

管理工作失职自我检讨书(优秀8篇)

一分钟的专注可以让我们提高工作效率，完成更多的任务。总结是对过去的反思，怎样使总结更具建设性和指导性是需要思考的问题。以下是一些经典的一分钟总结范文，相信可以给大家带来一些启示和思考。

管理工作失职自我检讨书篇一

尊敬的xxx□

中仍旧得过且过，混日子的应付

思想

，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广阔公司员工的利益于不顾；置公司的威信于不顾；置公司规定的原那么于不顾。自私自利，自我放纵，丢弃原那么……我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的懊悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地心里为我所犯的严重错误感到懊悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对公司的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让公司的广阔员工不要像我一样，我忠心的恳请公司能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都缺乏以弥

补我的过错，因此，我不请求对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望能给我一次时机，使我通过行动来表达自己的觉醒，请相信我。

最后，我希望广阔员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请重罚。

检讨人□xxx

20xx

年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇二

此外，这次的错误也让我深刻意识到了的责任和管理方面的问题。作为公司的一员，我理应去遵守公司的条理和纪律。这不仅仅是公司的规定，更是作为一名社会工作者应当肩负的责任！

我在此次没有按照规定做好任务，引起工作的失职，这是我对自已责任意识的管理失误！是对公司、团队以及自身的不负责！

通过这次的反省，我更加清楚的意识的自身责任的重要性！请领导相信，我定会从这次的错误中吸取教训，积极改进！再不会让今天这样的问题再次出现在我的岗位上！我定会严格的引以为戒，拒绝再次犯错！还望您能原谅。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇三

□

对不起，我知道自己错了，我作为一个护士，我没有避免错误的发生，却在工作上出错，给病人带来了伤害，很抱歉，我感到很懊悔和失望，我现在向您递交检讨书。

动力。在自己的

思想

中，仍就存在得过且过，混日子的应付

思想

。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。 对我的信任，愧对护士长的关心。

同时，要诚心的谢谢

领导

，如果不是

领导

及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也

感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向

领导

做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。我一定会改正错误，争取成为一名好护士。

检讨人：

20xx年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇四

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。

而我却在任职期间对于所辖范围内的土地资源疏于监测和监管，以至于在几年前当地的一些百姓在没有得到审批和没有办手续的情况下私自圈地建房，给当地的发展规划造成了一定程度的阻碍以及随之而来的一些麻烦！

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇五

尊敬的领导：

您好！

我知道此时此刻，我说什么都可以算是火上浇油，我从__年到酒店任职以来，一共才见过您两次，没想到这第二次就惹你发了这么大的火气，我惭愧啊，作为酒店的经理，酒店月月亏损，所有的责任都在我，是我存在工作上的失职，没有管理好自己的手下的员工，让您失望了，对不起。

xx大酒店是在我们这非常出名的酒店，一共三十多家分店，我就是这其中一所酒店的经理，而这三十多家分店里，有好几家一直在亏损，而我所管理的这一家就是其中之一，我早就听说，最近我们的最高领导人也就是您要来酒店视察，但是我真的没想到您会来的这么快，我如今也是知道了一切，您假装是来我们酒店入住的客人，想体验一下我们酒店的服务，但是完全让您大跌眼镜啊，您进门没人帮您拿行李，也没人过来询问您房间是否有预约，当您自己去前台办理入住手续的时候，前台人员刚好在打电话，一时间没功夫搭理您，就这样，被您这么一试探，完全就可以看得出来我在工作中是有多么的失职，我很抱歉，把酒店经营成这样，我罪责难逃，请你怪罪于我吧，我也趁此机会好好的总结一下自己在工作上的失职：

- 1、对员工们管束不够严厉，他们做错事情了，只要不危及到酒店的利益，我就睁一只眼闭一只眼，无尽的放纵了他们，导致他们越来越放肆，那里还有一点自知之明没，没有一点员工的样子。

2、丝毫没有上进心，从来没有落实过总部那边的思想，也从来没有去研究过当前市场发展趋势，更别提研究跟我们一样开酒店的竞争对手了，我每天就是坐在自己的办公室里，无所事事，我错了。

3、本来人事部，财务部等等部分的每月状况都需要向我汇报的，但是我就是嫌麻烦，一直以来我从未过问，让他们自己心里有数就好，但是这样下去我怎么可能知道酒店正处于什么样的情况，我不瞒您说，我也是前不久才知道，我们以及零收入好几个月了。

以上就是我总结出来的错误，您放心，我一定一一改正，我这个人一旦下定决心我就一定要把自己的工作做好，我得对得起自己的经理的这个岗位，您只要愿意再给我这么一次机会，我一定还给您一片蓝天，让酒店重焕新生，给你一个最好的交代，现在酒店的一些问题我都已经了解了，我心中也有了初步的解决方案，您就等着我的好消息吧，定不会再让您失望。

此致

敬礼！

检讨人□xx

日期□20xx年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇六

尊敬的领导：

今天比领导严厉批评，因为我做事不够细心，因为我考虑问题不够周全，因为我专业知识不够扎实。

工作已经有三个月了，自己的不足慢慢浮现，好多事情自己想到了，却不去做，做了又不够周全；自己做事比较粗心，又缺乏社会经验，工作经验，所以很容易犯错。我知道很多时候如果问题处理不周，会引发很多后遗症，如浪费资源，影响公司形象，影响自己的公众形象，又或者是导致人际关系紧张……所以今后自己要万事小心，不得鲁莽行事。

有些错误，可以修改，有如橡皮擦铅笔，修补之后可以没有痕迹；有些错误，可以修改，但有如手术后的疤痕，修补之后会留下不可磨灭的痕迹；有些错误，有如碎了的玻璃，连修补的机会都没有了。错误也是可以积累的，一个环节出错，就如多米诺骨牌。错了，就要担戴，不能找借口，要找出解决问题的方法，要总结错误的经验。

今天的批评是警醒的，我要自我检讨。发扬打不死的蟑螂精神，越挫越勇。

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

管理工作失职自我检讨书篇七

尊敬的领导：

您好！

我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xx超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，

连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

管理工作失职自我检讨书篇八

酒店领导：

由于我做工作不认真、仔细的原因，没有把工作做好，在“会议通知”上出现了工作失误，在此我做出深刻检讨！

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的结果。自己身为办公室的一员，应该严以律己，对自己严格要求。自己在工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。对于一些应该仔细认真做的工作而没有认真下来。现在，我深深感到，这是一个非常不好的做法，如果放任继续发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我认识到自己的不足，在此，向xx领导班子做出检讨的同时，也向同事们表示发自内心的歉意。

我怀着自责、反省和感激的心情写这份检讨书，在单位3年的日子里，这里留给了我很多成长的脚印，留给了我很多感动的画面，留给了我很多悔恨的泪水，更留给了我很多从做人到做事的经验和教训。看着自己到现在仍然保存被正熙酒店录用的短信，回想每一次谢总对我的教导、和同事一起并肩作战的情景，心中太多怀念和回忆以及对自己犯下错误的悔恨。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我！

作为一名管理者，部门的管理好坏，部门员工的思想好坏和自己平时的努力、付出是分不开的。在从刚刚到正熙酒店的全心投入、认真工作到现在整个部门发生的事情，以及对酒

店、对其他同事造成的影响，我是付有不可推卸的责任的。经过认真、仔细的反省，我认为在以下几点是我犯下的错误：

1、在自己对工作的用心以及投入上面。任何一件事情，如果不全身心投入，就没有办法去做好，做人如此，做事也如此。对于自己的工作，对于酒店对我的信任、对于一个团队对我的信任，我没有把所有的心思都放在工作上，在思想上的松懈，导致了部门管理的松懈，导致了部门业务的监督不力。针对我目前的错误，我决定用如下措施加以改正，也希望领导、同事们能够监督我，你们的一份监督就是对我的一份关心和重视。

2、在作为一名管理者与员工之间扮演角色上面。作为一名管理者，应该分清自己在工作岗位上扮演的角色，认真履行自己的权利和职责，对于我来讲，一直以来对于员工，把生活和工作没有分开，过于的在乎感情，以错误的方式给予员工错误的人际关系概念。现在，面对造成如此严重的后果，我内心十分痛苦与纠结。我十分希望警方能够早些破案，让公司遭受的损失越小越好。此次错误之后，我深感对不起领导，我将努力改正不足，尽最大努力为公司做出贡献。

3、在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人：

日期：