

最新班组长总结不足之处 班组长培训总结 (大全12篇)

考试总结是对自己在考试中表现的一种回顾和总结，它可以帮助我们发现问题并提高学习能力。下面是一些经过精心挑选和整理的学习总结样本，希望能够对大家的写作有所启发和帮助。

班组长总结不足之处篇一

20xx年1月，我有幸参加了公司举办的班组长管理培训班，在7日至8日为期2天的培训时间里，在有关部门精心组织和各知名教授们的精彩讲解下，培训完成，使我受益非浅。作为一个刚走上企业基层管理岗位的我，通过这次培训，让我真正了解到了班组长的作用，对自己该怎样做好一个好班长有了更深的认识。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的重要作用，是生产一线的组织者和指挥者，也是直接生产者，他综合素质的高低，将直接影响班组管理的好坏。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能、与人共事的人事技能和思想技能。作为公司最基层的管理者一班组长，通过两天的学习，感触颇深。

因为班组每个人的思想意识、文化素质、性格脾气都不一样，这就需要在工作和生活中进行观察了解、掌握班员的基本情况、摸清班员的心理想法，找出问题所在，求同存异。通过各种班组技能竞赛和业余趣味活动来增强班组的凝聚力，让每一个班员从心里把班组当成自己的第二个家。

在工作中班组成员间产生分歧是不可避免的，单靠争执和命令在很多时候是不能够解决问题的。通过换位思考，征求意见等方法与班组成员间建立和谐的劳动关系，增加个人感情之间的友谊，获得信任，也就会在工作中得到班组成员间的

大力支持。

在获得班组大部分成员的支持后，对于对于厂里各项规章制度在自己带头遵守，严于律己、以身作则的条件下，执行力度就会自然而然的大大增强。

通过这次培训使我明白了班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级对自己的期望和班组员工对自己的期望。在工作中逐步实践，使班组在完成好工作任务的同时建立起更和谐的劳动关系，使全体班组成员认清发展形式，转变发展机遇，坚定发展信心。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

班组长总结不足之处篇二

在曩昔的一月中，作为一名班组长，深切感想感染到本身肩负着车间生产与班构成员平安的依靠和重任。这个月中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总司理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的紧张性。依据分厂、车间提出的各项平安及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组平安运行尽了本身应尽的义务。在和班组全体人员配合工作生活中，固然工作劳碌，但始终保持一颗平常心，始终切记本身是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确观清途径平安运行、并包管车身上的搭客平安到达目的地是本身的本分，因此班组长又是一个特殊的兵。本身既要懂知识会业务，又要善治理。多年的工作实践使本身摸到了一个肤浅的纪律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而次序渐进，带动全盘。

因此便从紧张岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不肯定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作光阴与现场操作人员之间的治理动手，并搞好相互间的连接与共同关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控施展一个中心节制的作用。

有了必然的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是努力创造和蔼而不失原则的优越气氛，造就融洽而宽松的工作情况；二是施展班构成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主治理。完善以班组长为核心、四大员为主干的治理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，各人责任明确各负其责，充分施展每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的.一系列规章制度，做到制度面前各人平等。增强班构成员的自主治理意识，在必然限度内水平地施展自身能量，在班组根基治理体制中，进行自我反省、自我节制、自我评价，使全班职工树立起强烈的责任感和使命感。这样，班组治理根基扎实了，各方面工作就有了保障。从这个月的环境来观，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的配合尽力，而要充分施展班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的优越形象，本身身为一班之长，既是生产者，又是不成名的治理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员能力信得过、听得进、齐尽力。本身抱定一个宗旨，要求别人做的事，本身先做；要求别人去完成的任务，本身首先完成，在班组摆整本身的形象，以本身的实际行动去影响班构成员，并去带动他们。

班组长总结不足之处篇三

20xx年以来，某某班组在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，使我工区的安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就某某班组20xx年的工作做一简要总结。

在生产组织上，我区克服借调人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。克服充矸距离长、无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验。回顾1-10月份工作，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。

教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标。

在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

我区在某某面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。

针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采

用风动扳手对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

转入某某工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件。

班组长总结不足之处篇四

为切实做好20xx年度的'安全生产工作，明确了工作重点，强化了工作措施。公司根据实际状况，根据公司2500t/d生产线的投入生产，机构部门、人员的变动，对以前的安全生产组织机构进行了调整，下发文件《关于调整安全生产管理网络的通知》，明确了安全委员会成员及生产领导小组成员，完善了公司、车间、班组三级安全管理网络。生产规模的扩大，公司按照《安全生产法》要求成立了安全科办公室，配备专职安全检查人员。

为抓好安全生产职责目标落实，建立健全安全生产责任制，我公司主要从以下方面入手：一是健全了全公司的安全生产管理组织网络。公司成立了安全科办公室，负责全公司安全生产监管工作。12个部门（车间）负责人，任组长的安全生产领导小组，配备了兼职安全管理人员；二是层层落实了20xx年安全生产消防安全目标职责，逐级明确职责分工。公司与所管辖12个部门（车间）签订了《20xx年安全生产消防安全职责状》，车间与班组逐级签订了《安全生产职责状》，实现了安全生产职责状的签订，并在公司安全科的监管下各

项职责与考核得到了有效的实施。

xx月份，由公司安全委员会组织，开展以“安全发展、预防为主”为主题的“安全生产月”活动。这次活动透过多种多样的形式来进行，召开安全生产月活动动员大会，布置安全生产月活动方案。挂安全宣传月巨型横幅4幅，厂区内粘贴安全生产宣传标语20幅。设立安全生产知识展区一个，粘贴安全知识宣传挂图18幅。开展了安全生产知识教育培训，利用三天时间在食堂大餐厅播放教育影片“新工人入厂安全教育影片”、“习惯性违章行为篇”、“机械事故案例影片”音像教材，参加学习人数达100%。

xx月25日由公司安全委员会组织开展了一次“安全知识竞赛”活动，此次知识竞赛充分围绕公司生产安全特点，和安全生产常识为基础，在全公司开展，共发出竞赛试卷337份，收回337份，透过评比产生了一等奖二名，二等奖三名、三等奖六名。

透过以上安全生产宣传、培训、安全知识竞赛等，使我公司全体干部、职工的安全知识与安全技能得到了进一步的提高，加强了在生产过程中安全防范意识。

狂年上半年，公司根据《安全生产法》、《特种设备安全监察条例》等各项法律法规要求。结合公司实际状况，以新生产线的各项安全为工作重点。对新招员工、老线转岗员工做了三级安全教育培训。特种设备操作工都已全部经过培训，并起得了特种作业证。对公司内新投入使用的特种设备（铲车、行车、压力容器、压力表、安全阀等安全附件）按要求进行了质量检测全部合格，复合使用要求。建立了各项安全管理台账。对各种机械设备、危险作业点、操作平台，设立了安全警示牌，安装了安全防护罩及安全防护栏。

完善了新投入使用的新办公楼、食堂、宿舍楼及厂区内消防设施，合理、正确地配置了消防器材（室外消火栓、室内消

火栓、灭火器)等。

为防厂内交通安全，在厂一号门、二号门各设置了车辆限速牌2块，限速5公里，对厂内道路上离路面小于5米的空架输送带桥、电线桥架全部设置了限高牌，组织全厂职工参加交通安全学习一次。

五、安全生产检查制度与隐患整改状况：

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针为指导，制定了完善的安全生产检查制度，安全生产检查制度分为日常检查、每月检查、季节性检查、不定时检查等，重点对作业场所现场盔行检查，对违章操作、违章指挥、违反劳动纪律及一切违反安全操作规程行为为重点检查资料。

xx年，以xxxx安全生产监督管理局《关于开展安全生产大检查行动》的通知要求为指导，结合我公司“安全生产月活动”的安全大检查，组织开展了安全大检查一次，共查处安全生产隐患32处，由公司安全科下达了整改通知书，已经全部按要求进行了隐患整改。

每月4次安全生产现场管理检查，由公司安委会组织，共计开展安全检查20次，所检查出的隐患由现场管理检查组织小组当场对所属部门（车间）下发整改指令，并在第二天的安全生产现场眷查状况通报上通报公司领导和部门（车间）xx年共计检查出的隐患70项，由安全科根据所找出隐患进行复查。已全部整改完成。

消防安全专项检查，由委员会、安全科组织开展2次，对全厂的消防设施、器材进行了全面检查，确保了消防设施的有效性，并对查找出来的包装工宿舍、车库、仓库的灭火器配置不够，部份消防安全通道堵塞等问题，全面进行了整改现已全部整改完成。

班组长总结不足之处篇五

一期班组长培训学习班。别离校园的我感觉是回到远离的家，带着上班后历练的洗礼，投入母亲般的怀抱，静静地享受着这难得的一周。

感觉时间过得太快，但给我最大的体会是在新时代、新浪潮中自己应该学会以发散的思维进行思考和分析问题，通过对自己、对别人的广阔交流与沟通，在健全和完善的机制下，在自己的岗位上扮演好自己的角色，当然也做好自己的定位。

这次的培训学习内容分为四部分：

- 一、班组长核心能力的提升；
- 二、绩效评价方法及案例的分析；
- 三、班组长管理技巧的剖析；

三部分班组长管理技巧的剖析，上海社科院教授及研究员谢维俭给我的印像真是终生难忘，全天上、下午天马行空，收放自如。从他那里我感觉到了“发散思维”的气息，课程形式不管怎么散，但是他的中心扣得死，所以我感叹知识广博就是好！听教授讲课就是舒服！在那一瞬我折服了！

“学如逆水行舟，不进则退”在这个经济时代，在这个知识爆炸的时代，学习、努力学习、终生学习是一生的必修课，在此生的长河里源源不断。不管是为了什么——追赶时代的步伐，要么自身学术的需求，或是所谓的前路前途。在这次培训学习中使我印痕更深。

另外，通过学习，我体会到自己知识的贫乏，所以有以上的概叹，同时也启发自己要在学习中工作、在工作中学习。从而认同自己的现状，调整自身的心态。李开复先生也说

过：“有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可以改变的事情，有智慧来分辨两者的不同”。我一直对此推崇备至，现在又不自觉地想起。

或许别人的教授本身就不需要太深，“师傅领进门，修行在个人”嘛！在几天的培训学习时间里能得到一定启发我满足了。

值得一提的是：在对上海大众进行天马流星式参观花了约一个小时，一个汽车三厂从零配件的产生、冲压、喷漆、焊接、组装等到整车的调试完成，整个过程几十个生产环节，无法得知的多道工序，流水线作业的流畅简直就是一道人造的黄果树瀑布，堪称中德外交合作的典范不无道理。从1984年1.6亿元的注册资本增加到目前的100多亿元，25年间翻了10多倍。这里我想有他们的企业文化在起作用，有他们共同的价值观在起作用，有他们明确的目标在起作用，有他们的企业愿景在召唤，所以他们成功了。他们完善了自己的制度建设，文化建设，通过市场的桥梁作用，他们淘到了改革开放一桶金，得到了一手交流成果。

两个人的力量一般大于他们单个人的力量之和，这就是团队精神。这里需要协调、沟通、广泛而深入的交流并在形成共识后也许才能得到。不然两个人一起或许还不如一个人来得痛快、自然。所以对于班组的管理者来说，通过不断的自我充电，作好自己的定位，扮演好自己的角色，作好自己的沟通与交流，相信我们的工作会更顺利与流畅！相信能为我们的企业增产增收，从而创造更大的利润，承担更多社会责任的同时，也更多地满足单位广大员工的生活需求。为了明天更加美好，我们一起努力吧！

班组长总结不足之处篇六

为了提高各班组长的管理水平和技能水平，开拓班组长的思维能力与大唐集团公司“务实、奉献、创新、奋进”的策略

更合拍，公司决定从1月1日到6月30日对公司全体人员为期半年理论结合实际的课程培训。

培训的主题主要为二大块：

第一块是：班长怎样才能管理建设好自己的班组，怎样才能提高生产效率，降低成本，抓好计划和纪律，怎样做好6s来保证产品的质量和和设备、人员的安全，而其中领导引导我们的主骨思想就是不能墨守成规，要在创新中去把自己班组的能力发挥到极至。通过培训各班组受益非浅，更使每一名员工了解到自己的使命和职责，班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长应该就要提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。从张总对我们的希望——要做有思想、有目标、有危机意识的班长中体会到：

一、遇到问题不再是单纯的传声筒，方法总比问题多，每个人是来解决问题的。

二、要积极的和领导、员工进行沟通，沟通就是先理解别人，然后争取别人的理解，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

三、班组是公司的细胞，公司的兴衰，每一位员工的职任，要用创新的分散思维积极的建设好班组，就像领导说的能力就是过程、艺术、借力。

四、班组要坚持并开好班前会，做好班后总结，把班组成员培养成与公司目标一致，观念一致。

第二大块：让我们了解了公司的设备、客户的概况、客户对毛巾质量的要求和标准。让我们对自己的产品有了更深层次的了解。在培训中了解了康总对客户不厌、不烦的态度我很敬仰。对于我的班组来说我的客户就是织巾车间，以前总抱怨他们的问题要求太多太高，可我从没想过只有在不断发现和解决问题的同时才能提高技术水平和产品的层次，其实很多都是态度决定一切。

学如逆水行舟，不进则退，我要多学多用，把外在的知识内化为自己的价值能力，要用胆大的思维，挑战的眼光去审视、吸收、创新，要有勇气来改变可以改变的事情，有胸怀来接受不可以改变的事情，有智慧来分辨两者的不同，努力提高自己的同时使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。这种强责任心的素质是我们基层班组、是一个企业最宝贵的财富。

班组长总结不足之处篇七

紧张、繁忙而又令人难忘的20xx年已经接近尾声了，我们每个人满怀着必胜的信心，在以宋敏强厂长为首的领导班子带领下，迈着坚实的脚步，准备跨入让我们向往和充满希望的20xx年。回首过去，我们品味过企业发展过程中的许多喜悦与艰辛，也体会过前进道路上曾有的成功与教训，忆往昔，对于我们每一个亲历者和实践者都不会忘记，展未来，充满希望的美好愿景将等待着我们用勤劳智慧的双手去创造、去拼搏。

回顾一年来的工作历程，我们由于人员的大量流失使现场的技术力量和人员大幅度削减，现场的安全生产面临着巨大的威胁，经过厂部领导的运筹帷幄，科学合理调整人员，加紧后备力量培训。让我们现有的主力员工发挥出最大的潜力，使我们被动的工作局面逐步得到改善。生产岗位的人员经过多次的组合形成了新的集体。同时在用电市场需求量持续增

加和燃油价格的不断抬高等不利因素下，给现场运行带来很大困难。我们在公司领导的正确指挥下，以年初公司提出的工作思路为目标，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，通过全体运行人员的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标，超额完成了预发电量。

班组是企业安全和工作的前哨和最终执行者。运行值班作为二十四小时不间断的生产一线，是电厂安全、经济运行的基石。作为一个生产最基本的组成部分，每个运行值的生产、安全、培训、班组建设等各项工作是同每天的日常值班交织在一起的，而并非相互独立。运行值长作为生产者的同时，又是最基层的管理者，不仅需要扎实的技术根底，更需要具有一定的综合管理能力和较强的沟通协调能力。随着我厂企业改革的深入、设备自动化程度的提高以及培养全能值班人员的需要，对运行岗位值长和运行班组管理的工作都提出了越来越高的要求。本人从自己这一年来运行值长工作实践，谈一下自己的工作体会。

值长做为一个值的管理者起着承上启下的重要作用。承上就是负责与上级领导的联系与沟通。在行政和技术受上级领导的指派，接受其下达的各项命令，并将其在运行班组中有效的实施。于此同时将生产出现的各种情况及时准确地向领导汇报。启下就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行各岗位值班人员安全经济的完成所有生产任务。组织全值的行政管理和文明生产管理，负责协调机、炉、电、化、油等各项专业工作的指挥领导。确保本班组人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时值长又是班组安全的第一责任人，开展并监督各专业、落实安全生产，遵守各项规章制度，积极组织安全活动日，岗位技术培训，事故预想和反事故演习等各项工作。负责审批各种工作票及操作票，负责与调度的联系工作。并按照调度发令指挥操作。

为达到此目标，值长本身应具备较高的技术水平和技术素质。具有丰富的发电厂运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉

各专业规程及各项管理制度。熟悉各专业系统和公用系统，熟悉《电业安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度，并应全面掌握机组运行情况，组织实施复杂的热力系统和厂用电系统检修的安全技术措施和验收工作，能够使用明了精练准确的技术术语指挥生产。有较强的语言文字表达能力和组织领导能力及组织协调能力，运用科学的管理知识搞好本值各专业的技术管理和生产管理。二、安全生产是重中之重安全生产不仅是电力企业的永恒主题，更是我厂经济效益的重要保证，我们值始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面。为此，我督促本值的每位成员对以下几点牢记在心。

1. 加强危险点的预防控制

1)加强班组运行人员对现实存在的危险点的认识，克服麻痹思想和侥幸心理，提高自我保护能力，以及弥补由于技术业务不精，作业流程不熟悉引发事故的不足。

2)加强运行人员操作规范化。严格执行《两票三制》制度，有效防止了运行人员随机或不自觉的行动而导致违章甚至误操作事故的发生。

3)严格执行管理制度，强化安全措施。为了防止运行人员误操作，本值一直坚持在所有操作，监护人必须使用录音笔，部分重要操作生产部专业专工必须在现场进行监护的制度。

4)在正常运行监视操作过程中。为了从技术措施上有效地遏制误操作事故的发生，结合实际制定了各项技术措施和操作规定。

2. 加强设备巡视，确保设备安全

设备巡视是运行常规工作之一，通过设备巡视能够及时掌握设备的运行情况，在第一时间

间发现设备存在的缺陷，采取有效措施消除缺陷，确保设备的安全、健康持续运行。

1) 各专业除日常的每班定期巡视工作以外，在设备重负荷运行和浓雾天气、雨天气温骤变、特殊天气如气温低于零下、设备过负荷或带缺陷运行时，进行有针对性的检查，特殊巡检工作。

2) 积极开展了两季安全大检查工作。

3) 由责任心强、业务过硬、有一定工作经验的老师傅一对一帮教新成员。同时在现场培训中对设备巡视的相关规定、要求、方法及注意事项等方面着重培训，充分调动了人员的积极性，发挥好他们的聪明才智，为安全运行保好驾，护好航。

3. 重抓思想工作，提高我值运行人员综合素质，真对电力生产中，许多事故的发生都和运行人员自身素质有很大关系，大多数事故都是因为运行人员误操作造成的。我们值从以下几方面来提高运行人员的素质：

1) 在思想上提高认识。通过加强安全思想教育，做好预防工作，各专业人员熟悉和掌握各项规程的基本情况，大力开展安全教育活动，提高运行人员的安全意识和自我保护意识。

2) 在工作中建立了各成员相互监护、相互督促、相互指正机制，对别人的违章行为及时发现，及时制止。组织运行人员分析其他企业的事故原因，从中吸取经验教训，开展事故反思活动，使安全警钟常敲常鸣。建立了人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。

3) 在工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

三. 员工培训在生产技术上狠下功夫。

一个企业要发展要有竞争力取决于什么呢？它取决于学习力、创新力和竞争力。只有这三方面有机的结合才能根本上决定企业的长期竞争优势和可持续发展。马克思的生产观认为，在生产力主要因素中起决定因素的是人，人是一个企业的最小分子的各项素质的高低直接影响企业的形象和发展。因此随着新设备、新技术的发展投入，强化职工的培训，提高员工的素质就显的由为重要。就现场班组培训而言分我值一直从以下几点来做：

1)严格执行“两票三制”，加强运行人员正确填写操作票、工作票的训练，在班组内部大力开展操作无差错活动，使本值人员对每份操作票上所列安全措施是否正确，是否满足工作的需要以及工作票的不足之处都能查找出来，及时纠正和补充。加大个人技术培训力度，在各专业开展小范围的多种形式的现场培训，让本值人员及时、正确掌握设备的特性和运行注意事项。

2)鼓励本值人员进行职业技能鉴定和岗位竞争，激发大家的学习积极性，提高大家的综合素质，为全能培训打下基础。

4)对有潜力的人员有意识地进行高岗位培训，通过现场强化培训和各种形式的考问，使他们尽早达到高岗位水平。

5)在现有的高岗位人员中选拔部分素质较高人员进行全能岗位培训。积极配合总部制定现场技术人员全能培训。

四．班组建设，和谐社会素质体现

2. 健全完善各种规章制度，结合各专业实际的工作性质，将各专业人员分工明确，责任到头将主值班员一分为二，一个负责主抓安全经济运行，一个主抓文明生产和设备巡检，副值班员主要负责巡检及就地操作并听从主值班员的指挥完成各项工作，这样不管哪里出现问题我们都能找到责任人，并加以考核。这样防止纪律松散和不负责的现象发生。

加强“二票三制”的管理，杜绝习惯性违章，严禁误操作！确保运行设备安全、稳定、可靠运行。狠抓安全，夯实安全生产基础。建立人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。加强各专业危险点的预防控制，制定部分危险点分析及其控制措施，做好事故预想，每月各专业进行一次反事故演习。

3. 完善缺陷处理流程。要完善缺陷的发现、记录、汇报，遵照缺陷管理的有关规定，确保设备健康水平。

4. 制定奖惩方案。考核是促进，奖励是激发，惩罚是鞭策。保障设备安全稳定运行是一个系统工程，需要各级领导的关心和支持，只有这样，安全生产工作才能实现。

员工培训一直是我厂较为薄弱的环节。运行岗位二十四小时不间断，每个班组的人员又较为分散。要在员工工作时间外做大量的培训工作非常困难。为此，我做了如下的几点：

1. 老职工带新职工，一对一帮教

我值的培训工作一向做的比较出色。原因有许多，其中，班组中的老职工带徒弟就是一个重要的因素。每位刚进厂的大学生，都有一位名副其实的师傅，老师傅带新徒弟熟悉现场的每一个设备，每次操作，在有条件的前提下，徒弟都会或多或少的参与其中，我坚信，实践出真知。这样做，不仅加快了培训的速度，提高了培训的质量，更是加强了班组的和谐发展，一举多得。

2. 灵活变动培训计划，合理发展

我为每位成员制定完善合理的培训计划。每位员工可以根据自身的实力，和预期的学习目标制定合适自己的培训计划。但是计划是死，人是活。每个人学习的能力和专业的方向都是不同的，定期的修改计划，修正培训的方向，正是我要做的。

3. 增加考试实践，验收培训成功

定期，我安排生产部的考试。学习说到底还是个人的主观能动性，但是如果没有外力的加压，就很难保证能收到预期的效果。惰性就会占据主导地位而使得投入大量人力物力的培训工作大打折扣。考试，则是督促每位员工努力学习和验收培训成果的最为有效的武器。特别当时这个考试和个人的考核绩效挂钩的时候。

培训是一个大工程，需要投入大量的经历和不懈的努力，我很荣幸能在这方面为我厂献出自己的一份薄力，在未来的日子里，我将更努力的做好自己的本质工作，不断提升自己的工作能力，不辜负领导对我的期望和提拔。

班组长总结不足之处篇八

根据《国务院安委会办公室关于贯彻落实国务院通知精神 加强企业班组长安全培训工作的指导意见》和《第一地质大队班组安全建设实施方案》等文件精神要求，我矿山高度重视班组长安全培训工作，加强组织领导，切实将班组长安全培训工作落到实处，现将全年班组长安全培训工作总结如下。

- 1、矿山结合实际情况制定了《百灵山铁矿班组长安全培训实施方案》《百灵山铁矿班组长年度培训计划》和《百灵山铁矿班组长培训考核制度》，认真执行文件要求，做到全年班组长培训考核工作有序进行。
- 2、结合《百灵山铁矿20xx年安全教育培训计划》，在对从业人员培训过程中穿插讲解班组长的职责和班组长在安全生产工作中应起到的作用。
- 3、结合安全责任帮扶对象活动的开展，在井下将各个工种的班组长和班组成员召集到作业现场，就本工种存在的危险源和安全操作规程进行讲解。

4、专门召开班组长培训课程，由具有5年以上现场工作经历、取得注册安全工程师资格的企业安全管理人员，有计划的开展培训，分别于3月16日，6月12日、7月17日、8月23日、10月8日对班组长进行培训，培训内容主要有：本单位安全生产状况及安全生产规章制度；岗位危险有害因素及安全操作规程；生产设备安全使用与管理；作业条件与环境改善；个人劳动防护用品的使用和维护；作业现场安全标准化；现场安全检查与隐患排查治理；现场应急处置和自救互救；本单位、本行业典型事故案例；班组长的职责和作用；员工的权利和义务；与员工沟通的方式和技巧；班组安全生产的组织管理及“白国周班组管理法”等先进的班组安全管理经验等，在年中和年末对在岗的班组长进行了两次考核，考核合格率达到100%，并颁发了安全培训合格证书。

5、矿山出版了两期关于班组建设的安全生产小报，将小报在项目部生活区张贴并下发给一线员工，大力宣传班组文化建设。

矿山以班组长培训带动班组全员培训，让班组长在日常生产中发挥出积极的作用，减少了“三违”现象的发生，矿山的现场安全得到了较大的改善。

百灵山铁矿

20xx年10月10日

班组长总结不足之处篇九

6月21我受公司委派参加了东风公司班组长岗位管理能力培训实验班的学习。在历时十天的学习中我们先在东风党校进行了五天的理论培训而后又到武汉基地对东风有限总部。东风公司总部。神龙公司。东风本田。东风乘用车几个单位进行了参观学习。通过学习参观使我有了一些感想。

首先是感觉到东风公司各级领导对于班组长能力培训与班组建设的重视。在学习班开学典礼上东风公司工会主席赵书良出席了典礼并且发表了重要的讲话。在讲话中赵主席再次重申了公司领导对于这次培训班的重视。班组长能力高低直接影响到东风公司班组建设的水平和程度。而一个合格乃至优秀的班组是东风公司能否继续辉煌前进的基石和保证。所以公司领导对于这次的班组长培训有着很高的期望。通过领导的讲话我意识到这次学习的重要性也感觉到这次学习对于我有着很高的意义。

在公司党校的理论学习紧张而有序。随着学习的进行我发现通过几天的学习让我对班组长。班组建设的认识上有了巨大的变化。在学习中发现了自己的问题和不足，在学习中以以前工作中的许多不解和疑惑解开了。在学习中的我的很多想法和意识更加清晰了。

通过学习《班组长的角色认知与能力建设》我学习到了作为班组长真正的角色是什么，班组长最基本应该具备的能力有那些。作为一个优秀的班组长还应该具备哪些能力等等以前没有去想也没有去了解的那些最基本东西。而紧接着的几门课程更使我发现了自己在理论知识上的严重缺乏。《班组长的工作情商》。《提升解决问题的能力》。《班组长的激励技巧》。《班组长的有效沟通》等等科目的学习中使我对于班组长和班组建设的认识彻底的改变了。

通过学习我了解到班组长不再是简单的带领班组员工进行正常生产，解决生产中的小问题，每天开开班前会填写一些表格。等简单而繁琐的工作。班组长是一个不是领导的管理者，是一个要把各种各样的员工组织成和谐上进有活力的团队的管理者。在企业中班组是最基本的生产管理单元。班组的活力可以决定一个企业的活力和发展。而班组长就是这个团队的领导者也可以说是这个大家庭的家长。班组长既是管理者又是家长，所以对于班组的管理就是对人的管理，一句话就是‘以人为本’。班组长不光是进行那些生硬毫无感情的指挥

命令。而是首先要沟通，只有沟通相互了解相互交心班组长才能和班组员工一条心才能和为了一个共同的目标努力。人性化管理，恰到好处的激励，一个快乐的工作心情这些才是成为一个好班组一个优秀班组的保证。而为了可以达到这种条件班组长自身就要不断的学习，比如心理学管理学等等许多的专业知识。有的人要说了学习和掌握这这些只是不是连总经理的可以当了。通过学习我认识到总经理可以是外行可是班组长是企业的最基层的管理者，是带领班组这个企业基本生产单元的人。就必须掌握这些基本的专业的和不是专业的各种知识和能力。只有这样不断的提高自己的能力知识才能在班组建设中带领班组员工将自己的班组建设成一个合格乃至优秀的班组团队。而n个优秀的班组却是公司实现三个跨越。构建和谐东风的最好最坚实的保证。

理论学习后学习班又到武汉对各个公司进行了参观学习交流。东风本田的nhc活动。神龙公司的uep活动都是优秀的班组建设方式。本田的nhc提倡团队作用尊重个性体现活力，神龙uep（最小生产单元）的理念提倡人人参与。它们都有是结合了自己工厂的实际情况开展了有自己特色的班组建设工作。同样东风有限的‘五大五小’活动是根据东风有限的实际情况开展的班组建设活动。学习班中有许多优秀的班组长都参加了比如总装王涛班，重型车厂的国华班，40的匡开勋班，车架梁海燕班等等。他们都根据自己班组的实际情况开展了有自己特色班组建设活动也都有着显著成绩。在学习班组织的多次班组长经验交流中我学习到了不少好的做法，好的经验。对于未来我自己的班组建设有着很大的指导帮助。

几天的学习很快的结束了。但是我还是有想继续学习下去的渴望和想法。这也是学习班中许多班组长的共同想法。因为通过学习我们发现了自己对于知识的渴望，发现了是否有坚实的理论知识对于我们班组长对于我们的班组建设有着巨大影响。学习中班组长们相互交流讨论经验，结合自己学习的理论知识对于班组建设提出了许多的想法和建议。而这些

正是我在班组长这个新岗位上所最缺乏也是最需要的东西。这次学习中的种种事情使我受益良多，也使我对于今后的班组长工作有了坚实的基础。我将把这次学习的理论知识，了解到的经验方法结合到自己的工作中，尽自己最大的努力将班组建设成一个合格乃至优秀的班组。我也会将学习到的知识和经验交流给其他班组长，使全公司的班组建设都有一个快速的发展为我公司的的发展壮大贡献出最大的力量。

XXX

20xx.x.x

班组长总结不足之处篇十

20xx年5月xx日至xx日我参加了厂部组织的一期班组长培训班。学习期间，老师不但专业知识丰富，为人也非常的风趣幽默，授课方式新颖，使大家能够在轻松愉快的氛围中学习到知识。我认真听讲，积极参加各种互动，获益良多。先将我的一点学习心得汇报如下，不当之处请领导批评指正。

本次培训主要是从三个方面展开。首先是班组管理能力与素养的提升。在这部分的学习中，我的收获和感想最多，对我的帮助也最多。我就这一方面的心得做重点阐述。

上课期间我提出了一些日常管理中的难题，向老师请教。如，把握员工的思想动态，调动员工特别是老员工的积极性，执行效果的提高，日常工作中如何减少漏斗效应等。而老师也一一给我作了解答。其中有一句话使我深受启发，“执行力取决于沟通，而沟通最重要的是??先沟通心情，再沟通事情；先自我沟通，再沟通别人。”课程分为四个部分，角色认知与沟通实践，卓越班组管理新思维，案例管理法的应用与实践和卓越班组日常管理机制与模式建设。首先是与同事之间的沟通，主要是以下几个方面，关心，支持，指导，理解，重视，反馈，协调。接下来是班组管理认知及现状，列举了

班组管理特点，系统性管理，复杂性管理，适用性管理；班组管理的难点，有目标无保障，有规范无执行，有奖惩无动力。案例管理法??成就卓越的工具，简单的背后就是对事物的深刻理解！其中案例的类型可分为标杆案例和问题案例。至于案例的来源包括身边的人，身边的事；具体的人，具体的事；真实的人，真实的事。班组日常管理机制中主要是活力管理，荣誉管理和分享管理。可以在管理方法上推陈出新，提出类似与轮值管理，班后组织活动等职工喜闻乐见的管理思路。提高职工的工作活力，工作技能等方面的素质。

接下来的两天，我又学习了如何以班组建设为落脚点，夯实“优秀卷烟工厂”创建工作基础□triz创新理论和班组安全管理。在以上的学习内容中我深刻理解了创建“优秀卷烟工厂”是我们每位员工的职责。我们每一个人都必须以此为工作中心，指导日常工作的开展。

而班组安全管理中提出的班前会，班后会也给了我工作方法上的提示。提醒了我一切工作的基础就是安全！

为期四天的培训，时间短暂而知识量又颇为庞大。我把自己的一点心得，记录下来。向领导汇报，力争将自己学习到，感悟到的东西用到工作中去。为xx创建“优秀卷烟工厂”成功以及xx更加美好的明天，贡献自己的一份绵薄之力。

班组长总结不足之处篇十一

20xx年6月，我参加了xxxxx组织的班组长培训班。作为一名刚刚踏上站长工作岗位的年轻人，这三天的学习，说句实在话，的的确确是让我感觉到受益非浅。

作为一名基层领导者，首先应明确在企业内的角色定位及预期行动，并根据自己的角色，学习解决问题的方法，提出问题的表达方式为解决问题的表达方式，学会在工作中如何进行有效的交流，做好班组的现场管理工作和培训工作。

企业的一切生产任务都要在班组完成，各项规章制度都要靠班组落实，把班组安全工作的重点放在现场，是企业把整个安全生产目标转化为实施运作的有效途径。搞好现场安全管理，必须把影响安全生产的主要因素（即人、机、料、法、环）有机地结合起来，只有通过高标准、严要求、勤检查等手段搞好班组的现场安全管理，才能确保安全生产。在生产活动中多留一个神，多说一句话，多提一个醒。对易发事故的区域和岗位，在工作中力求多一点确认，多一些查看，进而达到多一处预防，多一个措施，把事故消灭在萌芽状态。要做好现场安全工作，应当着重在“严”、“细”、“实”三个方面下功夫。

“严”，就是对班组的现场生产工作严格管理。认真执行“安全第一、预防为主”的方针，把班组的安全工作放在首位，杜绝出现“安全说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象。对“三违”现象，要坚决制止，并做到严格按照规章制度处理。同时，还要严格执行安全操作规程，严格执行安全管理制度及安全技术和组织措施。在生产中力求做到“操作前有预测，操作中有预防，应急时能控制”。当发生事故、故障或不安全行为时，要严格按照“三不放过”的原则认真处理。

“细”，就是安全工作要做得细。班组在现场生产中对安全工作要做到勤检查、细检查，使每个操作环节，每一次交接班都符合安全生产的规范要求。一旦某项工作紧急，需要在规定时间内完成，班组只有赶时间保进度，往往就在这个节骨眼上出纰漏。所以，班组成员在生产过程中要努力做到不忽视每一处疑点，不放过每一个隐患，及时准确地发现问题，把事故苗头消灭在萌芽状态。“实”，就是要认真落实安全生产责任制，做到责任明确，考核项目、考核标准和奖励办法明确。

班组是企业的细胞，是企业直接组织职工完成生产工作任务的基础组织，班组职工技术业务素质的高低，直接影响着企

业的发展和经济效益。为此，提高班组职工的技术业务能力，就显得格外重要。班组长是班组培训工作的直接负责人，班组技术培训工作的的好坏，班站长起着主导作用。因此，班组长一定要明确班组培训工作的目的、任务和要求，积极引导职工学技术、钻业务，鼓励职工在本职岗位上自学成才，从要我培训走向我要培训。

在培训方式上要采用灵活多样易为职工接受的方式，除坚持每月一次技术问答、岗位练兵、反事故演习、事故预想外，还可聘请专业技术人员和有丰富实践经验的老工人讲课，开学习心得交流会，外出参观学习，开展岗位技能竞赛等等。

严格的考核制度和激励制度是使班组技术培训工作落到实处的保证。班组培训工作完成得好坏，与分配制度挂钩，这样它能使每个人都来关心培训计划的完成。也使班组职工都知道，自己在本职岗位上业务技术水平应达到什么样的水准，达到岗位要求的和达不到岗位要求的，在工资待遇、奖金分配上都应有明显的区别。

班组是企业的缩影，班组的水平是企业的具体体现。班组建设不要拘于形式，不应固定模式，不做表面文章；要努力减轻班组负担，使班组集中力量抓管理、抓安全。新形势下的班组建设还必须加强班组科学化管理理念的建立和形成，采用现代化管理的手段，大胆创新，与时俱进。

班组长总结不足之处篇十二

20xx年6月，我参加了xxxxx组织的班组长培训班。作为一名刚刚踏上站长工作岗位的年轻人，这三天的学习，说句实在话，的的确确是让我感觉到受益匪浅。

作为一名基层领导者，首先应明确在企业内的角色定位及预期行动，并根据自己的角色，学习解决问题的方法，提出问题的表达方式为解决问题的表达方式，学会在工作中如何进

行有效的交流，做好班组的现场管理工作和培训工作。

企业的一切生产任务都要在班组完成，各项规章制度都要靠班组落实，把班组安全工作的重点放在现场，是企业把整个安全生产目标转化为实施运作的有效途径。搞好现场安全管理，必须把影响安全生产的主要因素（即人、机、料、法、环）有机地结合起来，只有通过高标准、严要求、勤检查等手段搞好班组的现场安全管理，才能确保安全生产。在生产活动中多留一个神，多说一句话，多提一个醒。对易发事故的区域和岗位，在工作中力求多一点确认，多一些查看，进而达到多一处预防，多一个措施，把事故消灭在萌芽状态。要做好现场安全工作，应当着重在“严”、“细”、“实”三个方面下功夫。

“严”，就是对班组的现场生产工作严格管理。认真执行“安全第一、预防为主”的方针，把班组的安全工作放在首位，杜绝出现“安全说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象。对“三违”现象，要坚决制止，并做到严格按照规章制度处理。同时，还要严格执行安全操作规程，严格执行安全管理制度及安全技术和组织措施。在生产中力求做到“操作前有预测，操作中有预防，应急时能控制”。当发生事故、故障或不安全行为时，要严格按照“三不放过”的原则认真处理。

“细”，就是安全工作要做得细。班组在现场生产中对安全工作要做到勤检查、细检查，使每个操作环节，每一次交接班都符合安全生产的规范要求。一旦某项工作紧急，需要在规定时间内完成，班组只有赶时间保进度，往往就在这个节骨眼上出纰漏。所以，班组成员在生产过程中要努力做到不忽视每一处疑点，不放过每一个隐患，及时准确地发现问题，把事故苗头消灭在萌芽状态。“实”，就是要认真落实安全生产责任制，做到责任明确，考核项目、考核标准和奖励办法明确。

班组是企业的细胞，是企业直接组织职工完成生产工作任务的基础组织，班组职工技术业务素质的高低，直接影响着企业的发展和经济效益。为此，提高班组职工的技术业务能力，就显得格外重要。班组长是班组培训工作的直接负责人，班组技术培训工作的的好坏，班站长起着主导作用。因此，班组长一定要明确班组培训工作的目的、任务和要求，积极引导职工学技术、钻业务，鼓励职工在本职岗位上自学成才，从要我培训走向我要培训。

在培训方式上要采用灵活多样易为职工接受的方式，除坚持每月一次技术问答、岗位练兵、反事故演习、事故预想外，还可聘请专业技术人员和有丰富实践经验的老工人讲课，开学习心得交流会，外出参观学习，开展岗位技能竞赛等等。

严格的考核制度和激励制度是使班组技术培训工作落到实处的保证。班组培训工作完成得好坏，与分配制度挂钩，这样它能使每个人都来关心培训计划的完成。也使班组职工都知道，自己在本职岗位上业务技术水平应达到什么样的水准，达到岗位要求的和达不到岗位要求的，在工资待遇、奖金分配上都应有明显的区别。

班组是企业的缩影，班组的水平是企业的具体体现。班组建设不要拘于形式，不应固定模式，不做表面文章；要努力减轻班组负担，使班组集中力量抓管理、抓安全。新形势下的班组建设还必须加强班组科学化管理理念的建立和形成，采用现代化管理的手段，大胆创新，与时俱进。