

2023年电厂检修员工的个人年终总结 电厂年度个人工作总结(实用16篇)

军训总结是我们对军事训练中的交流和合作的总结与感悟。在这里，小编为大家整理了一些考试总结的范文，希望能给大家提供一些写作思路和创作灵感。

电厂检修员工的个人年终总结篇一

白驹过隙，我于20xx年7月从大学毕业来到南网大家庭x供电局工作已整整一年了。光阴似箭，一年的实习时间很快就过去了，我先后经历了严格而充实的新职工入企教育培训、省网公司集训、本局专业技术知识封闭培训后，又到线路管理所、变电管理所、电力设计咨询公司、城区供电分局四个生产部门实习，感受很深，收获颇丰。

回顾这一年的历程，在各级领导的教导和培养下，在老同志们和同事们的关心和帮忙下，在南网文化的熏陶下，我从一个懵懵懂懂、青涩的大学毕业生逐步成长为一名南网大家庭中的新时代员工，顺利地完成了从学生向南网职工自我主角的转变过程。在这一年的实习期里，不论在哪一个生产部门，我接触到的都是电力系统最基层的生产第一线职工，从他们身上我学习到了很多东西，不但有电力系统专业基础知识和生产现场实际操作技能，还有他们那种敬业爱岗、奋力拼搏、刻苦钻研、团结协作、优质服务、无私奉献……的南网精神，这些对我来说这简直就是一笔终身受益的宝贵财富。

第一，经过对南网方略的系统学习后，我深感南网公司是一个大型的中央企业，优秀的企业文化并将南网公司打造成为经营型、服务型、一体化、现代化的国内、国际企业战略目标的基础。自己在参加工作之前，应对我国严峻的就业形势，我认为只要参加了工作，好好干好自己的本职工作，解决温饱问题就算是一名合格的公民就行了。透过新员工入企教育

培训和南网方略的深入学习之后，我接触到了南网优秀的企业文化，它包含了公司的宗旨、使命、战略目标、发展思路、主题形象、企业理念等都是南网公司这个世界500强企业浓缩的各项管理精华，让我的思想也得到升华，更是透过学习具体的事例和工作的经历，使我深刻的感受到南网人的职责和义务，感受到南网方针“主动承担社会职责，全力做好电力供应”的内涵，继续深入学习践行南网文化是我今后工作的一个重要资料。

第二，我在实习期间透过与基层生产第一线电力职工的接触中，感受到他们那种敬业爱岗的精神值得我学习。敬业爱岗精神是无处不在的，它体此刻线路工人翻山越岭、鏖战艳阳风雪，保障输电线路畅通；它体此刻变电运行操作人员日夜监控、重复谨慎操作，确保电网安全运行；它体此刻设计人员夜夜亮起的盏盏明灯，为加快电网建设步伐加班加点进行工程设计；它体此刻电力客户服务中心职工扬起笑脸真诚地为千千万万的用户服务。它，是我心中燃起的小火苗，照亮我对工作的认知，激起我对工作的热情。此刻我回想起20xx年9月份多次跟随线路工人翻山越岭、烈日暴晒的实践，中午在山上肚子饿得咕噜噜叫，但是电力工人还在头顶烈日挥汗如雨的工作，他们没有丝毫的怨言，因为这就是电力职工最平凡的工作场面之一。那时刻我第一次被他们敬业爱岗的精神深深感动了，让我认识到什么是工作，什么是任务、什么是职责。而后其它生产部门的各个班组，我都体会到相同的感动，个性是在电力客户服务中心，应对几万户居民的电费缴纳和用电业扩工作，几名电力职工全年无节假日和双休日的。倒班轮岗，常常忙了一上午连口水都忘了喝，让我体会到热爱工作、认真对待工作，其实是一件十分神圣和完美的事情，电力职工在认真工作的时候体现了一种个性美。敬业爱岗精神将是我一生受用不尽的宝贵财富，今后在任何工作岗位上都会将它发扬、继承下去。

第三，透过这一年的轮岗实习，我感受到学习将是我终生的课题。如何将自己在学校学习的理论知识运用到工作中，并

且查缺补漏，苦学不熟悉的电力专业知识，这是我一向钻研的问题。由于我是学习文科专业的，在实习期间每到一个部门和班组我都勤奋学习其电力相关的专业技能知识，认定学习是终身的事业，“在工作中学习、在学习中工作”一向是我坚持的理念。在跟随线路工人到现场实际工作中，我学习了很多电力设施基本的知识，认识了各种电杆杆型、了解了组成线路的各个部件等等知识；在龙山变电站，我透过查看资料及观察变电人员操作，了解了变电站的组成和设备，以及“两票三制”的重要、操作的安全措施和各种危险点预防控制措施等等；在设计咨询公司，透过实际描图和晒图纸，我学会cad软件的基本操作，体会了晒图机的操作以及设计工作的整套流程；在电力客户服务中心实习的半年时间里，更是认真学习书本上电力系统的基本知识，还有用电业务受理的专业技能知识，做到应对客户能够解答大部分的基本用电疑问，已能受理用电方面的基本业务接洽工作。但是我要掌握的知识还远远不够，需要学习的知识和技能还有很多，要做好今后的工作，就需要加倍的努力，只有刻苦学习、深刻钻研、并且多实践，才能更早的“出真知”。

第四，透过一年的学习实践，我看到了电力职工团结协作精神是干好各项工作的关键。团结就是力量，这句至理名言深刻的阐述了我们工作中一种重要的精神。任何工作都离不开大家的合作，所谓“滴水不成海，独木难成林”，南方电网公司作为世界500强之一的企业，更是需要所有南网人的努力，南网方略的团队理念就言简意赅的阐述了团结协作的必要性和重要性。我们一开始实习，首先就是学习领会南网方略，感受南网文化，对于团队理念就有了初步的认识，再结合我之前在学校学生会工作和大学在企业实习期间的体会，更加深刻的理解团结协作的重要性。在这一年实习中，每到一个部门和班组，我都感受到这种和谐的团结精神，个性是基层生产班组，很多工作任务都是需要很多人协作才能完成的，比如在变电站生产现场的实际倒闸操作中，变电运行人员务必进行唱票、复诵等程序正确无误后才能操作，正是这种团结协作、互相支持的精神鼓舞大家出色完成各项任务。

电厂检修员工的个人年终总结篇二

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

（一）狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共1，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11—12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

（二）班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，作为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，

还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的’权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no□20xx——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

（三）各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

（四）经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

（五）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

（六）个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则刚”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是的，适宜的宽松环境也能激

发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

1、把安全环保工作作为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句箴言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜pH值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加

强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。（1）
（2）（3）

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此□20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听从命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这

样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

电厂检修员工的个人年终总结篇三

20xx年，发电部在公司领导的正确指引下，在公司其他兄弟部门的'大力支持下，发电部全体员工圆满完成了公司的各项任务，各项工作有序开展。现将20xx年工作总结及20xx年工作计划简述如下：

（一）、经验总结：

1、发挥部门管理人员的作用。采取的主要措施：管理人员根据专业合理分工、各负其责；管理上全面参与，确保对部门整体工作的掌控。

2、持之以恒抓安全工作，开展安全教育、事故演练及职工的技术培训工作。主要采取以下措施：

（1）、部门每周组织一次安全大检查，对发现的问题及时整改。

（2）、各专业坚持开展滚动练兵活动；各值在每个循环班的第一个中班开展事故预想，增强员工的事故处理能力。

（3）、发电部加强对新员工的安全、技术培训，要求各班组为新员工指定师傅，进行一对一的技术指导，提高了新员工的安全意识和操作技能。

（4）、发电部每季度对员工进行了一次技术技能考试，并根据考试成绩对员工进行奖励和调岗。

3、加大两票三制工作的执行力度。主要采取以下措施：

（1）、重点抓设备巡回检查，采取定时、定巡检路线及班组

全岗位参与巡检方式，及时发现处理许多设备缺陷。

(2)、抓设备定期工作的执行。去年部门根据设备系统的变化情况重新制定了“定期工作一览表”，部门加大了对定期工作执行情况的检查力度。

(3)、保证设备定期轮换试验制度落实到位。主要采取对备用设备、闲置设备采取定期检查试运制度，保证设备可靠备用。

(4)、严格工作票、操作票的执行。部门在实际工作中要求凡列入工作票、操作票范围的工作项目，一律采取办理工作票或按操作票操作制度，部门加强监督检查，确保20xx年度各项检修及操作的安全进行。

4、精心监盘，按规程操作。主要采取以下措施：

(1)、培养员工按规程操作意识，要求所有操作必须按规程操作。

(2)、严格控制换班、休班人数，管理人员不定期对中夜班纪律进行抽查，对看盘期间违纪人员加大经济处罚力度。

(3)、要求监盘人员养成巡盘制度，定期巡视盘上各参数变化情况。

5、采取多种措施确保安全生产稳定进行。

(1)、全面提报20xx年度的大修、技改计划，详细统计待停设备的设备缺陷，做好运行设备缺陷发现记录及发展趋势检查工作，为检修提供依据。

(2) 加强对首站及4#炉等关键设备及系统的技术力量配置及运行监督，发现问题及时联系有关部门处理。

(3) 加大对设备缺陷催促处理力度，严格控制施工用电及严格审核检修工作票。

6、挖潜节约，实现经济运行。主要采取以下措施：

(1) 根据外界气温和外供热负荷的变化，及时调整设备运行方式及运行参数。本供暖季在首站运行中严格按供热温度曲线进行，根据汽温高低变化趋势采取循环水提前降温、提前加温等措施，保证了对外供热，减少了负荷突变对锅炉汽机等设备冲击。

(2) 因4#炉给水水压过高，锅炉运行时6#给水泵一直开再循环运行。发电部要求运行人员根据外界负荷变化及时调整锅炉负荷，在锅炉负荷允许时尽量4#炉多带负荷，老系统少带负荷，以便老系统只运行一台汽泵，减少厂用电的消耗。

7、抓部门基础管理工作。主要措施是加强劳动纪律、卫生工作的监督检查与考核，目前岗位劳动纪律及卫生工作有了很大改善；规范表格及运行日志记录等。

(二)、工作中存在的问题：

1□20xx年发电部人员流动较大，一线运行人员技术力量薄弱，影响发电部工作的正常开展，尤其在重大操作时更加突出。发电部拟通过技术培训、滚动练兵、师带徒制度及定期组织考试等措施，采取一定激励措施鼓励学习，提高运行人员的技术水平。

2、3#、4#炉脱硫系统有些方面不完善，脱硫岗位配备的都是一些新员工，其安全意识比较淡薄，尚未完全掌握脱硫系统运行方法。发电部将以后工作中采取以老带新的方法，利用非采暖期空闲时机加大对脱硫人员的培训力度，使脱硫的各项工作逐步走上正轨。

3、由于本采暖期除盐水温度偏高，致使汽动给水泵排汽除氧器无法全部消化，导致新老系统无备用给水泵，存在一定的安全隐患，发电部已在20xx年的检修计划中将此列为整改项目。

4、从本采暖期运行情况来看，有关系统尚存在以下问题：

(1)、当外界汽温高时，因冷却塔循环冷却水回水直接吸入冷却水前池，导致循环冷却水温度高，致使1#机定子冷却空气温度及1#机、2#机油冷器出口温度偏高，需对其进行改造。

(2)、因采暖期4#炉设备冷却水及1#、2#机等冷却水均来自循环水泵房，万一冷却水泵出现问题势必影响运行，建议增设备用冷却水泵；同时对4#炉冷油器、轴承座等终端冷却设备进行彻底检查。

(3)、输灰系统存在的主要问题是去灰库压缩空气管冻堵，储气罐冻堵；4#炉灰管切换阀开关不到位及库顶卸灰箱、切换阀前后管段磨损问题。

5、随着设备运行时间的增加，设备已逐渐老化。发电部要求运行人员加强巡检，发现问题及时处理。

1、继续推行竞争上岗，优化班组人员结构，重点解决各专业副值人员断层问题。

2、继续以保机组长周期安全经济稳定运行为第一生产目标开展各项管理工作，搞好设备运行方式调整，在采暖期结束后配合检修部门搞好检修计划，力争在下一个供暖季开始前使机炉电各设备处于最理想状态。

3、继续加强两票三制和“润滑五定”工作的执行，保证采暖期的顺利进行。

4、加强生产运行管理工作，强化技术管理工作。发电部在下一步的工作中进一步从各项基础工作入手，从工作布置、抽查、落实入手、认真抓好各项管理工作，力争劳动纪律、卫生工作等各项基础工作再上新台阶。

5、重点加强职工技术技能培训，目标是提高新职工操作技术水平，使老职工全面掌握专业范围内不同设备操作技术，拓展相关专业知识面。

6、根据我公司冬季运行设备多，夏季运行设备少的现实情况，非采暖期重点加强锅炉等设备保养及定期检查、定期试验等工作，使设备可靠备用。

7、根据制浆车间搬迁、换热首站扩建及1#、2#脱硫塔建设工程，做好运行方式调整工作及工程施工配合工作，减少工程建设对运行工作的影响。

电厂检修员工的个人年终总结篇四

紧张忙碌的20xx年即将过去，这一年里我厂在公司各领导的正确领导下，针对公司制定的安全制度和本年的工作任务，根据季节特点进行严格管理、分工明确、责任到人、相互协调、努力调动各专业员工工作的积极性。不知不觉来到公司已经近一年了，作为一名刚接触电厂运行的员工，现对我这一年的工作加以总结：

首先，在思想上，通过各级领导的精心培训，耐心教导下，我更加全面掌握了电气运行专业知识，增强了安全稳定意识，提高了反事故控制能力，集中精力学习技术，为做好本职工作而努力。在这近半年中不断完善思想，提高觉悟。

其次，在工作上，这这一年里，通过领导的点拨，师傅的带领，同事的帮助，专业能力得到了很大的提高。作为一名电气学员，在每次的突发事故和实际操作中，获得了宝贵的经

验，提高了自己在运行工作的能力。现在已经掌握了厂里有关电气方面的基本操作。对本厂电气简单方面的工作，已经可以独立进行操作。

我认为在厂里的工作成败因素可以总结为：态度决定一切，细节注定成败。一些重大事故的发生我认为大多数都是可以避免的，只要在工作上端正态度，认真、细心的工作，我相信可以将事故的发生率降到最低。我们在每次事故发生后要认真总结，真正的做到电厂的“四不放过”。我们可以加大培训力度提高班员技术水平，进一步细化班组管理，强化个人安全素质。可以建立事故资源库，提高每个人的安全意识，责任到人，及时发现安全隐患并排除。在设备巡检上加大力度，加强细致化检测，不断提高设备的可靠性，全面落实控股集团公司和公司的安全措施及安全规定，每个人都要做到态度端正，工作细心。

来年要努力定上电气副职一职，做好自己的本职工作又要帮助同班人员完成相应的工作。加强理论学习，时常熟悉操作规程，并在班组学习各种的交流途径，不断提高自我技能，事件上严格遵守运行规程。培养个人独立操作能力，保证不发生操作事故，把工作中的问题和取得的经验注意事项记下来，虚心向专工和领导请教。提高个人安全素质，除了保证设备安全外还应当加强个人安全培训教育，加强安全监督力度，加强违反规程的考核力度。

火车跑的快还需车头带，我们一定坚决执行领导的各项方针，增强全局认识，增强责任感，增强服务意识，把我厂建设成为一只打善拼的队伍。

文档为doc格式

电厂检修员工的个人年终总结篇五

安全是电力行业生产的'基础，“安全为了生产，生产必须安

全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值长，在职期间是电厂安全生产的第一责任人，我深感责任的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全情况，圆满完成了全年的安全目标。现将工作总结如下：

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。同时班组每个人都签定了《告别违章书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改进。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

运行人员工作责任心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来

了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产一定能再上一个台阶。

电厂检修员工的个人年终总结篇六

一、主要的工作业绩：

1、截止到20xx年12月30日，我站机组安全运行4442天。

中途未发生安全天数中断的情况。

在3月26日巡视过程中发现#1机组出口断路器1dl电流互感器接触铜排由于温度过高而引起电流互感器接头发红，导致外壳烧裂。

因及时发现缺陷，采取有效的措施，保证了1号机组的安全；在夏季我站2号机发生过两次因事故plc引起的. 停机事故，经过分析是由于设备本身问题而引发的停机事故，经过及时的处理使机组恢复安全运行。

2、由于我站投运第一年，不太了解所处郁江流域的水文情况。

汛期加强与上游电站水情联系，及时了解水情信息，并掌握了一系列郁江流域水文资料。

汛期中合理水库调度，与市调勤沟通，积极联系市调开停机，确保了水资源的合理利用。

在与外联系中体现我站工作人员的沟通素养，语气谦逊和蔼，有效的提高了我们运行人员的工作效率。

在汛前和汛后认真开展春季、秋季安全大检查，对查出的问题及时整改，并在工作中杜绝习惯性违章，有效保证了电站的安全生产。

在本年工作中，在执行开机过程中未出现开不起来和超时开机现象，虽然在开机过程中也遇到过一些小问题，但在运行、点检、维护的积极配合和努力下，及时解决了问题，保证了机组的顺利启停。

3、在这一年中，进行了多次大型操作，在实际工作中的严格执行“三讲一落实”，未出现误操作的情况，保证了人员、设备的安全。

在日常工作中，在站领导的组织调度下，完成了运行规程第二版的修订，并组织学习讨论，要求在巡回检查中做到了认真仔细，不留死角；全体运行人员进行操作票填写培训并考试合格，并完成电站标准操作票的初步修订，在执行操作票时严格按照了自审，初审，复审的流程，确保标准操作票的合格率。

4、各值每月必进行一次反事故演习和桌面推演，在演习中出现过一些不足之处，在部门领导和各位专工的指导下，得到了及时的更正，从中学到了不少专业知识，并积累了丰富的

事故处理经验，避免了以后在处理事故时的盲目。

5、每月各值至少开展4次班组安全活动，组织学习大唐国际，分公司相关文件和有关技术措施，认真坚持学习大唐国际典型事故案例，并做到“一周一案例”，针对相关安全事件吸取经验教训。

日常培训学习中，认真学习了公司下发的各项文件和制度。

认真贯彻了文件精神，积极参与和开展“三大工程建设”、“创建零违章班组”、“双增双节”和“三讲一落实”，在各项活动中取得了较好的成效，至今“三讲一落实”落实情况很好，无违章、违纪现象。

6、在本年中积极参加公司组织的各种业务技能活动，“自足岗位，对标一流”，在竞赛中找差距，在竞赛中找提升。

积极参与公司合理化建议工作，开源节流，双增双节，尽职尽责，努力完成公司的盈利目标。

7、在机组运行一年的检查性检修工作中，认真响应公司“应修必修，修必修好”的检修宗旨。

积极配合检修人员对#2、#3机组进行c级检修，在检修过程中，对设备有了新的认识，更全面熟悉了设备的特性。

电厂检修员工的个人年终总结篇七

我公司1x30mw发电机组于20xx年6月11日正式投入生产，因煤气流量不足，且高负荷运行时炉膛和风道振动大，加之引风机和煤气增压风机设计风量偏小，真空低等原因致使机组不能达到名牌出力，辅助设备遗留的部分设计和安装缺陷，使各项经济指标居高不下，使我公司安全生产压力巨大。为此，针对以上存在的问题开展了以下工作。

(一) 制定了设备治理规划，解决了以下技术难题。

- 1、对冷、热风道进行了重新加固处理，对锅炉喷燃器进行了改造，解决了高负荷运行中的振动问题，使机组在煤气充足的情况下能够带满负荷运行。
- 2、针对高调门摆动大问题，对汽机油系统法兰垫子和ddv阀进行了重新了更换，并对高调门进行了检查、处理；对润滑油进行为期7天过滤，经权威机构化验达到合格标准，成功解决这一威胁机组安全运行的重大缺陷，大幅提升了机组正常运行的可靠性、安全性。
- 3、先后提出了改造全公司生活用电、水源地用电、焦化厂2台配电变用电改造方案，历经订货、安装、调试，成功送电，电厂每小时给以上设备供电1250kw□不考虑电能远距离输送的线损及变损，每度电按上下网差价0.25元折算，每年可为公司节约资金270万元，本年度可节约65万元。
- 4、对水环真空泵的冷却水进、出口管道进行了改装，对其进口滤网进行了清理，提高了冷却效果，大大的提高了真空度，降低了除盐水的使用量，可平均提高负荷1mw□
- 5、对汽机真空系统进行排查，发现轴封加热器疏水至排气装路疏水水封装路设计不合理，经多次调整、试验，使机组真空由68kpa上升至74kpa□增加了机组负荷减少了煤气用量。
- 6、对高压加热器存在的疏水器泄漏，液位计无指示缺陷进行消除，使加热器投入正常运行，提高给水温度30℃至50℃，大大的提高了机组出力降低了煤气量。
- 7、因原设计的混床产水与除盐泵进口在同一个管路，使除盐泵发生气塞现象，导致给水泵密封水中断，经过改造，使混床产水从除盐水箱顶部进入水箱，不再与除盐泵为同一管路，消除了给水泵运行中密封水断水问题，消除了设备安全隐患。

8、配合厂家先后消除了发电机出线pt电度表计量不准、110kv绝缘监测电压表、电能量采集终端上传调度数据不准、发电机出口隔离开关状态错误等缺陷。

9、水源地水泵就地启、停经过技改，实现了远控操作，降低了员工工作强度；并对水源地加装了1台备用泵，对原有的外露水管道进行了改造，增加密封盒并加装伴热带，防止解冻，可靠的保证了电厂和焦化厂的生产用水、公司的生活用水，避免了因泵原因造成的机组非停。

10、对汽水取样遗留的工程电缆进行了敷设，对恒温装路增加了冷却水，实现了汽水取样在线监测。

11、对脱硫遗留的设备缺陷进行消除、部分管道进行了改造、更换，对原有的脱硫泵进行更换，目前设备已投入运行。

12、在进入解冻前，对全厂的保温进行整改，保证了辅助设备运行的可靠性。

13、在汽机房增加了一趟排水管，解决了排气装路和凝结水泵排水问题，也免了汽机启、停时积水问题。

15、锅炉平衡容器输出管结冻，出现假水位导致机组跳闸，给平衡容器输出管增加伴热管，解决了结冻问题，避免机组跳闸，保证了机组长周期安全运行。

16、在机组正常运行消除了主蒸汽、主给水管道温度测点泄漏3处，避免机组停运。

总之，在公司领导的大力支持和指导下，各专业通过10月份的努力11月份完成发电为20xx万度电的. 骄人的成绩。创20xx年月发电量最高纪录。完成利润568.96万元。

（二）精心组织，量化管理

1、组织完成了建设后期收尾工作，编制机组整套启动、试验方案，实现了锅炉点火、汽机冲转、发电机并网一次成功的良好成绩。

2、技改工程立项8项，经过技改，辅助设备基本达到了机组安全、经济稳定运行的目的。

3、加强检修管理，完善了检修管理制度和缺陷管理制度，并对部分影响机组安全运行的缺陷消除实行奖励机制，极大地督促了缺陷的消除，提高了设备的投入率，保证了发电任务的顺利完成。全年来共消除工程遗留缺陷80多条，新生缺陷300条，消除280条，缺陷消除率93.3%。

4、加强生产管理，完善规章制度。

对电厂实行了定员、定岗，使生产管理规范化。完善了《职工休假考勤管理制度》、《职工宿舍楼管理制度》、《电厂外聘人员管理制度》、《内部管理奖励条例》等制度。完成运行规程和系统图修编，并出版下发、学习执行。使管理制度更具可操作性，加强了管理标准的执行力度，使生产管理、设备管理逐步走向正轨化。

5、强化安全管理，组织宣贯了《电力安全事故应急预案》，开展了安全大检查自查工作，自查了50多项不安全因素，针对这些不安全因素，制定了针对性防范措施并落实整改。

经过广大职工的共同努力[]20xx年9月27日通过了西北电力协会组织的机组涉网安全性评价。

6、组建了安全、消防、环境保护组织机构及网络图。

7、加强技术培训工作力度，利用学习班对员工开展形式多样的培训和开导，每月月底进行考试，对成绩突出的进行奖励，不合格者进行处罚，有效的督促全员的学习积极性。并结合

公司全员强化安全教育培训，提高了员工的安全意识，日常工作的安全得到保证。使员工检修、操作水平也得到提高。

8、强化日常管理，劳动纪律及异常考核□20xx年10、11月两月内考核24次/人、考核费用共计1730元；对现场技改、完成遗留工程、值际无违纪、设备异常处理较好避免机组停运、培训考试中成绩突出的进行奖励20次/人、奖励费用共计1660元。

（一）安全管理

我们始终贯彻“安全第一”的原则，机组现已通过了西北电力协会涉网安全性评价，且全年来未发生人身及设备安全事故。但目前安全方面存在一下隐患：

- 1、部分在岗人员还需培训取证；
- 2、设备安装遗留、新生的缺陷较多，急需完善。
- 3、厂内缺少备用电源，系统断电较长时间后，会威胁到直流系统及汽轮机设备安全停运后的后续工作。急需解决。

（二）设备管理

在设备管理上，经过部分设备改造，设备健康水平有所提高，但为了保证满出力运行和达到环保要求，还存在以下问题：

- 1、2台引风机和2台增压风机设计偏小，应技改扩容。
- 2、脱硫系统在电厂投运后才安装，时间仓促，设备投运中缺陷较多，脱硫效果不甚理想。
- 3、脱硝系统还没有安装，达不到环保要求。

4、汽机除铁器还不能正常投运。

5、土建大部分室外配电室电缆沟及室外散水不良，雨天电缆沟就会灌水；脱硫回水沟没有做好防水、防腐，一直往临近的电缆沟内漏水、窜汽。

（三）技术管理

在技术管理方面，我们加强了对员工的业务素质进行培训，但员工的综合素质离安全运行要求还有一定差距。

1、员工大部分为新进人员，加之设备运行较稳定，部分事故现象，处理方式、方法仅仅停留在书本上，没有经过真正的事故演练，技术素质还不过硬。

2、部分管理岗位和生产主岗位人员还没经过系统培训和练兵，对专业技术理论学习不够。

3、检修人员少，机械检修缺陷基本可修复，但热工与电气的二次回路检修难度还较大，目前热控检修人员难以满足plc□dcs□deh的维护要求。

1、依据设备治理规划，继续加大主设备、主要辅助设备的治理力度，提高设备健康水平，使机组更加安全可靠的运行。

2、继续加强职工岗位培训工作，提高职工的技术素质和业务技能。

3、制定岗位工作标准，明确职责，理顺责、权的关系。充分发挥广大员工的主观能动性和创造性。充分发挥员工的聪明才智。

4、狠抓安全管理，强化安全培训，坚持班前会、班后会制度，实行安全设施标准化，消除现场装路性违章和各种安全隐患。

5、利用机组临修期间，对空冷运行中不能冲洗进行技改；保持空冷翅片清洁度，提高真空，保证机组高负荷运行。

6、利用机组临修期间，对汽机凝结水系统除铁器进行调试；

7、利用机组临修期间，对锅炉热风道进行加固，消除锅炉满负荷中炉膛振动。

8、利用机组临修期间，配合锅炉厂家更换汽包安全门消音器。

总之□20xx年即将过去，我们取得的成功和失败都是最宝贵的财富，带着这些财富，在新的一年里，我们全体员工一定会在公司领导班子的带领下，团结一心、勇于拼搏、锐意进取，为实现机组长周期、满出力运行，为公司扭亏为盈而努力工奋斗，为公司的经济腾飞做出新的贡献。

电厂检修员工的个人年终总结篇八

各位领导、各位同事：

在这一年中，有很多让人高兴的事，也有很多让人不尽人意的

事。但对我来说总体下来还是比较乐观的，因为我在这一年里又学到了很多，也懂得了很多，也看清了很多事情；这让在我的成长历程中又迈出了坚定而扎实的一步。当然我还有很多不足的地方需要去加强、改进和学习。

今年是公司正式并入大唐集团完整的一年，各项规章制度、工作任务都以大唐的标准进行制定、更改和实施。我也跟紧脚步学习了各项规章制度，认真的按要求做好每一项任务，从中也学到了很多对自己有用的新的知识。在这一年里，不管是公司还是电站还是个人变化都很大；特别是电站里，从原来的十多个人减到现在的刚刚九个人，人少了每个人担的

责任就重了，我深知要做好一个值班员的责任之重大。所以我时刻都认认真真、小心翼翼地做好每一件事，每一个任务。在工作中，发扬吃苦耐劳、勇于争先的精神主动承担运行人员应进的义务和责任，努力做好自己的本职工作，并一直致力于为建设优秀班组而努力，配合值长完成各项操作任务和上级下达的各项指标任务，共同学习有关文件的精神。而且注意协调班组成员的关系，以利于平时工作的开展。上班期间我时刻把脑子里的那根“玄”绷紧并保持良好心态，以应对各种操作或突发事故。在做好本职工作的前提下，适当的给自己施压，别人放松但自己不能放松别人不做或不想做的事要努力带头做好；给自己定一个目标，然后一步一步的去接近这个目标或是超过它，这样我觉得才能把自己锻炼得更扎实，有压力就有干劲才有上进心才能把工作完成的更好。在枯水季节，我主动与值长分担任务做好与调度的沟通和机组的安全启停，使我进一步的加强了与调度沟通的能力和自我的业务水平。

在休息期间，我努力学习电站各台账、分析记录等相关报表并进行分析，以便提高个人业务技能水平。在经过竞聘上岗和技能鉴定考试后，在自我的总结和别人的提点下我深知我自己所欠缺的和不足的地方还有很多很多，我还得在进一步加大力度去学习去改进，从而不断提高自己各方面的知识和技能。也正是这两个考试使我明白了很多东西，其中我懂了一个道理我用一句话来概括：“少壮不努力，老大徒伤悲”。也验证了那句话“书到用时方恨少”，这两句话以前还有点听不懂，现在算是明白了。所以，在我今后的工作当中我要更加勤奋、更加努力地去学习去实践，努力增长自己的知识面，充实自己的大脑。

在学习中，我的原则是：学，要学到脑子里；看，要看到实处；听，要听得明明白白；做，要做得有模有样。所以，我在参加公司组织的一些培训和参观学习中我都认认真真地学、仔仔细细地听，按我的原则进行，坚决不拖后腿，不给公司丢脸。我以“三人行，必有我师焉”作为我的座右铭，时刻

谨记自己的缺点和不足之处然后学习身旁的同事们的优点和长处来补充自己的不足之处。在工作之余，我努力学习各种规章制度，加强自己对电厂设备的熟悉程度和公司各种制度的掌握，以便在工作中能更熟练的应用。在巡视检查中，我也摸索出一些设备的工作原理和它运行时候的逻辑，这让我大大提高了工作效率。

在作风上，做到遵纪守法、明礼诚信、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。为确保电厂的安全稳定的运行而时刻坚守岗位，把发出的每一度电送到需要的地方！为人民服务！

在生活中发扬艰苦朴素、勤俭节约、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的'生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己；团结同事、互帮互助，不说大话和空话，要以实际说话。

经过一年的不懈努力各方面都得到了锻炼，自己的工作业绩也取得了一定的成效，但还是要戒骄戒躁。因为前方的路还很遥远，我所走的路还很长，还有很多东西值得我去加强和学习，现在我的业务技能和工作经验还相对薄弱还需进一步培养。要能时刻保持电厂的安全稳定的运行还需够硬的技术水平和较强应变能力。对电站里的操作票和工作票还得加强学习，在实际工作中，还需要加大力度，抓好安全生产上存在的薄弱环节，为今后的各项工作奠定基础。在以后的工作中要坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步落实责任，抓好检查，积极探索建立安全生产长效机制。全面完成我站的各项安全生产指标，保持安全生产形势的平稳发展，促进班组各项工作再一个新台阶。

最后我将在以后的工作中继续努力学习，发扬吃苦耐劳的传统，创先争优的精神好好工作，做好自己的本职工作，以期更好完成以后的工作。

电厂检修员工的个人年终总结篇九

本项目部今年的主要工作是配合机电安装公司，进行工程二期混凝土浇筑工作，确保发电目标按时完成。本阶段施工交叉作业较多，施工面顶部有临空面，另外工地施工工人安全思想容易麻痹等重大安全隐患。因此本项目部本年度安全生产工作的重点：结合广东省安全生产隐患排查年活动，及时发现并消除安全隐患，安全顺利地完成艳洲水电站扩机土建工程项目的收尾工作。

一、加强安全教育培训、宣传工作，从思想上消除安全生产工作麻痹思想的现象。

由于工地接近收尾，施工人员减少，麻痹大意的思想容易滋生，项目部通过对施工工人召开会议、及时提醒、制止不安全行为、讲解不安全行为的危害、看安全生产教育宣传片及讲述以往工地上发生的安全生产事故等方式，另外通过提前在不安全部位悬挂安全牌，使其能够在工作中起到不断提醒的作用，意在营造一个安全生产工作的氛围，使其从思想上重视安全生产工作。

二、加强安全技术方案工作，从技术上确保安全施工技术方案可行。

项目部针对不同的施工部位及其技术要求，召开专题会议，对不同的施工方案进行讨论，最后选择一个安全、切实可行的施工方法。第二、在施工作业过程中，安排专门的技术人员现场进行安全技术交底，并监督检查其完成情况，保证安全措施落实到位。第三、积极主动地找监理协调，尽量避开和机电安装作业交叉的时间。第四、高空进行施工时，安排机电车间提前做好安全防护措施，施工过程中安排专人巡视等工作。比如：为确保在安装场进口大门雨棚施工过程中，厂房机组可以顺利运进安装场内，保证机组安装时间，项目部通过组织相关部门召开专题会议讨论，最后决定在安装场门

洞两侧钢筋混凝土门柱浇筑前，柱子竖向主筋预埋铁板(适当部位)，待柱子拆模后再在预埋铁板上焊接三脚架(由10的工字钢焊接)，然后再在三脚架上铺设双拼方钢，搭设施工平台的施工方法，安全有效地解决了厂房机组进场的问题，保证了机组安装时间。

三、加强安全检查工作，及早发现实际施工现场、仓库和生活等场所的安全隐患并及时有效排除。

项目部通过班组日检、项目部月检等检查工作，并及时对检查的问题，召开专题会议，安排专人负责限期整改，必要时，采取适当处罚，使其从经济意识上加强安全施工作业。另外项目部还安排安全员，带上相机，随时在工地上进行安全巡视，如发现不安全行为，及时制止，并将其拍摄下来，在第二天的生产工作早会上给以公布，讲解其可能会发生的安全事故，意在起到安全生产，警钟长鸣的效果。

总之，项目部通过采取一系列切实可行的安全生产工作方法，在湖南澧县艳洲水电站扩机土建工程收尾工作上，成功完成了项目部本年度安全生产零事故的安全生产目标，保证了业主发电的目标。但是，安全生产工作是一项长抓不懈的工作，这就要大家时时保持：“安全生产，警钟长鸣”的思想，尽可能及时排除安全生产隐患。

更多相关优秀文章推荐：

1. 2017安全生产工作总结
2. 收费站安全生产月工作总结范本
3. 五一安全生产工作总结
4. 通信安全生产工作总结

5. 社区安全生产月工作总结范本
6. 2017水利安全生产工作总结
7. 通信行业安全生产总结
8. 企业安全生产总结
9. 安全生产总结
10. 安全生产工作总结计划

电厂检修员工的个人年终总结篇十

尊敬的各位领导，同事：

大家好！

我叫彭军，20xx年3月7日出生，能有幸参加本次漾头梯级电厂管理岗位的竞聘，我感到非常荣幸，无论竞聘成功与否，我都会感谢各位领导对我本人的关心，也感谢电站各位兄弟姐妹的支持和帮助。我于20xx年7月毕业于贵州电力职业学院电气自动化专业，同年8月通过应聘就职于中铁电气化集团公司，任沪杭铁路上海段220kv变电站站长，变电工区副工长；20xx年9月通过竞聘考试进入中水原铜仁分公司漾头水电站任班长。20xx年3月由于公司发展需要调入德江白水泉电站担任副站长一职。20xx年5月任沿河墨子湾电站专职工程师至今。

一、竞聘的岗位：漾头梯级发电厂专职工程师；

二、竞聘目的：

1、挑战自我，考验自我，发挥自身才能从而不断提高自身的综合素质；

2、希望在我热爱的水电行业上不断进步和发展，奉献自己的光和热；

三、工作目标和采取的工作措施如果竞聘成功，我将从以下几个方面开展好各项工作，也是我目前正在思索和开展的工作思路。

1)、工作目标及安全理念

1、工作目标：

“保目标、保安全、提高执行力”

2、安全理念：

2)为实现工作目标我将采取以下措施：

一、加强职工安全思想教育和业务知识培训；

首先，安全意识是保证一切安全生产的基础，如何把职工“要我安全”的被动思想转移到“我要安全”的主动意识上，我的想法是，扎实开展以下四种教育工作：一是正面教育。通过树立先进典型，以先进事迹为榜样，使职工自觉增加安全责任心；二是反面教育。以常见的事故案例为教材，使职工牢记血的教训，时刻引以为戒；三是奖励教育。对工作中认真负责、遵章守纪、制止“三违”行为、及时发现和排除事故隐患、避免人身伤亡和设备损坏事故发生的有功人员等，大力宣传、表彰，并给予重奖、重用；四是处罚教育。对因工作失职，自由散漫，或由于“三违”造成事故者，必须按有关制度严格进行处罚。

其次，业务知识知识的培训；培训必须采取理论和实践相结合，理论培训注重结合梯级电厂各电站机电设备的特点和员工技能状况，重点培训设备的结构、原理、性能、和操作规程、

规范等。实际操作培训要结合现场设备重点培训职工的动手能力，设备的倒闸操作和设备故障的处理以及日常维护工作。从而提高运行维护人员的综合业务素质。

二、加强梯级电厂设备的管理，我主要做好以下几个方面的工作：

1、建立健全设备台帐

对梯级电站每台机组和其辅助设备建立健全技术档案，对设备品备件准备充足并及时补充，做到检修时快速、方便得以更换。

2、全员参与设备管理

3、建立良好的设备管理反馈制度

每月定期在各站召开一次运行分析会议，由电站各班班长参加，共同研究分析设备问题的症结所在，找出解决问题的办法。共同分析各班上月上报的设备缺陷，落实到运行班组，检查维护，并做好记录，实施销号制，实现设备闭环管理。

4、巡视检查要到位

制定梯级电站设备详细的巡视检查项目，要求运行人员做好各项设备的巡视检查并做好详细记录，对发现问题和安全隐患进行及时处理，处理不了的采取尽可能防范措施，做到心中有数。对设备状况和性能及工作原理必须熟悉和掌握；做到“脚到、眼到、耳到、鼻到、嘴到”五个到位。

5、建立健全监督考核体系，提升执行力

加强监督检查是实现安全生产的重要环节，一个电站如果只有安全生产管理制度和措施是不够的，必须进行严肃认真的

监督检查，督促各项安全生产工作的开展，每月组织检查组对梯级电厂进行安全文明生产检查与考核，实行百分制考核，检查考核记录作为各班组评比和年终评优的重要依据；通过以精神鼓励与物质奖励相结合、批评教育与经济处罚相结合。促进工作的落实，提高执行的力度。

我的演讲到此结束，如有不妥之处请各位提出批评的意见在此，我再次感谢各位领导能够给我这次展现自我的机会，无论竞聘结果如何，我都会坦然以对，各位领导在考核用人的时候，肯定进行了各方面的综合考虑，并进行了认真的权衡和比较，不管谁能当选，必然具有别人所不具有优势。我唯一能做的就是：找出差距，认真学习，不断完善自我，再次争取机会！

谢谢大家！

墨子湾电站

彭军

20xx年3月20日

电厂检修员工的个人年终总结篇十一

20**年发电厂工作多、任务重、安全管理工作艰巨，由于**厂减产，发电厂机组运行方式发生改变，但随着#1、2锅炉技术改造、#3、4脱硝工程、无尘化系统改造工程的进展，大量外包工队伍进厂施工，给安全管理工作带来一定压力，但安监科和各分场安监人员共同努力，确保了发电厂的安全形势。现总结如下：

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，

人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2. 进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的年初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和

落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

8. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

9. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大，****事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

3. 个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

一年来，首先我们明确了今年叉车班工作任务和目标：落实和加强叉车日常安全操作及管理，完善叉车日常管理制度和操作规程，叉车工季度安全培训工作计划和提高叉车维修水平与质量。

二、一年中，我们叉车班全体人员坚决执行了厂部和部门提出的：“加强安全意识教育、提高操作技能和水平，全员参与、提高质量、降低成本”的要求！全班人员通过自身努力，安全意识、操作技能不断地提高。并落实了叉车班仓管员班前会与及叉车班组工作总结会。落实了班组季度现场培训、技能技术演练和叉车技能竞赛活动与及对新员工重点安全教育培训，有明显的成效。

1、全年培训合格率98%。

2、叉车安全事故率为0。

3、人员流动率为6%。

4、叉车使用率95%以上。

5、叉车出入库运载量1—11月份为：支装水3573.3284万箱。五加仑1724.9004万桶。空卡板/架2649.1144万次。

6、叉车月度突发故障率控制在5%以下。

7、日常保养和定期保养与及年审计划完成率100%。

8、叉车年度费用：

a)林德叉车未包括(2台广州电瓶车)：14.4万元，比去年下降44%
b)杭州、丰田叉车：17.8万元，比去年下降5%。

c)柴油
xxxx年产值比09年产值高5%情况下；叉车/发电机用油量为6.04万升，比去年下降了4%。节约费用为：3.7万元。

xx年即将到来，回顾过去的xx年，感慨万千。期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

叉车是生产不可缺少的服务工具，作为一名叉车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班叉车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放；配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

1、为配合包装班领用包装袋工作，每班提前二十分钟上班协助于包装领用工作。

2、生产旺季时，七条包装线同时开机，叉车任务超负荷运转，两位叉车司机必须分工合作，期间需要一个多小时才能回到包装口协助包装产成品的入库工作。而在这期间另一位叉车司机需要配合七条生产线的入库工作，因此必须具备较熟练的专业技能与灵活的思维能力才能有条不紊的完成任务。在这么紧张的工作环境下，我能处之不乱，严格按仓库入库要求做好产成品的摆放工作。

3、在领用添加剂时，与杂工配合好，清晰添加剂的摆放仓位，协助好杂工正确领用，包括品种、数量，严格按照杂工的领用单配合相关领用流程。

4、叉油脂必须清楚磷脂油与鱼油使用的情况，严格按仓管员的标识叉用，如果仓管员没能及时做好标识，必须先与仓管员沟通要求做好标识，杜绝使用错误或不能按先进先出原则使用。而叉到车间使用前必须按品种、区域要求摆放好，并在抽油过程严格按杂工要求配合叉放到相应的油池，没有因个人原因影响生产，能保证生产顺利开展。下班前协助杂工把空油桶叉到油桶区存放好，保持生产区域的环境卫生。

5、叉车维护与保养，在交接班时按时按要求对叉车做好保养与维护工作，检查叉车各运转情况及加柴油、加水、换机油、打黄油等，保证叉车能正常运作，不耽误生产。在淡季期间认真参加叉车培训学习会议，并在网上查相关的叉车与机修知识不断学习，争取进一步提升叉车司机的专业知识。

6、作为操作班的一员，必须协助班组的卫生清洁工作。所以每天下班前的半小时积极参与班组的卫生区域清洁工作。

7、认真、虚心参加班组会议、培训，积极参与公司各项活动、培训，不断学习，在质量意识、专业技能、团队精神方面逐步提高。

1、在叉车维修方面还欠缺专业知识，需要加强学习。

2、因生产量高，叉车超负荷运作，保养时间较少，以后要加强对叉车的保养维护。

3、沟通能力较差，个别时在沟通方面要改变沟通方式，随时保持和气、顺畅的沟通，不能过于急躁，导致相互沟通不顺畅或影响到生产。

1、认真配合生产各项流程工作，保证生产顺利开展。

2、学习叉车维修专业知识，提高个人专业技能。

3、按时做好叉车保养维护，保证叉车低损耗、正常运转。

4、加强与同事的沟通，多参与团队活动，加强团队建设，促进团队协作精神。

自参加工作至今已一年有余,在这一年多的工作中我认真学习,研究技术,无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善,在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来,从我的工作职责方面,我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助,让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将一年以来的工作加以总结:

敬业爱岗,以公司理念要求自己,诚信待人,踏实做事,服从领导安排,在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上,努力工作,客服自身困难,认真仔细的巡检,不放过现场任何一个细小的设备缺陷,在发现问题的同时第一时间通报级组长,避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作,特别是#2机组在今年小修期间,连续20多天十二时工作,虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程,培养正确的操作能力,保证不发生误操作事故,把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来,虚心向师傅求教,虽然已独立上岗,但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累,循序渐进,让自己一天比一天强。在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己,让自己视野更开阔,继续充电,补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足,组织各班组进行学习,通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足,激励了我以后更加努力学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。比如在辅机水质不和的情况下及时开打排污，使水质在最短时间内达到合格，并联系化学人员及时对水质进行检验，一旦合格迅速关闭辅机水池排污门，保证了机组的安全运行并减少了辅机水的浪费。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力。

xxxx年即将到来，回顾过去的xxxx年，感慨万千。

在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中

不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法，以便为公司的发展做出更大的贡献。

虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来弥补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。象货车，作业前必须对所装货物的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经倒装了两次。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，总结了一套叉车司机培训方法。

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

在xxxx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职

业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的这份工作奉献一

切。

1. 以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于企业发展利于安全生产的自己身先立足。
2. 在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠杀无票工作，坚决惩治保护器退出运行行为，使自己能掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。
3. 在农电设备组的亲自指导和工作布置下，及时了解安全生产情况。月月能深入村检查安全生产、每月分四次对设备进行夜巡和特巡，对设备的缺陷进行分类，落实督促设备组进行完善。使设备能健康稳定运行。能及时完成上级领导交给的工作任务。
4. 积极主动牵头做好“安全性评价工作”、“创一流供电企业”和做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。
5. 认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，督促电工切实做好查评工作，共查出缺陷一万余条，目前已完成整改1452条缺陷的整改工作，进一步提高了设备的健康水平，大大改善了全镇安全用电局面。

20xx年在安全管理工作中虽然取得了一定成绩，但于领导要求还存有一定差距，新的一年，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年安全用电无事故，保障人民群众生命财产安全和正常用电作出更大贡献。

二十岁出头的他，已经是带领十三个人为热电事业不懈努力的运行值班长。一年来，他凭借坚忍不拔的精神和突出的工作能力，在值班长这个岗位上慢慢成长。他勤于学习，是车间“学技练艺树新风”的排头兵；他善于钻研，是集控班“经济运行创佳绩”的领头雁；他工作踏实，是运行班“降本增效我在前”的实践者。20xx年，公司经营形势异常严峻，年轻的他认真按照车间和班组的要求，围绕安全生产和降本增效两项中心工作，带领他的团队，在岗位上大力弘扬青春正气，凝聚正能量，为热电事业奉献着青春和热血。

在热电公司热电三车间，一支年轻的队伍如雨后春笋正茁壮成长，吴子文就是其中的一位。他是车间最年轻的值班长，是集控运行队伍中不可或缺的新生力量。20xx年夏季，车间开展了为期三个月的全能值班员培训工作。作为年轻的值班长，作为同龄人学习的榜样，他深知自己肩上的担子有多沉。不管是理论培训的课堂还是实际操作的现场，总能发现他稚嫩的身影。在实际操作中，当遇到搞不懂的，或者拿不准的问题，他就及时向老师傅们请教。锅炉、汽轮机、电气三大工种知识的交汇，迸发出了他热爱学习、善于学习的热情。经过三个阶段的认真学习，他系统掌握了生产工艺，技能和理论均取得了喜人的成绩，三次学习成果考核，他都名列前茅，成为了学技练艺名副其实的排头兵。

他的心里永远都只有六个字：安全、稳定、经济。这是热电三车间生产经营管理工作的出发点和落脚点。长期以来，他始终将这六个字作为自己工作的目标和理想。按规操作、精心操作，这些平日里老生常谈的话题在他身上时刻闪耀着艳丽的光芒，这源于他善于钻研的工作作风和对自己严格的要

求。车间为优化系统运行方式，深挖设备内潜，提高经济运行水平，在集控班长期开展小指标竞赛活动。小指标竞赛以各运行值的生产和消耗指标为依据，通俗的讲就是效益来自于一滴水、一滴油、一撮煤、一度电。不管是自己操作，还是带班，他都一如既往的坚持“效益最大化”的原则。他结合自己的理论知识，在系统运行的调整问题上寻找突破，大家在他的眼里要求下，也逐渐养成了勤观察、勤思考、勤调整的好习惯。他所在的运行班，小指标竞赛总能拿出让人刮目相看的业绩，为车间的安全、稳定、经济运行提供了有力的保障。

20xx年夏季检修期间，公司经营形势异常严峻，热电公司和车间降本增效的工作面临很大的压力。外委队伍先后全部撤离，原来由外委队伍承担的工作任务自然落在了职工身上。为保证后期检修工作顺利推进，他带领班组职工加班加点抢进度。深夜的厂房，溢流水池的清理现场有他的身影，球磨机钢球筛分现场，也是他的身影。攀爬高架清扫设备卫生，下井钻沟检查设备状况，他不怕脏、不怕累的工作精神深深的感染着在场的每一个人。正是他这样的品格和精神，激励着年轻的职工队伍在降本增效工作中发挥了突出的作用。

一年来，我作为一名化学运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水

质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使休产假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在七月份，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在五月份一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。六月份实行低磷酸盐处理，控制炉水加药量，既要防止锅炉的酸性腐蚀，又不能浪费药品，还要防止锅炉长期的人为积盐结垢，为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，最好能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

xx年即将到来，新的一年有新的开始，有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。

1、继续钻研化学专业技术，提高事故处理能力，争取汽水监督工作更加熟练，水处理工作会操作。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到公司的“全能培训”目标。

3、继续发挥团结协作精神，强化华润理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

xxxx年毕业于xxx技校，同年9月底分配至xxx热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动；在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评‘‘亚席员工奖’’、‘‘先进个人奖’’、‘‘精神文明奖’’荣誉称号。

2022年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工

作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

XXXX年毕业于XXX技校，同年9月底分配至XXX热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检

修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动；在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。同时积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评‘‘亚席员工奖’’、‘‘先进个人奖’’、‘‘精神文明奖’’荣誉称号。

2022年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业

中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

回首2022年对我来说是进步、忙碌的一年，在这一年里作为电气运行主操在部门和值长的正确领导下，针对公司制定的安全制度和本年的工作任务，工作任务根据季节特点进行严格管理、分工明确、责任到人，相互协调，努力调动各个专业员工的工作积极性。在工作中不断总结经验和教训，努力探索更好的运行工作方法和应对各种故障、事故问题的处理措施，不断创新，努力提高工作效率，保证发电机组稳定、安全的成产。现对将一年来的工作加以总结。

一、安全方面：在安全生产工作中，全面落实集团公司和公司的安全措施及安全规定。尤其是“两票三制”的执行达到100%。在设备巡检上我们大力度加强细致化检测、不断提高设备可靠性，确保完成公司下达的各项安全指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司和人为责任造成重大事故。在安全学习我们开始了每周培训，不断提高团队安全理念。

二、工作方面：认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在夏季，电气设备检测力度增加，配合检修在各种高温的工作环境中处理设备缺陷，尽我们所能保证电气各种运行参数正常，尽管今年中的机组大小修比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。通过努力，取得了可喜的成绩，在今年的电气运行中我们我们圆满完成任务，并得到了领导的肯定和嘉奖。

三、专业技术：在技术上用心钻研，理论每天温习操作规程，并在班组学习的各种交流途径不断提高自我的技能；实践上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，经过努力，我从付操职位

今年升成主操职位。但深知要想电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一日才比一日强。

四、工作能力：能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

可以在2022年中，是发展、成熟的一年。虽然工作中我取得了一定的成绩，在经历厂内机组大小修在技术方面有了新的突破，但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，为明天付出自己应有的贡献。

20xx年，发电厂认真贯彻落实公司安全教育培训工作精神，按照要求深入开展安全生产培训工作，积极推进安全生产教育工作，以服务生产为首要，以不断提升职工安全意识为任务，积极的开展安全生产教育培训各项工作，对促进发电厂安全生产形势起到了积极的作用。

发电厂安全培训工作在厂领导的领导下、安监科与教培中心的组织下，在各部门的大力支持与配合下，较好的完成了上半年各项培训工作任务，使得发电厂职工安全培训工作能够朝着健康向上的轨道发展，并取得较好的成绩。为进一步梳理并查找工作中存在的问题和不足，把20xx年下半年安全培训工作做得更好。现将发电厂20xx年度上半年安全培训工作总结如下：

发电厂安监科牢固把握安全第一的责任理念，在思想上重视安全培训，在行动上自觉地抓好安全培训工作。把安全教育培训工作列入全年的重点工作计划，明确工作任务、工作责任，不断完善培训措施及培训机制，优化安全管理，真抓实干

干，以提高职工安全意识为目标，较好的完成了各项培训工
作，安全教育培训工作取得显著的成效。全员培训率达
到100%。切实抓牢、抓好了安全教育培训工作，使安全培训
工作的成果服务于生产，建立了安全稳定的长效工作机制。

（一）根据国家《电力安全工作规程》内容要求，年初，发
电厂开展了电力企业工作票签发人、工作票许可人、工作票
负责人的培训及考试工作。此项培训及考试对象涉及发电厂
八个部门共571人，其中531人如期参加考试人员，考试合格
率为95.9%，达到预期的合格率且考试合格人数满足生产需求。

（二）按照国家及公司对特种作业人员持证上岗的要求，发
电厂根据公司安培中心培训计划的要求，制定了特种作业人
员取复证培训计划，并按计划组织特种工参加取复证培训以
及取复证前的体检工作。依照计划，发电厂共输送特种工初
复训学员294人，安全管理人员42人，共计336名学员参加取
复证培训工作，较好的完成了全年特种作业人员及安全管理
人员培训计划，保证了特种作业人员持证上岗率100%。

（三）抓好安全规章制度培训及考试工作，完成了《电力安
全工作规程》（热力机械部分）的培训及考试，所有职工均
经考试合格后上岗，符合国家《电力安全工作规程》内容要
求。

（四）组织开展“安全检查知识培训”，狠抓了安全管理队
伍培训，不断提高安全管理能力。针对生产一线班组长、安
全员突出抓好安全规章制度的培训学习，通过对规章制度的
学习，提高了基层管理人员的理论水平以及管理人员自身素
质。

一是安全学习培训的手段较为单一，主要是学习与考试相结
合，职工学习培训积极性没有完全调动起来；二是工学矛盾
比较突出，基层岗位人员，尤其是运行岗位人员脱岗参加培
训较为繁琐，没有较多时间进行学习培训，矛盾比较突出；

三是安全培训趋于形式化、走过场，不能有效改善职工对安全的认识态度。四是个别管理人员对安全培训工作不重视、不积极，对安全的认识有待于提高。五是工作票“三种人”暴露出的问题，职工对“三种人”考试态度不积极，且参加考试人员自身素质参差不齐，已影响在岗位工作中的作业质量。

深入贯彻落实党的xx大精神，牢固树立安全发展理念，严格按照安全生产法律法规的要求，紧紧围绕公司安全生产目标为中心，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高职工的安全素质，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

（一）工作任务

1. 针对生产一线班组长、安全员、工作负责人开展“危险源辨识与预控”培训。
2. 对各分场安全员、班组安全员开展安全员业务培训。
3. 组织各级领导干部学习安全规章制度，提高领导对生产安全的指导力度。
4. 梳理特种作业人员在岗情况，申报20xx年特种工培训计划。

（二）主要措施

1. 调整工作票“三种人”与成员间的薪酬比例，调动职工工作的积极性。
2. 加强宣传，提高认识，增强工作责任感。
3. 加强培训工作考核，切实提高培训质量。

4. 加强组织领导，确保安全教育培训各项任务落到实处。

电厂检修员工的个人年终总结篇十二

xx电力公司：

今天大概6点半钟左右，我们泉头村4组附近2户全部停电了，当时雪下的好大，我们给村里的电工反映情况后，我们想着雪下的这么大，真是难为人了，都已经做好了点蜡烛照明的准备了，大概等了十几分钟，我们村的电工范根据迎着寒风，冒着大雪，带着工具来到了出问题的表箱，我们大家都从家里自发的拿出手电，雨伞，为他遮挡着漫天大雪，经过了二十多分钟的维修，问题被顺利的解决掉了，当时他的头上，眉毛，棉衣已经都被雪覆盖了，手也冻的变了颜色，心真的很感动，心里很温暖!感谢您，在这么寒冷的.冬夜里，用您的双手为我们照亮了整个世界!温暖了我们的家!谢谢!

xxx

20xx年xx月xx日

电厂检修员工的个人年终总结篇十三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!

今天，我要竞聘的是统计岗位，我希望在这个全新的岗位上为电厂做出更大的贡献!

下面我简要做一下自我介绍，以便各位对我更深一步的了解。

我今年xx岁，大学本科学历，工程师□20xx年师范院校毕业，在中学任教□20xx年调入发电厂，在电厂后勤工作三年□20xx年到一线生产岗位运行车间工作至20xx年，20xx年4月调到电厂后勤办公室，做档案和统计工作至今。

事实胜于雄辩，此次竞聘，我认为我有以下几点优势：

第一，我具有严谨细致、扎实高效的工作作风

作为一名女同志，除了细心和耐心之外，我还具有做事追求完美的性格，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭尽全力争取把本职工作做得最好。我富有强烈的事业心和责任感，工作严谨细密，一丝不苟，高效快捷，讲求效率。特别是回想几年前由一名老师转行到电厂工作的时候，我常常为了熟悉公司特有的工作内容和业务知识常常学习到深夜。可以说，多年的工作经历，使我养成了不怕吃苦、迎难而上、甘愿奉献的品质，造就了勇于承担责任，永远不言放弃的坚强性格。

第二，我具有多年的工作经验和娴熟的业务能力

屈指算来，参加工作已经5多年了，多年的工作经历不仅丰富了我的人生阅历，同时也使我积累了丰富的的工作经验。工作以来，我谦虚上进，不断学习业务知识，增强自己的业务能力，在后勤办公室工作的两年来，使我熟悉了档案管理和统计的各个工作流程，工作起来得心应手。同时在工作之余，我还广泛涉猎管理、电力等学科，既具有了扎实的专业理论，也获得了综合理论知识。

第三，我具有积极的工作态度

一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人”。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都努力争取提高，努力做得更好。我

时常提醒自己，一个人的岗位有不同，能力有大小，虽不能惊天动地，但务必兢兢业业，这是做工作之根本。在今后的工作中，我仍将一如既往地干下去。

下面我谈一下对竞聘岗位的认识

各位领导，评委，在我看来，档案文秘统计的岗位是一个对自身能力要求很高的岗位，不但需要熟悉行政管理、信息管理及电厂专业知识等，还必须具有较强的文字驾驭能力。同时也需要一股主动探索、高度负责的服务精神和较强的监控能力，逻辑、思维、组织协调能力。此外，他还要在其位，谋其政，积极协助电厂领导，承上启下、安内调外，积极参与政务，认真办理事务，热心搞好服务。虽然我认为自己具备一定的优势，但我深知，个人的力量只是沧海一粟，微不足道，只有发扬团队协作精神，发挥群体的智慧和力量，才能使我们的工作更上层楼。因此，如果我这次能够得到大家的信任支持，光荣当选，我将努力做好以下几点：

第一、真诚讲团结，搞好关系，创造和谐共事的良好氛围

多年的工作经验告诉我，同事之间团结比什么都重要。在团结方面，一定要摆正位置，正确认识 and 看待自己，胸怀全局。在工作中和生活上以身作则，树立好模范作用，平易近人，努力做到说真话，办实事，求实效。尤其注意那些与自己有不同看法的同志，团结他们一道工作。工作中讲求民主，多沟通交流，在和谐中工作，在和谐中进步。

第二、完善公文材料，做好档案收集工作

作为一名档案文秘统计，我将做好档案整理工作，对于本单位自生文件，领导签发后，应将形成该文件的所有资料收集齐全，按照从上到下，依次为正式文件、签发文、定稿、改稿、初稿等程序集中归整，并统一装订成册，初步完成“件”，由零散“页”到集中归整为“件”，到正式整理

时装盒为“卷”。初步做好档案入库前的各项准备工作。

第三、不断学习，提高自己的综合素质

作为一名热爱电力事业的职工，我将本着活到老学到老的学习思想继续严格要求自己，不断加强学习，进一步补充前沿的知识和最新的管理知识，通过持续不断的“充电”，拓展自己的知识领域，开阔视野，努力使自己的思想能够跟上领导对全厂工作的思考和部署，成为领导工作上的得力助手。

第四、善于交流，接受新信息

工作中，我将强化责任意识，树立精品意识，培育职业意识。不断接受新信息，扩大知识视野，提高自己的鉴别能力，同时，注重与同事之间的交流，交流工作上的心得体会，以不断提高自己的工作能力，更好的为单位服务。

各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，浓缩了人生的一个短暂的片断。今后无论何时回味，都是一段别样的精彩！如果我在此次竞聘中获得成功，我会践行自己的承诺，努力地工作，更上层楼，以出色的工作表现回报大家的厚爱。如果在竞争中被淘汰，我也将把她作为一次人生的洗礼，总结经验，找出差距，不断进步。各位领导、各位评委，只要给我一个机会，我一定会还您一个满意，明天的我和明天的**电厂都会更加精彩！

谢谢大家！

电厂检修员工的个人年终总结篇十四

20xx年，在xx集团公司的正确领导和总体部署下□xx水电厂本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全总方针，秉承xx集团公司“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念，全厂上下一心、攻坚克难、

积极探索、努力拼搏，一年来各项工作稳步推进，安全形势总体平稳，现就一年来的安全生产工作情况总结如下。

一、安全目标完成情况。

20xx年，xx水电厂未发生人身重伤及以上生产安全事故，未发生一般及以上设备事故，未发生电力安全事故，未发生突发环境事件，未发生交通事故，未发生水库漫坝、水淹厂房事故。安全形势总体稳定。

二、建立健全“两个体系”，强化安全责任制落实

管控一体化后，在xx集团统一部署下，xx水电厂及时调整了厂内各级机构，成立了安全监察部，根据人员变动等实际情况及时调整了我厂三级安全管理网络，充实了基层安全生产管理人员。通过抓“三级控制”落实各级安全生产责任，充分发挥安全保障体系和安全监督体系作用，围绕xx集团下达的年度安全目标，以尽职督查、安全生产标准化、技术监督为抓手，把安全生产日常管理与防洪度汛、迎峰度夏及安全生产标准化达标评级等安全专项活动相结合，稳步推进了全厂安全生产水平上台阶。

三、夯实安全基础工作，提高安全管理水平

20xx年我厂把安全生产规范化、标准化建设和作业现场安全管理作为一项重点工作。一是抓各类安全生产管理制度规程的建设工作。年初印发了xx水力发电厂《水电安全生产管理制度体系目录》，拟定了46个安全生产管理制度的修编计划，7个新编制度。目前，生产管理制度正结合xx集团水电部下发的制度进行修编，安全管理制度已修编完成并部分发布执行。二是抓各项工作的精细化管理。我厂从标准化“两票”管理、危险点分析及控制等方面着手，规范现场运行操作和检修工作流程，规范安全生产工作管理流程。并按规定每月对各级管理人员进行抽查，现场作业规范化有了很大提高。三是强

化领导责任落实。我厂根据xx集团《安全生产重大事项领导到场实施细则》（xx规章2011第41号）的规定，编制了xx水电厂的《安全生产重大事项领导到场实施细则》，要求各级领导要根据规定到场到位尽责履职。四是加强安全培训工作和安全生产技能培训。我厂全年参加xx集团组织教育培训45次，共计61人参加，自行组织培训6次。在日常的安全培训中，对《安规》等基层必须掌握的知识和技能，我厂采取了抽考等方式定期检查考核，取得了很好的效果。五是要按照《安全生产工作规定》要求抓各项安全例行工作。年初我厂制定发布了《xx水电厂安全生产会议管理工作标准》，对全厂安全例行工作进行了规定。安全生产监督部门定期检查执行情况，促进了如班前会和班后会、安全日活动、安全分析会等活动保质保量开展。

四、扎实有效地开展隐患排查与治理工作。

xxx年以来，我厂将安全隐患排查治理工作与日常安全生产检查和各类专项检查活动融合展开，效果较为明显。今年，我厂迎来了xx集团安全检查2次（防汛安全检查，安全专项活动实施情况检查）和xx集团安全检查2次（春季及防汛安全检查、秋冬季安全检查），自行组织检查7次。历次检查共排查出一般安全隐患及缺陷共计248项，现已累计整改完成220项，完成率88.71%，未整改完成项目有28项（其中7项秋冬季检查项目）均已按“五落实”要求按计划在实施整改，安全隐患排查治理累计投入资金876万元。近三年来，我厂共计排查治理隐患470余项，共计投入资金2900余万元，消除了“电站下游左右岸国边坡垮塌”、“溢洪道支撑变形”等对安全生产影响较大的项目，有效控制和防止了事故的发生。

五、稳步推进安全生产标准化及安健环体系建设。

根据xx集团《关于转发电监会电力安全生产标准化工作有关文件的通知》要求及xx集团安全生产标准化工作的相关部署，

我厂在xxx年第一次安委会上传达了国务院、国家安全生产监督管理局、国家电力监管委员会、集团公司标准化达标文件精神，强调安全生产标准化达标工作的重要性和紧迫性，对安全生产标准化达标工作进行了全面动员与部署。4月中旬至11月底，我厂安监、生技部及各电站负责人及有关管理人员先后参加了xx集团□xx集团和贵阳电监办组织的安全生产标准化达标培训。5月份，我厂安监部牵头分别在各水电站开展了安全生产标准化达标工作的宣传动员及知识培训，使电厂各级人员统一了思想，对安全生产标准化达标工作的意义和重要性有了进一步的认识。我厂成立了以厂长为组长的安全生产标准化达标工作领导小组，结合实际制定了《□xx水力发电总厂安全生产标准化达标评级工作方案》及《达标评级实施细则》，对工作的阶段性目标、工作方法、人员责任分工等进行了布置，围绕“xxx年实现安全生产标准化三级达标”这一目标积极开展各项工作。目前我厂各单位已完成自查自评工作，现阶段对查出的问题按计划进行整改。按照工作计划，我厂将在xxx年6月完成厂级复查，并向电力监管部门提交评级申请，力争xxx年11月份通过评级。

20xx年11月7日□xx集团召开了安全健康环境管理体系建设启动大会。我厂就大会精神以及安健环体系建设相关要求在全厂进行了宣贯，于11月19日成立了以厂长为组长的安全健康环境管理体系建设领导小组。下一步工作中，我们将按照《集团公司安全健康环境管理体系建设与实施指导意见》的要求，以“风险预控”为核心，秉承“以人为本”的原则，运用“pdca”等方法深入开展全厂的“安健环体系”建设。

六、加强防汛及应急管理，提升应急处置能力。

xxx年初，我厂按照“安全第一、以防为主、责任落实、常备不懈”的防汛工作方针，认真落实xx集团“防早汛、防大汛、保安全”的总体工作要求，全面策划全年的防汛工作。按照xx集团《关于印发□xxx年xx集团水电防汛工作安排的意見》

的通知（黔xxxx水电[xxx]2号）文件要求，我厂调整和完善了组织机构，并于2月22日下发了《关于xx水电总厂xxx年防汛工作安排的通知》（黔xx[xxx]8号）对全厂年度的防汛工作进行了整体部署，重点对xx电站水库汛期运行限制水位，各电站防汛预案修订报备、应急演练等事项进行了规定要求。4月初由生产技术部牵头对各电站的xxx年度防洪应急预案进行了修订并上报各地方防汛主管部门备案，各电站根据要求与地方村组签订了联防协议，与地方医院签订了紧急救护协议，应急机制得到了完善。6月份，结合“安全生产月”应急预案演练周活动要求，全厂各站结合迎峰度夏、防汛等工作实际，组织开展了“水淹厂房”、“黑启动”、“溃坝逃生”等应急演练10余次。

七、存在的问题及困难

- 1、技术监督管理与专业管理岗位缺失，导致大坝安全管理等工作缺位、不规范；
- 2、安全奖励政策不明确，安全生产的激励机制难以建立；
- 3、安全生产标准化、安全性评价、安全文化建设、班组安全建设、对标管理、安全健康环境管理体系建设等工作在同一时期内集中展开，人员少、工作压力大，如何将上述工作进行有机融合，创造性的展开，需要集团公司作出统一的规划和部署。

八、下一步工作重点

一是根据安健环体系建设要求，推进安全工作向制度化、规范化、科学化和标准化发展，构建安全生产动态管理、持续改进的长效机制。二是加大安全生产标准化达标评级工作力度，确保xxx年通过达标评审。三是抓住安全生产基础管理不松劲，坚持隐患排查与治理工作不动摇，加强防汛和应急管理，加强安全风险控制，安全、科学地推进全厂安全生产。

电厂检修员工的个人年终总结篇十五

XXXX年毕业于XXX技校，同年9月底分配至XXX热电厂除尘脱硫车间工作。在此期间，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章制度，为干好检修工作打下了扎实的基础。在几年的工作生涯中，上级领导的亲切关怀和工作同事的热情帮助，让我的工作能力迅速成长、成熟起来，成为一名合格的检修人员。以工作为圆心，以勤奋刻苦、不断学习、尽职尽责的工作态度为半径是我对个人事业的认识，在事业上，我用心追求着自己的梦想，挥洒青春的汗水。

作为新时代的一名共青团员，我时刻严格要求自己，自觉遵守国家法律和团的纪律，自觉交纳团费，认真完成团组织交给的任务，积极配合团支部工作，参加团委组织的各项活动；在日常生活和工作中处处体现共青团员先进性，能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

一、正确的工作态度

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评‘‘亚席员工奖’’、‘‘先进个人奖’’、‘‘精神文明奖’’荣誉称号。

二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加集团公司焊工技能比武大赛，获得六等奖。

三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。驻足长望，凝神静思，伴随着电厂匆匆的步履，守望中国煤气化集团公司鲜明的旗帜，这一刻，我为你自豪，为你骄傲，我的全部激情在为你燃烧。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我

自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

篇二：年终电厂检修工作总结

电厂检修员工的个人年终总结篇十六

20__年是我们公司在去年取得成绩基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保推进三期发展的关键一年。一年来，检修部在公司党委及生产技术部领导下，全面贯彻落实集团公司、广西分公司和公司工作会议精神、深入实践科学发展观，坚定不移地按照公司“转型企业、挖掘潜力、提高质量、创造一流”的中心任务和创建“本质安全、本质经济、先进高效、绿色和谐”的现代化企业的工作重心，结合“创先争优”、“一个支部一个特色、一个党员一面旗帜”活动，不断加强设备管理、技术管理、费用内部控制，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，紧紧围绕20__年公司安全生产目标，分阶段分步骤，不断强化设备管理，转变员工观念，不断提高接受任务的敏感性和处理缺陷的及时性，特别是影响机组负荷和经济指标缺陷处理的及时性，不断提高经济意识，不断提高安全生产意识和劳动技能，逐步提升和规范生产管理水平，构建设备管理新理念，为设备的安全可靠运行奠定坚实基础。

一、20__年工作回顾

20__年是检修部接受挑战，直面困难的一年，也是部门全体员工改变观念，经受严峻考验的一年。在公司领导、生产技术部的正确领导下，我们认真贯彻落实公司二届四次职代会暨20__年工作会议的总体部署，围绕“安全、环保、效益、发展、和谐”主题积极开展工作，继续深入学习实践科学发

展观，以“创先争优”活动为动力，围绕“有效益才能有发展，保设备才能拼设备，拼设备才能抢电量”的中心任务，大力开展了“保安全、查隐患，主管主任亲自抓；变观念、铸文化，目标统一不分家；争电量、降消耗、上岗检查不能少”等方面的工作。通过采取隐患排查、现场监督确保机组安全运行；强化上岗检查、保设备健康争电量；分清主次、连续加班抢设备保经济指标，积极应对严峻经营形势，克服了检修部人才断层、人员紧缺的困难局面，实现机组长周期稳发满发，全年发电量创历史新高，打赢了“关停i期、盈利ii期、保亚运”的攻坚战，基本完成了公司下达的各项指标任务，安全生产保持了长周期运行记录，管理水平及效益意识明显加强。

主要工作完成情况

1、细化安全管理、杜绝人为责任，实现安全生产长周期运行

重点检查整改发电厂监控系统、励磁系统、热控系统、继电保护和自动装置等涉网安全设备、起重设备、电力二次安全防护、压力容器、制氢系统方面存在的问题，及时彻底消除设备缺陷和事故隐患，加强设备上岗检查力度，做到异常事件事前控制。要求班组设备责任到人，每天有检查记录，主管主任每周审核。部门主管主任每周带队巡查所管辖设备的重点部位，确保重要辅机与主保护不出现异常扩大为事故事件，要求有巡查记录存档待查。成立检修中应急小分队，合理安排值班人员，遇突发险情，根据部门要求及时赶到现场，确保设备缺陷及时处理、消除，切实做好设备维护工作。圆满地完成了“保安全长周期发电”、“两会一节”、广州亚运会、残运会保电任务。截止到20__年12月31日，检修部的安全纪录为1979天，无人身伤亡事故，发生非人为责任一类障碍3次，二类障碍13次，负次要责任的一般设备事故1次，习惯性违章21次，跟2009年比，安全形势明显好转。工作票共开出3455张，不合格2张，合格率99.97%；安全活动次数达297次。

2、加强安全培训和宣传工作，组织部门员工积极参加各种安全活动，不断提高员工的安全意识，在检修部内部营造我要安全的安全文化氛围。

进行部门级、班组级的入职安全培训，提高新来人员安全意识；定期组织包括外单位人员进行安规考试，巩固人员的安全技能。组织参加公司安全生产人员安全知识考试、安规考试等，参加安全培训人次共546人次，人数共有192人，其中检修部131人，外包单位61人。本年度检修部出版了认真学习公司二届四次职代会精神板报、“厉行节约，艰苦创业”活动板报、“安全月专题”板报、开展系列安全生产活动、第四季度冲刺保安全发电黑板报，营造深厚的安全氛围，不断提高员工安全意识。

3、开展各种安全检查活动和安全性评价工作，认真查找安全生产存在的漏洞和隐患，并对查出的问题进行整改，确保人身和设备的安全。

根据公司的部署，制定周密方案，认真务实地开展春节前安全检查、保机组长周期发电专项治理活动、春季安全大检查、立即开展安全大检查、秋季安全大检查、起重设备安全检查、防火安全大检查、贯彻集团公司安全稳定电视电话会议精神立即开展安全生产大检查等活动，并对查出的问题边检查边整改的要求，及时进行整改，并跟踪未完成项目，有机会时进行处理。一年来，共检查发现属检修部处理的问题334项，已处理完成287项，完成率为85.93%。在平时的工作中认真进行现场的安全检查和考核，狠抓现场的安全违章行为和安全文明施工管理，一年来共组织各种现场检查60次，共发现问题140项，并对查出的问题及时进行整改，特别加强了对#3机组c级检修、#4机组_检修的安全管理。现场定路管理及文明卫生方面较以往检修有了很大提高，检修现场到处铺垫了胶皮，尤其是汽机侧及锅炉零米基本上实现了“三不落地”；电源线、皮管线基本上做到了横平竖直，架空统一布路，消除了_网现象。整个检修期间，紧张而有序，安全管理监督到位，

没有发生一起人身轻伤及以上不安全事件。每天加强现场安全检查监督，发现问题及时提出考核及警告，责成立即整改。通过加强现场的检查和考核，检修施工现场的安全生产情况较以往有所改观，现场习惯性违章减少，安全文明施工得到了提高。

针对去年自查出安全性评价问题的整改工作，部门领导非常重视，亲自督促各专业严格按计划完成，对不具备条件的项目，办理延期手续，严格执行闭环管理。20__年检修部共有安全性评价整改项目37项，已完成35项，完成率为94.6%，还有2项未完成已申请延期手续。20__年安全性评价，检修部积极组织班组及专业室抽出专人开展自查工作，各专业主管主任督促审核，认真查评，共查出问题84项，待安监部下发整改计划后明年进行整改。

4、强化缺陷管理力度，确保机组安全经济长周期运行

检修部根据20__年设备缺陷管理存在的问题，专门指定一名副主任，负责缺陷处理闭环管理工作，要求缺陷处理.