

企业自查报告 企业工作的自查报告(精选11篇)

通过撰写报告范文，可以提高自己的思维能力和表达能力，并且能够更好地表达自己的观点和想法。以下是小编为大家收集的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业自查报告篇一

为切实抓好公司二季度安全生产工作，确保生产运行安全稳定，根据浚县安全会议和公司20xx年安全生产工作安排的相关通知精神，公司领导高度重视，迅速将通知精神传达到各科室、班组，同时召开公司领导班子安全会议，安排部署公司二季度安全生产工作，落实各项安全措施，并对公司进行了安全生产大检查，现将自查情况汇报如下：

一、安全生产责任制落实情况

为明确责任，成立了以公司总经理为第一责任人，以各科室主要负责人为成员的安全生产领导小组。在工作中树立“以人为本，安全第一”的理念，对各科室负责人提出了“管生产必须管安全，管安全必须懂生产”的高层次要求。公司配备了专职安全员，并制定了适合公司特点的安全生产岗位责任制，并对安全生产责任制进行了层层分解，严格落实责任主体，真正做到了职责明确、责任到人、各司其职，确保了安全生产工作的顺利开展。

二、自查情况

生产班组等消防设施进行专项检查、整改。重点对消防设施、灭火器材、进行仔细排查，确保万无一失。在有氧气瓶、乙炔瓶的地方严禁吸烟。

(二)设备安全方面：公司组织人员重点检查压力容器和管网管道等有无使用许可证，是否经过定期检测检验。对前期巡查中发现的生产车间部分电源线外漏，未加任何防护，现已全部进行了改善。原料堆积场地电缆被来往车辆压坏或铲断，现已全部进行了更换并对其加固。对特殊操作人员是否持证上岗，设备运行状况是否良好，要严防各种设施带病运行，特殊操作人员持证上岗。

(三)公司办公室加强车辆管理方面；要求司机严格遵守城市、公路交通管理有关法律法规，加强职业道德，确保行车安全。及时纠正和严厉打击疲劳驾驶，超速超载等违法违规行为，经常对车辆安全性能进行全面检查，防止病车上路，配备好消防器材，防止自燃和火灾事故发生，保证车辆行驶安全。

三、重大危险源确定及应急情况

行一次大检查，在巡查或检查过程中发现的安全隐患均制定整改措施，明确整改期限，同时加强监督及检查，确保隐患整治取得实效。

公司针对重大危险源分别制定了火灾、防汛、管网爆裂等专项应急预案，预案中救援程序和救援措施完善，预案间相互协调、衔接紧密。公司对各种预案进行了培训及演练，并做到相关人员应知应会，熟练掌握。

四、存在不足

(一)、公司部分供电线路老化，急需更换，以免夏季运行期用电负荷加重时发生火灾隐患。

(二)、公司自动锅炉改造，员工操作技能有再进一步提高，及加强自动锅炉安全操作知识培训，以保证锅炉运行正常。

(三)、部分员工安全意识和安全素质有待进一步提高，须继

续采取多种形式，做好安全生产宣传工作，特别是强化生产安全、消防安全宣传工作，进一步提高公司职工的安全生产意识。

2

关于建办xxxx年安全检查通知要求，我公司对安全员、质量员及各施工组长自检自查符合要求，欢迎各级领导莅临工地指导工作。

鉴于施工项目的质量与安全问题，质量与安全涉及面广，实践性大，影响因素多，技术要求高。工程质量安全是工程建设的核心，是决定工程建设成败的关键。抓住质量安全这两个环节，工程施工就能顺利进行，就能获得良好的社会效益、经济效益和环境效益。

为确保建筑工程质量及施工安全，我公司坚持“质量第一”、“安全第一”的原则，以“预防为主”的方针，进行动态管理，强调质量安全控制以“人为核心”，保工程质量，保施工安全，坚持质量标准、操作规范，严格检查及验收，使最终产品达到社会佳品。

我公司进入施工阶段采取以下方法保证质量安全控制措施：

一、质量控制措施

1、质量方针：坚持“百年大计，质量第一”的方针，建立健全完善的领导班子。

2、质量管理：制定和实施质量方针的全部管理职能。

为达到规定的质量目标，组织班组、职工参加有关学习活动，并为之承担相应的责任。

3、质量体系：实施质量管理的组织机构、职责、程序、过程和资源，严格控制检验原材料及半成品的进场验收。

4、质量控制：采取作业技术和活动，配合建设单位、监理工程师、质监部门排除质量环节上各阶段产生问题的原因，严把“工序质量控制”关。

5、保证质量：对产品或服务满足规定的质量要求，实现有现的质量保证。对生产、安装、检验工作进行验证和审核。为取得建设单位的信任，向有关部门提供需要的资料及证据。

6、质量目标：在保证实现企业质量目标的前提下，质量体系使企业经营机制处于质量与成本的最佳组合，只有切实按照适应环境的原则，实现企业目标的原则，适应建筑工程特点的原则，建立和完善公司的质量体系，使之适应各种不同的环境，适应各种工程类型和施工特点，获得最佳成本，全面实现企业目标，使企业在市场竞争中立于不败之地，获得最大的企业效益和社会效益。

二、安全管理技术措施

施工现场的安全管理，重点进行人的不安全行为与物的不安全状态的控制。消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失的管理目的。

1、落实安全责任制，实施责任管理

(1)建立、完善以项目经理为首的安全生产领导组织，有组织、有领导开展安全管理活动。

(2)建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任。抓制度落实，抓责任落实，定期检查安全责任落实情况。

(3)建立全员承担安全生产责任，坚持安全生产责任制。做到

纵向到底，一环不漏。

(4)一切管理，操作人员均与施工项目部签定安全协议，向项目部做出安全保证合同。

2、安全教育与训练

项目部定时定点进行安全教育培训，提高安全生产知识，有效地防止人的不安全行为。

(1)一切管理，操作人员具备基本条件与较高的素质，持证上岗。

(2)所有施工及操作人员具备合法的劳动手续，临时性人员签订劳动合同，接受入场教育后，方可进入施工现场和劳动岗位。

(3)新工人入场前完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识、生产组织原则、生产环境、生产纪律。强调操作的非独立性。以生产组织原则、环境、纪律、操作标准为主。

(4)发动全员开展自检、自检与制度检查结合，形成自检自改、边检边改的局面。使全员在发现危险因素方面得到提高，在消除因素中受到教育，从安全检查中受到锻炼。

三、文明施工

(1)文明施工的意义：文明施工，是现代化施工的一个重要标志，是施工企业一项基础性的管理工作，是企业的窗口。坚持文明施工有重要意义。

(2)文明施工的措施：施工现场成立以项目经理为组长，健全管理个人岗位责任制，按专业、岗位、区片、栋号分片包干，实行自检、互检、交接检制度。做到自产自清、日产日清，

工完场清，标准管理。

(3)环境保护措施：加强对施工现场粉尘、噪声的监控工作，消除粉尘和污水的污染，同当地环保部门加强联系，为企业做出良好的环境效益作贡献。

3

为了保障我公司办公环境的防火、防盗安全，根据公司领导的安排布置，综合办公室负责人带领办公室有关人员组成安全检查小组，于12月12日下午对公司办公楼和楼下露天停车场的消防安全和防盗工作进行了严格的检查，现将检查情况汇报如下：

一、安全检查总体情况

检查小组首先对办公楼内部各楼层的门窗、用电电路及开关、楼道消防安全通道、消防设施、环境卫生等情况进行了检查。然后对大楼外的露天停车场、绿化带及照明设施进行了检查。

检查小组通过全面地排查，检查结果总体情况良好，无重大安全隐患。

二、存在的问题

1、五楼楼顶两边通向露台的门未加锁、四楼会议室大门及会议室内一扇铝合金窗的锁无法反锁、阅览室推拉门右侧门锁损坏，外来人员可随意进出，存在安全隐患。

2、阅览室内堆有杂物，堆放杂乱，存在消防安全隐患。

3、整栋大楼仅配有2个干粉灭火器，且灭火器中的干粉保质期不详；各楼层的消防栓均被上锁，但钥匙不知去向，未能检查消防栓是否能正常使用。存在消防安全隐患。

4、二楼部分办公室存在下班后不锁门的现象，存在防盗安全隐患。

三、整改措施及建议

1、请专业锁匠为五楼楼顶两边通向露台的门安装新锁、为四楼会议室门窗、阅览室大门及各楼层消防栓更换新锁。

2、按照“6s”管理规范对阅览室进行归类整理，消除消防安全隐患。

3、按需更换、购置干粉灭火器，在各楼层消防栓更换新锁后对消防栓的安全状况进行复查。

4、再一次强调各楼层办公室下班后必须反锁门窗的规定。针对检查中发现的安全隐患，检查小组将联系相关人员及时进行整改，确保消防安全不留死角，防盗安全不留漏洞，为公司员工营造一个安定、安全的工作和生活环境。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

企业自查报告篇二

针对今年上半年，我省的安全生产形势非常严峻，为全面贯彻省、市安全生产工作会议精神，由公司决定组织公司安全生产领导小组对全公司进行安全生产大检查工作。

一、检查安全制度建设

对公司的安全生产管理制度检查，发现备案存档工作较好，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程公布考核成果较好，制度得到落实，并在实践中得到不断更新，各级机构及干部职工自觉遵守制度和规程内容，无违章现象。

二、安全教育工作

公司生产部门每周开展安全总结会议，分析总结安全生产工作的成绩和问题，公司每月对各部门进行安全考核与教育，实际制度落实较好，对突出问题敢于及时发现及时报告，安全教育上墙公司情况良好，警示教育时刻长抓，教育注重成效，不达标标准不放过。

三、各项安全硬件设施情况

消防栓有部分没有水龙带或个别没有喷头，个别消防箱陈旧，没有人看管，分部职工对消防器材使用不熟悉。安全防护用品配备较充足，可满足安全生产要求，现场施工标志牌缺少，介工人对标志牌的使用摆设较熟悉。水厂氯气消毒车间已安排专职人员看管操作，配电设备良好，没拉乱接现象。矿泉水厂臭氧发生器操作配备专职人员，并配有防护用具。电厂对高压源按规范设置有效的隔离措施。但电厂的陂头挡土墙出现下陷断裂，存在安全隐患。

四、安全意识

各部门的安全意识较以前有所加强，粗心大意现象较少，杜绝了盲目作业现象，操作记录较齐全，对问题的存在有记录，并存整改意见与成效记录。

五、安全监控

各部门对安全生产职责和责任制有较深认识，落实各制度、规程的自觉性较强，监控框架结构健全，操作效用性较强，并有严格的奖惩制度，对危险源认识和处理机制，处理能力得到加强，监控工作较以前成效较好。

看过企业工作安全自查报告的人还看了：

企业自查报告篇三

市执行党的纪律督察组：

5月19日，我单位接到市纪委《关于执行党的纪律情况监督检查工作有关事项的通知》后，公司党委、纪委高度重视，于当天下午立即组织召开了由班子成员、纪委成员参加的专题党委扩大会议，在认真学习传达文件精神基础上，对公司在执行党的纪律情况监督检查工作方面进行了总结，安排部署下一步工作任务。现将相关情况汇报如下：

今年以来，我们按照市纪委、市城管局纪委的要求部署，公司认真开展了“执行党的纪律、促进廉政建设”为主题的专项教育活动，纪检监察部门组织中层领导干部、党员职工认真学习《廉政准则》、《党内监督条例》和《纪律处分条例》等党纪条规，旨在增强政治纪律、组织纪律、经济纪律、群众纪律观念，通过加强教育，旨在强化宗旨意识、提高自身素质、保持廉洁自律意识。期间，公司党委班子成员、各支部召开民主生活会，从思想、组织、工作、守纪等方面存在

的问题进行了深入查摆，有的放矢地进行了整改，纪律教育整顿活动初见成效。先后共召开三次动员、推进会议，发放学习材料600份。公司主要领导两次进行专题授课，从法律法规、政策理论、厂纪条例、实际案例等四个方面组织专题授课；撰写心得体会和个人自查报告各300篇；进行谈心互查，填写《领导点评表》、《职工互查表》共600份；完善了作风纪律方面的制度和相关工作规范五大项共二十三小项；查找出遵章守纪、队伍建设、廉洁从业三方面的不足，分析了具体原因，制定了四项整改措施，并认真组织召开了教育总结会，全力保障了党纪政纪教育活动的实效。

一、强化对党的政治纪律执行情况监督检查的情况。近年来，公司党委、纪委高度重视纪检监察工作，把遵守党的政治纪律作为衡量党员干部合格与否的首要条件。每年制定下发党委工作要点，将公司党员领导干部理论学习列入单项计划，并认真组织学习，抓好贯彻落实。其中，坚持民主集中制原则、落实《廉政准则》、“四大纪律、八项要求”、“三重一大制度”等列入必修课目。各支部也按照公司党委要求，制定相关计划。公司两级党组织非常重视党的理论和路线方针政策的学习贯彻，没有发现一起无公开发表同中央决定相违背的言论和参与各种非法组织和非法活动的违纪行为，以及影响中央和省、市推动科学发展重大决策部署落实的事件。

二、加强对党务公开工作的监督检查情况。党务公开工作今年5月初在公司正式施行。按照上级要求，我们根据公司实际，多次在党委会研究讨论，在广泛征求基层干部、职工意见和建议的基础上，经公司党委讨论审定通过后，最后制定下发了《唐山市自来水公司党务公开工作实施方案》（唐水委〔20xx〕16号）。健全完善组织领导机构、办事机构和监督机构，制发了党务公开目录、基层党务公开联系点、党务公开监督员、阶段任务推进表、责任分工表等，力争在20xx年底前全面完成党务公开的各项工作目标。目前正在组织各支部学习，积极稳步推进。

三、加强对经济工作纪律执行情况的监督检查情况。强化专项治理，加大商业贿赂查处力度。每年对公司财务处、五个基层独立核算单位进行跟踪检查。重点是：是否执行收支两条线规定、有无账外账、私设“小金库”等情况，发现苗头及时纠正。多年来，由于公司纪委和审计部门，严格落实纪检、审计制度，机关、各独立核算单位的财务部门，自觉遵守财经制度，从未发生违反财经纪律的行为；公司主要领导干部无违反规定非法牟利、侵占集体财产等方面问题。

四、加大检查督导力度，以严明的纪律推动公司各项工作再上新台阶。下一步，通过市纪委和局纪委的检查验收，通过与各兄弟单位的交流，我们将进一步查找执行党纪政纪方面的不足，逐级完善制度，加强学习，练好内功，创新学习载体，深化遵章守纪内涵。以公司精细化管理年为契机，从细节入手，进一步创新作风纪律考核方法，优化工作流程，严格落实奖惩，确保考核能够真正达到“加强管理、优化作风、严明纪律、激励干劲”的目的。

总之，我们通过这次执行党纪情况监督检查活动，广大干部职工纪律观念和精神状态明显转变、政治素质和业务水平明显提高、组织纪律明显增强、工作作风明显变化、党群干群关系明显改善，在全公司营造了集中精力干事业，一心一意谋发展的浓厚氛围，为实现公司各项任务目标提供了坚强保证。

20xx年我公司基层党建工作在市委、市政府及市住建局党组的领导下，深入学习贯彻党的十七大及十七届四中全会精神，认真开展学习实践科学发展观和创先争优活动，全面围绕市委、市政府的中心工作，切实提高全体党员干部的思想政治水平，进一步强化工作措施，狠抓各项工作落实，取得了较好成绩。现将我公司20xx年基层党建工作自查情况汇报如下：

一、认真履职，组织建设卓有成效。

(一)抓学习，提高党员干部综合素质。

一是主要领导结合学习实践科学发展观活动，亲自主持中心学习组的学习，并亲自进行辅导，今年重点学习了党的十七大报告和“学习实践科学发展观活动”一系列文件，学习了《中国共产党纪律处分条例》。二是完善了学习制度，将学习制度化、规范化。三是组织举办了各种业务培训班，对党员干部及全体职工进行了培训。

(二)抓管理，规范完善规章制度。

为认真贯彻党的十七大精神，严肃党的纪律，加强内部管理，坚持用制度管人，制定和完善了各项规章制度。一是制定了《司学习制度》，对中心学习组会议、民主生活会提出了具体的要求和规定。二是完善了学习制度、财务管理制度、首问责任制等，进一步明确了工作职责，使管理更加规范化，制度化，为把党员干部建设成为一支政治可靠，作风过硬，纪律严明、业务精悍的高素质队伍提供了纪律保障。

(三)抓活动，增强组织凝聚力。

根据市委的统一部署，开展了“学习实践科学发展观活动”、“创先争优活动”、积极开展创建“节约型机关”、“创新型机关”活动，积极参与了“千百万”活动。让干部职工面向基层，与民同心，为民服务，树立了良好的供水人形象。通过深入学习，广泛征求意见，公司党支部与各科室负责人，科室负责人与工作人员分别签订了责任书，严肃了有关纪律，使全体干部职工提高了政治理论水平，增强了共产主义信念，提高了办事效率。同时，组织职工开展了丰富多彩的文娱体育活动，增强了干部职工的集体观念和集体荣誉感，激发了广大干部职工的工作热情，增强了党组织的凝聚力和向心力。

(四)抓廉政，树立良好的供水人新形象。

一是领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定。二是对全体干部进行了警示教育。三是明确了班子成员的分工和责任，做到了一级抓一级，层层抓落实。四是完善了财务管理制度，严肃了财经纪律，从源头上治理腐败。全年干部无违纪违法事件发生。

(五)抓表率，发挥先锋模范作用。

一是党支部书记作为第一责任人，首先做到以身作则，起到了表率作用。二是调动广大党员的工作积极性，出色地完成了各项工作任务。得到了上级部门及市委、市政府的充分肯定。

二、加强党建工作，促进公司长足发展。

(一)强化学习，加强队伍建设。

公司党支部年初制定了学习计划，完善了学习制度，保证了学习时间，坚持中心组学习每月一至二次，全年中心组学习20次，职工学习每周一次。学习形式多样，效果明显。我公司采取中心学习一次一个专题会，一次会解决一个问题。职工学习由支成员轮流专题辅导和职工自学相结合，以及公司党支部出题目、各科室开展讨论等形式，通过学习，公司班子成员撰写调研文章5篇，党员撰写心得体会30余篇，完成了“学习型机关”的创建。全面提高了干部职工的政治素质，业务能力和服务水平。适时举办了“团队执行力与客户服务训练营”等形式多样的业务培训班。我公司还多次派人参加省厅、市局及有关部门组织的培训班。

(二)廉洁从政，加强党风廉政建设。

一是从抓反腐倡廉宣传教育着手，增强党员干部拒腐防变能力，重点是对党员干部加强了思想信念和廉洁从政的教育，使全体职工牢固树立廉洁从业之心，今年无违纪违规事件发生。二是从加强党的作风建设为重点，进一步抓了党员干部

的廉洁自律工作，着重抓了财务制度的管理和完善，以制度管人，增强了干部廉洁从政的意识。三是落实了反腐倡廉任务，制定了《司党组织议事规则》和□20xx年党风廉政建设教育月活动实施方案》，明确了班子成员的分工和责任，做到了一级抓一级，层层抓落实。

三、加强组织建设，积极做好党员发展。

一是坚持“三会一课”制度，按时召开组织生活会和党内民主生活会。加强了对党员干部的教育，开展了批评与自我批评，增进了团结，增强了合力。二是做好党员发展工作，不断壮大党员队伍。在广泛发挥党员作用的前提下，积极做好入党积极分子的培养教育和考察工作。本着积极慎重发展的原则，做好各项工作。严格按照上级要求，做到有计划、按程序办事，成熟一个发展一个，不断向党组织输送新鲜血液，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

四、积极开展主题实践活动，党建工作水平不断提高。

(一)认真开展“创先争优”活动。

按照市委组织部、市委深入开展创先争优活动领导小组的安排，我公司结合实际及时制定了《市自来水公司深入开展创先争优活动实施方案》，对活动进行了全面具体的安排部署，并签订了“司党组织创先争优活动承诺书”，确保了活动的顺利开展。

(二)认真开展“干部作风建设专题民主生活会”。

我公司结合工作实际，认真开展了干部作风建设专题民主生活会。在制定方案，落实措施、完善制度的基础上，紧紧围绕构建“科学发展保供水、优质服务促发展”这一主题，充分发挥党员干部在服务民生、服务经济工作中的积极作用。

(三) 认真组织开展“庆祝建党95周年”活动。

今年7月1日，公司党支部举行了庆建党95周年紀念会。会上，认真组织全体党员学习了《中国共产党章程》，重温了入党誓词；七一前夕，公司党支部组织召开党员民主生活会。在会上，全体党员认真剖析了自身存在的问题，提出了改进的办法，制定了措施，完善了制度；慰问和走访了一批困难老党员；组织全体党员及部分职工参加了建设系统第八届职工运动会及庆七一唱红歌表演；通过此次系列活动，进一步增进了广大党员对我党的了解，增强了党员的责任意识、大局意识，夯实了党建工作基础。

(四) 认真开展“对口帮扶”活动。

我公司在七星台镇东林村认真开展了“千百万活动”和“结对共建活动”。先后对该村5名农村低保户进行了走访慰问，共计发放慰问金xx元；与镇广播电视服务中心联系解决了20余农户看电视难的问题；帮助该村制定了农村安全饮水专业规划和三年帮扶工作计划；在“我为春耕办实事”活动中，为该村送去化肥两吨；切实关心与关注留守妇女儿童生活，在“六一”儿童节到来之际为全村近30名留守儿童送上了慰问金，捐赠10000元为该村委会添置办公桌椅等设备。通过一系列活动的开展，让农民群众真正从活动中得到了实惠。

我公司将继续以建设“五好”基层党组织为重点，以“创建先进党组织，争当优秀共产党员”为目标，按照市委的统一要求，坚持立足教育抓党建，进一步提高党员干部综合素质；立足规范抓党建，深化党支部的组织建设；立足创新抓党建，倡导党员作用发挥社会化；立足效能抓党建，促进机关作风建设。努力使党建工作取得新成绩，切实为供水工作的全面发展提供坚强的思想和组织保证，为全市经济社会发展作出新的贡献。

中建第三工程局有限公司(以下简称三局)作为中国建筑工程

总公司旗下具有四十多年发展历史的国有大型建筑施工企业，始终高度重视企业党的建设，尤其是近几年来，党委一班人牢固树立党建工作“把握大局、服务中心、凝聚员工、促进发展”的理念，充分发挥企业党组织“把方向、议大事、管干部”的功能作用，不断将党的政治优势转变为企业竞争优势，推动企业实现了跨越式发展。自xx年至08年三年时间内，三局累计签约合同额1288亿元，完成营业收入906亿元，实现利润总额亿元，施工项目遍及全国29省区市和港澳地区，以及巴基斯坦、印尼、阿联酋、也门等国家；为主承建了上海环球金融中心、中央电视台新台址、香港118层环球贸易广场等一批在海内外有较大影响力的工程项目，并在大型特种钢结构、清水混凝土综合施工、超高层建筑综合施工领域取得技术领先优势；职工福利待遇大幅度改善，企业品牌形象有效提升，先后获得“全国文明单位”、“全国守合同重信用单位”、“全国和谐劳动关系优秀企业”、“全国优秀施工企业”、“全国优秀诚信企业”、“全国用户满意企业”等多项荣誉，成为武汉最具社会责任感和影响力的企业之一，与二汽、长江航运一起位居“武汉百强企业”前三甲，截止xx年底，三局总资产已达173亿元，净资产20亿元，各项经济指标在中建总公司所属工程局中名列前茅。同时，党建工作自身也成绩斐然，三局党委被国务院国资委党委和湖北省委授予“先进基层党组织”称号，被中建总公司和湖北省评为“四好”班子；局纪委被评为“中央企业纪检监察系统先进集体”，工会被评为“全国模范职工之家”、“全国工会维护农民工合法权益工作先进集体”，团委被评为“全国五四红旗团委”，党的建设和企业生产经营一道，呈现出比翼双飞、两相争艳的喜人局面。

三局党建工作的主要做法是：

(一) 坚持把握方向，参与重大决策。多年来，三局党委注意发挥好企业党组织的政治核心作用和保证监督职能，自觉坚持把全面贯彻党的路线方针政策与企业实际结合起来，积极参与企业重大问题决策，与企业行政班子一起，制定和完善

企业不同时期的发展思路，引导和保证企业沿着正确航向稳步前进。参与决策中，他们通过采取“几会合并，共同决策，分别体现，各做记录”方式，建立起行之有效的局董事会会议、总经理常务会议、局党委常委会议制度和决策执行机制，企业重大问题均由局党政领导班子会议、局党委常委会议、局党委全委会议集体研究决策。每年年初，召开“三会”，即先召开党委全委(扩大)会议，就新一年全局改革与发展的大政方针和党委工作统一思想，形成共识；紧接着召开职工代表大会，以法定形式对全局工作部署作出决议，使之成为全局广大职工的意志；最后召开工作会，具体安排落实当年工作。这种形式，既体现了党组织“理思路谋发展”的作用，又实现了“核心”与“中心”的“合心”，已经在三局上下形成制度，得以贯彻落实。

(二)坚持实事求是，合理设置机构。在企业改革、改制、重组过程中，三局党委坚持从党建工作实际需要出发，合理设置政工机构，强化其保障作用，抵制动辄压缩政工机构、裁减政工人员的做法。为满足企业集团经营、整体改制的要求，他们既考虑政工机构的独立性，又注重其职能的综合协调，采取机构合署和职能扩充等形式，保留和强化党委工作部门，实现了党建工作进入中心、融入中心、服务中心，与企业经济工作的联系更为紧密。其中，党委办公室与行政办公室合二为一，不仅可以充分发挥综合协调作用，而且可以促进发挥企业党组织的政治核心作用，使党组织更好更深入地进入企业生产经营中心；纪检监察室与审计部合并成为综合性监督部门纪委办公室(监察审计部)，从审计和纪律监察两方面集中力量，加强对所属单位的有效监控，通过开展效能监察、参与编写项目管理制度、清理亏损项目等，直接进入生产经营中心，为生产经营和改革发展服务，通过查处害群之马，堵塞漏洞，做到保护与惩处有机结合，为企业发展保驾护航；党委宣传部在原有职能基础上进行了扩充，既是党委宣传部，又是企业文化部，既负责全局思想政治工作和精神文明建设，又承担企业广告宣传、ci形象设计和文化建设工作，从而实现了思想政治工作与经济工作一手抓的目的。组织部与团委的

合署，是党建带团建在组织形式上的直接体现。党组织发展青年党员和团组织推荐优秀青年团员入党，在实际操作上得以更好地衔接，通过推荐优秀青年入党，向党组织推荐优秀青年管理人才，不但有力推动了全局青年工作，而且为局党委建立动态的后备干部队伍提供了人才保障。目前，三局总部和分公司两级党委，均保持了政工部门分设；79个三级党组织，设置了综合的政工部门；363个基层项目党支部，全部设有支部书记，配备了专(兼)职政工人员。

(三)坚持正确导向，创新用人机制。企业党建的核心是加强领导班子建设，这也是三局党委最为用心着力之处。他们一方面严格坚持党管干部原则，由党委组织部归口管理全局中层以上领导干部，在选人用人上确立和坚持了“重业绩、凭德才、听公论”的用人新导向和“非政府标准、非固化标准、非专业标准、非一人标准”的干部选用标准，在选拔干部、配备班子时，突出经营业绩、突出和谐发展，不拘学历、资历、专业等因素，敢于使用有小缺点的大能人，着眼整体、统筹考虑，既注意党政一把手的选任，也注意从年龄、专业、阅历、性格甚至性别等的角度搭配整个班子，形成优势互补。比如，三局副总经理兼中建钢构有限公司总经理王宏，就是从普通翻译成长起来的企业领导干部。他担任钢结构公司总经理之后，大胆探索创新，引领公司逐步走上良性发展轨道，四年间合同额、营业额、利润总额就分别增长了倍、倍和倍，年上交货币资金从0上升为1000万元，公司资产总额、员工收入实现了快速增长，公司先后参与了上海环球金融中心、央视新址主楼等“高、大、新、尖、特”工程的施工，成为了中国建筑钢结构核心竞争力的代表；三局第三建设公司原总经理李全立□xx年担任总经理时，已年满52岁，按照党委政府选拔干部的标准，不适合担任主要领导，但局党委坚持自己的用人导向，按照“四非标准”提拔了他，其任总经理3年来，公司以年均25%的增速发展，因业绩突出，近期李全立又被提拔为三局副总经理。另一方面，三局党委还创造性地提出“双经历、复合型”的用人机制。明确规定：提拔行政正职一般要有党群正职或副职工作经历，使其既精通生产经营，

又熟悉党的工作，有较强的党的观念；党委书记一般要从懂经营管理的行政副职中选拔，使其既懂党务，又懂经营生产，同时，全局上下普遍实行了党政主要领导“双向进入、交叉任职”的领导体制，三局现任领导班子13名成员中，有同级和下级党委书记经历的8人，占62%；局属单位现任17名行政正职中，当过党委书记的9人，占53%，现任党委书记中，从行政岗位上提拔的7人，占58%。这一机制的实行，不但拓宽了企业政工干部的职业发展通道，提高了政工干部地位，而且有效克服了以往经营生产工作与党群工作“两张皮”的弊病，党政一心，齐抓共管，有利于形成整体合力，提高运行效率。

(四) 坚持强化考核，推进工作落实。为解决企业党建在推行过程中与经营管理工作相比偏于“软性”，在一定程度上存在着“可急可缓”、“可多可少”、“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”，以及用行政考核、经营效益考核代替党建工作考核，基层党建工作难以全面落实和科学评价等问题，三局党委构建了党群工作与生产经营工作同规划、同部署、同推动、同落实、同考核、同改进的“六同”模式，在行政工作中纳入党群考核内容，在党群工作中纳入生产经营考核内容。在公司层面对党群工作采取“方针目标管理百分制考核”办法，根据大小单位的实际情况，年初分解下达目标任务，年中抽查，年底全面考核，考核情况在来年年初局党委全委会通报，考核结果与单位党政负责人年薪挂钩，使党群工作目标量化、工作细化、考核强化；在分公司层面，出台实施《分公司党组织工作标准及考核办法》，对分公司党组织的基本职能、机构设置、工作标准、考核办法等作了明确规定。在项目层面，普遍开展项目党支部工作达标创优活动，制定出台了《党支部工作标准》和《党支部工作手册》，强化支部书记在参与项目重大事项决策等方面的具体工作职权。依据目标考核结果，对党支部书记和项目经理实行同奖同罚，“责、权、利”有机结合保证了项目党支部书记的工作地位和作用，使党支部战斗堡垒作用得到较好体现。(五) 坚持选好载体，拓展工作空间。多年来，三局党委把创建文明单位作为企业党建工作的重要载体，特别是近几年，以整

体争创全国文明单位为目标，大力推进素质提升、细胞渗透、标杆示范三大工程建设，创建工作取得突出成效，除获3项全国性荣誉外，全局保持和创成6个省级最佳文明单位，7个省级文明单位，主要单位文明创建覆盖率达到100%，有效提升了企业的品牌、品位、品质；同时，他们还积极开展党建“四五六”工程(创建“四好”班子、“五好”党支部、“六好”党员)和三号联创活动(党员先锋号、工人先锋号、青年文明号)，建立了一套比较完整的党建工作运行体系。三局党委不断拓展党建工作发展空间，将企业文化建设作为党建工作新抓手，通过对三局发展过程中各分公司的优秀文化进行总结、梳理、提炼，形成了具有三局特色的“争先”文化体系(其核心理念是“敢为天下先，永远争第一”，价值观是“为股东谋求最大价值、为客户提供最优服务、为员工提升幸福指数、为人类改善生存环境”，主体理念是“创新是争先之魂，发展是争先之要，诚信是争先之基，和谐是争先之帆”，支撑理念是“营销是争先之首，管理是争先之核，人才是争先之本，党建是争先之舵”)，在企业中广为宣传，统一职工思想认识，使之深入人心，成为全体职工的宝贵精神财富和推动企业发展的强劲动力。

(六)坚持全程监督，加强廉政建设。三局党委始终高度重视党风廉政建设，不但设立了健全的工作机构，制订了比较完善的工作制度，而且领导干部公开作出七项承诺，主动接受广大员工监督，严格实行亲属回避制，严禁领导干部的亲属在自己管辖的单位分包工程和供应材料。同时，进一步加大监督力度，重视事前、事中、事后的全过程监督，积极开展效能监察和内部审计工作，及时发现管理中的薄弱环节，堵塞漏洞，防止效益流失。在中建总公司范围内率先制订并实施了中建三局《内部审计整改报告制度暂行办法》，创新了审计整改模式；健全财务稽核内控体系，建立涵盖全业务过程的财务风险控制机制。xx年至今，中建三局共开展以内部控制为主的效能监察(含亏损项目和不良资产效能监察)437项；提出监察整改建议2052条，落实整改建议1667条，通过效能监察避免和挽回企业经济损失逾亿元。严格执行党风廉政建设

责任制，强化责任追究制度，建立起包括项目经理在内的领导干部廉洁从业台帐，营造了公平正义、风清气正的氛围。

(七)坚持以人为本，构建和谐企业。三局党委牢记“依靠员工、为了员工、福利员工”办企宗旨，坚持改革发展成果共享，随着企业发展，不断惠及员工，回报社会，推动和谐企业建设。一方面，他们努力提高职工福利待遇，将职工福利和收入提高的指标纳入各单位领导班子经营绩效考核，在确保企业提高经济效益的前提下，持续增加职工收入。近两年三局在岗职工收入增幅均在15%以上，人均年收入由xx年的万元增长到xx年的5万元，居武汉市中上游水平。另一方面，他们关爱弱势群体，制定并认真落实《中建三局扶贫帮困管理办法》，建立扶贫帮困专门基金，加大为困难职工办实事、解难事的力度，近三年，全局发放困难员工补助金500万元和困难员工子女金秋助学金45万元；并把农民工纳入企业统一管理，成立项目联合工会，切实维护其合法权益。成立劳务协会，给农民工设置工资预留账户，防止发生拖欠农民工工资事件；创办农民工夜校、网吧和农民工医疗站，尽力改善农民工生活条件，使在三局工作的农民工有安全感、归属感和自豪感。

以上是三局党建工作的主要做法。通过调研三局党建工作，梳理、总结其主要做法，我们感到，三局党建工作之所以能够在企业立足生根、融入人心，有力地促进了企业的改革、发展、稳定，主要得益于三局党委在实践中有效破解了这样几个困扰国有企业党建工作的瓶颈问题：

第一，有效破解了国有企业党建工作的定位问题。前几年，三局改制之初，有人提出建立现代企业制度要与国际惯例接轨，局股份公司不应设立党的基层组织；有的甚至认为企业党组织应该“人员兼职化、活动业余化”，淡化削弱企业党组织地位和作用，要求精减合并全局党群机构；还有的提出改制是“国退民进”，国有资本退出主导地位，改制为民营控股企业。面对这些议论，三局党委坚决予以反对，他们认为，从

党的性质看，党是工人阶级先锋队，国有企业是党的阶级基础工人阶级最集中的地方，企业党组织是党执政的重要基础；从党的基本路线看，是一个中心、两个基本点，绝不是一个基本点，应当全面理解和准确把握；从改革开放的目的和党章所赋予基层党组织的职责看，越是深化改革，扩大开放，越要更好地发挥企业党组织的政治核心作用，这个政治优势绝不能轻易丢掉；从国有企业的基础地位和肩负的神圣使命看，国有企业既是我国社会主义社会的重要经济基础和社会基础，又是我们党执政的重要阶级基础和群众基础，国有企业改革决不等同于“国退民进”。正是由于从讲政治的高度，充分认识到搞好国有企业和加强党建工作的重要性和紧迫性，三局党委制定出台了《中建三局党委关于进一步加强和改进党建工作的若干意见》，明确企业组织延伸到哪里，党、工、团组织就建立到哪里，保持了改制过程中政工机构和人员的相对稳定，企业党建工作在社会上盛刮淡化削弱之风时未受任何影响，反而进一步得以加强。同时，三局改制成立股份公司，国有资产居绝对控股地位，占股%，企业国有资本的主导地位和控制力也得到了进一步提高。第二，有效破解了国有企业党建工作的方向和目的问题。《党章》规定：“国有企业和集体企业中党的基层组织，发挥政治核心作用，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行；支持股东会、董事会、监事会和经理（厂长）依法行使职权；全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作；参与企业重大问题的决策；加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群众组织”，对于国有企业党组织的职能作用做出了明确的规定，是企业党建工作的根本指针。但与地方党委是领导核心不同，企业党组织是政治核心。政治核心，就是要统揽全局，抓根本，抓大事。为此，三局党委提出，国有企业党组织要“姓党、姓企、姓中”，要切实把党组织的政治核心作用贯穿渗透到企业改革发展和生产经营中去，做到“发挥三种作用，坚持三个统一”。姓党，就是要坚定不移地执行党的路线方针政策，坚定不移地参与重大决策，按照党管干部原则管理干部，发挥好导向作用，坚持在企业正确贯彻执行党

和国家方针政策及法律法规，与强化企业自主经营、自我约束、自我发展五种意识的统一。姓企，就是要进入中心、融入中心、服务中心、促进中心，不搞体外循环，党政“两张皮”，要发挥协调作用，坚持党组织对企业行为的保证监督与支持行政依法行使对生产经营的指挥权相统一，发挥服务作用，坚持把党组织的全部工作渗透到企业生产经营的中心，与促进企业改革发展、提高经济效益相统一。姓中，就是要坚持中国特色，牢记国有企业的办企宗旨和社会责任，坚持以人为本，凝聚员工，造福社会，共建和谐。基于以上认识，三局党委明确提出了“把握大局、服务中心、凝聚员工、促进发展”的党建工作思路，将把握大局作为党建工作的根本点，服务中心作为切入点，凝聚员工作为着力点，促进发展作为落脚点，并在实践中充分加以体现。

第三，有效破解了国有企业党建工作与现代企业制度有机结合的问题。国有独资企业董事会制度对国有企业党建工作提出了新的要求，如何在制度层面将二者有机结合起来，发挥各自功效和优势，实现和谐运转，形成合力，三局党委在这方面进行了有益探索。自xx年以来，在没有任何经验可资借鉴的情况下，他们一直以积极、稳妥、探索、创新的精神，按照“制度是根本，人和是保证”，“既讲究程序，又注重效率”原则，建立了各司其责的权力分配体系和有效制衡的运行机制，严格按中建三局章程、议事规则等制度规定，坚持和完善党委常委会、董事会、总经理常务会三大决策会议制度，党委常委成员和董事会成员高度融合，面对决策事项多、时限要求急的情况，决策会议通常是几会合并，共同决策，分别体现，各做记录；并建立了班子成员沟通制度，通过当面沟通、及时沟通、彻底沟通、会前沟通、班子集体谈心、班子务虚会议等，汇聚团队智慧，发挥班子整体功能。他们还探索实行实行议案制，在会前安排一定时间，分管领导和职能部门就拟提交会议决策议题事先调研论证，提出决策议案，增强决策的科学性、民主性。通过实行这些制度，保证了党组织在重大决策中全程参与，做到决策前参与谋划、决策中参与讨论、决策后监督落实。对于需要提交董事会、总

经理常务会和职代会审议决定的中长期发展规划、重大改革方案、重要干部任免以及涉及职工切身利益等重大问题，都是党组织参与决策的重要内容，事先由党委进行研究，提出决策意见和建议。总经理常务会在重大问题决策前，都要认真听取党委意见；对重大决策的执行情况，随时向党委通报。党委对脱离实际、缺乏实施基础的决策，及时提出意见建议，在政治上把关定向，确保党的路线方针政策和国家法律法规在企业的贯彻执行。

第四，有效破解了加强国有企业党政领导班子建设的问题。绝大多数国有企业尤其向三局这样以建筑施工为主的企业，专业干部比例高，党群干部比例低，专业干部专业素养较高，但党群知识缺乏，政治意识有待加强；党群干部大局观念较强，但专业知识不足，企业管理能力有待提高。推行国有独资董事会，如何使新老“三会”更好地融合，给干部选用提出了新课题；如何提高干部驾驭复杂局面、推进企业科学发展的能力，实现企业两个文明同步发展，对干部的素质也提出了新要求。对此，三局党委在完善领导干部培训机制，加强理论武装，提高干部素质能力的同时，坚持通过“双经历、复合型”的用人机制解决问题，把大批德才兼备、党政皆通、实绩突出、群众公认的优秀人才充实到领导岗位，并从工程局、分公司、项目班子等多个层面全面推行班子成员“双向进入，交叉任职”，党组织班子成员通过法定程序进入经营管理班子，经营管理班子成员依照党章及有关规定进入党委（总支、支部）班子，同时在下级单位推行党（总）支部书记兼任工会主席或支委成员兼任群团组织负责人及行政同级副职，党政领导同职同酬，从体制上解决党组织班子和行政班子及群团组织之间的关系问题，为党组织发挥政治核心作用提供了体制保障，为领导班子成员发挥作用搭建了有效平台，既打造了一支专业化、职业化、有活力、有激情的政工干部队伍，同样也造就了一支懂政治、顾大局、善协调、能容人的经营管理队伍，党政同心，相得益彰。用人制度的创新，对于加强企业党政领导班子建设，实现企业党建工作与生产经营中心工作相互融合、相互促进，具有重要意义和深远影响。

综上所述，我们认为，中建三局党委在加强和改进企业党建方面进行了大胆探索创新，积累了一批值得借鉴的成功经验和有益做法，工作成效显著。目前，整个三局重党建、促发展的氛围越来越浓，党建工作的生机与活力越来越强，党建工作者的舞台越来越宽，各级党组织在引领、服务企业科学发展与和谐建设方面发挥着不可替代的作用，党建工作已真正成为推动企业发展的“源动力”。

专此报告。

企业自查报告篇四

县发改经信局商务局转发的《xx省发改委关于开展“工程建设违规严重”问题专项整治工作的通知》我乡已收悉，现将自查情况报告如下：

已实施的项目含棚户区改造、乡政府等9个项目、中庭绿化、电梯采购等均严格按照规定实施公开招标，不存在虚假招标、围标串标、评标不公等问题。

二是在工程变更上，严格按照变更程序进行；

四是项目结算还暂未进行，暂未出现低价中标高价结算。

企业自查报告篇五

根据区委办、区府办《关于印发xx区开展工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案的通知》（延委办〔20xx〕90号）要求，我局结合部门实际，制定了《xx区建设系统工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》，并根据方案确定的工作步骤要求，对我区工程项目排查对象进行了自查自纠，现将有关情况报告如下：

（一）政府投资和使用国有资金的项目共8个（500万元以

上），分别是：

- 1、尤坑坑尾（墨斗窠）挡土坝及涵洞工程。
- 2、南平市建溪学校教学楼。
- 3、西区社会福利中心（一期）。
- 4、大横绿色产业区3#、4#标准产房。
- 5、大横绿色产业区一期场地石方c标段工程。
- 6□xx区档案馆。
- 7□xx广场。

（二）其他投资项目（非政府投资项目3000万元以上）3个，分别是：

- 1、南平新城中心（二期一号地块）
- 2、上江城
- 3、南平新城中心（二期二号地块）

（一）政府投资和使用国有资金的项目投资500万元至3000万元）排查情况。

- 1、无问题的7个：南平市建溪学校教学楼、西区社会福利中心（一期）、大横绿色产业区3#、4#标准产房、大横绿色产业区一期场地石方c标段工程□xx区档案馆□xx广场。
- 2、有问题的1个：尤坑坑尾（墨斗窠）挡土坝及涵洞工程，该工程在项目环节工程建设实施和质量管理一栏中，未办理

施工许可证。

（二）其他投资项目（非政府投资项目3000万元以上）排查情况。

经我局工作人员排查，3个其他投资项目没有发现问题。

1、加强宣传，提高各相关单位对工程建设领域突出问题专项治理工作的认识。

2、加强项目的标后监管及跟踪。

3、对存在的问题督促业主进行整改，并及时办理相关手续。

企业自查报告篇六

根据水治工发〔〕5号文件要求，并对照水治工发〔〕1号、水治工发〔〕4号文件以及中共××县委办公室《中共××县委办公室××县人民政府办公室关于印发《××县工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》的通知》（水办发〔〕22号）文件的相关要求，结合我局水利工程建设工作实际，对xx年以来政府投资和使用国有资金的总投资50万元以上的水利项目特别是扩大内需水利项目进行全面、仔细的检查，对自查中存在的问题和不足并进行整改，确保水利与经济社会的协调发展。现将具体自查情况报告于后。

（一）加强领导，明确水利工程建设领域突出问题专项治理责任

自水利工程建设领域突出问题专项治理工作开展以来，我局领导高度重视，并召开专题会议，对专项治理工作进行安排部署，在会上局长杨阶强提出：“要把水利工程建设领域突出问题专项治理工作摆到重要议事日程，作为全局一项基础性工作来抓，与全局中心工作一同安排部署，努力做到坚持

把水利工程建设领域突出问题专项治理工作与学习科学发展观相结合，与机关效能建设和党风廉政建设相结合，与促进全局各项事业健康发展相结合”。

为全面推进水利工程建设领域突出问题专项治理工作，成立了××县水利局工程建设领域突出问题专项治理工作领导小组，局党组书记局长杨阶强同志任组长，局党组成员各位副局长任副组长，局办公室、水勘队、财务室、法规股、水利股、水土保持办、电气化办主要负责同志为成员，领导小组办公室设在局办公室，负责牵头专项治理工作。根据水治工发〔 〕1号、水办发〔 〕22号文件，结合我局实际制定了《××县水利局关于水利工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》。并及时上报县专项治理工作领导小组办公室。

（二）强化落实，全面推进水利工程建设领域突出问题专项治理工作

按照我局制定的《××县水利局关于水利工程建设领域突出问题专项治理工作实施方案》，针对xx年以来政府投资和使用国有资金的总投资50万元以上的水利项目特别是扩大内需水利项目进行全面排查。排查项目包括铜锣坝水库工程建设项目□xx年第一、第二批农村饮水安全项目、团结水库除险加固工程、双溪口小流域xx年新增投资项目、大风溪小流域xx年水土流失综合治理项目、水清坝水库干支渠防渗工程，其中□xx年第二批农村饮水安全项目、双溪口小流域xx年新增投资项目属扩大内需水利项目。对这7个建设项目进行项目决策、规划审批、项目审批（核准）、勘察设计和工程建设招标投标、征地拆迁、物资采购、资金拨付和使用、施工监理、工程质量、工程建设实施、工程建设项目信息等环节的排查。排查中未发现任何一个项目存在违法违规行为，无投诉举报情况，工程建设项目信息均公开透明。

一是水利建设资金争取难度大，水利投入的有限制约了水利发展，国家近几年虽然加大了水利投资力度，我县已争取了

一批建设项目，但国家水利政策要求许多项目都要求地方财政的资金配套，由于地方财力的有限，项目配套资金无法全部或根本不能到位，给项目正常实施带来困难，给争取新的建设项目留下隐患。

二是县内水利设施绝大部分建于上世纪五、六十年代，经过多年的运行，各类隐患逐渐暴露，急需筹集资金进行除险加固、维修改造。

三是技术力量薄弱。由于各项中心工作不断增多，业务工作量逐步加大，人员明显不足，特别是工程技术人员十分缺乏。技术人员严重不足，致使工作开展出现顾此失彼的情况。

1、全力搞好水利建设综合规划暨水利规划，抓好项目储备工作。根据国家水利项目投入的方针政策，结合我县实际，按照因地制宜、突出重点、讲究实效的原则，做好我县近期及中、长水利建设项目规划，为项目立项、争取资金做好准备。

2、建立水利建设多元化投入机制。对社会经济好的项目，采取切合实际融资的方式，吸纳社会资金投入，形成以政府资金投入为主导，农民自愿投入为基础，社会资金投入为补充的农村水利建设多元化投入机制。

3、健全长效机制。认真总结经验，把专项治理工作中的有效措施和经验转化为法规制度，进一步提出需要完善的法规制度和加强日常监管的工作措施，建立健全长效机制。并为县专项治理工作领导小组的检查验收做充分准备。

企业自查报告篇七

为认真落实中医药服务能力提升工程，完善中医药服务能力提升工程各项目标，我社区按着各项考核目标切实落实工作，现报告如下：

- 一、设置中医科、中药房、中医诊疗设备。
- 二、中医类别医师占本机构医师总数尚未达到20%以上。
- 三、建设中医临床科室集中设置、多种中医药方法和手段综合使用、中医药文化氛围浓郁并相对独立的中医药综合服务区。
- 四、尚未开展运用中药饮片等6中以上中医药技术方法，开展常见病多发病基本医疗和预防保健服务。
- 五、社区卫生服务站配备1名中医类别医师。
- 六、配备适宜的中医诊疗设备。
- 七、运用针灸、推拿、拔罐等理疗服务开展常见病、多发病基本医疗和预防保健服务。
- 八、我社区中医药服务量尚未达到目标要求的'总服务量的30%。
- 九、开展具有中医药一技之长人员纳入乡村医生的比例尚未开展。
- 十、中医类别全科医生未占基层全科医生的15%以上。
- 十一、中医类别全科医生未占基层中医类别医师的10%以上。
- 十二、开展基层老中医药专家师带徒活动，建立并落实学习制度，建立学习记录，开展中医技能培训并做小结。
- 十三、开展中药质量监管专项行动，规范中成药采购、管理、保存；有明确的自检自查记录。
- 十四、采取发放资料、设立宣传栏等多种形式向社区居民宣

传中医药文化知识，中医药文化知识普及85%以上的社区。

十五、采取入户、义诊、出诊等形式将中医药文化知识送进家庭，中医药文化知识普及80%以上的家庭。

企业自查报告篇八

根据县财政局略财发[20xx]25号《关于开展全县财政供养人员及工资发放情况检查的通知》要求，我局高度重视，迅速行动，认真开展了自查自纠。现将工作情况作自查报告：

我局高度重视财政供养人员及工资管理情况检查工作，结合实际，研究成立了由局长任组长，副局长任副组长，局属各单位负责人为成员的领导小组，落实了工作责任，明确专人负责日常工作。我局先后召开了局务会和全体干部会，进行安排部署，组织干部认真学习了文件，深刻领会精神，广泛开展宣传教育，使司法行政系统全体干部充分认识到检查工作的重要性和必要性，积极主动参与检查，有效地促进了工作顺利进行。

按照《通知》要求，我们采取干部自查和逐人检查相结合的方式，坚持做到“五查三对照”（查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况等，对照本人档案与基本信息、工资审批手续与工资底册、在岗情况与群众反映），按照检查的8种重点内容，对全县司法行政系统干部基本情况进行了认真摸排检查，我局系统没有发现检查的8种重点人员。

一是认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干规定》，把财政供养人员及工资管理情况检查工作放在推进反腐倡廉工作的重要位置，常抓不懈；二是进一步加强干部思想作风教育，引导干部增强岗位意识、奉献意识和为人民服务意识，争先创优；三是进一步建立健全干部管理制度，用制度管人、管事；四是进一步挖掘干部潜力，激发干部工作

主动性和创造性，推动我县司法行政工作上新台阶。

企业自查报告篇九

按照要求，我公司组织了人员对照下发材料进行自查，建立了保密工作和信息发布审查工作台帐，明确了保密工作责任人，现自查报告如下：

一、对本单位办公、会议场所环境安全情况进行了清查：内部环境安全；没有感染“木马”病毒；没有安装无线网卡等无线设备。

二、对密码电报管理进行了清查：签发、传输、批抄、递送、阅办、保管、归档和销毁符合管理要求；未存在违规转发、摘抄、复制和扩大阅读范围、公开发布问题；不存在密电明复、明密混用问题；也未丢失密码电报。

三、对涉密计算机(含笔记本电脑)，主要有党政网计算机、进行了全面清查：没有使用过非涉密移动存储介质；非涉密计算机(含笔记本电脑)使用管理情况进行的清查，没有存储、处理涉密信息或曾经存储、处理过涉密信息；没有使用过涉密移动存储介质。发布信息落实了保密审查制度，没有存在违规发布问题，有专人进行安全检查。

四、制度建设和人员管理情况进行了清查：建立了涉密和非涉密计算机保密管理制度；建立了涉密和非涉密移动存储介质保密管理制度；建立了涉密网络保密管理制度；完善建立涉密计算机维修、更换、报废保密管理制度，完善在公共信息网络上发布信息保密管理制度。信息公开人员取得了人员上岗证，实行了涉密人员离岗脱密保密管理。

企业自查报告篇十

为切实抓好公司二季度安全生产工作，确保生产运行安全稳

定，根据浚县安全会议和公司20xx年安全生产工作安排的相关通知精神，公司领导高度重视，迅速将通知精神传达到各科室、班组，同时召开公司领导班子安全会议，安排部署公司二季度安全生产工作，落实各项安全措施，并对公司进行了安全生产大检查，现将自查情况汇报如下：

为明确责任，成立了以公司总经理为第一责任人，以各科室主要负责人为成员的安全生产领导小组。在工作中树立“以人为本，安全第一”的理念，对各科室负责人提出了“管生产必须管安全，管安全必须懂生产”的高层次要求。公司配备了专职安全员，并制定了适合公司特点的安全生产岗位责任制，并对安全生产责任制进行了层层分解，严格落实责任主体，真正做到了职责明确、责任到人、各司其职，确保了安全生产工作的顺利开展。

生产班组等消防设施进行专项检查、整改。重点对消防设施、灭火器材、进行仔细排查，确保万无一失。在有氧气瓶、乙炔瓶的地方严禁吸烟。

(二)设备安全方面：公司组织人员重点检查压力容器和管网管道等有无使用许可证，是否经过定期检测检验。对前期巡查中发现的生产车间部分电源线外漏，未加任何防护，现已全部进行了改善。原料堆积场地电缆被来往车辆压坏或铲断，现已全部进行了更换并对其加固。对特殊操作人员是否持证上岗，设备运行状况是否良好，要严防各种设施带病运行，特殊操作人员持证上岗。

(三)公司办公室加强车辆管理方面；要求司机严格遵守城市、公路交通管理有关法律法规，加强职业道德，确保行车安全。及时纠正和严厉打击疲劳驾驶，超速超载等违法违规行为，经常对车辆安全性能进行全面检查，防止病车上路，配备好消防器材，防止自燃和火灾事故发生，保证车辆行驶安全。

行一次大检查，在巡查或检查过程中发现的安全隐患均制定

整改措施，明确整改期限，同时加强监督及检查，确保隐患整治取得实效。

公司针对重大危险源分别制定了火灾、防汛、管网爆裂等专项应急预案，预案中救援程序和救援措施完善，预案间相互协调、衔接紧密。公司对各种预案进行了培训及演练，并做到相关人员应知应会，熟练掌握。

(一)、公司部分供电线路老化，急需更换，以免夏季运行期用电负荷加重时发生火灾隐患。

(二)、公司自动锅炉改造，员工操作技能有再进一步提高，及加强自动锅炉安全操作知识培训，以保证锅炉运行正常。

(三)、部分员工安全意识和安全素质有待进一步提高，须继续采取多种形式，做好安全生产宣传工作，特别是强化生产安全、消防安全宣传工作，进一步提高公司职工的安全生产意识。

企业自查报告篇十一

保密工作历来是党和国家的一项重要工作，本文是小编为大家整理的企业保密工作自查报告，仅供参考借鉴，希望可以帮助到大家。

为做好涉密文件信息资料保密管理工作，我局结合实际工作，对照检查目录表，逐条自查，现将自查情况报告如下：

我局所收到文件，指定专人进行了妥善的处理，保证了涉密文件、记录、信息等在传递、使用过程中的安全，未出现过失、泄密问题。

我局设有信息化机房，使用内外网分离的方法，同时所有电

脑都配备了杀毒软件，定期杀毒与升级，并指定专人从事计算机保密管理工作。通过自查，我局的计算机保密工作基本做到制度到位、管理到位、检查到位。

(一)高度重视，强化组织领导。我局领导刚度重视，并成立了保密领导小组，严格落实保密工作。领导班子成员以身作则，自觉学习、掌握保密制度，做到懂法、知法、执法，在广大干部职工中，真正树立起有法必依、有章必循、违法必究、令行禁止的作风。

(二)重点突出，狠抓工作落实。我局定期以主要部门和主要领导为重点检查对象，对计算机和移动存储介质违规外联和特种木马为检查重点，以查促管，及时采取防范措施，坚决切断涉密信息流向互联网的所有渠道。

(三)宣传教育，增强保密意识。为加强我局涉密人员保密安全意识，我局采取多种方式，多渠道相关人员进行宣传教育，并将各类保密学习文件予以转发至各股室，要求结合实际，认真组织学习，并抓好贯彻落实，确保计算机及其网络安全。

(四)完善措施，严格制度规范。加强制度建设，是做好计算机保密管理的保障。为了构筑科学严密的制度防范体系，我局不断完善各项规章制度，规范计算机及其网络的保密管理，我局主要采取了以下几项措施：一是计算机贯彻执行上级保密部门文件的有关规定和要求，不断增强依法做好计算机保密管理的能力；二是制定局各项涉密及非涉密计算机及网络管理制度；三是严格涉密信息流转的规范性，严格执行“涉密信息不上网，上网信息不涉密”的原则。

(五)督促检查，堵塞管理漏洞。为了确保计算机及其网络保密管理工作各项规章制度的落实，及时发现计算机保密工作中存在的泄密隐患，堵塞管理漏洞，我局十分重视对计算机及其网络保密工作的督促检查，采取自查与抽查相结合，常规检查与重点检查相结合，定期检查与突击检查相结合等方

式，对计算机进行防范措施的落实情况进行检查。

在今后的工作中，我局将进一步加强对保密工作的重视，强化对涉密内容的管理，力争保密工作取得新成绩，确保保密工作的顺利开展。

根据密发〔xx〕2号文件的要求，我乡高度重视，对我乡保密工作进行了全面自查。基本情况如下：

我乡实行保密工作领导责任制。领导班子对保密工作十分重视，把它作为一项重要任务来抓，把保密工作同业务工作同计划、同部署、同检查、同总结。我乡成立了由管党副书记为组长，各科室干部为成员的保密工作领导小组，负责全乡的保密工作，到了分管领导负责抓，经办人员具体抓。对保密工作所需设施、设备进行了全面检查。

经我乡保密工作领导小组研究确定，我乡党政办、财政所、民政办、计生办是保密重点部门。具体结果还有待上级保密单位的审批。这些办公室接触密源广、涉密深，保密工作领导小组对各办公室的保密工作进行全面的检查督促，确保各办公室从每个环节做起，增强保密观念。

地震后，由于形势发展，工作需要，我乡各办公室配备了电脑，分别连上党政网、金财网和互联网。为加强计算机信息系统的保密工作，我乡采取以下措施：一、每台电脑系统都安装诺盾防火墙，防止黑客、病毒入侵。二、指定专人负责全乡的电脑管理工作，目前是负责。三、制定电脑安全操作规范，要求全站人员严格按规范操作，发现病毒及时处理。四、上网资料需经保密工作领导小组批准方可上传，严防泄密。自检查中，我乡无违规上国际互联网和公共信息网的现象；无感染“木马”病毒的现象；未使用过非涉密移动存储介质；未安装移动网卡等无限设备。

建立健全保密规章制度是做好新时期保密工作的重要保障。

我乡修订完善了以下保密工作制度：(1)保密工作责任制，进一步明确各级领导干部的保密责任。(2)建立涉密非涉密计算机保密管理制度。(3)建立涉密网络保密管理制度。(4)建立涉密计算机维修、更换、保费保密管理制度。(5)建立在公共信息网络上发布信息保密管理制度。(6)保密范围和密级的若干规定。(7)保密审查、失泄密报告制度。

乡党委、政府高度重视保密教育工作，采取多种方式，利用各种机会对全乡干部职工进行经常性的保密教育。认真组织全乡干部职工学习《保密法实施办法》、《应知应会》及上级有关保密工作的会议精神、规定制度。这些活动的开展，使干部和职工增强了保密观念，为做好我乡的保密工作奠定了扎实的基础。

1. 部分办公室存在对电脑使用不熟练的现象，需要加强干部职工电脑安全使用的培训；
2. 各级内部资料的密级确定存在问题，由于定密等级和范围分寸较难掌握，使得在工作中难以明确要求和规范。
3. 做好保密工作还需要坚强的物质基础作保证，除了必要的资金、设备投入外，还应加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。

根据密办文件的通知要求，我们对照通知所附大检查目录进行了认真地自查，现将自查情况综述如下：

保密工作历来是党和国家的一项重要工作。多年以来，我们坚持积极探索和建立适应新形势要求的保密工作新机制，不断加大保密宣传教育、监督管理和技术防范力度，健全各项管理制度和工作责任制，加强对涉密人员的管理，努力提高保密工作法制化、规范化和技术手段现代化的水平，保密工作取得了明显成效，为维护改革、发展、稳定大局，促进全镇经济社会快速发展发挥了应有的作用。

根据台保办[20xx]号《关于加强涉密文件、资料汇(选)编保密管理的通知》精神，我局现将有关自查情况报告如下：

我局认真落实了保密工作领导责任制。专门设有保密工作领导小组，明确由分管领导兰坤任组长，各科室负责人为小组成员。具体负责落实我局保密工作。

1、认真开展保密宣传教育工作。局班子非常重视档案保密工作，认真开展保密宣传教育工作，始终把档案保密工作作为局工作的大事来抓。组织全体人员深入学习有关文件精神，坚决防止麻痹思想和侥幸心理，努力提高工作人员对档案保密重要性的认识。强化人员保密意识，即要热情接待利用者，又要加大档案保密监管力度，以确保档案绝对安全。

2、加强档案保密工作。我们制定并实施了较为有效的措施：一方面，加强对归档文件材料的保管以及保密力度，由档案人员统一集中管理，任何个人不得擅自挪用，凡涉及保密的文件资料，认真做好保存工作；另一方面，认真做好文件的收发工作，做好档案的收集、整理工作，保证归档文件材料完整、准确、系统；严格按照《保密法》和《档案法》管理档案，保证档案的安全和利用。严格执行《借阅规则》，做好保密工作。

3、全完善各项规章制度，确保制度落到实处。对局原有档案保密的各项规章制度进行了一次认真的梳理，在原来的基础上加强了档案利用、保护、保密等规章制度的落实，并不断地加以补充和完善。继续实行档案专人保管、专人查阅、集中归档。在借阅方面，未经主管领导批准原件不准外借离馆，严格审查利用者的有效身份证件，档案借阅归还前，要求有关工作人员认真清点，确保不出任何纰漏。

4、计算机信息系统的保密工作。近年来，由于形势发展，工作需要，我局为各科室配备了电脑，组建了台前县档案信息网，为加强计算机系统的保密工作，我局采取以下措施：一

是制定了相关的计算机使用管理规定。各计算机使用严格按照计算机使用及管理制度执行，从制度上保证计算机使用及保密；二是档案馆设有专用计算机供档案查询使用；三是每台电脑系统都安装了防火墙或360杀毒软件，防止黑客、病毒入侵；四是要求全局工作人员严格按规范操作，发现病毒及时报告；五是明确规定“涉密不上网，上网不涉密”，确保档案管理的保密性和安全性。

5、做好开放档案的清查工作，保证档案信息安全。我局本着务求实效，全面彻底的要求，对馆藏档案进行了一次全面彻底的核查，做到心中有数。对在核查中发现的不安全因素，立即采取措施加以整改；对开放档案内容做到精确鉴定，涉及个人隐私，组织机密的不予开放；保证有开放价值的开放，该守密的不开放，该开放的不守密，做到不仅要保证档案实体的安全，而且又要确保档案信息安全。

通过自查，我局对档案安全，进行了进一步的明确，同时，也发现了一些存在的薄弱环节。一是对计算机系统的管理还有待加强，对计算机和互联网的保密管理还缺乏完全有保障的技术支持。目前只能以常规的保密制度加以约束。今后，我们将努力克服人力、物力不足，加强计算机监管工作，发现问题及时纠正，把保密隐患消灭在萌芽时期，确保档案管理工作有序地进行；二是档案保密宣传力度不够。我局还需要不断加强宣传力度，增强保密意识，提高做好保密工作的主动性和自觉性。进一步完善相应的规章制度，消除安全隐患，以确保档案安全完整。

通过此次自查，我局全体人员增强了档案保密意识及防范意识，保密工作逐步规范化、制度化，没有发现过涉密事故，进一步消除了安全隐患。今后，我局将继续按照此次检查的精神和要求，把档案保密工作落到实处，并认真坚持下去，确保档案利用工作在便民服务的同时又安全可靠万无一失。