任的。

5) 事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1) 乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2) 乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条 在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：

第七条 违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第八条 因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第2页12

公司临时工劳动合同篇五

甲方(单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

甲方因生产(工作)需要，同意雇佣 同志为临时工，根据国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

合同期限自200 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条 生产(工作)条件

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在 岗位 ，承担生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条 劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月 元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条 劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、 甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、 乙方在甲方工作满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、 因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条 合同的变更、解除、终止和续订

1、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1) 在试用期，被证明不符合录用条件的。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4) 被依法追究刑事责任的。

5) 事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方；

1) 乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2) 乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条 在国家政策允许范围内双方需要声明的其他事项：

第七条 违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第八条 因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司临时工劳动合同篇六

长久以来，临时性岗位用工法律制度一直被各国政府作为劳动用工法律制度的特殊类型来处理。对于临时工劳动合同书你了解多少呢?以下是本站小编为大家整理的临时工劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方因生产(工作)需要，招用_____同志为临时工人，经协商，双方同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

本合同期限自___年___月___日起至___年___月___日止，合同期满劳动合同自行终止，如果甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可续签合同并办理续签手续。

二、生产(工作)任务

- 1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作。
- 2、乙方须按照甲方岗位生产(工作)的要求，完成规定的生产任务、达到规定的质量指标。

三、甲方为乙方提供生产(工作)条件：

- 1、甲方根据国家规定，配备生产必须的劳动工具和安全保障设备，建立安全生产制度，提供必须的生产(工作)条件。
- 2、上岗前甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章的教育和培训。
- 4、甲方为乙方免费提供住房、供水供电的条件，但生活用品由乙方自己负责。

四、劳动报酬

1、乙方在合同期内执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息，劳动报酬按产品数量计件发放。

a□开机、裁同、切板为一组，按加工后产品每立方米____元计发工资(包括选白板、清树皮)。

b□一级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米____元

计发工资(如晒、收板与打包分开,则晒、收板为元/立方米,打包为元/立方米)。

c□二级板晒板、收板、打包,按完成后产品每立方米____元计发工资(如晒、收板与打包分开,则晒、收板为元/立方米,打包为元/立方米)。

2、其它各种福利、津贴均含在计件的劳动报酬内,不再另发。

3、乙方在劳动过程中能为甲方创造良好的经济效益,甲方感到十分满意,甲方可在重要节日或年终给予乙方奖励。

五、劳动纪律

3、听从指挥,服从安排,接受甲方管理和教育培训;

4、爱护甲方财产,不无故损坏财物,不浪费丢失财物;

6、有事及时向甲方报告,不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方转产,调整生产项目或者由于情况变化,需变更乙方岗位和任务,经乙方同意,可以变更合同的相关内容,如乙方不同意,可提出辞职,双方解除合同。

(二)有下列情形之一者,双方可以解除劳动合同:

1、乙方培训期10天后,不符合甲方招用条件或乙方不愿意供职的;

2、乙方因病或非工伤,经治疗仍不能复工的;

3、双方一致同意的。

(三)有下列情形之一的，本合同自行解除：

- 1、甲方宣告破产或者濒临破产，处于法定整顿期间的；
- 2、乙方被除名开除，劳动教养或判处徒刑的；

(四)有下列情形之一，甲方可以辞退乙方：

- 1、严重违反劳动纪律，影响生产(工作)秩序的；
- 2、违反操作规定，损坏机器设备或劳动工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- 3、服务态度恶劣，损害甲方利益的；
- 4、有盗窃、赌博等违法行为，尚未构成刑事责任的；
- 5、无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以辞职：

- 2、甲方不按合同规定发放工资，或者连续2个月不发工资的；
- 3、人格受到甲方负责人侮辱的；
- 4、甲方不履行劳动合同，或者违反国家劳动纪律，侵害工人合法权益的；
- 5、经批准应征入伍、入学，招工招干录用的。

(六)甲方或者乙方要解除劳动合同，必须提前15天通知对方，并

七、双方约定的其他事项

1、甲方以年度为单位为乙方办理团体员工意外保险，保险金额由甲方支付，但乙方如果在甲方工作不满3个月，保险额由乙方自己承担；乙方在甲方工作超过3个月不满6个月，甲乙双方各承担一半；超出6个月保险金额全部由甲方承担，如需乙方承担金额，在工资结算时从工资中扣除。

2、因工负伤治疗医疗费用先由甲方垫付，负伤医疗终结，待保险兑付后，按有关规定双方协商解决。

3、乙方在合同期间原则上不准携带小孩、老人或其他非务工人员一同生活，如必须随同，乙方要负责做好照顾，如发生安全方面事情，一切责任乙方自负。

八、违约责任

此合同一经签订具有法律效力，如单方违约可按下列途径解决：

1、甲方违反合同有关条款辞退乙方，乙方有权要求赔偿损失，具体数额由双方协商。

2、乙方违反合同有关条款辞职，甲方可根据实际情况，要求乙方赔偿损失，具体数额由双方协商。

3、因解除合同，双方发生争执，应先由双方协商解决，协商无效，可向有关仲裁机构申诉。

九、合同生效期

1、本合同自双方签字之日起生效，未尽事宜，经双方协商作出补充，补充条款双方签字确认后具有同等效力。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方名称：

乙方姓名：

甲方因生产(工作)需要，招用乙方为临时合同工，并根据国家劳动政策、法规和集团公司有关规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同遵守执行。

一、本合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年(月)，其中试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满即行终止。免责声明：文档在线网(文档中国)中所有的文档资料均由文档在线网会员提供。文档在线网会对会员提供的文档资料进行筛选和编辑，但是并不声明或保证其内容的合法性、正确性或可靠性。该文档资料的版权属于提供者所有，有关版权的问题请直接与提供者联系。

二、乙方的工种(岗位)为 ， 主要任务是： 三、乙方被招用后，不转户口关系。

四、甲方负责对乙方进行政治思想、业务、技术、安全及劳动纪律等有关方面的教育，乙方必须经安全教育后方可上岗，特殊工种作业的须进行培训，并经有关部门考核合格取得上岗证后方可上岗。

五、乙方要努力学习、积极工作、提高技术，认真遵守甲方的劳动制度和劳动纪律，完成劳动任务。但乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

六、甲方要为乙方提供符合国家有关劳动保护规定的生产(工作)环境 and 安全条件。

七、乙方在法定工作时间内提供正常劳动后，甲方应每月支付不低于当地最低工资标准的工资额。乙方工资待遇是：试用期间每月工资 元，试用期满工资按公司人(20xx)131号文件有关规定执行。

八、乙方因工负伤或因工死亡的，由甲方负责按国家及集团公司的有关规定办理。

共2页，当前第1页12

公司临时工劳动合同篇七

甲方因生产(工作)需要，招用_____同志为临时工人，经协商，双方同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

本合同期限自___年___月___日起至___年___月___日止，合同期满劳动合同自行终止，如果甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可续签合同并办理续签手续。

二、生产(工作)任务

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作。

2、乙方须按照甲方岗位生产(工作)的要求，完成规定的生产任务、达到规定的质量指标。

三、甲方为乙方提供生产(工作)条件：

1、甲方根据国家规定，配备生产必须的劳动工具和安全保障

设备，建立安全生产制度，提供必须的生产(工作)条件。

2、上岗前甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章的教育和培训。

4、甲方为乙方免费提供住房、供水供电的条件，但生活用品由乙方自己负责。

四、劳动报酬

1、乙方在合同期内执行不定时工作制，在保证完成甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息，劳动报酬按产品数量计件发放。

a□开机、裁同、切板为一组，按加工后产品每立方米____元计发工资(包括选白板、清树皮)。

b□一级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米____元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

c□二级板晒板、收板、打包，按完成后产品每立方米____元计发工资(如晒、收板与打包分开，则晒、收板为 元/立方米，打包为 元/立方米)。

2、其它各种福利、津贴均含在计件的劳动报酬内，不再另发。

3、乙方在劳动过程中能为甲方创造良好的经济效益，甲方感到十分满意，甲方可在重要节日或年终给予乙方奖励。

五、劳动纪律

3、听从指挥，服从安排，接受甲方管理和教育培训；

- 4、爱护甲方财产，不无故损坏财物，不浪费丢失财物；
- 6、有事及时向甲方报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方转产，调整生产项目或者由于情况变化，需变更乙方岗位和任务，经乙方同意，可以变更合同的相关内容，如乙方不同意，可提出辞职，双方解除合同。

(二)有下列情形之一者，双方可以解除劳动合同：

- 1、乙方培训期10天后，不符合甲方招用条件或乙方不愿意供职的；
- 2、乙方因病或非工伤，经治疗仍不能复工的；
- 3、双方一致同意的。

(三)有下列情形之一的，本合同自行解除：

- 1、甲方宣告破产或者濒临破产，处于法定整顿期间的；
- 2、乙方被除名开除，劳动教养或判处徒刑的；

(四)有下列情形之一，甲方可以辞退乙方：

- 1、严重违反劳动纪律，影响生产(工作)秩序的；
- 2、违反操作规定，损坏机器设备或劳动工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- 3、服务态度恶劣，损害甲方利益的；
- 4、有盗窃、赌博等违法行为，尚未构成刑事责任的；

5、无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以辞职：

2、甲方不按合同规定发放工资，或者连续2个月不发工资的；

3、人格受到甲方负责人侮辱的；

4、甲方不履行劳动合同，或者违反国家劳动纪律，侵害工人合法权益的；

5、经批准应征入伍、入学，招工招干录用的。

(六)甲方或者乙方要解除劳动合同，必须提前15天通知对方，并

七、双方约定的其他事项

1、甲方以年度为单位为乙方办理团体员工意外保险，保险金额由甲方支付，但乙方如果在甲方工作不满3个月，保险额由乙方自己承担；乙方在甲方工作超过3个月不满6个月，甲乙双方各承担一半；超出6个月保险金额全部由甲方承担，如需乙方承担金额，在工资结算时从工资中扣除。

2、因工负伤治疗医疗费用先由甲方垫付，负伤医疗终结，待保险兑付后，按有关规定双方协商解决。

3、乙方在合同期间原则上不准携带小孩、老人或其他非务工人员一同生活，如必须随同，乙方要负责做好照顾，如发生安全方面事情，一切责任乙方自负。

八、违约责任

此合同一经签订具有法律效力，如单方违约可按下列途径解

决：

- 1、甲方违反合同有关条款辞退乙方，乙方有权要求赔偿损失，具体数额由双方协商。
- 2、乙方违反合同有关条款辞职，甲方可根据实际情况，要求乙方赔偿损失，具体数额由双方协商。
- 3、因解除合同，双方发生争执，应先由双方协商解决，协商无效，可向有关仲裁机构申诉。

九、合同生效期

- 1、本合同自双方签字之日起生效，未尽事宜，经双方协商作出补充，补充条款双方签字确认后具有同等效力。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司临时工劳动合同篇八

在人们愈发重视契约的社会中，合同起到的作用越来越大，签订合同也是避免争端的最好方式之一。那么制定合同书有什么需要注意的呢？下面小编给大家分享临时工劳动合同书，希望能够帮助大家！

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

职务： 职务：

地址： 地址：

电话： 电话：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条 保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条 甲方责任

- 1、 为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。
- 2、 配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。
- 3、 甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。
- 4、 按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

第三条 乙方责任

- 1、 乙方指派_____名保安员负责甲方的安全护卫工作。
- 2、 保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。
- 3、 发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。
- 4、 落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。
- 5、 选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。
- 6、 为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。
- 7、 加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

第四条 保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

- 1、 甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于_____元。
- 2、 在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月_____元，合计为每月_____拾_____万_____千_____佰_____拾_____元。
- 3、 甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向

乙方支付当月的服务费。

第五条 合同期限

本合同自_____年_____月_____日起生效，有效期限自_____年_____月_____日止。

第六条 合同的变更及违约责任

- 1、 在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。
- 2、 在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。
- 3、 甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。
- 4、 甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。
- 5、 依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

第七条 争议的解决方式

- 1、 甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的_____日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

第八条 双方认为需要约定的其它事项：

第九条 附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章： 乙方单位盖章：

代表人： 代表人：

日期： 日期：

甲方：

乙方：

上述地址和邮箱作为将甲方送达乙方法律文书的唯一方式，如有变更乙方有义务在5天内通知甲方，否则视为甲方已送达。甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国合同法》的有关规定，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同期限

以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起。

二、工作内容及要求

1、甲方聘用乙方从事 工种(岗位)工作，乙方在生产(工作)中要按照工种(岗位)规定的数量和质量指标完成生产(工作)任务。

2、甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现、考核结果等升降乙方的工资、合理调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方安排。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动卫生条件和必要的劳动防护用品，如乙方从事有职业危害的作业，甲方应负责定期 对其进行健康检查。

3、甲方安排乙方从事特种作业，则乙方必须经过专业培训，并持有特种作业证书上岗。

4、乙方系女职工或未成年职工的，甲方应按国家规定对其进行特殊保护。

5、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。在生产过程中对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，乙方有权拒绝执行。

四、劳动报酬和劳动时间

(一) 劳动报酬

1、甲方根据按劳分配的原则和国家有关规定，必须以货币形式按月(周、日、小时)足额支付乙方的工资报酬。

2、甲方执行 岗位技能 工资制度。甲方应根据本单位的生产经营特点和经济效益，依据国家确定的工资指导线，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，但支付给乙方的

工资不得低于其适用的最低工资标准。

3、乙方依法享受探亲假、婚假、丧期间，甲方应发给乙方标准工资(基本工资)。

4、乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，用人单位应视同其提供了正常劳动，并向其支付工资。

5、甲方延长乙方工作时间，应按照国家规定，支付乙方劳动报酬或安排补休，加班工资的计算基数按乙方基本工资。

(二) 劳动时间

1、甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因生产、工作需要，甲方经与公司工会和乙方协商后，可安排乙方加班，但每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、经劳动行政部门批准，甲方可实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

五、 劳动保险、福利

甲方按时足额为乙方缴纳工伤保险费。甲方将应缴纳的其它社会保险部分作为乙方所得工资总额的一部分，在发放乙方工资时一并支付给乙方个人，并由乙方按照其所属的当地劳动和社会保险部门的相关规定自行缴纳。

六、 劳动纪律

2、乙方必须自觉遵守国家的法律和甲方的劳动纪律，乙方违反国家法律的规定和劳动纪律，甲方有权按照有关的规定对其进行处理。

七、 商业秘密条款

乙方必须保守甲方的商业秘密。

商业秘密是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性并经甲方采取保密措施的设计资料、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密并造成甲方损失的，应按照《中华人民共和国反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，按照《中华人民共和国刑法》第219条的规定追究刑事责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经劳动合同双方协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除。

1、经劳动合同双方协商一致，劳动合同可以解除。

下发解除劳动合同的文件和停发乙方工资的时间。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)依法被追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

5、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。若乙方未向甲方提交解除劳动合同的通知，并连续缺勤达3天的，则视为乙方擅自解除劳动合同，并承担由此给甲方造成的损失。劳动合同解除的时间界定为乙方开始连续缺勤的第一天。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未按第五条缴纳社会保险的；

(5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形的。

(三) 劳动合同的终止

1、有固定期限的劳动合同期限届满的；

- 2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他

- 1、按照本合同第八条(二)款第3项的规定，解除劳动合同的，甲方应按规定向乙方支付经济补偿金。
- 2、解除(终止)劳动合同要办理解除或终止手续，并报当地劳动行政部门备案。
- 3、劳动合同解除(终止)后，甲方必须按照国家规定，及时为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方规定办理工作交接。因乙方原因未办理工作交接手续，甲方不受本条的约束。
- 4、有固定期限劳动合同，在合同期满一个月前，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止或续订手续而形成事实劳动关系并发生争议的，应当承担相应的法律责任。

九、违反劳动合同的责任

本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金或经济赔偿金。

十、劳动争议处理

因履行本合同发生的争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，在规定期限内调解不成的，当事人应当自争议发生之日起60日内向延边州劳动争议仲裁委员会申请

仲裁。当事人也可以直接向寿光市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。逾期不起诉又不执行仲裁裁决的，裁决书即发生法律效力，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。

十一、其他事宜

- 1、本合同未尽事宜，按现行国家劳动法律、法规和有关的政策规定执行。
- 2、在本合同执行过程中，如有关条款与国家新颁布的法律、法规相抵触，自新的法律、法规生效之日起，劳动合同的相关内容改按新的法律、法规执行。
- 3、双方经平等自愿、协商一致，可以制定本合同的补充条款。劳动合同的补充条款与本合同的其它条款具有同等法律效力。甲乙双方应当在劳动合同的补充条款上签字、盖章。
- 4、甲乙双方如修改本合同的有关内容，必须共同在修改之处签字或盖章。本合同未经合法授权代签或涂改无效。
- 5、甲方用工(包括新招、职工流动、变更、续签劳动合同等)必须在乙方的第一个工作日之前签订劳动合同。
- 6、本合同自订立之日起生效，具有法律效力。
- 7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、约定内容

- 1 凡属公司员工(包括高级管理人员)，必须按照1996年10月31日劳部发[1996]335号“劳动部关于企业职工流动若干问题的通知”中的有关规定，严格遵守企业保密制度。

2 保密内容

2.1 全公司生产装置的平面图及产品配方工艺流程；

2.2 各生产车间的工艺文件、操作规程等技术资料；

2.4 公司内所有技术革新项目的科技创新发明；

2.5 公司内幕信息不得对外泄露；

3 保密要求

3.3 在合同期限内，不得向外单位和个人泄露技术资料；

3.5 不准利用休息日、节假日或空暇时间到同行业进行技术交流和传授技术；

3.6 在接待外来人员学习、参观中，不得涉及机密事项；

3.7 个人技术记录资料和有关资料要妥善保管好，按照档案管理规定，定期入档或销毁；

3.8 凡属秘密科技情报、图纸、技术资料的交流，必须经董事长或总经理同意，个人不得擅自交换，有关生产动态、科技成果、技术资料、论文需向报社、杂志报道发表时，必须经分管领导同意。

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时管理暂行规定》甲、乙双方经平等自愿协商，一致同意

订立如下劳动合同。

一、合同期限：

1、合同期限从__年x月x日起至__年x月x日止。其中试用期x天，从__年x月x日起至__年x月x日止。

二、工作内容和工作时间：

1、乙方服从甲方的安排，同意担任工作。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

2、乙方工作时间按甲方单位在职职工作业时间，参与甲方职工同班作业。

三、劳动纪律：

1、乙方在甲方工作期间必须遵纪守法，遵守甲方单位的各种规章制度，服从指挥，听从安排。按时上下班不得擅自离开作业场地。

2、自觉遵守技术操作规程，爱护单位各种设施设备。

四、劳动报酬：

1、甲方以货币形式每月以元标准支付乙方工资、其它奖金补贴按灯饰管理处临时工管理办法。

2、法定节假日，休息日加班按在职职工的办法执行。

3、服从甲方安排的临时工作任务。

五、福利待遇：

1、过节如果发物资，则按在职职工同等对待。

2、乙方患病或非因工负伤，停工医疗期为三天。

3、乙方因工负伤或致残、死亡的按国家和当地政府有关规定执行。

4、乙方因不遵守操作规程或在外发生意外事故，甲方一概不负责任。

5、乙方的养老保险根据本人自愿的原则，按有关政策规定办理。

六、劳动合同的终止，解除：

1、本合同期限届满，即行终止。根据甲方生产状况及工作需要，且双方同意可以续签。

2、如果一方中途要求解除合同，必须提前30天通知对方。

3、有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

a□乙方在试用期被证明不符合录用条件。

b□乙方在工作过程中严重违反劳动纪律或甲方的规章制度屡教不改。

c□乙方被依法追究刑事责任。

d□乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作。

e□乙方因公负伤，治愈后不能从事原工作，按相关政策办理补偿后也可终止其合同。

七、本合同壹式两份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

甲方: _____ (雇主)

注册号: _____

联系方式: _____

乙方: _____ (雇员)

身份证号: _____

联系方式: _____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____ (部门) 担任临时岗位工作。合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日_____元。

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前_____天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。
- 2、甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的。
- 3、人格受到甲方负责人侮辱的。
- 4、甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式___份，甲、乙双方各执___份。具有同等效力。

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为

天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：_____甲方：_____有限公司

乙方身份证号码：_____

家庭住址：_____

20__年__月__日

聘用单位(甲方)：_____

受聘人(乙方)：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

1、聘用期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

2、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

(1) 工作岗位：_____。

(2) 职责范围和要求：_____。

(3) 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

3、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

(1)甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

(2)甲方支付乙方的其他待遇；

(3)甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

4、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

(1)乙方在试用期内不符合聘用条件的；

(2)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

(3)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

(5)照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

5、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

6、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

7、按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

8、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

9、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

10、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持

一份，具有同等法律效力。

公司临时工劳动合同篇九

受聘人(乙方)：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

1、聘用期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

2、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务

(1) 工作岗位：_____。

(2) 职责范围和要求：_____。

(3) 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

3、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

(1) 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

(2) 甲方支付乙方的其他待遇；

(3) 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

4、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

(1) 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

(2) 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

(3) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

(5) 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

5、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

6、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

7、按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

8、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

9、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

10、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

公司临时工劳动合同篇十

无论你是临时工还是正式工，都要很用人单位签好劳动合同，明确保障自己的利益。下面是为大家带来的一份临时工劳动合同书范本，欢迎参阅！

聘用单位(甲方)_____

受聘人(乙方)_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人(丙方)_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____.

2. 职责范围和要求：_____.

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，

合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

丙方(签字)_____

_____年___月___日