

# 2023年培训会议的总结 培训会议领导总结讲话(优质7篇)

考试总结是一种自省的过程，帮助我们了解自己在学习中的成长和进步。下面是一些知识点总结范文，希望对大家写作有所帮助。

## 培训会议的总结篇一

同志们：

今后一段时间将进入一个相对稳定期，大家要心无旁骛谋发展，尽心竭力抓落实。

成败在党政“一把手”，通过这次会议，进一步统一思想，明确责任，知责实干，加快发展。

县结束之际，我在接受新闻媒体采访时，代表新一届县委班子向全县干部群众作出了“坚持解放思想的定位不动摇、坚持进位赶超的思路不动摇、坚持真抓实干的作风不动摇、坚持以身作则的示范不动摇”的郑重承诺。

未来五年的目标任务已经明确，如何站在更高的起点上建设新、实现新跨越，关键是怎么抓好落实。

今天，我重点围绕“干事”提六点要求，与大家共勉。

### 一、解放思想，激情干事

解放思想是干事创业的第一动力。

希望大家要坚持不懈地解放思想，在解放思想中提升境界、提高能力、提振精神，以思想大解放激发干事创业激情、推

动全县经济社会跨越发展。

一要提高境界。

境界高，则心态好、杂念少；境界低，就会患得患失、徒生烦恼。

一名领导干部，没有高的境界，就不可能有谋大事的气魄、攻难事的勇气、干成事的激情。

希望大家要坚持在解放思想中提升境界，在提升境界中树立正确的人生观、事业观、政绩观。

干一行、爱一行、专一行，满怀激情投入工作、脚踏实地干事创业；在政绩观上，要从做表面文章、搞形式主义的倾向中解放出来，坚持求真务实、科学发展，坚持以人为本、民生至上，坚持全面协调、统筹兼顾。

二要提高能力。

“不患无位，患所以立”。

身在领导岗位，如果没有能力，就不能服众，就无法打开局面。

希望大家要进一步增强本领恐慌意识、能力席位意识，做到在解放思想中提高能力，在提高能力中推动发展，在推动发展中树立威信。

要进一步加强学习，不但要向书本学，更重要地是在实践中学，在学习中解放思想，在实践中磨炼意志，在工作中提高能力。

要把提高领导科学发展的能力作为解放思想的着力点，每个县级领导干部都要力争成为领导科学发展的行家里手，对科

学发展有更多的发言权和主动权，不能外行领导内行，只享受待遇不做贡献。

要在解放思想中创新工作思路、探索发展办法、破解发展难题，增强发展动力，开创跨越发展新局面。

三要提振精神。

良好的精神状态，是干事创业的“内动力”，是博弈较量的“软实力”。

一名领导干部不仅要有突出的领导才能，更要有昂扬的精神状态，能够用自己的激情感染人、带动人。

积极带领全县干部群众在困难中找到出路、在困难中找到办法、在无望中创造可能、在可能中成就大事，燃烧激情、奋发有为、全神贯注地投入工作，为跨越发展高扬风帆、奋力拼搏。

## 培训会议的总结篇二

同志们：

全县瞩目的县十七届人大一次会议已圆满结束，新一届县政府领导班子正式选举产生并将开始履行工作职责。在此，我代表县政府班子对士博同志担任县政府副县长表示热烈的祝贺！同时，为山丹经济社会事业发展做出突出贡献，调任县人大工作的有武同志表示衷心的感谢，请有武同志能够一如继往的关心支持政府的工作。前不久刚刚召开的县人代会明确了20xx年及今后五年政府工作的奋斗目标，寄托着全县广大干部群众的信任 and 希望，能否顺利实现既定的目标任务，我深感任务艰巨，责任重大。要不负众望，不辱使命，必须从加强自身建设做起。为此，我想就建一个什么样的政府，建一个什么样的班子，当一名什么样的领导干部讲三点意见，

与大家共商共勉。

## 一、建设一个讲服务、讲效率、讲法制的信用政府

新一届政府班子组成后，我想大家首先应思考的一个问题，就是我们要建设一个什么样的政府。这是未来五年政府工作开展得好坏的一个前提。也就是说新一届政府要积极转变职能，塑造全新形象，这既是加强政府自身建设的需要，也是推进市场化改革进程的需要。按照建设“廉洁、勤政、务实、高效”政府的要求，新一届政府自身建设要着力在以下几个方面下功夫，并力求取得实效。一是要讲服务。政府的本质是为人民服务，要彻底改变那种脸难看、事难办的“官衙门”形象，进一步消减不必要的行政审批程序，从行政审批型向公共服务型转变，把政府的工作重点转移到维护市场秩序、保证公平竞争、优化发展环境、建立和完善社会保障制度和社会服务体系等社会公共产品和公共服务上来。二是要讲效率。新一届政府的工作大局已经确定，关键在于落实，在于真抓实干。我们应该做的，就是全面贯彻落实科学发展观，坚持一切从山丹的实际出发，走山丹特色的发展路径，按照县委确定的发展方向和思路，不停滞、不动摇、不懈怠、不折腾，扑下身子、认认真真抓好每一项工作的落实，用勤勤恳恳的工作，换得实实在在的业绩，带来实实在在的发展，带给群众实实在在的利益。大家一定要做到“八个不”即：不搞层层批示，不搞文山会海，不搞推诿扯皮，不当好好先生，不小里小气，不打肚皮官司，不搞暗箱操作，不只报喜不报忧。这也是对我们每个班子成员的要求。三是要讲法制。政府的一切工作都必须在法律法规的框架下进行。要自觉接受人大的依法监督和政协的民主监督，自觉接受社会各界和人民群众的监督。政府班子要带头学法、守法、执法，以此推进政府工作的法制化。同时，要充分注意到，在现代市场条件下，要驾驭好县域经济社会发展航船这个舵，需要更加讲求科学、尊重规律。要加强调查研究，广泛集中民智，充分发扬民主，推进决策的科学化和民主化，提高系统性，注重前瞻性，把握规律性，增强创造性。

## 二、建成一个讲团结、讲勤政、讲廉洁的务实班子

新一届政府领导班子中，既有上届政府继续留任的，也有新进的有生力量，从年龄结构、工作阅历看，应该说是一个年富力强的班子。未来五年，完成《政府工作报告》提出的各项任务，需要调动和发挥全县上下的积极性和创造性，需要集中和凝结全县广大干部群众的智慧和力量，要肩负如此重任，政府领导班子首先要成为一个有战斗力、有创造力、有感召力的班子，成为一个讲实话、办实事、求实效的班子。具体说：一要加快发展，执政为民。经济是基础，发展是硬道理。要把加快发展作为政府班子的第一要务，把富民强县作为政府班子的第一责任。gdp五年年均增长13%左右，是一个积极可行但要付出极大努力才能实现的目标，今后我们班子的全部工作都要围绕实现这个目标展开，我们决不能在全面建设小康社会的奠基阶段就留下欠帐。因为，发展经济的根本目的是不断提高人民群众的生活水平和质量。二要强化合力，求实创新。做好新形势下的政府工作，首先需要我们班子心往一处想，劲往一处使，珍惜共事机缘，维护班子团结，强化工作合力，这是我们做好工作的一个重要保证。团结是一种境界，也是干部素质的体现。政府有无影响力、凝聚力和战斗力，不仅在于班子成员个人工作能力的高低和魄力的大小，而且还关键在于班子成员之间是否团结。如果班子不团结，个人能力再好也体现不出来。因此，团结出干部、出形象、出凝聚力、出战斗力。今天政府常务会确定各位副县长的分工只是相对的分工，而且有些工作自身就有交叉，大家要相互支持、相互协助，补台不拆台，这样才能促使我们的工作全面推进。《政府工作报告》已经人民代表讨论通过，五年后我们能不能向全县人民交上一份满意的答卷，我想关键在于抓好落实。对报告中提出的关系全局的重点工作，要成立专门的工作小组，努力做到有部署、有检查、有实效。力求掷地有声，不放空炮。要善于抓住重点，突破难点，以创新的锐气、改革的办法、开放的思路，抢抓发展新机遇，努力开创政府各项工作的新局面。三要艰苦奋斗，清正廉洁。政府领导班子是否保持艰苦奋斗的作风，是否廉洁自律、勤

于政事，对于政府的形象和整体功能的发挥有着决定性影响。我们办一切事情都要遵循勤俭节约、艰苦创业的原则，量力而行，精打细算，把有限的资金用于发展经济和改善人民生活上，反对讲排场，比阔气，铺张浪费。新一届政府班子在廉政建设上要有新的要求，要强化监督机制，规范行政行为。班子每一个领导成员，都要以身作则，廉洁自律，管好自己，管好配偶、子女和身边工作人员，管好分管部门和单位的党风廉政建设。

三、成为一名讲学习、讲政治、讲正气的领导干部班子集体是由每个个体组成的，个人的修养、个人的素质，直接影响到班子整体功能的发挥。因此，政府班子的每一位成员都要珍惜组织的重托，倍加努力学习，扎实苦干；都要珍惜代表的信任，倍加勤政为民，当好公仆；都要珍惜人民赋予的权力，倍加谦虚谨慎，艰苦奋斗，努力成为一名合格的领导干部。

一是要讲学习。坚持不懈地加强理论学习，特别是要学习好、掌握好“三个代表”重要思想，增强贯彻落实党的路线、方针、政策的执政能力。认真学习市场经济的理论和知识，不断提高驾驭市场经济的行政能力。要深入实际，调查研究，多到基层走走，多听听群众意见，善于在实践中学习，切实增强做好本职工作的能力。

二是要讲原则。领导干部的原则性强不强，是党性的反应，也代表着其思想素质、政治水平和道德境界。要坚持以党和人民的利益为重，做到讲党性不讲私情，讲真理不讲情面。五年的任期，不单是一个时间的概念，实际上它为我们提供的是一个广阔的舞台，是一个成就事业、造福人民的机会。在人民信任和期待的目光中，我们能不能不辱使命，关键要看我们自身的作为。在其位，就要谋其政、尽其责、立其业，我们必须以新的姿态、新的干劲、新的作为，务求新的发展，新的成就。

三是要讲民主。要按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，建立完善议事制度、健全规范决策程序，把坚持集体领导、民主决策规范化、经常化。要健全班子民主生活会制度，通过民主生活会改进作风，消除误解，增进理解，维护团结。要建立良好的情况通报制度、情况反映制度和沟通协调机制，

加强协调酝酿和会下沟通，保证和促进领导班子思想统一、步调一致。要始终坚持集体领导与个人分工负责相结合，最大限度地发挥集体领导的智慧和力量，促进班子协调高效运转。

同志们，山丹的发展谋事在人，成事更在于人。我相信，只要大家坚定信心，真抓实干，同心同德，奋力拼搏，政府整体工作一定能取得新成绩，赢得新天地，我们一定能够为全县人民交上一份满意的答卷。

## 培训会议的总结篇三

同志们：

历时3个月的\*\*\*年全县青年干部培训班，经过全体学员的共同努力，圆满完成了培训任务，达到了预期目的，今天就要结束了。在此，我代表县委向大家表示衷心地祝贺！

今年这期培训班，从x月xx日开班到今天，历时近3个月。参加这期班的30名学员，都是政治上比较成熟，有较强开拓进取意识和组织协调能力，工作实绩比较突出，群众威信比较高的乡镇或县直部门的中层干部，充分体现了两高一低的特点。总结这期班，我感到主要有以下六个突出特点：

一是准备超前充分。县委组织部干部教育科和县委党校早入手、早准备，制定了切实可行的实施方案，并在开班之前专门开展了调查研究和摸底测试，掌握了学员的知识需求。组织部干部教育科的同志坚持跟班听课，县委党校派出专职教师担任班主任，为培训正常顺利开展创造了有利条件。

## 培训会议的总结篇四

为增强广大干部职工消防安全意识，提高发现消除火灾隐患、扑救初起火灾、组织人员疏散逃生和开展消防宣传教育的能

力。5月18日，省商务厅举办消防安全培训会，邀请武警河南省消防总队防火部高级工程师施秀琴大校对全厅干部职工开展消防安全培训。赵战平巡视员出席培训，厅机关干部和厅属单位负责同志150余人参加了培训。

消防安全培训重点讲解了火灾形势分析、法定消防职责、消防安全管理及我省火灾的特点，观看了近年来国内、省内一系列造成重大人员伤亡的火灾事故案例，列举了工作生活中常见的消防安全隐患及发生火灾后的扑救方式，逃生方法等。通过培训，全厅干部职工的消防意识进一步增强，消防知识进一步丰富，消防技能进一步提升。

受厅领导委托，厅办公室张中华副主任对我厅消防工作提出三点要求：一是消防安全涉及各行各业，关系千家万户，全厅干部职工要始终保持清醒头脑，确保消防安全形势稳定，克服麻痹思想牢固树立消防安全发展的理念。二是机关各处室局、厅属各单位要在消防安全上采取具体措施，对用电安全进行一次拉网式排查，对老化线路、消防设施等进行重点排查，及时发现及时整改隐患。三是相关业务处室局要对商务领域的重点行业、重点企业、重点环节进行督导检查。特别对大型商场、超市加油站等要时刻绷紧消防这根弦，最大限度杜绝消防安全隐患。

## 培训会议的总结篇五

xx年，在集团公司党政领导的亲切关怀下，在集团公司各单位的大力支持、配合下，我们股份公司的全体干部、员工克服了连续不休息所带来的重重困难，用你们的心血和汗水为股份公司的发展史写下了浓重的一笔。鲜花和荣誉的背后是我们广大基层领导、一线工人、各级管理人员所付出的极大的牺牲。我为股份公司能够拥有你们这些以大局为重、为公司长远发展不计眼前个人得失的可爱员工而倍感自豪，你们是股份公司的宝贵财富，是股份公司发展的基石。当新世纪的阳光真真切切地照在我们身上的时候，也许很多人并没有



意识到，今天升起的太阳同昨天落下去的太阳有什么两样。在xx年，我们以灵活的营销策略和保质保量的供货赢得了市场上的主动，遏制了竞争对手的发展，但是，只要今天我们在激烈的市场竞争中稍有懈怠，给竞争对手以喘息的机会，那么，对手的疯狂反扑势必给我们明天的市场前景蒙上厚厚的阴影。

我们今天这么好的市场形势，是我们一直以来坚持“全厂围绕生产转，生产围绕销售转，销售围绕市场转”这一经营指导思想的结果；是我们广大员工在过去的一年里苦苦拼搏保证了质量稳定、供货及时，最终赢得了用户的信任和认可的结果，我们要倍加珍惜这来之不易的市场形势。

今年的市场高峰期比我们预计的时间来的要早；持续的时间也可能很长；而且市场需求还具有机型多、机型变化快的特点。这给我们的生产组织和日均衡生产带来了很大的难度。同时，我们在经历了一次次提升产量之后，生产线可挖潜力越来越小，对我们生产能力的进一步扩大形成了制约，部分单位不得不靠加班加点完成生产任务。毋庸讳言，我们这一次上日产1050台产量台阶的难度甚于以往任何一次。面对这些困难，我们不能回避、不能退缩，多年残酷的市场竞争经验告诉我们，如果企业生产不能适应市场的需求，那么，它就会在这场没有硝烟的战争中逐渐削弱战斗力，直至消亡。所以，我们必须想尽一切办法、不计任何代价克服这些前进中遇到的困难，提升我们的生产能力。尽管我们前进的道路上遇到了这样、那样的难题，但同时也应该看到我们上产量的有利条件。我们也有上产量的良好物资和精神基础：一是集团公司各单位的大力支持；二是我们有一支经历了市场洗礼和改革大潮锤炼的特别能吃苦耐劳、敢打硬仗的干部员工队伍；三是我们有连续几年上产量所积累的宝贵经验；四是这次上产量是我们对各单位生产能力的详细摸底综合权衡的，各单位也都提前一、二个月做了大量上产量的准备工作。这些都为我们上日产1050台产量提供了有力的保障。

市场经济如逆水行舟，不进则退。面对市场我们没有讨价还价的余地，只有提高产量以满足用户的需求，没有任何捷径。我们上产量绝不是为了完成每年上几个台阶的搞形式，而是针对市场形势采取的必要、有效的手段。上产量对我们具有重要的意义和深远影响：

## 一、是为了保持市场最大化的需要

市场需求是我们赖以生存的根本，通过市场最大化实现规模经济是我们降成本的需要，同时也是我们长远发展的需要。当前，销售局面已经打开，能否保持“市场最大化”的关键已经是看我们产品的供应能力，是看我们现场能否满足市场的需求。今天的市场，是我们经过几年惨烈的市场拼杀换来的，是通过做了大量方方面面的细致、艰苦的工作争取来的。我们现在的生产能力与我们为之配套的几个主要厂的总生产能力还存在较大差距，目前，几个厂日产量至少可达1600台，如果开足马力的话，可高达xx台以上。正是因为市场的需求暂时还没有使这些车厂的生产能力全都充分发挥，才给了我们以喘息的机会，为我们提供了保住市场的机会，我们一定要抓住这次机会。否则，一旦市场出现供不应求的旺销局面，因为我们生产能力与主配车厂之间的巨大差距就会使我们的市场占有率急剧缩水。为了防止竞争对手对我们市场份额的蚕食和提高我们自身适应市场能力的需要，我们必须保证“市场最大化”，通过上1050的日产和牺牲绝大部分休息日力保“不丢一张订单、不丢一份市场份额”这一目标的实现。

## 二、是为了一鼓作气打垮竞争对手的需要

## 三、最根本的是为了我们自身生存和发展的需要

正如一些专家所言：中国汽车市场正在进入群雄奋起的“春秋战国”时代，而随着新一轮竞争的不断加剧，这场“战乱”不会长久，许多企业不是在“战火”中永生，就是

在“战火”中灭亡。激烈的市场竞争已经把我们推到了战场的最前沿，我们已经到了生死决战的关键时刻。“皮之不存，毛将焉附”，我们一旦在市场上陷入被动局面，不但公司的生产经营要面临巨大的困难，我们每位员工的切身利益也会受到严重的影响。用产量的攀升促进各项管理的不断深化，上产量的同时也是我们管理取得突破的最佳时机，这已经在xx年的生产经营中得到了验证。随着xx年的日益临近，汽车市场的竞争将更加激烈，我们只有在通过与国内竞争对手的竞争中不断积累经验，以上产量为契机，完善企业内部的经营管理，加快与国际先进管理体制接轨的步伐，我们才会逐步形成具有与国际厂商一决雌雄的实力。

所以，优质高产保市场已是“箭在弦上，不得不发”，没有退路可走。面对市场的强大需求，即使我们上到了1050的产量，每月的排产也还是要牺牲广大员工大量的休息日，这对我们全体干部、员工的体力和毅力将是一个严峻的考验，这就要求广大干部、员工要服从大局，要正视上产量给个人带来的种种不便。我们只有通过不断地做深入细致的思想工作，让广大员工理解我们上产量的重要意义，我们才有上产量的群众基础，广大员工群众才是我们上产量真正的英雄。“上下同一者胜”，只要我们全体干部、员工齐心协力、坚持不懈，我们就一定能够打赢xx年这场营销攻坚战，胜利将属于我们。

“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”，我们一定要坚定一个必胜的信心和决心，作好百日决战的充分思想准备，在新世纪的生死决战中取得最终的胜利。

## 培训会议的总结篇六

同志们：

今天我们召开会议的目的非常明确，就是对公司上半年的生产及经营情况进行认真的分析和总结，查找存在的问题，认

清面临的形势，制定切实有效的保证措施，确保完成盈亏持平的年度生产经营目标和各项工作任务。前面，公司总会计师同志代表公司分析总结了上半年的经营情况，并对下半年的经营管理工作进行了安排和部署，是符合公司生产经营实际的，我完全同意。各生产经营主体单位和主管部门，结合工作实际分专业，分区块对财务、市场、经营、质量安全、生产组织等工作情况也进行了深入分析，问题找的很准，措施也很具体，很有说服力。借此机会，我就如何在下半年抓好生产组织和经营工作等各项措施的落实谈几点意见：

上半年，公司认真贯彻落实指挥部和公司“三会”精神，以扭亏增盈为目标，客观分析了面临的机遇和挑战，大力实施“凝聚人心、精细管理、市场提升、技术创新、打造品牌”五项重点工程，经过全体员工的共同努力，各项工作都有了很大的起色。主要表现在以下五个方面：

## 一、员工思想观念逐步转变。

开年以来，公司按照“启动工作先启动人心，扭亏先扭思想”工作思路，始终把思想发动作为一条主线贯穿于工作全过程。以“讲形势、转观念、聚人心、燃激情、担重任”为主题，利用各种宣传媒体和“面对面”的宣讲教育，向全体员工讲清形势，讲明任务，层层发动，全员覆盖，引导和教育全体员工破除旧思想，树立新观念，以危机警醒人心，以忧患激发斗志。通过多种形式的宣传和思想发动，公司推行的各项改革新举措得到了大部分员工的理解和支持，工作责任心和扭亏信心明显增强，并付诸于行动中，为公司的生存和发展提供了强大的动力源泉。

## 二、专业和员工队伍结构得到调整。

上半年，遵循适应新形势、新任务，精干高效，合理配置的原则，在对公司内部机构进行整合的同时，积极争取指挥部政策支持，根据市场容量和发展定位，进一步对专业和队伍

结构进行调整，将建筑专业整体剥离，路桥专业予以缩编，先后转岗分流120人，截止目前，在岗长期员工725人，短期员工587人，其比例为1：0.8。通过政策调控，使公司的专业结构得到优化，队伍结构得到调整，为公司的未来发展增添了后劲。

### 三、生产经营管理意识明显增强。

今年以来，公司以“精细化管理”活动为契机，在进行认真学习研究的基础上，及时制定了精细化管理工作措施，自上而下有序推进，重点从规章制度的建立、岗位职能的细化、生产施工的标准化、经营管理的规范化等4个方面入手推行精细化管理工作。通过半年的运行，精细化管理工作初见成效，员工的规范意识逐步增强，遵规守纪的良好习惯逐步形成，各岗位的权责相对清晰，责任更加明确。在生产施工方面，通过资源的合理调配和强化各工序的衔接，逐步形成了科学、规范、顺畅的生产流程，工作效率和工作质量明显提高。在经营管理方面，通过规范业务流程，明确审批程序和支付标准，使公司的各项成本费用得到了较好的控制，今年的变动成本与去年同期相比下降了39%。

### 四、质量安全工作平稳运行。

年初以来，公司质量安全环保部门的同志，紧密围绕生产经营做了大量的卓有成效的工作，在建立和完善质量安全管理体系的同时，狠抓责任制和各项规章制度的落实，不断加大质量安全责任和“三违”行为的追究和查处力度，大力开展专项整治活动。使公司的整体施工质量有了明显提高，并确保生产安全形势的相对稳定。尤其是焊接合格率在改变统计方法(按拍片数计算合格率改变为按焊口计算合格率)的情况下，仍达到了93.66%，与去年同期相比提高了1个百分点。

### 五、员工队伍精神面貌明显改善。

上半年，公司通过凝聚人心、掀起责任风暴、加强执行力建设等多种途径，促使员工转变观念，统一思想，振奋精神，为公司的扭亏发展做贡献，涌现出了一些典型事例。如：防腐保温公司老同志比较多，文化层次相对较低，家庭负担重，观念比较保守，对公司的各项改革举措不甚理解，思想波动较大，防腐保温公司领导班子面对困难没有灰心，而是积极主动的分析不足，查找根源，制定措施，并开展耐心细致的政策讲解和思想发动工作，最终使全体员工认识到了改革的紧迫性和必要性，工作主动性和责任心明显增强，确保了员工队伍的稳定。设备租赁维修中心在市场工作量严重不足的情况下，实行单机核算，强化内部考核，完善内控机制，员工的经营意识明显提高，在保证公司内部生产需求的同时，主动出击，开拓市场，特别是带压开孔业务得到拓展，并取得了良好的经济效益，员工队伍一直保持着昂扬的斗志，展现出了良好的精神风貌。

通过上半年的运行，我们虽然取得了一些成绩，但是还存在着许多令人担忧问题，我们领导班子感到经营压力非常大，如果这些问题得不到解决，实现盈亏持平的经营目标将成为一句空话。分析归纳为以下几个方面：

一是市场缺口还很大。上半年，由于没有大的开工项目，只承担了一些零星维修工程和部分跨年工程，工作量严重不足，截止目前，时间已过半，但我们只完成了年度预算收入的19.88%，而且仍然亏损3363.53万元。根据目前掌握的情况，内部市场收入不超过1.2亿元，离1.8亿元的收入目标还有很大差距，因此，公司下半年市场开发的任务还非常繁重。就需要我们全力以赴，重点突破，争取一定份额的工作量，确保收入目标的实现。

二是部分员工的思想依然非常守旧，与公司改革发展的新形势极不合拍。严重存在着“穿新鞋，走老路”不良现象。主要表现为行动迟缓、思维呆滞、精神萎靡、不思进取。一些中级管理人员，工作缺乏开拓创新精神，按部就班，对公司

的各项改革政策理解不深，吃的不透，以文件传达文件，执行力非常差，甚至截留公司的文件精神，没有把公司厉行改革的精神实质给员工讲清楚，没有将压力传递下去，并贯穿到工作全过程，而是敷衍了事，得过且过，导致员工队伍思想涣散，出工不出力，自由散漫，怪话连篇，“等要靠”思想非常严重。极大的阻碍了公司改革发展的进程。

三是部分项目管理人员只会简单的生产组织，也很能吃苦，但不懂得如何带队伍，不知道如何行使自己的权利，遇到一些管理方面的问题，急的团团转，却束手无策，更要命的是经营意识非常淡薄，拿到一个项目，不管盈亏，只管干活，不算帐，凭经验办事，既没有成本控制目标，又没有具体保障措施，严重背离了公司先算后干，边干边算，如何干才能赢利的经营方略。对员工的考核也很粗放，没有制定切实可行的考核办法，一到考核的时候，就拍脑袋，差不多就行，依然存在平均注意和吃大锅饭的现象。使真正多干的同志得不到奖励，投机取巧，消极怠工的同志得不到惩罚，干多干少一个样，极大的挫伤了员工的工作积极性。

四是机关后勤和项目的部分管理人员，工作缺乏积极主动，朝气蓬勃的精神状态。心思根本不在工作上，作风漂浮，上班丢盹打瞌睡，上网聊天打游戏，下班忙于个人应酬，酒气熏天；遇到问题，推委扯皮，效率低下，做一天和尚撞一天钟，混日子的思想很严重，在职工群众中造成非常坏的影响。

以上问题，都需要在下半年，乃至今后的很长一段时间里，集中力量，下大力气，花大工夫，进行整治，坚决彻底的加以解决。为公司改革发展，扫清一切障碍。

## 培训会议的总结篇七

同志们：

这次全县基层组织建设工作专题会议，是经县委同意召开的

一次重要会议。会议的主要任务是：深入贯彻系列重要讲话精神，深入贯彻考察云南重要讲话精神，深入贯彻全国、全省、全市组织部长会议和县委十二届七次全体(扩大)会议精神，切实抓好县委书记抓基层党建工作的整改落实，进一步推进全县基层服务型党组织建设。刚才，各乡(镇)党委书记都作了很好的发言，从大家发言的情况看，各乡(镇)党委书记都能够把基层党建工作作为一项重要的政治任务来抓，创新服务载体，搭建服务平台，强化服务保障，做了一些实实在在的工作，取得了很好的效果。下步，各乡(镇)党委要充分整合城乡党建资源，细化联建措施，丰富服务内容，夯实服务基础，强化服务效果，全面推行“8433”工作法，认真抓好各项工作任务落实。

下面，我讲两点意见。

去年底和今年初，全国、全省、全市组织部长会议和县委十二届七次全体(扩大)会议相继召开，对新形势下的组织工作作出了安排部署、提出了具体要求，必须认真学习、深刻领会、准确把握、抓好落实。

(一)深刻领会全国组织部长会议对组织工作作出的新部署。在全国组织部长会议上，刘云山同志着重围绕“六个坚持”，即：“坚持思想建党，把学习贯彻系列重要讲话精神引向深入；坚持从严治吏，切实做到选好干部、用好干部、管好干部；坚持久久为功，持续深入推进作风建设；坚持固本强基，进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力；坚持制度治党，着力提高制度规范的执行力；坚持强化责任，把从管理党治党落到实处”作了深刻阐述。赵乐际部长从“抓好思想教育这个从严治党的根本，坚持不懈巩固拓展教育实践活动成果，聚神聚力深化党的建设制度改革，推动从严管理监督干部常态化，把基层党组织建设牢牢抓在手上，推进人才发展体制机制改革和政策创新”六个方面对做好20xx年组织工作进行了安排部署，并强调组织部门要积极适应新常态，践行“三严三实”要求，增强专业化能力，不断提高工作水平。陈希常务副部长



从“要把绝对忠诚作为‘讲政治’的首要原则来坚守，要把敢于担当作为‘重公道’的核心要求来践行，要把提高专业化能力作为‘业务精’的努力方向来追求，要把廉洁干净作为‘作风好’的基本底线来守住”四个方面，强调加强组织部门自身建设。

(二)准确把握全省、全市组织部长会议对组织工作安排的新任务。在全省组织部长会议上，刘蔚萍、解毅、崔茂虎、刘绍平、董和春、赵刚、薛彪、杨润8位同志分别就分管工作作了安排部署，刘维佳部长强调了十个方面的问题：一是要突出思想建党，加强理论学习和政治教育；二是要适应和融入从严治党、改进作风、经济发展三个新常态，巩固求真务实作风新常态，构建改革创新工作新常态，形成“忠诚干净担当”的行为新常态；三是要准确把握全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党“四个全面”战略新布局；四是要坚决贯彻从严从实的要求，把“严”和“实”作为组织工作的唯一取向；五是要全力抓好专题教育，认真落实“三严三实”和“忠诚干净担当”要求；六是要严格按条例办事，严把选人用人关；七是基层党建要坚持政治属性和服务功能两手抓，切实加强带头人队伍建设，选优党组织书记，配强常务书记和指导员，推进基层治理法治化；八是要加快实施人才强省战略，重心要转移到跟进配套、促进协调、推进落实上来；九是要全心全意做好老干部工作，提升老干部工作水平；十是要加强组织部门自身建设。组工干部要真正做到“忠诚干净担当”，在是非面前分得清、名利面前放得下、关键时刻靠得住。在全市组织部长会议上，市委组织部副部长、市非公有制经济组织和社会组织党工委书记周林同志就分管工作作了具体安排，市委、市委组织部部长贺国飞同志从“抓好思想教育这个从严治党的根本；抓好高素质干部队伍建设这个关键；抓好从严管理监督干部这个重点；抓好基层党组织建设这个执政根基；抓好人才队伍建设这个有力支撑；抓好党的建设制度改革这个保障；抓好深入开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育这个政治任务；认真做好公务员招录工作；继续抓好大学生村官工作；严格干部人事档案管理；

抓好大组工网建设;抓好新闻和网络宣传工作;全面推行无纸化办公;高度重视组工信息工作;全心全意做好老干部工作”等十五个方面对20xx年组织工作进行了安排部署,并从“要永葆绝对忠诚的政治品格;要恪守公道正派的职业操守;要提高适应新常态的能力水平;要守住个人干净的道德底线”等四个方面强调加强组织部门自身建设。

(三)准确把握县委十二届七次全体(扩大)会议对组织工作提出的新要求。县委十二届七次全体(扩大)会议强调,全县各级党组织和党员领导干部要充分认识从严管党治党的极端重要性和紧迫性,把抓好党建作为最大的政绩,严格落实“第一责任人”政治责任,坚持思想建党与制度建党相结合,持之以恒抓好管党治党工作,不断提高党组织的凝聚力、创造力和战斗力,为全面深化改革、推进依法治县、加快绿色崛起提供坚强有力的保证。要全面加强党的基层组织建设;全面加强领导班子和干部队伍建设,树立正确的用人导向,坚持党管干部原则,走活干部这盘棋,按照强调的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准培养、选拔和使用干部。

## 二、严字当头,实处着力,全面落实20xx年基层党组织建设的工作任务

20xx年是从严管党治党持续加强的一年,我们要准确把握全国、全省、全市组织部长会议的精神实质,进一步树立大基层导向,突出政治功能、强化服务功能,把基层党组织建设牢牢抓在手上。着力抓好五个方面工作:

### (一)充分发挥基层党组织的政治引领作用。

一是要扩大组织覆盖和工作覆盖。落实非公经济组织和社会组织“一委四制”党建机制,扎实开展好1个市级非公有制经济组织和社会组织党建示范点和15个党员经营示范户(店)创建工作。推进党组织向自然村(组)、农民专业合作社、产业

协会、产业链延伸。全面摸清乡镇站(所)、农村中小学校、卫生院的单位数、职工人数、党员人数、组织设置等基本情况，优化党组织设置，实现应建尽建。

二是要集中整瘫治软。根据县委组织部《关于做好整顿软弱涣散基层党组织工作的通知》要求，各单位按照不低于党组织总数7.26%确定整顿对象，各乡(镇)以村(社区)为重点，按照不低于10%的比例排查软弱涣散基层党组织，切实抓好整顿工作，确保每个重点整顿对象都得到转化提升。同时，深入排查晋位升级后进村(社区)党组织，全力抓好晋位升级。

三是要加强基层民主监督。认真贯彻落实《中共临沧市纪委等12个部门关于进一步加强村务监督委员会建设的意见》，全面落实“四议两公开”等村(社区)基层民主管理制度，充分发挥村务监督委员会作用，切实解决管理不民主、村(居)务财务不公开、侵害群众利益、优亲厚友等问题。

## (二)强化基层党组织服务功能。

一是要发展壮大集体经济。按照刘维佳部长“推广经验、破解难题、大胆探索、合力推进、抓好试点、加大力度、干一个成一个、务求实效”的要求，各乡(镇)要积极推广去年8个试点村取得的经验和成效，全面开展调查摸底，编制强基惠农“股份合作经济”工作规划，通过建设村级经营性场所增收、盘活集体资源增收、领办合作经济组织增收、兴办专业市场增收、合理运营资本增收、开展村企联建增收、开展招商引资增收、培育新的经济增长点增收等8种模式，在有条件的村放开推广强基惠农“股份合作经济”。年内，新增100个村(社区)有集体经济收入，并在全县有集体经济收入的142个村(社区)中培育20个村级集体经济收入超过1万元的村(社区)，培育5个村级集体经济收入超过5万元的村(社区)，力争用3年时间，消除村级集体经济“空壳村”。

二是要加大扶持力度。按照“扩规模、保重点、提质量、防

风险”的要求，通过抓好“基层党员带领群众创业致富贷款”，支持农村基层党组织加大引导农民增收脱贫致富的力度，帮助农村党员发展产业、增加收入，引领农民增收脱贫致富，切实提高带头致富的能力和带领致富的本领，实现“扶持一户，辐射一片，带动一村”的目标□20xx年我县将继续加大贷款额度，每个乡镇安排不少于100万元的贷款指标，具体指标待省、市委组织部明确后行文执行。相关责任部门务必严格落实财政贴息政策，抓好发放、跟踪管理，确保发放计划一分不少地完成。

三是要抓实“双推进”工作。继续做好幸福镇扶贫开发 and 基层党建整乡“双推进”的各项工作。今年，省上还将确定第二批整乡“双推进”乡镇，凡是涉及扶贫项目的乡镇和村(组)，要统筹协调、统筹设计、统筹实施，坚持硬件软件一起抓，细化量化“扶贫促党建”的具体任务，明确“党建带扶贫”的具体举措，必须坚持活动场所覆盖优先、股份合作经济优先、基层党员创业致富贷款优先，做到劲往一处使，钱往一处用，把项目放到一个平台上，两手抓、双促进，整乡整村建成扶贫开发与基层党建示范点。

四是要坚持统筹推进。突出规范化建设，机关专职党务工作人员不得低于机关工作人员总数的1%，设立机关党委(党总支)的单位至少要配备专职党务工作人员1至2名，确保机关党建工作有人抓、事务有人做。全面落实干部直接联系和服务群众制度，做好机关联系基层、干部联系群众“双联系”工作。社区要抓好在职党员到社区报到为群众服务制度，开展主题服务、定向服务、菜单服务、承诺服务、志愿服务、网络服务等“六个服务”机制。协调推进城乡、行业、区域党组织共建，探索区域化党建模式。统筹推进企事业单位、窗口服务行业等各领域基层服务型党组织建设。

五是要加快综合服务平台建设□20xx年以来，我县实施“1341”工程建设云南基层综合服务平台，首批建设的74个站点已投入运行，效果良好。目前，第二批建设的134个站

点已进入安装、调试和培训阶段，各乡(镇)党委要配合相关部门做好安装、培训和维护工作。第一，围绕“如何服务”，探索综合服务平台建设有效措施。要抓紧推进第二批综合服务平台建设，这项工作既要抓进度，也要保质量，建、管、用有机结合，着力点要放在完善功能、便捷实用上，决不能搞花架子，必须完善运行管理维护机制措施。同时，各乡(镇)党委要高度重视，配合抓好村(社区)干部和平台操作人员的业务培训，在县级统一组织培训的基础上，采取集中学、个人自学、“一带一”和“一带多”等多种学习形式，抓实服务平台操作管理培训工作，特别是45岁及以下村(社区)干部要做到熟练操作使用。第二，围绕“保障服务”，确保综合服务平台发挥实效。各乡(镇)党委要把综合服务平台维护工作纳入党委年度考核内容，严格进行考核，对领导不重视、责任不落实、效果不明显的，要严肃追究责任，各乡(镇)管理员和村(社区)管理员要完善平台中政务服务板块的公告、基本情况、领导班子、政务公开相关信息，不断丰富手机屏和电视展示平台。同时，要落实保密安全责任制，建立信息发布审核把关等制度，确保综合服务平台日常运行安全畅通。第三，围绕“深化服务”，完善综合服务平台服务功能。要整合县、乡为民服务中心和县公共资源交易中心、县交警大队办证大厅、县国税服务大厅、县地税服务大厅现有资源，进一步梳理完善网上查询业务和网上直接办理业务。同时鼓励村(社区)为电信、移动、邮政和金融等部门代办相关业务，并在有条件的村委会开设超市，真正实现“从群众跑到干部跑，从干部跑到网络跑”的转变，切实解决联系和服务群众“最后一公里”的问题。

### (三) 强化服务骨干队伍建设。

一是要切实选好配强。认真贯彻落实中央办公厅《关于加强乡镇干部队伍建设的若干意见》、《云南省加强乡镇干部队伍建设的实施意见》和市委、县委有关精神，激发乡镇干部队伍活力。把加强党组织书记队伍建设作为基层治理法治化的关键举措来抓，及时调整不适宜、不胜任的党组织书记，

把政治强、事业心强、能力强，自觉遵规守纪、依法办事，善于做群众工作的好党员选拔到党组织书记岗位上来。同时，把村务监督委员会主任纳入村干部进行严格管理考核。

二是要做好教育培训。认真落实全国党员教育培训工作规划和我省实施意见及我市具体贯彻意见。以“理想信念、党性修养和道德品行教育”为重点，抓好各级各类干部对系列重要讲话精神，党的、十八届三中、四中全会精神，党章、宪法和中国特色社会主义法治体系的教育培训。我县将结合深入开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育集中培训，把12乡(镇)党政主要负责同志和县直部门负责同志重点培训一次，适时对村(社区)党组织书记进行3至5天的全员培训，对其他基层党组织书记做好普遍轮训。

三是要增强服务力量。认真贯彻落实省、市、县关于进一步加强新农村建设的指导员驻村帮扶工作的具体要求，重点从县直机关选派干部特别是后备干部、年轻干部、没有基层工作经历的干部、新参加工作的干部驻村开展帮扶工作，鼓励非领导职务干部驻村挂职任职，重点派驻挂钩村、重点村、难点村、建档立卡明确的贫困村、软弱涣散基层党组织村和晋位升级后进村等，符合条件的，兼任村党组织常务书记。

四是要建强骨干队伍。切实加强党员教育管理，积极稳妥做好处置不合格党员工作，把好党员入口、管理、处置三个环节，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。严格落实《中国共产党发展党员工作细则》和发展党员质量和数量“双控”计划，综合分析全县各党(工)委党员基数、发展党员增减幅度、党员占人口比例等各方面因素□20xx年我县发展党员预计数为427名，任务下达后，各党(工)委必须严格对照计划任务，高标准、高质量做好发展党员工作，重点在村组干部、返乡毕业生、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员、农村专业技术协会会员和大学生村官中发展党员，坚持成熟一个、发展一个，加强《入党志愿书》编号管理，确保年度发展党员不少1名、不超1名。今年3月底以前，县委组织部将

对贯彻落实《细则》情况进行一次全面检查，切实解决基础薄弱、程序混乱、台账不清、材料不齐、把关不严等突出问题。这里我再强调一下，在发展党员问题上，党总支不能替代党支部的工作，发展党员是召开党支部大会讨论，而不是召开党总支大会，这个是常识问题，希望大家引起注意。同时，各党(工)委要严格按照去年县委组织部下发的党费收缴管理文件要求，做好党费的收缴和留存(返还)各党委党费的使用和管理工作。20xx年度的《党组织工作手册》已印发，各乡(镇)党委要严格落实好党委委员挂钩村(社区)党建工作制度，并督查所属党组织做好记录和相关检查及登记工作。

#### (四)加大基层党组织建设保障和投入力度。

一是要强化述职评议考核。在总结20xx年述职评议考核的做法经验基础上，将按照县委和上级组织部门的部署和要求，进一步完善各党(工)委书记抓基层党建工作联述联评联考制度。充分运用述职评议成果，切实抓好基层党建工作考核，对高度重视基层党建工作、履职尽责到位、基层党员群众反映好的，给予充分肯定，作为选拔任用干部、评先评优的重要依据；对工作不重视、落实不力、基层党员群众反映差的，做好党组织书记逐级约谈，责令限期整改；情况严重的，严肃追究问责，确保责任坠底。

二是要建好活动场所。加强村(社区)活动场所建管用工作，抓好各级为民服务中心(站点)规范升级，严格落实村(社区)干部值班制度。目前，全县2254个村(居)民小组，共建有村(居)民小组活动场所454个，尚有1800个村(居)民小组无活动场所，根据去年的摸底调查结果，全县新建(改建)947个村(居)民小组活动场所就能满足1800个村(居)民小组的党员群众使用。去年县委组织部会同县发改局等部门制定了《云县村(居)民小组活动场所建设三年规划》，各乡(镇)党委对新建(改建)的活动场所进行了精心选址、科学规划，《县委书记抓基层党建工作整改方案》对全县村(居)民小组活动场所建设进行了重点明确，各乡(镇)要高度重视此项工作，明

确责任，细化措施，抓好落实。第一，要完善建设规划。力争用3年时间实现有条件的村(居)民小组有300平方米以上活动场所和党员达10人以上的村(居)民小组党支部有1间70平方米以上活动室;其余村(居)民小组有50—100平方米活动场所，有30—50平方米的活动室。按照先易后难的顺序□20xx年全县共规划建设村民小组活动场所376个，其中：爱华镇81个，茂兰镇43个，忙怀乡19个，漫湾镇8个，后箐乡34个，栗树乡13个，涌宝镇17个，大朝山西镇13个，大寨镇26个，茶房乡60个，晓街乡39个，幸福镇23个，各乡(镇)要根据建设数量，进一步完善建设规划。同时，要协调推进社区活动场所建设，确保每个社区场所面积不低于400平方米。在县城规划区域内，在已建成或在建规模较大的每个住宅小区内，选点建设1个不低于20平方米党员活动室。新建、改建住宅小区的开发建设单位按照每100户不低于20平方米的标准，规划建设社区工作和公益性服务用房(党员活动室)无偿提供使用。第二，要统一建设模式。充分利用好现有资源，对学校现有闲置教室的作为村(居)民小组活动室进行改造升级，实现共用共管;对有省、市、县级部门活动场所建设项目支撑的，采用砖混结构方式建设，建设要求按照项目规划执行;对县级财政以奖代补实施的村(居)民小组活动室采用小砖加彩钢瓦屋顶(含吊顶)方式建设，户型按照使用需求以30平方米、40平方米、50平方米为准，里外粉刷白墙、水泥地坪，要有一块不少于50平方米的活动场地，有一间卫生公厕，有一块村(居)民小组活动场所牌子，有一套会议桌椅，在有条件的地方还要配备党员电教设备、图书、音响设备和球场等。第三，要规范资金用途。通过县级财政以奖代补的形式补助一点和县级挂钩单位帮助解决一点、乡(镇)自己解决一点、村(社区)及村(居)民小组投工投劳一点的办法予以解决。各乡(镇)要积极向挂钩部门争取，挂钩部门要帮助挂钩村完成1个以上村(居)民小组活动场所建设，支持资金不得少于3万元;各乡(镇)要将10万元新农村工作队工作经费用于村(居)民小组活动场所建设，每个乡(镇)建设2—3个村(居)民小组活动场所。对使用学校现有闲置教室改造为村(居)民小组活动室的每个点给予1万元的补助;采用小砖彩钢瓦建设的30平方米每个点补助3万



元、40平方米每个点补助3.5万元、50平方米以上的每个点补助4万元，对有省、市活动场所建设项目的不在补助范围。第四，要明确工作责任。各乡(镇)党委作为活动场所建设主体单位，要加强与县级有关部门的对接协调，在合法、合规的前提下，尽可能的用好现行政策和整合项目，全力保障建设资金，要严格按照项目资金管理使用和财务管理的有关规定执行，确保财务规范、资金安全。同时要加强对村(居)民小组活动场所建设工作的领导，组织乡(镇)及各部门抓好协调服务、常规监督检查、技术指导，对质量方面存在的问题，要督促建设单位抓好整改完善，严把工程质量关。所涉村(社区)要积极参与做好村(居)民小组活动场所的规划编制和协调用地、用水、用电及群众投工投劳等事宜；并做好工程质量的监督管理，严把工程质量关。村(居)民小组要按照村(居)民小组活动场所年度建设任务，充分利用各方面资源，协调落实用地、水、电、路等事宜，组织广大党员群众投工投劳，着力推进活动场所建设任务。第五，要建立定期报送工作制度□20xx年计划建设的村(居)民小组活动场所必须当年开工，实行每月25日定期上报制度，争取20xx年10月30日前全面完工□20xx年11月上旬前完成初验，县委将在20xx年11月底对项目进行验收。年内，确保应建自然村(组)活动场所覆盖率比20xx年提高30%以上，优先覆盖自然村(组)党支部。

三是要加大投入力度。优先保障基层党建资金投入，不折不扣落实好村(社区)、村(居)民小组工作经费和基层干部补贴待遇，务必确保按时足额发放到位。各乡(镇)党委严格按照《中共云县委组织部、云县财政局关于印发〈村级党组织工作经费和社区工作经费管理使用办法(试行)〉和〈村(居)民小组工作经费管理使用办法(试行)〉的通知》规定，落实好相关工作经费拨付使用管理工作。这里我重点强调，今后，凡是存在不落实、截留、挪用问题的，发现一起通报一起、问责一起。对于村务监督委员会主任的岗位补贴，县委、县政府决定从20xx年1月起，将村务监督委员会主任岗位补贴每月提高750元，提高后岗位补贴每人每月1300元，每年每人绩

效工资元，并将村务监督委员会主任纳入养老保险、工伤保险参保范围。兼职的村干部岗位补贴，就高的一方领取报酬，不得享受“双酬双薪”。同时，各乡(镇)党委要切实加强对新农村指导员和大学生村官的管理，各派出单位要按照标准落实指导员年度工作经费。要继续开展“农村困难党员关爱行动”。

#### (五)认真落实党建工作责任。

各乡(镇)党委要突出基层党建主业责任，发扬“钉钉子”精神，把“三严三实”和“忠诚干净担当”要求全面贯彻到基层党建工作中，履行好党委书记抓党建“第一责任人”职责，落实好班子成员包保等制度，加强调研指导，强化问效力度，协调解决重点难点问题，把责任压力传导到村(社区)一级，让村(社区)党组织把直接责任真正担负起来，一抓到底，推进各项任务落地生根。按照县委和上级组织部门的部署和要求，将把抓好强基惠农“股份合作股份经济”、“基层党员带领群众创业致富贷款”、活动场所建设作为乡(镇)党委书记抓基层党建责任制述职评议考核的重要内容，建立督查考核问效机制，对工作不重视、落实不力的要追究问责，确保跟踪到位、调度到位、监督到位、落实到位。今后，将加大随即调研和督查问效力度，对工作中仍存在“一问三不知”情形的，一律予以通报。对责任不落实、推进不力的，下发整改通知书，责令限期整改。对整改不到位、仍然不落实的，从严追究问责。

同志们□20xx年，各乡(镇)各部门做了大量卓有成效的工作，圆满完成了党的群众路线教育实践活动各项工作，基层服务型党组织建设得到有效推进，各地亮点突出，效果明显。在看到成绩的同时，我们也要善于总结经验，查找自身存在的差距，以高度的政治责任感和更加开拓的理念、更加奋发的精神、更加饱满的热情、更加务实的作风，扎实做好20xx年各项工作，为加快云县科学发展和谐发展跨越发展作出应有的贡献！

新春佳节就要到了，祝大家新的一年工作顺利、身体健康、阖家幸福！

谢谢大家！