

劳动仲裁申请书电子版(实用14篇)

离婚申请书的内容应当真实、客观，不能夸大或隐瞒事实。以下是一份典型的离婚申请书范文，供您参考：

劳动仲裁申请书电子版篇一

尊敬的_____：

申请人与被申请人之间因国际海上货物运输滞期费纠纷，根据_____合同的仲裁条款，于_____年___月___日向中国海事仲裁委员会提出仲裁申请。由于被申请人已负债累累，入不敷出，特申请仲裁保全，要求冻结_____工业进出口贸易公司通过中国银行_____分行支付给被申请人的货款人民币50万元。

申请人提供人民币50万元的担保。如因申请人的错误，致使被申请人因财产保全受到损失。

此致

敬礼！

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书电子版篇二

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为xx年月日至xx年月18日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国合同法》第十九条

规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

申请人xx有限公司于xx年月x日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人x月x日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

本案在仲裁过程中，本案被申请人（原审申请人□xx年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人□xxx有限公司向仲裁庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

劳动仲裁申请书电子版篇三

被申请人：_____，住_____。

法定代表人：_____。

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬_____元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金_____元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金_____元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

_____年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，_____年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至_____年2月22日终止，其中_____年2月23日至_____年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，_____年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

_____年8月15日至_____年3月5日申请人担任实验员期间，

被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于_____年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

_____年_____月_____日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书电子版篇四

申诉人□__xx身份证号码□__xx现住□__xx联系电话□__xx

被申请人□__xx负责人□__xx地址□__xx联系电话□__xx

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到

保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为__xx年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币

(2) 请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币事实与理由：申请人于__xx年__月__日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为__xx年__月__日到__xx年__月__日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保□__xx年__月__日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。

附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

申请人□xx

xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书电子版篇五

住址：_____

法定代表人：_____

被反诉人（本诉申请人）：_____

住址：_____

联系电话：_____

反诉请求：_____

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失xxx元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与xx公司直至20xx年12月31日仍具有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与xx公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。

1、被反诉人拒绝审查业主xx图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2、20xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行xx设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责xx工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于20xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。

初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于20xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

劳动仲裁申请书电子版篇六

住址：

法定代表人：

被反诉人（本诉申请人）：

住址：

联系电话：

反诉请求：

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失×××元。

事实与理由：

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与***公司直至20xx年12月31日仍具有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与***公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。被反诉人在担任反诉人成都分公司的“专业负责人”期间，由于屡屡不服从公司安排，工作极其不负责任，造成反诉人设计图纸严重错误，给反诉人造成了巨大的损失。损失如下：1、被反诉人拒绝审查业主****图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉□2□20xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行*****设计，由于其没能尽到岗位职责，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声营造

成了极坏的影响。3、被反诉人负责*****工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于20xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于20xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

xxx市劳动争议仲裁委员会

反诉人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书电子版篇七

性别：男

民族：汉族

电话：_____

住所：_____

邮编：_____

被申请人：_____

住址：_____

邮编：_____

法定代表：_____

职务： 总经理

电话：_____

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计__元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人__1年__月至__3年3月加班工资__元（112小时×15.2元/小时×1.5倍=__）

六、依法裁决被申请人现金支付申请人__3年1月至2月的住房公积金__元（每月__）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人__3年年年终奖__元。
合计金额：__元

事实与理由：

申请人于__1年__月__日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为__元；第二个月转正后每个月工资为__元。直至__月__日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月

的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446_元（一年半）

被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的_____ %共计_____元。

被申请人未按时支付___2年12月1日至___3年3月5日工资_____元和年终奖一个月工资_____元。

被申请人没有为申请人缴纳___3年1月至2月住房公积金___元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人___1年_月至___3年3月加班工资___元（112小时×___元/小时×1.5倍=___）

此致

（签名或签章）

___年___月___日

劳动仲裁申请书电子版篇八

申请人：

被申请人：

申请事项

- 1、请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因；
- 2、请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金三千元。

事实及理由

申请人于20xx年5月21日参加了成都市人才市场在世纪城新会展中心举行的人才招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在20xx年5月23日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了20xx年5月24日举行的面试，并且于20xx年6月1日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

20xx年6月8日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。20xx年6月13日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位（法务专员）的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

被申请人的上述行为已经违反了《中华人民共和国合同法》第三十九条之规定，侵犯了申请人的合法劳动权益，因此，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定向贵委申请劳动仲裁，恳请贵委根据事实和法律依法裁决支持上述请求，以维护申请人的合法权益。

申请人□xx

二0xx年七月七日

劳动仲裁申请书电子版篇九

申请人：

风险提示：

财产保全的作用是，防止当事人在人民法院作出判决前处分有争议标的物或者处分判决生效后用以执行的财产，以防止纠纷扩大，并保障生效判决得到执行。因此，在书写财产保全申请书时，要更加侧重于说明对方当事人有转移资产的风险以及进行财产保全的重要性。请求事项：

1、立即查封（扣押）（冻结）被申请人_____的相关财产_____共计_____元。

2、被申请人承担全部的保全费用。

事实与理由：

风险提示：

在提出财产保全申请时，申请人必须充分论证、说明进行财产保全的合法性、必要性。在实践中，有的申请人提出的申请过于简单，事实及理由不充分，不符客观实际，完全以自己的意愿出发，没有规矩。这种情况下，法院可能会要求重新提供申请书，甚至不予受理。_____年___月___日，申请人与被申请人签订了《____劳动合同》，约定_____，于_____年___月___日因_____原因向_____劳动仲裁委申请仲裁并已受理。在劳动仲裁中，申请人发现被申请人的_____行为可能对申请人的合法权益产生较大的损失。综上所述，特向贵委提起财产保全申请，恳请贵委支持申请人的请求，以维护申请人的合法权益。

此致

敬礼！

仲裁委申请人：

_____年____月____日

附：财产线索：

被申请人主要资产账号：_____，金额：_____元。

劳动仲裁申请书电子版篇十

(继续履行合同)

申请人：姓名： 性别： 出生日期：

经常居住地住址

户口所在地住址

户口性质 现工作单位

身份证件类型 身份证件号码

电 话

被 申 请 人单位名称

企业性质 企业类型

(负责人) 法定代表人 姓名

请求事项：

1、裁决被诉人继续履行与申诉人之间的劳动合同；

4、裁决被申请人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从x8年9月1日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。(以每月人民币24600 元计)。

事实和理由：

x8年8月1日，申诉人到被申请人处上班，担任被申请人供应链部国际采购经理职位，根据被申请人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪24000万元，另每月报销600元手机费□x8年9月28日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申请人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申请人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

北京市&&区劳动争议仲裁委员会

x9年2月1日

劳动仲裁申请书电子版篇十一

被申请人核工业第七研究设计院。地址：__市__区并__路西一巷五号。

法定代表人刘__院长。

仲裁请求：

1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系(养老保险、医疗保险、失业保险等)手续至__市某建筑

设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。

2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，__年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业。__年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在__市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至__市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

__市__区劳动仲裁委员会

申请人：焦__

__年七月十九日

劳动仲裁申请书电子版篇十二

申请人：____，性别：____，年龄：____，民族：____，身份证号码：____，联系电话：____，家庭住址：____，委托代理人：____。

被申请人：____，单位类型：____，法定代表人：____，联系电话：____，单位住所：____。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计_____元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计_____元。

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计_____元（_____年____月____日至_____年____月____日）。

事实与理由：

申请人于_____年____月____日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反

了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金。

同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书电子版篇十三

出生：_____年____月____日原籍：_____

现住址：_____ (写现在你居住的地址) 联系电话：_____

委托代理人：(姓名)_____ 性别：_____ 民族：_____

出生：_____年____月____日原籍：_____

现住址：_____ (写现在你居住的地址) 联系电话：_____

被上诉人：_____ (写营业执照里的企业名称)

法定代表人(或主要负责人)：_____

地址：_____

联系电话：_____

仲裁请求：

1、请求被申请人立即支付_____年_____月至_____年_____月份应付未付二倍工资_____元给申诉人。

2、请求被申请人立即支付非法解除劳动合同的赔偿金_____元给申诉人(赔偿金=经济补偿金_____)给申诉人。

3、请求被申请人支付_____年_____月_____日至_____年_____月_____日延长工作时间和法定休假节日加班和未享受带薪年假的劳动报酬_____元及经济补偿金_____ (上述金额)元_____50%=_____元给申诉人。(详见附表)。

4、请求被申请人立即支付代通知金_____元(代通知金=上个月工资)给申诉人。

5、请求被申请人立即按相关的法律法规帮我补缴_____年_____月至今的社保

裁令被申请人一次性支付上述请求共_____元给申诉人并补缴申诉人_____年入职至今的社保。

事实和理由：

申诉人自_____年_____月_____日进入被申请人处工作，从事_____工作。被申请人没有与申诉人签订书面劳动合同。口头约定工资为6000元，每月工资被申请人分两次发放，在存折里发放工资_____元，余下的4000元工资在财务签领。自入职以来被申请人没有依法为我办理参加社会保险手续(按相关规定单位要代扣代缴)，在被诉人处工作每月休息4天，每天工作_小时，连法定节假日(法定节假日包括新年1日、春节3日、清

明1日、劳动1日、端午1日、中秋1日、国庆3日)也要工作，但被上诉人从没支付过加班费，而且在____年在没得到我同意的情况下不安排我休年休假，也没在年尾支付我年休假工资报酬。

申诉人从____年____月____日进入被上诉人处工作后，并没有严重违反被诉人的规章制度，在____年12月31日后也没有找我补签无固定期限合同，我很失望(注：主动解除劳动合同方吃亏，也是案件的转折点，所以立场一定要坚定：被上诉人是在无正当理由解除劳动合同的情况下开除我的)，现在被上诉人又无故解除申诉人，被上诉人也没有提前三十日以书面形式通知申诉人或额外支付申诉人一个月工资，解除时被上诉人还拒支付申诉人赔偿金。

根据我国劳动法律法规等有关规定，被上诉人应支付申诉人如下经济赔偿金：

3、加班费：____元/天____天=____元(月平均工资____元，每月按20·83天法定上班时间计算日工资；每月上班____天，即每月加班_天，上班共____个月，加班共计____天)及额外经济补偿金____元(上述金额)____50%=____元。

4、代通知金：上个月的工资____元；

5、补缴____年____月至今的社保。

此致

敬礼！

____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书电子版篇十四

申请事项：_____

一、请求依法裁决被申请人_____为申请人_____

二、请求依法裁决被申请人_____为申请人_____

事实与理由：_____

此致

_____仲裁庭

申请人：_____

年 月 日