

2023年护士年终医德医风总结(大全17篇)

学习总结是对我们所掌握知识的一个总结和概括，让我们更好地了解自己的学习进展。在这里，我们为大家整理了一些写考试总结的技巧和注意事项，希望对大家有所帮助。

护士年终医德医风总结篇一

20xx年，在医院领导的正确领导下，同事的帮助下，我围绕医院中心工作，结合科室的工作要求，工作上积极主动，求真务实，严格执行各项工作制度，以医德行为规范为准则，不断提高了自身业务技术水平和工作能力，现总结如下：

按医院要求认真学习最美乡村医生先进事迹、《医疗事故防范和处理》《处方书写规范》《护士管理条例》等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

具有强烈的事业心和责任感，对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，

能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时刻以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题。对检测结果与临床诊断不太相符的结果，第一时间向领导班子反映，坚持做到复查，确保发出检验报告的准确性，并及时与临床医生联系，提供有利的诊断依据。

面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到只有不断强化理论学习才是生存之道，因此在工作之余努力参加了业余本科的学历教育。同时采用网络学习、阅读临床检验相关书籍等，学习最新知识、新进展，争取20xx年检验技师的职称考试。

护士年终医德医风总结篇二

本站发布护士医德医风年终总结范文2019，更多护士医德医风年终总结范文2019相关信息请访问本站工作总结频道。

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注重工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。

这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大孝工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。

“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，

护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗？虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思考！

1 责任意识

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班用心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要有这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。

如果缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。

护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之千里”，歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因，也是出发点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很复杂，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在原因，是客观造成的，非主观所致，这种“错”

容易被防止和克服。如果不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。所以，责任意识对护士来说不是可有可无的，而是必须自我内修、点滴养成这种意识。

责任意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，具有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准，“软性”是个体工作的灵魂，“硬性”好比骨骼，“软性”恰似血肉。

2平等意识

护士加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任心还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。

护士年终医德医风总结篇三

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，两次参加学习班，并积极参与医院组织的医疗事故处理条例培训授课工作，多次组织护士长及护理人员学习，让护理人员意识到，

社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。我院推行综合目标管理责任制，开展医疗质量管理效益年活动等新的形势，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织学习新条例，学习护士管理办法，严格执行非注册护士执业，根据精神卫生中心，泰安人民医院、洛阳人民医院等经验，结合我院实际，重新完善修定护理工作制度23项，明确各级各类护士岗本资料权属制度化、标准化、规范化、科学化管理。

1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到97.6。

3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100。

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关。本资料权属严禁复制相关信息，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。各科室护士长严格的管理，处处起表率作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……。充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2~4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100。

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100，褥疮发生率为0。

5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。

6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到97.19。

7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未然，使护理工作到位率较高。

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医原性感染。

护士年终医德医风总结篇四

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的.最终表达”。

从参加工作第2年起，我就一直在外二科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。10年后我参加护士长

竞聘，并担任手术室护士长，今年年初我又重新返回外二科，只不过扮演的是护士长角色，长达21年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比方说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手；输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，是一个人心灵比拟敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。在科室，我是护理岗中唯一的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格要求自己。在工作中，我担任护士长，各个方面，如果我自己做不好，我又如何去监督别人的工作。我一直认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的时机多，每个人都有自己的优点，二十多年来，我唯一最值得骄傲的一点是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。工作之余，如果遇到少见的病种，我都会上网查资料，编写健康教育方案，以方便今后工作的需要，对于我来说，也是一次主动学习的时机。另外，我还经常参加医院举办的岗位练兵比赛、

演讲比赛，并取得了较好的成绩。我一直觉得，每一次时机都是一种锻炼，不管成功与否。在知识更新方面，我也是不甘落后于年轻人，坚持完成了自学大专课程。

护士年终医德医风总结篇五

时光如白驹过隙，20xx年末又至，在过去的.一年里，在院领导、护士长及科主任的正确领导下。坚持“以病人为中心”的临床服务理念，发扬救死扶伤的革命人道主义精神，立足本职岗位，善于总结工作中的经验教训，踏踏实实做好医疗护理工作。较好的完成了20xx年度的工作任务。具体情况作如下自我总结：

1. 思想道德方面：在思想上加强学习提高理论和业务素养。始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内外形势，学习__的基本知识和有关政治思想文件、书籍。在学习过程中，注意理论联系实际的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素，一直坚信人应该坚守自己的信念和操守，在这个物欲横流的社会，保持内心的纯净，言者易，行者难，要耐得住寂寞，有所为，有所不为。

3. 工作能力方面：对工作热爱，心不累则身不累，象蚂蚁一样工作，象蝴蝶一样生活，对于自己的工作要高要求严标准。我院的住院病人以老年长期卧床，生活不能自理为主，日常工作中我具有强烈的责任感和爱心，人们对新生命的诞生固然充满了喜悦，在经历了一生辛苦劳作，暮年时却又回归了婴儿时期，老人的今天也许就是自己的明天，善待老人，视同亲人，多一声问候，多一点微笑，用自己的爱心陪伴老人走完生命的最后旅程。同时协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作，认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基

本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。

4. 团结协作方面: 严以律己, 宽以待人, 不埋怨, 不指责, 当意见有冲突时, 先想想自己的过失, 有则改之, 无则加勉, 空余时间读好书, 做好事, 工作中分工不分家, 为调节医护患关系, 构建和谐社会的做出努力。

护理事业是一项崇高而神圣的事业, 作为一名护士, 我时刻的意识到我担子上的重任, 在今后工作中, 我将加倍努力, 为人类的护理事业作出自己应有的贡献。xx年的曙光即将到来, 譬如旭日东升, 我将迎着阳光, 踏步前行!

护士年终医德医风总结篇六

本人在任社区卫生效劳站护士期间, 拥护党的领导, 遵守医院及科室的各项规章制度, 团结同事, 工作认真负责, 无过失事故发生。

本岗位工作包括社区站日常的护理工作如肌肉注射, 静脉注射, 静脉滴注, 小伤口处理, 缝针、拆线、换药、发药、推荐购药、计价收费、打印清单、上门建立老年人健康档案以及档案动态管理; 残疾人, 精神病, 智障人士, 高血压, 糖尿病等慢病人士健康档案及动态管理; 以及妇女保健, 儿童保健, 家庭病床管理等。除此之外, 在正常上班的间隙, 我还兼管社区药房的工作, 包括写领单领药、入库、出库、调价、盘点、整理与保持社区站药房常用药常有, 西药约350个品种, 中成药约150个品种, 中草药约220个品种, 存货量长期保持约10万元左右。当然, 今年起还增加了医保结算及明细帐目查对。本人认为本人能很好的完本钱年度本岗位的工作。

面对病人因病痛的折磨而痛苦万分, 看到他们的家人因你的护理工作做的好而对你万分感谢, 这时你的心里总有一分抚慰和收获的喜悦。尽管我的实习工作六个月左右, 但却成为

了人生最珍贵的财富。以下就是我制定的护理专业实习自我鉴定。护理工作实习的半年多的时间里，在带教老师的悉心指导与耐心带教下，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，并积极参加医院组织的医疗事故护理条例培训，屡次参加护理人员学习，通过学习使我意识到，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的`让病人满意，这是人们对医疗护理效劳提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强平安保护意识，并且可以使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生。理论水平与实践水平有了一定提高。在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到护理工作标准化，技能效劳优质化，根底护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以“爱心，细心，耐心”为根本，努力做到“眼勤，手勤，脚勤，嘴勤”，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患都提供优质效劳，树立了良好的医德医风。在各科室的实习工作中，能标准书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好各科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察，在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行内，外，妇儿及重症监护等各项护理操作，严格执行三查七对，同时，本人积极参加各类病例讨论和学术讲座，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解，期间我对自己的工作做出了护士自我鉴定。

以上是我的实习。通过半年多的实习，本人理论水平和实践水平都有所提高，在今后的的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质效劳。

护士年终医德医风总结篇七

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注意工作效果。我认为，护士工作看上去简单，其实真正做好却又不是件易事。这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大、工作阅历、履责看法、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作（如量体温、打针、发药等）之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作（如给病员以更多的真、善、美的精神性东西）。"硬"有范围有尺度，"软"则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创建性的完成各项工作任务，达到工作效果，让病员安心、放心，并主动协作医院治疗？虽然没有一模一样的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思索！

责任心才是做好工作的前提。工作上的"心"（责任心）到位，即捧着一颗心来，在班专心去做，不夹私心离班，这样专"心"之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是"心有余而力不足"，但只要有了这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。假如缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，"差之毫厘，失之千里"，歪打是不会正着的。加强责随意识才是良好的动因，也是动身点。当然，工作中也会

有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。"好心办错了事"是方法问题，而不是思想问题。方法问题很困难，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、阅历多寡、病员协作、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。这些属外在缘由，是客观造成的，非主观所致，这种"错"简单被防假如不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用"出错"来搪塞，那要追究其责任。所以，责随意识对护士来说不是可有可无的，而是必需自我内修、点滴养成这种意识。责随意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区分是明显的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，具有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，具有硬性的一面。"硬性"是工作职责、标准，"软性"是个体工作的灵魂，"硬性"好比骨骼，"软性"恰似血肉。

护士加强责随意识是做好本质工作必不行少的，但仅仅有责随意识还不够，应当在责随意识的基础上，并紧紧围绕责随意识创建性地拓展工作。这个"拓展"就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互协作和相互协调。而护士与病人之间的亲密协作的主动权、选择权在于护士这方。护士工作如何才能适应、迎合并受到病人的支持，确立同等意识是其关键，即护士对待病人采纳同等的观念，不仅对待全部病人一碗水端平，而且时时到处与病人同等相处，护士不能有居高临下之感。在病房里护士是相对固定的，病人是流淌的，选择住院的权力在病人手里，若把护士比作主子，那么病人就可比作客人。护士与病人彼此之间的关系就应当是"主便客勤"。主子怎样接待客人，便利客人呢？首先要敬重病人，重视对方的存在，象款待客人一样热忱地款待每一位病人，力争使病人感觉到主子待客热忱、随和，服务周到。做到这些，主要体现在护士的服务看法上，护士应当做到"说话轻，走路轻，操作轻"。

护士的工作对象是一个活生生的生命，同等意识也应包含对生命的敬重。病人在生理上与健康人有区分，但在人格上与健康人是一样的、同等的。假如护士在思想上确立了这种意识，那么在对待病人的看法上就不会有居高临下的表现，代之的是说话亲善可亲，做事灵巧灵敏。但有时也会有这样情形的发生，当护士好声好气地对病人说话，回报的却是恶言恶语或是不理不睬，从现象上来讲就是用同等没有换来同等，这是什么缘由呢？很明显这是因为病人的心理状态发生了变更。当人受到疾病侵扰时，机体的正常组织细胞受到损伤，影响人的正常活动，打乱了多年的生活规律，从而产生烦躁心情，这时病人或许正沉醉在苦痛和苦恼之中，所以也就不会对护士的好声好语赐予应有的重视和回报。假如我们能够想到，当我们护士自己遇到不开心的事时，也会有这种表现，或许比他表现还差呢，那么我们也就能够理解他们了。这就要求护士有了同等意识，还要有怜悯心和宽容心。现在病人到新闻媒介投诉我们护士的主要理由是看法问题，占85%以上。从中说明病人对护士的看法是特别在乎的，也说明护士的看法对病人病情的发展和转归起着重要的影响。

护士年终医德医风总结篇八

时间荏苒，从4月份上任护士长近一年的时间已经过去，回望过去，由一名一般护士到神经内科护士长的转型中，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，推陈出新，主动协作科主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通，增加科室凝合力！充分调动护理人员的工作主动性，让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也相识到自己的不足之处，理论学问水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我肯定仔细克服缺点，发扬成果，自觉把自己置于群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公仆，为全面建设社会主义新农

村作出自己的贡献！

医生的天职就是治病，这些基本工作我这么多年来始终在进步，虽然质变还是没有发生，不过信任量变积累到肯定程度，我就会迎来自己的`质变和升华。我在不断的提升我的思想素养和工作实力，我信任只要我做到了这一切，我就会迎来一个美妙的将来！

回想xx年的工作状况，找差距、比贡献，工作中还存在着这样或那样的缺点，如各种学习还不够好，服务质量还不是很很高，思想相识还有待进一步提高。在以后的工作中，我将不断加强学习，提高自己身心修养，努力改造自己的世界观，克服困难，力争上游，改正缺点，搞好服务，加强团结，遵守纪律，按时上下班，不早退、不迟到，诚意实意接受指责。工作中要和局里同志搞好团结，协调工作，强化平安意识和服务意识，把平安责任落到实处，爱岗敬业，一丝不苟，尽职尽责完成各项工作任务，争取做一名称职合格的好职工。

护士年终医德医风总结篇九

时光飞逝，三年弹指一挥间，回望来时路，心中有很多感慨；现将20xx年以来各项工作总结如下：

三年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个中西医结合内科综合科室，我们科面临病种杂，疑难杂症多，护理专科性不强的难题。而与之对应的是：中医科的12名护士，仅有一名是中西医结合护理大专毕业，其余(包

括我作为护士长本人)都是西医护理专业毕业,在学校仅了解到简单的中医基础知识;在西医“专科护士”培训不断深入发展,专科护士特点和优势越来越明显的今天,中医科护士没有特定的专业知识和发展方向,这在一程度上影响了这个群体的工作积极性和队伍的稳定性,也给病区护理工作质量带来了负面影响。

针对这一现实,我果断决定:从我做起,全员培训。采取业务讲课和业务查房相结合的方式,发动科主任和医生参与,对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见内科疾病知识进行培训,对中医基础知识和常用技能系统培训,甚至对一些普外科和骨科疾病的保守治疗、护理知识,也进行了培训。一年的系统培训下来,考核结果表明,护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解,这不仅提高了她们的业务水平,也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后,我又采取日常强化的方式,不断结合病房现有病例强化培训过的知识,终于打造出了一支技术过硬、有中医特色的护理队伍。

多年的护士长经历,使我深切的体会到:对于一个团队而言,规范其行为固然重要,但更重要的是要改变其思想,升华其内心世界,要让“护士长管理”这个外因,通过护士“个人素质”的内因起作用。为此,我采取了一系列措施:在护士排班表上,每周送她们一句人生、职场感悟;举办“天使心语”小板报;利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事,引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中,我们中医科的护士,人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士---护士有效管理自己---护理工作质量提高”的良性链条。近几年,不仅中医科的护理文化建设搞得风生水起,而且圆满的完成了各项工作目标。在省市历次检查中,我们中医科以收费规范著称,每次都迎接收费检查,没有给医院丢过一分。09年的行风评议检查中,中医科的健康教育和护理服务,更是赢得了参检专家的肯定和赞扬。

比如说，在对病人的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，病人根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的'宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。类似的还有“鼻饲知识宣教”、“痰培养标本留取方法”、“尿培养标本留取注意事项”等等等等。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于病人掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。我参加了荷兰西客国际的心理咨询师培训，并于5月参加了心理咨询师考试，有望在8月份获得三级心理咨询师证书。积极参与科室科研项目，参加了河南省picc资质培训班；三年来，先后在、省级杂志上发表学术论文3篇，综合类文章4篇，在我院院刊上发表诗歌1篇，散文两篇。

尽管，回首往事，我可以毫无愧色的说：我没有虚度任何一寸光阴；面对我的病人我的科室，我也能够坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们中医科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

医务人员是人民健康的卫士，又是党和政府联系群众的窗口。医德医风好与不好，与广大人民群众密切相关，是关系到党

和政府威信的大事。同时本着牢固树立“救死扶伤，爱心奉献，诚信服务”的理念，构建了和谐的医患关系。

通过认真学习医德医风教育学习的相关材料，使我充分认识到医院是卫生系统的主要窗口，医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，也是全民族整体道德素质的重要表现。因为医务人员的行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和很高的要求，常常形成一时的热点。由医德、医风恶劣造成的事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。

(一)深刻认识加强医德医风建设的重要性。

医疗卫生事业的发展，一要靠先进的医疗科学技术和医疗设备，二要有一支高素质的职工队伍，把两者融为一体，在党的卫生工作方针的政策指引下，医疗卫生事业才能健康的发展，才能更好的保护生产力。医德医风又是社会主义精神文明建设的重要内容之一，加强医德医风建设不单纯是一个行业作风建设问题，而是社会主义精神文明建设的一项基础工程。我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务，为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

(二)正确认识医德医风的现状。

在医疗卫生战线上，广大职工能够自觉遵守社会主义医德原则和规范，在平凡而又光荣的岗位上兢兢业业地履行白衣天使的职责，以高尚的医德医风、精湛的医疗技术战斗在救死扶伤的第一线，为保障人民群众的身体健康做出了贡献，受到社会各界和人民群众的好评。但是因受市场经济负面效应的影响，少数医务工作者政治学习有些放松，为人民服务的思想说念有些淡泊，在行业作风建设的认识上产生了误区，

表现为重经济效益、轻社会效益，服务意识不强，其直接影响到医疗卫生战线的形象。

针对医德医风建设中出现的新情况和新问题，剖析医患存在的心理误区，制定相应的政策，克服市场经济负效应，强化服务意识，树立救死扶伤和全心全意为人民健康服务新的理念，是市场经济医德观的基本原则。因此，在新的历史发展时期，需建立适应市场经济新的医德观，为医疗卫生事业健康有序的发展做出自己的贡献。

护士年终医德医风总结篇十

护士医德医风 工作总结

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注重工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大、工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作(如量体温、打针、发药等)之后，安心无事地歇之办公室;有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作(如给病员以更多的真、善、美的精神性东西)。“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗?虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思考!

1责任意识

责任心才是做好工作的前提。工作上的“心”(责任心)到位,即捧着一颗心来,在班用心去做,不夹私心离班,这样专“心”之致,就能做好护理工作。身为年青的护士,对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”,但只要有这份心,相信自己定会早日胜任此项工作。如果缺乏责任心,无论是新护士,还是老护士,都不会做好护理工作的。事物有因果关系,即有因才有果,护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的,护士工作要达到良好的效果,甚至最佳效果,必定要求护士本身要有良好的心理状态,有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端,才会有好的结果。歪打正着的事是有,但不具有普遍性。护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念,“差之毫厘,失之千里”,歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因,也是最佳出发点。当然,工作中也会有好心办错了事,这属正常范围,世界观方面是没有问题的,有其正确的意识,只是世界观转换成方法-论的环节上出现了失误,或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题,而不是思想问题。方法问题很复杂,也很有讲究。对护士来说,护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等,使之方法不得力,或者不到位。这些属外在原因,是客观造成的,非主观所致,这种“错”容易被防如果不该出错而因责任心不强出了错,性质就变了,就不属正常范围,也就不能用“出错”来搪塞,那要追究其责任。所以,责任意识对护士来说不是可有可无的,而是必须自我内修、点滴养成这种意识。责任意识与工作职责的要求是紧密联系的,有时能合二为一,但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求,强调个体的内控,具有软性的一面;后者属外在规约,强制要求,具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准,“软性”是个体工作的灵魂,“硬性”好比骨骼,“软性”恰似血肉。

2平等意识

自己遇到不愉快的事时，也会有这种表现，也许比他表现还差呢，那么我们也就能够理解他们了。这就要求护士有了平等意识，还要有同情心和宽容心。现在病人到新闻媒介投诉我们护士的主要理由是态度问题，占85%以上。从中说明病人对护士的态度是非常在乎的，也说明护士的态度对病人病情的发展和转归起着重要的影响。

护士医德医风工作总结

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

从参加工作第2年起，我就一直在外二科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。10年后我参加护士长竞聘，并担任手术室护士长，20年后即今年年初我又重新返回外二科，只不过扮演的是护士长角色，长达21年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手；输完液后，我会及

时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指转载自百分网<http://www.100.com/>请保留此标记导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。

在科室，我是护理岗中唯一的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格约束自己。在工作中，我担任护士长，各个方面，如果我自己做不好，我又如何去监督别人的工作。我一直认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的机会多，每个人都有自己的优点，二十多年来，我唯一最值得骄傲的一点是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。

工作之余，如果遇到少见的病种，我都会上网查资料，编写健康教育计划，以方便今后工作的需要，对于我来说，也是一次主动学习的机会。另外，我还经常参加医院举办的岗位练兵比赛、演讲比赛，并取得了较好的成绩。我一直觉得，每一次机会都是一种锻炼，不管成功与否。在知识更新方面，我也是不甘落后于年轻人，坚持完成了自学大专课程。

多年来的护理工作，使我已经记不起曾经亲手护理过多少危重病人？就让我来讲讲年底，我在西部分院工作期间发生过的故事吧！那时候，科里收住一名因高血压突发，引起高血压脑病的患者陈贺隆，病人嗜睡好几天，一侧肢体瘫痪，口腔护理、皮肤护理都要按时去做，而且病人没有固定的职业，家里只有一位上高三的女儿，他们靠政府发放的救济金生活。护理部人员主动积极捐款献爱心，我也是带头捐助，并为其提供更为周到的服务。空闲期间，我都会跑到病房，帮着干

一些力所能及的活，陪病人聊天，鼓励他为了孩子，为了家，树立战胜疾病的信心。在病人出院前，家属将一面赠给护理部全体人员的锦旗送到了院长办公室，上面写着“护理精湛、感恩之情”。至今，这面锦旗悬挂在护办的正墙上，这是护理部全体人员的共同努力所获得的荣誉。在我的岗位上我就是凭着这些点点滴滴获得过先进工作者、医院十佳护士、局岗位能手、局三八红旗手等荣誉称号。

护士医德医风工作总结

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。

范文一

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。从参加工作起，我就一直在外科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。18年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，捐过

款，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手；输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注重工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。

这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大孝工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工

作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班用心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要有这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。

如果缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。

护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之千里”，歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因，也是最佳出发点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只是世界观转换成方法-论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很复杂，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在原因，是客观造成的，非主观所致，这种“错”容易被防止和克服。如果不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。所以，责任意识对护士来说不是可有可无的，而是必须自我内修、点滴养成这种意识。

责任意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，具有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准，“软性”是个体工作的灵魂，“硬性”好比骨骼，“软性”恰似血肉。

2平等意识

护士加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任意识还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。

篇一：护士医德医风 工作总结

护士医德医风 工作总结

护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注重工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大、工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作(如量体温、打针、发药等)之后，安心无事地歇之办公室;有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作(如给病员以更多的真、善、美的精神性东西)。“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗?虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思考!

1 责任意识

责任心才是做好工作的前提。工作上的“心”(责任心)到位,即捧着一颗心来,在班用心去做,不夹私心离班,这样专“心”之致,就能做好护理工作。身为年青的护士,对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”,但只要有这份心,相信自己定会早日胜任此项工作。如果缺乏责任心,无论是新护士,还是老护士,都不会做好护理工作的。事物有因果关系,即有因才有果,护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的,护士工作要达到良好的效果,甚至最佳效果,必定要求护士本身要有良好的心理状态,有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端,才会有好的结果。歪打正着的事是有,但不具有普遍性。护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念,“差之毫厘,失之千里”,歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因,也是最佳出发点。当然,工作中也会有好心办错了事,这属正常范围,世界观方面是没有问题的,有其正确的意识,只是世界观转换成方法-论的环节上出现了失误,或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题,而不是思想问题。方法问题很复杂,也很有讲究。对护士来说,护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等,使之方法不得力,或者不到位。这些属外在原因,是客观造成的,非主观所致,这种“错”容易被防。如果不该出错而因责任心不强出了错,性质就变了,就不属正常范围,也就不能用“出错”来搪塞,那要追究其责任。所以,责任意识对护士来说不是可有可无的,而是必须自我内修、点滴养成这种意识。责任意识与工作职责的要求是紧密联系的,有时能合二为一,但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求,强调个体的内控,具有软性的一面;后者属外在规约,强制要求,具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准,“软性”是个体工作的灵魂,“硬性”好比骨骼,“软性”恰似血肉。

2 平等意识

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。病人在生理上与健康人有区别，但在人格上与健康人是一样的、平等的。如果护士在思想上确立了这种意识，那么在对待病人的态度上就不会有居高临下的表现，代之的是说话和蔼可亲，做事轻巧灵敏。但有时也会有这样情形的发生，当护士好声好气地对病人说话，回报的却是恶言恶语或是不理不睬，从现象上来讲就是用平等没有换来平等，这是什么原因呢？很显然这是因为病人的心理状态发生了改变。当人受到疾病侵扰时，机体的正常组织细胞受到损伤，影响人的正常活动，打乱了多年的生活规律，从而产生烦躁情绪，这时病人也许正沉浸在痛苦和烦恼之中，所以也就不会对护士的好声好语给予应有的重视和回报。如果我们能够想到，当我们护士自己遇到不愉快的事时，也会有这种表现，也许比他表现还差呢，那么我们也就能够理解他们了。这就要求护士有了平等意识，还要有同情心和宽容心。现在病人到新闻媒介投诉我们护士的主要理由是态度问题，占85%以上。从中说明病人对护士的态度是非常在乎的，也说明护士的态度对病人病情的发展和转归起着重要的影响。

护士医德医风工作总结

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好的行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

从参加工作第2年起，我就一直在外二科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。10年后我参加护士长竞聘，并担任手术室护士长，20年后即今年年初我又重新返回外二科，只不过扮演的是护士长角色，长达21年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特

殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，是愿意输在左手还是右手；输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说是司空见惯，而对于病人来说，或许有些病人还是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指转载自百分网，请保留此标记导和关注，相信信任和尊重是相互给予的。我是这样想的，也是这样做的。

在科室，我是护理岗中唯一的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格约束自己。在工作中，我担任护士长，各个方面，如果我自己做不好，我又如何去监督别人的工作。我一直认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的机会多，每个人都有自己的优点，二十多年来，我唯一最值得骄傲的一点是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。

比赛、演讲比赛，并取得了较好的成绩。我一直觉得，每一次机会都是一种锻炼，不管成功与否。在知识更新方面，我也是不甘落后于年轻人，坚持完成了自学大专课程。

护士医德医风工作总结

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

2015年护理部医德医风工作总结

一年来，在院领导的正确领导下，在行风办的具体指导下，在全院护理人员的努力下，行风工作取得了较好的成绩。具体工作总结如下：

- 1、每月组织各科室护理人员进行行风相关知识及制度的学习。保证政令畅通，将医院各部门的通知、要求具体、详细地传达到科室的每一个人。
- 2、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。并定期或不定期检查制度落实情况，对执行不力者进行教育，教育不改的进行处罚。
- 3、全院护理人员认真落实首问、首诊负责制，对病人关心、细心、耐心。
- 4、每月组织病人及家属召开公休会，认真听取他们对医疗、护理、后勤方面的意见及建议，以便及时发现工作中的不足，及时改进。
- 5、严禁乱收费、乱计费、开“搭车药”，严格执行“一日清单制”，对病人提出的疑问认真解答，制定护士长每日检查

登记表，其中包含对费用的核对项目。

6、大力弘扬“救死扶伤、爱心奉献”精神，对病人不论贫富贵贱都一视同仁，对有困难的病人和无家属照料的病人细心照顾，让病人真正体会到来自护理人员的温暖。

7、做好投诉管理工作，接到投诉及时进行调查、处理，并将处理结果及时反馈给行风办，对处理不了的及时报告院领导。

8、每月进行满意度调查，针对结果作出分析，整改，不断提升科室满意度。

存在不足：

1、有个别推诿病人，对病人不够耐心的现象发生。

2、有个别思想认识不够，缺乏主动意识。

3、缺乏沟通技巧，不能有效与患者或家属沟通，容易激发矛盾。

今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，使我院护理人员的医德医风工作再上一个新台阶。

护理部

护士年终医德医风总结篇十一

20xx年在总医院、肿瘤医院领导和各部门大力支持下，遵照自治区卫计委统一部署，按照科室工作计划，本着“一切以患者为中心”的服务宗旨，全体医护人员认真学习医德医风建设，严格遵守法律法规及医院规章制度，恪尽职守，爱岗敬业，不断完善科室管理制度，改进诊疗服务流程，保证正

常医疗服务工作的顺利进行，圆满完成本年度工作任务，现将全年工作总结如下：

1、医疗指标完成情况□20xx年11月-20xx年10月收治住院患者共2893人，收治病种人数见图1；平均住院日为天（去年为天，较去年同期增加天）；床位使用率为（去年为，较去年降低）；药占比为（去年为，较去年同期下降）；平均住院费用为元（去年为元，较去年增加）；接待门诊病人量为xx520人次（去年为125xx人次，较去年增长率）。圆满完成医疗任务，全年无医疗、护理差错、事故及医患、护患纠纷发生。

2、积极推进mdt工作开展：为进一步规范肿瘤的诊疗行为，科室积极响应肿瘤医院号召，不遗余力积极推动多学科诊疗进程，全年共开展mdt工作xx次，讨论病例37例，其中消化道肿瘤12例，淋巴瘤25例。营造了很好的多学科讨论氛围。

3、新技术、新业务开展情况：申报新技术新业务3项，获批并准入2项，包括□1□ct引导下同轴胸腹腔肿物穿刺活检术：为拓展科室的业务范围，提高肿瘤的诊治水平，选派专业人员赴北京学习，目前已开展此项新技术、新业务21例，同时开展b超引导下腹盆腔及体表肿物穿刺51例，为进一步开展微创治疗奠定了基础，收到了很好的社会效益；2）培门冬酶在nk/t细胞淋巴瘤治疗中的应用，提高了治疗效果，减轻了过敏反应。

4、临床路径开展情况：目前科室共开展四个临床路径：胃癌、结肠癌、直肠癌及淋巴瘤化疗，平均入径率为，平均吻合度为xxx□超过国家卫计委临床路径入径率的要求（国家卫计委临床路径入径率的要求为50%）。

1、教学工作：加强研究生管理，严格执教，认真完成住院医师规范化培训基地内科轮转医师、临床研究生的带教工作。全年接受基地轮转、研究生29人。定期举办讲座、教学查房，

严格出科考试，全年为轮转医师及轮转研究生安排小讲课5次；按照学校要求按时组织教师按照修改后的教学大纲认真备课、试讲，顺利完成了本年度校院安排的《诊断学》及《肿瘤学》本科生及研究生的授课及见习任务；积极配合宁夏医科大学临床医学院做好临床医学认证工作，督导学习相关知识，自查自评，协助临床医学院及肿瘤学系、诊断学系完善相关教学资料，及时转变教学理念及教学模式开展教学工作；全年无教学事故发生。选派科室医师担任全国临床医师执业医师资格技能培训及考核工作，圆满完成任务。

2、注重科研立项：全年医护人员共申报省部级科研课题5项，其中“步行锻炼方案对乳腺癌患者癌因性疲乏的干预研究”、“症状综合管理模式在癌痛管理中的应用”获批立项。在研课题3项，正在实施中。全年共撰写论文10篇，已发表6篇。

3、积极开展药物临床试验：本年度开展药物临床试验3项，即“评价bbi608联合紫杉醇（单周疗法）对比安慰剂联合紫杉醇（单周疗法）治疗二线晚期胃癌或胃食管结合部腺癌的有效性和安全性随机、双盲、对照iii期临床研究（brighter入组病例3例）”、“尼妥珠单抗（泰欣生）联合紫杉醇和顺铂一线治疗转移性食管癌的前瞻性、多中心、双盲、随机对照研究”、“盐酸米托蒽醌脂质体注射液治疗弥漫xx细胞和外周t/nk细胞淋巴瘤ii期临床研究（”入组病例1例）。

1、按要求积极准备及迎接等级医院评审的工作：认真学习《宁夏医科大学总医院等级评审评价工作实施方案》，以《三级综合医院评审标准实施细则（20xx年版）》为标准，成立科室等级评审评价工作领导小组、科室质量与安全管理工作组，贯彻落实宁夏医科大学总医院关于医院等级评审的意见及要求，组织并研究学习评审工作的方针、政策、规章、方法等。积极开展自评，将评审工作相关内容任务分解、下发并指导、督查及资料整理上报。建立人员信息；认真学习

岗位职责、核心制度；制定并逐一学习最新肿瘤诊治指南；讨论并制定科室医疗质量持续改进项目，组织实施，保证各项工作全面、协调、可持续发展。

2、加强医德医风建设：全科医护人员严格按照《医师法》、《执业医师管理办法》及相关政策法规要求，在院党委领导下，利用各种形式加强学习和教育，培养良好的医德医风，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，杜绝吃拿卡要及商业贿赂行为在本科室发生。对全体医护人员进行医德医风考核，真正做到医德高尚、廉洁行医，有力地推动了医院及科室的行风建设。全年科室无医疗差错及投诉发生。

3、管理工作：按照总院、肿瘤医院的统一部署，科室上下树立“质量第一，服务第一”的理念，严格执行医院各项操作规程，加强科室医疗安全管理，落实核心制度和岗位职责，规范医疗行为，提高医疗质量，确保医疗安全。

1) 医疗方面：坚持三级医师查房制度及疑难病例全科讨论制度；严格执行小组负责制、各级医师日常查房制度及交接班制度，及时、准确地解决问题。坚持每周一次行政查房，针对少见病种制作ppt全科共同学习，本年度科室共组织行政查房32次。针对性地就工作中出现的问题及薄弱环节组织学习相关知识以及xx下发的常见肿瘤的诊疗规范和最新nccn指南。本年度全科进行疑难病例讨论7例，教学查房5例，死亡病例讨论1例。

2) 护理方面：配合护理部，进一步深化优质护理服务，严格遵守肿瘤患者化疗护理常规，落实各级护理人员岗位职责及工作标准，协助医院及护理部完成各项指令性工作。及时加强对全体护理人员、新入科、轮转、进修护士的分层次培训，全年共进行各类培训xx次。开展癌痛管理质控工作11次。

逐步完善科室的人员梯队建设，现有各级医护人员22名，医师9名，护士13名，其中高级职称5名，中级职称3人，初级职

称14人，硕士学位10人。本年度接收进修医师2人、轮转护士8人。选派1名青年医师赴北京专科医院学习肿瘤穿刺活检术。选派1人赴英国参加xx组织的“大数据背景下的高级医院全面质量管理”培训及参加华西医院高级管理培训班；选派各级医护人员10余名参加第十八届cscO年会、中国肿瘤内科大会、全国肿瘤护理学术交流等专业学术会议30余次。派医师、护士各2人参加总院规范化轮转培训。积极开展并参加区内外多种学术活动，主办及协办区内外专题学术活动6次：淋巴瘤学术讲座及病例讨论4次（20xx年2月17日、4月25日、8月12日、9月28日）、肝癌多学科治疗学术讲座（20xx年6月25日）、癌痛规范化护理及随访培训（20xx年10月25日）。科室每月安排业务学习一次（主讲人均均为副高及以上职称人员），本年度共进行科内业务学习10次。全年对护士进行专科知识理论培训28次，专科护理操作培训12次。同时，完成不同层级护理人员继续教育课程，加强新护士、进修护士和专科护士的带教工作，制定进修护士、新护士带教计划。组织科室全体护理人员进行癌痛护理文书书写培训3次，考核合格率为95%。

1、全年科室对患者共进行健康教育讲座51次，其中集中式多媒体讲座10次，分散式小讲课29次，召开患者一次工休座谈会12次。对患者进行疾病专科知识健康教育22次，癌痛知识教育8次，特殊检查教宣xx次，心理教育2次，饮食教育讲座4次。

2、成功举办淋巴瘤医患联谊会（20xx年5月27日），为病友提供良好的健康宣教及交流平台，取得很好的社会效益。

3、通过各种形式加强医护人员的综合素质培养。积极组织医护人员参加医院组织三八妇女节“健美操比赛”、趣味运动会和心理辅导讲座等活动，增强科室凝聚力、促进医护人员的身体健康；组织科室医护人员集体练习瑜伽，释放压力、缓解疲劳；利用周末休息组织护理人员野外烧烤，放松身心、

拥抱自然、挑战自我。

4、组织科室人员为家庭条件困难的患者捐款4145元（患者韩万金，住院号bxx0557□□齐心协力与患者共度难关。

1) 全年科室共收到锦旗6面，拒收红包5000元。

2) 在“宁夏医科大学总医院肿瘤医院第三届英语演讲比赛”中获得二等奖1人、三等奖1人；科室在“党群联手、岗位练兵、技能展示月”技能比赛中集体一等奖。

3) 科室1人被选举为银川市兴庆区第四届xx会委员、兴庆区出席银川市第十五届xx代表。科室获“cscO抗肿瘤血管靶向治疗优秀病例比赛（西北赛区、西部赛区）”二等奖1人、全国总决赛三等奖1人；获“第五届东曜杯病例演讲比赛、西北赛区区域赛”二等奖1人、三等奖1人。荣获总院“护理部组织的院感知识授课”比赛三等奖1人，荣获中华护理学会优秀奖1人。获总院“建院八十周年”征文大赛三等奖1人。荣获总院品管圈活动三等奖。我科护士田小萍荣获“优秀共青团员”称号。

1. 淋巴瘤危重患者较多，治疗难度及风险较大，加之部分靶向药物纳入医保，导致次均住院费用高，药占比高，超出医保核定标准，严重影响科室的绩效考核指标，挫伤了医护人员的工作积极性。

2. 由于历史原因，科室在消化道肿瘤的诊断方面尚未涉足，加之该专业的mdt团队尚未真正组建，治疗分散在各个学科，随意性较大，影响了整体病人的治疗效果。

3. 本科室收治的病种主要是淋巴瘤和消化系统肿瘤，病情危重，营养状况较差，患者负面情绪较大，治疗难度及工作量大，医护人员常常加班加点，但因收入较低，医护人员尤其护理队伍对该专业热情度不高，甚至不愿从事此专业工作。

4. 科室对科研工作重视不够，科研立项及论文发表尤其是高质量的论文较少。

20xx年肿瘤内科全体医护人员团结协作、无私奉献、不断进取、狠抓医疗质量，提升医疗水平，肿瘤内科各项工作有了长足的进步。20xx年肿瘤内科将在总院和肿瘤医院的正确领导和大力支持下，继续保持爱岗敬业、务实苦干的工作作风，加强医疗、教学、科研和医德医风建设，营造舒适、优良的医疗环境，不断提高医疗服务质量，建设科室特色文化，促进科室学科发展，以精湛的医术和高尚的医德为广大肿瘤患者提供优质高效的服务，为构建和谐医患关系做出更大贡献。

护士年终医德医风总结篇十二

医德是医护人员的职业道德，医风是指整个医护行业里应当具有的良好行业风气。医德医风的好坏反映了社会风气好坏的，因此，杜绝行业不正之风也就成为了各家医院常抓不懈的问题。做为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此生疏对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标是相同的，那就是一“使病人康复是我们自身价值的最终体现”。

从参预工作第2年起，我就始终在外二科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。10年后我参预护士长竞聘，并担当手术室护士长，今年年初我又重新返回外二科，只不过扮演的是护士长角色，长达21年的工作经受，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，假如我不能延长生命的长度，但我可以准备生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作是别人能看到的，有些工作是别人看不到的。别人对我的工作评价是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。就比如说，在测完病人

的血压后帮病人把衣袖整理好;在执行静脉输液治疗时,假如看到病人正在吃饭,我总是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液,对于这些,我始终持理解的态度,没有丝毫的怨言或表情上的不快乐。输液时,我都要征求病人的意思,是情愿输在左手还是右手;输完液后,我会准时把输液架拉到床头,以便利病人上下床活动,病房看上去也整齐。对于术后的'病人,除了常规的饮食、活动方面的讲解外,必要时关心病人下床,指导术后第一次排小便。手术科室,手术对于医护人员来说是司空见惯,而对于病人来说,或许有些病人还是第一次,她需要医护人员的关怀和心理支持。我们知道,生病的日子,是一个人心理比较敏感、脆弱的时候,假如给一个微笑,认为正确而不怀疑信任和敬重是相互赐予的。我是这样想的,也是这样做的。

在科室,我是护理岗中唯一的女党员,在言语,行为方面我要以党员的标准严格要求自己。在工作中,我担当护士长,各个方面,假如我自己做不好,我又如何去监督别人的工作。我始终认为行动赛过全部的语言,也最有说服力。在工作中,彼此了解的机会多,每个人都有自己的优点,二十多年来,我唯一最值得高傲的一点是坚持了无菌观念,无论夏每天气多热,值夜班大半夜做治疗时,我都没有遗忘随时戴口罩,由于它已经成为了一种习惯。

工作之余,假如遇到少见的病种,我都会上网查资料,编写健康训练方案,以便利今后工作的需要,对于我来说,也是一次主动学习的机会。另外,我还时常参预医院举办的岗位练兵角逐、演讲角逐,并取得了较好的成果。我始终觉得,每一次机会都是一种熬炼,不管成功与否。在学问更新方面,我也是不甘落后于年轻人,坚持完成了自学大专课程。

多年来的护理工作,使我已经记不起曾经亲自护理过多少危重病人?就让我来讲讲年底,我在西部分院工作期间发生过的故事吧!那时候,科里收住一名因高血压突发,引起高血压脑病的患者陈贺隆,病人嗜睡好几天,一侧肢体瘫痪,口

腔护理、皮肤护理都要按时去做，而且病人没有固定的职业，家里只有一位上高三的女儿，他们靠政府发放的救济金生活。护理部人员主动主动捐款献爱心，我也是带头捐助，并为其供应更为周到的服务。空闲期间，我都会跑到病房，帮着干一些力所能及的活，陪病人闲聊，鼓舞他为了孩子，为了家，树立战胜疾病的信念。在病人出院前，家属将一面赠给护理部全体人员的锦旗送到了院长办公室，上面写着“护理精湛、感恩之情”。至今，这面锦旗悬挂在护办的正墙上，这是护理部全体人员的共同努力所获得的荣誉。在我的岗位上我就是靠着这些点点滴滴获得过先进工、医院十佳护士、局岗位能手、局三八红旗手等荣誉称号。

护士年终医德医风总结篇十三

在政治思想上，热爱人民热爱社会主义，热爱本职工作，树立全心全意为人民服务的工作指导思想，不与不法行为为伍。积极配合本所司法干警做好劳教人员入所防疫工作，确保劳教人员的医疗安全。平时能认真学习领会法律知识，参加所部院部组织的普法教育活动。

为了提高自己的工作能力，在工作实践中我能认真学习领会，不断摸索，丰富自己的理论知识，为了能更好地为患者服务打好基础。

作为一名护士坚守自己的工作岗位，履行岗位职责，服从领导分配，不计较个人得失，能想病人所想，急病人所急，刻苦学习理论知识和实际操作能力，不断提高自己的专业水平和实际工作能力，并将所学的知识发挥到临床工作中去。

在工作中，我能严格遵守岗位责任制和操作规程，对工作认真，做到细心观察精心护理准确及时地执行医嘱，提高服务质量。由于本人身体不好被安排到观察室工作，对提高我的穿刺技术提供了良好的锻炼机会。这一年来我的小儿头皮穿刺技术得到进一步的提升，我的成绩是他们大家帮助的成果，

我感谢姐妹们对我的关心和照顾，让我悲哀的心灵有一丝丝安慰。工作中不怕脏不怕累，每次当班都将观察室的床铺整理得整整齐齐桌面地面干净净坚持每天紫外线消毒并做好记录，认认真真地完成本职工作。对病人能做到一视同仁，不因他们身份和职业的不同而有不同的对待，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。对年老的病人能做到耐心细致，尽量地为他们提供好的让他们满意的服务。在寒冷的冬季常常为来自周边的就诊患者做好保暖工作。对病人态度和蔼，因而得到大部分老年患者的好评。

上班从不迟到早退。全年从不缺勤。常常因超时工作而自己却饿肚子。

积极参加院部组织的各项集体活动。

团结同事。正确处理同行同事之间的关系，不与他人闹无原则纠纷。

综上所述，本人在这种环境下还能很好地完成自己的工作全年无差错，是一名合格的护理工作者。

护士年终医德医风总结篇十四

为加卫生院肿瘤管理工作，统一肿瘤报告信息系统，在本院各科室开展肿瘤登记报告，随访工作，现将上半年的工作总结如下：

为进一步规范肿瘤随访登记工作，卫生院规定肿瘤登记范围、内容及方法，明确了各科室的职责，统一资料的收集、整理，规范肿瘤随访登记工作。由于职责明确，措施到位，保证了登记工作顺利进行。

1. 肿瘤患者发现：医务人员将在本院就诊肿瘤病人及时下载

资料登记，对新下发的肿瘤病人进行建档，并在发现的一个月之内进行资料完善和对肿瘤患者开展追踪工作，督促患者就医提高治愈率，延长生命，提高生命质量，同时保证在一个月之内上报区疾控中心。

2. 肿瘤病人的管理：对已建档的肿瘤病人根据卡氏评分进行随访工作，每年不少于1次。随访督导病人内容包括：病人现有状态，诊疗过程，督导病人按时复查，了解病人服药情况，有无副反应，向病人及家属宣传各种肿瘤疾病的相关知识。

3. 工作人员每随访一次完成一次随访记录，要求内容详细，数据真实准确，能反应被随访病人真实的具体情况，找出问题，及时反馈信息，以利于更好的实施肿瘤保健工作。同时及时上报区疾控中心。

1. 确定在一个月之内相应建立肿瘤专档完成首次登记和随访，然后根据卡氏评分，按照不同的时期对相应的病人进行随访，保证每年至少有一次随访，并对已经病故的病人及时上报，以确保信息的准确性，及时性。

2. 及时进行查漏补报工作，同时做好相关资料的登记，并开展以死因监测资料为基础的本医院内肿瘤发病补充登记工作，及时上报资料。3. 公共卫生科人员定期开展了自查督导工作，对工作的存在问题及时上报领导，及时进行解决。

1. 问题：肿瘤随访不及时，造成有一部分肿瘤的建档和随访率都没有达标；改进措施：在今后必须加强意识，认真做好建档及随访工作。2. 问题：肿瘤病人随访的滞后性，很多肿瘤病人发现肿瘤随访时根据卡氏评分是需要一年随访一次，往往出现随访后过不了多久病人就过世，有时等到一年后随访才知道已过世，信息的滞后性给工作带来不便；改进措施：多进行肿瘤病人随访最好做到每三个月随访一次，并且多与死因专线人员联系统计死亡的肿瘤人数，并进行结案。

3. 问题：专职人员对于肿瘤的专职工作不够熟悉，流动性大，交接工作未做好，使得工作开展方面存在一些混乱。改进措施：多加强肿瘤专职人员的培训，专职人员应该调高自身的专业知识并且对其专线的服务内容要熟悉，尽量有固定的专职人员。

护士年终医德医风总结篇十五

为医疗战线上的同行，虽然我们互不相识，但我们彼此熟悉对方的工作内涵，而且，我们的奋斗目标就是相同的，那就就是一“使病人康复就是我们自身价值的最终体现”。

从参加工作起，我就一直在外科临床工作，在平凡而琐碎的护理中实现着自己的人生价值。__年的工作经历，见证了我的成长过程，也诠释了最经典的一句话，如果我不能延长生命的长度，但我可以决定生命的宽度。鉴于特殊的工作性质，在我的岗位上从未发生过“红包”之说，我所听到、得到最多的就是病人和家属的亲口道谢声。我曾为病人送过饭，捐过款，护理病人时尽职尽责。其实，有些工作就是别人能看到的，有些工作就是别人看不到的。别人对我的工作评价就是认真，我就针对认真来说说我的工作。谁都知道，护士岗就是一个萝卜一个坑，每个人都可以完成自己份内的工作，但有时就是要分质量的。这时候，工作细节尤为重要。比如说，在测完病人的血压后帮病人把衣袖整理好；在执行静脉输液治疗时，如果看到病人正在吃饭，我总就是让他先吃饭后输液或者病人要求先去入厕后输液，对于这些，我一直持理解的态度，没有丝毫的怨言或表情上的不愉快。输液时，我都要征求病人的意思，就是愿意输在左手还就是右手；输完液后，我会及时把输液架拉到床头，以方便病人上下床活动，病房看上去也整齐。

对于术后的病人，除了常规的饮食、活动方面的讲解外，必要时协助病人下床，指导术后第一次排小便。手术科室，手术对于医护人员来说就是司空见惯，而对于病人来说，或许

有些病人还就是第一次，她需要医护人员的帮助和心理支持。我们知道，生病的日子，就是一个人心理比较敏感、脆弱的时候，如果给一个微笑，一份指导和关注，相信信任和尊重就是相互给予的。我就是这样想的，也就是这样做的。

在科室，我就是护理岗中唯一的女党员，在言语，行为方面我要以党员的标准严格约束自己。在工作中，我担任质控护士，消毒监控方面，如果我自己做不好，我又如何去监督别人的工作。我一直认为行动胜过所有的语言，也最有说服力。在工作中，彼此了解的机会多，每个人都有自己的优点，十多年来，我唯一最值得骄傲的一点就是坚持了无菌观念，无论夏天天气多热，值夜班大半夜做治疗时，我都没有忘记随时戴口罩，因为它已经成为了一种习惯。工作之余，如果遇到少见的病种，如肝包虫、蜂窝组织炎等，我都会上网查资料，编写健康教育计划，以方便今后工作的需要，对于我来说，也就是一次主动学习的机会。另外，我还经常参加医院举办的岗位练兵比赛、演讲比赛，并取得了较好的成绩。我一直觉得，每一次机会都就是一种锻炼，不管成功与否。在知识更新方面，我也就是不甘落后于年轻人，坚持完成了自学大专课程。

多年来的护理工作，使我已经记不起曾经亲手护理过多少危重病人，就让我来讲讲年底，我在西部分院工作期间发生过的故事吧！那时候，科里收住一名因高血压突发，引起高血压脑病的患者陈贺隆，病人嗜睡好几天，一侧肢体瘫痪，口腔护理、皮肤护理都要按时去做，而且病人没有固定的职业，家里只有一位上高三的女儿，他们靠政府发放的救济金生活。护理部人员主动积极捐款献爱心，我也就是带头捐助，并为其提供更为周到的服务。空闲期间，我都会跑到病房，帮着干一些力所能及的活，陪病人聊天，鼓励他为了孩子，为了家，树立战胜疾病的信心。在病人出院前，家属将一面赠给护理部全体人员的锦旗送到了院长办公室，上面写着“护理精湛、感恩之情”。至今，这面锦旗悬挂在护办的正墙上，这就是护理部全体人员的共同努力所获得的荣誉。在我的岗

位上我就就是凭着这些点点滴滴获得过先进工作者、医院十佳护士、局岗位能手、局三八红旗手等荣誉称号。

护士年终医德医风总结篇十六

大家下午好！在过去的一年中，本人在大家的支持与帮助下完成我院20xx年的医疗工作、社区工作、宣教工作、人才培养工作和外科的门诊工作。现将我院今年以上几方面工作叙述如下：

总体思路：根据卫生局20xx年综合目标考核内容，医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

- 1、十个理念：就是我院去年提出的十个文化理念的延伸。
- 2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和医疗管理工作的细分量化；加强医院服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强优秀团队建设的步伐。
- 3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

（一）基础医疗质量：

通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

（二）医疗文书质量：

- 1、严格按照《xx省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。
- 2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《xx省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。
- 3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。
- 4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

（三）医技科医疗质量：

- 1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。
- 2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。
- 3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

（四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《医疗事故防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《医疗事故处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《医疗事故防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《医疗事故处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

（一）继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）“三基训练”和教学工作：

医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作者掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都

和绩效管理挂钩。

（三）教学指导工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。
- 2、对新上岗职工开展岗前教育工作。

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

希望大家在新的一年里工作中能给我以更大的帮助和支持，把我院20xx年各项工作完成的更好。

护士年终医德医风总结篇十七

新的一年即将开始，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

- 1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；(2)护理操作时要求三查七对；(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定

期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，

内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。