

机械安全知识培训 岗位安全培训个人心得体会(通用6篇)

在眼下市场经济活跃的社会，我们会经常使用申请书，在写作上，申请书也具有一定的格式。下面是小编整理的**最新劳动仲裁申请书范本精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

最新劳动仲裁申请书范本 1

申请人□xx

性别□xx女年龄□xx

身份证号码□xx

联系电话□xx

身份证地址□xx

现常住有效通讯地址□xx

被申请人全称：广州xx广告有限公司

法定代表人：黄xx单位性质：私营

邮政编码□xx联系电话□xx

注册地址：广州市xx区xx路二楼

现办公地址：广州海珠区工业大道中xx号xx创意园

仲裁申请：

- 1、要求确认申请人与被申请人自20xx年1月1日起至20xx年1xx月1xx日止存在劳动关系；
- 2、裁决被申请人向申请人支付未依法签署劳动合同最多11个月的双倍工资差额2xx0元；
- 3、裁决被申请人依法向申请人补足因旷工扣款造成的20xx年10月工资不足额部分的24xx元；
- 4、裁决被申请人向申请人支付未提前三十日书面通知申请人离职的待通知金4xx0元；
- 5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金1xx0元；
- 6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明；

(双倍工资□20xx年1xx月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计□45xx元)

事实和理由

申请人于20xx年1月1日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人20xx年1月至3月的试用工资为2000元□20xx年4月至20xx年2月的工资标准为2800元□20xx年3月至20xx年12月的工资标准为3500元□20xx年1月至8月的工资标准为4200元□20xx年9月至11月工资标准为4700元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来□20xx年1月至20xx年7月被申请人单位未为申请人购买社

保□20xx月8月至20xx年10月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

20xx年10月17日下午至10月22日，申请人需请假3.5天北上参加婚礼。申请人已于10月13日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。10月16日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复1.5天假期，同时临时表示申请人10月17号需出差深圳，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工3.5天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以30分钟为计算单位(未满30分钟视同一次计算)，每次扣100元;达31分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工3.5天，累计罚款5300元，最终按本市最低工资标准1550元发放;被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达3次将按照劳动合同管理中的第6条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到20xx年11月17日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工3次”为由在11月17日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工3.5天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工3次”

条件。

申请人认为：被申请人的上述行为，严重违反了《劳动合同法》（第10条、第38条、第40条、第46条、第47条、第72条、第82条）《劳动合同法实施条例》（第6条、第20条、第24条）《社会保险法》（第58条、第60条、第61条）《广东省劳动保障监察条例》第51条、《广东省工资支付条例》（第13条、第14条）《工资支付暂行规定》第15条、《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定的第三条等相关法律法规。如今，被申请人不愿支付经济赔偿金、双倍工资、足额工资等及承担相应的法律义务，无奈之下，申请人唯有诉至仲裁委，请仲裁委查清事实，依法维护劳动者的合法权益。

计算公式：

仲裁请求2的计算公式：

未签署书面劳动合同最多11个月的双倍月工资差额：

20xx年2月、3月的月工资为2000元；

20xx年4月至12月期间的月工资为2800元；

合计20xxx2个月+28009个月=25600元。

（依据《劳动合同法实施条例》第6条）

仲裁请求3的计算公式：

20xx年10月工资差额：4700(10月份工资标准)-71.79(请假期间无工资)-723(旷工期间无工资)-1478·21(已发)=2427元；

[10月份工资标准为4700元，计工资天数为22.75天，现10月实发1478.21元(扣除社保前)，10月扣除请假相应工资

为71·79元，旷工3.5天应扣除相应工资为 $4700-22.75 \times 3.5$ 等于723元。]

(依据《广东省劳动保障监察条例》第51条、《广东省工资支付条例》第14条、《工资支付暂行规定》第15条、《工资支付暂行规定》有关问题的补充规定的第三条)

仲裁请求4的计算公式：

待通知金：按申请人10月份的工资标准4700元；

(依据《劳动合同法》第38条和第40条、《劳动合同法实施条例》第20条)

仲裁请求5的计算公式：

经济赔偿金：

20xx年1月起至20xx年11月止，申请人工作年限为3年；

20xx年12月的工资标准为3500元，

20xx年1月至8月的月工资标准为4200元，

20xx年9月、10月、11月的月工资标准为4700元，

依据《劳动合同法》第47条的规定，故经济赔偿金为 $(3500+4200 \times 8 + 4700 \times 3) \div 12 \times 3 = 12800$ 元。

此致

敬礼！

x劳动争议仲裁委员会

申请人□x

20xx年xx月xx日

最新劳动仲裁申请书范本 2

申请人□XXX□男，汉族□xXXX年XX月XX日出生，现住XXX市XXX区XXX路XXX号。联系电话□XXXXXXXX□

被申请人□XX有限公司，住所地□XX市XX区XXX路XXX号。电话□XXX□

法定代表人□XXX职务□XXX

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金xx元（月平均工资xx元x2）□

二、裁决被上诉人向申请人支付20xx年6月至20xx年6月加班费共xxx元，其中：

1、延时工作时间加班费xx元及25%的经济补偿金xx元；

2休息日加班费xx元及25%的经济补偿金xx元；。

以上二项合计□XXX元。

事实与理由：

申请人于xx年10月进入被上诉人单位工作，任司机一职至

今□20xx年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为xx元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20xx年6月至20xx年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的. 打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资xx元(20xx年7月1日双方协商将我的合同工资变更为xx元)为基数计算□20xx年6月至20xx年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费xx元($xx元/21.75 \times 1.5 \text{倍} \times 3 \text{个小时} \times 4 \text{周} \times 12 \text{个月} \times 2 \text{年}$)未付、拖欠我休息日工作时间加班费xx元($xx元/21.75 \times 2 \text{倍} \times 8 \text{个小时} \times 3 \text{天} \times 12 \text{个月} \times 2 \text{年}$)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于XX年XX月XX日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

XXX市劳动争议仲裁委员会

申请人□XXX(签名)

XXXX年XX月XX日

最新劳动仲裁申请书范本 3

如下：

(此栏) 申请人□xx□xx□xx□出生年月日

被申请人□xxx公司

法定代表人□xx□电话□xxx

地址□xx□邮编□xxxx

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付x个月经济补偿金xxx元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20xx年x月至20xx年xx月社会保险费。

事实与理由：

以上请求，请仲裁委支持。

此致

xx市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

最新劳动仲裁申请书范本 4

申请人:陈金清,男,汉族,1957年7月28日出生,福建省莆田县东埔乡梯吴村西亭17-2号,现住本市高新六路绿港花园5号楼5单元2楼1号。

被申请人:西安高科(集团)新西部实业发展公司住所:西安市电子一路西段18号

法定代表人:段先念,董事长。

申请人诉被申请人商品房买卖合同纠纷一案,贵委已于20xx年9月29日作出(20xx)西仲字第2524号受理通知书受理,现增加如下仲裁请求,请依法合并审理:

- 1、裁决被申请人向申请人支付逾期履行产权登记义务违约金□20xx年9月30日至提请仲裁日为39377、7元,提请仲裁日次日起至裁决确定日的违约金数额请仲裁庭依法确定。
- 2、因前项请求而增加的仲裁费及相关费用由被申请人承担。

事实和理由:

申请人与被申请人于20xx年11月14日签订了一份商品房买卖合同,该合同为被申请人提供的格式条文。合同约定被申请人将其开发的位于西安高新区长安科技产业园内J区第25幢4单元4层4403号房子出卖给申请人,并约定房屋交付使用后400日内将办理产权登记须由被申请人提供的

资料报产权登记机关备案。合同签订日,申请人即依约向被申请人支付首付款48374元,并通过中国银行按揭支付150000元□20xx年10月22日被申请人向申请人交付房屋,但截至申请

人提请仲裁时，被申请人虽经多次请求仍不履行办理产权登记之义务。

被申请人的前述行为已明显违约，根据《中华人民共和国合同法》第六十条、第一百零七条之规定，申请人要求被申请人全面履行合同义务，并承担违约责任。但商品房买卖合同未就此种情形约定违约金，也未确定损失赔偿额的计算方法。现依据《最高人民法院关于审理商品房买卖合同纠纷案件适用法律若干问题的解释》（法释[20xx]7号）第十八条以及《中国人民银行关于人民币贷款利率有关问题的通知》（银发[20xx]251号）第三项之规定，参照中国人民银行公布的金融机构一年期人民币贷款基准利率，请依法裁决被申请人向申请人支付截至提请仲裁日之违约金39377、7元。由于裁决日尚不确定，提请仲裁日后之违约金数额处于变动状态，该部分违约金以及有关仲裁费用，请仲裁庭依法裁决由被申请人承担或向申请人支付，以切实维护申请人合法权益。

此致

西安仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

最新劳动仲裁申请书范本 5

申请人：_____，性别：____，出生日期：____年____月____日

职业：销售助理，工作单位：_____有限公司□XX
编码：_____

家庭地址：_____，

身份证号码：_____

手机号码：_____, 通讯地址：_____, 电话：_____。

被申请人：_____有限公司，法定代表人：_____

注册号：_____, 地址：_____

主要负责人：_____, 职务：_____, 手机号码：_____, 邮编：_____

办公地址：_____, 电话：_____。

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为_____年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。请求事项：

一、追讨_____年_____月份拖欠的工资 共计_____元整。

二、发还_____年_____月工资_____元整。

三、补还每月莫名扣除_____的工资；共计_____元整。

四、补还_____月_____月_____月_____月每月少发的工资_____合计_____元整。

五、该公司未与本人签订书面劳动合同____个月，要求赔偿双倍工资_____元整。

六、非法解除劳务关系 未提前通知本人，要求经济赔偿金共计_____元整。合计总金额：_____。事实和理由：

一、该公司至今未发放与本人____月份工资(_____元)，约定发放当月工资时间为次月____日。该公司一直不按时发放工资，如：____月份的工资拖欠至____月____日发放。现公司又拖欠员工____月份工资。

二、该公司____月份工资本人要求按时发放。

三、本人____月____月的工资单中显示本人的工资与实际发放的工资不符。每月缺少绩效奖励____元月，共计____元。

四、对于面试时负责人曾与本人承诺试用期工资(是除去所有需缴纳四金及公积金的'金额)到手工资3500元整。试用期后工资(是除去所有需缴纳四金及公积金的金额)到手工资4000元整。事后工资未按照面试时承诺的工资发放则是在3500与4000元的工资，除去需缴纳社保的金额之后发放给本人的工资(详可见工资明细)与负责人沟通过此事，也确认过此事，因负责人忙于工作一直拖欠此事。_____年____月实际发放工资_____元、____月实际发放工资_____元、____月实际发放工资_____元、____月实际发放工资_____元，合计工资实际发放_____元;应发放_____元整(附工资单及兴业XX工资卡记录)

五、根据劳动民法典第二章第十条的规定，该公司未与本人订立书面劳动合同，故根据劳动民法典第七章第八十二条的规定，要求该公司向本人支付二倍的工资。本人月工资为_____元，合计_____元。

六、根据劳动民法典第四章第四十一条的规定，用人单位裁员应提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告后，才可以裁员。但该公司因经营状况不好需裁员为由，未提前三十天向员工告知，也没有听取员工的意见，在员工毫不知情的情况下，当日裁除员工当日与员工商量劝离协议。本人不能接受该公司这么做法，且认为该做法属于非法解除劳动合同关系。故根据劳动民法典第七章第八十七条的规定，要求公司向本人支付赔偿金_____元。（有证人可以作证）该公司这种行为连给员工找工作的时间都没有；由于国庆长假即将临近，工作又不能马上找到；且生活压力增大，工资又拖欠着，没有工资本人实在无法维持基本生活，还要花时间找工作，这让员工毫无选择。请求仲裁委员会帮助劳动者尽快处理此事。

此致

劳动人争议仲裁委员会

申请人(签名或盖章)：

_____年____月____日