

节后收心会领导讲话稿结束语(大全8篇)

在迎接新的就业机会时，总结以往的工作经历有助于我们更好地展现自己的职业成果。在求职过程中，我们应该注重自我反思和学习成长，不断提高自己的专业能力。求职范文9：我对这次求职充满热情和渴望，我希望能够通过新工作的机会，开启自己事业发展的新篇章。我将以乐观的态度和坚定的信心，勇敢面对各种挑战和困难。

节后收心会领导讲话稿结束语篇一

尊敬的集团的各位领导、同仁：

今天是正月初八，是我们春节后第一天上上班，首先让我代表局党委给局机关全体干部职工拜个晚年，祝福大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了xx水利形象□xx水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为xx水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市委市政府的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新一年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，大重点水利工程建设，项主要工作85的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会

议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年xx水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们xx水利不断取得新的成绩，使xx水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。但是我们也必须看到，我们有不少地方还存在着不足，比如有的规章执行不严，有的不按规定办事，有的作风懒散，有的工作应付从事，缺乏高标准严要求，有的个人主义、小团体意识严重，缺乏大局意识和团队观念等等。所有这些不足和问题，对我们开创新业绩，对xx水利事业的发展是非常有害的。必须引起我们全局干部职工的高度重视和高度警惕，必须尽

快完善规章制度建设、严格规章制度的遵守；进一步转变工作作风，提高效能效率，适应紧张繁重的工作需要，以自己的模范行为，树立起xx水利的良好形象。

第四，要建设文明节约型机关。加强文明节约型机关建设，是建设精神文明和建设资源节约型社会的重要内容。我们局的财力还很有限，欠帐还很多，经济还十分紧张，我们的各项开支还很多，还帐还贷的压力也很大，需要花钱的地方也很多，因此希望大家都要从思想上过紧日子，不要大手大脚，从水、电、暖、办公招待、会议、车辆管理等各个方面来节约，自觉为水利局节约资金，节约每一分钱。同时也要广开财源，加强征费收费，主动向油田，向财政、向上级要政策，要项目，要资金，要支持。多为我局聚财增财。同时要加强对金水公司的多种经营工作，多为局里和职工创收增收。关于加强机关文明建设问题，我不想细说了。在这里我主要强调的是，在机关卫生面貌、机关管理、文明办公、文明用语、文明接待、文明行为，文明处理同志之间的关系，文明创建活动等，请大家都要引起注意，用文明标准来约束自己的行为，应当怎样做，不应当怎样做，要体现出干部的水平，党团员的水平，国家职工的水平，做文明人，争当文明标兵，创建文明科室，争创文明机关和文明行业。

总之，希望大家在新的一年里，要有新的思路，有新的风貌，有新的作风，有新的突破，有新的业绩。最后再一次祝愿大家在新的一年里身体好，工作好，运气好，事事好，一切都好！

节后收心会领导讲话稿结束语篇二

各位同志们：

新春伊始，我们在这里召开节后第一个车间员工全体会。在这里，我祝愿同志们在新的一年里：事业有成、身体健康、阖家幸

福!今天这个会议,目的和议程都很简单,但意义非常重要,就是一个收心会,要求同志们统一思想,收回过年的心思,立即进入工作状态,认真安排落实今年的各项工作,确保开好局、起好步.下面,我就如何做好xx年各项工作,讲三点意见:

一、统一思想,振奋精神,立即调整工作状态

伴随着收获的喜悦,我们走过了硕果累累的xx年.在过去的一年里,车间全体员工坚持围绕中心,服务大局,主动投入、融入中心工作中,无论是维护仪表设备工作、外围用电日常维修工作,还是淀粉厂安装工作,厂区路灯安装工作等等,做到积极参与,全力配合,取得了显著成效.在同志们的齐心努力下,车间各项工作成绩斐然,全年车间员工无安全事故,这充分展现了全体员工团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌.在这里,我对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢!

满怀着奋进的豪情,我们迎来了充满希望的xx年.春节已过,大家要尽快从节日的喜庆气氛中走出来,理清思路,振奋精神,进一步调整好工作状态,静下心来思考和分析当前及今后一个时期的工作.在这里,我只想给大家鼓好“四股劲”.年我们要想取得更加优异的成绩,只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功,稍有松动,就可能前功尽弃.特别是仪表部门,人员重新调整后,认真学习相关专业技能知识,一定要有千辛万苦、千方百计的精神,做工作上的“拼命三郎”,抓住一切可能,变希望为现实.二是闯劲.只有敢闯才有出路.邓小平同志曾经讲过:“没有一点闯的精神,没有一点冒的精神,没有一股气和劲,就走不出一条好路,就干不出新的事业”.要善于用灵活的办法、创新的思路,创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题.“世上本无路,走的人多了,也就成了路”,希望大家都勇于做第一个趟路的人.三是韧劲.对看准的事情,就要决心大、信心足、办法多、措施硬,不管遇到什么困难和问题,都一如既往,坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底,不达目标,决不罢手.四是狠劲.工作上要敢于较真,在工作落实的各个环节,动真的、来实的,碰硬的,提高工作落实的执行力,

做一名优秀的把信送到“加西亚”的人。

二、明确目标,再鼓干劲,强力干好各项工作

年,我们将迎来二期工程安装,这就需要我们员工本身具备一定的能力才能胜任.还有一个比较艰巨的任务就是厂区路灯的安装,我在这只强调一点,员工在工作的同时一定要注意自身的安全.最后就是平时的仪表设备的维修、维护和外围单位的用电维护维修.关于工作基调.就是要走稳步、迈大步、早一步、高半步.走稳步,就是各项工作都要从实际出发,求真务实,扎实工作,脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘,使各项工作更加稳固,取得实实在在的成果.迈大步,我的脾气就是这样,一旦认准了的事,定好了的目标,就会义无反顾、勇于前行.希望大家都要有这种锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念,工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作,创出大的成效,干的工作能够拿得出、叫得响,争先夺旗.早一步,关于这个问题,我想对大家说一句话,“挨了鞭子过河叫愚笨,不待扬鞭自奋蹄是明智”,干工作就是这样,饶不了干的事要早走一步,规律性的事要早谋一步,苗头性的事要早抓一步,为自己赢得时间和主动.高半步,就是要求大家不断的开阔视野、拓宽思路,坚持高站位、高出手、高品位,看远一点,想深一些,不但要比别人快半拍,还要比别人高一筹,做到别人没有的我有,别人有的我优,只有这样,才能霸住第一、握紧红旗,始终保持领先.

三、转变作风,真抓实干,全面提升队伍素质

要圆满地完成xx年的工作任务,关键还是要靠一流的员工队伍作保障.实践证明,我们的队伍素质整体是好的,是一支作风经得起考验、特别能战斗的队伍.但是,也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题,有的员工工作创新意识不强,习惯于按部就班,人云亦云;有的员工作风涣散,对自己要求标准不高,迟到早退现象时有发生,等等,虽然问题发生在个别员工身上,但如果得不到有效解决,就会很大程度上削弱我们这支

队伍的整体战斗力.在今后的工作中,每名干部都要从 个方面继续努力.第一,要讲学习.“工欲善其事,必先利其器”.讲的就是学习的重要性.学习是内强之基、思路之源、能力之本,加强学习不仅是一种需要、一种追求,更是一种责任.有的同志以工作忙、没时间为借口,将学习放在了工作的对立面,这是极其错误的.学习与工作是相互融合、相互促进的,只有会学习的人才会更好的工作.我们要坚持在学中干,在干中学,做到学有所思、学有所用、学有所成,通过不断学习、不断实践,不断提高自身素质和综合能力.第二,要讲创新.我们每个员工,都必须克服因循守旧、安于现状的思想,增强“无功即是过”的意识,在遵循客观规律的基础上,乐于不满足已有的成绩,不自缚于陈旧的框框,不拘泥于过去的老经验、老做法,敢于创新,勇于开拓,敢于第一个去吃螃蟹,并且能够吃到螃蟹.只要我们每一个员工有一股不服输的“精气神”,敢为人先,我们的工作就一定能百尺竿头更进一步.第三,要讲团结.一个单位,一个集体,风气非常重要,只有相互补台,才能好戏连台;只有班子团结,才能构建和谐.每名员工都要有宽广的胸怀、非凡的气度,认识到“懂团结是大聪明,会团结是大本事”,自觉做到多看别人的长处和优点,多看自己的不足和缺点,低调做人,不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较.要大事讲原则、小事讲风格,努力营造一个团结和谐的良好氛围.第四,要讲实干.工作是价值之体、作为之现、成果之标,只有实干才有出路,只有实干才有地位,只有实干才、埋头苦干有前途,要真正使实干和奉献成为我们车间的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求.第五,要讲纪律.从现在开始,车间所有员工要严格各项工作纪律,特别是严格上下班纪律,从自身做起,切实将思想和精力放到当前各项工作上来,切实保证车间正常工作秩序,保证各项工作高效有序运转.

同志们,新的一年,新的开始.让我们携起手来,开拓进取,团结奋进,为全面完成各项工作任务,实现xx年新的跨越而努力奋斗!

老师们,同仁们:

今天，我们在这里召开节后的第一个会，既是收心会，也是工作动员会。借此机会，我代表学校领导班子给大家拜个晚年，祝同志们在新的一年里工作顺利、身体健康、万事如意！

今天，新学期就正式开始了，学校不同于其它单位，一上班就要进入状态，就要正式开展工作，在这里我要强调以下几点：

(一)、要集中思想，切实把注意力转移到工作上来。

春节已经过去，从今天开始，大家要真正进入工作状态。不管是校长、主任，还是其它教职员工，都要认认真真、全心全意履行工作职责，把各项工作抓在手上。要遵守工作制度，严格作息时间，确保在岗在位，要防止相互宴请，将工作置于一边，克服人在岗、心不在岗的思想不集中现象。各处室负责人要从自身做起，带头遵守纪律，管好自家人，集中精力搞好工作。现在已进入二月下旬，本学期的各项工作任务十分繁重，特别是面临中考任务，如果我们稍有松一松、放一放的思想，就会影响大局。因此，我们各位校长、老师都要有一种紧迫感、责任感，自觉走出新春佳节的喜庆与放松气氛，积极投入到工作当中，切实保证学校工作正常有序运转。

(二)、要狠抓落实，全力夺取新年工作的开门红

过去的xx-xx年，应该说是我们比较难受的一年。就我校而言，在昌都教育无序竞争情况下，遇到了发展的低谷，但我们全体教职员工没有松懈，相反各项工作取得了不小进步，这充分展示了我校上下团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。xx-xx年，是我校“立足学校实际，把握发展机遇，强化内部管理，提升办学效益”的关键年，任务艰巨，时间紧迫。我们必须坚定信心，团结奋斗，改进作风，狠抓落实，确保新年工作有好开头，有新起色。这就要求我们所有处室与年级组和教研组都要按照“眼光长一点，目标远一点，心胸宽

一点，胆子大一点”的总体思路和要求，在已订的计划的基礎上，再进一步理清思路，夯实措施，从头、从紧安排好各自今年的各项工作。

其一是：任务要落实。我们所有处室与教师在制订和落实目标任务时，要坚持“团结奋斗，不甘落后”的指导思想，工作不能低标准，不能只和过去比，与后进比，而要有新的目标追求，争取新的突破。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。班子成员要加强督促检查，多到一线走走，多了解一线情况，要查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。

其二是措施要落实。抓措施落实，是整个工作抓落实的关键环节。一项工作最终效果如何，主要取决于措施落实。各处室、年级组、教研组对全年工作的任务，包括节后工作，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要迅速落实。

(三)、要紧密锣鼓，从紧抓好当前的各项工作

一、XX-XX年我校工作目标

1、硬件上台阶：争取领导支持，改善办学条件

(1) 力争把每一间教室改建成多媒体教室，为教育教学服务；

(2) 改善办公条件，为教师创造一个较好的工作环境；

(3) 完善学校各功能室的相关设施；

(4) 改善教师的住宿条件；

(5) 改建学校校门。

2、管理有突破：多方面多渠道分层次与学生家长进行交流沟通，结合学校实际，寻找学生教育和学校发展的突破口。

3、教学出成绩：两个争取

(1)争取xx-xx年中考优生率全地第一；

(2)争取xx-xx年中考总平第一。

4、争取秋季招生有更好的生源。

二、xx-xx年学校工作的工作原则

(一)坚持民主管理与集中决策相结合的原则。

(二)坚持严恒细实全的管理原则。

(三)坚持“从小事抓起”的治校原则。

三、常规工作

1、继续深入践行科学发展观，把科学发展的学习落到实处。

2、以校园广播、手抄报展、班级活动园地等作为宣传阵地，以各类节日活动为载体，加强学校精神文明建设。

3、继续开放学校课改bbs论坛，让全体教职员工有所想有所思有所为。

4、抓好学科兴趣小组活动及舞蹈队、篮球队、英语角、电脑绘画班等活动的建设。

5、督促食堂质量和卫生的管理，加强对食堂从业人员的安全卫生教育。

6、完善规章制度：主要是“教师量化考核方案”、“中层量化考核方案”、“班主任量化考核方案”以及“教学质量考核方案”，向制度要管理，向管理要质量。

7、抓好教学常规，提高教学质量。

8、以“反渗透教育”为主题，上好“开学第一课”。加强民族团结，做好“双集中”教育，抓好学校维稳工作，做到教师不参加、学生不参与、学校不发生。

9、认真抓好毕业班工作。要进一步增强毕业班工作的紧迫感和危机意识，要科学高效备考，不断改进教学方法；要加强对学生学习方法的指导与心理辅导，圆满完成xx-xx年中考目标任务。

10、关爱学生、关心职工、关注教师发展。

11、迎接区教育局的办学水平评估。

12、积极配合我校综合楼的修建工作。

13、迎接自治区语言文字规范化学校的评估。

14、实行教师聘任制。

15、建立学校档案室，专门管理，专人负责，促进学校影像、文字、图片等资料的管理走向规范化、科学化、标准化。

16、各类考试模式化，出题、制卷、考场布置等严格按中考要求进行，规范考试程序、严肃考风考纪。

17、加强安全教育、法制教育、未成年人思想道德教育以及防控甲流工作。

18、做好迎接昌都解放六十周年大庆的相关工作。

19、强化集资委员会工作。

四、xx-xx年学校重点工作

1、加强电化教学工作

(1)鼓励教师积极利用多媒体进行授课；

(2)积极参与各级各类比赛；

(3)在课堂教学中充分利用远程教育和网络资源；

(4)定期播放一些优秀的影视作品；

(5)继续利用中午和下午休息时间开放学校机房。

2、加强校本研究，改革课堂模式，提高教学质量。

(1)确定校本研究工作的方向和重点：把问题当课题，教学当教研，成长当成果。

(2)改革教研形式和方法：从学生发展、教师成长、学校发展的需要出发，以“学习-研讨-集体备课”为基本形式，分析案例、解决问题、调查研究、实践探索、多方交流、共同提高。

(3)开展丰富多彩的教学研究活动：“每人一堂好课”、“骨干教师示范课”、“青年教师达标课”和“中青年教师讲课比赛”等活动，将课堂教学活动形成序列。

(4)拟办学校内部交流刊物。以此为平台，推动广大教师及时对教学进行反思，及时沉淀自己的教研心得。开展好各种常规教研活动、教师业务技能评比活动、课件制作评比和教学

案例征集等活动。

(5)改变课堂模式，提高学习效率。鼓励教师采取有别于传统的教育教学方法，放开手脚，大胆尝试，将过去以传授知识为主的“满堂灌”的课堂，转变为以学生自主探究为主，师生互动、生动活泼、激发想象力、感受学习乐趣的课堂。

3、面向全地公开招考教师，充实学校师资队伍。

五、创新工作

1、拓展学生的自我教育、自主管理意识。试行“学生活动学生主持、学生比赛学生评价”的学生自主管理方式。

2、改变评价方式：其一是改变教师评价方式，以老师量化考核和质量考核为依据改变教师评价的单一化为多样化；其二是改变学生评价方式，以成长记录袋为依托改变学生评价的终结性评价为过程性评价。

3、处室实行月汇报制度，按得分高低对各处室进行经费倾斜与评优的倾斜。

4、加强教师学习力的培养，组织青年教师读书沙龙，开展“读好书、好读书”活动。

5、积极搞好学校的课题研究，以课题促教学，以研究保发展。开展对学生厌学的基本情况、对教师职业健康情况及心理健康情况的调研、分析与整改。

七、特色工作：构建“家校一体”，共同教育学生。

(1)设立家长接待室；

(2)设立校长接待日，每个月有记录有汇报有反思有整改；

(3) 开办“家长课堂”，每个月讲座不少于一次；

(4) 设立学校开放周，欢迎家长进入学校参观、交流、指导。

(5) 强化家访工作，每学期班主任至少每生一次。

八、需要整改的工作

1、统一管理思想;<http://>

2、落实规章制度；

3、工作从细实上下功夫。

老师们，同仁们，新的一年工作的序幕已经拉开，我们一定要携起手来，开拓进取，团结奋进，全身心的投入到教学的主战场，为全面完成今年我校各项工作任务，实现2015的新跨越而努力奋斗！

最后，再次衷心的祝各位教职员工在新的一年里身体健康、心情愉快、工作顺心、扎西德勒！

谢谢大家！

同志们：

春节后上班第一天，我们举办三天全体干部学习班，签订目标责任书，主要目的是加强学习、武装头脑、理清思路、再鼓干劲，是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的动员会。全局干部要进一步统一思想，收回过年的心思，立即进入工作状态，认真安排落实今年的各项工作，确保开好局、起好步。下面，我就做好各项工作，讲三点意见。

一、立即调整工作状态

在过去的一年里，经过全局干部职工的共同努力，各项工作取得一定成效，得到市领导的好评，获得全区商务工作先进单位、全市目标考核二等奖和招商引资三等奖的荣誉，马夫厅长亲自参加我市的商务工作总结表彰会。这充分展现了我们全局干部团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。在这里，我对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢。

是工作任务繁重的一年，也是提升商务工作地位的重要一年。八届八次全委会、全市“两会”和商务工作会议，已明确了今年的商务工作重点，并提出了新的、更高的要求，我们必须认真抓好各项工作的落实，力争高标准、高质量、超额完成全年工作任务。春节刚过，我们举办三天学习班，目的就是要求大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。在这里，我只想给大家鼓好“四股劲”。一是拼劲。困难面前勇者胜。我们要想取得优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松动，就可能前功尽弃。特别是各科室结合各自实际谋划的亮点、重点工作，一定要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。三是韧劲。对安排的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力，提高商务干部的对外影响力。

二、强力启动各项工作

年前，我们召开了全市商务工作会议，对的工作进行了安排部署，印发了工作要点，并下文进行了任务分解，刚才，与各科室又签订了目标责任书，希望大家能认真负责地对待并努力完成。在今天这个会上，具体的工作我就不再详谈，只想给大家明确一下的工作基调。概括说，就是要“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。走稳步，就是各项工作都要求求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

三、转变作风，全面提升队伍素质

要圆满地完成的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，人云亦云；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，迟到早退不请假现象时有发生；有的同志评价同事不客观、带着有色眼镜等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中，每名干部都要坚持高标准、严要求，重点从以下六个方面继续努力。第一，要讲大局。讲大局，是对干部最基本的要求。就是要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯着自己和本科室这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要坚决保证政令畅通，切实做到

令行禁止。第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。讲的就是学习的重要性。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。学习与工作是相互融合、相互促进的，只有会学习的人才会更好的工作。我们要坚持在学中干，在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。第三，要讲创新。我们每个干部不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台；只有班子团结，才能构建和谐。每名干部都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。我们要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要向上级和组织部门推荐并重用那些肯干事、能干事、干成事的人，使他们得到政治和经济实惠。要真正使实干和奉献成为我们全体商务干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。第六，要讲纪律。从现在开始，全局要严格各项工作纪律，特别是严格上下班、请销假纪律，各局长不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好分管科室，带领一班人，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们，“一年之计在于春”，现在已经是2月中旬了，第一季度可以真正利用起来的工作时间还有不到1个半月，可以说时间紧、任务重。作好第一季度的工作非常关键和重要，各科室要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开，各分管局长要有全年工作时间表，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

春节假期很快就过去了，今天是春节收假的第一天，大家都来得早，是一个好现象，看得出来大家都是带着节日的余庆，带着所有亲朋好友的祝福，带着对新的一年的美好愿望，将开始新一年紧张的工作。按照局党组的安排，我们在这里召开全局干部职工大会，这次会议，既是一个收心会，也是为圆满完成今年各项工作任务的一次动员大会。

首先，我对全局节日期间的有关情况进行简要讲评。今年春节前后的情况，概括起来有以下特点：

一、党组高度重视，对春节有关事宜认真研究全面布置。为了做好节日期间的各项准备工作，节前，局党组及时召开党组会，研究布置春节前后的工作，进一步统一思想，合理计划，统筹安排。并于1月23日召开了节日教育动员会，对春节期间的各项工作进行了详细的安排和布置，对春节期间值班、单位和个人安全、车辆管理、廉政建设工作以及节后需及时做的工作提出明确要求，从而保证了我局春节期间的有关工作能够正常运行。

二、严格值班制度，春节期间，局党组成员按照规定坚持值班，值班人员始终保持到位，电话畅通，并做到了“四个到位”即人员带班到位、情况检查到位、问题处理到位、情况反映到位。尤其是食品安全和特种设备安全值班的同志都能够以大局为重，舍小家，顾大家，放弃节日休息和与家人团聚的机会，坚守工作岗位，认真落实各项规定，按时上报有

关情况，确保了春节安全。

三、加强监督检查，为确保干部职工过一个欢乐祥和的春节，局长和纪检组长对我局节日期间车辆使用情况、值班情况、廉洁自律情况进行了实地检查。从检查情况看，全局干部职工保持了廉洁自律的优良传统，真正做到了“四不”，即不收受当事人礼物、不过度饮酒、不酒后开车、不去不该去的场所，树立了质监的良好形象。

总的来看，今年春节假期各方面工作都很正常，达到了工作安排有序、安全不出问题的目的，实现了局党组节前提出的无盗窃、无火灾、无车辆事故，确保干部职工过一个欢乐祥和春节的目标。这得益于节前党组对各项工作的合理安排和布置，得益于各股室工作的扎实开展，得益于大家的不懈努力。在此，我代表局党组向大家表示衷心的感谢！

同志们，2012年春节已经过去，我们全体干部职工要迅速将思想从节日状态转移到工作上来，理清思路，振奋精神，全身心地投入到12年的各项工作中去。具体说就是要做到“三个调整到位”：一是精神状态要调整到位。从今天上班后，一切要恢复正常，各股室、每个人都要按照各自的分工，迅速调整好自己的状态，把过节期间的兴奋感和松弛感转化为工作的热情，扎实做好所承担的各项任务。二是思想认识要调整到位。今年在全国范围内开展“质量和安全年”活动，也是我市贯彻落实科学发展观、构建和谐吉首、推进吉首崛起的关键一年，每项工作都与质监工作息息相关。为此，全体干部职工要正确认识监督工作与我市社会稳定、经济发展的关系，始终坚持执法的法律效果、社会效果和政治效果的有机统一。三是工作思路要调整到位。各股室队，要结合省、州质监工作会议精神和吉首六届二次全会提出的新的目标任务，进一步理清2012年的工作思路和目标责任，强化工作措施，在工作落实上下功夫，在工作创新上做文章，坚定信心，扎扎实实工作，为人质监工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

最后，借此机会，我代表局党组给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，工作顺利，身体健康，万事如意，合家欢乐！

谢谢大家！

同志们！

今天是正月初八，是我们春节后第一天上班，首先让我代表局党委给局机关全体干部职工拜个晚年，祝福大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了水利形象。水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市政府的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季

抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们水利不断取得新的成绩，使水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。但是我们也必须看到，我们有不少地方还存在着不足，比如有的规章执行不严，有的不按规定办事，有的作风懒散，有的工作应付从事，缺乏高标准严要求，有的个人主义、小团体意识严重，缺乏大局意识和团队观念等等。所有这些不足和问题，对我们开创新业绩，对水利事业的发展是非常有害的。必须引起我们全局干部职工的高度重视和高度警惕，必须尽快完善规章制度建设、严格规章制度的遵守；进一步转变工作作风，提高效能效率，适应紧张繁重的工作需要，以自己的模范行为，树立起水利的良好形象。

第四，要建设文明节约型机关。加强文明节约型机关建设，是建设精神文明和建设资源节约型社会的重要内容。我们局的财力还很有限，欠帐还很多，经济还十分紧张，我们的各

项开支还很多，还帐还贷款的压力也很大，需要花钱的地方也很多，因此希望大家都要从思想上过紧日子，不要大手大脚，从水、电、暖、办公招待、会议、车辆管理等各个方面来节约，自觉为水利局节约资金，节约每一分钱。同时也要广开财源，加强征费收费，主动向油田，向财政、向上级要政策，要项目，要资金，要支持。多为我局聚财增财。同时要加强对金水公司的多种经营工作，多为局里和职工创收增收。关于加强机关文明建设问题，我不想细说了。在这里我主要强调的是，在机关卫生面貌、机关管理、文明办公、文明用语、文明接待、文明行为，文明处理同志之间的关系，文明创建活动等等，请大家都要引起注意，用文明标准来约束自己的行为，应当怎样做，不应当怎样做，要体现出干部的水平，党团员的水平，国家职工的水平，做文明人，争当文明标兵，创建文明科室，争创文明机关和文明行业。

总之，希望大家在新的一年里，要有新的思路，有新的风貌，有新的作风，有新的突破，有新的业绩。最后再一次祝愿大家在新的一年里身体好，工作好，运气好，事事好，一切都好！

节后收心会领导讲话稿结束语篇三

各位同事：

今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花时间去深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足；二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步求精求高，工作中创新的点子不多，整体上档次不够；三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己；四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想；五是和谐程度有待进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之以恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗

位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高；注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂；力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态；注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动；坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

一是要树立求真务实的形象。

二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同；不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变；工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变；工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

二是突出创建和谐队伍。

三是努力提供和谐服务。

一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需；谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

二是思路求新。

三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。

同志们，新年工作的目标能否完成、成效如何，取决于大家的工作强度、落实力度、创新程度。我坚信，在总公司的正确领导下，有各专卖店及团队对我们的支持信任，有各位同仁的共同努力，我们“强素质树形象创和谐争一流”的目标一定能够实现！我们的明天一定会更加灿烂辉煌！

节后收心会领导讲话稿结束语篇四

各位同志：

大家好！

新春伊始，今天我们在这里召开节后第一个会议，也是一个收心会。值此元宵及新春之际，我首先给大家拜个晚年。祝各位新的一年，身体健康，心想事成，事业步步高升！按我们的传统过完元宵，年也就算过完了。现在，我们全体工作人员应尽快从节日的喜庆气氛中走出来，集中思想，集中精力，从头抓起，抓紧、抓好今年的各项工作。下面，我就简要的讲几点：

一、要集中思想，切实把注意力转移到工作上来

春节已经结束了，从今天开始，大家都要真正进入工作状态，认认真真，全心全意地履行好工作职责，把各项工作抓上手。要恢复正常的工作秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。20__年已过去了整整一个月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每个同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常有序运转。

二、要狠抓落实，全力夺取新年工作的开门红

过去的20__年，是不平凡的一年。就我镇而言，在面临较多困难的情况下，全镇各项工作仍然取得了不小进步，这充分展示了在座各位团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。要本着从节约出发的原则继续加强财务管理工作，要严格遵守财务管理规定。继续加大财务监督及审计工作，对违反财务制度规定的开支，拒绝审计报销入帐；对手续不全的单据令其补齐手续再审计。各村要严格做到财务公开，增强透明度，镇财政所要加大对各村的财务监管力度。

各部门、各村在制订和落实目标任务时，要坚持“团结奋斗，不甘落后”的指导思想，工作不能低标准，不能光和过去比，与落后比，而要有新的目标追求，争取创新，争取新的突破。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各项工作特别是安全、维稳工作都要层层建立和完善责任制，做到一级抓一级，责任落实到人，谁主管谁负责，谁分工谁负责，层层级级落实好责任制，使人人有担子，个个有事干。同时，还要严格考核办法，落实奖惩措施，充分调动广大干部职工的积极性，主动投身于我镇经济文明建设中。

三、要抓好当前的各项工作

首先，要利用春季有利时机，围绕增加农民收入，调整优化农业结构，积极发展优质高效农业。要积极抓好春季备耕工作，保证农业结构调整和农业生产物资的需要。根据我镇自身优势狠抓农业产业结构调整，大力发展大蒜、油菜、食用菌等特色产业。要加快发展多种经营，侧重抓好优势产品的规模发展。加快开发短线项目，千方百计扩大农副产品销售市场，大力推进农业产业化经营，努力为全年农业生产和农民增收开好头，起好步，打好基础。另外在新的一年里我们要进一步加强农村基础设施建设，对全镇道路交通、水利设施、农房整改、能源建设等进行合理规划，科学布局，稳步实施。

其次，加大宣传，强化服务，加快招商引资步伐，不断培育新的经济增长点。要围绕为企业服务，进一步深化企业改革，加快企业民营化步伐，帮助企业建立现代企业制度，走上规范化发展轨道。要搞好协调服务，保证企业生产的正常有序运转。要抓好招商引资工作，大力引进外来投资，发展地方经济，扩大经济总量，促进财源建设。

要继续推进农村教育、卫生等事业的发展，促进农业和农村工作的稳定发展。当前，还要认真抓好社会稳定工作，切实关心群众的生产生活问题。机关、村组干部都要深入基层，时刻把群众的需要放在心上，想群众所想，急群众所急，切实帮助群众解决实际困难。要高度重视信访工作，认真处理群众来信来访，积极化解各种矛盾，努力把问题解决在基层，保持社会大局的稳定，为我镇经济发展创造一个良好的外部环境。

同志们，新的一年已经开始了，让我们携起手来，开拓进取，团结奋进，全力以赴投入到经济建设的主战场，为全面完成今年我镇各项工作任务努力奋斗！

节后收心会领导讲话稿结束语篇五

各位同事们：

大家好！

新春伊始，万象更新。今天，我们召开这次会议，既是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、启动各项工作的动员会。借此机会，我代表镇党委、政府给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康、心想事成、万事如意、工作顺利。

同时，希望全镇干部要进一步统一思想，收回过年的心思，迅速进入工作状态，为圆满完成今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我结合当前实际，就近期工作讲三点意见：

一、收心拢神，立即调整工作状态

一要迅速集中心思。新的一年，工作任务比较重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各单位、各部门要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良心态，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成全年工作目标奠定良好基础。

二要持续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。20__年已经过去了两个多月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地走出春节的喜庆气氛，积极投入到工作中，切实保证机关工作正常、有序运转。

三要及早部署工作。各单位、各部门要本着早动手、早准备、

早见效的原则，按照市镇两级的工作重点，强化工作的计划性，系统性，把各项工作细化分解到每个月，并落实到每个责任人，尽快制定出切合工作实际的全年工作计划，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。

二、 谋篇布局，强力启动各项工作

一要切实抓好季节性工作。一要抓好备春耕生产工作，抢抓农时，确保春耕工作顺利进行，为夺取全年农业丰收奠定坚实的基础。二要抓好“五大战役”和重点工作、重点项目的谋划工作，确保各项工作任务得到全面贯彻落实。

二要切实抓好安全稳定工作。坚持预防为主、综合治理的方针，严厉打击各类违法犯罪活动，保证社会的和谐、稳定。抓好消防安全工作，落实好防火措施，避免发生火灾事故。加强交通安全教育和管理，落实好各项安全防范措施，避免交通事故的发生。

三、 强化领导，确保任务圆满完成

一要加强督促抓好落实。对定下来的目标任务，要认真做好分工，层层分解，落实到位。各分管领导要加强督促检查，多到基层走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。

二要改进方法抓好落实。各级领导对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行一次再研究、再敲定，看措施是否可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来，确保任务的完成。

三要强化领导抓好落实。要严格实行“一把手”负总责，分管领导直接抓的工作推进机制，细化目标、强化责任，把各

项指标落到基层、落到人头，真正建立起一级抓一级，层层抓落实的责任机制，努力形成领导在一线指挥，部门在一线服务，问题在一线解决的工作格局，确保全年工作目标如期完成。

各位同志，“一年之计在于春”，完成第一季度的工作可以说时间紧、任务重。各单位、各部门要立足于本职工作，科学布局，认真谋划，合理安排，迅速展开，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

节后收心会领导讲话稿结束语篇六

各位同志：

大家好！

白羊呈祥悄然去，金猴献瑞迎春来。欢乐、祥和、轻松的春节假期已经结束了，我们召开新年开工动员会，目的就是和大家一起收心归位、统一思想、全力以赴打好新年第一仗，为公司的健康发展做出更大贡献。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。刚刚走过的一年，公司取得了长足的进步和丰硕的成果。同时也应清醒的认识到：我们还很弱小，我们的管理工作还有许多不足和漏洞。同志们当戒骄戒躁、互相勉励、携手向前。

“凡事预则立，不预则废”。新年伊始，我们必须围绕公司“制度改版、人才升级、文化落地”的发展方针，下苦功夫。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点：

好的制度能够让普通人做出不普通的事业。

制度改版一方面采用“混序”管理思维，打破原有“树形”管理结构，给更多敢想、敢干、肯干的年轻人授权，全面负责公司某项经营工作，打造适合公司发展的领导梯队，持续培养各层次、各领域的“接班人”；另外一方面用有效制度规范事务性工作的日常管理，用制度或案例实现管理的传承，不断提升管理水平。

公司目前组织机构变革，成立“决策委员会”和“执行委员会”只是制度改版的第一步，更多的好政策、好制度将陆续出台，好机会就在眼前，同志们当摩拳擦掌，迎接英杰辈出的时代！（此处应用掌声）

公司的成长归根结底是人才的成长。

对于人才的成长，我们原来说得最多的是“培养人才”，今后我们要做更多“引进人才”、“锤炼人才”的事。从某种意义上说，人才的成长过程是个充满艰辛与痛苦的过程。

这里，我要给一些拿工作当上班，不愿意尽心竭力付出的员工提个醒：公司的成长机会将不会提供给你们，甚至将请某些人离开。

不是公司不懂人情，不够人性化。恰恰相反，公司认为——提升员工的职业竞争能力，让员工价值不断提升，不担心找不到更好的工作，才是对员工最大的“负责”。

20xx年将是公司人才升级“元年”，更多的优秀人才将被引进，公司也希望现有的员工能够深入思考“公司期望我们干什么”，努力挑战自我，做公司最需要的人，实现个人价值和收入双提升。

文化认同是我们实现共同目标的前提。

在20xx年总结表彰大会上，公司对业绩优异者奖励和表彰的规模是空前大。这是一个重要信号——公司正拿出更多的利益分享给认同公司价值观并做出突出贡献的奋斗者。文化落地，将是公司20xx年的有一项重要工作，各项活动将持续展开。

“奋斗者”将不仅仅局限于公司高管，各个领域都应该出现“奋斗者”，出现奋斗事迹。公司将对“奋斗者”的标准进行细化，推动“人才活力曲线”变化，让更多的员工有机会成为“奋斗者”，分享公司发展的果实。

同志们，冲锋的号角已经吹响，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中醒过来，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里拼搏进取、收获成功。

节后收心会领导讲话稿结束语篇七

同志们：

大家好！

今天是春节收假的第一天，我们召开机关、各车间、工区员工大会，既是收心会，也是为完成全段今年各项任务目标的一次动员会和形势任务分析会。20xx已经到来，形势催人奋进，事业任重道远，我们等不得、慢不得、放不下，希望大家尽快从节日的愉悦和放松中走出来，淡化节日气氛，迅速收心干事，力争各项工作在xx年实现开门红，确保我段全年稳定发展。随着运管公司元月9日员工代表大会的召开，公司在管理上实施“1+2”管理改革，经营上定出“双三战略”，安全上确定“六杜绝、三减少、二确保、一突破”。路局在元月二十一日全局工务工作会上维修模式提出全面落实“一三五七九”安全管控体系规范管理和推进设备修程修制改革；安

全上实现杜绝c类，消灭责任一般d2类脱线事故，大力压缩责任一般d类事故，设备故障力控100件以内的目标；设备质量要求普速铁路tqi值降低0.5以上，线路动态质量优良率提高1%。维管处对我段实行全成本管理，我们成本中承担着对c类员工五险一金的缴纳任务，成本压力巨大，资金缺口有1500万。在段二届一次员工代表大会上我们也提出了面对压力、凝心聚力、开源节流节约成本、调整生产力配置、搞好安全生产平稳、大力承揽工程、向外不断扩展，这就要求我们全体员工努力拼搏，抓住机遇，用拼搏方式实现自己的价值观和人生观，我们不能坐等天上掉下馅饼，宁可勇敢的冲刺即使跌倒，也要爬起，豪迈的笑。今天的收心会与大家交流，目的是认清形势，为全面落实xx年公司、路局、处、段各项目标的实现，下面我强调近期工作的几个方面：

1、职能科室：各部门、车间、工区认真学习近期路局下发各类文件、通知精神，全面做好春运设备安全工作。设备安全是基础，作业安全是根本，人身安全要主抓。安全科、技术科依据路局各种文件、会议精神认真梳理，按照职责管理下发落实。

2、极端天气应对：极端天气常态化对设备的影响要做到加强值班、严防死守。2月5—7日全国大面积的暴风雪造成公路封锁、高铁限速，我们的道岔设备无表示现象时有发生，尤其是凌晨时段尤为突出，受到路局电视电话会议批评。路局2天内给我们定了4个故障，这些充分反映出在管理上我们系统性、全面性思考不够，我们清扫道岔的员工冒着严寒出去，抓不住清扫重点部位，眉毛胡子一把抓；思想上没有高站位认识到春运工作的重要性和发生设备问题的零容忍，强调主观，忽视思想根源的做崇；我们的包保干部履责不到位，抓工作的敏感性和标准不高，忙于包保，疲于应付，缺乏主动思考、主动上手的行为，标准不懂、不清，拿不准，盯不住；教训吸取不是深刻，我们出了问题，针对问题开了会，增加了人员，材料等措施，可我们的问题车间不举一反三，不引以为

鉴，致使问题再次发生。（延北站6日晚出现全站道岔无表示，经认真分析，包保定责，落实措施后再无此类问题发生就说明只要重视就能克服）。受恶劣天气影响，集中修要做好轨道车应对突发事件的应急出动工作，工区做好锯轨、打眼机的热备工作。

3、设备质量：冻害点的添乘和落地检查，必要时限速处置。技术科要对全段冻害地段、冒泥翻浆地段、客车径路专项整治、桥隧设备病害做全面调查，工程量，图片俱全，上报路局列入成本外费用解决。

4、施工：今后我们要加强经营工作的过程管理，今年我们开展的每一项经营活动，从开始到结束都要把管理渗透进去，都要有相应的具体的管理措施，用管理手段来控制整个经营过程。同时，学会算账，要有投资风险意识，要计算投入于产出的比例关系，不打乱仗，不打无准备之仗，不打无胜算之仗。不论经营或管理举措都必须建立在算账的基础上，常规活动也要用预算控制。近期技术科、安检室做好绥德一清涧区段上行及绥德出站下行既有桥护轨改造施组审批、协议签订、计划上报工作，为集中修开年护轨改造做好服务。同时核算出护轨改造所需工费，对集中修实施包保。做好延安一清涧、绥德一镇川挡碴板工程的前期预制、蟠龙一清涧防抛网的采购、安装工作及水害复旧工程开工准备。

5、加强预算管理：由段领导牵头，财务配合根据上报处全年成本预算，在一周内，综合考虑各科室、车间、工区实际情况，把全段的预算盘子拿出来，在会上统一讨论，不论费用支出的物资、机械科室还是费用收入的技术、工程等科室都要全方位纳入预算管理范畴。定好后的成本，各科室要认真搞好预算，按照经营活动、管理活动单个项目进行编制，从始至终，全面系统，具有可操作性。预算编制完成后，要严格按照预算进行管理和运作，通过加强预算管理工作，规范我们的各种经营行为和管理工作。

6、做好生产力优化资源配置调整：技术科做好生产力优化的调研工作，办公室做好资源配置及需补充的生活后勤工作，物资做好满足生产的工器具配置工作。技术科针对生产力布局调整向路局申报所需工器具和交通设备。新建段机关房屋实施由书记主抓，办公室、技术科配合。

7、加强物资管理：物资室虽经过一年的艰苦工作，到目前仍不理想，我不得不对物资室全员及科长提出批评，帐物不分、库存不明，线上料管理混乱，基层料库帐物管理存在问题，希望今年物资室加强管理，及时与财务沟通入账，每月与财务对账。物资管理人员不论机关或工区人员不行的就下。

8、树立现金为王的观念：3月底由聂段带队，同延安、绥德两段对已完工程验收，对账，落实资金到位情况，经营、财务配合，争取把欠账、烂帐收回或销号。

9、加强劳动用工管理：收心会后，人劳、各包保领导带队、包保干部下工区检查人员到位情况，学习路局近期文件精神，落实本次收心会要求。人劳要学会用制度管人，严格基层考勤，对人负责，把人管好，实现“以人为本”的理念。

10、加强办公费用管理：我们提倡节约，反对浪费，杜绝长明灯、长流水等公众性问题，每个人要有节约意识，不能大手大脚，要从招待费、低值易耗及办公用品的使用、添置上严控。

11、改进机关工作作风：让车间、工区满意就是我们机关作风改变的最终目标。基层人员来机关办点事，很难；办一次事，伤一次心；转变机关办事作风是今年规范管理年的重头戏，各科室主任要搞好科室建设，树立服务基层的意识，从服务中体现管理，要从点滴抓起，从实事做起。

同志们，我们的员工要有忧患意识，我们的领导干部要有危机感，今天有饭吃，不等于永远有饭吃，今年“狼来了，狼

确实来了”，我们要认清全段面临的形势，珍惜现有工作岗位，积极适应市场需要而进行的工作调整，勤于学习、善于创新、贵在落实、甘于奉献，在各自的岗位上明确职责、落实岗位、勇于担当、敢于负责，定能完成任务指标。俗话说“一万年太久，只争朝夕”，希望大家扎扎实实干好本职工作，用我们的努力取得丰硕的回报。

拜托了，谢谢大家！

节后收心会领导讲话稿结束语篇八

今天是春节假期后第一天正式上班，把大家召集起来开个会，主要目的是向大家拜个晚年，祝大家新年快乐，心想事成，万事如意！同时想借这个会，让大家收收心，从今天开始，集中精力，团结一致，扎扎实实做好新一年的工作。

过去的一年，我们超额完成了年初定下的目标，团队建设和业务建设呈现出良好的发展态势。过去的一年大家付出很多，很辛苦，我代表公司暨我本人向在座的各位表示衷心感谢。

全面客观地总结回顾去年的工作，还存在一些薄弱环节，不容盲目乐观，归纳起来我认为主要体现为“五个有待进一步提高”：一是业务素质有待进一步提高，有些同志未能花時間深入学习业务相关知识，满足于知道一些、了解一点，掌握的不准不透不深不多，关键时刻暴露出知识的贫乏和经验的不足；二是工作质效有待进一步提高，有些同志有些时候存在“完成任务”的心理，将工作做到最完美的意识不强，主动出击找工作不够，遇事满足于“完成”，未能进一步精益求精，工作中创新的点子不多，整体上档次不够；三是对外形象有待进一步提高，虽说团队给了我们较高的评价，但我们自己应该严格要求自己、正确认识自己，要看到我们有的制度还落实不到位，少数人纪律上、工作上放纵自己；四是责任意识有待进一步提高，在工作运转中还存在把关不严，出现了不该出现的问题，少数人没有自己的思想；五是和谐程度有待

进一步提高，对内，部门协作不够，对外，借鉴不够，尤其是与上级和其它相关部门的联系不够，在一定程度上影响了我们的工作创新进程。这些问题要引起我们的高度重视。

下面，我针对上述存在的问题，结合新一年度的工作，讲几点意见，供大家参考。

高素质的团队，是提高工作水平的前提和保证，促进每个同志自身素质的不断提高，使之成为胜任本职工作的行家里手，是对工作最实际的检验。素质的提高应该包括以下几个方面。

一是人品素质要强。公司近年来一直在推动弟子规的学习，其目的就是要让我们树立正确的世界观、人生观、价值观，加强人品塑造，提高思想道德修养。

二是业务素质要强。张口能说、提笔能写、闲时能思、有事能办，是对同志们业务上的要求。达到这个要求不容易，也不是一蹴而就的，它需要我们长期坚持、持之以恒地学习。当今正处于处于一个知识不断更新、需要终身学习的知识信息时代。要树立强烈的学习意识，要有不学习就不能胜任岗位的意识，要有不学习就不能胜任工作、就会落伍的忧患感，养成主动学习的良好习惯。我们的学习不能仅限于一般意义上的读书学习，要把握学习的“五个基本属性”：即讲究学习的适用性，立足于管用、能用，自我补课，自我提高；注重学习的广泛性，尽可能多地涉猎知识，拓宽视野，不强求门门精，但应做到样样懂；力求学习的深邃性，精通本职业务，吃透上级精神，把握工作动态；注重学习的实践性，多到团队中了解情况，多参加一些重要会议、重要活动；坚持学习的经常性，锲合不舍、持之以恒地学习，使工作的过程成为学习的过程。为提高学习实效，应当坚持“五个一”的学习机制，即“一日一读”“一周一学”“一月一讲”“一季一比”“一年一评”。

我们分公司的性质既是服务于团队，又是监管于团队，工作

作风如何、整体形象如何，直接体现了分公司的作风，直接关系到公司的形象。

一是要树立求真务实的形象。

二是要树立开拓创新的形象。苏东坡有一首绝句《题西林壁》——“横看成岭侧成峰，远近高低各不同；不识庐山真面目，只缘身在此山中”，道出了视野在人的认知过程中的特殊作用。因此，要创新思维方式，就必须拓宽视野，努力实现“三个转变”，即工作重点要从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变；工作目标从满足于做好当前工作向善于主动出击、超前谋划转变；工作方式从被动应付向自觉思考、创造性开展工作转变。

一是继续推进和深化和谐班子创建工作。要高度重视和加强“一班人”的团结，努力在班子中创造相互信任、相互配合、相互关心、相互沟通、相互支持的良好氛围，使大家心往一处想，劲往一处使，真正做到共事、共心、补台、补位，发挥出整体效能。

二是突出创建和谐队伍。

三是努力提供和谐服务。

一是谋事求早。谋事求早，关键是做到适时有效，思领导之所急，谋领导之所需；谋事求早，还要把握前瞻性，尽可能早半拍快半拍，多未雨绸缪，少亡羊补牢，多当事前“诸葛亮”，少等事过“马后炮”。

二是思路求新。

三是工作求实。真抓实干是成就事业的动力，唯有实干才能出成果、创佳绩。