

2023年管理者失职检讨书(精选9篇)

梦想是一种精神动力，它让我们勇敢面对困难，坚持不懈地追求自己的理想。拥有梦想是一件美好的事情，但更重要的是要有坚定的决心去追逐并实现它。以下是一些激励人心的梦想实现视频，希望能给大家带来灵感和动力。

管理者失职检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

由于我自身原因，致使xxxx[]造成了严重不良影响，在此，我首先做出诚恳的检讨。

领导提出批评后，我进行了深刻的自我反思，对近段时间的工作进行了梳理总结，认为自身主要存在以下问题：

1、思想懈怠，责任心不强。思想麻痹大意，认识不强，对工作重视不够，有时存在“得过且过”、“差不多就行”的想法。

2、工作作风不深入、不扎实、散漫松懈，工作安排不具体、落实不到位。对领导布置的工作，不是一马当先，而是左顾右盼，没有立即落实，甚至有时存在“在其岗不尽其责”的现象。

3、对下属要求不严。在工作中，对下属要求太松，监督不力。发现工作存在问题时，总是觉得给下属留点面子，没有给予立即纠正，实际上，这样不仅不便于管理，而且造成了工作上的失误。

鉴于上述存在的问题，我向您做出深刻保证：

三是在以身作则的前提下，严格要求下属，决不放松对他们的要求，只有这样才能有利于工作的开展，从长远来讲，也有利于他们的个人成长。

领导的批评使我认识到自身存在的不足，给了我一个反思自我、自我警醒的机会，我恳请领导能够接受我真诚的歉意，并在以后的工作中继续监督我，指正我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理者失职检讨书篇二

尊敬的公司领导：

您好！

这是因为在xx的错误，在我的工作招标活动，导致该公司的间接经济损失，当我知道的严重后果，对他们的错误无限遗憾，如果我会更谨慎，仔细检查应该不会犯这样的错误。我深深知道了自己的错误，今后不会犯同样的错误。因为我收到了招标事宜的实力较量没有任何接触，很容易遇到事情不知道，在这个时候，我希望领导能监督我的工作更多，给我一个及时提醒。

古人常说，“确定没有，反求诸己”，但一开始，我已没有进行反省。古人说，“这位先生的作品，立法和卫生道，”因此，在自我的过程，反思必须要找出错误的根源，如果不能找到根本原因在于，半心半意，没有帮助，今后，他们将

投入更多的严重失误。悔悟后，总结了以下原因：责任意识不强，工作作风不深入，不实际的。作为一个平民，应该比其他，服务意识，有责任感，这是未来的我想弥补。有句成语说，“魔鬼的细节了。”后来，我自己会更严格的要求，争取在今后的工作，以弥补过去的错误来为今后的工作回到奠定更加牢固的基础。

通过这次事件，我要重新反思自己的阅读和研究，一个人，工作态度，感悟到：

1，一个人的生命是最重要的的是能在生活中做的事情。每个人都应该重点，工作重点应。不要集中精力搞某些事情不能做成功的事情，不能清楚地把握细节。一个人学习，做一点点事情位。这绝对不是经典的书籍，但在人，在做事情的位位。“学习对像帆船目前，落后的，”读那么多书，如果不掌握，不与生活，这是很难有喜悦，就是古人说“时，学习和享受自己的学习。”

2，学习最重要的领域是实现。如果这项研究是不可能实现的，它只是“心理科学问道：”喜欢吃的东西，而不是消化的，当然身体，无助，甚至是有害的。有一些事情没有运行，这是一个学习的机会，有一件事双方，而不是发展的好处，那么我们自然发展恶化。所以，当遇到不明白的事，我不能太麻烦，咨询虚心人很多，以便更好地完成工作。

总之，我采取行动，为单位带来不良影响，使这种行为，我的心情非常沉重和羞愧。“男人不犯错误了，”我将努力发展成为一个理性的人，一个原因人先安心学习，从过去的错误和智慧，而不是简单懊悔。“老师很容易从难求的学习，”我衷心感谢的教导希望在未来发展进程的领导，学习你的身体更“智慧”，让你的教学和帮助，余倍运气感，将不胜感激！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理者失职检讨书篇三

尊敬的公司领导：

您好！

感谢您在百忙之中抽空看我写的检讨书！

本人在工作过程中出现重大过错，因为自己对工作的不负责任工作态度不端正。我不想再为自己的错误找任何借口，那只能让我更加惭愧。这份检讨书，向您表示我对这种错误行为的深痛恶绝，我下定决心，不再犯类似错误。其时，领导反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导和同事对我的一片苦心。自己并没有好好的去考虑我现在的责任，造成了工作的失误。

通过这件事，我深刻感到事情的严重性，也是长期以来对自己放松了要求，经过几天的反思，我对自己这些时间的工作成长经历进行了详细回忆和分析。刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近些时间，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对公司的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

如今，大错既成，我深深懊悔不已，深刻检讨。本人工作中的致命错误有以下几点：

工作太过散漫，对工作没有做到认真负责，更没有认识到自己的错误并且抱有侥幸心理。就算是知道自己的行为不是很好，也没能在行动上及时改正。

我决定做出如下整改：

- 1、对自己工作上的错误认真改正，并且承担因自己工作失误所造成的全部损失。
- 2、认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。
- 3、从新做一份《公司用车记录》并添加领导签字及加油时间地点等项目，保证不再出现类似错误。
- 5、每次加油，需记录时间(精确到小时)和地点(加油站大概地址)。
- 6、今后一切花费，包括办公用品采购和车辆相关费用等，尽量去能开发票的地方;如果实在不能，需提前告知。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好、做好呢?同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气、不文明表现，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

短短几百字，不能表述我对自己的谴责;更多的责骂，深藏在我的心里。盼望领导能给我改过自新的机会。如果公司能给我改过的机会，我会化悔恨为力量，我绝不在同一地方摔倒，以后我要努力工作，认真负责，争取为公司的发展做出更大

的贡献。所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会。说真心话，在公司上班认识很多同事，真的很开心很愉悦！

在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。这充分说明，我从思想上没有把工作的方式方法重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做得更好，也没给自己注入走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。在此，我向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理者失职检讨书篇四

尊敬的贵公司领导：

您好，在此向您递交这份关于我财务工作疏忽的说明以及相关检讨，以表达我对自己财务工作疏忽：

如今，我的错误已是不争事实，我并不想说说出什么缘由、借口来掩盖错误。以下是我针对自己错误做出深刻的检讨和改正措施：

第一，通过这次错误的反省，今后对待今后的财务工作，自己一定要万般谨慎，细细把关自己的每个工作环节。

第二，造成我此次工作错误的原因之一是xxxx□为此，我今后必须刻苦努力工作，好好磨练自己的工作业务。

第三，我今后一定加强自身的责任意识，认真、深刻地了解自己的财务工作，全心全意肩负起这份工作责任，今后我要以踏实工作，努力从事，让自己这份财务工作责任感得到最好体现。

在此，我发誓今后我一定要积极努力地改正错误，以踏实、负责的态度投身于财务工作当中，尽最大努力做好工作，以长期的认真负责工作，慢慢弥补因为本次工作失职给给贵单位及贵单位领导造成的影响。

此致：

非常抱歉！

检讨人：

日期：

管理者失职检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我是xxx在xx酒店这里待了这么久了，其实我一直没有意识到自己出了这么多问题。都说小问题能够导致大的问题，刚刚来到xx酒店的时候就没有这么觉得，现在的我一直都在检讨自己，确实小问题日常工作的一些不好的习惯很是重要，这是一定的，我也不觉得这是可以去逃避的，这次我就是长期养成不好的习惯，工作也出了问题，是在不好拿上台面来讲，但是我也清楚，这次工作上面既然出了问题，就要正视，我很多时候都没有摆好心态，这么一来我也就逐渐的大意了，这次工作失职辜负了您xx酒店一直不会有这样的事情发生，也不会让这样的低级错误发生，我犯了先例。

面对这种低级错误，我现在羞愧难当，不是因为这次自己大意了，实在是这次的错误不应该犯，提醒了很多次我就是没有纠正自己的问题，导致了这次的事情发生，我在酒店作为一名前台员工，我真的愧对的工作，都说前台工作是我们酒店直接的一个形象，我们酒店对我这个职位是很看重的，毕竟是会直接让顾客看到酒店形象，一个好的前台能够让顾客留下好感，这是第一点，我经常 would 问自己达到我们酒店的要求了吗，我总是很自信，我觉得这是很有必要的一个肯定，对自己的肯定了，别人才会肯定自己。

可是我在工作当中也是养成了一些不好的习惯，在工作我经常在上班的时候踩着点，我觉得这没什么关系，从我到xx酒店以来我就一直没有提前来到过酒店，在很多次全体成员大会上就提到过这些，一定要做事情提前准备，更何况我是一面前台工作人员，我这般懒散的心态适不适合长期的保持良好工作的，果然这次就因为我踩着点出了问题，您之前也是

当着我说过这些，我总是在敷衍现在我才知道您是为了我工作着想啊。

今天在上班的时候就酒店因为要临时集合，安排一下今天的特殊工作，这需要我们员工提前到酒店来，一般大家都会提前到酒店来，因为是早上临时的一个会议，我还是向之前那般懒散，还是想着踩点到酒店来上班，这番折腾我果然就出了问题，会议结束后我没有接到通知，本应该是我的工作我却我没有完成，还让同事们给我补上了，这完全是因为我个人的问题导致，总是喜欢踩点，在该开会的时候不在场，酒店从来不会等人的我知道，会议永远要自觉提前到场，我深知这次的错误，会反省好自己的。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理者失职检讨书篇六

首先由于我的工作不认真的原因，没有把工作做好出现了不应该的工作失误没写工作日记再此我做出深刻检讨！

当天由于游客较多，恰巧领导不在时候，由于我们工作的马虎大意，忘记了本应该在当值的时候就应该写的值班日记！事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚！事发后，还不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。不能立刻想着先从自己身上找原因！

经过领导的批评和教育后我发现，造成没写工作日记的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是

一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律己，对自己严格要求！增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2，以后工作中认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和

管理者失职检讨书篇七

尊敬的院领导：

您好！我知道自己错了，由于我的失职给医院带来了这么多麻烦，我觉得很抱歉，我一定会加班，好好努力，弥补自己犯下的错误，我对于自己的行为进行了深刻的反省，我的心情很沉重，我知道自己不该犯下这样的错，对不起。

在自我反省的过程中，痛定思痛把犯错原因归结如下：

1、责任心不强。所谓食君之禄，担君之忧，作为一名收费人员，本该恪尽职守辅助财务完成医院统计工作。更要端正自身的工作态度，切忌工作上的随意性。

2、纪律性不强。要严格按照医院规章行事办事，自始至终相信不以规矩，难成方圆这一古训。无论做事还是做人，都要循规蹈矩。也只有循规蹈矩，方可成圆。

经过这次事情，我为我的行为感到后悔，也对收费处带来了不好的影响，为了对我的过失负责，我愿意接受该有的惩罚。通过此次教训，我将当作极其宝贵的经验财富加以吸取，并深刻铭记于心，时常警醒自己。对于今后的工作和生活，我也要放正态度，要求自己深刻反省，做事要有始有终。

真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运！并且保证今后不会再出现类似的情况，如有再犯，请院领导重罚。

XXX

20xx年xx月xx日

管理者失职检讨书篇八

尊敬的公司领导：

你好！

在工作中，我因粗心大意而用错料。几天来，我认真反思，深刻反省，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨。

我看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一

样自由散漫，漫不经心，粗心大意那怎么能及时把工作落实好。做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

如再发生此类事件，我个人接受公司任何处置。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理者失职检讨书篇九

尊敬的领导：

您好！

作为公司的管理层，我在管理的工作上失职了，没有管理好下面的员工，导致员工在工作中出现失误，我要认真检讨，并做好后续的处理工作，让公司的损失降到最小。

事情是这样的，在上周的发货工作当中，我们部门发生了严重的发错货现象，将近x%的货物都发错了，虽然具体的执行不是我，但是作为仓储物流部的管理者，我却并没有做好监督

的工作，而且在日常的奖惩制度上没有做好，让发货的同事工作没有做好，导致了这次巨大的失误。虽然我上任已经很久了，但是在管理上，我还是没有做到尽责的管理好手下的员工，特别是奖惩方面，平常只是关注他们有没有把工作做完，过于关注于发货的速度要快，而没有太过关心如果发错货怎么办，以及谁出了错，应该怎么样去惩罚，谁做得好，有什么奖励。

这样的管理，就让同事们觉得，越快发完越好，以前虽然也有发错货的情况发生，但是都是在可控范围内，或者是在有可能发生的情况下，毕竟大家都是人，不是机器，不可能一点错误都不犯，所以领导也是给到了一个指标，每月发错货的百分比是多少是可以接受的，但是这次确实超过了这个百分比。而且超了还不少。我在平时没有做好监督和奖惩的工作，所以员工其实并不觉得这次发错货还有什么错误，反而觉得还是正常的，这也是我没管理好的问题。

在后续的补救上面，我要追回这批发错的货物，然后重新发好，同时建立发货的奖惩制度，让同事们知道，发好了是有奖励的，发错了是有惩罚的，同时也要反复的提醒他们，发货的问题上一定要细心细致，不能只是贪图一时的快。同时我也要经常的下到基层去，多了解他们发货的的问题，做好监督的工作。

领导，我知道我的这个错误，已经发生了，现在只能是在补救上面多下功夫，同时在后续的管理当中，多去监督，多把制度建立起来，让同事们去遵守，把发货的问题解决好，同时作为仓储物流部的管理人员，除了发货的问题，我还要把其他的工作也做好，积极的学习管理知识，无论是发货，收货，仓储等方面我都要在工作中更加积极的去做好，不能在工作中有松懈。

此致

敬礼！

检讨人：

日期：