

劳动仲裁申请书在哪里领取(实用14篇)

学生会申请书是申请者向学校证明自己参与学校事务的意愿和能力的重要方式。接下来，让我们一起来看看一些有关入党申请书的成功范例，或许能为你的写作提供一些灵感。

劳动仲裁申请书在哪里领取篇一

申请人：_____，性别：_____民族_____，
出生年月日_____，住址_____。

被申请人：_____

地址：_____

法定代表人：_____，电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计___00元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（___8年1月至今）

事实与理由：

申请人于___5年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

年 _____月 _____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇二

申请请求： _____

- 1、请求裁决被申请人支付申请人工资元
- 2、请求裁决被申请人支付工作日加班工资元，休息日加班工资元，法定节假日加班工资元。
- 3、请求裁决被申请人返还押金元
- 4、请求裁决被申请人支付年休假工资元
- 5、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残补助金；

- 6、请求判令被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金
- 7、请求判令被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金
- 8、请求判令被申请人向申请人支付护理费
- 9、请求判令被申请人向申请人支付交通费(上述六项共计元)
- 10、请求判令被申请人给申请人补交社保。

事实及理由：_____申请人20xx年9月23日入职被申请人处，申请人在被申请人处每月平均上班28天，每天工作8小时□20xx年深圳市职工月平均工资50456/12=4204元□20xx年12月6日，申请人在工作期间受伤，并住院至20xx年12月15日，后经相关部门鉴定为工伤十级伤残。而在此期间，被申请人仅支付了申请人的医疗费□20xx年1月、2月的工资2200元及营养费1200元后就未向申请人支付任何费用。自申请人入职以来，被申请人一直未给申请人购买社会保险，被申请人依应按规定补办申请人入职以来的社会保险；申请人每月严重加班，被申请人也从未支付申请人休息日的加班工资，因此被申请人应当支付申请人加班工资。

综上所述，被申请人的行为违反了法律相关规定，损害了申请人的合法权益。特向贵委提请仲裁，期裁如所请。

此致_____市南山区人民法院

劳动仲裁申请书在哪里领取篇三

地址：

电话：

法定代表人： 职务：

被申请人：

住所：

电话：

请求事项：撤销北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员作出的京x劳仲字[xxx]第ccc号仲裁裁决书。

事实和理由：

一、仲裁裁决书认定事实错误

本案事实是□x年x月x日，申请人xx与被申请人签订了期限为y年的劳动合同，合同于xx年xx月xx日到期。合同期满前，申请人提出维持原来的待遇，按原合同履行，被申请人不同意，并申请合同期满后辞职□xxx年xx月xx日，双方结清工资，办理交接手续后终止了劳动关系。

以上事实有申请人在指定的期限内提供并经过质证的证据予以佐证，同时被申请人当庭也表明合同到期后无续约意向。但北京市xxxxx区劳动争议仲裁委员，直接以申请人主张的事实“bbb不予认可□aaa公司未就其主张提交证据加以证明”为由对上述事实予以否定，导致认定事实严重错误。

二、仲裁裁决书适用法律错误

（五）项规定的用人单位支付经济补偿金的除外条款，“除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定（劳动合同期满的）终止固定期限劳动合同的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金”。根据该条规定，申请人无须向被申请人支付经济补偿金。

综上所述，北京市xxxxx劳动争议仲裁委的仲裁裁决书，在认定事实及适用法律存在严重错误，导致错误裁决，为此特根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，请求贵院依法裁定撤销该裁决书。

此致

北京市第一中级人民法院

申请人：

年月日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇四

申请人：_____，性别：____，出生日期：_____年____月____日，职业：_____，工作单位：_____公司，邮政编码：_____，家庭地址：_____，身份证号码：_____，手机号码：_____，通讯地址：_____，电话：_____。

被申请人：_____公司，法定代表人：_____，注册号：_____，地址：_____，主要负责人：_____，职务：_____，手机号码：_____，邮编：_____，办公地址：_____，电话：_____。

请求事项：

1、裁决被申请人继续履行与申诉人之间的劳动合同。

2、裁决被申请人补发申诉人自其_____年___月___日违法单方面解除劳动关系之日起至开始继续履行《劳动合同》的工资。（以每月人民币_____元计），并补缴社保和住房公积金。

3、裁决被申请人支付申诉人自其_____年___月___日单方面解除劳动关系之日起至被申请人开始继续履行《劳动合同》之日期间的工资（以每月人民币_____元计）的___%的补偿金。

4、裁决被申诉人因未按照法律规定与申诉人签订劳动合同所应该从_____年___月___日起至仲裁结束之日向申诉人支付双倍工资。（以每月人民币_____元计）。

事实和理由：

_____年___月___日，申诉人到被申诉人处上班，担任被申诉人_____经理职位，根据被申诉人向申诉人所发的电子邮件录用通知中确认：月薪_____万元，另每月报销_____元手机费。_____年___月___日，在没有任何法定理由和提前通知的情况下，被申诉人单方面决定与申诉人解除劳动合同关系，实际上，被申诉人也并未按照国家法律的规定为申诉人签订劳动合同，使申诉人的实际利益受到很大损失。为维护申诉人的合法权益，依据我国《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规之规定，申请劳动仲裁，希望能够得到贵仲裁委员会的支持。

此致

_____区劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇五

申请人____，男，19____年____月____日出生，汉族，住____市____区____路____号。

被申请人____有限公司，住所____市____区____路____号。法定代表人____，____有限公司董事长。

申请事项：

- 1、请求强制执行____劳人仲裁字[_____]第____号仲裁裁决书，即被申请人向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金____元人民币，支付失业金损失____元人民币，带薪年休假工资____元人民币。以上共计____元人民币。
- 2、请求要求被申请人向申请人出具《解除劳动合同证明书》。
- 3、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

证明》以至申请人至今社保无法续保。为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

敬礼！

申请人：张三

____年____月____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇六

一、由二被上诉人补发申诉人从1996年8月1日至庭审之日的岗位工资20250元并由第一被上诉人****公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位***厂的职工，因当时的政策需要借调到****厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。()在1996年8月申诉人到第一被上诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资[]20xx年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。***厂现在是第二被上诉人的下属单位。

综上所述，申诉人根据被上诉人关于退休人员、其岗位工资在退休时应当享有的有关规定，申诉人享有仲裁请求所述的权利。为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请仲裁，请依法公正裁决。

此 致

***市劳动争议仲裁委员会

申诉人：***

劳动仲裁申请书在哪里领取篇七

住所地□XXXX

法宝代表人□XXXX

被申请人□XXXX

请求依法撤销 XXXX人仲案字第 XXXX号仲裁裁决书；

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[x]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

该份证据公司提交给区劳动监察部门年检材料x年12月正常工资薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动监察部门的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

该份证据为“x年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被申请人之间的劳动争议区间为“x年12月至x年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为，第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

此致

中级人民法院

XXXX年XXXX 月 XXXX日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇八

被申请人：_____

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234，80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058，70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金184元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17，50元。

事实和理由：_____年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，_____年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至_____年_____月_____日终止，其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，_____年_____月_____日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于_____年_____月_____日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

_____年_____月_____日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。基于以上事实，被

申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议_____委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇九

住所地：上海嘉定永新xx_____号_____

法宝代表人：_____

被申请人：陆_____，汉族，1969年_____月_____日出生，住上海市嘉定区塔城xx□

请求事项：

判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议_____委员会做出的_____裁决适用法律错误

二、上海嘉定区劳动人事争议_____委员会做出的_____裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

三、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请

人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。

被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而_____裁决对此事一字未提。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海xx司

劳动仲裁申请书在哪里领取篇十

申请人：

姓名：

性别：

出生年月：

住所地：

身份证号：

联系方式：

被申请人：

企业登记名称：

住所地：

法定代表人：

联系方式：

- 1、请求依法确认申请人与被申请人之间自年月日至年月日之间存在劳动关系。
- 2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资元。
- 3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金元。
- 4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分元。

申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

xx市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

时间：

劳动仲裁申请书在哪里领取篇十一

_____请求：裁决被申请人支付工伤待遇共计_____元。工伤鉴定申请人为_____级伤残，平均工资为_____元/月，申请人住院_____天，停工留薪_____月，_____年_____月_____日入职至_____年_____月_____日受伤，所以工伤赔偿具体计算如下：

1. 工伤鉴定费用为：_____

8. 交通费： _____

9. 住宿费： _____

事实与理由： _____年_____月_____日_____分左右，员工_____在_____工作时，不慎_____。当天送入_____医院进行救治，_____年_____月_____日办理了，共住院_____天。出院诊断为：_____。_____年_____月_____日_____市人力资源和社会保障局认定申请人受伤为工伤。

_____年_____月_____日_____市劳动能力鉴定委员会鉴定申请人工伤级别为玖级伤残。

此致

_____劳动_____委员会

申请人： _____

_____年_____月_____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇十二

住址： _____

被申请人： _____

公司： _____

地址： _____

法定代表人： _____

电话：_____

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人向申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计_____元人民币。

二、请求依法裁决被申请人向申请人补交医疗保险费滞纳金合计_____元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计_____元（_____年_____月至今）

事实与理由：

申请人于_____年_____月_____日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

XX年XX月XX日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇十三

被申请人：_____有限公司，住所：_____，注册号：_____。

法定代表人：_____，电话：_____

请求事项

1、请求确认申请人和被申请人之间存在事实劳动关系

事实与理由

申请人于_____年____月____号到被申请人_____小件班从事钻床工作，被申请人未与申请人签订书面劳动合同，未缴纳社会保险。被申请人按月给申请人发工资，申请人给被申请人提供劳动，受被申请人管理，依法形成劳动关系。

为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委申请确认与被申请人存在事实劳动关系。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

劳动仲裁申请书在哪里领取篇十四

被申请人:xxx公司

地址:xx

法定代表人:xx□电话:xxx

申请事项:

一请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计xxxx元人民币。

二请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计xxxxx元

三请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26xxx元(xxxx年1月至今)

事实与理由:

申请人于xxx5年3月x日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。

申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工

资。

为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

敬礼！

xx劳动仲裁委员会

xxx

20xx年xx月xx日