

# 最新雇佣保姆合同 保姆聘用合同集 锦(大全8篇)

离婚协议是解决夫妻离婚问题的一种法律文书。以下是一些竞业协议样本，可以供雇主参考制定自己的合同文本。

## 雇佣保姆合同篇一

- 1、甲方指派负责病人日常喂食、喂药、擦洗身体、清洗衣物、定时翻身、身体移动以及其它日常护理工作并确保病人生活舒适和人身安全。
- 2、乙方在照顾病人过程中要尽到爱心孝心，尊敬病人，不得打骂伤害。同时甲方家人要做到与乙方互敬互爱。
- 3、在合同期限内未经甲方同意，乙方私自停止对病人的护理，或懈怠对病人的看护，甲方有权扣除工资并解除合同。如乙方行为对协议看护对象造成损害，乙方应按实际发生情况承担法律责任。
- 4、甲方给乙方创造能开展工作的必要条件。乙方要对工作环境内的设施和财产负有看管和维护的责任。
- 5、乙方享受每半月放假1天的权利。每月放假日期根据实际情况酌情商定。
- 6、本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。
- 7、在放假、外出、以及工作中非甲方意外伤害所造成的乙方人身伤害由乙方自行负责，甲方不予承担责任。

## 雇佣保姆合同篇二

聘用方必须保证提供以下方便：

1. （作记号以选择或不选择此项）聘用方提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_美元。（同上）聘用方免费提供住宿。（同上）受聘方自备住宿（附声明和房租协议）
2. 每日\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_元。
3. （同上）受聘方自理伙食。
4. （同上）上下班在聘用方指定地下车，免收车费。
5. （同上）津贴：\_\_\_\_\_。
6. （同上）其他：\_\_\_\_\_。

## 雇佣保姆合同篇三

在遵守国家法律、法规和《市家政服务业行业公约》的前提下，为保护甲、乙双方合法权益不受侵犯，甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签定并自觉遵守本合同：

甲方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

乙方亲属：\_\_\_\_\_关系：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_（紧急联系使用）

一、合同期限：从20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至，至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月。

## 雇佣保姆合同篇四

1. 甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2. 甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3. 乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1) 误导丙方脱离甲方管理。

(2) 家庭成员中有传染病人而隐瞒不报。

(3) 未按时交纳服务费。

(4) 住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地。

(5) 对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例。

(6) 刁难、虐待、打骂家政服务员。

(7) 指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

3. 甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关  
部门对相关事项的处理提供必要的协助。

## 雇佣保姆合同篇五

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_，身份证号  
码：\_\_\_\_\_家庭住址：

乙方(被聘用方)：\_\_\_\_\_，身份证号  
码：\_\_\_\_\_家庭住址：

应甲方需求，乙方申请，双方家属同意，现甲乙双方根据平  
等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与  
义务达成一致协议，具体内容如下：

## 雇佣保姆合同篇六

乙方工资为3000元/月，甲方供吃供住。社会保险及政府规定  
的各种个人综合意外险（含医疗费用）等由乙方自行负责，  
甲方不负任何责任、不负担任何费用。

工资发放方式为每月先行发放2500元，剩余部分协议期限终  
止日一并发放。当月工资应发部分次月5日前发放。

五、劳动合同的解除与终止甲乙双方应按照合同约定，依法、  
全面履行各自的义务。在合同期限内，当乙方无法完成甲方  
要求的岗位工作时，甲方有权解除、终止本合同，但须提前  
三天通知乙方，乙方无条件服从。工资结算至乙方离岗之日。

在合同期限内，乙方无故离岗3天，本合同终止，扣除当月工  
资及其它月份未结算工资总数的50%。

在合同期限内，乙方任何理由终止合同须提前15天告知甲方。  
同时须保证甲方找到下任护工才可以离开工作岗位。工资结

算至乙方离岗之日。

## 雇佣保姆合同篇七

- 1) 工作时间：8：00至18：00，每周保证工作\_\_\_\_天，休息\_\_\_\_天，乙方如需休假或遇特殊情况需要回家，应提前与甲方协商，得到同意后方可离开，不可擅自离岗。
- 2) 根据有关法律规定，乙方必须持有《身份证》、《健康证》等，保证来源明白、身份清楚、手续完备、身体健康、无传染病、无不良社会记录。
- 4) 合同期间内乙方需完成甲方家中的日常家务，如买菜、做午饭(饭菜以清淡为主)、洗碗、打扫室内卫生等。
- 5) 帮助甲方病患康复锻炼，包括按摩肌肉、安全带领甲方在家属院、公园等室外场所进行活动，并能在锻炼过程中照顾好甲方，避免摔碰等意外发生。
- 6) 甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，乙方享有按月、按时得到劳务工资的权利，由甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_元整，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。乙方的食宿费(午餐和午休)由甲方承担，乙方的其它开支自理。
- 7) 有权拒绝甲方提出一切不合理的要求，有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。
- 8) 不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核查属实，送有关部门依法处理。
- 9) 不得借用甲方名义向甲方家人索要财物，谋取非劳动所得的非法利益，否则以欺诈论处，负相应法律刑事责任。

10)做好本职工作，不得参与甲方家庭纠纷，尊重甲方生活习惯，不得虐待所服务对象，不得故意刺激甲方病患生气，不得以任何手段挑拨甲方家庭和睦，如被发现，立即终止合同，并移交公安机关进行处理。

11)合同期内，乙方有正当理由可以提前解除本合同，但乙方应当提前7天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。在合同期满前如擅自离去，一切法律后果自负。

## 雇佣保姆合同篇八

本合同可根据下列规定终止：

1. 无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；或

2. 因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，聘用方应支付受聘方合同解除生效前的薪金，并为受聘方购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.受聘方\_\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

b.受聘方行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c.在\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

d.受聘方放弃工作职责；

f.在物质或其他方面受到特别虐待；

g.无故拖延支付受聘方的工资；

h. 违犯本合同任何一项规定；

i. 其他规定：