

# 农民工的劳动合同怎样签(优秀16篇)

通过制定合伙协议，合作双方能够明确各自的权益和责任，避免合作过程中的纠纷和冲突。有时起草赠与合同可能会感到困惑，以下是一些范例供您参考。

## 农民工的劳动合同怎样签篇一

甲方(盖章)

乙方(签字)

甲、乙双方经平等协商一致，依法订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限：年月日至年月日

二、甲方必须执行国家规定的工时制度和休息休假办法。

三、劳动报酬：甲方必须按月以货币的形式支付乙方工资，甲方支付乙方正常出勤的工资不得低于长寿的最低工资标准，乙方工作结束的，甲方必须在乙方工作结束后3天内支付乙方的全部工资。甲乙每月预支了乙方生活费，合同期限超过三个月的，甲方必须在3个月内支付结清一次工资，遇春节时，甲方必须在春季前支付完清乙方的全部工资，甲方每月提前预支给乙方的生活费不得少于每人每天10元人民币。

(一)计时工资：日工资(大写)或月工资(大写)

(二)计件工资：计件单价

(三)每月工资支付时间

(四)每月提前预支的生活费元，在每月的日支付。

四、工作内容及工作质量要求：

五、甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利规定。

六、劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须执行国家劳动安全卫生法律，法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动卫生教育、防止事故，减少执业危害。甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件，乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程；对甲方违章指挥、强令冒险作业、有权拒绝执行；危害生命安全和身体健康的行为，有权拒绝执行；危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评和控告。

七、劳动纪律：甲方必须依法建立和完善规章制度。甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制度的规章制度。甲方有权依据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、合同的变更、解除、终止：

(一) 在合同期限内，甲乙双方可平等协商一致后，依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方有《劳动法》第二十五的情形之一的，甲方可以解除合同。

(三) 出现《劳动法》第二十六条的情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方本人。

(四) 乙方出现《劳动法》第二十九条的情形之一的，甲方不得依据本合同本条第(三)项解除合同(出乙方本人自愿提出)。

(五) 乙方解除合同，应当提前15天以书面形式通知甲方，但符合《劳动法》第三十二条规定的情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同。

(六) 合同到期或出现法律法规的终止劳动合同的条件，合同即行终止。

(七) 乙方被解除或终止劳动合同的合法待遇，甲方必须依法支付。

九、违法合同的责任：甲乙双方或一方违法劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下责任：

十、本合同有关条款的具体内容及合同未涉及到的内容双方可平等协商，另文约定。

甲乙双方履行合同发生争议，可自行协商处理，也可向江津市劳动争议仲裁委员会申诉。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，职工档案存一份，具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇二

甲方(用人单位)：

单位地址：

工程名称：

工程地点：

项目部名称：

乙方(姓名)：

性别：

出生日期：

身份证号码：

说 明：

- 1、本合同适用于建筑行业的用人单位与民工签订劳动合同。
- 2、用人单位应当直接与农民工签订合同，合同一经签订，即具有法律约束力。
- 3、用人单位留存的劳动合同书应粘贴农民工本人身份证复印件一份。
- 4、填写劳动合同书内的各项必须用钢笔或碳素笔，严禁用油笔和铅笔填写。

根据□xxx□法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用 工所在地最低工资标准。双方约定支付工

资期限低于一个月的，从其约定。

第五条 甲方支付乙方工资的支付方法；支付标准

第六条 甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行；乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第十一条 甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

乙方患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或

者部分丧失劳动能力的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

第二十条 双方约定：

第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，甲方应当按照规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金。

1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2. 未按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或续订的劳动合同应当重新履行签证程序。

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条 本合同一式三份、双方各一份，签证机关一份。

第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

合同签订日期： 年 月 日

## 农民工的劳动合同怎样签篇三

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_(盖章)

地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_注册地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

委托代理人： \_\_\_\_\_(签章)职务： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_族别： \_\_\_\_\_年龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

户口所在地： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

合同签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》及《新疆生产建设兵团劳动合同管理办法(试行)》，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本劳动合同，并共同遵守本劳动合同所列条款。



## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为期限劳动合同。本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，自———\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，其中试用期为个月(试用期包括在劳动合同期限内)。

第二条以完成一定工作任务为期限的，其劳动合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

## 二、工作内容

第三条甲方根据工作需要，安排乙方在岗位(工种)工作。具体岗位职责和工作要求按岗位协议书执行。

第四条甲方应当科学合理制定岗位协议和劳动定额，乙方应当按照岗位协议书要求，认真履行职责，按时完成规定的工作数量、质量指标。

第五条甲方依据平等自愿、协商一致原则，根据工作变化和需要以及考核结果调整乙方工作岗位。

## 三、劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具和安全防护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、职业技能、劳动安全、劳动纪律及甲方有关规章制度的教育和培训。

## 四、工作时间和休息、休假

第八条甲方安排乙方执行工时制度。

(一)执行标准工时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作时间40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商一致，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保证乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)执行综合计算工时制度的，乙方平均日(周、月、季、年)工作时间应与国家法定标准工作时间基本相同。

(三)执行不定时工时制度的，甲方在充分听取乙方意见的基础上，根据甲方所属行业和乙方岗位特点，保障乙休息休假的权利。实行计件工资制的，其劳动工时由甲双方协商确定。

第九条执行标准工时制度的，甲方安排乙方在工作日延长工作时间而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准150%的工资报酬；甲方安排乙方在休息日工作而又不能补休的，应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准200%的工资报酬；甲方安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准300%的工资报酬。执行综合计算工时制度的，如年综合计算工作时间超过年标准工时的，超过部分的工作时间，仍应支付不低于劳动合同约定的乙方工资标准150%的工资报酬。

## 五、劳动报酬

第十条甲方依据劳动法律法规，结合甲方依法制定的工资分配制度、绩效考核制度、内部规章制度及乙方所从事的岗位要求等确定和调整乙方工资水平。

第十一条甲方实行计时工资制的，每月日前以货币形式支付乙方月工资元或执工资分配形式。乙方在试用期间月工资元。

第十二条甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：。

第十三条乙方在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当年当地最低工资标准，并按时支付，不得克扣或无故拖欠。

## 六、社会保险和福利待遇

第十四条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，同时，按国家和兵团规定的缴费比例，为乙方缴纳应由甲方承担的工伤、保险费，并按规定代扣代缴应由乙方个人承担的保险费。第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和兵团有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和兵团有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十七条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，甲方可依据规章制度进行处理直至解除本合同。

第十八条乙方应遵守甲方规章制度和劳动纪律；遵守甲方劳动安全卫生、操作规程和工作规范；遵守职业道德，服从甲方工作安排；积极参加甲方组织的各项培训，提高自身素质。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条经甲乙双方协商一致，可以依法变更本合同。

一方要求变更相关内容的，应当将变更要求以书面形式通知对方，被通知方应自接到通知之日起15日内答复，逾期不答复的，视为同意。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障行政部门报告后，可以裁减人员，与乙方解除劳动合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第二十一条、第二十二条的规定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十六条在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

(一) 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开或掌握生产、工作秘密的；

(二) 给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照劳动合同约定承担违约责任的。

第二十七条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。

第二十八条本合同期满或者本合同约定的终止条件出现，本合同即行终止。

第二十九条本合同期限届满前30日，甲方应当将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或续订劳动合同手续。

第三十条本合同期限届满后，因甲方原因未及时与乙方办理终止或续签劳动合同手续，甲方应当与乙方续订劳动合同，

甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，劳动合同期限从订立之日起不得少于1年；一方提出终止事实劳动关系的，应当终止劳动关系。

第三十一条甲乙双方解除、终止本合同，甲方应为乙方办理解除、终止劳动合同手续，并出具解除、终止劳动合同证明书。

## 九、劳动合同解除有关经济补偿与赔偿

第三十二条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于最低工资标准部分外，还应支付相当于低于最低工资标准部分25%的经济补偿金。

第三十三条甲方依据本合同第二十条、二十二条、第二十三条的规定与乙方解除本合同的，应当根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定，按乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的月平均工资，支付乙方经济补偿金。

第三十四条甲方解除本合同后，在60日内未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》第三条承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

(一)甲方为乙方支付的培训费用;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)劳动合同约定的其他赔偿费用。

十、当事人约定的其他内容

第三十七条甲乙双方协商约定的其他内容:

十一、劳动争议处理及其它

第三十八条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;30日内调解不成的,应当自劳动争议发生之日起,60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十九条本合同未尽事宜,按现行劳动法律法规规定执行或由甲乙双方协商确定。

第四十条本合同一式两份,甲乙双方各执一份,交乙方劳动合同不得由甲方代为保管。

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_

鉴证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_

鉴证日期:\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇四

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

安徽省劳动和社会保障厅

监制

安徽省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。



3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-2004）。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

## 农民工的劳动合同怎样签篇五

### 第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障

乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2. 甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)简明情况

## 乙方(劳动者)简明情况

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为: 1. 固定期限: 自 20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 3 月 1 日止。

2. 以完成 工作任务为期限: 自 年 月 日起, 预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后, 则本合同即行终止。

3. 无固定期限: 自 年 月 日起。

第二条 乙方在甲方从事的工作内容(工作岗位和工作任务)为采煤工, 工作地点为 井下 。

第三条 乙方工作时间执行 六小时 工时工作制(标准/综合计算/不定时), 周休息日为 4天 。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

第四条 甲方于每月 20 日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资, 工资标准为 不低于当地行业工资最低标准 。

第五条 甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同, 并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训, 并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的, 甲方应采取职业危害防护措施, 乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第七条 其他约定事项: 甲乙双方应当遵守违反服务期

第八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

共2页，当前第2页12

## 农民工的劳动合同怎样签篇六

农民工的工作一般比较危险，那么签订农民工劳动合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的农民工劳动合同范文，感谢您的阅读。

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

根据《中华人民共和国》等法律、法律规定，双方经平等协商，自愿签订本合同，共同严格履行本合同所列条款。

### 一、 劳动合同期限

第一条 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日 终止。其中，试用期 日。

### 二、 工作内容

第二条 乙方根据甲方工作需要，在 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应当按甲方的合法要求完成工作任务。

### 三、 劳动报酬和保险福利待遇

第四条 甲方应当以货币形式按月支付乙方工资，甲方支付乙方工资不得低于用工所在地最低工资标准。双方约定支付工资期限低于一个月的，从其约定。

第五条 甲方支付乙方工资的支付方法 ;支付标准

第六条 甲乙双方应按照国家有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

第七条 乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按国家和省有关规定执行;乙方患病或者非因工负伤医疗期待遇按照国家和省有关规定执行。

### 四、 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第九条 乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

第十条 乙方在劳动过程中必须服从甲方在生产经营方面的指挥和管理，执行劳动安全卫生操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

### 五、 工作时间和休息休假

第十一条 甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定，甲方经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时制或者不定

时工作制的，乙方工作时间和休息时间办法按照有关规定执行。

## 六、 劳动合同的续订、变更、解除和终止

第十二条 经双方协商同意可以变更本合同的相关内容。

第十三条 本合同期满，经双方同意可以续订。

第十四条 经双方协商一致，可以解除本合同。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或者规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大伤害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经协商双方不能就变更本合同达成协议的。

第十七条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1. 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
2. 乙方因工负伤或者患职业病并经劳动鉴定委员会人丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 法律、行政法规规定的其他情形。

第十九条 本合同期满或者双方约定的终止条件出现的，本合同即行终止。

七、 双方认为需要约定是其他事项

第二十条 双方约定

八、 违约责任

第二十一条 本合同依法订立既具有法律约束力，双方必须履行本合同规定的义务。甲方有下列情形之一的，迫使乙方提出解除劳动合同的，加法哪个应当按照 规定支付报酬和经济补偿金，按有关规定支付赔偿金：

1. 以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 未按照合同规定约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
3. 克扣或者无故拖欠乙方工资的；



4. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

5. 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

## 九、 劳动合同鉴定

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当经劳动保障行政部门签证；变更或 继订的劳动合同应当重新履行签证程序。

## 十、 劳动争议处理

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当协商签证，可以向单位劳 动争议调解委员会申请仲裁，对仲裁决不服从的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、 其他

第二十四条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章相抵触的，按照国家和 省得法律、法规、规章的规定执行。

第二十五条 本合同一式三份、双方个一份，签证机关一份。

第二十六条 本合同未经合法授权代签、涂改无效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

## 第二条 工作内容

1. 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。
2. 甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

共2页，当前第1页12

## 农民工的劳动合同怎样签篇七

甲方：（用人单位）

乙方：（劳动者）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条、本合同期限类型为：

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

3、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。第二条乙方在甲方从事的工作内容（工作岗位和工作任务）为，工作地点为。

第三条、乙方工作时间执行工时工作制（标准/综合计算/不定时），周休息日为。乙方工作期间按国家和省相关规定享受休息休假权利。

甲方根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应依法支付加班工资。

第四条、甲方于每月日前以现金或委托银行代发形式足额支付乙方工资，工资标准为。

第五条、甲乙双方应依法参加社会保险。甲方应在招用工之日起一个月内与乙方签订劳动合同，并及时为乙方办理参加社会保险手续。

第六条、甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方从事有职业危害作业的，甲方应采取职业危害防护措施，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方因工作遭受事故伤害或被诊断、鉴定为职业病时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按规定为乙方申报工伤认定及劳动能力鉴定。

第七条、其他约定事项：

第八条、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章）

乙方：（签字）

法定代表人：（或主要负责人）

合同签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇八

编号\_\_\_\_\_

农民工劳动合同

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

## 三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-2004]

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书

面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

## 八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

鉴证机关（签章）



法定代表人或委托代理人（签字或盖章） 年 月 日

## 农民工的劳动合同怎样签篇九

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月？元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关

订立合同书人

签约代表人：（签字）\_\_\_\_\_

职称：\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：（签字）\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_

## 农民工的劳动合同怎样签篇十

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村  
根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等  
协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自年月日始,至年月日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日；以乙方完成工作（任务）为合同终止时间。

3、甲方招用乙方担任岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-20xx]。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

7、乙方在岗期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教养或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

年月日年月日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十一

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种

形式：

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，

试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

1、甲乙双方依法参加社会保险。

2、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：



- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (五) 不服从甲方正当工作安排的；
- (六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

12、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十二

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

地址： 联系电话：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

1、工资计算方式：

(1) 计时 (每天或每月工资标准)

(2) 计量 (件) (单价数量)

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年月日年月日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十三

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

### 第二条 工作内容

1. 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2. 甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5. 甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

### 第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。
2. 甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_.
3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。
4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_.
5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项

（不得违反国家有关法律、法规）

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人或委托

签订时间：\_\_\_\_\_

代理人（签章）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_

鉴证人：（签章）\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十四

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本。

### 第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

## 第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

## 第三条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_.

## 第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

## 第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安



全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

---

\_\_\_\_\_.

## 第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的法院提起诉讼。

## 第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。  
本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十五

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_ 性别： \_\_\_\_\_

出生 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

现住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为 \_\_\_\_\_ 期限，自 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日起，至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作岗位，乙方的工作任务为 \_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工

种或岗位。

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_

代理人（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_ 鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 农民工的劳动合同怎样签篇十六

住所：\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_止。其中，试用期（有/无），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）。

第四条甲方于每月\_\_\_\_\_日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为\_\_\_\_\_。其中，试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为\_\_\_\_\_。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待

遇。

第七条甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_。

第十条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人签字：\_\_\_\_\_