

# 2023年生产厂长半年工作总结和计划(大全8篇)

顾问工作总结是对我过去一段时间的工作表现进行总结和归纳，可以帮助我发现不足之处并提升工作效率。接下来，我们一起来欣赏一些党委党支部总结中的重点和亮点，感受其中的力量和价值。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇一

度述职报告时间飞逝，转眼间2020年已经结束，作为xx分厂的厂长，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”——服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书，明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物，三分决策，七分执行。

### 1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，x厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

### 2. 设备运行和维护再上新台阶

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用x月余热发电与窑对接以及x月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

### 3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状□x月我带领分厂班长以上人员自费到xx参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

### 4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。

“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

## 5. 绩效考核成果

我将继续坚持高标准、严要求的原则，从生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等方面展开工作：

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。
2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。
3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。
4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。
5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以2021年需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业遇到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。

我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇二

2020年，极不平凡□x中全会胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结：

质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2020年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望2021年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1. 继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。
2. 重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知

识的培训工作。

3. 进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝\*厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

## 生产厂长半年工作总结和计划篇三

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换型材换规格的清场意识薄弱。

由于生产部大部分员工普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面在生产部崔厂长的领导下。

公司自x年以来，新购设备较多，特别是xx年进的设备，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天时间才能完成，有部分模具还不能达到生产质量的要求。新的一年将马上面临公司扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，进一步建立设

备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告(此类表格已制定完成,正在落实具体统计),。

由于生产员工的操作技能不够熟练,至使原材料生产过程频繁碰伤刮伤,造成玻璃,型材料头料尾过长或产品废弃率严重超标;因为没有对配件及辅助用品做到定置管理,换材质换规格的清场意识不够强,造成部分次品甚至成品被倒进垃圾堆;下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生,鉴于目前存在的浪费现象,应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始,对生产班组领用的辅助用品指定区域、协同现场管理和仓储部门,遵循相关实施办法并加大执行力度,对违反规定的人员进行相应经济处罚。实行责任制,要求必须遵守该环节所用机械的操作规程,熟练操作、避免材料在生产过程磕碰,对使用的每一条材料都做好原材料检,根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育,使整个生产流程环环相扣,避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神,逐渐为员工养成良好的节约习惯,公司提倡的节约每一寸材料、每一颗螺丝、每一张纸的口号,才不会成为一句空话。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇四

20xx年在紧张和忙碌中过去了,回首过去的一年,虽没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际,我个人谨代表生产部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结,同时祈愿我们公司明年会更好。

在完成生产产量的同时,我们生产部门也高度重视产品质量,严把生产工序的每一个质量控制关,懈细癥湊丈产流程六要素进行生产作业,对生产线上的半成品进行抽样检查,对每一批次产品配件进行检测。

在过去的一年里，生产部对生产线进行了大量的工艺摸索试验，对产品质量标准大幅提高.使得公司产品生产从往年单一的88料93料产品实现了向83、75圆弧系列同时生产的成功过渡。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下。

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇五

时间飞逝，转眼间20xx年已经结束，作为xx分厂的厂长，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”——服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书，明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物，三分决策，七分执行。

### 1. 安全工作



在公司各领导的高度重视和指导下，\_厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

## 2. 设备运行和维护再上新台

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用\_月余热发电与窑对接以及\_月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

## 3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，\_月我带领分厂班长以上人员自费到xx参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

#### 4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。

“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

#### 5. 绩效考核成果

我将继续坚持高标准、严要求的原则，从生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等方面展开工作：

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。
2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。

3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。

4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以2021年需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业遇到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。

我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇六

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽最大努力搞好思想宣传工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目的是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务学习和安全学习，通过各个岗位班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业

人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的建设，来展示自己的能力，用以发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材；消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到"全员抓安全、人人安全负责"的思想，要牢固树立"安全第一、预防为主、综合治理"的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

一 在总经理领导下开展工作，负责基地的车间生产，按计划完成全面工作任务

二 组织建立车间的正常生产秩序，对车间主任和技术员的工作赋有领导责任，生产厂长工作标准。

三 每日下班前例会安排明日生产任务做到有布置、有检查、有结果。

四 车间责任到人，实行车间主任、技术员、组长责任制。正确及时处理生产中发生的问题。

五 在生产过程中，要经常深入生产第一线，负责技术标准化工作。认真检查岗位的各项规章制度和质量标准的执行情况，加强劳动纪律，对违反者给予处罚。

六 负责全基地的设备管理工作，出现问题及时安排人员检修，不能因为设备问题影响正常生产任务。

七 负责全厂安全：防火、防盗、水、电管理，严格要求生产车间严禁吸烟。

八 全面开展质量管理，树立“质量第一，用户至上”的思想原则。要求菌包成品率90%以上。

九 认真学习食用菌生产技术、专业知识，积极开展产品创新、达标升级工作。注意调研、收集有关资料、科技信息，果断处理质量问题。安排组织车间职工定期学习，加快知识更新速度，保证职工按技术要求达到质量标准。

定期工作：

1. 每日晚 点 组织车间主任、技术员例会，布置工作任务
2. 参加经理办公会
3. 每月组织一次工作总结会议

#### 4. 参加每周大周会

为进一步把我公司的工作做好，作为生产厂长，始终要按照公司的精神全面推进安全生产工作，保证圆满完成公司下达的各项工作任务。

## 生产厂长半年工作总结和计划篇七

生产厂长工作职责.在总经理的领导下，全面负责公司的生产运营，一切管理行为向总经理负责，严格执行公司规章制度，认真履行其工作职责，今天本站小编为大家精心挑选了关于20xx年生产厂长工作总结范文的文章，希望能够很好的帮助到大家。

20xx年8月25日进入京农威力高生物科技有限公司，任生产厂长。我的主要职责是组织、协调、监督、检查企业的生产。

由于个人进厂时间较短，加之以前长期从事行政工作，对企业生产、管理比较生疏，所以进入角色比较慢，没有很好地行使自己的职权，完成自己承担职责。对此表示深深的自责和歉意。

回顾这两个月来工作，自我觉得，没有做出突出贡献。要说个人的进步，主要是：熟悉了生产设备，工艺流程，技术标准，操作要点；掌握了厂里的各项规章制度，人员配备，生产指标；建立了与一线生产工人的良好关系，为下步工作奠定了的基础。

根据这两个月来的观察和了解，我认为：我们威力高公司，经过这二年的发展，目前已经基本实现了四个成熟：一是生产设备成熟。经过二年来不断地改造和在总结经验的基础上的扩大规模建设，东线设备趋于合理，西结设备稳定成熟。当前也具备月生产一万吨以上能力。二是生产工艺成熟。养

分含量稳定，生产粒度达标，干湿度和粉尘量得到有效控制；包膜油和包膜粉的运用，防止了化肥的结块，延长了产品的存放时间。三职工队伍成熟。技术工种能胜任需要，一线劳力较为充足；生产任务紧时双线五班运行，生产任务不紧的时候单线三班运行，合理地利用了人力资源，避免了电力能源的浪费。四是销售成熟。销售人员经验丰富，销售机制合理，积极性得到充分发挥，每年销售数量稳定，且有逐年增加的趋势。当前我们企业正处于升级壮大的关键阶段，企业发展总的指导思想应该是：“健全、规范、提高”。下面围绕这是指导思想，说一说我的一些想法和建议。

下一步我们企业发展的思路是：稳定队伍，范规管理；节能降耗，高产优质；扩大销售，增加效益。

稳定队伍首先是要稳定人心。我们企业是一个劳动密集性企业，人力资源非常重要，要十分重视业已培养起来的技术骨干和熟练劳力，进一步地改善生产环境、生活环境，建立和完善生产忙季按劳计资，生产淡季发放“低保”相配套的工资政策，确保工人“进得来，留得住，用得上，干得了”。由于我们企业生产季节性较强，造成人员流动性较大，我们要在抓牢现有职工队伍的同时，有计划、有重点地挖掘周边10里以内的闲散劳力，配足临时补充人员，使工人劳力储备达到1比1.3。

规范管理就是要从严要求，靠制度约束。按产计资的考核办法解决了大部分问题，还要进一步补充完善其它方面的规章制度，如：《节能降耗制度》，《物品和工具领发制度》，建立健全激励约束机制，建立“重点突出，宽严结合”的人性化管理模式。特别是要抓紧建立一套产品质量的生产和售后跟踪保证制度，确保产品质量不出纰漏，赢得市场销售的良好信誉，和客户建立牢固长远的业务关系。生产期间，要一天一道碰头会，交流情况解决问题。要每月开展一次“工人评领导，领导评工人，工人评工勤人员”的评议制度；要引导职工树立“领导就是服务，工勤是更直接的服务，是生产



的保障；一切围绕生产，一切为了生产”的指导思想，奖优罚劣，保持企业高效快速的运转机制和旺盛的发展活力。

节能降耗工作应把握以下几个要点：原料堆放、搬运、倒袋一定要规范，在源头上防止原料的流失、淋失、抛撒，和倒袋不净的现象，做到物尽其用；二是进一步地改造除尘设施，及时做好沉降室内物料的回收和利用；三是每一个班结束，都要及时清点空袋，保证完袋率，准确掌握投料数量，测算产品和投料的比率；四是节约用煤、节约用电，每班都要测算单位产量的耗能情况，开展节能降耗达标竞赛；五是精准使用点工，对打罐、打扫卫生、清理沉降室等这些日常工作，实行“四定一包”责任制，即：定时间、定标准，定工时，定价格，承包到人，问责到底。

“质量是企业的生命”。全员都要牢固树立质量意识，成立质检科，建立产品质量登记台帐和跟踪体系；每位班长、厂长，都要交纳一定数量和质量押金，出现问题给予处罚，没有出现问题，生产季节结束以后如数退还。同时，要依靠科学进步，不断研发肥料新品种，快了一年推广一两个新品种；慢了两三年推广一个新品种。注重产品的更新换代，促进产品不断向包膜、缓释、除草、活化土壤、破除板结的方向发展。

目前，我们企业已经具备了一定和生产规模和生产能力，产品销售已经日益摆到显著的位置。从一定意义上说，企业的生存靠的是质量；企业的发展则靠的是数量，说得严格一些：靠的是有质量做保证的数量。没有一定的销售数量，就实现不了所谓的规模效益。我们的企业目前还处于“吃不饱”的状态，一年十二个月，我们有一半的时间处于闲置状态，这不仅影响了效益，也影响了工人队伍的稳定。下一步，我们应该大力开拓市场，充分调动销售人员的积极性，进一步的挖掘潜力，使每一年的销售数量都稳中有升，使我们企业的整体效益一年上一个台阶，三年实现一个大跨越。

工作经验

## 明兴服饰

- 1、个人资料：必须有姓名、性别、联系方式(固定电话、手机、电子邮箱、固定住址)，而出生年月、籍贯、政治面貌、婚姻状况、身体状况、兴趣爱好等则视个人以及应聘的岗位情况，可有可无。
- 2、学业有关内容：毕业学校、学院、学位、所学专业、班级、城市和国家，然后是获得的学位及毕业时间，学过的专业课程(可把详细成绩单附后)以及一些对工作有利的副修课程以及您的毕业设计等。
- 3、本人经历：大学以来的简单经历，主要是学习和担任社会工作的经历，有些用人单位比较看重你在课余参加过哪些活动，如实习，社会实践，志愿工作者，学生会，团委工作，社团等其他活动。切记不要列入与自己所找的工作毫不相干的经历。
- 4、荣誉和成就：包括“优秀学生”、“优秀学生干部”、“优秀团员”及奖学金等方面所获的荣誉，还可以把你认为较有成就的经历(比如自立读完大学等)写上去。或者是参加国家学术性竞赛，国际比赛获得的荣誉等。
- 5、求职愿望：表明你想做什么，能为用人单位做些什么。内容应简明扼要。
- 6、附件：个人获奖证明，如优秀党、团员，优秀学生干部证书的复印件，外语四、六级证书的复印件，计算机等级证书的复印件，发表论文或其他作品的复印件等。
- 7、个人技能：专业技能□it技能和外语技能。同时也可以罗列出你的技能证书。
- 8、第三方推荐：通过专业的职业测评系统，出具详细客观的

测评报告，作为第三方推荐信，附在简历后面作为求职推荐的形式。一方面说明求职者的职业性格、职业兴趣，另一方面有利于用人单位判断求职者与岗位的匹配情况。

9、封面：你也可以在个人简历上设计封面，也可以省去封面。关于封面，有部分hr不喜欢封面，在选择封面时需慎重考虑。封面的要求一般要简洁，可以在封面上出现个人信息，方便用人单位查阅。并且封面的风格要符合应聘公司的文化和背景，也要凸显自己的个性和风格。

共2页，当前第1页12

## 生产厂长半年工作总结和计划篇八

我自来到气体有限公司新市区制氧分公司担任厂长以来已经二年了，在这二年的工作中，在公司领导的正确带领下，在分厂员工的配合支持下，使我顺利的完成了本年度的工作，也使我初步熟悉了生产、管理流程，使个人的管理能力、业务水平有了提高；在日常工作中主要侧重于以下几方面的管理：

在分厂工作流程中，我主要负责分厂的生产：氧气、二氧化碳以及其它特种气体、钢瓶检验站、等生产及销售、检验情况，对此制定相应的考核政策，提高了员工的生产积极性，促使综合效率较上年有所提升；在20xx年我将关注生产过程因素，注重前期准备工作，逐步在分厂内简化生产、运输，调整分配生产资料，践行“精益生产”。

在分厂成本管理过程中，我主要侧重于制造费用、原材料及运输成本的控制，着眼于全员成本意识的提升，关注库存情况，及时调整力争做到产销平衡，避免成本占压。

真诚公平的对待每一位员工是我工作的原则；在日常工作中，我倾听了解员工心声，力所能及的帮助他们在工作生活中的

实际困难，注重现场即时沟通，舒缓他们在工作中的压力和负面情绪；稳定员工队伍。

回顾这20xx年的工作，对我来说是一个学习、总结、和成长的过程，在这个过程中，我们分厂的销售业绩有目共睹，已完成20xx年生产目标，这要谢谢大家的共同努力。现在已经步入了20xx年度，公司也正朝着更高的目标迈进，面临着新的指标任务。虽然我离公司和领导的要求还有很大差距，但我会俯首自查，改善自身短板，发挥自身潜力，认认真真学习，踏踏实实工作，紧跟公司发展步伐，更好的融入到公司的管理团队中去。