

工作失误检讨书(优秀9篇)

环保是全球可持续发展的重要方向和目标，需要政府和社会各界共同努力来实现。如何有效地参与环保行动是每个人都应该思考的问题。通过阅读这些环保总结范文，我们可以了解到各地在环保方面所做的努力和取得的成果。

工作失误检讨书篇一

尊敬的领导：

您好，我在年月日晚班期间，在月日凌晨4:50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能及时发现密度变化，直到分时才开始，才开始混油理解操作。

此刻我已经意识到事情的严重性，一旦柴油罐d-03-140油品质量出现问题后果将不堪设想。随后与当班班长取得联系，汇报情景后，将事情的来龙去脉如实的向叶主任禀报，以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。在整个事件中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估计的不准确，以及在有重大操作时未能提起百分之百的注意是造成此次事故的表面原因。

2、自以为是，工作态度懈怠。由于来到中控工作一年，对中控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混油接收工作未能提起足够的认识和注意。未能像刚来中控一样以严谨认真的态度对待工作是造成此次事故的深层次原因。

这是一次十分深刻的教训，充分反映出了我个人的`责任心问

题和工作态度的问题。在工作中，工作态度不够认真，工作责任心不强，总是有一种满足于现状没有十分积极进取的心态，对于中控调度岗位职责认知度不够。这些不良的思想说明我没有深刻的意识到自我从事的调度岗位的重担和职责。我对我个人存在的严重缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到十分的惭愧和痛心，感到十分的后悔和遗憾。

我看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，粗心大意必将严重威胁管道安全。同时，如果在我们这个团体中构成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。所以，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

我明白无论怎样都不足以弥补自我的过错。所以，我愿意理解领导对我的任何处罚。同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够经过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出进取的贡献，请领导相信我。

此致

敬礼！

检讨人：__

20__年x月x日

工作失误检讨书篇二

尊敬的领导：

您好！在这次年底的一个公司大促活动之中，我没有把工作给做好，反而是犯了一个大错，出现了工作方面的失误，我很懊恼，自己怎么就犯了这个错误，导致前期的一些工作白做了，我也是要对我的失误去负责，同时在以后更加谨慎的去做好销售工作，在这儿我也是要向一直以来努力做好前期工作的同事道歉，对于领导的信任我也是感到抱歉，我要好好的去进行反省检讨。

这次工作的失误，其实是完全可以避免的，如果我再仔细的检查一次，也是能发现问题的，但是我却并没有这么做，工作量多，我就觉得还是要快点做完，而没有去想过要把工作给做完了，而不是只完成数量就行了的。我也是做销售工作不是一年两年了，但是这个失误也是比较的大，而且也是影响了大促的活动，虽然最后是完成了目标，但是如果没有我工作的一个失误，大促的活动能做得更好，而且也是能超标的。

到了年底，一年的工作也是快要完成了，对于这次的大促活动，其实我没有那么的上心，毕竟十一二月的促销活动已经做得很好了，这次的活动也只能算是一个小一些的，能做就做的一个心态，我是没有重视起来的，虽然我也是知道能提升销量，自己也是能拿到更多的业绩，可是心理上的不重视让我犯了错误，也是让我明白，无论是做小事情或者大事，都必须严谨起来，不能说这个活动不是特别的大，就不重视了，无论如何，只有做好了，那么自己才能进步，同时业绩拿到手。

回顾活动的进行，我也是在失误之后，兢兢业业的去做，认真的完成每一件事情，如果是在失误之前就这样做，那么就结果更加的圆满了，我也是通过这次的失误事情明白自己在工作之中是有松懈的，回顾以往，除了之前的大促活动期间，其余平时的时候，我的工作就有些做的随意了，不再那么好。我也是要警醒过来，在今后的一个工作之中，无论是什么情况，都必须认真的去做好该做的事情，而不能再这样不严谨

了。

领导我已经知道错误了，我也是会在以后好好的来把工作给做好，同时我也是明白，今后的工作我只有更加的努力才能把这次失误造成的损失挽回回来，我也是不能再犯错了，作为一名老员工，更是要以身作则，不能再出失误的情况了。

此致

敬礼！

检讨人：__

20__年x月x日

工作失误检讨书篇三

尊敬的领导、同志们：

您好！

今日，我在这里做检讨，由于我工作不仔细不认真的缘由，让工作消失了失误。

本人的工作是负责文件收发管理。接收文件挂皮，经领导批阅后，督促承办人员准时办理并将原文件收回，事后也没有经过认真检查，局领导是否批阅并将文件收回交局档案室。昨天因办事人员来访，承办人员没有见过领导批阅文件，而无法正常办理业务。经书记调查了解状况后，才发觉自己工作上的失误，但为时已晚。事发后，还不能心平气和地面对错误，有躲避的心理。不能立即想着先从自己身上找缘由。

经过局领导批判和教育后我发觉，造成没有做好局文件收发转办工作的缘由，主要是因我责任心不强。通过这件事，我

感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应当严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应当认真仔细做的工作而没有仔细下来。现在，我深深感到，这是一个特别不好的做法，假如放任连续进展，那么，后果是极其严峻的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我熟悉到自己的不足，在此，向组织做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我谨向组织做出深刻检讨，并保证：

- 1、在这件事中，我感到自己在工作上还欠缺责任心。应提高自己的工作责任心。仔细克服工作马虎大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成果来弥补我的过错。
- 2、在以后的工作中仔细履行岗位职责，仔细做好职责范围内和组织交办的工作任务。
- 3、对于这一切我还将进一步深化总结，深刻反省，改正错误，把今后的本职工作加倍努力干好。我已经深刻意识到自己的错误，而且熟悉到了此次错误严峻性。我保证今后不会再有类似行为发生自己身上。请组织连续监督、同事们关心我改正缺点，使我取得更大的进步。

还有再此我向全局同事们表示赔礼，由于我的马虎大意给大家带来了麻烦，影响了单位的整体形象。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年x月x日

工作失误检讨书篇四

尊敬的各位领导、同志们：

您好！

在这次检查站值班工作中，因为疏忽麻痹大意，导致矿石被非法偷运过站而没有被发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的错误感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导和同志们做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向各位领导和同志们汇报如下：

x月xx日，这是我们值班的第三天晚上。由于前三天值班期间均没有发现任何非法偷运矿石的情况，因此就乐观的判断，经过这段时间县、乡的大力整治，非法偷运矿石的行为基本上得到了杜绝。所以在值班到晚上十二点多的时候因为困就把检查杆锁好睡了。后半夜也没有起来查看过往车辆，导致了这件事情的发生。通过这件事，我感到这是自己放松工作要求，忽视工作职责的结果。记得在接班之前，乡上各位领导曾反复嘱托，在值班期间要认真踏实，提高警惕。在值班的前两天我也经常提醒自己要警惕，然而经过几天的观察没有发现任何情况，所以慢慢放松了警惕心。因此，这次发生的事情使我不但感到是自己犯了一次严重的错误，更为重要的是我感到对不起领导对我的嘱托，愧对领导的关心。

同时在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就欠缺。这充分说明，我从思想上没有把这项工作的重要性重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，更没有把自己的工作做好。发生这样的事，绝对事自己没有从思想到行动上重视这项工作的结果，现在，我深深感到自己工作责任心的欠缺和对工作职责的忽视，这是一个十分危险的情况。如果不是这件事情的发生，并且进行深刻反省，而放任自己

继续放纵和发展，那么，后果将会是及其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己的及时觉醒，这在我今后的人生成长道路上无疑是一次关键的转折。所以，在此我向领导和同志们做出检讨的同时，也向你们表示内心的感谢。

此外，我也看到了这件事情的恶劣影响，如果在这项工作中，大家都想我一样欠缺责任心，不充分重视这项工作，那么怎么能把这项工作落实好、做好呢。同时如果在我们这个集体中形成了这种不遵守工作职责的观念，其影响是可怕的。这件事的后果事十分严重的，影响事十分恶劣的。因此无论领导怎样从严从重处分我，我都会接受。同时我恳请各位领导和同志们在给我一次机会，使我可以透过自己的行动来表示自己的觉醒。

XXX

20xx年xx月xx日

工作失误检讨书篇五

尊敬的领导：

您好，我在年月日晚班期间，在月日凌晨4:50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能准时发觉密度变化，直到分时才开头，才开头混油理解操作。

此刻我已经意识到事情的严峻性，一旦柴油罐d-03-140油品质量消失问题后果将不堪设想。随后与当班班长取得联系，汇报情景后，将事情的来龙去脉照实的向叶主任禀报，以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本缘由所在，敷衍了事，于事无

补，将来还会犯更多更严峻的错误。悔悟后，归结缘由如下：

1、职责心不强，工作作风不深化，不踏实。在整个大事中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估量的不精确，以及在有重大操作时未能提起百分之二百的留意是造成此次事故的表面缘由。

2、自以为是，工作态度懈怠。由于来到中控工作一年，对中控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混油接收工作未能提起足够的熟悉和留意。未能像刚来中控一样以严谨仔细的态度对待工作是造成此次事故的深层次缘由。

这是一次非常深刻的教训，充分反映出了我个人的职责心问题和工作态度的问题。在工作中，工作态度不够仔细，工作职责心不强，总是有一种满意于现状没有非常乐观进取的心态，对于中控调度（岗位职责）认知度不够。这些不良的思想说明我没有深刻的意识到自我从事的调度岗位的重担和职责。我对我个人存在的严峻缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到非常的惭愧和痛心，感到非常的懊悔和圆满。

我看到了这件事的恶劣影响，假如在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，马虎大意必将严峻威逼管道平安。同时，假如在我们这个团体中构成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。所以，这件事的后果是严峻的，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关怀。

我明白无论怎样都不足以弥补自我的过错。所以，我情愿理解领导对我的任何惩罚。同时，我恳求领导再给我一次机会，使我能够经过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍努力的工作来为我公司的工作做出进取的贡献，请领导信任我。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年x月x日

工作失误检讨书篇六

尊敬的领导、各位同事：

我怀着十二万分的'愧疚以及十二万分的懊悔向你们写下这份检讨书，我为自己在工作的失误的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我向各位领导、同事做出深刻检讨：子曰：“可与言而不与之言，失人；不可与言而与之言，失言。知者不失人，亦不失言”在××月××日公司安排我在处理公司人事解聘方面的交流中的却造成了失误，只顾自己当时的主观想法与该解聘人员交流，只顾自己用感性的思维去处理问题，没有顾忌公司的形象损失，为此，我极度不安、自责，自己作为公司的一名行政岗位人员，没有严格的按照公司的中心指导思想去做；因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起公司对我的信任，愧对公司的关心。

在今后的工作中，我一定会严于律己，按照的公司的章程和制度办事，同时，要诚心的谢谢公司，如果不是公司总及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象今后会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家

都像我一样用感性去处理问题，不注重自己对公司形象的影响，那怎么能及时把工作落实好。做好呢？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，随心所欲的去做工作，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈。因此，这件事的后果是严重的。

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

此致

敬礼！

检讨人：

年xx月xx日

工作失误检讨书篇七

尊敬的领导：

您好，我在xx年x月x日晚班期间，在x月x日凌晨4：50分时汽油顶柴油油头到达樟树时未能及时发现密度变化，直到分时才开始，才开始混油理解操作。

此刻我已经意识到事情的严重性，一旦柴油罐d-03-140油品质量出现问题后果将不堪设想。随后与当班班长取得联系，汇报情景后，将事情的来龙去脉如实的向叶主任禀报。 以上便是事情的整个经过。

对于这次事故若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。在整个事件中由于我的玩忽职守，对油头到来时间估计的不准确，以及在有重大操作时未能提起百分之二百的注意是造成此次事故的表面原因。

2、自以为是，工作态度懈怠。由于来到中控工作一年，对中控调度的操作自以为轻车熟路，从思想上掉以轻心，对于混油接收工作未能提起足够的认识和注意。未能像刚来中控一样以严谨认真的态度对待工作是造成此次事故的深层次原因。

这是一次十分深刻的教训，充分反映出了我个人的责任心问题和工作态度问题。在工作中，工作态度不够认真，工作责任心不强，总是有一种满足于现状没有十分进取进取的心态，对于中控调度岗位职责认知度不够。这些不良的思想说明我没有深刻的意识到自我从事的调度岗位的重担和职责。我对我个人存在的严重缺失从而给部门带来重大的损失和领导带来的麻烦而感到十分的惭愧和痛心，感到十分的后悔和遗憾。

我看到了这件事的恶劣影响，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，粗心大意必将严重威胁管道安全。同时，如果在我们这个团体中构成了这种懒散的工作态度，我工作的提高将无从谈起。所以，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

所以，发生这件事后，我不仅仅感到是自我的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

我明白无论怎样都不足以弥补自我的过错。所以，我愿意理解领导对我的任何处罚。同时，我请求领导再给我一次机会，使我能够经过自我的行动来表示自我的觉醒，以加倍努力的

工作来为我公司的工作做出进取的贡献，请领导相信我。

XXX

20xx年xx月xx日

工作失误检讨书篇八

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年x月x号，我没能按照单位规定的时间按时守库，当检查人员进行检查时，没有验视“三证”就将营业间门打开受检：严重违反了单位的规章制度，抛除所谓的一些原因，值班时也没准时到达，对业务的范围不够熟悉，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己；置单位领导人的威信于不顾；置单位规定的原则于不顾。自我放纵，丢弃原则·····我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对单位造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对单位的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让单位的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请单位领导能够接受

我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

工作失误检讨书篇九

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工

明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。

通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部

材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的. 根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：