

2023年疫情期间企业复工复产方案(大全15篇)

婚礼策划师需要具备良好的沟通和协调能力，以及创意和解决问题的能力。以下是一些项目策划的范文，供大家参考和学习。

疫情期间企业复工复产方案篇一

为落实《关于延迟**区内企业复工、学校开学等有关事项的通知》《新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作指挥部关于疫情防控期间全市工业企业、服务业企业和建筑工程安全有序复工复产的通告》和南宁市服务业发展领导小组办公室《关于印发市服务业企业疫情防控期间安全有序复工工作导则的通知》要求，为有效防止疫情扩散蔓延，切实维护公众生命安全和身体健康，保障服务业企业安全有序复工复产，结合我县疫情防控工作实际，制定本方案。

一、企业复工复产时间安排(在防控措施到位的前提下)

2月10日起，为企业和居民提供必要的生产生活服务的宾馆、餐饮企业（仅限提供送餐外供服务，不得设堂餐）和商贸流通企业（含一般物流、电商物流、仓储物流等），批发市场（含农产品批发市场）可以复工。

2月15日起，为企业生产提供融资、科技咨询、企业管理的企业可以复工。即包括：各类金融行业企业，科技服务、检验检测，会计审计、法律、咨询评估、总部管理、广告业、资产价格评估、鉴定认定、仲裁服务、咨询招标，工业设计、文化创意、文化出版，信息传输、软件和信息技术服务业。有条件的企业，可以采取网络办公、线上办公。

2月20日起，房地产开发企业、房屋网上销售、中介销售等房

地产服务企业可以复工。

暂缓复工的服务业企业（单位）：容易导致大规模人口集中集聚的服务业企业（单位），包括经营性长途客运行业，家政行业，房地产开发企业售楼部，影院，剧场，娱乐场所，互联网上网服务营业场所（网吧），各类教育培训机构、体育及健身机构，各类博物馆、图书馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位。

二、企业复工复产条件

拟复工复产企业要严格落实疫情防控和健康管理主体责任，并满足以下条件方可复工：

（一）防控机制到位。企业要明确疫情防控责任机制，制定疫情防控和复工复产方案，复工复产方案应包括本企业疫情防控的组织机构、职责分工、疫情防控措施、疫情防控物资储备、员工分批到岗安排等内容，制定疫情防控应急预案和工作措施。

（二）联动机制到位。企业要与属地医疗、疾控部门建立联动机制，每日向县行业主管部门报告复工情况和员工健康情况，发现问题及时处理。

（三）员工排查到位。企业要对每名员工近14天的去向进行排查；对来自或去过疫情重点地区的员工建立重点监控类清单，规劝其留在当地暂不返回复工，鼓励员工延迟上班；对来自或去过疫情重点地区的返企员工要排查其抵达时间，按规定落实医学观察、隔离等措施，确保其隔离观察14天并经体温检测正常、无不适症状后方可上岗。

（四）设施物资到位。根据员工数量和防控要求，企业要准备必需的防控物资（包括不少于两周的口罩、消毒液等），配备快速红外体温探测仪，并建立库存和使用台账。设置有

集体宿舍的企业，要设置临时隔离场所，安排单人单间、相对独立房间作为疫情重点地区返岗人员临时隔离场所。

（五）内部管理到位。企业原则上实施封闭管理，严禁无关人员进入本企业经营办公场所；企业要每日对全体上班人员进行入企前体温检测，按规定上报复工人员情况、重点监控类人员情况、员工健康状况；企业要建立和落实复工上岗前个人防护知识培训制度。加强健康教育，多种方式普及传染病防护知识，做到有症状早发现、早报告、早隔离、早治疗。

（六）清洁消毒到位。使用空调系统的，应定期清洗，对空调过滤网进行消毒；对不采用空调系统通风的，应采用自然通风、机械通风或两者相结合的方式加强通风。针对有多人操作的设备，应每班对操作按钮、把手等人员接触较多的物体或部件表面进行消毒；要定时对重点区域（工作台、电梯、食堂、卫生间等）的清洁消毒。食堂应注意食品安全，推行分餐制，避免聚集就餐，要加强对餐具的消毒及管理。

三、企业复工复产审批程序

（一）由各行业主管部门、卫生健康部门、公安部门和企业所在乡镇组成联合审核小组，各小组集中受理企业复工复产申请。

（二）具备复工复产条件的服务业企业向联合审核小组提出申请，并提交书面承诺书和其他必要的有关材料。联合审核小组应当在1日内完成审核。审核通过的，向企业或业主单位下达复工复产通知书，并报县服务业发展领导小组办公室（设在县发改局）备案。

（三）各乡镇人民政府按照属地管理原则，强化对本乡镇服务业企业监督，对未经审核擅自复工复产、不满足复工复产基本条件的企业，责令其停工停产。各行业主管部门要强化日常监督指导，严厉查处防控措施不到位，缓报、瞒报、

漏报疫情的企业。

四、其他工作要求

（一）企业复工复产前，必须进行全面的消毒，配备充足的测温仪、口罩等防护物资。

（二）各村（社区）委员会要加强本地员工的管理，对在县内企业上班需要进出村屯的群众，做好登记、体温检测等防控工作。企业员工可凭员工证等有效证件在企业和家庭之间往返，各交通检查点不能无故阻拦县内企业员工正常过路通行，不能对出村复工返家的人员进行隔离。

（三）县行业主管部门要督促企业落实疫情防控主体责任，经复工复产审批的企业必须严格执行正常上下班工作制度，不得迟到早退。

（四）县卫健局负责审核企业各项具体防控措施是否达标到位。

（五）县交通局负责协调员工的交通问题。

（六）对不达到复工复产条件强行复工复产的企业，由公安部门强行责令停产。

xxx公司责任承诺书

（模板，企业根据实际情况和属地要求完善调整）

马山县人民政府：

因企业生产经营需要，按照《马山县服务业企业疫情防控期间安全有序复工复产实施方案》及相关疫情防控要求，结合本企业实际情况，拟于2020年 月 日起正式复工。

单位承诺，复工期间，将切实承担企业范围内的所有场所以及人员的疫情防控主体责任，加强职工健康监测，完善相应设施设备，提供防护用品和隔离观察场所，开展环境卫生整治和重点场所消毒，落实好复工的各项安全措施，制定防控工作预案，把各项防控和服务保障措施落实落细。同时，我们将按要求定时报送疫情防控情况，并配合做好有关工作，如出现不符合规范的情形导致出现确诊病例，将依法依规承担有关责任。

承诺单位：

法定代表人：

时 间：

xxx公司复工方案

（模板，企业根据实际情况完善调整）

根据《南宁市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组指挥部关于疫情防控期间全市工业企业、服务业企业和建设工程安全有序复工的通告》、《马山县服务业企业疫情防控期间安全有序复工复产实施方案》及有关新冠肺炎防控规定，坚决遏制疫情蔓延势头，有序开展企业复工工作，特制定xxx有限公司复工方案，具体如下：

一、防控体系落实到位

- 1、成立疫情防控工作组，由总经理担任工作组总指挥，各部门负责人任组员。
- 2、落实专门的疫情防控管控人员和工作班子，各项职责分配到人，实现网格化管理。

二、企业职工排查到位

- 1、建立返岗人员登记制度，对返回人员登记到人，详细记录职工身体状况、假期外出情况、与重点疫区人员接触情况等信息。
- 2、对于xx□xx及xx等重点疫区职工(名单附后)，重点跟踪，联系到人，要求暂不返回南宁。对提前返回人员（名单附后），要求实施14天的居家观察，由专人负责跟踪居家观察情况，并及时报告。
- 3、对于宿舍管理员、食堂供应单位等外协单位，实施同样的登记、跟踪和管控措施。

三、防控物资准备（分发）到位

- 1、在属地防控主管部门指导下，配备防护口罩、消毒液、红外测温仪等疫情防控用品。
- 2、向职工及时发放防控物资，每部门（科室）发放体温计1只，口罩xx只，并做好登记工作。
- 3、防控物资由xxxx部门负责统计、分发和购买，视疫情情况，及时补充相应物资，确保有足够的防控物品，以备企业经营生产和职工健康防护使用。

四、防控措施执行到位

- 1、在xx期宿舍设立观察点和隔离区，自重点疫区□xx□xx及xx□返回的住宿舍职工，统一安排在xx期宿舍实施隔离观察，具体方案由xx负责，确保落实14天居家观察要求。
- 2、严格落实体温监测工作，所有职工每天体温检测早晚两次。

a) 住宿舍职工在宿舍检测，由宿舍管理员负责。自驾职工由x门保安负责，步行职工由x门保安负责。

b) 医务室负责遗漏补测和上班期间的检测。

c) 外部人员由保安负责检测。

d) 所有发现体温高于37.5℃的人员，禁止进入宿舍和经营场所，并通知班组长及时上报总指挥，同时报当地防疫指挥部。

3、做好经营场所、办公室和车辆等工作场所的通风、消毒和卫生管理，空调温度提高，场所定期消毒。

4、食堂和宿舍由于人员密集，作为重点区域管控，需制定更加详尽、完备的防控措施。

5、暂停集体早会、培训等集聚性活动，督促职工日常佩戴口罩，减少外出，宣导卫生礼仪。

6、暂停召开职工大会、开展集中培训等人员密集聚集的相关活动、赴重点疫区的商务出差等活动。

7、疫情防控期间，提倡视频和电话会议，减少不必要的外出，原则上谢绝外部供应商、客户来访。

8、加强疫情宣传力度，及时传达政府和公司相关政策、措施，不信谣、不传谣。

五、异常情况报告到位

1、对到岗人员信息表、居家观察人员表和重点疫区人员跟踪表，做到每日确认每日更新，及时上报给公司及政府相关部门。

2、对职工出现发热、咳嗽等疑似症状的，按相关规定第一时间隔离，并报当地防疫工作指挥部。

3、由xxx部门负责制定防控应急预案，实施分级防控策略。各部门发现异常情况，应第一时间向公司疫情防控领导小组报告，由疫情防控领导小组根据情况类别按规定及时采取最高可停工停产的预案措施。

六、安全工作确认到位

1、复工前做好供电、供水、空调设施和电气线路的安全检查，确保水、电、气、空调正常。

2、做好营业场所、仓库等地方的安全检查，确保无故障、无遗漏，职业卫生和劳动防护到位。

3、因部分职工不能及时到岗，个别需要作业资质的操作岗位，必须确认上岗职工具备有效资质。

xxx公司新型肺炎防控应急预案

（模板，企业根据实际情况完善调整）

为贯彻落实新型冠状病毒肺炎防控工作，切实有效控制传染病，保障公众和职工的身体健康，履行社会责任，维持必要的正常生产经营，根据政府相关防控要求，结合我司实际情况，特制定本应急预案。

一、疫情防控工作组

（一）成员

总指挥□xxx

总经理□XXXXXXXXXXXX□

副总指挥□XXX

管理部部长□XXXXXXXXXXXX□□XXX

全管理室部长□XXXXXXXXXXXX□

办 公 室□XXX□XXXXXXXXXXXX□□XXX□XXXXXXXXXXXX□

专项应对工作小组：

安全管理部□XXX□XXXXXXXXXXXX□□XXX□XXXXXXXXXXXX□

人事部□XXX□XXXXXXXXXXXX□

医务室□XXX□XXXXXXXXXXXX□□XXX□XXXXXXXXXXXX□

后勤部□XXX□XXXXXXXXXXXX□□XXX□XXXXXXXXXXXX□

宿 舍□XXX□XXXXXXXXXXXX□

食 堂□XXX□XXXXXXXXXXXX□

设备部□XXX□XXXXXXXXXXXX□

生产部□XXX□XXXXXXXXXXXX□

（二）职责

1、总指挥、副总指挥：

a)决定预案的启动□b)组织联络各职能部门，部署相关事务□c)调用公司人员、各类物资和场地等资源□d)配合上级部门进行

工作协调[e)负责稳定生产秩序和伤亡人员善后处置工作[f)必要时向政府部门请求援助。

2、办公室：做好应急预案启动前后相关准备；传达、监督落实指挥部相关决定。

3、人事部：把控人员信息和动向，确认病例或疑似情况，联系医院，报告指挥部。

4、后勤部：做好宿舍、食堂、公共区域的卫生和人员管控，应急用品准备。

5、保安部：负责维持区域内治安，做好人员、车辆进出管理，部分应急物资准备。

6、设备部：负责公司动力、通风设施的正常运行。

7、信息化部：负责公司网络运行，保障群短信、微信公众号等正常可用。

（三）应急工作程序

二、疫情分级防控策略

（一）疫情分类

1、未发现病例。指单位职工未发现新型冠状病毒感染病例（包括疑似病例、确诊病例、轻症病例、无症状感染者）。

2、发现疑似病例。指单位职工出现1例疑似病例，尚未确诊。

3、出现确诊病例。指单位职工出现1例新型冠状病毒感染的肺炎病例，尚未出现续发病例。

（二）疫情防控策略

类别

防控策略

防控措施

未发现病例

外防输入

1. 组织管理；
2. 摸底调查；
3. 宣传教育与培训；
4. 体温监测；
5. 医学观察与信息报告；
6. 环境卫生治理；
7. 工作场所通风与消毒；
8. 个人卫生与防护。

发现疑似病例

内防扩散

上述1-8措施；

9. 对所有接触者按规定实施隔离；
10. 采取消毒、管控措施。

出现确诊病例

内防蔓延

外防输出

上述1-10措施；

11. 营业场所（疫点、疫区）封锁；

12. 所有区域或工作场所按有关规定实施停业停产。

三、具体措施

（一）防控措施

1、返工入宿

职工返回宿舍进入大门前，询问旅行史、接触史，测体温，本建立一人一档。

领取体温计、口罩，此后每天2次自测体温，报告到部门。各口设置体温测量点，分层级负责，实现网格化管理。

2、进入公司

进入公司前自觉接受体温检测，体温正常方可进入公司，并洗手消毒。若体温超过37.5℃，不得进入公司工作，并及时上报，按照当地疫情管控要求采取措施。

3、食堂管理（按需制定食堂防控措施，见附件）

提倡供应盒饭；

食堂就餐的：采用定餐定量，避免人员挑选、接触。

餐厅每日消毒，餐桌椅使用后消毒，餐具高温消毒。

以部门为群体就餐，不面对面就坐，就餐期间少交流、不交谈。

4、出勤车辆

出勤车辆内部及门把手每日用75%酒精擦拭1次。乘坐班车须佩戴口罩，班车在使用后用75%酒精对车内及门把手擦拭消毒。

5、后勤人员

服务人员、安保人员、清洁人职工作时须佩戴口罩，并与人保持安全距离，工作结束后洗手消毒。安保人员须佩戴口罩工作，并认真询问和登记外来人员状况，发现异常情况及时报告，拒绝发热和敏感地点来客入内。

6、宿舍管理（按需制定食堂防控措施）

强化按区域实行封闭式管理，设立体温检测点、定时消毒、垃圾分类处置点。

（二）应急预案

遇到发现疑似病例，要及时启动应急预案。

- 1、配合门诊医院送指定治疗医院，报政府主管部门；
- 2、接触人员确认范围、采取隔离措施；
- 3、患者所在生产现场、生活环境消毒；
- 4、立即停工停产，复工时间另行决定。

疫情期间企业复工复产方案篇二

中央政治局2月21日召开会议，研究新冠肺炎疫情防控工作，部署统筹做好疫情防控和经济社会发展工作。会议对当前战“疫”总体形势判断如下：蔓延势头得到“初步遏制”，防控取得“阶段性成效”，但“全国疫情发展拐点尚未到来，湖北省和武汉市防控形势依然严峻复杂”。江苏徐州作为非疫情重点地区，自2月17日以来，已连续多日新增患者数为0，徐州春意渐浓、春花已近含苞待放，预计24日又将有一批企事业单位复工复产，今日街面上明显车辆增多，视线所及，已经看到一些店面开门营业，更加气温攀升、阳光明媚，这种情况下，已经“憋”了很久的人们，不少人已经卯足了劲，或开工干活，或步行或开车“撒欢”“转悠”，种种情形，透着乐观也带有几分“疲沓”。

思想不可麻痹大意，战“疫”之路不会一蹴而就，要保持警醒、“不掉劲”。

复工复产逐步推开甚为必要，这是“实现全年经济社会发展目标任务，实现决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚目标任务，完成‘十三五’规划”的客观需要；同样的，战“疫”之路距离打赢并非“一步之遥”，亦非触手可及，思想上决不可“松一松”“歇一歇”，防控措施上决不可“缓口气”“减份力”。劲可鼓不可泄，战“疫”，你强它便弱、你弱它便强，在全面打赢战“疫”之前，万不可疏忽大意，对待疫魔，要“像严冬一样残酷无情”，必须“一个不留”，切不可麻痹大意、放松戒备。

立足本地实际，细密周全防控措施，实施差异化防控，要“不虚空”“有韧劲”。

按照会议提出的，“针对不同区域情况，完善差异化防控策略”要求，每个单位都要扪心自问：现有防控措施成效如何？复工复产防控预案是否细密周全？生产之外、单位之外的员工

就餐、交通、住宿、运行轨迹等是否把握?各单位主要负责人要积极履行疫情防控第一责任人职责，带头做好《企事业单位复工复产疫情防控措施指南》的学习贯彻，“不虚不空”、逐条逐项做好防控措施落实，坚定信心、科学战“疫”、精准战“疫”，让“指南”全面迅速落地生根、开花结果。

坚定全年发展目标任务不动摇，做到有信心有办法、有行动有力度，要“不畏难”“不泄气”，“疫”中铸魂、危中觅机。

危难可以吓倒一些意志薄弱者，同样危难也可以激发人内在的潜能和战力。“疫”无情人有志，面对疫情影响，不能悲观气馁，更不能轻言放弃：对全年预定发展目标任务，要咬紧牙关、鼓足力量，善于积“尺寸之功”，每天多走一步、多干一步，尽可能“对冲”疫情带来的消极影响；要坚决依靠人民群众，走好战“疫”和发展工作的群众路线，任何时候都不能忘记“我是谁为了谁依靠谁”；要采取各种激励、创新措施，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，最大限度激发所属人员的工作积极性、主动性、创造性；要善用各级提供的战“疫”期间支持复工复产的有利政策、办法，善于聚合一切可以聚合的力量，实现战“疫”和事业发展相向而行、“两手抓、两手都过硬”。

疫情期间企业复工复产方案篇三

1、组建复工领导小组：

组长：姚永辉（项目经理）

副组长：韩忠（技术负责人）

组员：马灵强、于春炎、王家元、申乾林、刘萍、黄月。

2、复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。检查的重点：一是塔吊、脚手架等建筑机械设备的金属结构连接、安全保护装置及电气线路的安全状态和运行情况；二是降排水措施，坑边土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；三是危险性较大的分部分项工程管理情况；四是临时用电电线是否浸水、老化、漏电；五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装

工15人。

建设单位： 监理单位： 施工单位：

疫情期间企业复工复产方案篇四

集团所属各房地产公司、施工承包单位，监理单位：

__年春节长假刚过，各项目部管理人员和一线工人已陆续返回工地，项目工程复工即将全面展开。节后复工期间是生产安全事故的高发期，为进一步加强节后复工项目的'安全生产管理，消除冬季气候和春节停工期间等原因给施工现场带来的不良影响及安全隐患，预防施工生产安全事故，确保施工生产安全，现提出如下要求：

一、切实做好复工前各项安全管理工作部署

强化安全责任，精心组织，以高度负责的态度切实做好项目工程复工前的各项安全管理准备工作，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚决克服盲目、乐观情绪和松懈麻痹思想，积极做好教育宣传及动员，进一步落实安全生产责任制，认真开展复工前项目安全教育、交底、检查等工作，调整好节后管理人员和作业人员的思想状态，为项目工程节后复工安全管理工作打下良好基础。

二、扎实开展节后复工的安全教育培训工作

春节过后人心比较浮躁，易出现松懈麻痹思想，结合项目工程将陆续复工，外来务工人员将大量进入施工现场，新进人员和转岗人员也将增多，各项目部要高度重视和做好复工前的安全教育培训工作，针对目前施工现场实际，对项目部管理人员、一线作业人员和特种作业人员开展全员安全教育培训工作，严格落实三级安全教育制度，要利用观看公司制作的安全教育动漫、项目专题安全教育、一线工人业余学校、

班前会等多种形式，把安全教育培训工作落实到每一个班组、每一个岗位、每一位工人，让复工后新进场一线工人或转岗工人全面了解本项目危险场所、危险源、防范措施、基本安全操作规程，提高现场作业人员安全防范意识和操作技能。教育后要对所有人员进行安全知识考核，严禁将未经安全教育培训或者培训考核不合格的人员直接安排进入施工现场作业。各房地产公司，施工单位，监理单位要督促所辖项目做好复工前的全员安全教育工作。

三、项目部认真开展节后复工的安全隐患排查治理工作

各项目部要克服麻痹、松懈的思想，高度重视春节后复工的安全生产隐患排查治理工作，安全检查应由项目经理亲自带队，严格按照相关标准规范对本项目施工现场进行一次全面彻底、不留死角的安全隐患排查治理活动；发现隐患要按照“定人、定时间、定措施”来进行整改，落实专人跟踪隐患整改情况，检查必须要留有排查、整改记录，确保安全隐患整改率达100%。复工前特别要加强对危险性较大分部分项工程的安全隐患排查：

(一)深基坑支护和排水措施，要对深基坑边坡位移情况进行全面的复测，在各类沟槽开挖时应严格按照有关技术规范进行放坡，严禁沿坑边违章堆土。

(三)现场所有的塔式起重机、龙门吊、架桥机、汽车吊、附着式升降机、大型设备、工程机械车辆等特种设备和机械设备进行检查，查看起重机械的基础是否有沉降，地脚螺栓是否松动，各项安全保险装置是否有效正常，强化复工前的检查、保养、检测和试运行工作，检查合格后方可投入使用。

(四)脚手架、爬梯、洞口、临边护栏等安全设施的稳固情况，安全网和脚手板铺设情况进行仔细检查，尤其加强现场高处作业平台临边防护进行检查，对缺损的安全设施在复工前应及时修补设置到位，确保施工现场各类安全设施无缺损且灵

敏、可靠、牢固，能够起到相应的安全防护作用。

(五)加强施工用电安全检查，重点排查施工现场临电缆线是否浸水、线路架设是否符合要求、线路是否老化破损、漏电保护器是否失灵、配电箱和开关箱是否满足“三相五线制”、“三级配电、两级保护”和“一机、一闸、一箱、一漏”的要求、重复接地装置是否规范可靠等逐一进行全面检查，发现不规范、损坏或失灵的要及时更换，同时应检查施工现场各类电气设备设置是否符合规范要求。

(七)加强项目各类临建设施稳定性、牢固性安全检查，尤其重点对活动板房、钢筋大棚、物料大棚、围墙、围挡等逐一进行安全检查，发现问题及时整改，消除安全隐患。

(八)做好涉路施工安全检查工作，尤其改建、扩建、路面维修、跨路等项目要加强对现场的标识、标牌以及限速、隔离设施等安全设施进行检查，及时对损坏的标牌、设施进行补充完善。

(九)做好悬臂挂篮施工安全检查工作，尤其应对挂篮滑道各段连接螺栓是否完好，连接可靠；各块模板之间螺栓是否完好，连接可靠；主桁前、后支撑是否完好，无明显变形；吊挂精轧螺纹钢、双螺帽加固、连接器是否完好、无损伤；牵引系统千斤顶是否有效、可靠；挂篮周边及下部是否安装防坠安全网；操作平台是否稳固可靠、无明显变形；挂篮各临边临口安全防护是否可靠；防风缆绳安装是否牢固可靠等设施、部位进行逐项细致排查，发现问题及时整改，消除安全隐患。

四、明确安全责任划分，签订安全生产责任书

各项目部应结合项目实际，进一步明确安全责任划分，落实安全生产责任制，由项目经理部与进场各劳务队伍签订安全生产责任书，同时项目经理应与项目管理人员签订安全生产责任书，加强安全生产责任考核工作，切实强化安全生产责

任意识。

五、各应对房地产公司，施工单位，监理单位，所辖项目开展节后复工前的安全检查工作，加大安全监管力度。

各房地产公司，施工单位，监理单位，领导要高度重视节后复工前的安全管理生产工作，要针对春节后复工这一特殊时段、关键节点，由公司主要负责人带队，组织开展安全专项检查工作，督促所辖各项目做好节后复工的安全管理工作，确保节后复工的各项安全措施能落实到位。要坚决制止不按要求进行节后复工隐患排查的或隐患排查不到位的、项目主要管理人员不到岗擅自开工的、作业人员不经复工安全教育上岗作业等违章现象。

请各房地产公司、施工单位，监理单位，扎实做好复工前的安全管理工作，结合以上要求认真贯彻落实，各项目部将隐患排查、安全教育活动开展情况于3月1日前报于集团公司工程部，同时将__年度安全管理工作部署填报信息化系统年度安全生产管理计划。

特此通知！

疫情期间企业复工复产方案篇五

组长：

成员：

联络员：

检查队伍组成：企业主要负责人带队，由安全员、车间主任、班组长等重要岗位负责人组成。

总经理王大为公司复工安全及疫情防控工作第一责任人全面

落实复工及疫情防控工作，负责公司复工安全及疫情防控全面管理工作。

建立职工体温日检测制度。制作在岗职工监测每日台账，在生产区、办公区、等点位设置检测点，严格职工体温检测。

落实岗位防疫措施。严格落实个人防护措施，工作期间全程佩戴口罩，做到勤洗手，不随地吐痰、不乱扔垃圾，废弃口罩等防疫物品统一回收、集中处理。合理安排轮岗排班，采取“小班制”模式，尽量减少单班在岗人数，暂停不必要的会议、所有聚会等活动，做到人员少流动、不聚集、不串岗。

加强环境卫生和就餐管理。对所有场所每天至少消毒一次，重点区域增加消毒频次。加强公共区域通风换气，严格空调使用管理，保持空气流通。安排好职工中午用餐，减少人员流动，加强就餐卫生管理，保证食材安全、餐具卫生，采取分时段供餐、分散就餐的方式，减少人员聚集。

（根据实际制定检查表格）

- 1、电气线路和设备安全检查
- 2、机械设备安全检查
- 3、车间作业环境安全检查
- 4、消防设备设施安全检查
- 5、防疫及劳动防护安全检查
- 6、特种设备安全检查

（一）培训时间：

（二）培训地点：公司会议室

（三）培训内容（按照培训计划）

1. 安全操作规程、规章制度、应急救援及应急处置技能、复工安全措施。
2. 防疫及劳保用品防护使用知识
3. 车间危险源及管控措施培训

（四）培训考核对象

全体员工

（五）培训考核要求

通过安全教育培训使全体员工提高安全生产意识，掌握公司及本人岗位安全风险要点、防护措施和应急处置措施；自觉遵守公司各项规章制度和安全操作规程。

- 1、建立复工备案制度。一是要成立由总经理牵头的疫情防控领导小组，组成专班负责疫情防控工作。二是要结合企业实际情况和职工人员状况，制定本企业的疫情防控工作方案和复工实施方案，细化防控措施，明确各级责任人。
- 2、严格返岗人员疫情筛查。建立返岗职工“花名册”，内容包括职工姓名、家庭住址及联系方式、职工及家庭成员健康状况、春节假期出行信息、是否接触外省及重点疫区来人员等，市外来人员暂不返岗。
- 3、做好防护物资和人员配备。确保防疫物资充裕，按照返岗职工人数，科学合理配备口罩、手套、测温仪等防护物品和洗手液、消毒水、酒精等消杀用品。二是租用富士办公楼上的一间套房设置为独立隔离观察室。
- 4、组织安全检查。提前对厂区内生产设施设备进行安全检查。

5、复工前工厂各个区域必须进行消毒，杀菌处理，确保工厂内部人员防护安全。

1) 消毒作业前应佩戴好个人防护；

2) 配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体；

3) 消毒液严格按照规定的配比进行调配；

1、坚持日登记制度。每日对进出车辆、人员、消杀防疫情况进行登记，对于到公司办理业务的外来人员要特别关注，做好防护措施后方可进行接洽。

2、妥善做好突发疫情应急处置。制定应急处置预案，建立统一指挥、快速响应机制，落实应急值守、情况报告、物资调配，力量调动等措施。对出现发热、干咳等症状的职工，立即送进入隔离室进行隔离并上报所在乡镇街区，及时安排赴医疗机构就诊治疗。

3、做好设备日点检工作，特别是重点设备的安全隐患的排查，确保设备正常运行。

4、安排好职工就餐，所有员工自带餐，就餐位置距离必须大于1.5米以上，不允许聚在一起，所有餐具必须按要求消毒。

5、严格监督所有人员佩戴口罩，佩戴规定的劳保用品，必须勤洗手。

6、利用班前或收工会进行人员的安全、防控知识教育并做好培训记录。

7、对工厂所有场所进行一次消毒，之后每三天一次。重点区域：办公室、卫生间、食堂、生活垃圾堆放处，安排专人每天早晚消毒各一次。

8、每天体温测量和口罩发放

每天上班前佩戴个人防护用品，做好秩序维护，应要求员工佩戴好防护口罩，排队时人与人间隔1米以上，对员工逐个进行体温测量，及进行相关询问，并做好登记工作，登记内容包括：检查时间、所在部门（车间）、姓名、住址、电话、体温、有无症状、有无与疫情重点地区人员密切接触史、有无与确诊病例、疑似病例接触。如体温在37.2c以上的，或有与疫情重点地区人员密切接触史、有与确诊病例、疑似病例接触的，有其他症状的，严禁进入公司。

加强复工前和复工期间的隐患排查与治理，

- 1、管理上缺失的隐患，需形成制度，加强监督管理；
- 2、存在重大安全隐患部位，一律不允许复产生产；
- 3、一般安全隐患，立即快速处理整改，当天处理不了的必须限期整改；
- 4、安全隐患必须定责任人、定期、定资金、重大安全隐患还需定方案和验收。

1、工厂各部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到办公室。本市区以外员工（含供应商、物流）不可进入公司大门（如果进入必须提供职业健康体检合格报告）。复工前25天内有市外旅居史的、有与疫情重点地区人员密切接触史的、有与确诊病例、疑似病例接触的员工，一律不得返岗。

2、所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须检测体温，体温超过37.3摄氏度禁止入厂，正常人员进入必须佩戴口罩。

3、全体员工上班后有任何员工发现身体异常如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状必须立刻上报各管理层，送公司临时

隔离点，并立刻进行现场消毒，及时联系泰兴市人民医院并报告园区及街道防疫办公室。

4、所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度，或有与疫情重点地区人员密切接触史的、有与确诊病例、疑似病例接触史的禁止进入公司，并报告公司及对接人。

5、体温检测人员做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、身份证号、有无与疫情重点地区人员密切接触史、有无与确诊病例、疑似病例接触史等信息；对去过湖北省的人员、与疫情重点地区人员密切接触史的、与确诊病例、疑似病例接触史的按照政府规定向政府和公司报备，并进行隔离。

6、办公室在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。

7、保洁人员必须佩戴口罩、胶皮手套每日应更换上述防护用品。

8、复工后，公司办公室组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新，防止不合规扔弃传染。

9、公司所有员工在各自工作岗位上，非人与人接触环境，宜佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位（办公室等）必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入公司指定的专用有盖废弃桶。

11、车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风，

每天上下午各至少两次，每次30分钟。

12、公司在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及多人现场会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。

13、公司所有员工不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。

1、2.10-2.14复工前的各项准备工作

2、2.14-2.16接受检查审核

3、2.17复工，按要求检测体温，消毒等

4、2.17进行员工复工前培训

5、2.17设备通电、保养、安全隐患排查、试运行等

6、2.17收工培训，主要是补充一些未做好的事宜的讲解培训

7、2.18正常上班

疫情期间企业复工复产方案篇六

近日，当前，全国正在复工复产，要加强安全生产监管，分区分类加强安全监管执法，强化企业主体责任落实，牢牢守住安全生产底线，切实维护人民群众生命财产安全。

随着以武汉为主战场的本土疫情传播被阻断，各地复工复产已经全面进行。一方面，复工复产率不断提升，好消息时时传来；而另一方面，一些地方、企业又忽视了安全生产要求，多次发生安全生产事故。血的教训，给正在复工复产的各界敲响了警钟。为如何更科学、完整的复工复产指明了方向，明确了底线。

复工复产以来，179次列车脱轨，贵阳一公司混凝土公司滑坡致7人遇难，多地发生火灾、交通事故，造成多人死伤。观察复工复产事故现象并分析其中原因，可以得出，受疫情影响生产停滞，一些管理者在安全生产意识和管理的上有了“生疏感”，再加上企业片面追求把经济损失弥补回来，这些因素，一定程度上致使安全生产事故隐患增多。

复工复产，其意义就是让全社会活起来，经济有活力，群众有信心，人民增收有保障。但是忘记了安全生产底线，就会与推动复工复产的目标方向和初衷相违背，进一步扭曲经济高质量发展，就会使复工复产失去应有的意义。

消除安全生产隐患，需要破除片面的经济指标观念，破除“抢”的急躁，树立稳而快的复工思想，需要加强安全生产隐患的排查，首先需要从思想观念上去掉重利忘危的错误思想。还要强化安全制度、措施落实的检查，既要检查全面，又不给企业增加负担，在调动企业抓好安全生产上下功夫。

抓牢抓实安全生产，需要强化危险化学品、矿山、交通运输、工业园、城市建设、危险废物等重点领域安全整治，还要消除“安全生产免检”领域的安全隐患，避免最安全的领域发生安全事故。

夯实安全生产基础，需要以史为鉴，从过去几年安全生产事故中汲取教训。需要继续延续“三个继续下降”的好趋势，扬长避短，夯实责任，消除安全生产死角，真正做到安全生产横向到边、纵向到底。风起于青萍之末，安全生产，尤其要防早防小，做到早排查、早整改，就会使复工复产的成本进一步降低，复工复产的经济和社会效益才会进一步彰显。

今年是全面实现小康社会的收官之年，是战胜疫情推动经济高质量发展的重要一年。要能够妥善应对疫情，还需要科学有序有效推动经济发展，安全生产的意识和各项举措要跟上，责任要落实，漏洞才能得以堵塞。

安全是复工复产的底线和基础，基础不牢，复工复产创造再多的财富，也会有流失的风险，也让人民生命财产安全受到威胁，与复工复产的初衷相背离。牢记安全底线，落实安全生产各项要求，复工复产，才是完整的和有意义的。

疫情期间企业复工复产方案篇七

按照《省政府办公厅关于延迟企业复工的通知》（__政传发〔20__〕20号）《关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间企业复工工作的通知》（苏防疫企业防控函〔20__〕2号）和市新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控指挥部（以下简称防控指挥部）工作部署，为指导企业做好复工疫情防控工作，有效减少人员聚集，阻断疫情传播，更好地保障人民群众生命安全和身体健康，特制定本方案。

一、总体要求

坚决贯彻记重要指示精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府的部署安排，把有效防控疫情作为当前压倒一切的首要任务，按照“三落实一确保”的原则，全力做好各项防控工作，确保企业复工有序可控，全力打好疫情防控阻击战。

（一）落实属地责任。各县区、镇（街道）和村居（社区）要压实责任，扎实做好企业复工及疫情防控的监管、指导和服务工作，对规模较大、用工人数较多、风险隐患突出的企业要派出工作组或监督服务员进驻。疫情较为严重的地区应制定更加严格的复工标准。

（二）落实监管责任。各行业主管部门要结合自身行业特点，进一步细化明确企业复工标准，督促指导各地做好企业复工及防控措施的验收审核工作。

（三）落实主体责任。拟在全市重大突发公共卫生事件一级响应解除前复工的企业，须成立本企业疫情防控领导小组，制

定本单位疫情应急预案和防控工作方案，在响应期内常态化进行员工疫情防控、环境消毒、防疫宣传、物资准备等工作，确保企业疫情防控措施到位。各复工企业要始终坚持底线思维，严格落实安全生产各项规定，自觉维护市场秩序，全力维护劳动关系和谐稳定，依法保障员工的合法权益。

(四)确保企业平稳有序安全复工。严格按照“分类指导、因地制宜”原则指导企业复工，各县区、行业主管部门要结合本地疫情形势及行业特点，严格把关，分步骤组织企业复工验收报批，条件不允许、标准不到位的坚决不予批准。

二、复工标准

按照《中华人民共和国传染病防治法》《____省人民政府办公厅关于延迟企业复工的通知》相关要求，制定企业复工标准如下：

(一)复工前必须满足“六到位”。1、**组织机制、防控方案、应急处置预案制定到位。**复工企业必须成立疫情防控领导小组和专项工作小组，并制定防控工作方案和应急处置预案。2、**责任明确到位。**企业负责人须与所在园区(乡镇、街道)签订疫情防控责任书，其中市属企业直接与市级行业主管部门签订疫情防控责任书；企业负责人还须与企业内部各工作小组签订疫情防控责任书。3、**人员信息排查到位。**“一人一档”做好企业职工建档筛查工作，对员工的姓名、身份证号、家庭住址、联系电话、从何处返淮、返淮乘坐何种交通工具、乘坐时间、交通工具的班次号等详细信息登记造册，以便追溯核查。4、**防疫知识宣传到位。**企业须为员工准备防疫知识宣传手册、宣传视频，以宣传板、企业微信、电子大屏等方式开展宣传培训。5、**防控物资准备到位。**根据实际需要，配备口罩、消毒液、酒精、体温计等防控物资。6、**全面消杀防护到位。**复工前对厂区、门厅楼道、电梯、会议室、车间、生产设施等进行一次全面消杀防疫，确保符合疫情防控安全条件。

(二)复工后必须做到“四坚持”。1、坚持人员从严管理。企业应做到封闭管理，每天开展员工健康申报和检查，由专人负责对每名进厂职工进行体温测量并记录，有自备班车的企业，应在登车前测量记录；外来人员、访客进入厂区前应接受体温测量并实名记录体温信息，商超企业还应做好进店顾客的体温测量登记；在人员密集区域必须正确佩戴防护口罩，尽量减少集体性室内活动，严控聚集人数、频次和时长；交通物流企业应对途经重点疫情区域驾驶人员加强管理，对途经区域进行登记；快递企业投递来自疫区的货物，应按收件客户需求安全投递。2、坚持环境消杀通风作业。加强落实办公区、生活区、自备班车等各类设施的环境清洁，每日消毒不少于2次；工作及生活场所定时通风换气，保证空气流通。3、坚持就餐环节防控。就餐应作为防控重点环节，公众号逍遥文稿整理，企业食堂禁止宰杀活畜禽，餐具必须每天消毒处理，注意食品安全卫生，不聚集用餐。食堂工作人员实行严格的健康状况调查和检查，每日岗前必须测量体温并保留检测记录。4、坚持执行“日报告”制度。企业应按照属地及行业主管部门要求，如实报送复工及疫情防控相关数据信息。倡导有条件的企业运用信息技术手段，采用网上办公、居家办公、弹性工作制等形式办公，尽量减少人员聚集，防止疫情扩散。

三、复工流程

企业需提出书面申请，经批准后方可复工。2月9日24时前，“三必需一重要”类企业提前复工流程按照市疫情联防联控工作指挥部办公室《关于延迟企业复工加强疫情防控的通知》(淮肺炎防控办〔20__〕5号)等文件执行，其中建筑工地复工时间不得早于2月20日24时；其他各类企业2月9日24时前原则上不得复工，确需复工的，向本地行业主管部门提出申请并由县区(园区)政府同意后，经市级行业主管部门审核，报市联防联控指挥部批准。申请2月9日24时后复工的企业，市属企业由市级行业主管部门组织验收，验收通过后报市联防联控指挥部批准；县(区)属企业由企业所在园区(镇、街道)联合县级行业主管部门按复工标准进行验收，验收通过的报县

(区)级政府批准，其中规模以上企业要报市级行业主管部门备案。

四、服务保障

各地各部门要重点关注受疫情影响较大的行业和企业，

提前跟踪对接困难行业和企业运行情况，研究制定相关惠企政策措施。

一是强化督查检查。各地各部门要坚持条块结合，加强防控措施抽查和安全生产、环保检查，对现场发现的问题要立即整改，整改不到位的一律停止生产经营。

二是加强要素保障。各地各部门要主动为企业排忧解难，帮助符合复工条件的企业做好煤电油运及原辅料、资金等方面的服务保障工作，支持企业开足马力生产；有序恢复城际及市内公共交通，适度满足外地职工返淮和上下班通勤需求，努力降低疫情对经济社会发展的影响。

三是突出安全底线。各地各部门要督促企业紧绷安全生产之“弦”，做好生产设施安全防护检查工作，持续抓好安全生产专项整治，坚决防范遏制较大以上安全生产事故发生。

四是加大问责力度。各地各部门要按照各自职责，严明防控纪律，确保人员到位、排查到位，疫情防控措施执行有力，对落实防控不严、措施不力，造成人员漏检、漏防，监测措施不到位、防控工作不到位，造成疫情传播扩散后果的，将严肃问责。

疫情期间企业复工复产方案篇八

为全面深入贯彻落实贯彻国家、省、市关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控的有关要求，统一防控应对新型冠状病毒感染肺

炎，根据《中华人民共和国传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》及相关规定，我项目部为切实做好新型冠状病毒肺炎防控的相关工作，特按要求制定本预案。

以中国疾病预防控制措施为指导，建立新型冠状病毒预防和控制传染病的处理机制，迅速开展施工现场防控传染病紧急情况的处置工作，及时采取防控措施，做到早发现、早报告、早处置、早治疗，坚决防止疫情输入、蔓延、输出，避免疫情在项目出现、扩散和蔓延。最大限度地降低损失和影响，有效、切实维护生命安全和秩序稳定。

1、宣传和普及传染病防控知识，提高广大施工人员的自我保护意识。

2、打好提前仗，早作准备，早预防，及时部署相关工作和落实相关措施。

3、完善传染病报告制度，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保传染病不在本工程传染。

5、严格控制新入场人员，进行登记备案，并对外地进工地人员进行健康监测，发现可疑病例，及时送往定点医院，严禁在工地留宿，特别注意湖北省来青人员的检查。

1、预防为主、常抓不懈。宣传普及传染病防控知识，提高全体工人的防护意识，加强日常监测，发现病例及时采取有效的预防与控制措施，迅速切断传播途径，控制疫情的传播和蔓延。

2、规范管理、统一领导。严格执行国家有关法律法规，对传染病突发事件的预防、疫情报告、控制和救治工作实行依法

管理。成立预防传染病工作领导小组，协调与落实项目建筑地对传染病的防控工作。

3、快速反应、运转高效。建立预警和医疗救治快速反应机制，增强应急处理能力。按照“四早”要求，保证发现、报告、隔离、治疗等环节紧密衔接，一旦发现疫情，快速反应，及时准确处置。

4、现场封闭管理原则。各类工地施工作业、生活区域应与外界围挡隔离，不能围挡隔离的应设警戒。

5、“外防输入，内防扩散”原则。各类工地以项目部为单位，严格按照防控要求，对所有外来人员均实行严格准入管理，场内工作人员无特殊情况禁止对外流动。

成立建筑工地传染病防控工作小组，负责组织、指挥、协调与落实传染病的防控工作。

公司分管领导：防控工作小组：

组长：

副组长：

成员及分工：

(1) 宣传与教育：

(2) 消毒与检查：

(3) 联络与上报：

(4) 急救电话：120

(5) 其他成员：项目部其他人员、安保人员及各分包单位相关

负责人

- 1、项目部对外部进场人员实行严格准入制度，对符合疫情防控要求的人员准予进入工地。
- 2、对工地内工作人员，建立健康监测和严格外出制度。每天两次对全部人员进行体温测量和登记，发现发热特别是伴有咳嗽、咽喉疼痛等状况等身体异常人员，立即采取隔离、送医等应急处置。
- 3、做好宣传教育工作，派发资料及宣传传染病的防控知识，加强工人个人卫生教育。教育工人饭前便后以及班后一定要洗手，注意个人卫生，使用肥皂和流动水洗手。
- 4、严格落实全员登记制度，对进出工地人员的姓名、籍贯、来去方向、交通方式及时间等信息实施真实、动态记录。工地大门值班人员严格登记管理制度，严禁无关人员进入施工现场。
- 5、对配送材料、物资等外来人员，车辆进场后，车上人员不得出驾驶室，货物、物资由项目部安排工地内人员接收和装卸。
- 6、做好工地内人员生活保障工作，确保生活保障物资充裕。由专人外出采买，外出人员做好自身防护措施，出入时间、路线做好登记备案。
- 7、做好防范措施，门卫及办公室配备体温计，75%酒精，84消毒液，口罩等应急防范物品，保持施工现场、宿舍卫生及室内空气流通，落实环境消毒制度，切实做好施工现场卫生管理、个人卫生防护和生活垃圾装袋清理，做好处理垃圾污物，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孳生环境，及时组织开展全面的病媒生物防治与消杀，有效降低病媒生物密度。

8、安排专人实施24小时值班和项目领导带班，带班领导和值班人员要确保在岗在位、通信畅通。

9、实行日报告和零报告制度。完善传染病报告，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，分层管理，及时落实”。要做好与项目所在地街道、社区、居委会的配合工作，现场防控方案执行和每日疫情防控情况形成日报反馈到分公司。若出现疫情第一时间向xx市定点医院报告，同时上报分公司和相关政府主管部门。

当工地出现“传染病”疫情预警时，立即启动应急处置方案后，在第一时间采取如下措施：

1、在第一时间内向上级主管部门、卫生部门报告。

2、对一般发热等病人的处理：

(1)出现发热咳嗽咽痛等症状，应及时就医，不得带病上班。发热病人退热两天后，且无反复，凭医院的健康证明，才能回岗。

(2)在规定时间内将发热人数向相关上级主管部门报告，并对病人作跟踪了解。

3、对可疑病例的处理

(1)发热病人经医院认为有传染病疑似病例嫌疑的，项目部第一时间立即报告主管部门。对在工地发现病人和接触过的人员，要在第一时间进行隔离观察通知医院诊治。

(2)工地要对可疑病人所在寝室或活动场所进行彻底消毒；对与可疑病人密切接触的人员进行隔离观察。

(3)可疑病人在医院接受治疗时，禁止任何人员前往探望。

(4) 工地应根据可疑病人活动的范围，在相应的范围内调整施工计划和安排。

4、对传染病人的处理

若“疑似病人”被医院正式确诊为传染病患者，项目部要立即向上级报告，并采取一切有效措施，迅速控制传染源，切断传染途径，保护易感人群，具体要求是：

(1) 封锁疫点。立即封锁患者所在寝室及班组，等待卫生部门和相关主管部门的处理意见。

(2) 疫点消毒。对工地所有场所进行彻底消毒，消毒必须严格按标准操作，消毒结束后进行通风换气。

(3) 疫情调查。工地应配合卫生部门进行流行病学调查。对传染病人到过的场所、接触过的人员，进行随访，并采取必要的隔离观察措施。

5、根据相关规定，出现因疫情原因需要部分或全部停工，按上级建委和卫生部门的通知精神执行。

6、准备一定数量的体温计和口罩等应急物资。

项目部适当安排经费用于传染病疫情的宣传及防控工作，确保处理事件的快速反应能力。

实行责任追究制。项目经理为第一责任人，分管领导具体负责，各班组长直接负责。全体管理人员必须把传染病的防控工作作为重要工作来抓，站在讲政治的高度，以对工人高度负责的态度，认真做好传染病防控工作，层层落实责任，做到防患于未然。对因工作不力、不负责任、措施不当造成工地传染病疫情扩散传播或对施工人员健康造成严重后果的，将按上级有关规定实行责任倒查，并追究相关人员的政治经

济责任。

疫情期间企业复工复产方案篇九

对全区符合复工条件的企业（不含建筑施工企业、建设工地）实行分类分片分时段严格审批，有序复工。所有企业未经批准一律不得擅自复工。

通过互联网等信息技术开展网上办公、远程办公和居家办公的优先复工。

（一）工业企业

2月10日起，符合“白名单企业”（即涉及疫情防控必需、保障城市运行和企业生产必需、群众生活必需以及其他涉及重要国计民生的企业）、员工基本为本地的企业、本地上下游产业链、供应链完整的企业；2月15日起，员工主要来自其他非疫情重点地区、本地产业链、供应链较为完整的企业；2月20日起，其他工业企业。

（二）服务业企业

2月10日起，为企业和居民提供必要的生产生活服务的宾馆、餐饮企业（仅限提供送餐外供服务、不得设堂餐）和商贸流通企业（含一般物流、电商物流、仓储物流等）；2月15日起，为企业生产提供投融资、科技咨询、企业管理的企业；2月20日起，房地产开发企业、房屋网上销售、中介销售等房地产服务企业；容易导致大规模人口集中集聚的服务业企业暂缓复工，具体时间另行通知，包括经营性长途客运行业，批发市场（不含农产品批发市场），家政行业，房地产开发企业售楼部，影院、剧场等娱乐场所，各类博物馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位等。

（一）主体责任落实到位

企业要有强烈的责任意识，坚持稳控当头，按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则切实履行主体责任，并制定承诺书；同时建立劳动关系处理机制，妥善处理劳资和稳定问题，切实承担社会责任。

(二) 防控方案制定到位

企业要制订本企业疫情防控的工作方案和复工生产方案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应急处置、安全生产等内容，落实落细各项举措。

(三) 联动防控机制到位

企业要建立企业主要负责人牵头的疫情防控领导机构，落实专门的疫情防控工作班子和管控人员，各项职责分配到人，落实专职人员，每天按时如实将职工健康状况、疫情防控措施落实等情况，向属地平台、镇街报告，实行网格化管理。

(四) 企业职工排查到位

企业要严格排查职工近期出行情况，全面掌握职工当前身体状况、假期外出情况、与疫情重点地区人员接触情况及共同生活成员健康状况。建立职工“一人一档”每日登记制度，所有职工在“杭州市企业员工健康码数字平台”申报信息并获得职工健康码，一人一码，分类管理，确保职工的'健康安全。

1. 首批上岗职工须为在杭州连续待满14天以上且无相关呼吸道、消化道症状体征人员。

2. 企业对后续职工上岗须进行严格排查，其中湖北等疫情重点地区人员近期一律不得返回，具体返回时间另行确定；其他地区职工返回前须上报名单，经审查通过可返回，返回后原则上须完成14天隔离医学观察（隔离时间视各地疫情变化

情况动态调整），无症状后方可上岗。隔离医学观察的具体要求另行通知明确。

3. 企业必须做好分批返回职工的隔离方案，经属地平台、镇街审核通过后方可通知职工返回。

(五) 防控物资准备到位

企业要根据防控需要，配齐足够的防护口罩、消毒液、红外测温仪等疫情防控用品，并落实临时隔离点。厂区各公共场所消毒防护到位。

(六) 安全工作确认到位

企业在复工前须做好供电、供水、空调设施和电气电路、危化品储存的安全检查，做好车间、仓库等的机械设备、特种设备和作业环境的安全检查，确保无故障、无遗漏，职业卫生和劳动防护到位。

1. 组建工作专班。区级层面抽调发改、经信、商务、市场监管、卫健、公安、农业农村、三服务办等部门和邮政、人民银行、银保监、电力等单位相关人员组成区疫情防控指挥部企业复工工作专班，负责企业复工审核工作。各平台、镇街建立相应专班，并落实专人担任复工指导员、防疫指导员，指导企业做好复工和疫情防控各项工作。（名单及联系方式见附件）

2. 理顺审批权限。财税关系归属五大平台的企业由平台审批，报区复工专班备案。除此之外的规模以上工业企业根据行政区划在属地镇街审核通过后，报区复工专班审批；其他所有企业（含个体工商户）由属地镇街审批，报区复工专班备案。良渚新城、良渚街道共同组建专班，以良渚新城为主，负责审批。

3. 明确审批流程。符合上述六个“到位”的企业，提前三天通过“杭州市企业严格防控有序复工数字平台”申报复工申请或直接向属地平台、镇街提交书面申报材料，审批通过的，由审批单位发放复工通知书，企业收到后方可复工。

4. 从严控制数量。区复工专班根据疫情变化情况，按照企业数和职工数“双控”原则，分类分时段对平台、镇街审批数量进行限额管理，从严把关。

（一）强化人员管理

企业要做好职工每日健康监测。督促职工每日在平台进行健康打卡，确保每日更新底数清，并及时审核上报属地平台、镇街。指定专人落实每日对所有职工进行体温监测，一天不少于两次。

企业要做好职工上下班途中管理。对职工上班工作场所、厂区宿舍实行封闭式管理，严格访客管理，所有出入人员必须戴口罩，体温异常者未经检查排除感染不得进入。要求职工固定上下班路线，途中佩戴口罩并尽量减少在外时间。提倡单人自驾，有条件的企业提供班车接送服务并做好消毒。

企业要做好职工上岗安排。在疫情解除前，企业原则上不招录新职工。如必须招聘，一律不得到疫情重点地区开展招聘活动，一律不得从疫情重点地区新招聘职工，在其他地区招聘新职工必须严格审查。

企业要减少人员外派出差，不得安排职工到疫情重点地区出差，也不能接受重点疫区人员来访。确因工作需要的特殊人员来访，企业要严格按照隔离医学观察办法先实施医学观察，待观察解除后，方可进入。

（二）强化就餐管理

有食堂的企业集中供餐、独立分餐，并尽量分批错时用餐；没有食堂的企业集中订餐、独立分餐。企业应确保职工就餐时距离保持1米以上，禁止聚集用餐。餐具、饮具等使用前应当洗净、消毒，炊具、用具用后应当洗净、消毒，保持清洁，确保卫生。

企业要保持食堂食品加工、包装、贮存等场所环境整洁，确保食材及制作过程不受污染。食堂工作人员必须持有有效健康证，保持良好个人卫生。

（三）强化卫生防护

企业要加强工作场所的全面通风，尽量开窗增加通风换气次数。安装有机机械通风设施或使用空气调节的工作场所，要加强机械通风量或空调新风量，暂停使用中央空调。厂区内所有垃圾分类处置，严格按照卫生部门要求规范处置。

企业要做好公共场所卫生防护，生产车间、办公室、食堂、宿舍等重要场所及其设备、门把手、电梯、卫生间、地面等公共部位均要定期消毒到位，每天不少于2次。

（四）强化教育宣传

企业要密切关注职工的心理健康和心理卫生，加强防控知识宣传，消除和减少疫情带来的感染恐慌及心理伤害，避免极端事件的发生，教育引导职工不信谣、不传谣。推广健康生活方式，合理安排作息，倡导职工适当、适度活动，提高身体免疫能力。

提倡有条件的企业开展网络办公或远程办公。疫情期间，企业一律暂停召开职工大会、开展集中培训等人员密集聚集的相关活动。企业要教育职工不到人员密集场所活动，不走亲访友和聚餐，乘坐公共交通时应佩戴口罩。

（五）强化应急预案

企业要与属地平台、镇街、行业主管部门建立疫情防控联动机制，一旦发现体温异常者（温度超过37.5℃）必须立即就地隔离并报告属地平台、镇街，并按要求第一时间落实定点医院就诊排查，对所有密切接触者按规定实施隔离，落实各项管控措施。

企业要针对重要岗位职工因疫情缺员等突发情况，做好安全生产及环保管理防控预案，因疫情导致重要岗位人员不足，达不到安全生产条件的，一律停工停产。企业须合理安排生产计划，坚决防止因赶工、抢工导致安全生产事故的发生。

（六）强化监督管理

企业要加强对内部复工和防疫相关制度执行情况的自查，平台、镇街要加强对企业复工前的指导和复工后的监管，区企业复工专班要加强抽检。对防疫工作不到位的企业要依法依规严肃处理，对审核把关和监管不严的平台、镇街要通报批评，造成后果的要严肃追责。

疫情期间企业复工复产方案篇十

根据最新的'防范区、管控区、封控区划分，以及工业企业所属区域和规模，按照“先防范区后管控区再封控区”和“先规模以上后规模以下”的原则，在保证疫情防控、安全生产和环保等措施到位的前提下，有序复工复产。

结合我市实际，首先组织防范区企业复工和员工返岗，待管控区、封控区解封后，根据市指挥部相关规定，再行组织管控区、封控区企业复工复产。

（一）规上工业

1、在防范区的企业向所在镇（街道）、开发区提出复工申请。企业需制定复工复产疫情防控实施方案（模板见附件6），健全复工复产疫情防控工作领导机构，并提报第一批复工人员名单（仅限防范区人员，附件3），企业主要负责人签署“企业复工复产疫情防控承诺书”（附件4），以上资料报所在镇（街道）、开发区备案。

2、镇（街道）、开发区核实汇总情况，提出审核验收意见。接到企业申请后，根据实际核查相关情况，指导企业修改完善疫情防控实施方案后，于每天中午12:00前，汇总复工复产企业名单，提出审核验收意见，签字盖章后报xx市工业企业疫情防控及复工复产组。

3、xx市工业企业疫情防控及复工复产组对企业申报资料进行认真审核，提出意见建议并备案，第一时间反馈给镇（街道）、开发区。原则上，当天提出申请当天审批。

（二）规下工业

可参照规上工业审批流程，由镇（街道）进行审核备案和复工许可，每日下午18:00前报送当日复工企业名单。

（三）员工通行办法

复工企业居住于防范区的员工点对点接至厂区后，实行封闭管理，原则上不流动，镇（街）、开发区要严格做好监督，确保管控到位。

1、严格落实疫情防控属地责任和企业主体责任，做到定期核酸检测、员工健康管理、防护措施、应急物资、防疫知识培训“五到位”，健全信息共享、会商研判、联防联控工作机制，切实保障职工健康安全和经济稳定运行。

2、严格落实疫情防控规定和分级分类管控要求，各企业务必

严格执行市指挥部各项规定，按照防范区及区外人员分类造册，认真核实复工人员信息，镇（街）、开发区要对照分区，严格把关，确保信息准确无误。要实行“一企一策”“一厂一案”差异化防控措施。

3、复工复产企业应当对照《企业复工复产疫情防控工作指南》，认真做好复工前准备、落实复工后疫情防控工作要求。按照市统筹疫情防控和经济运行领导小组（指挥部）的有关规定和安排进行核酸检测，做好登记，并向xx市工业企业疫情防控及复工复产组报告检测情况。

4、严格落实安全生产责任制，确保企业复工复产工作安全顺利推进。

疫情期间企业复工复产方案篇十一

为有效防范新型冠状病毒疫情的发生，妥善化解疫情安全隐患。成立以总经理为组长，为副组长，各部门负责人、车间工段长为成员的传染病疫情防控工作领导小组。下设__有限公司疫情防控工作办公室(以下简称“防控办”)，兼任办公室主任，为防控办成员，各自分工，统一协调。

总经理为__有限公司疫情防控工作第一责任人，负责__有限公司疫情防控全面管理工作；负责疫情防控具体工作的协调；公司防控办为疫情防控落实部门。

二、工作要求和职责

(一)领导小组职责

1. 结合公司实际制订传疫情防控工作规划、应急预案、处置办法。

2. 加强公司日常疫情报告制度的管理和防治措施落实情况的

督查与评估，并配合园区管委会等部门做好疫情处置工作，降低疫情危害。

(二) 公司防控办职责

1. 通过多种形式开展疫情防治知识宣传，悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识等。
2. 建立传疫情信息微信群，开展疫情联防联控；
3. 做好每天厂区及人员防控检查、消毒工作及档案留存等；
4. 负责外协人员管理、外来人员管理；
5. 负责防控物资的采购；
6. 负责安排落实公司其他各项防控及应急措施。

(三) 防控小组长职责

负责监督所负责区域的防控工作落实情况，每天上午、下午对负责区域进行相关检查，并如实填写检查表，检查表每天下班前交到行政部。如发现问题及时监督解决，无法及时解决的，立即向汇报。销售部应其特殊性，尽量避免出差，如员工必须出差的，应严格做好各项防控措施，应每天进行跟踪监督。

(四) 工段长职责

1. 负责公司各项防控工作的落实工作；
2. 负责工段员工的防控教育、安全教育工作；
3. 加强车间防控管理，防止员工不佩戴防护口罩、聚集等；

4. 管理好用餐秩序，严禁员工外出就餐、聚集就餐；
5. 安排好固定人员去别的工段作业或运料，安排好固定人员取餐和分餐；
6. 做好车间环境清洁管理工作；
7. 做好餐余垃圾及废弃口罩管理；

(五) 门卫及值班人员职责

1. 每天上班前门卫及值班人员佩戴个人防护(防护口罩及一次性橡胶手套),做好秩序维护,应要求员工佩戴好防护口罩,排队时人与人间隔1米以上,值班人员逐个对员工进行体温测量,及进行相关询问,并做好登记工作,登记内容包括:检查时间、所在部门(车间)、姓名、年龄、有无症状、有无和湖北相关人员接触。如体温在37.2度以上的,或有与湖北相关人员接触的,有其他症状的,严禁进入公司。考勤机尽量使用人脸识别系统,如考勤机无法识别,采用手工登记方式。
2. 一般情况下,防控期间严禁非公司工作人员进入公司,如确需进入公司的,需报请行政部经同意后,门卫按员工检查登记程序执行。
3. 每天上班前,行政部应报送当日外协单位在我公司上岗工作人员名单到门卫,门卫对比身份证及名单后按公司员工检查登记程序执行。
4. 上班时间原则上不允许员工及外协人员离开公司,如因生产需要确需离开公司的,各车间及外协指定人员名单并报门卫处(非名单内人员严禁进出),门卫做好相关进出记录,如离开厂区范围办事的员工,进公司前应侧体温,并做好相关外出路线登记,体温正常方可进入公司。

5. 严禁快递人员进入公司,所有快递收发由门卫统一负责。相关登记记录汇总后交行政部存档。

(六) 员工(车间及办公室)职责

1. 上班期间所有员工必须佩戴防护口罩;
2. 上班时间严禁串岗,如因工作需要必须多人同时作业的,尽量保持安全距离;
3. 严禁人员聚集闲谈,聚集就餐;
4. 废弃口罩、餐盒放置于公司指定地点;
5. 办公室人员应做好对公用办公设备、固定电话的消毒工作;
6. 防疫期间严禁开空调(含中央空调);
8. 打喷嚏捂口鼻,慎揉眼。
9. 饭前、如厕后需洗手,接触公共设备后要洗手,洗手应严格按洗手六步法执行;
10. 如发现洗手间准备的肥皂、香皂、消毒液不足,应及时向车间负责人汇报;
11. 下班后需外出的请佩戴防护口罩,家中做好通风,本人及家人尽量不要去人员密集场所,与人保持安全距离,不握手,不聚会。

(七) 消毒及清洁人员职责

1. 消毒作业前应佩戴好个人防护,防护眼镜、防护口罩、一次性橡胶手套。

2. 配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体；
3. 消毒液严格按公司规定的配比进行调配；
4. 办公室公共区域(楼梯、楼道、电梯)、车间地面每天下班后进行喷雾消毒，各办公室下班后自行使用喷壶进行喷雾消毒。
5. 会议室、接待区、招聘区使用后即进行消毒，门卫室、洗手间(含办公楼及车间)每天的消毒频次为2次(中午、下班后)。
6. 清洁人员应及时对废弃口罩、餐余垃圾进行处理，处理时应佩戴口罩及一次性橡胶手套。
7. 做好进入公司所有车辆的消毒灭杀工作；

(八) 司机职责

1. 车辆出入严格实行审批制度，外出回公司后应在门卫处登记出行轨迹；
2. 每天下班后对所驾驶车辆进行消毒；
3. 除公司接送车外严禁无关人搭乘；
4. 公司接送车司机上班时应佩戴防护口罩(车上应配备防护口罩及消毒液)；
5. 公司接送车司机要督促值班员对员工上车前的体温检测及员工口罩的佩戴；

(九) 供应及仓库职责

2. 必须出外采购的，必须佩戴好防护口罩，不去人员密集场所，不握手。

3. 购买防控物资时要求其提供产品介绍及相关证书，严防假冒伪劣产品混入其中；
4. 所购防控物资应尽量保证公司使用；
5. 回公司时应先在门卫处登记相关活动轨迹，并测量体温，体温正常方得进入公司。
6. 物资进库后，由仓库安排固定人员送料到车间岗位。

(十) 食堂工作人员职责

1. 严格执行公司食堂管理制度；
2. 外出采购时应佩戴防护口罩；
3. 食堂工作人员上班期间必须佩戴防护口罩，佩戴一次性防护帽；
4. 严禁生熟食混放；
5. 分餐及送餐时一定要注意清洁卫生；
6. 做好厨具及餐具的消毒处理；

(十一) 外协人员(施工人员、设备安装工等)管理

外协单位负责人应在上班前一天向行政部报备第二天进厂工作人员名单，相关表格由公司提供。经审批同意后，发公司门卫，外协上班人员应携带本人身份证，门卫按名单逐一核对，按照员工进厂流程操作，名单无报备的，严禁进入公司。外协单位应自行配备防护口罩，进公司后外协员工应严格遵守公司各项防控规定，如有违反，公司可要求违规人员立即离开公司。非必须情况上班时间严禁进出公司。

(十二) 外来人员管理

外来人员(除应聘人员外)来公司前应提前联系确认，非必须情况，所有工作通过电话、微信沟通解决。如必须进入公司的，经行政部批准后，严格按照公司员工进厂流程执行。快递人员严禁进入公司，所有快递收发由门卫统一负责。

(十三) 用工招聘管理

应聘人员应聘时，应要求其佩戴防护口罩前来面试，到公司门口后，需经与联系，经同意后方能到公司门卫处登记，门卫检测面试人员体温，做好相关记录，体温正常者方能进公司面试，面试地点设置在，严禁面试人员进入车间、办公楼等其他区域。门卫应做好人员管理，避免面试人员离开面试区域。面试结束后，门卫应立即敦促面试人员离开。

(十四) 餐余垃圾及废弃口罩管理

1. 各车间设立专门的餐余垃圾存放点，所有员工必须定点投放，由清洁人员统一收集处理。
2. 各车间设立废弃口罩收集点，所有员工必须定点丢弃，由清洁人员佩戴防护用品(防护口罩、一次性橡胶手套)统一收集处理。

三、其他要求。

请公司各部门、车间(班组)严格执行本工作方案，并每日上报春节期间湖北籍回籍人员、春节期间员工发热症状人员的名单至公司防控办。

疫情期间企业复工复产方案篇十二

为维护复工期间正常工作秩序，确保广大员工及员工家属的

身体健康和生命安全，依据各级指导文件要求，特制订公司疫情防控工作方案：

一、成立应对疫情领导小组

组 长：吴广志

副组长：田雪霏、李飞

成 员：秦龙媛、王颖、吴琼、宋巍、刘东旭、史振猛、门亚楠、刘爽、王浩

其他部门根据疫情防控工作需要随时纳入。

二、疫情小组工作内容

- 1、公司日常疫情报告制度的建立、管理和防控措施落实情况的监督与评估，做好疫情处置工作，降低疫情危害。
- 2、开展各种类型的疫情防控宣传和教育，普及员工应对新型冠状病毒疫情的防控知识。
- 3、建立企业应对疫情防控联系群，开展疫情联防联控。
- 4、准备和筹集应对疫情防控所需的物资，如75%医用酒精、84消毒液、洗手液、喷壶和一次性防护口罩(普通外科一次性口罩和n95/kn95型防护口罩)。
- 5、统计复工人员身体健康情况和之前行程登记。
- 6、落实上级单位和政府部门的疫情管控要求的上传下达，疫情防控期间数据的统一扎口和汇报。
- 7、负责公司物业保洁的联络和任务落实。

8、负责公司应急保障车辆的统一准备和调配。

9、负责动员和监督在疫情防控时刻发挥党支部和党员的战斗堡垒作用;负责发挥基层工会在员工关怀和帮扶方面的作用。

三、其他各部门主要任务

负责落实本部门在疫情防控期间轮班制的安排和远程办公人员的日常工作管理(轮班制和远程办公不等于放假,保证工作效率和相应的及时性是第一位)。同时负责好本部门内的每日防控任务。

疫情防控期间的总体管理要求:各部门负责人工作日每天要求在岗,关键岗位必须落实到位。

四、防控细则

1、制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施,隔离措施和应急交通送医治疗路线定点医院联系等预案。

2、全面排查职工状况,重点统计员工的返回时间、乘坐的交通工具、是否途径(或到过)武汉地区、是否有感冒、咳嗽、发热等状况。时刻关注员工身体状况,如有感冒、咳嗽、发热等身体不适的症状必须马上汇报,同时安排居家医学观察,等身体恢复健康再来复工。

3、严格执行测温合格后进入的管理措施,所有进入公司员工须自觉接受体温检测,体温正常方可进入。检测体温超过 37.2°C 的,按照有关规定自我居家观察休息,必要时到指定医院发热门诊就医。

4、严格访客管理,原则上不接受访客进入公司,各部门尽量采用电话、工作群等方式沟通联系工作。确实工作需要且经

接访领导批准的，来访人员须佩戴口罩并登记个人、单位、身份证号和联系电话等详细信息，接受体温检测合格后方可进入。所有来访人员应在原登记内容中增加体温记录。物业公司每日将来访人员登记表复印报集团办公室备查。

5、严禁订购外卖；快递业务员不得进入办公楼层取件、送件。快递业务一律在办公楼一层进行交接。

6、员工需要做好个人防护，在公共空间全程戴口罩，相互之间交流尽量保持1.5米以上距离，尽量避免用手接触公共区域，及时洗手后再进入办公室。员工不要串岗，不要楼层间走动，工作事宜尽量电话联系，减少面对面接触机会。

7、原则上不出差，远程解决。必须出差的执行批准报备制度，派出部门必须做好派出员工的防控预防措施培训和配发必备的防护措施。

五、防控落实

1、加强落实防控物资采购工作，加强防控物资发放管理，确保物资有效发放。

2、每个楼层公共区域配备两处各1瓶医用级干手消毒液；卫生间配备消毒洗手液和84消毒液（禁止往外携带）。

3、加强卫生管理，加强楼道、电梯、会议室、卫生间等场所环境清洁，每日消毒不少于2次。减少电梯使用，停用集中空调通风系统。所有人在公共区域应佩戴口罩、讲究卫生，全楼楼内禁止吸烟。

4、公共区域的消毒，物业每天负责对公共区域、电梯、卫生间进行消毒。电梯轿厢（按键）、公共区各类门及把手、开关等重点部位和关键触点每日3次消毒。

- 5、电梯重新限制管理，禁止一切外来人员私自上楼。在电梯外一楼登入口进行测温排查。
- 6、地下车库重新限制管理，禁止一切非公司员工车辆进入。
- 7、每个楼层单独设置废弃一次性口罩回收箱，统一贴回收标识，封闭管理。每日2次消毒，对接环卫部门集中处置。废弃口罩和手套必须折叠封闭后放入指定垃圾桶，不得随便丢弃。
- 8、挂立消杀记录表中，记录消杀时间及消杀人员，按规定比例兑制消毒水。
- 9、所有员工全部暂停“指纹和面部考勤机”的使用，由本部门主管经理进行管理，上报考勤记录。
- 10、禁止聚堆闲聊、杜绝随意走动。禁止外带食品至单位。
- 11、一楼物业接管快递人员，随时对快递物品进行消毒处理。
- 12、电梯操作勿用手直接操作，推荐使用纸巾或一次性用品来按键。
- 13、所有员工出门上班前，需在家自行进行测温(超过37.2℃的人员，禁止上班同时汇报主管领导，自行做好观察)。下班及时回家，严禁在外聚集、聚餐。

疫情期间企业复工复产方案篇十三

1. 工厂收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、企业微信、电子大屏等等开展宣传，一定要做返厂教育。
2. 统计储备的医用口罩□kn90或kn95口罩，防护服(主要以环卫消毒)、防护眼镜，75%酒精(脱脂棉)/84消毒液，消毒洗手

液、橡胶手套、肥皂、温度计、红外测温仪、喷雾器、应急交通车、应急药品等防疫人防技防物资。要开辟单人隔离间，以备急用。

3. 制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，隔离措施，应急交通，送医治疗路线，上报程序，定点医院联系等预案。

(二)复工复产防疫工作16条

1. 工厂各级部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到人力资源部门。从本市区以外员工以及较重疫区返工的员工、相关方(含供应商、物流、业务外包、派遣方)进入工厂前须组织医务人员全部检查后无异常方可进入。复工第一天全员健康排查尤其重要，宁可慢不可错。

2. 疫情管控期间提醒员工在家及恢复生产后，做好自我防护和消毒工作。对家人及密切接触者出现异常身体状况的，应及时上报家庭所在地防控指挥部，并立即上报企业，安排居家观察。

3. 全体员工上班后有任何员工发现身体异常如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状必须立刻上报各管理层，并立刻进行现场消毒和安排员工及时去医院就医并将确诊结果通知公司。

4. 所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度禁止入场，并报告工厂及对接人。外来人员还须自行佩戴口罩(长期业务方工厂提供临时预备口罩)。

5. 做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、近期是否去过湖北省等信息。按照政府规定向企业报备自我隔离，工厂可视情况按照上班考勤，属地管理部门每日通过微信qq视频抽查居家隔离情况，不予扣款

罚款。

6. 乘坐通勤车公共交通工具上下班员工必须佩戴防护口罩，下车后应及时使用洗手液洗手，通勤车使用后必须立即消毒、更换椅垫套，安排专人管理检查。

7. 复工复产前，上班前，各工厂组织医务人员对工厂所有场所进行一次消毒，之后消毒频次企业根据情况和防疫部门要求确定，至少每三天一次。重点区域—更衣室、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点，安排专人每天早晚消毒各一次。中央空调按照技术书采取进风消毒过滤。

8. 确认各工厂集中食堂的安全卫生措施，食堂禁止采购未经宰杀检疫的活禽活鱼肉品，禁止提供生菜，餐具蒸汽消毒。加工环节严格生熟分开。

餐厅服务人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴手套、防护镜和医用口罩、防护鞋。

一次性的必须集中扔弃，重复性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用。

餐具统一由服务人员配发，禁止自行取拿餐具，不要用自己的筷子和餐具来从公碗和盘子里夹菜，饭菜统一由食堂工作人员分餐取菜。

食品留样按照规定执行。

9. 在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前、便前、便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。

10. 门卫、服务人员、保洁、绿化人员必须佩戴口罩、胶皮

手套，每日应更换上述防护用品。

11. 复工后，工厂组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新，防止不合规丢弃传染。

12. 在各自劳动岗位上，非人与人接触环境，宜佩戴口罩；在频繁接触人员岗位和集中作业封闭岗位(控制室等)必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入工厂指定的专用有盖医用废弃桶，专人负责处置。

13. 各工厂的车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风(不含中央空调)，每天上下午各至少两次，每次30分钟。

14. 工厂在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及大型会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。如需要，须向各级管理层报告并取得同意。

15. 不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。

16. 对不作为、慢作为、乱作为的，对搞形式主义、官僚主义的，对瞒报、漏报疫情的，要及时追责问责，释放狠抓落实、不容松懈的强烈信号。

疫情期间企业复工复产方案篇十四

实现残疾人“人人享有康复服务”目标。特制定本实施方案：

建立完善社会化的残疾人康复工作体系，力争20xx年使有康复需求的残疾人100得到康复服务□20xx年实现残疾人“人人

享有康复服务”。

社区康复工作以满足残疾人基本康复需求为出发点，以康复机构为指导，社区为依托，残疾人家庭为基础，广泛开展各种覆盖面广、时效性强、残疾人迫切需求的康复服务。

残疾人社区康复服务主要有六个方面内容：一是康复医疗服务、二是训练指导服务、三是心理疏导服务、四是知识普及服务、五是用品用具服务、六是咨询转介服务。

具有本区户籍的各类残障人。

按照《市区域卫生规范三年行动计划》的要求，本区应在三年内完成全部镇、街道、园区卫生院达市级社区卫生服务组织标准建设。各镇、街道、园区社区卫生服务中心和残联应结合此项工作的开展将残疾人社区康复工作纳入到社区卫生服务工作之中。

在推进残疾人社区康复工作中，各镇、街道、园区残联和社区卫生服务中心(卫生院)不仅要明确分工、各负其职，而且要密切配合、形成合力、共同推进、抓出实效。

社区卫生服务中心应配备相应的康复医生进行康复服务和技术指导，残联应做好社区康复工作的组织协调和检查督促工作，并依托社区残疾人协会做好康复需求调查工作，同时根据需求在康复器材、业务经费等方面给予一定的补助和配置。

- 1、残疾人康复站(点)建设时，应在社区卫生服务中心康复室处设置醒目铭牌，名称为“某某镇(街道)残疾人康复站”或“某某村(居委会)残疾人康复点”残疾人康复站站长由各镇、街道、园区残联干部担任，社区卫生服务中心有关人员参与康复站工作。

- 2、各镇、街道、园区残联和社区卫生服务中心结合当地实际

情况，制定本社区残疾人康复站(点)的康复服务内容、工作职责、工作制度、服务公约，并在康复站(点)内公布。

3、开展康复医生培训，提高康复从业人员的业务水平。社区卫生服务中心有1-2名经培训合格持证上岗的兼职康复医生；各村卫生室、社区卫生服务站有1-2名经培训考核合格的兼职康复医生。

4、社区残疾人康复站的康服用房原则上不少于30-50平方米，购置康复器材不少于10件(套)。残疾人康复点康服用房原则上不少于20-30平方米，购置康复器材不少于5件(套)。

5、各镇、街道、园区残联及康复站(点)要做好本辖区残疾人调查摸底建档立卡工作，分三个年龄段0-7岁、8-14岁、15岁以上，摸清底数，填写《康复需求登记表》；对在残疾人康复站(点)中得到康复训练的重点康复对象(三瘫一截)，必须建立并填写康复训练档案；对在残疾人康复站(点)得到康复服务的残障人，必须填写《康复服务记录表》。同时，做好新发生残障人的康复需求登记工作。

6、各基层残疾人康复站每年5月31日、10月31日前将《残疾人康复服务汇总表》、《残疾人康复训练登记表》，11月15日前将重点康复对象(三瘫一截)的康复训练档案报区残联科。

残疾人康复服务考核标准

1、康复需求数应达到持证残疾人数的60，但康复需求人员可以是有康复需求的残障人。

2、康复服务率应达到康复需求数的100。

3、康复站、康复点各类资料必须齐全，服务内容真实。

区残联、区卫生局将共同制定考核标准，每年年终对残疾人

康复站(点)进行目标考核，并根据考核情况给予适当奖励。

为保证工作的开展，市残康办按建成一个残疾人康复站投入1万元，建立一个残疾人康复点投入2千元的标准下拨经费。区残联将按照1：1标准匹配经费，此项经费原则上用于残疾人康复站(点)的康复器材配备。

按“建成一个、申报一个”的原则，各镇、街道、园区根据残疾人康复站(点)建设标准的要求，建成一个中心康复站、2-3个康复点后向区残联和区卫生局申报。由市、区残康办考核后，下拨给基层残联建站(点)经费。

各镇、街道、园区残联要以残疾人“人人享有康复服务”的工作要求，不断开拓创新，贴近残疾人需求，让残疾人能得到就近就便的康复训练服务，为残疾人康复地回归社会、融入社会创造有利的条件。

疫情期间企业复工复产方案篇十五

- 1、做好小区的治安管理，维护良好的治安秩序。
- 2、对各规章制度和岗位职责进行学习，特别是新入职队员的培训。继续做好小区内安全保卫工作，确保小区的正常秩序，给业主提供一个安全、舒适、幽雅的居住环境。确保小区六年无任何刑事案件发生。
- 3、加强部门内部力量的梯队建设，努力培养骨干力量。
- 4、做好小区的消防安全工作，力求做到全年无任何消防安全事故。
- 5、加大军事训练力度，在20__年度中使部门员工的整体军事素质得到质的提高。

6、以绩效考核指标为标准，实行目标管理责任制，明确保安部各级工作职责，责任到人，通过检查、考核，真正做到奖勤罚懒，提高员工的工作热情，促进工作有效完成。

二、工程维护保养管理

2、加强对装修户进行监督管理。

3、向业主提供有偿服务。

三、环境卫生的管理

1、环境卫生方面，我们根据小区实际情况，主要针对河道的清洁加强对树叶、青苔打捞。确保河水清澈透明。

2、要求保洁部制定严格的工作计划，结合保洁工作程序与考核办法，对清洁工作进行监督检查。继续对装修垃圾实行袋装化定点堆放，集中清运管理，并加强小区卫生检查工作，确保小区的卫生清洁美观。

3、要求保洁部按照开发商的要求进行。

四、客服管理

1、继续加强客户服务水平和服务质量，业主满意率达到95%左右。

2、进一步提高物业收费水平，确保收费率达到96%左右。

3、密切配合各部门工作，及时、妥善处理业主纠纷和意见、建议。

4、完善客服制度和流程，部门基本实现制度化管理。

5、加强部门培训工作，确保客服员业务水平有显著提高。