

# 最新离职报告简单一点(优质8篇)

辞职报告是员工离职过程中必不可少的一环，我对此深有体会。以下是小编为大家收集的整改报告范文，仅供参考，希望对大家的工作有所启发。

## 离职报告简单一点篇一

尊敬的酒店餐厅领导：

您好！

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。

现在餐厅的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为酒店做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样做在餐厅却无所作为，因此请求允许离开。

具体原因是：

我每天上班都是给人一种很没有精神的感觉，并且时常逃班，换班上课，或是逃课上班，这样不但严重影响了餐厅的人员正常安排，而且还表现出对餐厅领导和学校授课老师的不尊敬。同时也影响了自己的学习。

我本来在餐厅做服务员我父亲是同意的，因为他也知道这种工作也适合学生做。可是后来被调到这儿做了骑手，我没有告诉父亲骑手是做什么的，可是这次我弟弟从xx回家经过昆明知道了骑手的具体工作内容并告知了父亲。所以父亲特别反对，还要我回去。

我个人也是在餐厅什么都学得“半桶水”，有时看伙伴们都忙的那么疯狂，而自己却什么也帮不上，自己也感到很内疚。

我知道，当前餐厅正处于快速发展的阶段，伙伴们都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为餐厅分忧，实在是深感歉意。

我希望餐厅领导能在百忙之中抽出时间考虑一下我的个人问题。希望能得到酒店领导的准许！

感谢诸位在我在餐厅期间给予我的信任和支持，并祝所有伙伴们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 离职报告简单一点篇二

尊敬的公司领导：

您好！

首先，非常感谢您这几个月来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这几个月来的工作情况，觉得来xx公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这几个月来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。经过这段时间在公司的工作，我在工程预算、决算过程中学到了很多知识，积累了一定的经验。非常感谢公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

由于我自身原因，为此，我进行了长时间的思考，觉得公司

目前的工作内容和我自己所掌握的知识结构不完全一致，而自己想去xx施工的知识，熟悉施工的程序，才能对今后的xx工作起到帮助作用。

为了不因为我个人原因而影响公司的业绩，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任xx工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

请您谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，希望我们能再有共事的机会。我会在上交离职报告后1—2周后离开公司，以便完成工作交接。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

## 离职报告简单一点篇三

尊敬的院领导：

您好！

在此，我首先祝xx县医院一切顺利，万事如意；其次我祝各位院领导身体健康，全家幸福，安康！

我感谢两年多来医院给我个学习进步的机会，更感谢科主任对我教导，感谢给予帮助过的老师们以及科室同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！

我对我所做的工作以及在工作中所做的不足表示歉意。

由于时间的流失与俱进，岁月的沧桑和人间的蹉跎。这使我与远在老家年世已高逐渐苍老的父母亲，多年没有团聚一起狂欢！为尽父母亲的孝道和养育之恩，我打算辞职回家工作，陪在老人们身边让家人安享晚年，去享受美好的生活与未来！经过深思熟虑，我现在决定辞职，在此敬请医务科领导调备工作。

望谅解请给予批准！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 离职报告简单一点篇四

尊敬的领导：

首先，我想感谢□xx公司）给我的工作机会，感谢在□xx公司）工作的时光。我对这宝贵的时光充满着感情。

进入□xx公司）是我第一份正式的工作，从200x年x月进入公司，到现在已经一年有余，一直还记得最初面试，复试，实习的点点滴滴。正是这一年多的时间，让我完成了从一个学生到一个社会人的转变，正是这一年多的时间，让我学到了太多终身受益的知识，锻炼了自己多方面的能力，也正是在这一年多的时间里，我真正快速成长和成熟起来。同时，也正是因为这是成长的一年，整个过程有成绩也有遗憾，这些遗憾，才是我真正学东西的地方，但是这些遗憾不可避免地阻碍了我的发展，对此，我深感惋惜。

继续下去，我怕自己会丢掉原有的激情和责任感，这对于公司和我个人的发展都是不利的。因此，我决定离开，虽然我依然怀念着这个团队。但我坚信，没有了我，会有更优秀的人才补充上来，这个团队依然是充满了活力与拼搏。

我也愿意把这种离开看做是一次失败，失败并不完全是一件坏事，因为只有失败才能够让人学到足够的东西，也只有失败，才有能力把人最终引向成功。我会重新调整自己，继续以后的生活和工作，我会用我的青春和热血去追求每一缕属于理想的阳光。

最后，我想感谢同事们的关心和帮助，感谢领导的提携和照顾。没有你们，我不可能有这么丰富和美好的一个回忆。以上是我的辞职申请，请领导们批准。

祝愿公司在以后的日子里稳步发展，祝领导和同事在以后的日子里工作顺利。

此致

敬礼！

离职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 离职报告简单一点篇五

员工工作交接清单姓名职务移交日期文件1. 2. 3. 4. 5.

事由部门直接汇报人移交人数量

记录号：说明进展情况

一、文件及实物移交

二、待办或重要事项移交工作内容概述1. 2. 3. 4. 5. 三、其它  
移交人签字接收人签字商务负责人签字(批注)部门负责人签字  
(批注)最高级领导签字(批注)

日期日期

## 离职报告简单一点篇六

尊敬的领导：

您好！

在酒店工作的这段时间里，我很荣幸得到了各位领导和同事们的照顾，工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能；在生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。工作的这段时间，将是我最珍贵的一笔财富。

随着时间推移，越来越深感自身专业知识的薄弱，所以想自己有必要再去学点有关本专业的知识，请公司领导给予支持和理解，准予我的辞职申请！

在这里，特别感谢公司领导及各位同事在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感xx总一直以来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

急切盼望领导批准我的，并协助我办理相关的辞职手续，在没离开酒店之前，我还是会认真坚守在原来的工作岗位上。祝您身体健康，事业顺心、蓬勃发展！祝同事们工作愉快；祝公司大展宏图！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 离职报告简单一点篇七

尊敬的总经理：

您好！

屈指算来，我到公司已有一个月了，这一个月里，虽然我的工作并不是尽善尽美，但在公司同事们的帮扶、辅佐尤其是您的信任与支持下，我也要求自己尽心尽职，每一项工作都用了自己十二分的努力去对待。凭心而论，领导青睐器重，同事齐心融洽，这真的是我工作以来，所遇到最好的工作环境。

但犹豫再三，我还是写了这封辞职报告，我要离开公司了！

虽然我心里也真的不愿意，但我不得不这样选择。

您知道虽然我是个女孩，但我并不是个怕吃苦的人。而让我感到难堪的是，身体不好，居然成了我这次离开公司的理由。虽然我的毛病不是什么大问题，但医生的一再叮嘱要我好好静养，却令我不得不认真对待。您知道，对于一个女孩来说一份好的工作固然重要，但一个健康的身体却是一切的根本。

我是一个理智而现实的人，虽然事业上的进步也是我的梦想，但我不敢去拼什么青春。健康对我来说，真的比什么都要重要。以我现在的身体状况，已经不能再胜任您交给我的工作，所以我不想为难自己，更不愿让您及公司为难，我必须离开了。我真的需要休息一段时间，我不想自己这样的年龄就有着这样或那样的隐疾。尽管我知道这样的理由在别人看来并不算是是什么，但对我来说它真的很重要，这点还希望你理

解与谅解。

加入公司以来，您对我的器重与信任，令我非常感动，也成为激励我努力工作的动力。在您及同事们热心指导与悉心帮助下，我个人无论是业务素养的提高，还是社会阅历的丰富都是非常明显的。我常想，自己应该用一颗感恩的心，去回报您及公司对我厚爱，真的想用自己的努力去做好您交给的每一份工作任务，但自己的能力真的很有限，不一定做得都能让你满意，所以在工作中如果有什么失误与不足的地方，我只能对您说声抱歉，请您原谅！

再一次真诚地感谢您及公司全体同事对我的关爱与信任！

恳请您接受我的辞职请求！

此致

敬礼！

辞职人：某某某

20某某年某月某日

## 离职报告简单一点篇八

各位领导：

今天，我正式提出辞职。

保安队长是商场中的一个特殊岗位，他的选择将直接影响商场的正常运营。自上任以来，他一直战战兢兢，如履薄冰，不会全力以赴？但是，工作热情做不好。事实证明我是无能的。

我有三个缺点：

第一，沟通协调能力弱。事情是人做的。商场不同部门任务不同，工作重点不同，甚至矛盾。对于防损部门来说是一件大事。对其他部门来说可能是小事。说得轻一点，就不听了。你说的认真，就是危言耸听，没事找事。其实说白了，一部分是商场本身的原因，一部分是部门本位的思维，一部分是我的原因，无法与人有效沟通。

第二，应变能力弱。我做事有条不紊，很时尚，事情发生的时候反应不够。看来我在人事管理上不够灵活，在事情上比较教条，尤其是在没有有效手段处理突发事件的情况下，这对于一个保安队长来说是相当致命的。

第三，脾气不好。所谓脾气不好，就是不能有效的克制自己的情绪。无论什么诱因，把喜怒哀乐挂在脸上都是职场禁忌。你的下属看到了，就喜怒无常；当你的同事看到它时，他们是疯狂的；当你的上级看到它时，他们就不那么稳定了。所谓任性，不过是一种理想的情况。如果你脾气不好，你会被冒犯。得罪人就什么都做不了。如果你做不到某件事，你就会被冒犯。最后商场出钱买东西，我出钱请人，不划算。其实工作不怕得罪人，要看值不值得。

这三个缺陷直接导致我发展不足。其实我很早就意识到自己在进xx之前就在变了，但是变化不大。曾国藩刚入仕途时只是无法达到目的。闭门苦思之后，他终于明白了“大柔不柔，只是没有刚性”，他出名了。我想向他学习，但是学不进去，可能需要更长的时间。但是在这个过程中，因为我的原因造成的失误都是商场买单，不合适，我被裁也很合适。

我无意评论商场。感谢主席、刘主席、王主席等领导的亲切接见。自己的窝，金窝还是草窝，终究是自己的窝。有什么好说的？如果是金窝，尽量做成钻石窝；如果它是一个草窝，试着把它变成一个金窝。可能需要很长时间，过程可能会很

痛苦。比如人来了又走，人走了又留。

其实员工才是我现在最困惑的。如何管理它们？人性化管理？人性化管理？还是军事化管理？生活多种多样，管理不可能面面俱到。你是把他们当成一个群体，还是应该把他们当成个体？集体对待，无疑是重集体轻个人，压抑了他们的个性，但是集体不尊重个人怎么来？如何在现实环境中融入他们？我一直在思考和探索，但始终没有成功。比如你应该对他这么好。如果有一件事不符合他，就会被视为死敌，这让我很难过。这种悲伤让我觉得很失败。你拿出你的心给他。他接过来不屑的扔到一边，然后踏上了。你感觉如何？就是这样。晁盖打了曾头城，举剑上马，相持相杀。林冲劝道：天王堂高手，怎么能轻举妄动？晁盖说：我不往前走，谁来使劲推？一句“我不往前走，谁来使劲推”诉说了多少无奈！

员工很踏实。他想要更好的生活条件，快乐的工作，更好的发展。这很正常。他们的智慧和力量是无限的。意见箱以前是满的，现在是空的，看不见了。管理层脱节，高层和基层联系不上。纯粹是赤裸裸的雇佣关系，他们拿多少钱，干多少活，仅此而已。

这一切，我都已经无法做好自己的工作，感觉自己很疲惫。与其在这里受罪，不如尽早放下，或者有个有才华的人负责，免得继续把别人错当成自己，惹人发笑。

打造河南名店，做树业先锋！

祝xx百货繁荣昌盛！

祝各位领导和同事身体健康。

辞职人□xx

20xx年xx月xx日