

物业公司先进管理者事迹材料(精选8篇)

一篇优秀的欢迎词，能够向客人传达出自己的诚意和热情。在欢迎词中，可以适当加入一些幽默或亲切的元素，以拉近与听众的距离。请欣赏由我们搜集整理的欢迎词范文，希望能为大家提供一些帮助和启示。

物业公司先进管理者事迹材料篇一

尊敬的徐总：

从xx年4月我来到公司到今天，已经整整六年了，首先谢谢你们在此期间对我的关照和信任，而在这六年来，我们之间有过误会和矛盾，但更多的是和谐相处，彼此的支持与帮助，也正因为如此，我才在这里工作了如此长的时间。我相信作为公司的管理者，你们二位的平易近人是不可多得的，所以我也有了愉悦的心情和工作热情。

从我刚进公司对一切一无所知，到成功的销售了第一台机器，你们也是在不断的鼓励和帮助，对此我十分感谢和感动。之后公司的人虽然不多但我们一直都是共同努力的工作，一起备货，验看机器，打包发货，相互配合去演示产品，都体会过了工作的繁忙和成功的欣慰，也曾一起讨论成败的经验，或抱怨或笑谈，我们都如此的一路走过来。

曾经很多次公司都是组织出去放松和聚餐，这让大家在一起更加的融洽和开心，每一年的结束和开始都是伴着笑声而来的!这六年来，公司走了一些人也来了一些人，但我们依然如是的合作着，工作一切也都照旧进行着。时间的变化总会带来人与事的变化，生意场更是如此，周边环境日益变化，我们的工作自然也要受到影响与顺应变化!

作为公司旗下的员工，我不可以推卸责任，也推卸不了责任，

而且是必须为此负责任的，所以当公司做出某些决定后，我也欣然接受了，此期间虽然也有过磋商，但最后决定下来后作为个人来讲，并没有提出更多的异议。一切又都归于平静，工作又重新开始了！

变化总归要改变些什么的，公司从上到下都盼望的销量一直就没上去，大家都在苦恼都在琢磨，也都再想办法。工作方法问题？工作热情问题？或是大环境的问题？领导在考虑，员工也在考虑，毕竟这是与公司所有人休戚相关的事情，从公司到个人的利益都是要靠销售产品来保证的，这个事实大家都是明白的呀！但为什么当前的处境无法改变？原因也许很多，也许很简单。但应该想办法解决了，不然会“积劳成疾”的！

经过很长时间的考虑，我想离开是于公于私都好的一个选择，这样的选择对公司领导来讲也是一个负责人的态度！所以我希望以即日起离开公司，离开现在的职位！

这个决定并不好作出，因为这么长时间以来，从上到下多多少少是有交情在的！这也正是我没有直接当面提出离开，而是悄悄把这封没有标题的信放在二位领导桌子上的原因吧！当然，当看到信后再找我面谈，话则会更易说开！最后我还是要在向二位领导说声感谢，“感谢你们许多年来的信任和帮助，我很留恋曾经的日子！”

友情提醒：本文来自【辞职报告】收集与整理，特别感谢版主zmr

物业公司先进管理者事迹材料篇二

管理者是指在组织中直接监督和指导他人工作的人，管理者通过其职位和知识，对组织负有贡献的责任，因而能够实质性的影响该组织经营及达成成果的能力者。现代观点强调管理者必须对组织负责，而不仅仅是权力。如何做好一个公司管理者，一起来看看。

企业经营的好坏靠管理，管理的优劣靠的是管理者，一个合格管理者，在企业管理中的作用已显而易见。因此，一个懂管理、会管理、能管理的管理者就成为企业管理的核心。既然如此，管理者就必须有一个良好的综合素质：

一、是成为一个学习型的管理者。

一个企业从某种意义上来说，就是一个社会。它包括无数相关的因素，而要搞清每个问题，就是管理者必须有持之以恒的学习精神。尤其在现代企业管理中这一点更为显得重要。这种学习还应该是多层面的，包括在书本中学，在工作中学，在市场中学，在竞争中学，只有树立终身学习的理念，管理者就会跟上社会发展的需要不被淘汰。

二、是成为掌握内部管理及各管理要素之间相互关联环节。

你不但要对自己分管的部门的业务要了如指掌，你还要对整个公司的业务做到心中有数，这样你的管理就会即符合公司整个的管理宏观要求，又切合分管部门的实际，你的管理就会切中时弊，管理的定位就会准确到位，不会出任何偏差，这就是管理学中所说的管理精细化问题。

三、是成为智能型的管理者。

企业管理有一成不变的地方，也有许多灵活化的规律，不可能是一个固定的一成不变的模式，这就需要管理者用心去思考和揣摩，心就是自己的智能，智能就是自己的综合素质。两者结合起来就是一个智能型的管理者。

四、是成为市场开拓尖兵的管理者。

市场竞争的无情和残酷，企业发展消亡的生死忧关，对每个管理者都提出了一个最严重的课题，要是学不会开拓市场，或者说没有开拓精神，这种管理者就会软弱无力，不仅不能

保证经济效益这个企业追逐最大目标的实现，更谈不上管理者的管理生命。所以说，现代企业的管理者必须是一个开拓创新的先锋和尖兵。

五、是成为忠于职守的管理者。

任何一项管理都有管理要求，这种要求归结起来就是深、精、细、严、而要确保每个环节都能体现充分的效率性，就要求管理者必须具有强烈的责任感、使命感和危机感，以最大的努力去做好管理中的每一项工作，去协调好管理中的各项问题，去处理好管理中的任何关系。这一点就是管理者良好的忠于职守的敬业精神，也是一个管理者必须具备的优秀职业的操守。

以上谈了五个方面的问题，其中之间的关系应该是相互制约、互为因果、相互促进、缺一不可的有机统一整体。只有具备了这种良好的职业素质，才不失为一个合格管理者。

[如何做好一个公司管理者]

物业公司先进管理者事迹材料篇三

小高同志，1973年生人，中共党员，1991年参加工作，现任中润物业南岗区域公司维修中心维修班长。小高同志工作以来，时刻不忘入党誓言，以精湛的业务技能、勤勉的工作作风赢得了公司领导、员工和广大业主的一致好评与认可。在以往工作的30年里，他多次被所在企业评为“先进个人”“优秀共产党员”等称号。

2017年6月，小高为了继续从事自己所热爱的物业事业，在哈尔滨铁路房产段与中润物业公司进行“三供一业”移交时调入中润物业公司。在2017年至2021年间，他凭借长期在铁路物业工作对铁路家属区人员熟、维修问题清楚的优势，先后作为中润物业铁一、铁二、铁三分公司的维修骨干，协助分

公司经理解决业主各种诉求和处理各类维修问题。

大成街99号外井污水外溢，他第一时间赶到现场，使用“下水疏通钢带”及“高压水炮疏通车”仍没有解决问题后确定为主杠断裂需要换杠。为不影响小区561户业主的正常生活，他连夜制定抢修方案，第二天一早他指挥挖沟机和高压水车开始施工，抢修队用高压水车持续在挖沟机施工作业前段的排污井进行污水抽取并排放到另一排污井中。挖沟机在地面挖出20米长、1.2宽、3米深的施工作业面后，发现排污管线多点位破损和断裂已无法局部维修，抢修队同时决定对管线进行整体更换。抢修队用挖沟机对现有管线进行全部清除。3根6米长0.3米直径的钢衬波纹管线经过维修人员现场接管后一根16米长的下水管线在10多名维修师傅一起拉绳对管线下放到沟底，在业主需要的关键时刻，小高带领员工跳入污水中不怕脏、不怕累将管线与排污井底口进行对接。管线安装完毕，挖沟机对施工坑道进行了残土回填，现场又做了安全围挡和警示照明。大家回到维修中心已经是次日凌晨1点多，有的同志连续在污水中作业，晚饭还没顾得上吃。经过16小时奋战，胜利完成主下水管道断裂抢修任务，赢得小区业主交口称赞。

为了保障公司技术人才维修技术不断提高，他毫无保留地将数十年的维修经验传授给青年维修技术人员，手把手教操作流程、耐心细致地讲技术原理，对设备故障分析做到“望、闻、问、切”，通过他的“传、帮、带”青年维修技术人员的业务水平得到快速提升。

中润物业南岗辖区不仅涉及43889户业主的物业维修服务还涉及8930户业主45.14万平方米的冬季供热保障。小高同志作为供热维修队和绿化养护队的队长，无论是烈日炎炎的夏季，还是白雪皑皑的寒冬，大家都能看到他在生产一线忙碌的身影。

作为供热维修队长，为保障采暖季供热系统安全稳定、节能

高效运行，他组织员工在停热季“趁着晴天晒被子”，逐一梳理供热期间出现的‘问题，并分析原因制定解决方案。为按时完成辖区10个换热站的安全阀、计量表、过滤网、水泵进行检修保养进度如期完成他制定倒排工期作业表，带领员工投入紧张的工作中。在维修现场，大家手中的扳手不停地转动着，你拧我扶、你搬我抬、大家齐心协力，汗水早已打湿了衣裳，顾不上喝一口水，随手擦一把额头的汗，顿时脸上深一道、浅一道的油污，顿时大家哈哈大笑，转头又投入到工作中。在寒冷的冬季里，为保障稳定供热，在供热开始的前后30多天里，他都是24小时吃住在单位，带领员工处理报停闭阀和辖区抢修供热初期高发的跑冒滴漏问题，这是一年中最忙碌最辛苦的时候，一天下来得走四五万步，半夜里整个人都是瘫倒在办公室的床上休息。业主打电话投诉室温不达标，他立即组织员工到业主家进行入户测温，有些是一网原因造成的，业户一时不理解说了些难听的话，他都是笑脸相迎、耐心解答；有些是业主私改管线导致循环不畅，他都是热心给出技术分析，业主自行改正促进室温达标。

作为绿化养护队长，他组织员工参加全公司春季卫生环境大整治，并带领员工对花坛翻土种花籽。在炎炎的烈日下，他带领员工在各小区打草、修篱、剪枝，美化小区环境；部分小区发生虫害，为保障小区健康舒适居住体验，他带领员工为消杀设备按规定比例添加消杀药物，做好防护后对小区道路、绿化带、树木进行集中消杀。

2000年疫情至今，小高同志积极投身所在辖区的物业疫情防控工作。在哈市多轮疫情阻击战中，他坚决贯彻执行政府和公司防疫管控要求，积极组织落实各项防控措施。第一时间组织维修员工一起对涉疫单元、楼栋、小区，架设防疫围挡进行封闭管控。防疫值守人员不足，他组织员工一起投身值守工作，在防疫卡点对出入小区人员严格落实“扫码、测温、戴口罩”检查督导。作为维修班长，他每天早上都会逐一查看到岗员工健康码、核酸检测结果，并督促员工在岗期间戴口罩、勤洗手、勤消杀，对于有疫情的单元必须做好防护后

进入作业。为确保各物业中心在防疫期间的物资供应，他经常化身“中润防疫快递小哥”，开着中润维修小黄面包车，穿梭往返于辖区各个小区，逐一为防疫一线配送防疫物资。

疫情期间，物业不仅要承担着防疫工作，日常维修工作一刻也不能停。经统计，2021年小高带领维修队，共计维修单元电子门730个，屋面防水2400平米、维修雨落管256处、修补小区路面195处，抢修排水主管线480米、下水井维修280个、修剪绿篱8750延长米、打草4770平米、修剪树木280棵。

哈尔滨的冬天格外寒冷，小高忙碌的工作在辖区各换热站，为业主们住上暖屋子保驾护航。有时大家伙开玩笑对小高说“班长，你说说，是啥动力让你这么能干”，小高总是嘿嘿一笑说“没啥说的，我是党员，不能让群众说我不像个样，咱可不能给党旗抹黑”，朴实的话语中，彰显出优良作风和责任意识。

物业公司先进管理者事迹材料篇四

在xx分公司所有员工的印象中□xxx总经理从来都不回避公司面临的困难和挑战，而且还要主动从员工中去获取抱怨信息，倾听他们的心声，这是他主动工作的一贯表现。作为xx分公司总经理的他，常挂在嘴边的话：“只有做不好的事，没有压不跨的人，铁通人只要不倒，就要不断的往前冲”、“人生难得几回搏!现在正是需要拼搏的时候。”五年的创业之路，凝聚了他多少汗水和心血，他不仅赢得了员工的拥护和爱戴，也赢得了竞争对手的佩服和尊重。

这位在铁路上干了20余年、积累了丰富管理经验的人，带领xx分公司全体员工创造了一个又一个奇迹，使固定电话连年翻番，累计达到9万余户，增长速度129%，宽带发展从无到有，用户累计达到1.8万户，增长速度113%，电信经营收入从成立之初的85万元/年，到xxx万元/年□20xxxx万元□xxxx万元，

经营收入不断攀升，实现了连续翻番。利润逐年翻番，年实现利润xxx余万元，20年实现利润xxx余万元。企业效益不断增长，个人收入不断增加，员工队伍积极稳定。涌现了省级劳动模范、火车头奖章、信产部服务明星、铁通营销状元、十杰青年等一批优秀员工。

一、精明是他的特质

精明在控制投资上。他抓住了同行业竞争其实就是成本的竞争，尤其是建设成本竞争这个关键环节。在xx分公司建设上，他不仅对建设的城区和小区，都要到现场去进行巡查评估，对项目进行可行性论证，掌握第一手资料，要求所有项目，必须经过仔细分析研讨后方可进行上报，还严格施工时间和材料管理，建立了相应制度加以保障，使每个项目在最短的时间内完成工程建设投入运营，为市场发展争取先机。对所有的电缆、设备、辅料的采购逐项进行核对，每一米电缆和每一块用户板件，都严格究其使用和管理调配，使其利用率力争达到最佳状态，杜绝闲置设备和材料。他常说，如果要让公司跨掉，只要不控制工程建设就可以让公司面临绝境，如果要让公司发展，就必须严格控制工程建设成本。所以分公司能够持续稳定的发展，得益于在前几年对工程建设进行了严格的控制住。从公司近几年的发展势头来看就是很好的例证。目前分公司仅用1.12亿元总投资，覆盖了xx□xx□xx三个地市十六个市、区、县城镇。相对其他运营企业，建设成本大幅压缩，形成了分公司核心竞争力。这给后期的市场发展提供了有力保障。

精明在市场营销上。在固话市场领域铁通没有别的优势，在他的带领下，分公司从一开始就以诚信示人，以诚心对人，在宣传制作业务宣传单上，突出宣传可提供话费详单，让用户明白消费，其资费政策、资费标准尽量做到简明易懂，在用户中得到很好的口碑，所以，即使在公司互联互通最困难的时候，用户也没有因此而转网，成为了铁通的忠实用户。

在营业厅的设置上精心选点、装修简洁、突出形象，强化广告效应和经济价值，尽可能的方便用户，满足用户的需求，对于铁通这个新兴运营企业来说，既加强了宣传，又方便了与用户的沟通，得到了用户的信赖，对它网用户有很好的吸引力，用户迅速递增。

他发现了铁通公话巨大的广告效应，要求各营业部在公话桌上制作统一的铁通宣传用语，使城区到处都有中国铁通标识，外部形象的宣传得到有力加强，现在乐山铁通的知名度、用户的认可度不断提升。

精明在财务管理上，以制度管事、管人。从到2004年□xx分公司的财务管理日益规范，各类管理制度不断完善，资金的使用流向、数额清晰透明，资金使用效率明显提高。为提高经营收入的真实、及时、完整，公司制定了《经营部营业款管理办法》、《卡类管理办法》等一系列制度和措施，规范财务管理，在接受总部和国资委审计检查中，得到了较高的评价。

二、务实是他的做事准则

在分公司的经营和管理上讲究实事求是，不盲目攀比，决不为了完成指标而弄虚作假，务实就是他做工作、干事业的准则。

在工作上务实。工作中他坚持四必看原则，一是公司每天的经营情况分析必看，他总说一切管理来自于对数据的掌握和分析，可以通过对数据的分析，掌握分公司每天的运作状况，及时发现问题和解决问题；二是每到一个营业部，一线员工必看，他要掌握一线员工的工作状态，了解他们的心声，他说这是企业发展的根本，如果员工失去了信心，企业就丧失了发展的动力；三是设备材料必看，对设备的利用率、电缆的使用效率都要逐一进行检查，他说这是分公司管理的关键；四是城区市场状况必看，掌握竞争对手的相关资料，对城区的用

户发展状况都要进行预测，他说网络建设的先决条件就是市场调查，离开了调查就没有发言权。

在管理上务实。制订和坚守一个表述清晰、重点明确的“战略”，力求尽善尽美地运营“执行”，建立和维持绩效导向型“文化”并建立和维持一个灵活机动、快速反应的扁平“组织结构”，是管理中的重要环节，他牢牢抓住了这些关键的环节——战略和执行，文化和组织，在他的带领下，以做强经营区域为公司的经营战略，为了将经营压力、经营责任得以有效传递，他率先实行了以营业部为市场经营、工程建设、管理考核为主体的属地化管理经营模式，实行扁平化管理，提高了公司的应变能力；将公司的工作重心用绩效考核办法来实现，引导员工以增收为要点，突出抓好固话装机和宽带装机。健全管理制度是公司闭环管理的重要手段，为此，公司制定了一系列管理制度和 workflows，力求用制度管人、用制度管事、有章可循。

在政治理论学习方面，他认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六大及十六届三中、四、五中全会精神，把“三个代表”的要求落实和体现在自己的各项工作中。在加强理论学习的同时，对管理知识的学习更进一步加强了，要求自己在激烈的市场竞争中要有游刃有余的领导艺术和驾驭能力。“在火车跑得快，全靠车头带”，在他的带领下，全体员工的思想觉悟都有很大的进步，员工素质、管理水平普遍提高。

在廉洁自律方面，他坚持做到自重、自省、自警、自励，率先垂范，廉洁自律，树立了领导干部廉洁从政的良好形象。

三、创新是他工作的核心

创新是发展的灵魂，也是他工作的核心。因此他把经营创新、管理创新作为重点。

创新营销模式。为避免处处与其他运营商短兵相接，发展有铁通特色的业务，面对趋于饱和的固话市场，他提出了三种营销模式五次营销策略。即借助社会力量、发展代理、全员营销模式，每个用户实行五次上门进行营销的方式，赢得了用户的认可□xx城区从“三无”到年收入超过1000万元□xx城区和部分农村收入突破800万元，就是新开的城区在短短的几个月内发展用户也会超过3000户。去年，为了进一步拓展市场，公司组建了一支专业营销队伍，从社会上招聘一些交际广、能力强、素质高的人员组成营销队伍，利用他们社会信息灵通、工作方式灵活、交际范围广的优势开展业务受理上门、业务指导上门、特殊客户收费上门、投诉处理上门等服务措施，取得了较好的成绩，每人月受理达到50台以上，变坐等用户上门的被动服务为上门找用户的主动服务。

创新服务赢市场。他常说：市场竞争的焦点就是利益，竞争的基础是能力，竞争的手段主要是服务，同行业竞争就是服务的竞争，只有创新服务，才能率先赢得比较优势。如果没有优质的服务作保障，就失去了竞争的能力。提出了“重要客户定人办、中高端客户优先办、一般客户限时办”，实现“五个100%”的服务策略，在制定服务标准，优化服务流程时有别与其他运营企业，讲究精、细、准、快、好，并严格加以贯彻落实，形成闭环管理。在年全国通信行业用户满意度测评中□xx分公司获得了“通信行业用户满意企业”称号，全国质量协会优选的6家“全国用户满意企业”之一，得到了用户的认可和国家质协的肯定。

创新用人机制，努力为各类人才提供展示舞台和发展空间，实现人力资源效率最大化，营造出了公开、平等、竞争、择优的用人环境，形成了能进能出、能上能下、人才辈出、人尽其才、充满活力的用人新机制。利用绩效考核杠杆，加大活工资的考核力度，拉大收入差距，充分体现多劳多得、无为无位的考核机制，让员工从“要我干”到“我要干”的转变，造就一支拥有创新精神和核心技能、求真务实、与时俱进、对企业忠诚的核心员工队伍。一支特别能吃苦、特别能

战斗、特别能奉献的队伍。

四、和谐是他的追求

熟悉xxx的人，都说他是“面铁心热”。他严厉的外表下有一颗“以人为本”的赤诚之心。从建设和谐班子、和谐队伍、和谐企业文化入手，大力推进“和谐企业”建设。乐山分公司管辖三个地市，三个副手分管一个地区，他既严格要求又悉心爱护，关心其生活工作状况，始终把加强团结，增强班子凝聚力，构建良好的协作关系作为首要任务，在班子内部营造起“相互理解，模范带头”的良好氛围，做到相互尊重，形成具有战斗力的战斗集体，充分发挥班子的凝聚力和向心力作用。

寓教于乐，丰富职工业余生活、文化体育活动，每年都要组织开展职工羽毛球赛、乒乓球赛，全体员工唱歌比赛等娱乐活动。员工精彩的表演展示了xx铁通人企业文化的精髓，展示了蓬勃向上的精神面貌，展示了xx员工在各项工作中不懈努力、顽强拼搏的团队精神。还定期的组织骨干员工进行交流座谈、倾听员工的心声，掌握经营动态，研讨经营对策。为员工定购生日蛋糕、赠送鲜花和生日贺卡；开设小食堂，解决单身员工后顾之忧等，从细微处体现公司对员工的关心和爱护，提高分公司的凝聚力。

六、拼搏是他的品质

他勇于拼搏，雷厉风行。他根本没有上班与下班、工作日与休息日之分。他说，铁通发展的时间太短了，只有与时间赛跑，把时间抢回来，才能使公司迅速发展起来。为了使公司的各项政策、考核制度来自于市场，适应市场，他每天除了必要的会议和处理的日常工作外，一有时间就往营业部一线跑。2004年5月17日，为了了解各个营业部在当地开展的促销活动情况，他一连跑了五个营业部，给正在开展宣传促销活动的营业部员工鼓舞士气，到了晚上11点都还没有回家，妻子打

电话,他的手机恰好没有电了,怎么也联系不上,非常着急。等到夜里1点过□xxx才回到家里,原来是连续奔波了一天太疲劳了,把车停靠在路边,在车上睡了两个小时以后才返回的。他的妻子也是铁通乐山分公司员工,一直非常支持丈夫工作,在她胆囊炎住院两个星期丈夫都没有时间照顾,她也毫无怨言,这次却流泪了:“你不要命啦……?”

有这样精明、务实、创新、拼搏的管理者□xxx分公司一定能够持续、稳定、健康的发展。

物业公司先进管理者事迹材料篇五

洪福林,男,中共党员,1982年1月出生,毕业于辽宁工程技术大学资源与环境学院矿物加工工程专业,毕业后在霍煤中科科技有限公司参加工作,此期间受到广泛好评。8月,因露天煤业公司业务重组,来到现岗位——煤炭加工公司安全生产办从事技术员工作,此后工作更加努力,表现突出,受到广泛赞誉。

一、刻苦学习,迅速进入角色

刚到现岗位后,洪福林感觉对公司地面生产系统很陌生,自己大脑中一片空白。但凭借自己深厚的知识基础和吃苦精神很快就成了一名行家里手。每天一到班上,换上工作服、工作鞋和安全帽,主任、值班主任、老员工深入现场时,他便紧跟不舍,问这问那。其他人不去现场时,他就手里拿着“地面生产系统平面示意图”和“地面生产系统流程图”,穿梭在各破碎站、装车仓、驱动站、站、胶带廊……一脸灰尘、一身疲惫,她无怨无悔,乐在其中。经不到两周的时间,他谈密密麻麻的记录了两本笔记,对地面系统了如指掌了,为日后的工作作奠定了坚实基础。

二、做好本职技术管理工作

洪福林每天协助部领导完成了加工公司的上煤计划，该工作不分双休日或节假日，要掌握地面生产系统和南矿等上煤现场的设备动态，煤质动态，要亲自参加周一至周五下午四点的股份公司生产平衡会，根据会议精神制定上煤计划发给上煤单位和股份公司生产部。从初，改为负责制定为股份公司生产部制定“上煤预计划”，每天都要用自己的手机打若干个电话，方能完成这项工作，他的工作受到广泛好评和赞誉。

负责完善公司的三体系管理工作，担任公司内审员，完善了质量、环境、职业健康方面的诸多程序和制度。每次迎接股份分公司内审和上级部门外审，为完善基础资料，经常加班加点，最终均使企业顺利通过了质量、环境、职业健康三体系管理认证，受到好评。

与中企时代公司的主要负责人一同创建了生产调度管理系统，减少了工作量的同时为生产作业提供了数据库，为查阅生产数据和实时监控生产做出了贡献。

负责对主控室调度微机员业务知识培训，生产机电管理软件运用指导等。负责汇总地面生产系统运行时间，日跟踪，月汇总；统计分析各矿、各上煤位置上煤质量，日跟踪，月汇总；为公司的生产管理提供基础数据。负责跟踪记录地面生产系统设备运行、故障情况，为生产分析提供基础资料；日跟踪，阶段汇总；负责主控室所有内业记录本的设计、印制、配发和资料的回收存档工作。

三、做好安全管理工作

公司生产部变成安全生产办后，部门的职能改变了，洪福林肩上的担子更重了。除做好技术员的工作外，还要做好安全管理工作，检查隐患、排查管理、生产检修活动过程的安全监督、制定制度等……。他负责监察分管区域的日常安全监察，3次/周；对分管区域内的重大生产检修活动进行安全监察；不定期，根据生产实际发生情况而定；参加公司安全大检

查，负责记录拍摄汇总安全隐患的图片文字资料，1次/月。由他制作的公司安全大检查通报幻灯片受到广泛好评；参加公司安全办公会，负责做好会议记录，并传达贯彻，1次/月；参加公司事故分析会，传达会议精神，吸取事故教训，不定期；监察主控室的班前安全带帽，3次/周；参加分担监察辖区域队和班组班前安全戴帽会，1次/周；负责主控室“每周一题”的编制和书写；1次/周；负责公司安全物品的发放工作，不定期。为公司安全生产取得骄人业绩作出了贡献。

物业公司先进管理者事迹材料篇六

接着大楼的所有水、电、门、窗等维修维护工作，特别是进入冬季天路大楼办公大楼开始供暖，为了保证办公大楼正常供暖，他提前一个人检修所有的空调设备进量不增加维修成本，实现了准时供暖。他没有请假一天，节假日公司有事他准时到岗，没有半点怨言，成为物业公司一名合格的电工是他的目标。

不管从事什么工作，他都会做好本职工作，树立全局意识是首要问题，随着行业不断发展，他会不断提高专业技能与业务水平的技术知识。

物业公司先进管理者事迹材料篇七

小宇同志，1971年生人，中共党员，1997年参加工作，现任中润物业阿城分公司维修主任。小宇同志自参加工作以来，时刻以党员的标准严格要求自己，以敢负责、能吃苦、业务熟的工作能力赢得了公司领导、员工和广大业主的一致好评与认可。在以往工作的25年里，他多次被所在企业评为“优秀员工”、“先进个人”等称号。

2012年6月，小宇随“三供一业”物业移交由阿城继电器公司转入哈尔滨中润物业公司。在2012年至2021年间，他凭借长期在阿城继电器公工作对阿继家属区人员熟、维修问题清楚

的优势，成为中润物业阿城分公司维修中心的骨干力量，协助分公司经理解决业主各种诉求和处理各类维修问题。

2021年5月上旬，阿城分公司所辖一面坡铁路住宅区内供水主管线出现漏点，小宇火速前往现场进行抢修。现场勘查后，确定为天气转暖用水使用量加大，加上管道年久老化，导致供水管线出现漏水，一旦抢修不及时将严重影响300余户业主正常生活。时间紧任务重，小宇迅速钻入地沟中爬行至渗漏处进行抢修。抢修完毕，进行供水，但没过多久主管线又出现新的漏点，他又连续钻入地沟进行8个漏点的抢修，鉴于此种情况，只能更换主供水管线才能有效解决供水隐患。小区已经紧急停水一天，决不能影响业主生活，小宇暗暗下决心。说干就干，他不顾一天的疲劳，带领抢修队连夜架设临时供水管线400多米到小区内，并分别对接到每个单元的供水分线上，完成全部工作已经是凌晨两点。早上供水恢复了，业主们为物业师傅们连夜架设临时供水管线的工作精神给予极大赞许。5月中旬在小宇的现场跟进下，公司对400余米的主管线进行了全部更换，问题得到彻底解决，业主们都说小宇真是中润一位尽职尽责管理者。

在2021年11月中旬，因遭遇极端冻雨天气导致锅炉燃煤潮湿，锅炉燃烧不充分，如果供热温度上不去将有7780户业主受到影响。面对突发情况，小宇连续一周没有回家，在分公司经理领导下迅速落实应对措施，组织供热班组员工全员上岗，快速查找原因，立即实施补救办法。在现场他将供热班组分成两组，一组从室外持续向室内搬运锅炉点火用的木头并不停地投入到锅炉燃烧室，另一组用数根五米长重达数十斤的长炉钩子，在数个操作口持续进行透煤、布火，进行操作的员工一会儿就满身大汗没有了力气，他接着冲上去持续操作，经过数十分钟的紧急处置，锅炉开始均匀燃烧，锅炉迅速升温。控制台多项参数也回归正常。为了保持后半夜燃烧室均匀布火，他带领几个有经验的司炉工轮流操作，一干就是一宿，天亮时供热全面恢复稳定，疲倦的他才回到办公室眯上一觉。

2021年12月下旬，供热又一次突发问题。引风轮平衡不稳导致燃烧不充分，落煤口煤炭潮湿预热炼焦凝结也造成落煤困难。为做到双保险，保证主备锅炉全部处于良好状态，他在分公司经理领导下紧急启动备用锅炉，并对主锅炉进行抢修，排除故障。他组织进入操作岗位，爬上锅炉操作台，调校引风轮的平衡，同时逐一检查排除故障。在锅炉落灰口，为给新煤腾出充分燃烧空间，他带领员工清理出二十多吨堆积的旧煤，由于作业时落灰口鼓风呛灰，小宇出来时只能看清两只睁着的眼睛。炉温刚上来，炉温不稳定怎么办，需要添加精煤确保充分燃烧，方案确定后，小宇带着员工将新到的十余吨精煤，从锅炉房一楼背到三楼再由人手递手运送到锅炉操作平台上方的落煤口，进行人工投放。一干就是一通宵，每个人都浑身沾满煤灰，每个人都汗流浹背，虽然极度疲劳，但看到供热问题得到圆满解决，小宇和大家的脸上露出了欣慰的笑容。

到了停热季，小宇按照公司“停热不停工”的要求，他对辖区的分公司的两个锅炉房及4个换热站早谋划、早部署、早行动，着手组织对供热设施进行检修维修准备工作，确保每一台锅炉、每一台机组、每一个阀门、每一颗螺丝钉都处于“战备”状态。三月初，在一边抓防疫、一边抓供热运行，他便着手本采暖期供热运行过程中供热设备运行发现的问题，以及辖区存在的用热问题，进行分类、鉴别、汇总，再进一步深入锅炉房、换热站、外网等地方一项一项地进行细致的核查，以确保拟定地检修维修方案全面、细致、完善。确保“不放过一个隐患，不漏检一台设备”以夯实供暖基础。夏季是供热设备和管网“体检”的最佳时机，他组织员工开始检查维修，以确保全面推进“冬病夏治”。

为了锅炉房有一个整洁的环境，小宇组织员工对运行了一个冬季锅炉设备和环境进行了彻底清理，经过两天的努力，锅炉房内部环境焕然一新，操作控制台、工作间、地面等都漏出底色，工作环境也有了较大改善。为了员工在岗位上能吃到现做的饭菜，他向分公司经理申请重新装修了厨房，搭建

了隔断，有效阻断了锅炉工作时灰尘飘入办公区，营造了舒心的工作环境。

“咱们是党员、有困难咱们得先冲在前面”，这是小宇和员工常说的一句话，他是这么说的，也是这么做的。人有所向，方能远行。面对困难，他从未退缩，始终勇挑重担。

物业公司先进管理者事迹材料篇八

小王同志，1967年生人，中共党员，1985年4月参加工作。任职于中润物业香坊区域公司国电物管中心，作为一名维修班长，他尽职尽责，靠前指挥，带领维修班在每个供暖季安全及时送热给居民，根据业主反应的居住问题，实地考察，攻克一个个开发遗留难题，每一处抢修任务中，不管几点他都亲自带队，居民看见他，心里就会踏实放心，同事和他一起工作，心里就会底气十足。

作为一名共产党员的维修班长，他一直坚持遵守区域公司和物业中心的各项规章制度，服从上级安排，勤奋学习，钻研维修技术知识。努力让自己和团队的维修技艺更加娴熟，不断培养自己的大局意识、责任意识和敬业精神，认真履行岗位职责，始终能以饱满的工作热情和无私奉献精神，完成好本职工作。

2017年10月响应国家《大气污染防治行动计划》，中润物业对管辖的小锅炉拆并改造，打响蓝天保卫战，将香电、红旗、建北三处燃煤锅炉取缔，改建为一处换热站，并入集中供热管网。小王同志作为一线负责人，在维修经理和公司技术顾问的带领下，一点点学习改造技术，他笑称“科技发展了，现在烧锅炉都要用电脑了”，他一丝不苟的对换热站的每条管线和仪表盘的每个数据进行记录研究，这为能够独自处理好供热检修工作打下了坚实基础。2021年9月，严寒并没有逼走疫情，马上进入供热期，而身边同事逐个因疫情影响而被隔离，小王同志立下请战书，为确保上千户居民按时供热，

他将自己“隔离”进了换热站，30多个日夜对供热设备进行检修直到供暖期到来，换热站顺利供热。“隔离”后他说，每晚听不到机器运转的声音心里就不踏实。

维修工作繁杂又琐碎，这渐渐养成了他细心谨慎的习惯，同事们总觉得他做事太谨慎太磨叨，其实这都是他对待工作认真负责的体现。他自己常说：我工作上的一点点小失误，会给业主带来莫大的生活困难，我应该做到事事谨慎。2022年1月30日腊月二十八，哈轴红旗小区供热管线爆裂，小王带领同事一遍遍沿线寻找漏点，他一方面安排同事逐户排查，一方面凭借自己多年的工作经验在重点区域检测找到了漏点，同事责备他说既然知道漏点在哪儿，为什么还要住户排查，他说我们的抢修工作时间紧迫，不能靠直觉影响居民生活质量，他的谨慎和认真，及时连夜完成了抢修，保证了业主在节日期间正常用热。

对技术精益求精，对服务一丝不苟，业主的事无小事，群众利益大如天。每每面对维修、抢修工作，他都会第一时间赶到现场，有时工作交叉不能赶到现场时，他也会一遍遍叮嘱队员，注意态度，处理好细节。老旧小区总是会面对紧急报修事件，他经常会在单位住下，他总说“单位的床比家里谁的踏实”抬腿就能出发，节省时间！

家人总是埋怨他回家少，不能陪家里老人，但他热爱自己的工作，舍小家为大家，服从安排、服从分配，在自己平凡的工作岗位上不断奋斗。

小王同志作为一名共产党员，始终以党员的标准严格要求自己，在保生产之余，他一直参与疫情防控工作，无论是封闭小区，设立围挡工作，还是运输防疫物资，疫情值守，他都一直冲在前头。尤其是在防疫工作严峻之时，区域很多同事都被封控在家，他带头率领维修人员利用倒班轮休时间值守在防疫岗位上，给所有同事赢来开具出行证明的时间差。

小王同志经常积极与同事探讨工作上的问题，对自己的专业知识总是倾囊相授，每当同事、业主有什么难题时，他都能第一时间给与支持和帮助，他用认真处理问题，用务实赢得认可。

小王同志以“兢兢业业做事，老老实实做人”为己任，尽职尽责，在他的带领下年度维修工作呈现了新的局面。相信在今后的日子里他会继续用自己的坚韧和执着，带领着他的同事开拓进取，为中润公司的发展奉献着自己的力量。