

# 2023年企业实践心得体会(实用19篇)

通过写工作心得可以不断完善自己的工作方式和方法，提高工作效率和质量。战胜懒惰，保持工作的动力和积极性

## 企业实践心得体会篇一

近年来，企业内部心得体会分享会成为了越来越多企业的常见做法。这样的分享会不仅能够提高员工之间的交流与合作，还可以促进企业内部的创新和发展。在这篇文章中，将探讨此类分享会的重要性，并分享一些在过去几年中我个人的体会和感悟。

首先，企业内部心得体会分享会是促进员工之间交流合作的重要途径。在一个企业中，不同部门的员工往往各自为战，缺乏有效的交流与合作。通过举办分享会，可以打破各个部门之间的壁垒，让员工们有机会互相学习和借鉴。例如，我所在的公司曾经组织一次项目经验分享会，在会上，各个项目团队都分享了他们的成功经验和挑战，让其他团队从中获得启发和教训。这样的分享会不仅能够提升员工的专业能力，还能够促进企业整体的协同效率。

其次，企业内部心得体会分享会是激发创新和思考的重要方式。在快速变化和充满竞争的商业环境中，创新是企业生存和发展的关键。通过分享会，员工们可以分享他们的创新经验和观点，激发其他人的思考和灵感。例如，我曾经参加过一次创意分享会，会上的演讲者分享了他们的创新思维方法和案例。这样的分享会激发了我对创新的兴趣和热情，让我在工作中更加主动地寻找解决问题的创新方法。

除此之外，企业内部心得体会分享会还可以促进员工之间的相互了解和团队凝聚力的提升。在现代企业中，团队合作是非常重要的。通过分享会，员工们可以了解其他部门的工作

和职责，增进相互之间的了解和信任。这样的了解有助于在合作中更加流畅地沟通和协调，提高团队的凝聚力和效率。我曾经参加过一次团队分享会，会上的每个人都分享了他们在团队建设中的心得和体会。这样的分享会让我们更好地了解彼此，增加了我们之间的默契和信任，使得我们在工作中变得更加高效和团结。

此外，企业内部心得体会分享会还可以提供一个展示自己的平台，增强员工的自信和成就感。在这样的分享会上，员工们可以分享自己的成功故事、升职经历和专业成长。这样的分享不仅能够让其他人从中学习和受到鼓舞，还可以提升分享者的自信和满足感。我曾经在一次职业发展分享会上分享了我的晋升经历和成长心得，这个经历不仅让我得到了同事们的鼓励和认可，还让我更加自信和有动力地继续努力。

综上所述，企业内部心得体会分享会的重要性是不可忽视的。通过这样的分享会，员工们可以促进交流合作，激发创新和思考，增进相互之间的了解和团队凝聚力，展示自己的能力和成就。尽管这样的分享会会消耗员工一些时间和精力，但是它们所带来的收益是值得的。作为一个员工，我深切感受到这些分享会对我的职业发展和个人成长的积极影响。我相信，只要企业持续重视这样的分享会，员工的能力和团队的效率都会不断提升，企业也将获得更大的成功和发展。

## 企业实践心得体会篇二

为了提高专业教师的实践能力，做到理论与实践相结合，培养双师型教师，我校人事处于20xx年暑期继续组织了教师顶岗实践活动。为了提高自身的实践能力和专业水平，使课堂教学与实践相结合，我积极参加了本次暑期实践活动。

我选择了重庆环联科技有限公司作为实践单位。重庆环联科技有限公司主要从事计算机系统集成、通讯产品销售及工程服务、系统软件研发、产品制造、网上增值业务的开发为一

体的高科技股份制企业。本次顶岗实习我选择了与课程教学密切联系的工程技术部进行实习。实践时间从20xx年7月15日至20xx年8月15日，为期1个月的实践。

经过30天的实习，我收获了很多，学习到了很多课本上没有的知识。作为老师我在理论上有一定的基础，但实践上却有待提高，在这里参加的顶岗实习，我的实践能力提高了很多，为我今后的教学工作奠定了良好的基础。

在整个实习过程中，我得到了公司领导和员工的关心和帮助，来到公司报到的第一天，公司董事长李震亲自接见并对我们一个月的实习工作进行了大致的安排，并为我们安排了实习指导老师，同时，李震同志还和我们交流了行业发展的最新动态，职业岗位能力的需求和变化，对我们进行人才培养提出了一些宝贵的意见，最后，他高度评价了我校毕业生在他们公司的工作情况，对我校的人才培养给予了高度的肯定。

为期1个月的顶岗实习，我主要是根据工程技术部的工作安排，参与到各自的项目组进行实际工程项目的建设、故障处理、工程管理和技术方案的讨论。在整个实习过程中，我始终以一个学生的姿态来向大家学习、取经虚心求教，向工程师们详细了解我所接触的工程项目的相关情况，相关技术的应用和工程项目管理方面的知识，并且亲自到工程项目中去进行设备的安装、调试、线缆的制作、故障的处理等工作。

在一个月实习中，我参与了重庆市荣昌人民医院wlan无线网络项目、重庆金科集团高清视频会议项目、重庆市人民防空网络项目的巡检等工程项目，在这些工程项目中锻炼了我的工程项目的组织施工能力，设备的安装调试能力，并熟悉了工程项目的一般实施流程，掌握了工程施工中的一些工艺要求。特别是在视频会议系统项目中，由于我将在20xx  
□20xx学年上学期讲授□ip网络多媒体通信技术》课程，本次顶岗实习为了在讲授这门课程掌握了必备的技能，同时也收

集了很多在课本上找不到的行业一线资料，为提高本门课程的教学质量打下了良好的基础。

同时，在实习过程中，公司各级领导非常重视对实习老师的培养，通过公司的各方资源和协调，多次安排我们参加华为公司组织的产 品、技术培训和一些厂商组织召开的产品巡展会议，如参加了华为公司组织的培训2次，参加了锐取公司召开的录播系统巡展和ibm公司产品巡展会议，通过这些培训和产品展览会议，使我了解了整个企业网络的现状和未来的发展趋势，掌握了目前应用的一些主流技术和主要应用方式。

这1个月的顶岗实践，对我今后的教育教学的工作起到了一个非常重要的作用，为将来在教师工作岗位上培养更加符合企业需要的高技能人才也有着很大的帮助。更重要的是提高了理论与实际的结合、学校与社会的沟通，我感觉到不仅实际工作能力有所提高，进一步激发了自己对专业知识的兴趣，并能够结合工程实际，在专业领域内进行更深入的学习，培养了自己的环境适应能力及发现问题、分析问题、解决问题的实际工作能力，为今后的发展打下了良好的基础。把教学与工程实际、与新科技的转化、应用、推广紧密地结合起来。使职业教育更紧密地贴近生产和科技的发展，为经济和社会的发展作贡献。同时，在顶岗实习过程中，也锻炼了自己的专业理论知识与专业技术实践能力。

## 企业实践心得体会篇三

第一段：引言（150字）

企业内部心得体会分享会是一个宝贵的机会，让员工们能够互相分享工作的心得体会，借鉴他人的经验，提升自己的工作能力。通过这样的分享会，不仅能够促进员工之间的沟通与合作，还可以加深企业内部的凝聚力，共同推动企业的发展。我所参与的这次分享会，让我受益匪浅，使我对工作和企业文化有了更深刻的理解。

## 第二段：回顾和总结（250字）

在这次分享会中，我们邀请了各部门的优秀员工进行主题演讲，他们分享了自己在工作中遇到的挑战、解决问题的方法以及取得的成就。这些经验不仅是他们个人的心得，也是整个团队的智慧结晶。在听取了多个演讲后，我对于工作的重要性 and 培养团队精神有了更深刻的认识。每位演讲者都能充分发挥自己的优势，克服困难，取得了卓越的成绩，这正是团队协作的力量所带来的魅力。

## 第三段：对分享会的感受和体会（300字）

在这次分享会中，我深刻体会到了相互学习的重要性。在聆听他人的分享时，我不仅从中获得了新的工作技巧和思路，也从中体验到了别人的工作态度和责任心。通过这样的学习与交流，我逐渐明白了“一个人的力量有限，团队的力量是无穷的”这一道理。团队的成功离不开每个成员的共同努力和互相支持，以及共同的目标和价值观。

此外，这次分享会还加深了我对企业文化的理解。在每个演讲中，演讲者都表达了对企业文化的理解和信念。通过讲述他们在工作中遇到的困难和挑战，他们将这些困难转化为了推动企业发展的动力，并取得了积极的结果。这让我深信企业文化是一种强大的力量，它可以让员工在工作中充满激情和动力，从而为企业的成功做出贡献。

## 第四段：对个人工作的启发（250字）

通过参加这次分享会，我对自己的工作也有了新的认识和启发。首先，我明白个人的成长离不开不断学习和积累经验。不论是从别人的成功经验中学习，还是通过反思自己的失败与不足，都能够让我不断进步并取得更好的成就。其次，我懂得了需要不断提升自己的团队合作能力，通过与他人的沟通和合作，共同解决问题，达到更好的工作效果。最后，我

领悟到正确的工作心态和积极的工作态度是成功的关键，只有拥有正确的心态，才能面对挑战并克服困难，实现个人与团队的目标。

#### 第五段：分享会的影响和自我规划（250字）

这次分享会对我个人产生了深远的影响，让我更加关注团队协作的重要性，并激发了我进一步提升自身能力的愿望。作为一个职场人士，我将继续努力学习，不断积累经验，提升自己的工作能力。同时，我也会更加注重与团队成员的互动和沟通，积极参与团队合作，共同创造更加辉煌的业绩。我将保持积极乐观的工作态度，以全新的动力和热情投入到工作中，为企业的成功做出更大的贡献。

通过这次分享会，我深刻领悟到了团队协作的力量和企业文化的重要性。我相信，只要每个员工都能充分发挥自己的优势，形成合力，共同为企业的发展奉献力量，我们将创造出更加辉煌的未来。

## 企业实践心得体会篇四

企业内部心得体会分享会是一种常见的企业内部交流活动形式，通过员工之间的心得体会分享，旨在促进员工之间的学习和成长，提高企业整体素质。最近我参加了一次这样的分享会，深感受益匪浅。

#### 第二段：分享会的组织和形式

分享会一般由企业内部进行组织和策划，参会人员为全体员工。会议一般在正常工作时间进行，持续时间为半天或一天。会议形式多样，可以是精心策划的演讲、小组讨论、案例分析甚至是角色扮演等形式。通过引导大家积极参与和交流，分享会成为一种互动、学习、分享的平台。

### 第三段：分享会的价值与意义

企业内部心得体会分享会有着诸多价值与意义。首先，通过分享会员工可以相互学习和借鉴，提高自己的工作水平和能力，更好地完成工作任务。其次，分享会促进公司内外部信息的流通，有利于企业协同作战和业务扩展。同时，分享会还能够增进员工之间的沟通和合作，建立良好的工作关系。最重要的是，通过分享会，员工的心得体会能够形成一个良好的知识积累和传承机制，增强企业的可持续发展能力。

### 第四段：我在分享会中的体会和收获

我在最近的一次分享会中有了一些深刻的体会和收获。首先，我通过听取其他同事的分享，学习到了许多新的工作方法和技巧，这些知识对于我提高工作效率和质量起到了很大的帮助。其次，我通过和其他同事的互动和交流，发现了自己在一些工作中的不足之处，并从中汲取经验教训，进一步完善自己的工作方式。此外，我还就一些问题和同事们进行了深入的探讨，取得了一些新的见解和思路，这将对今后的工作有着积极的影响。

### 第五段：对分享会的展望与建议

分享会作为一种常见的企业内部交流活动形式，有着很高的参与度和积极影响力。为了进一步推动分享会的有效性和实效性，我认为有以下几点建议。首先，分享会主题的选择应广泛参考员工的意见和需求，确保内容的实用性和针对性。其次，分享会应该注重互动和交流，鼓励员工积极参与，激发他们的思维和创造力。最后，分享会应该有一个良好的总结和反馈机制，将员工的反馈意见纳入下次分享会的改进和完善。

在企业内部心得体会分享会中，我深切感受到了学习和分享的重要性。通过这种形式，我们不仅能够相互借鉴、学习，

还可以加深彼此之间的了解，建立更好的工作关系。我相信，在分享会的不断完善下，企业的发展将会更加稳健和持久。

## 企业实践心得体会篇五

高职教师到企业实践是适应当前职业教育改革发展新形势的迫切需要，是高职教师进行实践锻炼的主要形式，同时也是高职高专院校与企业进行深度合作和进行专业课程探索的重要途径。下面是本站小编为大家整理的企业实践心得体会，供你参考！

一、实习时间□ 20xx年 1 月5 日 至 20xx年 2月2 日

二、实习单位：腾思教育信息咨询有限公司

三、实习目的：切实夯实专业教师的理论基础知识，提高实际操作能力，以及理论与实践相结合的能力，从而使教师了解企业单位对人才需求的要求，明确专业技能培训的方向，更好的适应职业学校技能培训和实习指导工作，更好的服务于社会。

四、实习内容

进入公司，我被安排在策划室工作。策划室的工作总体来说是忙碌而充实的，在整个运转程序中具有不可替代的作用。我们每天工作量都非常的多，我的第一项任务是设计一个广告宣传海报，初步我们进行策划，找出最佳方案，经过一天的反复讨论，我们一直加班到深夜，在第二天的上午提交给部门经理。从第一步的设计到找出理想方案，从现场调查到具体实施，都由本组的同事齐心协力，共同参加，从中我也学到了许多平日接触不到的东西。经过大家的共同努力，经过同事们的精心指点，我们按时完成了任务。我们的方案被客户大力赞赏，我也从中感受到了成功后的喜悦，找到了自



己的价值。对于实习的第一项工作任务，我们从中也得到了许多知识。回想起来，这项工作看起来虽然简单，但当我真正到了那边之后发现情况真的不是我想象的那样。这次的任務让我体验了广告中市场调查这个重要的工作，也体会到这个工作对下一步策划制作的重要性。

在实践期间，我们始终保持积极主动、严谨勤勉的工作态度，虚心接受腾思教育信息咨询有限公司管理人员和技术员工的指导和要求；自觉遵守企业各项规章制度，遵守劳动纪律，发挥了团队协作精神，经历了一次深刻的职业道德教育和培训。学习和了解腾思教育信息咨询有限公司的工作流程和內容，同时还负责公司计算机软硬件及网络系统维护，独立解决电脑故障。在工作任务实践过程中，全面了解了企业经营管理状况、业务范围、运作方式；学习管理制度、业务流程、操作规范、行业标准等基本情况；了解企业的真实工作环境、岗位职责、任职条件；熟悉企业所应用的专业知识，吸收专业的新知识、新技能、新工艺、新方法。

## 五、假期实习体会

### 1、教育教学理念有了新突破

在这一个月的企业实训中，我与企业员工一同上下班，从事与企业员工相同的工作，这不仅使我体验了企业工作的艰辛，更重要的是感受到书本知识和实际工作需求存在的距离。通过熟悉企业相关岗位职责、操作规范、用人标准与管理制度，我在教学理念上有了更深的认识，这为准确定位人才培养目标和人才需求规格、重构计算机专业课程体系、改革课程教学内容和教学方法、创新以工作过程为导向的符合职业能力形成规律的教育新模式的形成奠定了良好的基础。

### 2、丰富了专业教学资源

通过实习，我了解了当前计算机设计方面的现状和发展趋势。

一方面，为专业教学提供了丰富而宝贵的资料，更为专业实训室的建设提供了大量实际、生动的素材，丰富了专业教学资源库；另一方面，这些资料以后还可充分应用于专业核心课程的建设，以利于提高教学质量。

### 3、实践经验的获得可促进教学水平的提高

这次企业实习，在工作中亲自动手操作，在以后的专业课程教学中将不再是纸上谈兵，可以非常熟练地跟学生介绍这些经验，指导学生进行实训，这将大大有利于本人的教学水平的提高。

另外，通过这次实习，本人也切切实实地感受到要使我们培养的学生能够得到企业的认可，就必须根据不断变化的企业技术需求和产业发展来适时地更新教学理念和教材内容。归结起来，主要有以下几个方面的问题：

#### (1) 动手能力很重要

企业需要的是技术熟练的工人。因此，作为职业学校来说，就应该把实践教学环节放在一个重要的位置，从学生一入学开始就不断地培养学生的实际动手能力，在三年的学习过程中熟练和强化实际操作技能，到毕业时就能够在短暂的培训后马上进入正常工作，给企业带来稳定和及时的利润，职业教育的目标也就得到了充分的体现。学校应该把实践教学基地的建设作为大事来抓，下大力气、花大成本来搞好实践教学基地的建设。应该大力发掘社会资源，与企业、行业联合承办培训基地。采取校企间实践教学资源的优化配置和共享，提高资源的利用率，以缓解学校基地建设的资金缺口难题。

#### (2) 教材改革很重要

要真正发挥实践教学基地的作用，就必须根据企业的发展，定期地到企业进行市场调研，不断地改进教材内容，把最新

的东西不断地加入到新的教材或讲义中去，才能更好地利用有限的资源，使之发挥最大的效益。开发校本教材成了我们解决这个问题的最好选择。要关注学生的需求，关注企业的需求，要关注社会的需求，主动改革教材的编排，把问题的关键放在通过怎样的教学才能使学生获得知识技能上。只有自己开发适合本校学生的教材才能满足学校的教学需求，才能在职业院校之间的竞争中展现自己的亮点，在同行竞争中立于不败之地。

### (3) 要抓教师素质建设

没有一支高素质的教师队伍，就不可能有高质量的职业教育，因此要着力提高专业教师队伍的整体素质特别是实践教学能力。要以此为重点，着力培训一批具有“双师”素质的专业骨干教师，要先让教师接受最新技术的培训，学校应定期派一些教师到企业或其它地方去吸收新知识，了解新的技术需求，并将之融化到平时的教学工作中去。

### (4) 要搞好学生的职业生涯指导工作

通过多年的教学，我了解到我们的学生在学校里学习目标不够明确，学习的认知能力水平较低，学习焦虑现象比较普遍，情绪自控能力较弱，缺乏应有的积极理想和追求，社会适应能力较差，自我中心意识过强，自私自利心理普遍。他们进入社会的一个普遍特点是眼高手低，怕苦怕累。所以，我们要从一开始就抓好学生的职业生涯指导工作，把企业文化引入学生德育教育，灌输按劳取酬、多劳多得、不劳不得、勤劳致富的思想；要教导他们无论在什么地方都要遵守纪律，遵守时间，遵守规章制度；培养他们学好专业技能、树立刻苦钻研精神、在社会上和企业里要有务实精神、创新精神和创业能力。

通过此次的顶岗实践，本人学习了企业先进的工作理念和方法、受到了浓厚企业文化的洗礼，收集了大量的教学资源，

实践教学能力和职业岗位操作技能也得到了较大的提高，教育思想、教育理念得到了升华，这些都将为我以后的教育教学工作提供极大的帮助！

通过这学期的企业实践调查课程，我感触颇深。我们小组选择的企业调查课题是牙膏的企业调查，要进行牙膏的采价，数据整理资料信息查找，最后研究分析牙膏市场的高露洁、佳洁士、中华三大品牌的成功因素以及他们之间的异同优劣。

首先在调查过程中遇到很多现实问题，比如很多消费者不愿做调查，或采价是被发现而终止等等。

### 关于采价

在采价时，要尽量避开店内的销售人员。因为超市等地会考虑到自己的商业市场信息隐私问题，不愿商品价格被采集，以防遇到竞争对手的调查摸底。所以，在采价时既要获取正确数据信息，又要速战速决以免被店员发现。但如果被店员发现时，也不能与店员发展冲突，应快速撤离转到别的超市进行采价，避免不必要损失及伤害。

### 关于问卷

刚开始因为考虑到消费的配合度问题，及时间地点的情况，还有调查企业这个主题的因素，我们小组并没有打算做正规的消费者问卷调查。只是对消费者或销售人员做了一些口头询问等。但在数据录入时，关于后期分析有很多空白或不完整信息，所以决定再做相关的问卷调查。问卷共发放收回30份完整问卷，共设置9道题，针对消费者的偏好，品牌忠诚度，品牌了解渠道以及产品购买影响因素做了调查。

### 其次在数据录入分析时出现的问题

#### 关于数据录入

在正确录入数据后，要对数据进行分析。在做变量相关性分析时，很多变量都没有相关性。其原因可能是：数据样本量不够、数据中有异常值(受访者在填写问卷时未表达真实信息，或受访者对问卷问题的理解错误等)、问卷设计不够合理。因为在分析过程中相关分析检验不合格，所以变量相关性不强。最后在结论报告撰写过程中的问题。

## 关于报告

在撰写最后的报告时，因为没有进入企业内部了解其数据信息，只能运用采价数据以及问卷数据信息，所以，无法反映详细的企业效应。

通过一门课程要学会一种方法，增加一种经历。在进行企业实践调查后，我对统计调查有了全新的认识。调查不仅局限于市场上的消费者信息搜集，还可以反映企业经营状况。只有深入到市场中，认真挖掘信息，就能获得有用的资源。对于企业的调查可以增强企业经济效应，为市场发展提供有利因素。在调查中通过微观经济现象，分析总结宏观经济发展，了解社会发展中各个部门环节的真实反映情况，为经济的发展起到推动作用。

在\*有限公司经历三个月的工作实习已经结束了，在这三个月里，我和公司的职工以及领导都相处得很是融洽，大家对我也关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面，我将实习三个月的工作总结如下：

### 一、感想和体会

#### 1、态度决定一切。

工作时一定要一丝不苟，认真仔细，一个职员在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内一定要小心谨慎，一丝不苟，不能老是出错，有必要一定要检验自己的

工作结果，以确保自己的万无一失. 工作的时候我一直保持极大的工作热情，不仅顺利完成工作任务，工作之余还经常总结经验教训，不断提高工作效率，虽然工作中我也会犯一些错误，受到领导批评，但我认为这些错误和批评是能让我在以后的工作中谨慎小心，提高工作效率。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。这次生产实习虽然说时间比较少，但是却让我了解了公司的企业文化、生产模式和质量体系管理等经验，这对我来说是很宝贵的。

## 2、勤于思考

## 3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这会使你的工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的技术人员。

## 二、工作成果与收获

在这三个月里，我作为一个质量改善技术人员，认真学习公司的质量管理流程，根据岗位职责的要求，主要有以下工作成果及收获：

### 1、物料筛选车间筛选工装的制作

完成的工装有：遥控器筛选工装3个，塑封电机筛选工装4台，铁壳电机筛选工装4台，电控测试工装4台，传感器筛选工装1台，ptc电加热筛选1台。在制作过程中，我深刻的感受到，想要做好合理实用的工装必须了解被测试的物料的质量、工艺和性能这三个方面，根据我以前的工作经验，这三个方面我已经掌握，所以我用自己的经验去做工装，很快的得到大家

的认可。

## 2、筛选工装完善和维护

a□工装完善方面：工装制作完成后，为了工装达到预期的效果，我不断的查看工装在使用过程中的不足，改善不足之处，力求工装在人员使用方面达到舒适、便捷；在工作效率方面达到快速有效。

b□维护方面：加强对工装使用人员的培训，让使用人员不仅会使用测试工装而且还会处理工装常见的问题。

## 3、外机预装和筛选工装ctq的编制

a□外机预装ctq编制是以流水线的方式制定的，所有元器件要根据工艺文件确认后，在通过自检、互检和质量工艺要求来保障产品质量的。分别编制了kfr-23w□kfr-35wg□kfr-72w三种常规机型。

b□筛选方面的ctq是针对元器件的外观和基本性能，看元器件是否符合质量工艺要求。分别编制了遥控器ctq□塑封电机ctq□铁壳电机ctq□温度传感器ctq□ptc电加热ctq□

## 4、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料跟踪；

a□对筛选车间统计的日报分析、生产下线分析日报分析

从分析表中可以看出各厂家物料的质量问题的波动，根据这个依据来指导外协厂家的品质改善，前期塑封电机噪音下线率高，新飞10027遥控器下线率高、铁壳电机下线率高，我参加了改善与跟踪，并编制了质量缺陷跟踪表。

b□对预装生产过程的出现的的质量问题分析与改进

前期跟踪分析预装门开关电机下线率高的问题，并执行临时整改措施，运用质量分析——鱼骨图等工具来分析根本原因和直接原因，然后拿出永久的对策，接着执行及验证对策，最终防止再次发生或在其它产品上发生。通过这次改进，让我了解了公司的改进流程。

以上这些工作使我认识到质量改进是无极限的，产品只有更好，没有最好。

三、明确岗位职能，

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务是：

- 2、负责解决产品生产过程中所出现的质量问题，处理品质异常及品质改善；
- 3、产品的品质状况跟进，处理客户投诉并提供解决措施；
- 4、制定各种与品质相关的检验标准与文件；
- 5、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料。

四、认识个人能力不足。

- 1、目前在产品的品质状况跟进，处理客户投诉、品质相关检验标准制等方面存在不足，为了让自己做一个更称职的人员，一定努力学习并克服各种不足。
- 2、在与别人打交道方面由于性格等原因，缺乏主动性，但是在质量工作上，要别人接受你的意见，就需要具备良好的沟通能力，一定要主动积极，把沟通作为交流的桥梁。

五、今后自己努力方向

- 1、学无止境，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力



学习各种技术知识，并用于指导实践。对现今空调制冷行业来说，变频空调技术的发展加速了高效空调的淘汰步伐，在这方面我要加强自我学习。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

## 企业实践心得体会篇六

中职教育的目的是为社会和企业培养一批能立即创造效益和利润的技术人才，如果偏离了这一轨道，就失去了其实际目的。所以，作为中职学校骨干教师的培训，企业实训这一环节也就显得十分重要，其对今后参加培训的教师在实际教学过程中的教学重点把握具有不可替代的作用和非常现实的意义。

按照教育部、财政部规定的基地培训+企业实践的模式要求，在经过1个多月的理论学习后，山西大学组织参训教师于20xx年8月31日到9月11日之间进行了集中的企业社会实践。本次实践公涉及两个企业，每个企业的实习时间为一周，实践目的主要是进行现场观摩、上岗操作，熟悉相关专业领域的新知识、新技能、新工艺、新方法。切实感受日常教学和企业对工人的技术要求之间的差距，为在日后的教学工作中更好地发挥教学能动性、积极促进教学改革具有深远的现实意义。

第一周实习企业是解放军6904工厂，主要生产军用通讯车辆。生产的产品在目前来说技术含量算是比较高的，而且产品的销路也相当不错。利用一个上午的时间，我们在企业相关人员的引导下，参观、了解了企业的发展历史、企业生存现状以及通讯车辆的整体工作流程，基本上对6904工厂生产情况、产品技术含量和生产流程有了一个大概的认识。在接下来的时间里，我们主要协助各个岗位的工人在每条流水线上从事

具体的工作。

第二周的实习企业是山西亚森公司，该工司主要生产医用血凝仪和尿检仪等产品，所生产产品也是当前市场畅销产品和高科技产品，是山西省一家高科技私营企业，位于山西省高新技术开发区内。第一天的上午是由企业主管对企业的历史、发展、现状和生产产品的范围、性能、技术含量等做了全面讲解和介绍。剩下的几天时间里，主要是在企业人员的指导下进行实际操作，体验理论与实际操作技术的差距。

通过半个月的企业实践，我们切切实实地感受到了企业在技术人才需求方面存在的需要和当前职业教育中存在的问题究竟在什么地方，得出了要能够使中职教育培养出来的学生在社会上有用武之地，使他们能够得到企业的认可，就必须根据不断变化的企业技术需求和产业发展来适时地更新教学理念和教材内容。归起来，主要有以下几个方面的问题：

一、动手能力很重要。企业需要的是进入车间就能干活的，最好是技术熟练的工人。因此，作为职业学校来说，就应该把实践教学环节放在一个重要的位置，从学生一入学开始就不断地培养学生的实际动手能力，在三年的学习过程中熟练和强化实际操作技能，到毕业时就能够在短暂的培训后马上进入正常工作，给企业就能够带来稳定和及时的利润，职业教育的目标也就得到了充分的体现。怎样实现职业技术教育的办学特色、教育质量、办学效益的目标，实践性教学手段的先进与否，是十分重要的一环。实践教学基地建设工作是职业教育教学工作的重要组成部分，是培养高等技术应用型专门人才的基本条件之一。实践教学基地建设应以培养学生技术应用能力和职业素质为主旨，以行业科技和社会发展的先进水平为标准，以社会和企业真正需求为目的，以学校发展规划目标所设专业的实际需要为依据，充分体现规范性、先进性和实效性，与生产、建设、管理、服务第一线相一致，形成真实或仿真的职业环境。因此，各地，各职业学校应该把实践教学基地的建设作为大事来抓，除了国家投入的建设

资金外，各地政府和各级教育部门、各职业学校也要从本地实际情况出发，从各学校的办学实际出发，下大力气、化大成本来搞好实践教学基地的建设。职业教育不是廉价教育，实践教学基地建设不能瓜菜代，应该大力发掘社会资源，与企业、行业联合办培训基地。采取校际间实践教学资源的优化配置和共享，提高资源的利用率，以缓解大多数学校基地建设的资金缺口难题。当然，这并不是说各地、各级政府可以盲目投资，搞一窝蜂的乱建设，把国家的钱随随便便地肆意浪费。而是要有针对性、有统筹性、有发展性地建设本地的职业教育实践基地，要把有限的钱用在最有利的和最有发展前途的基地建设上。要避免重复建设和盲目建设，避免建成后成为落后的、过时的、既学杂费国家财力，又学杂费社会资源，同时还让学生无可用实践基地的情况发生。这就要求对各级政府和教育主管部门、各个职业学校有严格的、及时的、有力的监管措施，有事后的处罚政策和法律依据。只有这样，才能保证职业教育的健康发展。

二、教材改革很重要。作为职业教育，不光是有了好的实践教学基地，有了先进的实践教学设施就可以了。如果只有先进的教学设施的实践设施，而没有先进的，适合企业需要和社会发展的理论知识，那些东西也就成了一堆无用的废铜烂铁了，要真正发挥它们的作用，就必须根据企业的社会的发展，定期地到企业进行市场调研，不断地改进教材内容，把最新的东西不断地加入到新的教材或讲义中去，才能更好地利用有限的资源，使之发挥最大的效益。都说理论是从实践中发展提炼而来，反过来又指导实践的，但在日常的学习和生活中，我们有多少人又是遵从了这一原则的呢？目前通行的教材虽多，但体系结构都大同小异，大多数是大学教材的翻版。强调学科本身知识体系的完整性，看重学术价值，或者体现作者个人的学术水平，对于教材是给不懂的人去学习这一理念基本不关心。同时，教材也不符合中职生本身的特点，中职生就是由于学习能力差而被普通教育淘汰下来的，如果继续强调教材的知识系统性，势必会引起学生的反感。不但如此，教材使用的年限还比较长，如果是一本优秀教材，那

沿用的年限就会更长，内容陈旧的情况很突出，不能及时体现时代和经济发展的新观念。但是教材问题很复杂，在目前很难统一的情况下，开发校本教材成了我们可以说是不得已，也可以说是出于自发的一种选择。要针对各地、各学校的不同特点，结合社会和企业的实际技术需求，在预测未来几年的技术发展趋势的情况下，切合实际地组织编写教材。要关注学生的需求，关注企业的需求，要关注社会的需求，主动改革教材的编排，把问题的关键放在通过怎样的教学才能使学生获得知识技能上。只有自己开发适合本校学生的教材才能满足学校的教学需求，才能在职业学校之间的竞争中展现自己的亮点，以便在同行竞争间立于不败之地。

三、要抓教师素质建设。没有一支高素质的教师队伍，就不可能有高质量的职业教育。职教师资队伍仍然是当前制约职业教育发展的一个突出环节，教师的数量、素质、结构以及管理都还难以适应职业教育改革发展的需要。要着力提高中等职业学校教师队伍的整体素质特别是实践教学能力，要以提高专业教师实践教学能力为重点，着力培训一批具有双师素质的专业骨干教师。对学生要求如何如何，但教师的水平达不到，那终究还是一句空话。因此，要先让教师接受最新技术的培训，各学校要定期派一些教师到企业或其它地方去吸收新知识，了解新的技术需求，并将之溶化到平时的教学中去。

四、要搞好中职学生的就业指导工作。中职学生的年龄一般在十五六岁至十八九岁之间，随着普高(普通高校)热的升温，中等职业学校的社会地位也日见低下，中考后半段考分的学生进了职业学校，学习上的差生、品德上的差生和行为上的差生成为现阶段中等职业技术学校学生构成的主要成份。这些学生在学校里学习目标不够明确，学习的认知能力水平较低，学习焦虑现象比较普遍。情绪自控能力较弱，缺乏应有的积极理想和追求，社会适应能力较差。自我中心意识过强，自私自利心理普遍。他们进入社会的一个普遍特点是眼高手低，怕苦怕累。所以，对于中职学生，要从一开始就抓好就

业指导工作，要不断灌输按劳取酬，多劳多得，不劳不得，勤劳致富的思想。要教导他们无论在什么地方都要遵守纪律，遵守时间，遵守规章制度。培养他们学好专业技能、树立刻苦钻研精神、在社会上和企业里要有务实精神、创新精神和创业能力。

总之，到过了企业，就知道如何进行教学改革，如何培养实用的人才，如何更好地作一名受人尊敬的教师。

## 企业实践心得体会篇七

### 第一段：引言（150字）

企业安全是保障企业可持续发展的重要因素之一。随着互联网时代的到来，企业面临着越来越多的安全威胁，如数据泄露、网络攻击等。为了保护企业的信息资产和运营安全，各个企业纷纷加强了安全实践。在过去的几年里，我进一步研究和实践了安全领域，积累了一些有关企业安全实践的心得体会。

### 第二段：制定明确的安全政策（250字）

企业安全的基础是制定明确的安全政策。企业安全政策是指为了保护企业的信息和资产而制定的一系列规定和措施。在制定安全政策时，需要充分考虑企业的具体情况和需求，并结合法律法规和国家安全标准。在我的实践中，我发现制定明确的安全政策能够有效地提升企业的安全水平，使员工更加自觉地遵循安全规定，减少安全事故的发生。

### 第三段：加强员工的安全意识培训（250字）

员工是企业的第一道安全防线，因此加强员工的安全意识培训至关重要。在安全意识培训中，我们需要向员工传达安全政策和安全意识，教育他们如何识别和防范安全威胁，提高

他们的安全风险意识。在我的实践中，我通过举办安全培训讲座、组织模拟演练等方式，有效地提高了员工的安全意识，使他们能够及时发现和应对安全事件。

#### 第四段：建立完善的安全管理体系（250字）

建立完善的安全管理体系是企业安全实践的关键环节。安全管理体系包括安全策略与目标的制定、安全责任的明确、安全控制措施的实施和安全绩效的评估等方面。在我的实践中，我通过建立起一套完善的安全管理体系，有效地提升了企业的安全水平。同时，我还通过定期的安全演练和内部审核等措施，确保安全管理体系的有效运行。

#### 第五段：加强与合作伙伴的安全合作（300字）

现代企业的发展离不开与合作伙伴的紧密合作，而安全合作也成为了企业安全的重要组成部分。与合作伙伴之间的信息共享和技术合作，需要建立在安全基础上。因此，我在实践中采取了一系列措施，与合作伙伴建立了安全合作机制，提升了信息的安全性和稳定性。同时，我还与合作伙伴共同开展了安全演练和安全培训，提高了双方的安全意识和能力。

#### 总结（200字）

企业安全是一项复杂而又重要的工作。在安全实践的过程中，我深刻认识到制定明确的安全政策、加强员工的安全意识培训、建立完善的安全管理体系以及加强与合作伙伴的安全合作等是保障企业安全的关键因素。只有不断地完善企业安全措施和加强安全实践，才能更好地保护企业的信息资产和运营安全，确保企业可持续发展。希望我积累的这些心得体会能够对其他企业的安全工作有所启发与帮助。

## 企业实践心得体会篇八

邓小平企业管理思想是邓小平经济理论的微观基础,是以制度管理为保证、质量管理为中心、民主管理为特色的严整的科学体系。接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于企业管理心得体会吧。

文化,是企业的灵魂,是一个企业能够傲立商海的根本所在。培训了文化的浇灌,企业便像无源之水,是无法长久的。干部培训心得文化发展至今天,大家已普遍认识到,它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等,他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我:企业文化是企业发展的不朽之柱,文化建设有着潜在的凝聚力量,它不仅仅能给企业带来一种企业,而且能激发员工的自豪感和责任感,培育企业心得精神,为我们员工作导向,从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

### 一、 浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工,我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统,牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向,发展是我们的第一培训心得,具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成干部,企业无信不旺,社会无信不稳,因此,诚信是企业理念的基石。诚信:诚,就是忠诚、老实;信,就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要,它是我们的传统美德,继承和发扬

这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

## 二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。



(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

企业融资是企业发展过程种的关键环节，民营企业要获得长远发展必须要有清晰的长期发展战略，企业资本运营策略必须放到企业长期发展战略层面考虑，从里到外营造一个资金愿意流入企业的经营格局。不少民营企业在发展过程中把企业融资当作一个短期行为来看待，希望搞突击拿到银行贷款或股权融资，而实际上成功的机会很少。民营企业要想改变融资难的局面，投资融资专家张雪奎老师认为，需走出以下融资误区，否则融来资金反而会成为包袱。

### 一、过度包装或不包装

有些民营企业为了融资，不惜一切代价粉饰财务报表、甚至造假，财务数据脱离了企业的基本经营状况。有些民营企业认为自己经营效益好，应该很容易取得融资，不愿意化时间及精力去包装企业，不知道资金方看重的不止是企业短期的利润，企业的长期发展前景及企业面临的风险是资金方更为

重视的方面。

## 二、缺乏长期规划，临时抱佛脚

多数民营企业都是在企业面临资金困难时才想到去融资，不了解资本的本性。资本的本性是逐利，不是救急，更不是慈善。企业在正常经营时就应该考虑融资策略，和资金方建立广泛联系。

## 三、急于拿资金，忽视企业内部整理

民营企业融资时只想到要钱，一些基本的工作也没有及时去做。民营企业融资前，应该先将企业梳理一遍，理清企业的产权关系、资产权属关系、关联企业间的关系，把企业及公司业务清晰地展示在投资者面前，让投资者放心。

## 四、融资视野狭窄，只看到银行贷款或股权融资

企业融资的方式很多，不只是银行贷款和股权融资，租赁、担保、合作、购并等方式都可以达到融资目的。

## 五、只认钱，不认人

民营企业急于融资，没有考虑融资后对企业经营发展的影响。民营企业融资时除了资金，还应考虑投资方在企业经营、企业发展方面对企业是否有帮助。

## 六、只想融资，不想让企业走向规范化

企业融资是企业成长的过程，也是企业走向规范化的过程。民营企业在融资过程中，应不断促进企业走向规范化，通过企业规范化来提升企业融资能力。

## 七、只顾扩张，不塑造企业文化

民营企业在融资过程中，只顾企业扩张，没有去塑造企业文化，最终导致企业规模做大了，但企业却失去了原有的凝聚力，企业集团内部或各部门之间缺乏共同的价值观，没有协同能力。

## 八、只顾扩张，不建立合理的公司治理结构

很多民营企业通过融资不断扩张，但企业管理却越来越粗放、松散。随着企业扩张，企业应不断完善公司治理结构，使公司决策走上规范、科学的道路，通过规范化的决策和管理来规避企业扩张过程中的经营风险。

## 九、低估融资难度，误以为仅靠自己的小圈子就可以拿到资金

有些民营企业常常低估融资的难度，对出现在面前的个别资金方期望过大，也往往以为靠企业主或内部管理人员的私人小圈子就可以拿到资金。

## 十、不愿意花钱请专业的融资顾问

民营企业都有很强的融资意愿，但真正理解融资的人很少，总希望打个电话投资人就把资金投入企业，把融资简单化，不愿意花钱聘请专业的融资顾问。

企业管理是一门应用性很强的学科，它直接指导企业管理的具体实践，促进企业管理水平的提高，通过本课程学习，应该掌握现代企业管理基本原理和基本知识，熟悉企业管理的主要职能和一般过程，掌握现代管理的科学方法和技能，为今后工作奠定一定的理论基础。集团公司给我一个很好的提高自身管理能力的培训机会，在培训中我能认真学习并深刻理会其中的含义，我的感知感想如下：

### 一、企业战略很重要

哈佛商学院终身教授迈克尔·波特曾经说过：战略是一个企业成败的要害。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。企业领导人只要多观察国家领导人怎样抓经济与社会发展，也不难从中悟出一些道理来。

## 二、战略研究要加强

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

## 三、提高战略水平需要更新观念、意识、思维和知识。

加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

## 四、全社会都要关心企业战略

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

## 企业实践心得体会篇九

企业会计是企业运营管理过程中不可或缺的一部分，它通过对企业的财务信息进行记录、分析和报告，为企业决策和经营提供重要的依据。在我参与公司实践的过程中，我获得了许多宝贵的经验和体会。在本文中，我将分享我在企业实践中的心得体会。

首先，我深刻认识到会计信息的重要性。在我所实践的公司中，会计信息对于决策者的决策过程起到关键作用。无论是制定经营计划，还是评估业务风险，都需要准确和及时的财务信息。因此，作为会计人员，我们必须始终保持高度的责任感和专业性，确保财务报告的准确性和可靠性。只有这样，

才能为企业的长期发展提供有力的支持。

其次，我认识到会计的细节决定成败。在实践过程中，我经常遇到许多看似微不足道的细节，但这些细节却可能对企业的经营产生重要的影响。例如，在编制财务报表时，一个小小的计算错误可能会导致整个报表的错误，进而影响决策者的判断。因此，我学会了在日常工作中注重细节，尽可能避免错误和遗漏，以确保会计信息的准确性。

此外，我也认识到会计的沟通能力至关重要。作为会计人员，我们不仅要对数字有深刻的理解，还要能将其简洁明了地传达给非会计背景的决策者。在实践过程中，我发现有些会计信息对于非会计专业人士来说是晦涩难懂的。因此，我学会了运用简单明了的语言和图表，将复杂的财务信息呈现给决策者，帮助他们理解和分析。这样，我们可以更好地与决策者合作，共同制定出更好的经营策略。

除此之外，我还体会到了会计的前瞻性。在企业实践中，我发现会计不仅仅是对过去的记录和总结，更是对未来的预测和规划。通过对历史财务数据的分析，我们可以发现企业的优势和劣势，识别潜在的风险和机遇，从而制定出更为合理和有效的经营策略。因此，作为会计人员，我们需要具备一定的商业洞察力和战略思维能力，将会计信息与企业的战略目标相结合，为企业的可持续发展做出贡献。

最后，我认识到会计的不断学习和更新是必不可少的。在迅速变化的商业环境下，会计准则和法规也在不断更新和变化。为了适应这个变化，我们需要不断学习和提升自己的专业知识和技能。在企业实践中，我参加了各种培训和学习活动，不断深化我的会计知识和技能，在实践中不断成长和进步。我相信，只有通过不断学习和更新，我们才能更好地适应和应对环境变化，为企业提供更好的会计服务。

综上所述，通过企业实践，我对会计有了更深刻的认识和理

解。会计信息的重要性、细节的决定性、沟通的重要性、前瞻性的思维和持续学习的重要性都是我在实践中的心得体会。在未来的工作中，我会继续努力提升自己的会计专业知识和能力，为企业的发展和成功做出更大的贡献。

## 企业实践心得体会篇十

当我们经过反思，对生活有了新的看法时，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。是不是无从下笔、没有头绪？以下是小编为大家收集的企业实践心得体会，欢迎大家分享。

在xxx有限公司经历三个月的工作实习已经结束了，在这三个月里，我和公司的职工以及领导都相处得甚是融洽，大家对我也关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面，我将实习三个月的心得体会如下：

### 1、态度决定一切。

工作时一定要一丝不苟，认真仔细，一个职员在公司的大部分时间都是在工作的，这就要求他在这段时间内一定要小心谨慎，一丝不苟，不能老是出错，有必要一定要检验自己的工作结果，以确保自己的万无一失。工作的时候我一直保持极大的工作热情，不仅顺利完成工作任务，工作之余还经常总结经验教训，不断提高工作效率，虽然工作中我也会犯一些错误，受到领导批评，但我认为这些错误和批评是能让我能在以后的工作中谨慎小心，提高工作效率。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。这次生产实习虽然说时间比较少，但是却让我了解了公司的企业文化、生产模式和质量管理体系等经验，这对我来说是很宝贵的。

### 2、勤于思考

### 3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这会使你的工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的技术人员。

在这三个月里，我作为一个质量改善技术人员，认真学习公司的质量管理流程，根据岗位职责的要求，主要有以下工作成果及收获：

#### 1、物料筛选车间筛选工装的制作

完成的工装有：遥控器筛选工装3个，塑封电机筛选工装4台，铁壳电机筛选工装4台，电控测试工装4台，传感器筛选工装1台，ptc电加热筛选1台。在制作过程中，我深刻的感受到，想要做好合理实用的工装必须了解被测试的物料的质量、工艺和性能这三个方面，根据我以前的工作经验，这三个方面我已经掌握，所以我用自己的经验去做工装，很快的得到大家的认可。

#### 2、筛选工装的完善和维护

a[]工装完善方面：工装制作完成后，为了工装达到预期的效果，我不断的查看工装在使用过程中的不足，改善不足之处，力求工装在人员使用方面达到舒适、便捷；在工作效率方面达到快速有效。

b[]维护方面：加强对工装使用人员的培训，让使用人员不仅会使用测试工装而且还会处理工装常见的问题。

#### 3、外机预装和筛选工装ctq的编制

a[]外机预装ctq编制是以流水线的方式制定的，所有元器件要



根据工艺文件确认后，在通过自检、互检和质量工艺要求来保障产品质量的。分别编制了kfr—23w□kfr—35wg□kfr—72w三种常规机型。

b□筛选方面的ctq是针对元器件的外观和基本性能，看元器件是否符合质量工艺要求。分别编制了遥控器ctq□塑封电机ctq□铁壳电机ctq□温度传感器ctq□ptc电加热ctq□

4、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料跟踪；

a□对筛选车间统计的日报分析、生产下线分析日报分析

从分析表中可以看出各厂家物料的质量问题的波动，根据这个依据来指导外协厂家的品质改善，前期塑封电机噪音下线率高，新飞10027遥控器下线率高、铁壳电机下线率高，我参加了改善与跟踪，并编制了质量缺陷跟踪表。

b□对预装生产过程的出现的的质量问题分析与改进

前期跟踪分析预装门开关电机下线率高的问题，并执行临时整改措施，运用质量分析——鱼骨图等工具来分析根本原因和直接原因，然后拿出永久的对策，接着执行及验证对策，最终防止再次发生或在其它产品上发生。通过这次改进，让我了解了公司的改进流程。

以上这些工作使我认识到质量改进是无极限的，产品只有更好，没有最好。

根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务是：

2、负责解决产品生产过程中所出现的质量问题，处理品质异常及品质改善；

3、产品的品质状况跟进，处理客户投诉并提供解决措施；

4、制定各种与品质相关的检验标准与文件；

5、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料。

1、目前在产品的品质状况跟进，处理客户投诉、品质相关检验标准制等方面存在不足，为了让自己做一个更称职的人员，一定努力学习并克服各种不足。

2、在与别人打交道方面由于性格等原因，缺乏主动性，但是在质量工作上，要别人接受你的意见，就需要具备良好的沟通能力，一定要主动积极，把沟通作为交流的桥梁。

1、学无止境，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。对现今空调制冷行业来说，变频空调技术的发展加速了高能效空调的淘汰步伐，在这方面我要加强自我学习。

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

## 企业实践心得体会篇十一

会计是企业运营过程中不可或缺的一个环节，它不仅关系到企业的资金状况和经营情况，还对企业的决策提供重要的参考依据。近日，我在一家大型企业的财务部门实习期间，通过实践学习了会计的基本理论和实际操作，并获得了一些宝贵的心得体会。下面将结合我的实践经验，分别从会计准则、会计报表、审计工作、风险控制以及经济效益几个方面进行论述。

首先，会计准则的正确应用是会计工作的基础。在企业实践中，我意识到掌握会计准则是十分重要的，它关系到企业的

财务信息准确性和公正性。例如，在编制负债表时，我们一定要清楚掌握资产负债表的编制方法和要求，将各项资产和负债按照相应的会计准则进行分类和计量，确保负债表的真实和可靠。此外，会计准则还对企业的各种交易和业务操作提出了具体的要求，处理这些情况时需要严格按照会计准则的规定进行操作，不能随意调整或篡改财务数据，以保持会计信息的准确性和完整性。

其次，准确编制会计报表是会计工作的核心。在企业实践中，我了解到会计报表是对企业财务状况和经营成果的全面总结和反映，也是内外部决策者判断企业经营状况的重要依据。在编制会计报表时，我深刻感受到了准确性和完整性的重要性。在实践中，我经常面临着大量的财务数据和信息，需要将其系统整理并按照会计要求进行分析和处理。通过与同事的交流和学习，我逐渐熟悉了财务报表的编制步骤和要求，提高了财务报表的准确性和完整性。

第三，审计工作对企业的财务管理至关重要。在企业实践中，我参与了一些审计工作，通过与审计师的合作，我深刻认识到了审计的重要性。审计是对企业财务数据和财务状况进行独立客观的评价，可以发现和预防潜在的风险和问题。在实践中，我学到了审计的方法和技巧，并且逐步提高了自己的审计能力。通过审计工作，我不仅加强了对企业的财务管理，还提高了自己的分析和判断能力。

第四，风险控制是企业会计工作的重要任务。在企业实践中，我深刻认识到了风险控制对企业的重要性。作为会计人员，我们不仅需要及时记录和归集企业的财务数据，还需要分析和评估各种风险，及时报告给企业管理层并采取相应的控制措施。在实践中，我积极参与了一些风险控制工作，例如制定和执行财务政策，规范和完善会计流程，加强内部控制等，为企业的稳定发展提供了有力支持。

最后，经济效益是会计工作最终的追求目标。在企业实践中，

我深刻认识到会计工作的最终目标是为企业创造经济效益。会计人员不仅需要记录和归集企业的财务数据，还需要利用这些数据进行分析和决策支持，为企业提供有针对性的管理意见。在实践中，我逐渐学会了利用财务数据进行分析和决策，并且通过不断的实践和学习不断提高自己的经济效益分析能力。

总之，通过一段时间的实践学习，我深刻认识到了会计在企业管理中的重要性。在会计实践中，我逐渐理解了会计准则的重要性，熟悉了会计报表的编制要求，提高了审计能力，加强了风险控制工作，并且意识到了会计工作的最终目标。我相信通过不断的实践和学习，我能够成为一名合格的会计人员，并为企业的发展和经济效益做出自己的贡献。

## 企业实践心得体会篇十二

二、实习单位：腾思教育信息咨询有限公司

三、实习目的：切实夯实专业教师的理论基础知识，提高实际操作能力，以及理论与实践相结合的能力，从而使教师了解企业单位对人才需求的要求，明确专业技能培训的方向，更好的适应职业学校技能培训和实习指导工作，更好的服务于社会。

四、实习内容

进入公司，我被安排在策划室工作。策划室的工作总体来说是在忙碌而充实的，在整个运转程序中具有不可替代的作用。我们每天工作量都非常的多，我的第一项任务是设计一个广告宣传海报，初步我们进行策划，找出最佳方案，经过一天的反复讨论，我们一直加班到深夜，在第二天的上午提交给部门经理。从第一步的设计到找出理想方案，从现场调查到具体实施，都由本组的同事齐心协力，共同参加，从中我也学到了许多平日接触不到的东西。经过大家的共同努力，经

过同事们的精心指点，我们按时完成了任务。我们的方案被客户大力赞赏，我也从中感受到了成功后的喜悦，找到了自己的价值。对于实习的第一项工作任务，我们从中也得到了许多知识。回想起来，这项工作看起来虽然简单，但当我真正到了那边之后发现情况真的不是我想象的那样。这次的任务让我体验了广告中市场调查这个重要的工作，也体会到这个工作对下一步策划制作的重要性。

在实践期间，我们始终保持积极主动、严谨勤勉的工作态度，虚心接受腾思教育信息咨询有限公司管理人员和技术员工的指导和要求；自觉遵守企业各项规章制度，遵守劳动纪律，发挥了团队协作精神，经历了一次深刻的职业道德教育和培训。学习和了解腾思教育信息咨询有限公司的工作流程和内容，同时还负责公司计算机软硬件及网络系统维护，独立解决电脑故障。在工作任务实践过程中，全面了解了企业经营管理状况、业务范围、运作方式；学习管理制度、业务流程、操作规范、行业标准等基本情况；了解企业的真实工作环境、岗位职责、任职条件；熟悉企业所应用的专业知识，吸收专业的新知识、新技能、新工艺、新方法。

## 五、假期实习体会

### 1、教育教学理念有了新突破

在这一个月的企业实训中，我与企业员工一同上下班，从事与企业员工相同的工作，这不仅使我体验了企业工作的艰辛，更重要的是感受到书本知识和实际工作需求存在的距离。通过熟悉企业相关岗位职责、操作规范、用人标准与管理制度，我在教学理念上有了更深的认识，这为准确定位人才培养目标和人才需求规格、重构计算机专业课程体系、改革课程教学内容和教学方法、创新以工作过程为导向的符合职业能力形成规律的教育新模式的形成奠定了良好的基础。

### 2、丰富了专业教学资源

通过实习，我了解了当前计算机设计方面的现状和发展趋势。一方面，为专业教学提供了丰富而宝贵的资料，更为专业实训室的建设提供了大量实际、生动的素材，丰富了专业教学资源库；另一方面，这些资料以后还可充分应用于专业核心课程的建设，以利于提高教学质量。

### 3、实践经验的获得可促进教学水平的提高

这次企业实习，在工作中亲自动手操作，在以后的专业课程教学中将不再是纸上谈兵，可以非常熟练地跟学生介绍这些经验，指导学生进行实训，这将大大有利于本人的教学水平的提高。

另外，通过这次实习，本人也切切实实地感受到要使我们培养的学生能够得到企业的认可，就必须根据不断变化的企业技术需求和产业发展来适时地更新教学理念和教材内容。归结起来，主要有以下几个方面的问题：

#### (1) 动手能力很重要

企业需要的是技术熟练的工人。因此，作为职业学校来说，就应该把实践教学环节放在一个重要的位置，从学生一入学开始就不断地培养学生的实际动手能力，在三年的学习过程中熟练和强化实际操作技能，到毕业时就能够在短暂的培训后马上进入正常工作，给企业带来稳定和及时的利润，职业教育的目标也就得到了充分的体现。学校应该把实践教学基地的建设作为大事来抓，下大力气、花大成本来搞好实践教学基地的建设。应该大力发掘社会资源，与企业、行业联合承办培训基地。采取校企间实践教学资源的优化配置和共享，提高资源的利用率，以缓解学校基地建设的资金缺口难题。

#### (2) 教材改革很重要

要真正发挥实践教学基地的作用，就必须根据企业的发展，

定期地到企业进行市场调研，不断地改进教材内容，把最新的东西不断地加入到新的教材或讲义中去，才能更好地利用有限的资源，使之发挥最大的效益。开发校本教材成了我们解决这个问题的最好选择。要关注学生的需求，关注企业的需求，要关注社会的需求，主动改革教材的编排，把问题的关键放在通过怎样的教学才能使学生获得知识技能上。只有自己开发适合本校学生的教材才能满足学校的教学需求，才能在职业院校之间的竞争中展现自己的亮点，在同行竞争中立于不败之地。

### (3) 要抓教师素质建设

没有一支高素质的教师队伍，就不可能有高质量的职业教育，因此要着力提高专业教师队伍的整体素质特别是实践教学能力。要以此为重点，着力培训一批具有“双师”素质的专业骨干教师，要先让教师接受最新技术的培训，学校应定期派一些教师到企业或其它地方去吸收新知识，了解新的技术需求，并将之融化到平时的教学工作中去。

### (4) 要搞好学生的职业生涯指导工作

通过多年的教学，我了解到我们的学生在学校里学习目标不够明确，学习的认知能力水平较低，学习焦虑现象比较普遍，情绪自控能力较弱，缺乏应有的积极理想和追求，社会适应能力较差，自我中心意识过强，自私自利心理普遍。他们进入社会的一个普遍特点是眼高手低，怕苦怕累。所以，我们要从一开始就抓好学生的职业生涯指导工作，把企业文化引入学生德育教育，灌输按劳取酬、多劳多得、不劳不得、勤劳致富的思想；要教导他们无论在什么地方都要遵守纪律，遵守时间，遵守规章制度；培养他们学好专业技能、树立刻苦钻研精神、在社会上和企业里要有务实精神、创新精神和创业能力。

通过此次的顶岗实践，本人学习了企业先进的工作理念和方

法、受到了浓厚企业文化的洗礼，收集了大量的教学资源，实践教学能力和职业岗位操作技能也得到了较大的提高，教育思想、教育理念得到了升华，这些都将为我以后的教育教学工作提供极大的帮助！

## 企业实践心得体会篇十三

### 第一段：引言（大约200字）

在宾馆企业实践中，我深刻认识到实践才是检验真理的唯一标准。实践是一把利剑，能让我们看清问题的本质。通过这段时间的实践，我不仅学到了知识和技能，更重要的是培养了实际动手的能力。在实践中，我对宾馆企业的运营管理、服务理念有了更深入的了解。本文将分享我在宾馆企业实践中得到的心得体会。

### 第二段：实践心得1（大约200字）

宾馆企业的运营管理中最重要的一点是高效的团队合作。在宾馆企业，不同职能部门相互配合，形成一个相互依赖、相互支持的团队。通过实践，我了解到如何与不同职能部门的员工合作，学会与他们沟通和协调，使整个团队达到最佳的工作状态。只有团队的高效合作才能保证宾馆企业的正常运营。

### 第三段：实践心得2（大约200字）

对于宾馆企业而言，提供优质的服务是至关重要的。宾馆是一个与人直接接触的行业，服务员的态度和技能将直接影响顾客的体验。通过实践，我学到了如何优化服务流程，提高服务效率，提升服务质量。我也深入了解到了顾客需求的多样性，学会了根据顾客的不同需求提供个性化的服务，让顾客感到宾至如归。



#### 第四段：实践心得3（大约200字）

在实践中，我深刻认识到了问题解决的重要性。宾馆企业运营中会遇到各种各样的问题，包括人员调度、客房维护、餐饮供应等等。通过实践，我学会了如何分析问题，找出问题的根本原因，并提出有效的解决方案。同时，我也意识到解决问题的关键在于团队合作，只有大家团结一致，共同思考，才能最终解决问题。

#### 第五段：总结（大约200字）

通过宾馆企业的实践，我获得了很多宝贵的经验。团队合作、提供优质的服务、问题解决等都是宾馆企业成功的关键要素。在未来的工作中，我将继续保持实践的态度，不断提高自己的能力和技能。同时，我也希望能够在实践中对宾馆企业的发展尽自己的一份力量，为宾馆企业的繁荣贡献自己的智慧和力量。

### 企业实践心得体会篇十四

其实，短短半个月的实践说不上是每一份经过都会成为内存，但确实是在实践中增长了才干。更多的是感慨：

#### 一、和谐是企业发展的保障

古人说：“众人拾柴火焰高”，在这激烈竞争的社会，企业的发展首先应该是：“和谐发展”。和谐离不开发展，企业发展了，才有能力满足员工日益增长的物质文化生活需要，提升企业文明程度。才有能力履行社会责任，带动一方经济。发展离不开和谐，实现发展必须要有明确的方向，一致的步调和统一的思想。而和谐正是引领发展方向，克服矛盾的指针。因此用和谐的氛围去推动发展是何等的重要。企业内部和企业外部的和谐缺一不可，企业内部和谐就能团结一致，克服外部环境的困难，最终达到内外部的统一，实现企业的

发展目标。否则即是外部环境再好，企业也无法快速发展。我所实践的企业，无论是老总还是员工，他们都平易近人，和谐相处。大家分工明确，各司其职。有难处大家共同商量，有困难大家相互帮助，有问题大家共同探讨。如有一次有位设计师将一个项目设计完毕，请领导过目，领导看后马上叫其他设计师都过来一起学习、探讨。我觉得企业这种团结互助、克难攻坚的精神非常值得我学习。正因为企业这种和谐的工作氛围使得企业蒸蒸日上，前来应聘的人才源源不断。

## 二、人才是企业发展的基石

人才就像种子或树苗，种子是由企业自己播种培养的，树苗则是由外购买的，这些种子或树苗是否能够在土壤上扎根生长，关键因素就是土壤，而土壤就是企业。我实践的企业规模不大，人数不多。但设计师们个个都是精兵强将，他们都有一技之长，业务精通，操作熟练，设计项目时个个都得心应手。对于领导分配的工作，大家都坚决服从，从不讨价还价。并且有强烈的事业心，对设计的项目都认真仔细，精益求精。老板虽然学历不高，但是业务能力很强，企业的发展势头很好，大家都很佩服。由此得出大学生社会实践是何等的重要。如果学历再高，领悟的程度、运用的能力，实践的经验不够，作用然仍发挥不了。因此，作为企业，人才的选择、人才的培养、人才的储备是从重之重。作为即将走向社会的大学生，积极参与社会实践，把所学的知识运用于社会实践是一堂必修课。

## 三、学习是创新的动力

学习是全面推动企业创新发展的不竭动力，勤奋好学是责任，是发展实践的呼唤。新世纪新阶段所面临的发展机遇前所未有的，面临的挑战也前所未有的。因此，只有勤奋好学，才能真正做到与时俱进，勤奋学习、认真思考是创新的源泉，是与时俱进的根本保证。创新是发展的核心，创新是我们工作的指导思想，创新是人类最高级的增值资源，创新是企业发展

的一个根本途径。在全球化经济与知识竞争的当今时代，创新已成为工作的重要主题，只有树立终身学习的新理念，才能获取企业发展创新的动力源泉。

1. 作为企业首先要加强对人才的培训，对不同类型的人才分门别类的进行培训，使他们不断的更新知识，拓宽思维，提升能力。

3. 要善于思考，勤于探索，开拓创新。创新有理念创新、方法创新、载体创新等。理念创新：要用新的理念去应对项目的设计。方法创新：要用灵活、简便、省时的方法去设计项目。载体创新：要用新颖别致，灵活多样的载体去设计展厅。

总之，本次的社会实践对我来说收获很大，通过社会实践，学到了书本上学不到的知识。知道了青春的宝贵，懂得了青春的任务，明白了青春铸和谐的深刻含义。在即将完成学业，踏上社会。我要加倍努力的学习，克服学习中的难题，合理安排时间，不断充实自己，为将来踏上社会打好扎实的基础。以实际行动向学校、向社会交上一份满意的答卷。

## 企业实践心得体会篇十五

第一段：引言（150字）

会计是企业中不可或缺的一项工作，它对企业的财务状况、经营情况进行记录和分析。在我参与会计企业实践的过程中，我深刻体会到会计的重要性以及它对企业决策的影响。通过实践，我学到了许多有关会计的知识和技能，并提高了自己的工作能力。下面将结合实践经验，分享一下我对会计企业实践的心得体会。

第二段：理论与实践结合（250字）

在会计企业实践中，我发现理论与实践紧密结合的重要性。

只有在实践中才能真正领会和理解会计的核心概念和原则。在学校学到的理论知识只是一个基础，通过实践，我才深入了解了会计报表的编制、会计凭证的填制以及账务处理等。理论是指导实践的基础，而实践则能够验证和丰富理论知识。通过在企业的实践，我发现将理论运用到实际工作中才能更好地发挥会计的作用。

### 第三段：团队协作的重要性（250字）

在会计企业实践中，我意识到团队协作的重要性。会计工作往往需要和其他部门密切合作，比如和销售部门进行对账，和采购部门核对发票等。良好的团队协作可以提高工作效率，避免出现错误和差错。在实践中，我积极与其他部门进行沟通和协作，及时反馈问题和解决困难。通过与团队合作，我不仅学到了更多关于企业运营的知识，也提高了沟通和协作能力。

### 第四段：准确性和仔细性的重要性（250字）

在会计企业实践中，我意识到准确性和仔细性的重要性。会计工作涉及大量的数据录入和整理，一丁点的错误可能会导致严重后果。因此，我在实践中特别注重准确性和仔细性，通过反复核对和验证来确保数据的正确性。另外，我也注重审慎思考，仔细思考每一笔账务，确保会计报表的真实和可靠。实践中我经常面对复杂的数据，通过提高准确性和仔细性，我明显提高了工作效率和质量。

### 第五段：个人成长与职业发展（300字）

通过会计企业实践，我不仅提高了会计技能，也得到了一次宝贵的职业发展机会。在实践过程中，我学会了如何与同事合作，如何与上级沟通，如何处理工作中遇到的问题等。同事和上司的帮助和指导，让我明白了自己的不足之处并有机会不断进步。此外，我还通过实践认识到了会计行业的广阔

前景和发展机遇。会计是企业运营管理的重要一环，对企业的发展至关重要。通过实践，我对会计的职业发展前景充满信心，并决心继续深入学习和提高自己的专业能力。

结尾（200字）

在会计企业实践中，我深刻认识到会计对企业发展的重要性。理论与实践的结合、团队协作的重要性、准确性和仔细性的要求以及个人成长与职业发展，这些体会和经验让我受益匪浅。我将继续努力提高自己的会计水平，为企业的发展做出更大的贡献。同时，我也鼓励其他同学加入会计实践，通过实际工作锻炼自己，拓宽自己的职业发展道路。会计实践是一次宝贵的学习和成长机会，相信每个参与其中的人都会受益终生。

## 企业实践心得体会篇十六

其实，短短半个月的实践说不上是每一份经过都会成为内存，但确实在实践中增长了才干。更多的是感慨：

### 一、和谐是企业发展的保障

古人说：众人拾柴火焰高，在这激烈竞争的社会，企业的发展首先应该是：和谐发展。和谐离不开发展，企业发展了，才有能力满足员工日益增长的物质文化生活需要，提升企业文明程度。才有能力履行社会责任，带动一方经济。发展离不开和谐，实现发展必须要有明确的方向，一致的步调和统一的思想。而和谐正是引领发展方向，克服矛盾的指针。因此用和谐的氛围去推动发展是何等的重要。企业内部和企业外部的和谐缺一不可，企业内部和谐就能团结一致，克服外部环境的困难，最终达到内外部的统一，实现企业的发展目标。否则即是外部环境再好，企业也无法快速发展。我所实践的企业，无论是老总还是员工，他们都平易近人，和谐相处。大家分工明确，各司其职。有难处大家共同商量，有困

难大家相互帮助，有问题大家共同探讨。如有一次有位设计师将一个项目设计完毕，请领导过目，领导看后马上叫其他设计师都过来一起学习、探讨。我觉得企业这种团结互助、克难攻坚的精神非常值得我学习。正因为企业这种和谐的工作氛围使得企业蒸蒸日上，前来应聘的人才源源不断。

## 二、人才是企业发展的基石

人才就像种子或树苗，种子是由企业自己播种培养的，树苗则是由外购买的，这些种子或树苗是否能够在土壤上扎根生长，关键因素就是土壤，而土壤就是企业。我实践的企业规模不大，人数不多。但设计师们个个都是精兵强将，他们都有一技之长，业务精通，操作熟练，设计项目时个个都得心应手。对于领导分配的工作，大家都坚决服从，从不讨价还价。并且有强烈的事业心，对设计的项目都认真仔细，精益求精。老板虽然学历不高，但是业务能力很强，企业的发展势头很好，大家都很佩服。由此得出大学生社会实践是何等的重要。如果学历再高，领悟的程度、运用的能力，实践的经验不够，作用然仍发挥不了。因此，作为企业，人才的选择、人才的培养、人才的储备是从重之重。作为即将走向社会的大学生，积极参与社会实践，把所学的知识运用于社会实践是一堂必修课。

## 三、学习是创新的动力

学习是全面推动企业创新发展的不竭动力，勤奋好学是责任，是发展实践的呼唤。新世纪新阶段所面临的发展机遇前所未有，面临的挑战也前所未有。因此，只有勤奋好学，才能真正做到与时俱进，勤奋学习、认真思考是创新的源泉，是与时俱进的根本保证。创新是发展的核心，创新是我们工作的指导思想，创新是人类最高级的增值资源，创新是企业发展的一个根本途径。在全球化经济与知识竞争的当今时代，创新已成为工作的重要主题，只有树立终身学习的新理念，才能获取企业发展创新的动力源泉。

1. 作为企业首先要加强对人才的培训，对不同类型的人才分门别类的进行培训，使他们不断的更新知识，拓宽思维，提升能力。

3. 要善于思考，勤于探索，开拓创新。创新有理念创新、方法创新、载体创新等。理念创新：要用新的理念去应对项目的设计。方法创新：要用灵活、简便、省时的方法去设计项目。载体创新：要用新颖别致，灵活多样的载体去设计展厅。

总之，本次的社会实践对我来说收获很大，通过社会实践，学到了书本上学不到的知识。知道了青春的宝贵，懂得了青春的任务，明白了青春铸和谐的深刻含义。在即将完成学业，踏上社会。我要加倍努力的学习，克服学习中的难题，合理安排时间，不断充实自我，为将来踏上社会打好扎实的基础。以实际行动向学校、向社会交上一份满意的答卷。

## 建议事项

最后，我对本学校的实践制度作了写总结。

首先，很明显看出，我校对实践工作很重视。暂且不说什么实践指导思想，学校给我们学生的实践目标很明确。整个暑期社会实践的目的在于让我们接触社会，深入基层，使我们在为社会工作的过程中增强服务意识和社会责任感。通过调查（主要针对我们大一）和工作实习使我们将所学的专业知识运用于企业事业单位的生产和工作实际中，从而丰富我们的实践经验，提高我们的专业实践能力。并且能磨练我们的意志，培养我们吃苦耐劳精神和奉献精神，使我们逐步树立正确树立正确的世界观，人生观和价值观。

学校考虑的很周全。对我们不同年级的学生，实践的层次要求也不一样。对我们一年级的要求主要以调查为主，对二三年级要求参加与专业相对应的生产劳动和工作。我觉得这样很好。

学校的宣传动员工作做的很好。不仅对即将实践的我们开了个好头，也对未来要实践的同学端正了认知态度，显示出重要性。学校的宣传动员工作，让我们进一步明确实践活动的意义，提高我们参加活动的积极性。通过20xx年暑期社会实践成果展示、召开实践动员大会和实践主题班会，全面落实暑期时间活动。认真做好负责人的招聘和培训工作，下发负责人管理手册，加强对地区实践队的指导工作。加强与当地人才交流中心的联系，方便实践队联系工作。还通过网络辅助管理，提高工作效率。

## 企业实践心得体会篇十七

企业实践环节是培养卓越工程师的核心环节之一,但是目前,诸多限制因素的影响,致使卓越计划企业实践难以达到预期的成效。下面是本站小编为大家整理的企业实践的心得体会,供你参考!

今天是我参加暑期教师下企业实践的第一天,也是我第二次参加学校组织的“百名教师下企业”的活动。我很开心,我相信自己将会在这新一轮的锻炼中不断的得到历练,并快速成长。

按照公司的规章制度,我们几名教师在众智公司规定的上班时报到了。随后公司就对我们参加下企业实践的老师开了个会议,主要是对接下来在公司实践的这段时间里,每位老师具体的工作安排以及工作要求。具体我们下企业期间的阶段性的任务主要是编制公路补充定额和水运养护定额两大主要工作。当公司有其他项目业务时,也要看业务情况来加入其他项目的生产实践中。

从定额编制的任务来说,这两大工作是很繁琐复杂的,它需要经过现场搜集资料、分析数据、整理相应的工、料、机消耗等一系列过程,最后将定额定稿出版。虽然以前做过很多有关预算、概算以及清单编制等项目,也经常使用定额,但



是编制定额倒是第一次接触，如何去下手，成了我当前懵懂的问题。

当然，公司给我们安排了几天的培训的时间，系统的将编制定额的要点、如何着手去做、要求是什么等等一系列问题作答。我自己也会针对自己所负责的任务进行资料的查找等先序工作，然后去工地进行资料的搜集等后序工作。

经过今天的大概了解，我从中感到，其实每项工作都是很辛苦的，需要我们认真对待。“到底天上的雨是怎么下下来的”?!我也在努力实践与思考中。

暑假我在保定“新世纪汽车集团”进行社会实践，在新世纪短短一个月的维修使我对维修站的整车销售、备件供应、售后服务、维修技术以及信息反馈等有了一定的了解认识和深刻体会。现在我以一个实践生的了解和认识来介绍一下汽车“4s”店的优势与弊端。

在新世纪汽贸我做汽车维修工作。维修的车辆基本为哈飞路宝、哈飞赛马、昌河北斗星、秦川福莱尔以及起亚千里马等车型。维修项目基本为更换机油等一些保养项目以及一些小型的维修项目。八小时的工作虽然是三点一线的机械工作，可是我却学会了很多，至少是在学校里学不到的实实在在的“实战经验”，同时也认识到了其中的利与弊。虽然汽车售后服务市场发展迅速，但仍存在许多问题，我认为其中弊端主要为以下几点：

1. 服务观点淡薄是比较普遍的问题。各种类型的专卖店，大部分建立不久，考虑汽车销售多，为用户服务少，队伍还没有经过严格的训练和教育，素质较差，缺乏全心全意为用户服务的思想，尚未建立起规范的服务制度和办法。对汽车故障的排除和维护保养质量重视不够，新加入汽车服务市场的广大后来者，他们参加服务贸易大多是以营利为目的，更缺乏服务意识。

2. 进入维修市场的维修配件商，多数是看中这个行业旺盛的前景，抱着赚钱的目的来的重在扩大经营规模和销售数量，而不重视售后服务和产品质量。在价格方面低进、高出，导致假冒伪劣产品严重。
3. 汽车维修零部件的制造出现一哄而上的情况。在工业发达的地区发展了大量汽车维修配件制造厂。生产能力发展很快，产品质量很差，成了许多假冒产品的来源，虽然缓解了维修配件短缺的矛盾，但却影响了汽车维修的质量。
4. 各种各样的保养厂、快修店很不规范，其中不少是配件销售的兼营者，不仅高价出售配件，在维修保养方面也敲竹杠。
5. 维修成本较高，用户负担较重。由于逐渐采取换件修理和修理费用随意提高，增加了用户的负担，甚至有些专卖店更换的零件由易损件发展到一些总成件，如有些著名品牌的汽车居然更换转向横直拉杆以类的总成件，更增加了用户的负担，这在实行品牌战略的今天是不应该的。汽车保险和购车信贷等金融方面也存在着一一些问题。主要是制度不健全，做法不规范造成的，有待进一步改善。
6. 作为汽车下游的售后服务业，在中国加入wto以后因所特有的“本土化”性质，使经营者们获得了优势。但从目前看，这些先天优势还不足以成为参与市场竞争的强大竞争力，更无法以此与外国经营商进行抗衡。

我们常常困惑于智慧到底从何处来，到何处去，如何才能捕捉智慧的光芒，在成本与利润的衔接点上找到我们需要的平衡。我们也常常困惑，人的力量从何处来，到何处去，我们为何常常在庞大的市场面前惊慌失措，无从观察。能够回答这些问题，我认为只有一一学习。

列夫·托尔斯泰曾经说过：“没有智慧的头脑，就象没有蜡烛的灯笼。”俗话说“活到老，学到老”，这话一点不错。即

使已经参加工作了，我们也不应该放弃对知识的学习。相反，作为企业的员工，在繁忙的工作之余，读一些开阔心智的书籍，吸取别人的成功经验，大有好处。聪明的人，总是善于用别人的智慧来填补自己的大脑。去年，在全局范围内开展的学习《细节决定成败》、《自动自发》、《没有任何借口》等几本书，让我们受益匪浅。新年伊始，我部就形成了学习“五本书”的热潮，我站的学习也在如火如荼的进行。学以致用，2月份，通过对《解放军精神》一书的认真学习，通过与解放军的全面对比，经过几天深刻的反思，我已查找出自身存在的缺点和不足。虽然我们也许已没有机会成为解放军，但是，我愿意也已下定决心要以解放军的标准来严格要求自己，使自己成为象解放军一样优秀的人，即使我做不到那么好，但是，我深信，只要我努力了，就是进步，就有成功的可能。

下面，就是在学习之后对自己提出的几点要求，希望籍此可以重新塑造一个全新的自己，成为一名优秀的员工。

### 一、与企业同呼吸、共命运，坚守职业天职与使命。

既然我们选择了工作，就没有理由不把它做好。一个人一生中除去休息的时间以及不具备劳动能力的时间，剩下的大部分时间都是在劳动中度过的，可以说，工作等于一个人一生的价值。如果一个员工不能站在理想的高度上去看待自己的工作，不能满腔热情的去工作，那么他成功的机会就非常渺茫。对于绝大多数具有上进心的员工来讲，工作绝对不仅仅是为了生存，工作更应该是天职，是神圣的使命。

然而，现实中，常常听到有人抱怨自己被人忽视、没有被安排在好的工作岗位上、没有高工资、没有得到高度的重视等怨言，一副很受委屈的样子。其实，你有没有认真的审视过自己：你真的应该被安排在那个你所认为的重要位置、领到你所期望的工资、得到别人的重视吗？不劳无获，一切都不是理所当然的，没有付出就没有理由索取，当你伸手向企业、向

领导要这要那的时候，你有没有认真的审视过自己你为企业付出了什么？你把企业当成自己的家、与企业同呼吸、共命运，全心全意的干好自己的本职工作了吗？如果没有，那就没有资格埋怨别人，要怪只能责怪你自己；如果没有，你就应该摒弃埋怨，积极进取，努力培养主人翁意识，热爱你所在的企业，热爱你所从事的工作，尽你最大的努力，尽可能的发挥自己的才能，为企业多做贡献，相信总有一天，大家会看到你的努力，你也会得到所期盼的一切。

## 二、坚决服从安排，不折不扣地完成工作任务。

企业是一个严密的组织，不是一个自由的组合体。它是一个有组织、有纪律、有制度、有目标的合成体。在这个组织里，个人不能也不允许自由散漫，不服从管理。服从是天职，也是企业对员工的一项基本要求，即使领导的某个安排你内心无法接受，也要告诉自己丢掉不满情绪，因为企业不只有你一个人，它是一个大集体。个人往往习惯于从自己的角度出发，考虑问题往往先考虑自己，你所看到的、你所关注的也许只是你个人或者是所在小组的利益，这就有很大的局限性；而领导则不同，他所考虑的是全局、是整体。所以，对于领导分配的工作任务，我们一定要不折不扣地去执行。很多时候，很多我们开始并不能够理解的事情，在实施的过程中，自断后路、义无反顾地去执行，原本想不通的事情往往可以得到很好的理解，从而激发了个人的主观能动性，反而促成工作任务的圆满完成。

## 三、高标准、严要求，苦练专业技能，努力提高自身能力。

“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想真正成就一番事业，离不开过硬的基本功。还记得上大学时，老师对我们说过的一句话：“关系是泥饭碗，是会碎的；文凭是铁饭碗，是会锈的；本事是金饭碗，是会升值的。”当今社会的竞争愈来愈烈，做任何事情都需要技能。现代企业最需要的、最紧缺的就是精业的员工，就是具有专业能力的员工。

在实际的工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准、严要求，不要满足于已经掌握的，这个世界是大变、多变、快变的，要努力寻求更好、更快、更富成效的专业技能和技巧，提高自身竞争力，唯有如此，才有可能创造出更好的成绩，才有可能从胜利走向另一个胜利。

#### 四、努力培养团队精神，善于更要乐于与他人合作。

在现代社会，在专业分工越来越细、市场竞争越来越激烈的前提下，单打独斗的时代已经过去，合作变的越来越重要。团队的力量远远大于一个个单独的优秀人才的力量。所以，现代企业招聘员工，虽然都有一套很严格的标准，但是，最重要的条件就是要有团队精神。就算这个人是天才，如果其团队精神比较差，这种人也没有企业愿意用。不能与同事友好合作，没有团队意识的人，即使有很好的能力，也难以把自己的优势在工作中淋漓尽致的发挥出来，甚至，由于其自高自大、排斥他人，反而会把事情弄糟。一个人能力再强，总有能力不能达到之处，团结才有力量，团队成员之间相互取长补短，精诚合作，会把事情做的更好，甚至收到意想不到的效果，这就是112的道理。

#### 五、自信乐观，积极向上。

现实生活中，我们做事之所以会半途而废，往往不是因为失败而放弃，而是因为失去了自信而失败。创造出奇迹的人，凭借的都不是最初的那点勇气，而是一种自信乐观的精神，在这种精神的支持下，向前迈一步，再迈一步，终会达到成功的颠峰。人最大的敌人不是别人，而是自己，凡事都不会是一帆风顺，一马平川的，总会有这样那样的困难阻挡我们前行的脚步，不要被设想的困难吓倒，要相信自己，鼓励自己，要有战胜困难的决心和勇气。如果你没有做今天这件事情，也许你就永远不会知道给自己一些压力之后，你能够做到些什么。一个人觉得最自豪的事情，是做那些做起来最艰难的事情。一个人应该自信而不自负，执著而又不僵化。人

生必须背负重担，一步一步慢慢的走，稳稳的走，总有一天，你会发现，自己是那走的最远的人。

六、谦虚谨慎，戒骄戒躁，勇于创新，敢于挑战。

“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是我们在小学就接受的教育。谦虚是美德，人类如果失去谦虚，那么自信就会变成自大。自大就是自满，自满就会失败。或许因为我们还年轻，没有多少经验，所以比较容易骄傲和急躁，办事也总是急于求成。但是，要知道，没有一个人有骄傲的资本，因为不论过去你取得了多少骄人的成绩，即使是在某一方面的造诣很深，也不能说是已经彻底精通，因为知识是无穷的。谁也不能够认为自己已经达到了最高境界而停步不前，趾高气扬。如果是这样的话，则必将很快就被同行赶上和超过。所以，在实际的工作中，我们一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，脚踏实地的做好每一件事。

但是，我们也不应该满足于现在，不思进取，停滞不前。而是应该最大可能的发挥主观能动性，要勇于创新，敢于挑战，把一切好的主见即刻付诸行动。天下没有场外的举人，凡事都要敢于尝试，如果不试一试，谁也不知道自己的斤两。虽然也许最后试出自己的重量不过二三斤，但我们也会得到自己的东西。哪怕是小小的进步，我们也算是取得了成功。而如果一开始就知道自己只有二三斤，而不敢去尝试，去创新，那我们肯定会一事无成。成功肯定不会是在口号声中实现，有理想没有行动是一个梦，有行动没有理想是一种浪费，理想加合适的行动可以使人取得成功。

## 企业实践心得体会篇十八

随着市场竞争的日益激烈，企业的优秀实践变得尤为重要。无论是在产品研发、市场推广还是员工管理方面，优秀的实践都能为企业带来巨大的利益。在我个人的工作生涯中，我

所见证和参与的一些企业优秀实践，给我的启示是：坚持创新、注重质量、打造团队、推动变革以及建立良好的企业文化。

首先，坚持创新是企业优秀实践的重要一环。创新是推动企业进步和发展的关键因素。一家企业要想在市场竞争中脱颖而出，就必须不断地进行产品和服务的创新。而要实现持续的创新，就需要企业具备一支优秀的研发团队和良好的研发环境。只有这样，企业才能凭借创新的产品不断满足消费者的需求，不断推动行业的发展。

其次，注重质量是企业优秀实践的另一个关键。无论是产品的质量还是服务的质量，都是企业与顾客之间建立长久合作的基石。通过不断提升产品和服务的质量，企业可以赢得消费者的信任和口碑。而要实现优质的产品和服务，企业必须从源头抓起，建立起完善的质量管理体系。只有贯彻质量第一的理念，严格把控产品和服务的每一个环节，企业才能在市场上立于不败之地。

第三，打造团队是企业优秀实践中的重要一环。团队的力量是无穷的，一个优秀的团队可以共同面对挑战和压力，共同创造出辉煌的业绩。要构建优秀的团队，企业需要重视人才的培养和引进，建立起良好的激励机制，让每个员工都能尽展其才能，发挥其潜力。此外，企业还需注重团队文化的建设，营造出良好的团队氛围，促进团队成员之间的合作与沟通，共同为企业的发展而奋斗。

第四，推动变革是企业优秀实践中的重要一环。在竞争激烈的市场环境下，企业必须及时调整自己的经营策略和运营模式，以适应市场的变化。而要实现有效的变革，企业需要具备敏锐的市场洞察力和决策能力，以及良好的组织能力和执行力。只有不断推动变革，企业才能在激烈的市场竞争中保持竞争力，不断迎接未来的挑战。

最后，建立良好的企业文化是企业优秀实践的重要一环。企业文化是企业的灵魂，是企业价值观和行为准则的集中体现。良好的企业文化可以凝聚员工的向心力和团结力，激发员工的创造力和激情，推动企业不断发展。而要建立良好的企业文化，企业需要注重价值观的传承和培养，形成共同的行为准则和企业精神，营造出积极向上、和谐稳定的工作环境。

总之，企业优秀实践是企业发展的关键所在。通过坚持创新、注重质量、打造团队、推动变革以及建立良好的企业文化，企业可以不断提升自己的竞争力和盈利能力，实现可持续发展。在我个人的工作生涯中，以上述的实践为指引，我将不断努力，促进企业的发展和进步。

## 企业实践心得体会篇十九

3月，通过学习《共同纲领》，学xx电气有限公司的企业文化，更多的了解了企业内的精神文化，自己的思想也得到了一定的提升，对企业文化的理解从一个简单的识别层面了解到了更多其中的内涵，在驰纬公司精神文化的指导下，重新思考了公司管理及精神文化建设。

xx在长时间的积累和沉淀中有了自己的企业使命，企业愿景，及相对统一的核心价值观。有人说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到什么样的人才是企业优秀的人才。一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地融入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是深知企业文化尤为重要。

“以客户为中心，以奋斗者为本，以绩效为导向，持续共同成长”是公司的企业核心价值观，是我们公司做大与做强、做优与做久、专业化与多元化、本土化与全球化、进取与保



守、变革与稳定、短期与长期进行选择的一种价值准则。xx电气集团始终是在坚持公司的核心价值观的基础上来发展业务，开拓市场，加强内部管理。

公司提倡“没有突破就没有发展，没有发展就无从服务客户”，机遇是我们发展的逻辑，只有迅速将市场机会变成市场优势，我们才能抓住机遇。因此，一旦面临机遇，我们必须集中资源，首重市场突破，将市场机会变成市场业绩，并绝不松懈，乘胜扩大，形成市场优势。

与此同时，在公司建设过程中，也会出现一些问题和矛盾，出现问题或者错误时，我们需要有敢于站出来主动承担责任的勇气，在坚持公平公正的基础上，合理的解决所遇到的问题，努力做到知行合一，因为知道是没有力量的，相信并做到才有力量。比如说我们二次装配，一旦图纸设计与器材的购置达不到统一，就需要改动设计方案，那么二次行线就可能要面临拆线或者重新加线，既费时又费力的活大家都不愿去做。最主要的是之前做的都只能是无用功，而这又得不到合理的说法。这时就需要有相关设计人员进行相互沟通，及时解决现有的问题。只有这样，产品才能保质保量的呈现给客户，驰纬电气才能在今后的市场竞争中，得以更好的生存和发展。

在今后的的工作生活中，我们应该始终用企业文化严格要求自己，发扬进步的企业文化，发挥人的主体作用，踏踏实实做人，认认真真做事。坚持诚信务实求发展，改革创新塑辉煌的企业发展观。我们xx人会充分发挥个人的潜力，提升自身的综合素质，增强我们的向心力、凝聚力，努力将企业规模做大、实力做强、形象做优！