

最新老员工带新人心得体会(大全13篇)

军训心得可以帮助我们总结和梳理自己在军训期间的学习和训练成果，以便更好地应用于今后的生活和学习中。以下是小编为大家整理的一些典型工作心得范文，希望可以给大家的写作带来一些灵感和启示。

老员工带新人心得体会篇一

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在保险领域学到了很多知识，尤其是办公室合规的相关方面，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于自身存在很多尚不完善的地方，想通过继续学习来进一步加强自己的能力。为了不因为我个人原因而影响公司的工作，决定辞去目前的工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。

我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码一段时间，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在平安的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员感到荣幸。我确信这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给公司带来的不便表示歉意，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

辞职人：_____

20____年____月____日

老员工带新人心得体会篇二

第一段：引言（字数：150）

党史是党的灵魂，是党的丰功伟绩和宝贵经验的集结，展现了党的艰辛历程和崇高理想。作为一家企事业单位的员工，我们有幸参与了公司组织的党史学习活动，深受启迪和激励。在学习党史的过程中，我们深刻领会到党的伟大和正确领导的重要性，并感受到了党的坚强领导给予我们的磅礴力量。以下是对我们学习党史的心得体会的总结。

第二段：增强思想自觉和党性修养（字数：250）

学习党史使我们更加增强了思想自觉和党性修养。通过学习党的历史，我们了解到党是中国先进社会制度的主心骨，凝聚着无数共产党员的智慧和力量。我们清楚地认识到我们作为党员，要以党的思想为指导，时刻保持共产党员的本色，发扬共产主义精神，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。同时，在党史中我们看到了党的优良传统和光辉历程，这一切都使我们深感我们是光荣的党员，使我们永远牢记我们的初心和使命。

第三段：坚定跟党走的信念（字数：250）

学习党史让我们更加坚定了跟党走的信念。党史中铭刻着党的艰苦奋斗和无数共产党员的牺牲奉献，为我们展现了党的

伟力和党的正确领导的重要性。我们在党史中见证了中国共产党在中国革命进程中战胜一切困难和风险的勇气和决心，使我们更坚定了跟党走信念，增强了我们战胜困难和风险的勇气和决心。只有跟党走，我们才能为民族和人民的幸福不懈奋斗，才能为企事业单位的繁荣发展尽心尽力。

第四段：牢记党史教育奉献精神（字数：250）

学习党史让我们牢记了党史教育的奉献精神。在党史中，我们看到了共产党员为了党和人民的事业，为了社会主义事业，为了使中国更加繁荣和强大的伟大奉献。这种奉献精神使我们感悟到作为一名员工，我们也要秉持奉献的精神，兢兢业业，不辜负党的培养和社会的期望。我们要不忘初心，牢记为人民群众服务的根本宗旨，为企业的发展和社会的进步贡献自己的力量。只有具备了奉献精神，我们才能真正实现个人和集体的价值。

第五段：自我加强与团结协作（字数：300）

学习党史让我们自我加强，更加明确了团结协作的重要性。党史中展现了共产党员的党性修养和集体主义精神，使我们深刻认识到个人的力量是微小的，只有团结协作，才能取得更大的成就和更长远的发展。在党史中，我们了解到许多党员在困境中互助、团结合作，以最大限度地发挥集体力量。这种团结协作的精神在我们公司中同样重要，也是我们取得更大成功的关键。通过学习党史，我们深刻认识到只有团结一心，共同奋斗，我们才能实现企业的目标，为企业发展做出自己的贡献。

总结：（字数：150）

学习党史是一次深入的思想洗礼和精神启迪，对于我们每个员工来说都是一次珍贵的历练。通过学习党史，我们增强了思想自觉和党性修养，坚定了跟党走的信念，牢记了党史教

育的奉献精神，同时也懂得了团结协作的重要性。这些心得体会将引领我们在今后的工作中更加坚定信心，为实现公司的发展目标不断拼搏奋斗。我们将以党史中的优秀品质为榜样，不断提高自身素质，为企业的繁荣发展贡献力量，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量！

老员工带新人心得体会篇三

我在岗位上一直按照平常的工作方式去做，每天坚持做好一件事情，没有想到的是最后能够取到这样的业绩，对于这样的结果我既差异，也感到正常，毕竟我已经做到了，把岗位上的工作做好，没有浪费时间，也没有偷懒耍滑，一点点的奠定工作的基础。

其实对我们而言工作并不难，难得是我们不能有一颗平常心，在工作的時候我們必須要，本分的做好自己的工作，把我好工作的度，做好工作的效率這不要輕易的受到外界的影響，很多時候我們銷售都是需要靠業績說話，在崗位上，工作，不可能嗎，每次業績都很好，但是我對自己有一個最低的標準，自己必須要完成，這是個自己施壓，壓榨自己的最後潛力，讓自己在工作中爆發出屬於自己的力量，一點點的去超越，去展現自己的能力而不是一次次的去逃避，我在業績差的時候保持一顆平常心，我在業績好的時候努力做好自己的工作，不管如何始終不會忘記一點，就是要把自己的業績做好，要重視自己的業績，但不會被業績的表現所動，業績差需要努力，業績好更需要努力，翻來覆去，就要記住一點，不要輕易的放棄自己的`堅持，有好業績說明努力沒有白費，但是不能保證下個月一直有这样的業績，但同樣，業績差了不不要氣餒，畢竟我們這次沒有做好，就必須要這個月的動力積蓄到下個月爆發，至少要让自己的取得好成绩。

对工作，多一点细心，多一点用细，不要輕易的就放棄也不要輕易的就鬆懈，掌握尺度，當然在工作中也要學會自我放鬆，如果一個人，不知道如何調節自己的情緒，就會讓自己

变得越来越暴躁，越来越沉寂，这样是不行的，因为做销售的，本来压力就大，但是想要在岗位上取得好的成绩还需要考继续努力，工作中积蓄的压力需要我们释放出去，保持空杯状态，让自己有一个好的心态去面对全新的世界，全新的工作。不要把自己压垮，张弛有度，才能够把工作做好。

有时候不要给自己更多的任性，现在任性到了后来就是灰心丧气，必能够轻易的就按照自己的性格来工作，毕竟工作是一个集体一起来努力完成的，一个人是做不好的，杂事加上自己也不能成为中心，不能够让人信服，就要把自己的工作做好把我好自己的度，不让自己留下遗憾，多一些压力，多一些动力这样才会有更多的成绩。有时候规矩不是来束缚我们的，而是来指令我们的，因为我们字管束不住正需要规矩来规范，不管如何都要学会管理好自己，做一个可以工作的人。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

老员工带新人心得体会篇四

作为一名员工，参加公司的年会是一项非常值得期待的活动。由于年会不仅是员工与企业管理层进行沟通互动的机会，同

时也是员工之间相互交流、放松心情的机会。在这样一个场景中，我也得到了一些有益的心得体会。

第二段：年会的交流意义

年会是一种沟通和交流的方式，让管理层与员工之间建立密切的联系。在年会上，我认识到企业与员工之间存在着互相依存的关系。如果管理层不与员工进行有效的沟通，那么员工就不可能真正地融入到企业文化中。对于我这样的新员工，参与年会让我感到员工之间的互动交流特别重要。

第三段：公司年会的心理体验

公司年会中包含了很多小游戏、晚宴和抽奖环节，这让我感觉非常愉快。年会上，不仅有各种小游戏让我们与同事互动，同时还有晚宴让我们放松心情，抽奖环节更是让我倍感惊喜。这些活动加强了员工之间的友谊，也间接地促进了企业的团队合作和文化价值观的传承。

第四段：年会的反思

参加公司年会也让我有了反思。在一级管理层的致辞中，他们强调了员工的责任。作为一名员工，我认为我们不仅要尽自己的努力，更要督促我们的同事也付出更多的努力。我们更应该努力学习业务知识，适应团队氛围，并保持积极的态度。在这个过程中，我更加深刻地理解到员工对企业和环境的贡献很重要。

第五段：结论

公司年会虽然只是一个短暂的活动，但它却有着深刻的影响，不仅加强了企业与员工之间的联系，也增进了员工之间的沟通和交流。在参加年会的过程中，我也意识到要时刻保持积极向上的态度，并且要独立思考，主动学习，做一个忠诚、

勤奋的员工，为企业的发展贡献自己的力量。

老员工带新人心得体会篇五

11月29日下午14:00，在公司管理学院2号教室，王德文董秘给我们做了关于上市公司规范运作与信息披露的培训讲座。

通过培训，我们大家了解到随着证券市场的不断发展，建立健全完善的`法人治理结构、推进上市公司的规范运作、提高上市公司质量已成为上市公司实现持续、稳定、健康发展的基础。

在培训中，王总给我们讲解了丰原生化上市这些年来的点点滴滴，公司在规范运作和信息披露方面所做的努力，取得的成果。通过王总列举了几个真实发生的案例，几家上市公司因何被处罚，我们深刻的体会到上市公司规范运作的重要。作为公司对外的部门，只有在认真掌握有关法律、法规的基础上，不断提高自律意识，才能进一步推动上市公司规范运作，避免发生触犯法律的事情。

我们认为这次的培训课程设置专业且实用效能较高。通过培训，切实增强了我们大家的规范运作意识，从而防止“无知违规”，这样才能有利于上市公司的健康发展。

这次培训，王总带我们全面梳理了上市公司相关制度、规定，清楚的知道了管理层的相关责任和所应承担的义务，也认识到了内部控制和信息披露的必要性，加强了上市公司重大风险防范意识，大家的收获很大，感受也很深。

本次的培训内容如：以案例为主，法规为辅的进行讲解，内容很深入，互动环节很好，培训资料很完善，相关法律法规叙述很简洁明了。希望公司多多组织几次这样的培训课程。

老员工带新人心得体会篇六

1. 敬业爱岗遵章守纪

(3) 热爱本职工作，认真执行工作标准、岗位职责和工作程序。

2. 勤奋工作学习创新

(4) 热爱工作，激情投入；珍惜岗位奉献期，在工作岗位上实现自己的人生价值。

3. 团结协作诚信奉献

(4) 精神饱满，积极向上；讲求素养，行为得体；富有爱心，关爱他人。主动参加公司组织的各种集体活动。以积极向上的心态对待人生、对待工作、对待生活。

4. 关心社会遵守公德

(1) 树立正确的人生观、价值观、世界观；自觉履行公民的社会责任；

(3) 热爱生活，热爱家庭，自觉承担为人子女、为人父母的家庭责任，维持家庭的幸福美满。

(4) 自觉做到人与环境的和谐。美化环境，爱护公共设施，维护公共卫生，养成不乱丢杂物、不随地吐痰、不乱涂乱画的良好习惯。

行为准则

1. 上班守则

上班不迟到、不早退、不旷工，有事按程序请假销假；提前到

岗做好准备，以饱满的热情和良好的精神状态投入到工作中。工作期间不闲谈、不串岗、不干私活、不敷衍怠工，不擅离工作岗位。按时高效、保质保量完成当班工作，严格遵守安全操作规程。不在班前和工作期间饮酒。下班前认真检查、总结，做到日事日毕、日清日高。

2. 同事关系

服从领导安排，工作有始有终，如有合理意见可及时汇报。保持良好的同事关系。做到互相尊重，团结协作，不互相指责，不贪功诿过，不在背后议论他人，不拉帮结派，不传播小道消息。

3. 网络信息

科学合理、安全可靠的使用网络资源。未经网管批准，任何人不得改变网络软硬件线路及配置。不得在网上发布虚假信息，不得制作、复制、传播侵害公司名誉和妨害公司稳定的信息。不得在上班时间内上网聊天、玩游戏。

4. 保密守则

增强保密意识，自觉遵守保密守则和保密纪律，工作中不该说、不该问、不该看、不该记的，绝对不说、不问、不看、不记。发现公司秘密已经泄露或者可能泄露时，应当立即采取补救措施并及时上报。

5. 公共财物

爱护公司的一切财物，妥善保管，节约使用，对公司财物不能据为己有，离职时须按规定办理交还手续。

6. 业余生活

进行健康积极向上的业余活动，提升自身修养，促进身心健康。不参加“黄、赌、毒”活动，脱离低级趣味。

礼仪规范

1. 仪容仪表

员工着装应当遵循稳重大方、整齐清爽、干净利落的原则。进入工作场所和代表公司参加外部会议期间一律按要求着工装，佩戴统一的胸卡。男性员工要做到定期理发，保持清洁整齐，不宜留长发，不宜剃光头。女性员工禁止浓妆艳抹，勿佩戴过多饰品。

2. 行为举止

每天上班应以最佳的精神面貌出现于工作场合，工作时间内排除一切不良情绪，以积极向上、热情乐观的工作态度示人。坐立行走姿势端正。工作场合与客户、领导、同事见面要点头微笑致意，使用礼貌用语。工作期间杜绝吵架、无理取闹等不文明行为。在办公场所谈话，要以不影响他人工作为宜，维护安静、严肃的工作气氛。

3. 电话礼仪

在接打电话时，应使用礼貌用语。要先道“您好”，并自报单位、部门名称和姓名。如拨错号码，应礼貌表示歉意，说声“对不起”；如接到打错电话，应客气告之。电话铃响三次以内应接听，如两部电话同时响，应及时接听一个后，礼貌请对方稍后，分清主次分别处理。未能及时接听的电话，要回拨电话，并表示歉意。对重要内容应复诵并做好记录。通话结束时，一般要等对方挂断后，再放电话。使用办公电话应简明扼要，声音不宜过高，时间不可过长。不使用生产专用电话谈与生产工作无关的内容。

4. 会议礼仪

开会时，应按要求统一着装。按会议通知要求，在会议开始前按规定时间入场，不迟到、不早退。进入会场，应按规定入座。没有规定时，应先坐满前排后，再依次往后排坐。

关闭手机等通信工具或者是设置为振动模式。认真听会，做好会议记录，会场内不喧哗、不交头接耳，不打瞌睡，不做与会议无关的事情。

保持会场清洁。会议结束等领导 and 来宾离场后，再按次序退场。

保存好会议资料。对会议决议要无条件服从和执行，并按要求及时做好向上报告和向下传达落实工作。不打听和外传会议上未议定或议定尚未公开的事项。

5. 接待礼仪

在规定的接待时间内，不迟到、不缺席。有客人光临时要有礼有节，热情接待，并主动询问其称谓、工作单位、来找何人、联系何事。客人需见相关领导时，接待人应首先征得领导同意，然后将客人带入指定场所。客人告辞时，要起身相送，并互道“再见”。与同行交谈，注意措辞分寸，谦虚谨慎，维护公司形象。客观公正地评价人和事，不互相贬低，不触及同行机密。

6. 文明用语

(1) 问候语：您好、早、早上好、下午好、晚上好、您辛苦了。

(2) 告别语：再见、晚安、明天见、祝您一路平安、欢迎您下次再来。

(3)道歉语：对不起、请原谅、打扰您了、失礼了。

(4)道谢语：谢谢、非常感谢。

(5)应答语：是的、好的、我明白了、谢谢您的好意、不要客气、没关系、这是我应该做的。

(6)征询语：请问您有什么事、我能为您做什么吗、您有别的事吗。

(7)请求语：请您协助我们××××、请您××××好吗。

(8)商量语：××××，您看这样好不好。

老员工带新人心得体会篇七

公司年会是每年一度的企业盛事，除了给员工一个放松心情
的机会，也有为了增进员工之间的交流与凝聚力。在今年的
年会中，我深刻地感受到了公司对员工的关注和重视，也让我
更加珍惜这个大家庭。在这里我要分享一下本次年会的心得与
体会。

第二段：文艺演出让我开心

整个年会我们的表演得到了公司领导的高度评价，这离不开
精心的策划和认真的排练。每个表演者都献出了自己最好的一
面，让他人在欣赏的同时也体现出了团队的精神。尤其是文艺
演出，让我对公司的年会有了不一样的认识。震撼的现场效
果、精湛的技巧和优美的音乐，让我更加感受到了文化的力
量。在闲暇的时光，我虽不常听古典乐，却在年会文艺表演
中找到了情感共鸣。

第三段：游戏活动让我变得更加积极

在年会中，我们参加了十分有意义的团队游戏和屠龙宝藏活动。在游戏和活动中，不论是同事们还是大家自己，都能深切体会到团队的重要性。同事之间配合默契，群策群力的战术让我们能够互相铸成深厚的友谊。活动中的紧张和激烈，让我变得更加积极，也让我认识到自己较强的领导力和战略能力。

第四段：领导褒奖让我感受到了肯定

年会晚宴中，公司领导为表现突出的员工进行了表扬和颁奖。当我的名字被褒奖时，我感到了一股深深的自豪。领导的肯定，让我更加坚定了自己对公司的努力和付出。这让我相信，在以后的工作中，只要我们做好了每个细节，公司对我们的奖励不会缺席。

第五段：总结

在整个年会的过程中，我不仅度过了一个愉快的夜晚，也对公司与员工关系产生了新的认识。在今后的工作中，我将更加积极对待每一个工作任务。因为，我知道团队的力量是无坚不摧的，只要我们携起手来，共同努力，就一定能够为公司作出更大的贡献。我相信未来，公司与员工一定会更加和谐，共同成就更加美好的未来。

老员工带新人心得体会篇八

对我这个刚进公司的新员工来说，12月2日接到总裁关于上市挂牌的短信，十分激动，也很庆幸自己在公司最辉煌时刻即将到来的时候成为公司的一员，并有机会参与到公司发展历程中最伟大的一次变革中。公司发展是员工发展的基础和平台。此次公司上市，不仅仅是对公司员工有利的大事，对公司未来的经营和发展也具有重要意义，这是集群e家全体员工共同的期待和心愿，也是公司新一轮跳跃式发展的重新启航。

一、上市的意义是不言而喻，对公司层面来说：

1、上市有利于为公司可持续发展注入新的动力。

上市后，首先可以尽快改善现有的资产结构，减轻公司经营负担，让公司轻装上阵；其次，以上市融资为平台，整合社会资源，加快公司软硬件更新和技术改造，全方位提升公司的各项运营水平；其三，以上市为动力，加快公司产业结构的调整，保证了公司在强化主业方面的投入能力，将促进公司的快速发展和业务目标的实现，为公司可持续发展注入新的动力。

2、上市有利于提升公司的综合竞争力

公司上市后为下一步再融资建立了与资本市场对接的渠道，提升了公司融资能力；上市也使公司由非公众公司转变为公众公司，接受社会监督，有利于完善法人治理结构，实现公司体制和激励制度的升级；上市后将极大地增强公司对优秀人才的吸引和保持能力，提高公司的人才竞争优势；上市后将进一步提高公司的社会知名度和市场影响力。

二、对员工层面来说：

一方面公司上市后大大增强员工的自豪感和归属感，而上市后公司也会进一步加强加大对投资者以及公司职工的回报，这有利于提高公司员工收入水平，激励公司骨干及员工为之奉献；另一方面公司上市后成为公众公司，将严格按照现代企业制度实施精细化管理制度，这也就要求我们每一个员工与时俱进，严格要求，不断加强自身学习，提升工作能力，在适应公司发展的同时实现自我价值。

老员工带新人心得体会篇九

近年来，随着我国经济的快速发展，各行各业的生产需求也

日益增加。为了满足市场需求，很多厂房纷纷增加生产线，聘请新员工。对于这些新员工来说，工作环境、工作内容以及与老员工相处的方式都是全新的。在这种情况下，厂里的老员工被委以重任，他们要负责带领这些新人适应工作环境和提高工作效率。通过与老员工沟通，我了解到了厂里老员工带新人的心得体会。

首先，老员工们普遍认为，理解新人的心情是至关重要的。对于新人来说，新环境、新工作带来的不适应感是无可避免的，这时候，老员工应该以耐心和理解的态度进行帮助。他们要告诉新人，自己也曾经经历过这一段过渡期，体会到新人所面临的各种困难和挑战。只有通过理解，老员工们才能真正赢得新人的信任和尊重，帮助他们更好地适应新工作。

其次，老员工们强调，耐心的教导是带领新人的关键。作为新人的导师，老员工需要提供适应工作所需的必要技能和知识。对于新人来说，很多工作技巧是第一次接触，他们需要耐心细致地讲解、示范，并给予必要的帮助和指导。老员工们也应该根据新人的学习和适应情况，有针对性地调整教学方法，并时刻关注新人的学习进展。

此外，老员工们还强调，积极的沟通是带领新人成长的重要因素。在工作中，沟通不仅仅是指示和指令的传递，也是彼此了解和交流的过程。老员工们要倾听新人的问题和困惑，耐心解答，并及时回应新人的需求。同时，老员工也要与新人分享自己的工作经验和学习心得，指导他们更好地完成工作任务。只有通过积极的沟通，才能促进新人与老员工之间的良好合作关系，提高整个团队的工作效率。

此外，良好的团队氛围也是帮助新人成长的关键。在厂房这样一个团队合作密切的工作环境中，老员工们强调团队间的互助合作和友好交流。他们要给予新人温暖包容的工作氛围，让新人感到安心和舒适。同时，老员工还要倡导团队友爱、相互尊重的行为准则。只有在良好的团队氛围中，新人才能

有更好的学习和成长空间。

最后，老员工们认为，身体力行是带领新人成长的重要策略。在工作中，老员工要以自己的言行激励新人，树立良好的榜样。他们要通过努力工作、高效生产的表现，诠释工作的重要性 and 价值，让新人深入体会到工作的乐趣和成就感。同时，老员工们也要时刻关注新人的进步和成长，及时给予鼓励和肯定。

综上所述，厂里老员工带新人的心得体会主要包括理解新人的心情、耐心的教导、积极的沟通、良好的团队氛围以及身体力行等。这些经验不仅仅适用于厂房，也适用于各行各业的团队中。通过老员工的带领，新人能够更快地适应工作环境，提高工作效率，并逐渐成长为合格的员工。这对于企业的发展和生产效益来说，都具有重要的意义。

老员工带新人心得体会篇十

第一段：

在公司年会上，每一位员工都有机会展现自己的才华与精神风貌，此外还可以通过交流获取更多的信息和知识。对于这次年会，我感受颇多，想要与大家分享一下我的心得体会。

第二段：

首先，公司年会不仅是一次放松心情的机会，更是一次了解和认识公司文化的机会。在集体活动和比赛中，我们有机会与同事互动交流，从中发现别人的优点和闪光点，并谦虚学习。在这个过程中，我明白了公司注重的价值观，也更深刻地体会到了“合作共赢”的精神。

第三段：

其次，公司年会还是一种增强凝聚力和归属感的方式。在舞台节目展现的背后，是整个团队的默契和配合。每次排练都可以看到队员们的付出和拼搏，这种团结一定会让每个人都感受到温暖和力量。

第四段：

在公司年会上，我还注意到了一些细节。比如，领导的讲话时用的语言通俗易懂，引导员工明确公司的发展方向和目标。还有，对于获奖团队和个人的颁奖，领导都表达了诚挚的祝贺和鼓励，让大家感到被赞赏和肯定。这些点滴细节，也许只是短暂的瞬间，但却能带来深刻的激励和鼓舞。

第五段：

总的来说，公司年会是一次既有乐趣，又有意义的活动，对员工的成长和发展有着不可忽视的作用。在下一次年会中，我们也可以更积极地参与到其中，为公司的发展、自己的成长贡献更多的力量。愿公司越来越好，员工越来越强大！

老员工带新人心得体会篇十一

11月8日，我参加xx公司关键工序岗位科级干部及讲师培训，8日下午1：03到5：40在公司会展中心三楼会议室学习期间，公司科技部，质量管理部，市场管理部，法律事务所等四家单位相关领导进行授课，在各位老师的讲课当中，我非常认真，因为钢铁企业从来没有向今天这样竞争如此激烈，“狼来了”这次真的是狼来了，参加这次培训，对我触动很大，感受颇深，下面将我的体会和感想归纳如下：

xx这个让我们生活和成长的家园，今日已非昔日，当我们拥有“xx”中国宽厚板唯一“中国驰名商标”的光环，又有中国宽厚板生产科研基地的美誉时，可谓作为xx的一名职工，无不骄傲，但是，在我们拥有无数花环和进步的同时，同行也

在进步，如我们4200mm的轧机之王已被别人的5500mm轧机取代；原来我们能生产别人不能生产，现在我们能生产的别人也能，原来宽厚板市场几乎都是我们的，但如今是客户千里难寻。

在回头看看我公司产生的质量异议，今年1—9月份，我公司共收到用户提出质量异议300起，异议总量：9016.949吨，异议率：0.88%（按发运量计算），经济损失200多万元。产品质量异议的构成：外观质量异议占58.33%，内在质量异议占13.33%，性能不合异议占23%，加工断裂异议占2%，化学成分不合异议占2%，其他原因异议占1.33%。

物竞天择、适者生存，为了确保公司不被激烈竞争的市场竞争中淘汰，必须以优质的产品、良好的'信誉和及时的交货期为前提，在这三方面，产品质量是赢得市场的做好抓手，产品质量就是竞争力和企业生存的保障，因此只有狠抓质量，企业才能有生存的希望和发展。

我作为基础一名安全、消防和现场管理者，虽然不直接从事技术质量工作，但如果把安全、消防和现场管理工作做好了，同样也是对产品质量的推动和提高有很大意义。把自己对质量的思想认识，以一丝不苟的态度、任劳任怨的工作作风，做好自己该做的工作。

首先是在思想上，要牢固树立质量意识，要深刻领会产品质量是企业生存的基石，质量越优，基石越牢，支撑起企业发展的大厦；其次是在管理上，以围绕产品质量为第一，凡属于有利于增加产品质量的工作和管理就要确保百分百的做好，为提高产品质量细化各项管理工作。

生产优质产品关键在人，只有不断提高员工业务素质和操作技能，才能生产出高质量的产品。一个好的安全、消防及现场管理环境，职工的操作技能对企业产品质量尤为重要，职工精心操作，设备完好运行，现场物料有序，这些都会对

产品质量产生至关重要的作用。决不能因安全、消防方面的问题而影响产品质量。

职工精心操作，就是要自觉以“好的产品质量是生产出来的”为理念，严格要求自己、拉高标杆、严控过程，要以一次性做对的思想做好每一道工序，要善于在实际生产中发现和总结存在的问题和整改意见，为下一次生产积攒方法、经验等，只有切实做好“只为解决问题找方法，不为逃避问题找理由”，才能为生产优质产品开拓思路。

在做好以上本质工作的同时，我认为企业还要从以几个方面加强：

生产出的产品还需经过检验的火眼金睛证明优劣。检验要以三不放过为原则，要以工艺文件为指导，严控生产流水线，把控每一过程环节，将“事后惩罚”变成“事前把关”，做到“早发现、早治疗”，切实做到不合格产品坚决不出厂，让优质产品打入市场。

做好售后服务不但进一步完善企业生产链，同时通过用户反馈的意见，来进一步改进自身产品，完善产品的功能，以更加完美的产品攻占市场。这些对扩大产品影响，提高企业知名度和竞争力都有重要意义。

新产品管理人员从来料到轧制、热处理、入库每个环节都要跟踪到位，同时关注工艺的调整变化对性能的影响，从原来的后部问题处理为重点，转变为前部生产过程跟踪和工艺研究为重点，形成工作重心前移，从根本上解决问题。

质量是生产出来的。要产出高质量的产品，需要我们的共同努力。我作为一名基础管理者，在今后的工作中要把保质量转化为工作态度。产品质量要保证，我们员工要把自己当作企业的主人。企业发展了我们才有前途，企赢我赢。在日常工作中，不断增强自己的责任意识、危机意识和降本意识，

深刻反思自己的工作，从而完善各类规章制度。从我做起，狠抓精细管理，避免各类事故的发生，振奋精神、鼓足干劲，以全面安全的作业标准为公司走出困境，度过难关，做出自己积极的贡献。

老员工带新人心得体会篇十二

随着社会的发展和企业的快速发展，新人进入企业成为一种常态。新人的到来，给企业带来了新的血液，也给老员工带来了新的责任和任务。作为厂里的老员工，我有幸担当起带新人的任务，与新人一起工作、学习，深感其中的心得与体会。下面我将结合自己所经历的，从准备阶段、交流环节、设立目标、培养能力和创造机会五个方面分享一下关于“厂里老员工带新人心得体会”。

首先，准备是工作的关键。在带新人之前，老员工必须要对工作任务和流程有一个清晰的认识和准备。首先，要先熟悉自己的工作岗位，掌握相关的操作技能和知识。其次，要了解新人的岗位要求，包括工作内容、技术要求等，并与新人进行充分的沟通和了解。只有做好充分的准备工作，才能更好地带领新人进入工作状态。

其次，交流环节的重要性不可忽视。在带新人的过程中，与新人的交流是至关重要的。首先，要保持良好的沟通效果，倾听新人的意见和建议，以便更好地理解他们的需求和困难。其次，要注重语言表达的清晰和简洁，用简单明了的语言传达信息，避免因为术语过多导致新人无法理解。此外，鼓励新人提问，激发他们的学习热情和思考能力。通过交流，不仅可以加强与新人的联系，还可以促进彼此的成长和进步。

接下来，设立目标是培养新人的关键。在工作中，老员工要与新人一起制定明确的目标和计划。这些目标应该具体、可行并且有挑战性，能够激发新人的积极性和主动性。同时，要根据新人的实际情况和能力，逐步提高目标的难度，以促

使其不断超越自我。通过设立目标，不仅可以让新人有一个明确的方向和动力，也能够帮助老员工更好地发挥自己的引导作用。

再次，培养能力是带新人的重要任务。在工作中，老员工要注重培养新人的能力。首先，要传授新人所需的知识和技能，帮助他们掌握工作中的基本操作和方法。其次，要提供适当的实践机会，让新人能够融入工作环境，增加工作经验并改善实际操作能力。同时，要注重培养新人的团队合作意识和沟通技巧，使其具备良好的协作能力。通过培养能力，可以让新人更快地适应工作，并为企业的发展提供更好的支持。

最后，创造机会是带新人的关键策略。在工作中，老员工要为新人创造发展和提升的机会。首先，要给予新人足够的时间和空间来发展和实践，避免过多的安排和限制。其次，要积极推荐新人参加培训和学习活动，为其提供继续学习和提高的机会。此外，老员工还可以帮助新人寻找并参与一些适合他们发展的项目和任务，让他们有机会展示自己的能力和价值。通过创造机会，可以让新人在工作中不断成长和壮大。

以以上几个方面为切入点，老员工带新人的工作才能发挥出更好的效果和意义。只有通过准备、交流、设立目标、培养能力和创造机会，才能更好地帮助新人进入工作状态，帮助其找到适合的发展方向，最终为企业的发展做出更大的贡献。希望每一个老员工都能够将自己的经验和智慧传承给新人，为企业的持续发展提供可靠的后备力量。

老员工带新人心得体会篇十三

如果问大家，公司靠什么生存？大家一定会毫不含糊地回答：利润。利润从哪里来？学过财务的人都知道：利润=收入-支出。

再细化下去，有产品创新能力、产品质量、原材料采购价格、

安全管理、人力成本、设备维修成本等等。在我们参与生产的产品中，质量是否达到了顾客的要求？有没有被退货？许多日常工作，我们是否都做好了？是否存在经常被上级指正或批评？是否经常要返工？由于自己工作的失误，有无给公司带来直接的经济损失？这些看似与利润无直接关系的事，时刻都在影响公司的利润。

不管我们从事何种工作，都必须确保工作质量，以工作质量保证产品质量，保证工作质量的前提是必须要树立良好的质量意识。

因为公司的产品质量好，价格合理，顾客才乐于购买我们的产品，公司才会因此而获得利润，并以此保障广大员工的生活和股东的红利，公司才得以健康发展。以最低的价格获得更多质量优良的产品——这是顾客共同的愿望，因此公司必须生产价廉物美的产品，才能满足顾客的需要，确保源源不断的利润。

如果一家公司的产品、服务等均比不上别家公司，那么就不会有人购买它的产品，更谈不上赚取利润，而没有利润的公司出路只有一条——那就是关门。质量良好的产品，是每一个顾客所热切希望的，同样，质量良好的工作结果，也是每一位上级所热切希望的，因此，我们要按照程序要求和正确的工作方法开展各项工作。

如果一件工作或一个产品做完之后，才发现其质量不合格，那不仅浪费了劳力，也浪费了时间和原材料，因此，在工作进行的过程中能够及早发现质量不良的情形或先兆，就可减少或避免无谓的浪费。在质量问题上对于顾客而言， $100-1=0$ ，也就是说1%的微小质量错误，却可能带来100%的损失。

关于质量意识问题，我们不得不提：传播质量意识的第一个行动就是曾轰动全国，而后被广泛传为佳话的砸冰箱事件，

那不是砸烂76台冰箱，而是砸烂了原来低劣的质量意识。以低劣的质量意识能够生产出优质的产品，这是不可想象的。