

2023年员工入职培训心得体会(实用12篇)

读书心得是对我们读书过程中思考和感悟的总结和概括，通过写作可以使我们更深入地思考并将这些思考进行记录和传达。接下来是一些实习心得的案例供大家参考，希望能给大家提供一些写作灵感和指导。

员工入职培训心得体会篇一

不知不觉来酒店即将一个月了，这段时间似乎自己每天都在蜕变和进步，忙碌的工作让自己非常安稳，不再有悬空的漂浮感，而是把此处当成最好的归宿，如春蚕吐丝般，尽力去奉献一丝一缕的力量。

行政部是企业的后勤保障部门，作为酒店强有力的体制执行官，不仅要做好对外关系处理、安全监督，还要做到上下联系沟通工作，及时向领导反映情况、反馈信息，让各部门间互相配合、综合协调。因此，大到餐厅外联，小到员工手上的每一只笔、每一个本子，都要安排统筹到位。工作的同时感得到了企业以人为本的良好工作氛围，领导对人员的关爱，就像冬日里的暖阳，温暖着每一个人的心，同事之间的和谐与和睦，让工作显得非常简洁而有力量。

与实习生同学的交往是愉悦的，刚入社会的她们青春而有活力，热情并且好学。从它们身上我一直会发现自己以前的影子，一直对自己说：要永远葆有一颗年轻的心，要有积极的态度。而与她们同龄的我，却有着不一样的一生经历与态度。曾经历过风雨的磨炼，我终于不再是温室里的一朵小花，我也不再把自己当个女孩。

正如河流汇成大海，山川构筑江山一般，一个企业要想做强、做大、做久，必需要有自己另类的企业文化。倚赖集团强大

的背景作借助，当然传承了董事长的经营模式。在企业外部，制度确保标准、文化超越标准。一切事情严厉依照政策和步骤执行，尽量将复杂的事情简单化，以提升工作强度。正是这种的良性循环，高效的工作方式奠定了精彩而浪漫的开场，注定了它不一样的美丽明天！

员工入职培训心得体会篇二

3月16日报到以来国网新员工入职培训已经过去了整整一个月，这一个月以来国网技术学院开设了军训理论学习、拓展训练、实训环节等种类多样的综合培训项目。与此同时还组织了丰富的课余活动，有体育活动（篮球、足球、拔河等）、文艺活动（演讲比赛、大合唱、舞蹈等）以及社会活动（捐款、学习英雄等榜样活动）。

学习部分和在学校里学习的形式一样，培训师讲授学员听讲。给我留下比较深刻印象的是实训操作中的应急自救与互救、触电急救、安全工器具及消防安全，这些最基本的技能是与我们的生活和工作息息相关的，非常实用，而且随时都可能派上用场甚至拯救一个人的生命。应急自救与互救课程中，我们学了如何正确施救落水者，如何在火灾中逃生。学习了这门课以后我才了解到原来简单的急救绳打结都蕴含着很多的科学道理，而且根据不同的实际场景需要有不同的打法，例如：平结、人结、接绳结等。有时候我们看似打了一个牢固的结实际上却是一个无效的绳结。应急自救与互救、触电急救环节中，我们学习了心肺复苏，这个平时我们耳熟能详的基本专业技能实际操作起来也不是一项接单的差事，要完全按照科学的方法在急救过程中帮助被施救者复苏同时又不能给其身体带来其他的损害，一定要经过专门的实际锻炼。

电工基本技能课程，要求我们自己动手接线实现异步鼠笼式电动机的正转与反转，包括主回路和控制回路，既要做到功能的完整有要横平竖直接线美观，这个不难，但做起来也不

简单。这个环节让我联想起平时在变电站工作现场我们经常可以看到的整齐的二次回路接线，这个远远比我们课程上要复杂，所以我离一个技术成熟的师傅还有很远的距离，因为在培训台上我们组完成任务的美观程度也没有达到现场的水平。

变电站一次设备，这门实训课在多媒体教室上，通过计算机把变电站的一次设备的结构向我们详细展示，包括：变压器、开关类、母线及其它设备，这个课程突破了课堂教学的不足，国网技术学院开发的专用的软件把每一个部件的结构剖析给我们看，同时配合语音讲述以及培训师的讲解，让我们可以深入部件的内部了解一次设备的工作原理。这样的锻炼机会，在我们实际工作中是比较难得的。

同样，安全工器具的工作原理和使用方法也是在多媒体教室学习的，同时让我们对照实物理解。一件件小小的工器具其实使用过程中有很多需要注意的地方，比如安全帽的使用期限不超过2.5年、绝缘手套的密封性试验、梯子每半年要做一次静负荷试验等等。而这些都是我们新员工在工作过程中容易忽视的。

国网技术学院，在学习之余还组织学员参与爱心公益活动，4.15日学院组织了向红心希望小学献爱心的捐款活动，考虑到学员刚入职，因此规定每位学员最多捐10元，个人自愿，也可以不捐。虽然善款很少，但却培养了学员社会责任感，让我们明白国网不是一个纯粹以盈利为目的的企业，在盈利至上的是我们国网员工的强烈的社会责任心！这一点，在我去年刚入职的时候，太仓供电公司就已经让我树立了我们的电网的第一职责是服务社会的坚定信念。

形式多样的文体活动丰富了学员们的课余生活，同时也增进了学员们之间的友谊。为了增强自身的身体素质，我有幸参加了学院组织的篮球大赛，比赛的主题是“友谊第一，比赛第二”！虽然我们班级没能走多远，但我们却通过篮球赛认识了

更多的朋友。

我是班级的党支部书记，这一个月来一共组织了5次活动：每月党团活动、党课学习活动、党团员大会、党支部委员会以及党团小组会。通过组织这些活动，我深刻体会到要满足所有同学的需求是不可能的，只能协调尽量满足大部分同学的需求一样，就像数学中求解最优化问题一样，很多时候最优解虽然理论上存在但是我们却很难找到，大部分时候我们都只能通过某种方法寻找到比较接近最优解的“满意解”！

员工入职培训心得体会篇三

这次__新员工入职培训，向我们全面阐述了__的概况、发展战略和历程、企业文化、规章制度及服务理念等内容，给我们展现了一个充满朝气、蓬勃发展的国际化企业形象，也让我对__有了全新的认识，更深层次的体会到了企业精神。

首先，在入职培训中让我感受最深的是__的企业文化，作为中国龙头房地产企业、标准化运营的精品地产领导者，__并未以利益至上，而是发展“民生地产”，立足于让普通老百姓都能买得起房。企业文化是一个公司发展壮大的根基，我们选择了一个公司，从某种意义上来说就是选择了一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它坚持的企业文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。而__的艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的企业精神，和精心策划、狠抓落实、办事高效的工作作风正是__先进的企业文化，是__得以高速发展的主要动力，也正是这种优秀的企业文化不断地给每位__人提供养分，让我们更好的成长。

“规模+品牌”发展战略模式的一大创举。

另外，__对员工个人修养的要求让我印象深刻，当今社会，部分成员修养缺失，使得毒奶粉、地沟油等不绝于耳，影响

恶劣，给社会造成了“道德危机”。__要求员工修身正己，__的发展战略、品牌意识、精品意识和高层管理团队的先进的管理思想和超前的竞争意识，深刻的教育了我们。让我们真正体会了一个成熟的`现代化大公司的核心竞争能力和忧患意识，让我们认识到了__公司的成功不是偶然的，是因为有了英明的核心领导及科学高效的管理团队，让我们在面对即将到来的实际工作中更有动力，更有信心。崇高的个人修养造就了先进的团队，这正是__铁军令世人瞩目战斗力的源泉。

通过这次培训，让我更深层次的体会到了企业精神，“志存高远，鼎成大业”，__人艰苦创业的精神深深地激励着我们，年轻人勇往直前，也让我觉得选择这个工作机会是我人生中最正确的一个决定，能与这样一支积极进取的团队携手并进，让我感觉无上光荣。千言万语汇成一句话：作为__的一员，我骄傲！

员工入职培训心得体会篇四

为进一步挖掘中年员工潜力，激发中年员工的工作热情，提高全行员工队伍的整体素质，9月9日至12日，农行河南三门峡分行举办了中年员工培训班，来自市分行机关和全辖7个县级支行的130余名中年员工参加了培训。

农行河南三门峡分行现有45岁以上中年员工359人，他们大部分都是上世纪八十年代初、中期进入农行工作，经过了专业银行、商业银行和股份制改革各个阶段，亲历了从收付记账法到借贷记账法、从手工记账到电子记账、从算盘到电脑的变革，见证了农发行分设、行社脱钩、股改上市的历史，虽然大部分中年员工学历不高，但他们立足平凡岗位，为农业银行的发展壮大奉献了青春和热血，依然可以称是农业银行的肱股和脊梁。随着时代变迁和自然更替，他们的年龄日渐增长，原有的知识和技能已难以适应岗位工作的需要，急需

通过培训进行更新和“充电”。

三门峡分行党委历来重视发挥中年员工的中坚和传承作用，十分关心和关注中年员工的工作、生活和成长，认真落实总、分行党委的统一部署，近年来先后组织部分优秀中年员工参加了上级行举办的中年员工培训班，并于去年举办了一期优秀中年员工培训。今年，为进一步推动中年员工培训工作规范、长久开展，三门峡分行党委严格按照省行中年员工培训方案要求，组织举办了以客户营销、团队合作、素质培养、家庭建设、公文写作及常用办公软件应用等为主要内容的第二期优秀中年员工培训班，在邀请外部知名专家教授讲课的同时，还着力挖掘内部资源，安排行内专业人员针对中年员工的知识“短板”和工作中常用的技能开展培训，取得了良好效果。

培训中，周捷、冯文、姚洪昌等三位外聘专家结合自身丰富的职场阅历和大量的个案实例，深入浅出地在《客户关系营销与服务》和《团队合作》课程中讲解了业务营销技巧、客户关系维护和团队沟通协作，声情并茂地讲述了《银行员工职业素养培训》、《阳光心态培养》、《情绪及压力管理》和《和谐家庭建设》等课程，引导学员们缓解职场压力，树立良好心态，构建和谐的同事关系和家庭关系；两位行内专业人员重点从notes和wps等办公软件的安装配置、功能运用、操作技巧和通知、汇报材料、工作总结、调查报告等常用公文的写作要领及常见错误等一一进行了详解。

培训期间，三门峡分行人力资源部严肃培训纪律，严格作息时间，积极配合老师活跃课堂气氛，组织学员积极参加互动环节加深理解，确保了培训工作的有序进行。整体课程安排结合实际，课堂教学形式多样，现场操作答疑解惑，内容新颖，着眼工作，贴近生活，使学员们眼界大开、深受启发，收到了良好效果。学员们深有感触，纷纷表示对赢得市场挑战更具信心，职场生涯规划更为明晰，人生的跑道更加通畅，倍添了二次创业、再续辉煌的豪情。

员工入职培训心得体会篇五

人的一生就像一艘远航的船，有许许多多的港湾，每到一个港湾就意味着一个新的征程。怀揣着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了这样一个充满生机活力的大团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样一个全新的开始中，迎来了为期几天的新员工培训。

这次培训的内容主要有企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益匪浅、深有体会。

一是我们要改造自己，适应企业生存环境。

当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经不再是一名学生，而是公司的一名员工，我们现在的的生活方式有了很大的不同，我们要通过努力工作来改造自己。当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

二是我们要从细微工作入手，积极调整个人心态。

从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

三是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。

在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己待在哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

新的征程在我们的脚下，在今后的日子里，我会更加努力的工作，我愿将我的青春热血奉献！

员工入职培训心得体会篇六

入职xx公司已有2月有余，期间，公司组织了一次新员工入职培训会。主由公司高层领导就公司的战略发展思路，技术项目发展方向，现代企业员工的观念和公司的规章制度进行了一次全面系统的培训。此次培训虽然时间就短短两天，但大家都感觉受益匪浅。不管是从自身的修养还是本身工作状况都得到了很多的帮助。我的工作岗位是接待文秘，那么就结合培训谈谈我的工作情况。

xx总讲解的有关公司战略发展思路，需要站在一个高度来理解，但是听了之后，我对公司充满了信心。xx总和xx总的相关内容对我而言比较深刻，主要是纯技术的问题，让我了解了公司精湛的技术。与我岗位息息相关且印象深刻的内容主要是关于现代企业员工应具备的观念，做事的方式方法和工作目标及计划。

xx总讲解的现代企业员工应具备的观念：事业心，责任感，危机感（忧患意识），竞争意识，民主意识，团队精神和创新。这些观念中我最有体会的是关于创新。刚来公司时总感觉工作很多，杂且乱，经常工作只做了个表面，比如预交各项行政费用。公司所有可报销的手机的费用全部在本岗充值，

先前认为只要单纯地按标准将费用充进各手机就完成此项工作了，根本没有站在公司的角度深入地考虑由我来做此项工作的直接目的。为此部门领导专门就此项工作内部进行了沟通要求将此项工作进行创新，告知行政人事部在做好服务的同时也要把好管理关，行之有效地控制各项费用，为公司节省费用成本。于是，我便时常会注意移动或联通新开展的一系列的优惠套餐等服务，选择并办理相应的业务，以望在质上节省。

同时xx总剖析了企业员工十种常见的错误观念，形象生动，自己的工作心态有了可比性，有则改之，更新自己错误的观念。

接待文秘隶属于行政人事部，行政人事部的工作主要就是负责公司上下琐碎的事情。接待文秘同样如此。自己原先定的工作计划很容易就会被临时的工作任务所打乱。刚开始的时候，因为工作分不清轻重缓急，没有整体的系统性，导致工作越做越累，努力了，却总达不到预期理想的效果□xx总培训的做事方法及xx经理的目标与计划给了我很大的启示。做事的4步骤：

第一，做事之前的态度，要知道自己是在为谁做事；

第二，是谁在做事大家是合作地在做事，要利用身边一切可利用的资源完成你的工作；

第四，做完事后，你的理想状态，如何对待同时做事都要有目标，而后订立计划。前台工作比较琐碎，如何做到有条不紊这就与工作的目标与计划有着相当大的关系。现在每天一早上班，我都会小列一下今天的计划：主要完成什么事，如何完成。做完一件事，标明完成记号，总结经验和教育。

培训结束了，作为新员工的我感觉在精神上已经融入了公司。我对公司充满信心，愿为公司发展贡献自己的力量。

员工入职培训心得体会篇七

为了让新员工更快地了解公司、熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期5天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

培训的第一天，我们率先来到了位于__的野外拓展训练中心，这一切都是出乎我们的预料的，之前只是听说过的扩展项目现在要我们亲身来体会了。

这次拓展训练，一方面是对我们肢体上和心理上的一种锻炼，更重要的是对我们团队之间互相信任和互相帮助配合共同完成目标的一种团队精神的培养，同时又是对自我的一种挑战。其中的每一个项目都是对自我心理素质的考验，8米高的断桥，16米高的自由落体，以及2米高的信任背甩，这3项都是对内心防线的突破，都是对自我能力的提升，它告诉我们有些事情其实只是差那么一点点，成败之间也只是一纸之隔，我们只要踏出了那么一步，那就成功了!然而这一步也许是非常艰难的，我们只有充分相信自己，相信同伴才能毫无顾虑的踏出这一步，这是同伴队友对自己的鼓励就显的非常的重要，队友的呐喊鼓气使“这一步“已经不是自己一个人的事情，而是整个团队，所有的事情，自己所要做的也不仅仅是代表

自己了，这是我们相信我们有理由突破这到防线，我们有理由去冒险为了团队的胜利，同时我们相信我们能够成功！

最后一项扩展是“攻破城墙”，我们所有人要在不借助任何外力的情况下，翻越4米高的城墙，进入“城堡”，这是一个非常艰难的任务，我们所要做的就是现场的40多人一个不差的顺利进入“城堡”。我们互相帮助，不断鼓舞，最后终于踩着“人梯”顺利完成任务。在这个项目中充分体现了我们的团队合作意识，在一个共同的目标下，我们已经成为了一个不可分割的整体，为了完成任务都奋不顾身的作出自我牺牲，充分体现了“成就大我，牺牲小我”的精神，成功的那一刻我们欢呼，喜悦，教练也诚心的为我们竖起了大拇指。

接下了就是4天的理论知识，从公司的各项业务，包括理财，贷款，信用卡，储蓄等；到银行的服务规范，安全防范和企业文化等方面对我们进行了全方位的培训。这时经历了拓展训练的我们已经从简单的认识，熟悉发展到彼此有了一定的了解，并且生活在一起的一个大家庭。

员工入职培训心得体会篇八

盛夏七月，绿树浓荫。结束了校园生活，告别了老师同学，离开了象牙塔的我们正式步入了社会，走上了向往已久的工作岗位。人生就像疾驰的骏马一样，要途经许许多多的驿站，每到一站就意味着要开始新的征程。因此我怀着最单纯的愿望和归零心态加入了九建这个大家庭，去迎接和拥抱一份美好的未来。

为期8天的入职培训已经过去半个月了，和小伙伴们在一起战斗生活历经的场景依旧历历在目。素质拓展部分中的军训生活以第二天半小时的晨跑开始，训练场上有我们整齐的步伐，嘹亮的口号，铿锵的军歌，歌声充溢在绿色的队伍里，新鲜而有滋味。顶着夏日的骄阳，看着淋漓的汗水，忍着脚趾的

麻木，这一切的酸甜苦辣是我们平时所体验不到的真实，军训固然辛苦，然而又有什么可怕的呢？我们正值热血青年，拥有无畏的勇气和强大的力量去战胜即将到来的困难，这点疼痛与劳累又算什么？“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”，古人都懂的道理，何况我们，日后回想起这一幕幕的情景，定会在心里默默地说：“谢谢你，我的经历”。

而后三天两夜的拓展训练让大家忘却了军训中的苦和累，大家的思维有了突破性的转变。它主要是以一些团队凝聚力为核心展开的一些项目，如达芬奇密码、鼓动人心、单人高空断桥挑战、极速60秒、流程管理、木履行走及创新的盒子等，它们给我最大的收获是让我加深了对团队的理解，俗话说：“没有完美的人，只有完美的集体”。表面看上去90后的新同事一个个弱不禁风，但凝聚在一起却是你我不容小觑的，几乎每个项目都有来自队友的一声加油、一句提醒、一次坚持、一份鼓励，那是精诚合作的力量，是永不放弃的勇气。

拓展训练的最后，一个叫飞夺泸定桥的项目令大家记忆深刻，它是在29个人中选出8个人作为桥墩，用自己的身体搭建出一座桥运送所有的队员过桥，在此过程中，有很多规则，但凡违反其中任何一项规则都视为挑战失败。在第一次的失败后很多人都哭了，细想一下，人的一生，有许多困难与未知，但也有很多爱你和支持你的人，因此，遇到困难不要想着退缩，即使你退缩了，困难仍在，不会消失，但是假设你迈出这个坎，也许困难就只是你的垫脚石，永远被你踩到脚下，它也会欣赏你的成功。

入职培训虽然结束了，未来将面对怎样的工作生活，我们不得而知，但我相信在集团领导和老同事的指引和帮助下，通过我们自己的努力，任何困难都会迎刃而解！希望在日后的工作中，大家能一如既往，永葆激情，取长补短，做一个有责任、有担当的人，为九建的灿烂明天创造和奉献出自己的

价值。

员工入职培训心得体会篇九

通过这期培训班的学习，使我体会到：“提高素质，转变观念，增强责任，奉献舞钢。”这十六个字的重要意义。这随着世界经济面临着竞争和挑战，竞争与机遇并存，生存与发展同在。在这新的形势下转变观念，以人为本，建立我们企业的激励机制，营造我们的企业文化，发挥团队精神，实现企业和个人价值的最大化，达到双赢共赢。通过培训我有了以下思考：

一、转变观念，提高认识，创新自我。转变观念，提高认识，创新自我。面临着多变的形势，在我们现代化的企业管理中必须在认识上转变计划经济的旧观念、旧思想，充分认识市场经济优胜劣汰的竞争格局，认识到我们企业改制的紧迫性、重要性和及时性，这就要求我们要有居安思危，居安思进的忧患意识，去适应变化，创新自我。创新观念，创新技术，不要怨天尤人，多换脑子，下决心努力改变自己，只有转变了观念，提高了认识，才能找到属于我们的“奶酪”，莫做慢火加热的水中青蛙。

二、以人为本，营造一个真正体现尊重知识，尊重人才的机制和氛围。以人为本，营造一个真正体现尊重知识，尊重人才的机制和氛围。

1、加强激励措施，提高薪酬待遇。薪酬结构要与企业发展的阶段相匹配。尊重人才价值，确立知识就是财产的观念，认识人本资源对企业价值和发展的的重要性，全面规范地建立绩效评估和薪酬体系，使激励机制得到更好的体现。

3、扩大优秀人才的招聘计划，提高人才结构的配置，整合和优化建立企业人才的战略伙伴关系。

4、帮助好我们的员工进行职业生涯和发展前景设计，优化配置，使员工对企业有一种归宿感，实现员工与企业共同价值的最大化，使企业通过人力资源价值链的管理，实现人力资本价值的增值，达到双赢多赢。

5、加强培训工作，提高员工的综合素质和工作技能，为员工设置一个提高进步的平台，加强与员工的沟通与理解，为企业今后长远发展做好人才方面的储备。

6、实行“换脑不换人”的人才战略，给大家创造一个相对稳定的工作氛围，体现领导“人人都是人才”的用人观。

三、营造和弘扬企业文化，提高团队协作精神。营造和弘扬企业文化，提高团队协作精神。企业的核心是建立共同的价值观，企业文化是企业战略的关键，决定着一个企业是否健康发展，这就要求我们作为现代化的企业，不仅要在形式上突出我们的企业观念，企业精神和宗旨，更重要的是如何始终持久的将企业文化深入员工心中，帮助员工实现自我价值的最大化真正做到以人为本，树立员工的“共识、共和、共创、共享”的四个精神和“团结立身、创新立志、拚搏立业”的三立精神。只有让企业文化真正贯穿我们的企业形象，文化设施，企业标示等的企业管理，与企业的每一个环节中，才能提高我们企业的团队精神和凝聚力，形成我们企业员工的优秀价值链和文化链。

通过本次培训使自己学到了新观念、新知识和新方法，更加深切地体会和感受到在竞争日益白日化的今天，作为一名企业管理人员必须牢固树立企业为家的思想，必须着力培养和打造自己的领导能力和管理能力，只有不断的提升自己的管理水平和领导力，才能创造一个优秀团队，才能提升组织的执行力，才能创造高绩效的领导艺术。虽然短暂的培训结束了，通过这次培训，有了一定的收获，但使我更加认识到自己知识的匮乏，必须把这次培训做为一个新起点，强化学习力才能更好履职，才能不被时代抛弃。

员工入职培训心得体会篇十

“人最宝贵的东西是生命生命对于每个人来说只有一次。一个人的一生应该是这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻！”这是前苏联作家奥斯特洛夫斯基在中对生命价值的最好诠释。

很早以前当我看到这句话时，我就有一个愿望：在我的有生之年，我一定会用我的所学干出一番轰轰烈烈的事业！因为我不想自己“回首往事”时，感到“悔恨”和“羞耻”！

而今，我已经迈出了实现人生价值的第一步，成为了公司中的一员。怀着无比激动的心情，我们进行了大量的培训学习，下面是我培训后的所感所悟，供大家分享！

我告别了生活十几年之久的校园，怀着对未来工作生活的美好憧憬，来到了宝钢股份黄石公司。在这里，人文关怀与现代气息交错的地方，我将如何开始我的工作与学习呢？转眼之间，20多天过去了，回想起这段充实的培训经历，它给了我许多的收获和颇多的感慨！

给我们上第一堂课的是办公室的主任，他给我们讲的是企业文化。“诚信敬业，严格苛求，学习创新，协作奉献”短短20个的企业精神，在他生动详实的解说下，我们看到了一个真实可敬，有着自己的思想和追求的宝钢。还有“精益运营一体化，拓展市场差异化，团队学习强素质，锐意创新促发展”的经营方针更是给企业的发展指明了方向，让我们耳目一新！

紧接下来给我们培训的课题是安全生产、工艺质量管理，讲课的是公司制造部的董部长。首先他主要给我们讲了制造部

的大概情况以及安全管理的流程，然后着重给我们讲解了公司现有的两条生产线——热镀锌生产线和彩涂生产线。他给我们展示两条生产线的工艺流程图后，紧接着配合相应的工艺流程图，分别给我们讲解了每一部分的原理与作用。听着他那栩栩如生的讲解，我们更加彻底领略到科学技术对于一个企业，尤其是像我们钢铁企业的重要性！

还有一个更值得我们敬仰的前辈，他就是给我们上课的洪专家，一个把自己的一生奉献给祖国的钢铁事业，奉献给宝钢的先辈，凭着满腔热血，给我们上了一堂别开生面的冷轧生产培训课！“落后就要挨打，钢铁是衡量一个国家或地区经济技术发达程度的重要标志，在我们那个年代，目标是把我国建设成为钢铁大国，而现在你们的目标应是把我国建设成为钢铁强国！”洪专家的一句话，说得大家都激情高涨，热血沸腾！接着，他给我们详细讲解了冷轧新项目的生产工艺以及技术要求。从他的讲解中，从历尽沧桑的脸上，我们看到了什么叫做认真，什么叫做敬业！

给人印象最深的可能就是人事部的艾部长了。乐观开朗，平易近人那是描述她最好不过、最恰当的词了。她给我们主要讲了人力资源、员工福利等情况，使我们更加清晰自己在公司中所处的位置以及自己价值所在！还有设备部的熊部长，也是在百忙之中抽出时间给我们讲课，大家互动效果非常好，在交谈提问当中，收获颇多！

通过几天以来的入职培训，我对宝钢股份黄石公司有了更深、更新的认识，也明确了我加入公司的信心以及自己职业生涯的发展方向——成为出色的宝钢人！在经过了这么长时间的培训，我认为自己已经慢慢融入了角色，转化为了一个宝钢人。但是在参加培训之后，我发现其实距离一个宝钢人的标准还有一定的差距。通过培训，我在个人职业化素质的培养方面有了一些心得，我认为要成为一个职业人最重要的一个条件就是要有“职业信条”。

人无志，不成事。树立正确的职业信条，对自身的发展会有很大的帮助。我个人认为作为一名职业人，我们应该拥有以下这些职业信条：

敬业。树立“职业神圣”观念。一个人对自己职业不敬，便是对这一职业的亵渎，其结果是会把事情做坏，给社会和个人带来双重损失。庄子说：“用志不分，乃凝于神。”通俗地说，敬业就是把自己从事的职业加以研究，勤勉从事的意思。做事为学，有慎心，不怕劳，不虎头蛇尾，不见异思迁。也许，像我们这些刚刚踏出校门的大学生来说，面对巨大的就业压力，能找到我们公司这样一个稳定的职业是比较理想的。但是，据我了解我们当中认为来我们公司是一种比较无奈的选择的人不在少数。作为年轻人拥有更远大的理想，想更进一步找到更好的工作也是可以理解的，毕竟人对自己生活条件的要求也是越来越高的。但是，既然我们已经进入了公司，就应该对当前自己的工作负责，这是一个态度的问题，是一个人责任心的具体体现。面对企业和人才之间的双向选择，一个敬业的员工无论走到哪里都将受到关注和重用，相反一个见异思迁的人在任何一个企业也不会有更光明的前途的，这是一个成为一个职业人的第一要素。我们不能“做一天和尚撞一天钟”而是应该“做一天和尚撞好一天钟”。

乐业。“干一行，爱一行”——只有乐业，人才能从职业工作中得到精神享受。孔子说：“知之者不如好知者，好知者不如乐知者。”人生能从自己职业中领略出趣味，生活才有价值和意义。对于职业的态度不同，有的是以热情拥抱的态度迎接职业，有的是以冷酷无聊的态度迎接职业。其结果是，前者把职业当成是亲爱的永久伴侣，从中获益；后者则只是得到烦恼，甚至是伤痛。所以，乐业对人的一生很重要。乐业的要求对我们当中的一些人来说是一个比较难以达到的要求，但是我们应该像老师所说的那样至少要以正确的、负责的态度去面对自己的工作。

职业平等。“三百六十行，各有差别”，我们必须树立“职

业平等”意识，不论从事什么行业，做哪方面具体工作，都是社会成员的一分子，都是在用自己的聪明才智为他人服务，为社会服务，必须摒弃职业贵贱观念。虽然，我们在平时会听到一些歧视性的言论，但是我相信当你看到一座现代化的电厂在你我共同的努力下拔地而起的时候，自豪感会充斥你的心灵的。

责任心。拥有高度的责任心是做好一份工作、办好一件事情、做好一个人所必须的条件。我们刚刚踏进社会，我们将会面临对工作的责任、对社会的责任、对家庭的责任，我想只有一个拥有责任心的人才能一路走好。古人云：“一息尚存，此志不容稍懈”，“鞠躬尽瘁，死而后已”。无论什么职业，责任心、责任意识是做好工作的内在动力。

进取心。有了职业，我们还必须有进取心，才能使事业发展起来。如果没有进取心，固步自封，工作上不想精益求精，事业就没有发展的希望。我们在开始工作时，应把积累工作经验、提高工作能力作为目标，这是今后扩大自己事业空间的基础。不要计较薪金薄厚，更不能自命不凡，不屑小就。而要爱自己的职业，深思研究工作改进之术，常保进取的决心。古人说：“少壮不努力，老大徒伤悲。”进取心不但是成业的要素，并且是成己的要素。

团结力。保证一个团体生机和活力，必须使得每一个成员能够相互支持和包容，成员间充分尊重对方意见，运用1+12的工作绩效。有人说，一个融洽的工作环境就是成功的一半。

总而言之，我们作为国家这一特殊的高智力青年群体，在国家建设中有其特殊的效用，国家和人民寄予了厚望。“天下兴亡，匹夫有责。”，我们只有全身心地、无私地将自己的聪明才智贡献给祖国，才称得上真正的时代英雄。

我们的公司现在正处在一个发展与创新的转折点，新项目的启动是一个挑战，而且今后可能还会面对更大的困难。但是，

我们可以看到公司领导是高瞻远瞩的，我们是拥有希望的。在改革的浪潮汹涌而来的时候，逃避的人只会被淹没成为碌碌无为的人，我想只要努力我们将成为力挽狂澜的一代！

员工入职培训心得体会篇十一

为了让我们更快地了解公司、适应工作，集团公司对新入职人员进行了为期两天的培训，公司这次培训的内容十分丰富、全面，主要有公司组建背景、发展历程、成果业绩、基础公文写作与处理、企业文化、全面风险管理体系、财务工作实务、资产管理知识及党群劳资实务等。

首先，郑总作了热情洋溢的开班动员讲话，介绍了公司组建背景，发展历程，成果业绩。不到6年的时间，广西高铁总运营里程约占全国10%，公司资产总额在广西壮族自治区国有资产监督管理委员会监管的国有企业中位列第三。描绘了铁投的未来，铁投发展的方向是主业突出，盈利能力强，可持续发展的国有资本投资公司。还鼓励新员工要多学习，不断成长，提高能力。郑总的讲话，仿佛带领我们重走过这5年多的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

资产部罗部长讲述了集团公司五年创业发展概况，对目前国资国企深化改革趋势进行了分析，介绍了组织结构优化与集团管控及资产经营管理与改革发展。罗部长的讲座，使我们了解了广西铁路的前世今生，了解了公司的组织机构，了解了目前国资国企的改革方向。使我们感觉到铁投是一个干实事的地方，铁投为我们每一个人发挥自己才干提供了大舞台。

李总助讲授了财务工作实务知识，跟各新员工分享了丰富的工作经验，讲述了财会部门与业务部门应如何配合工作，发挥部门的协同效应。每一个部门，从来都不是单独“战斗”的，“1+1”可以小于2，也可以大于2，沟通是有限的，沟通

到位才能发挥最大效应。

陆董秘介绍了全面风险管理：用系统的、动态的方法进行风险控制，以减少业务过程中的不确定性。它使各层次的管理者建立风险意识，重视风险问题，防范于未然，而且在各个阶段、各个方面实施有效的风险控制，形成一个前后连贯的管理过程。详细分析了企业存在哪些风险，如何识别和评估风险，如何应对风险。是啊，风险有大有小，风险无处不在。目前我国经济正处于增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期叠加的阶段，加上世界经济还处于深度调整之中。在这种复杂的背景下，在经济管理过程中，更应当步步为营，注意防范风险，确保国家财产免受损失。

何助风趣的讲话，使我们了解了党群劳资实务，使我们感受到，铁投公司不仅仅是一个企业，它更是一个家庭，给每一位员工有足够的呵护，让每一位员工感觉到组织怀抱的温暖，让每一位员工在现实中找到自己的位置，实现自己的人生价值！

办公室罗主任第一节介绍了行政管理及办公礼仪，第二节介绍了企业文化：企业文化是指企业中长期形成的共同理想、基本价值观、作风、生活习惯和行为规范的总称，是企业经营管理过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和，对企业成员有感召力和凝聚力，能把众多人的兴趣、目的、需要以及由此产生的行为统一起来，是企业长期文化建设的反映。是企业的软实力，体现一个企业的气质。我们公司的历史使命是建设现代铁路通道，服务广西跨越发展；我们公司的发展愿景是持续发展的先锋，实现理想的高地，幸福美满的家园；核心价值观是厚德诚信，创新创业，和谐共赢。公司的企业精神是不等待、不懈怠、不张扬。

党群部李部长从党校赶了回来，要求新员工要实事求是地看待问题，勇于创新，学而不固，择善而固，少讲、多看、多想、多做，在自己的岗位上做出应有的贡献。

每一位领导的讲座，都深深地吸引了我，从他们精彩的演讲中，给了我更多的启发和思考：

一、空杯心态

不论是刚毕业的高材生，还是从其他部门（单位）过来有丰富经验的工作人员，来到一个新的工作环境，面对新的工作任务，都应当放空自己，才能装得更多，进步更快。

二、三“不”精神

公司的企业精神是不等待、不懈怠、不张扬。我们每一位新员工不应当只把三“不”精神仅仅是留在认知上，更应当结合自己的岗位，在工作中实践三“不”精神。

三、五个“学会”

在工作中，要学会感恩、学会将计划付诸行动、学会与同事合作、更要学会珍惜与宽容。不懂感恩，再优秀也难以成功；不懂行动，再聪明，也难圆梦；不懂合作，再拼搏也难以大成；不懂珍惜，给你座金山也不会快乐；不懂宽容，再多的朋友也终将离开。

四、八颗“心”

与集团布置的阅读《用心去工作》结合在一起，用心去工作，包括“事业心、进取心、责任心、专注心、感恩心、宽容心、公正心、平常心”。

五、十个“等于零”

有计划，没行动，等于零；有进步，没耐心，等于零；有任务，没沟通，等于零；有能力，没发挥，等于零；有创造，没推销，等于零；有知识，没应用，等于零；有目标，没胆

量，等于零；有付出，没效益，等于零；有意志，没持久，等于零；有热情，没定力，等于零。

昨天所有的成绩归结于“0”，明天一切从“0”开始。

员工入职培训心得体会篇十二

经过两周的岗前培训,我对县人民医院有了较为全面的认识,对于我们这些刚走出象牙塔的人来说,医院的一切都是新奇的。医院领导分别从我院发展现状、医疗环境进行了详细的介绍,对医院发展史以及现状、医院结构和医院规章制度、医疗工作者应具备的素质和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到非常幸运,能加入其中并成为微山县人民医院的一员,同时我要感受到自己所背负的责任和使命,明白了在以后工作中怎么处事做人。

通过此次岗前培训,我意识到了医护人员与患者及家属关系融洽,对医嘱执行的影响,双方的关系融洽可以达到更好的治疗效果。同时医务人员还应对病人予以宽容,做到将心比心,尽量设身处地的为病人着想,想病人之所想,难病人之所难。这样才能更好的与病人沟通交流,从而建立良好的人际关系,才能更好的融入社会这个大家庭。

另外,目前医患关系形势紧张,要当好医生,在现在的医疗环境中,首先要学会保护自己,素质拓展的培训为我们提高防范意识,让我们在发生医患纠纷时更够最大程度的保护自己。

怀着激动与自豪的心情,我很荣幸地成为医院队伍中的一员。当然最难的不是工作的繁重,而是无形的精神压力,超负荷的精神压力。由于全医院甚至全社会都关注着患者的病情动态,对我们的工作既是鼓励,更增加了心理压力。我们必须以十二分的精神来工作,以100分的满足来上交这份生命的答卷。对于一名规范化护士来说,上岗之前有很多情况需要去

熟悉、去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的机会。7月12号开始我参加了护理部组织进行的为期一周的护士规范化岗前培训。虽然培训时间很短，但是从中学到的知识却是终生受益的。

通过此次培训学习，我对医院文化、发展历史及托管民生医院的概况，医院的办院宗旨、硬件设施、行为规范、服务理念及愿景都有了一个深入的了解。同时我还认真学习了医务人员的职业道德，职业礼仪运用，医患沟通技巧，消毒隔离与职业防护，护理核心制度及护理程序等相关知识，了解在以后工作中会遇到的常见问题及解决的办法。

其次，这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发

展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。