

# 2023年集团领导在子公司年会上的讲话稿 (模板13篇)

人生是一段珍贵的时光，总结可以让我们回顾过去，思考未来，并更好地享受当下。人生总结应该包含哪些细节和感悟，才能更加贴近读者的内心和现实生活呢？下面是一些人生的真实故事，希望能给大家一些触动和感悟。

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇一

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝xxxx年新一年度的到来，精选公司年会领导讲话稿范例。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的xxxx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的xxxx[]我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

xxxx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程，演讲稿《精选公司年会领导讲话稿范例》。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在

今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇二

亲爱的同仁以及各位员工们：

大家新年好！

随着20xx年的到来，我们在此为送别过去，迎接未来，举办了这场20xx年的总结年会。在此，我代表xx公司，向在场的各位同仁，各位员工，祝以新年的问候！祝愿大家在新的一年里，身体健健康康，家庭平平安安，生活年年有余，工作步步高升！希望大家能在新的20xx年里，勇创佳绩，为xx公司做出更多的贡献，创造更好的成绩！

在此，让我们在这里一起祝愿xx公司，在新的一年里，红红火火，蒸蒸日上！

回顾这一年，领导，在公司的发展的道路上，我知道每位同事，都在工作中贡献了自己的努力，付出了自己的汗水和拼搏！因此，我们才能在这一年里，取得这样出色的成绩和收获！公司能有现在的辉煌和进步，与大家在过去一年的努力是分不开关系。在此，我也要再次感谢大家，感谢各位对工作的努力，感谢我们能团结一心，共同为这个集体拼搏，为这个家庭努力。

但回顾一年，我们也不能仅看着好的方向。骄兵必败，这个道理我们必须时时牢记于心。反思这一年来的不足，无论是在领导层还是员工方面，其实都有过许多的问题，这些问题，多是来自我们自身能力，以及在管理上的不重视！对此，我

也希望大家都牢记这一问题，认真反思，严格改进！并在今后将工作完成的更加出色！

如今20xx的新年已经就在眼前。俗话说：“新年新气象”，希望大家能在新的一年里，积极发展，努力提升！让我们用全新的思想和态度，在20xx年里展现自己更加出色的一面，为xx公司创造更为美好的未来！

各位xx公司的家人们，让我们一起来祝福，祝愿新的一年越来越好，祝愿未来的xx公司在这一年里，能更加成功！

祝大家新年快乐！谢谢！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇三

各位朋友们、同事们：

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲

这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥

秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果：

这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

在时间的河流里，今天，我们正站在xxx和xxx的交汇点，我们有幸有缘会聚在一起，是因为公司把我们紧紧联系在一起，是她让我们的人生充满内涵，是她让我们的人生充满希望，是她让我们的人生感到踏实和依托。在此，我们首先要带着发自内心的感恩之情，来祈福南京化学工业园热电有限公司，祝福她的今天和明天更美好！同时，在春节即将来临之际，我代表管理团队，对大家一年来的辛勤和卓有成效的工作表示感谢，祝大家春节愉快，新年如意！

一年一度的年会，我们都会总结过去、反思现在、展望未来。今年的年会主题是“理想行动坚持超越”，为什么确定了这样一个年会主题？这源于xxx年我和公司共同参加高潜质班开展的玄奘之路之行，至今想来，那戈壁荒野、风餐露宿、团队协作、理想中行动、坚持中到达、不达目标绝不罢休的一幕幕剪影，仍时常萦绕在心头，而留给我们最大的财富就是玄奘之路的座右铭：“理想行动坚持”！它至今仍一直呈现在玄奘之路的石碑上，但走过这段路有过直接感悟之后更会镌刻进你的心里。理想，我们都有，但如果没有行动，任何伟大的、美好的理想也只能束之高阁，最多黄粱一梦；而这种伟大的美好的理想行动起来绝非朝花夕拾、更非唾手可得，需要很多人很长时间付出相当的努力和代价才有可能实现，否则便会半途而废、劳而无功。我想，这是一个人的玄奘之路，也可以是一个企业的发展经营之路，用这种精神去做企业，一定会有卓越表现，一定会取得如来真经。

走到今天，已超越了当初的设想，但是有没有实现我们心中的理想？我想还没有，我们还有很长很长、很难很难的路要走。往哪里走？如何走？怎样才能走好？我们需要什么样的精神特质？我在此谈谈我的看法。

公元6xxxx年（唐贞观元年），伟大的玄奘法师在甘肃的莫贺延碛戈壁经历了西行路程中极为艰险的一段旅程。他曾经被追捕、被威胁，他曾经身陷戈壁五天四夜滴水未进，他曾经被身边唯一的徒弟背弃，他也曾有过退缩、彷徨，但最终，他

选择了“宁可西而死，岂能东归而生！”九死一生的玄奘法师在这里实现了人生的转折，终于成为中国人的精神图腾。是什么让他如此坚强，百折不挠，是因为他心中的理想！对于每个期望成为一流的中国企业，都不能避开这样的一个问题：企业理想。正是这种理想，才能让这些企业获得一种卓尔不群的基因，并最终和那些平庸的企业区别开来。

企业是以营利为目的的，但企业仅仅想着赢利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。人们研究发现，凡是能够延续上百年的企业，企业一定会有远大的理想和正确的价值观，同样，一些名不见经传的企业能够拔地而起，崛起于江湖，也很大程度归功于其不平庸的企业理想。1998年，王石当时相对来说还是默默无闻的企业领导，但是他走进了中央电视台“中国人xxxx年20人”节目，里面有张瑞敏先生这样的大牌人物。之所以选上他，很大程度上归功于导演和他见面的时候，他拿出了一本万科的杂志，导演看完这个杂志，觉得万科是有理想有梦想的企业，那次也是王石第一次从深圳走进了全国的视野，后来他成了一位知名企业家。1998年的王石刚起步，今天的王石可以说已经成为了中国企业家的“教父”，万科也成为了一个优秀的企业、卓越的企业、一个有伟大梦想的企业。从万科的经历可以总结一点，就是一个企业要有理想、有信念，这样才能从小做大，从弱做强。

有着悠久和光荣的历史，拥有国内多个举足轻重的产业，现今已经成为国企的典范，其企业文化和价值品牌已经成为企业发展和赢利的巨大财富。而化工园电厂作为华润电力的一员，自身在热电联产方面拥有得天独厚的优势，还有着持续发展的后劲和核心竞争力，如何增光添彩？如何将我们的企业做好做强？如果规划好我们企业的今生来世？我想首先要明确我们的理想是什么。项目的理想除了要回馈股东和社会、与员工共同成长外，我想她还应该是中国金字招牌，是中国最好、世界一流的企业。

企业有企业的理想，每个人也有每个人的理想。说起理想，我们的员工首先就要想到自己在企业的理想是什么？有的说是有个满意的收入，有的说是要有个体面的职位，有的说还需要有个和谐的工作环境，往深点说，是要实现自己人生的价值，成就个人的发展，等等，但归根结底，只要你是化工园电厂的一员，你就要关注我们企业的理想，并为之奋斗，在实现企业理想的过程中，去实现自己的人生价值，实现自己人生的梦想。

理想很重要，但勇敢而自信地开始行动更重要。如果没有实际行动，只是在心目中描绘蓝图，只是把目标挂在嘴边，那么梦想就只能是天边美丽的彩霞。只有肯踏实地行动，才能成就梦想。

《为学》中讲了这样一个故事，说蜀地有两个和尚，一个贫穷，一个富有。

穷和尚问富和尚：“我要去南海，怎么样？”富和尚说：“你凭着什么去呀？”穷和尚说：“我有一个盛水的瓶子和一个盛饭的钵就足够了。”富和尚说：“我几年来一直想雇船沿着长江往下游走，还没去成呢。你凭着什么去呀？”

到了第二年，穷和尚从南海回来，把事情告诉了富和尚，富和尚露出了惭愧的神色。

古时候，西边的蜀地距离南海非常遥远，有钱的和尚不能到，没有钱的和尚却可以到。这个故事让我们懂得，天下的事虽然有困难和容易的区别，但只要去做，困难的事也变容易了；如果不做，容易的事也会变得困难。

联想我们在现实工作和生活中，总有那么一小部分人，无论企业变与不变，他总是怨天尤人；无论时间过去十年还是二十年，他总还是怨天尤人。很少看到他去努力改变那个在他眼中的不足，我相信他也有理想，可是为什么不把埋怨化为行

动呢?站在岸上永远也学不会游泳。

说一尺，不如行一寸，先行动起来，在行动中去检验，去完善。在这个世界上，想成功没有别的途径，只有行动才是达到目标的惟一途径。我们能把握的也只有现在，与其等待，不如行动。

勇于行动并不是鲁莽行事，而是遵循客观规律、同时要有担当、敢去闯。古人云：业精于勤而荒于嬉。这个“勤”，放在一个企业，一定程度上代表着行动力，它不仅仅是员工的工作加班、领导的身先士卒，它还应该是有个严谨细致的工作制度，有个精益求精的工作作风，而“嬉”则代表着随意、散漫和无序。我想，规范和精益也正是当下我们化工园工作行动中最需要的两个要素。

xxx年，我们公司面临着建厂以来最有利的外部环境，我希望我们能从安全管理开始行动，用足规范和精益这两个元素，让这两个元素贯穿安全、环保、生产、经营、发展各项工作，打造我们化工园项目强大的执行力，形成化工园特有的管理性格，而性格决定命运。

有了理想，重在行动，但行动贵在坚持。坚持坚韧，它是一种长力、耐力。面对困难，我们要不妥协，不退步，不轻言放弃，要提倡“靠认真做好事情，靠韧劲做完事情，靠气魄做大事情。”古人云：锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”，一个公司往往由于韧劲的暗里作用，使很多艰难险阻都一一被降服。有时韧劲就那么稍逊一筹，挖井人放弃了最后一掀的挖掘，却不知那苦苦寻求的汨汨泉水就在他的脚底下。所以，不少企业，在取得了偶尔成功之后，皆因缺少韧劲和后劲，最终一一被无情的甩到背后，乃至归于破产、淘汰。

未来，来自电力行业的竞争会更为激烈，来自煤炭上游企业的压力会更强烈，来自热力用户的要求会更为严格，企业外部环境的变化也更为迅捷而多变，而且企业发展的特定阶段



也不可避免地存在文化磨合、模式变更等问题，化工园在安全、对外协调、公司发展、经营业绩上随时可能面临着难以预见的困难和复杂局面，我们只有认真分析形势，勇于行动，坚持坚韧，去突破，去奋斗，去逾越□xxx年，我们必须要在安全、环保、经营、发展上创造佳绩。

各位同仁，新的一年，让我们以服务园区、回馈股东和社会为理想，以精益管理、规范管理为行动指南，进一步加强安全管理，提高环保节能水平，规范和细化基础管理，贯彻落实华润先进文化，优化人力资源配置，坚持坚韧，攻坚克难，努力实现公司经营效益、规模发展、组织能力、企业文化的新超越。我衷心期待，公司在理想中成长，在行动中完美，在坚持中超越，她的明天一定会更辉煌！

最后，祝各位领导、全体员工及家属新春快乐！幸福安康！

谢谢大家！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇五

亲爱的潜金同仁们：

大家好！

今天我们在这里欢聚一堂，喜迎2018年新春的到来。首先，我谨代表公司，向一年来辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢。2017年，面对错综复杂、风云变幻的市场形势，潜金金融经历了风风雨雨，尝遍了酸甜苦辣！在全体员工的共同努力下，公司坚持以精细化管理为核心，牢牢把握发展机遇，及时抢占市场先机，适时调整战略部署，努力改善经营局面，圆满完成了全年各项工作任务。下面，我们来共同回顾和总结2017年取得的成绩和积累的经验，并对2018年的重点工作提出要求。

## 第一部分 2017年工作回顾

2017年是公司夯实基础、强化管理、稳中有进的一年，也是全体潜金人同舟共济、攻坚克难、取得长足进步的一年。面对行业变革和业务转型的多维冲击，公司坚持“深化市场营销、优化业务结构、细化基础管理、亮化科技引领、强化队伍建设”五个方面的工作，抢抓机遇、直面挑战，凝心聚力、务实拼搏，打开了业务转型和适应市场变革的良好开局。

一、2017年各项预算指标全面完成2017年潜金融资租赁圆满完成了各项预算指标，实现了盈利，全年实现营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，完成全年计划指标的xxxx%□

### 二、2017年重点工作措施

#### （一）创新思路，深化营销，提升市场竞争力

营销是企业经营的生命线，用心经营、智慧经营，紧紧围绕市场变化和发展目标，解放思想，创新模式，主动适应新常态，紧密围绕汽车零售类融资租赁业务，辅以公司类业务，在“做大做强”向“做实做优”战略转换中激发了新动力，释放了新活力。

##### 1. 开创银租合作新模式，实现融资渠道多元化。

2017年依照战略调整思路，潜金金融主动进行了业务模式的探索与创新，与多家银行开展了银租合作模式的探讨，年内已顺利与工商银行达成战略合作意向。系统对接、抵押备案和报单审批工作探索推进中，为了进一步拓宽公司融资渠道，提高资产周转率，依托银行建立跨行政区域的网络效应，公司目前还与农业银行、新网银行、富民银行和天府银行等多家商业银行进行银租合作模式的深入探讨，以期在自营模式的基础上实现多元化融资渠道的银租合作模式，实现良性发展的好势头。

## 2. 产品研发推陈出新，深入营销互利共赢。

为了紧跟市场变化，增加客户的选择面和满意度，增强经销商营销的广度和深度，公司紧扣市场脉搏，把握行业变化趋势，大力推进产品政策创新升级，对全品牌产品进行了进一步细分与创新，推出了“靠潜贷”、“易享融”、“鑫享融”、“乐享融”、“惠享荣”、“尊享荣”系列产品及针对小康品牌的“风光融”和“小康融”等，在产品商务政策上给予充分让利，实现了资方与主机厂业务合作的新突破，更好地支持了业务规模的扩张，实现互利共赢。

## 3. 小康业务快速发展，成为业务新增点。

为了抢占市场空白，加强与小康主机厂的合作，整合资源，在集团的要求与支持下，由厂家金融部全面推进小康业务的开拓与维护，与多品牌业务并行实现业务营销的双轮驱动。截止2017年底，小康经销商已累计上线xxx家，本年度实现新增xxx家。积极配合小康销售公司开展业务促销活动，出台针对小康车型的贴息产品、包牌融产品和促销方案，在市场中取得了一定的知名度和影响力，在拉动自身业务增长的同时，与小康销售公司实现了互利共赢。

### （二）优化布局，细化管理，提升风控能力

为适应新形势的新变化，公司通过精细化管理，把外部压力转化为内在动力，向管理要效率、向管理要效益，着力增强公司发展活力，提升盈利能力，全年运营过程中未出现系统性风险，整体风控指标位列行业中等偏上。

#### 1. 健全组织架构，提升竞争软实力。

依照市场定位并结合自身发展需求，公司在今年重点对组织架构进行了调整与完善，依照业务流程将零售风险部拆分为零售信贷部、运营支持部和资产管理部，后又根据公司经营

管理及业务发展的需要，将运营支持部合并入资产管理部，通过部门拆分与重组进一步明确了责权与分工，形成了以前台营销为牵引，中台风险管理为营运中枢，后台企划[it]财务、综合为支持保障的相互配合相互独立的架构体系，强化了内控管理的引领作用。并通过人员轮岗、调岗机制，平衡人员编制及岗位需求，提高了人力管理效率的同时，为员工职业发展创造了更加广阔的平台。

## 2. 优化战略布局，发挥渝沪联动效力。

2017年8月20日，上海运营中心正式成立，这在潜金金融发展史上具有里程碑式的重大意义，上海作为世界重要的经济金融中心，在全国乃至世界都占有不可取代的重要地位，上海运营中心的成立是公司开启全国战略布局的关键举措，是业务拓展的必然需要，是潜金服务战略的一次大提升，未来将充分发挥渝、沪双地联动作用，借助上海创新的理念、前沿的渠道和人才的力量，持续提升公司市场竞争力与续航能力，为业务发展创造更好的环境。

## 3. 重视科技引领，信息化建设成效初现。

公司十分重视科技的引领作用和信息化对管理潜能的激发，在汽车信贷系统1.0版本的基础上，紧跟公司战略调整与业务转型的步伐，经过近一年的建设，信贷系统2.0已于2017年3月6日正式上线投入使用，实现了远程业务报单、线上审批、线上放款、收款计息、催收公示等功能，降低了审贷风险和人员培训成本，大幅提升审贷效率，提高了企业信息化综合水平。目前，信贷系统2.0优化工作正在如火如荼的进行中，旨在通过业务流程与各环节的分析，实现大数据的预测与管理，最终实现互联网+汽车消费金融的创新与探索。

## 4. 检视制度体系，夯实基础管理。

根据风险管理与运营管理的要求，运用逆向思维和危机思维，

寻找管理短板，细化工作流程，规范环节单元，公司构建起了业务、风控、财务、行政、人力、法务等一系列基础管理制度体系，全年共颁布、修订各类管理制度xxx个。为了及时梳理制度的适用性，提升管理质量，建立标准化制度管理体系，公司还积极开展了制度体系检视工作，从源头上将制度中存在的空白点，交叉点和矛盾点揭示出来，并督促相关部门加强整改。今年，在《合规工作开展思路》的指导下，合规工作小组结合公司实际情况出台了《合规检查管理办法》、《合规检查工作方案》等文件，明确了职责和目标，强化合规管理与自检，实施严格的问责制度，圆满完成了合规检查的第一阶段制度检视工作，取得了良好效果，形成了科学合理、相互制衡的内控体系。

### （三）强化人才队伍，完善机制，提升软实力

公司坚持把人才培养作为一项重要的战略来抓，着力推进人才强企战略。

#### 1. 员工培训扎实推进，提升团队整体素质。

公司着眼于激活员工思维，推进学习型组织建设，2017年培训工作主要围绕潜金商学院的建设开展，从员工能力模型的提炼及对组织能力的提升为起点，将企业文化、业务发展、能力培养、职业规划有机结合起来。通过营造“家庭—学校—舞台”的企业文化氛围，提升团队整体素质，2017年共计开展各类线下培训67次，培训人员2398人次，合计学时3950.5小时；线上培训共计完成7052.12学时，全体员工共计完成2935门各类线上课程。使全员在思想上、行动上实现相互融合，凝聚了思想，形成了合力。公司战略调整期内，风控部门及业务部门每周开展专业培训1—2次，为了提高培训质量，还根据每次的培训主题开展考核考试，并将考试成绩与kpi指标相挂钩，有效提升了员工队伍的专业化水平和综合素质。

## 2. 完善激励机制，调动员工积极性。

上半年，我们结合自身业务发展需要，开展了行业绩效管理调研，推进全新绩效考核体系建设，以调研成果为基础，按照“效益优先、兼顾公平”的原则，建立健全了符合市场现状与公司实际的薪酬考核体系，并通过建立表彰奖励等制度措施强化激励，提升专业技术水平，为公司的创新发展提供人才支持。未来，将通过制定多元化和差异化的薪资结构，对人力资源投入、人均创利等要素进行考核，形成更加科学、完善的激励机制，加快公司战略调整中专业团队和专家队伍建设，塑造一批敢打敢拼的虎狼之师，以适应银租合作模式发展的新要求。

## 3. 优化人资体系建设，提升人均能效。

在原有岗位职责的基础上，结合最新组织架构的调整，组织各部门进行了部门内部岗位职责的梳理与细化，明确岗位价值评估，使各部门员工从全局上认识到自身工作在所有工作环节中的位置和作用，从而有计划地安排好工作进度；建立起员工晋升的“管理序列”和“专业序列”双通道，为员工发展提供了行之有效的路径；开展了公司首次人员盘点工作，通过九宫格及人员一对一访谈，帮助各部门负责人完成了对部门人员业绩及潜力的有效评估，初步建立了公司及部门人才地图，对2018年招聘、培训及人才发展工作做了一次全面摸底，有效的提升了人均能效。

## 4. 加快企业文化建设，提升核心竞争力。

先进的企业文化对企业的发展和进步，对增强企业竞争力有巨大的推动作用，企业文化建设是一项长期性的工作，需要日积月累的沉淀和积累，2017年是潜金金融创立以来经历的第二个完整的自然年，为了加快公司企业文化建设，我们委派专人推进此项工作，动员各部门员工共同参与，目前已经完成了对潜金企业文化1.0的四次讨论，已经基本形成了公司

发展的使命、愿景、价值观，下一步需围绕核心企业文化进行丰富，通过各种形式实现企业文化的落地与生根发芽，并层层积淀核心价值观，形成公司的企业文化体系，最终使公司或领导“鞭策式驱动”转变为员工的“自我驱动”，提高团队向心力。

#### （四）关爱员工、以人为本，提升和谐力

通过多种形式营造和谐氛围，着力培育全员形成共同的价值观，巩固和发展“心齐、风正、气顺、劲足”的良好氛围。

##### 1. 积极组建党支部，廉政建设常抓不懈。

潜金党支部作为一个新生组织，在集团党委的领导下，结合公司实际情况，以促进公司经营、弘扬企业文化为目标，为公司发展聚力、为企业文化铸魂、为职工成长搭台。支部现有党员5人，目前已有5人向党支部递交了入党申请书，为党组织输送了新鲜血液。今年，以学习董事长工作报告精神为契机，以工作报告暨厂庆精神宣讲会为载体，继续抓好作风建设，严守底线意识；通过深入学习集团“八不允许”条例，以会代训等方式，强化廉政建设，并向上下游合作商及经销商发放廉政卡片，发送《廉政告知函》等举措，再次重申公司的廉政纪律和违规举报联系方式，有效强化了内外监督力度。同时建立了内部员工收受财物的上缴制度，全年共收到员工上缴的各类购物卡、礼品、礼券二十余份，价值近万元。通过日常宣导和制度约束，防微杜渐，把强化服务变成员工的自觉行为，形成廉政建设和作风建设的长效机制。

##### 2. 发挥工会纽带作用，促进企业和谐发展。

2017年年中，我们顺利完成了工会主席的换届选举工作，新组建了一批充满活力，工作责任心强，在员工中具有一定影响力的工会委员，在各类节日开展了相关纪念活动，在工作之余，组建了篮球协会、羽毛球协会，为员工办理了健身卡，

依靠工会组织的纽带作用，增强了全员向心力，营造了心往一处想，劲往一处使的和谐工作氛围，为企业的和谐、健康、快速发展保驾护航。

### 3. 人文关怀多样性，提升员工满意度。

从小事出发，从细节出发，关爱员工，通过开展员工大会、团建活动、座谈会和谈心等交流方式，对症下药，疏通思想顽症，树立发展信心。2017年举办了“总经理面对面”、员工大会、拓展团建、贵州赤水团建和员工生日会等活动，并实施了全员健康体检，为所有在职员工购买了商业保险。用真情关爱员工，努力营造快乐工作，健康生活的良好氛围，提高团队凝聚力，提升员工满意度。

回顾去年的工作，我们所经历的过程不平凡、做的工作不容易、取得的成绩不简单。奋斗伴随艰辛，成绩来之不易，这是全体潜金人同心同德，拼搏进取的结果。借此机会，我代表公司，再次向奋战在公司各基层岗位上的员工及其家属，表示亲切的慰问和崇高的敬意！

## 第二部分 2017年工作的亮点与不足

### 一、工作亮点

#### （一）利润目标顺利完成。

2017年实现营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，相比2016年全年营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，分别增收了xxxx万元和xxxx万元。

2017年利润目标的顺利完成得益于以下三方面：一是公司战略调整前业务投放规模较大，业务存量可观；二是争取到了较高的资产定价；三是创立初期采取大部制管理，实行一人多岗，严格控制了运营成本。



## （二）资产质量位居行业中偏上。

公司树立了稳健的经营理念和业务发展观，逐步完善风险识别和评估体系，认真借鉴同业的先进经验，探索建立覆盖所有业务风险的监控、评价和预警系统，积极培育符合公司的内控机制，使员工熟悉自身岗位工作的职责要求，理解和掌握内控要点，重视对管理层、决策层的监督控制，全年运营过程中未出现系统性风险，整体风控指标位列行业中等偏上。

## （三）获得外部合作伙伴的认同与支持。

一是以银租业务战略合作为契机，获得工商银行总行授信150亿元。作为国有四大银行之首的工商银行，在全国范围内仅与十余家融资租赁公司签署了授信协议，在重庆范围内，除长安汽车金融外，我司为融资租赁行业内唯一获得工总行授信的公司。未来，我们将依托工行提供的强大资金支持与资源优势，继续加大合作力度，扩大合作范围，创新合作方式，巩固合作成果，在金融产品、服务、创新等方面高定位高配置，最大限度的发挥各自优势，实现互利共赢。

二是获得央行批准和验收，成功接入中国人民银行征信中心个人征信系统，成为重庆融资租赁行业首家，全国融资租赁行业内极少数获批对接央行征信系统的公司。这一举措对公司汽车消费金融业务发展和风控管理具有划时代的深远影响，依托人行征信庞大的个人信息数据，将建立覆盖汽车消费金融行业的数据库和针对细分市场的专项数据库，降低信用分析成本，提高信用分析的效率和可靠性，优化客户体验度，实现风险的主动管理、有效防范、及时可控，为推动公司业务健康发展，提升金融服务价值提供有力支撑。

## 二、存在的不足

### （一）银租业务投放规模不足。

工行银租业务自9月中旬起开始试单，经历了近三个月的磨合与探索，逐步规范了规则，固化了流程，但银租业务不同于传统的融资租赁业务，需要时间完成自身转变并被外部市场接纳，目前市场反馈不尽如人意，远远没有达到最初的既定目标，这也映出业务收缩的有序性不足和我们对自身能力认识的不足。如何在激烈的市场竞争中突出重围，要从渠道、队伍建设和营运能力上寻求突破口。

## （二）整体运营能力有待提升。

伴随着战略转型，产品模式调整，市场营销意识已逐步改变，但营销队伍建设和渠道规模尚不能适应业务发展的需要，商业模式的创新还没有得到根本突破，产品和政策面临着与传统金融租赁产品的竞争，没有真正树立起以用户为中心，以市场为导向的经营机制。改善这一现状的根本，在于全面提升营运能力，经过前期充分的市场调研后，通过开展流程、组织架构和系统的调整和重构，确保有序才能有效。

## （三）团队稳定性有待加强。

人力资源是企业最宝贵、最重要、最核心的资源，团队稳定是人才强企战略的基础。2017年，面对企业内外部多方面的因素，公司出现了较大的人员流失，团队稳定性不足。如何通过加强企业文化建设，营造良好工作氛围，提供广阔发展空间和具有竞争力的薪酬水平等措施，吸引员工，留住员工，维护团队稳定，是一件紧迫而重要的事情。

## 第三部分 2018年工作计划

### 一、2018年经营思路

2018年以“实现战略转型、强化管理质量、全面提升运营能力”为奋斗目标，力争到年末，实现企业基础管理更加坚实，市场布局更加完善，转型目标真正实现，经营方式得到改变，

盈利能力有效提升，科技创新能力显著增强，作风及廉政建设更加坚实，企业文化建设更有内涵的目标。

（一）零售业务：以银租业务为主，自营业务为辅，业务规模突破30亿元，实现转型升级与风控管理并行。

（二）公司业务：以库融业务为主要经营方向，同时开展“新兴业务”探索。

## 二、2018年经营目标

全年计划完成资金投放xx亿元，实现收入xx亿，净利润xxxx万元。

零售业务计划完成投放xx亿，实现收入xxx亿；其中小康品牌计划投放xx亿，实现收入xxxx万，全品牌计划投放xx亿，实现收入xxxx亿。

公司业务计划完成投放xx亿，实现收入xxxx万。

## 三、2018年重点工作

（一）全面提升运营能力，提高服务水平。

积极稳妥、规范有序的提升运营能力，是战略转型、模式调整的必然需要，在新的业务模式下，首先要转变观念，增强认识，通过引入并推行阿米巴经营模式，培养具有管理意识的领导，具有经营意识的人才，让全员参与经营管理，为提升运营能力创造途径；有针对性地进行“流程再造”和“系统优化”，加强流程化管理工作，将组织结构的优化与流程的优化有效结合起来，使内部流程运行顺畅；通过深入的市场调研，彻底转换角色，计划今年起，将分批委派中后台部门负责人及团队骨干，深入一线，了解同业信息，了解用户需求，以用户为中心，提高服务水平，增强金融服务价值。

## （二）巩固银租合作主营地位，转变思路，拓展渠道。

2018年，确定以银租合作业务模式为主，自营业务模式为辅，进一步拓展融资渠道，由传统的汽车融资租赁零售模式逐步向真正意义上的银租合作模式转变，总结和学习行业内的成功经验，不断创新管理，适应身份转换，既要当好资方，更要当好sp为适应新角色，积极转换业务思路，优化运营模式，打造高效团队，拓展上下游渠道，释放创新能力和发展活力，提升专业核心竞争力。

一是努力突破现阶段专业营销人才不足的“瓶颈”，以战略转型为背景，一方面加大人才招聘力度，快速引进外部专业人才；另一方面要积极培养现有团队，做好人才的培育和输出工作，鼓励员工转变观念，加强专业技能的学习与实践操作，发挥自主性和创造性，提高综合素质，使其尽快成长成熟，独当一面。

二是打破组织障碍，积极探索推行“能上能下，优进劣退”的用人机制。要根据战略转型，模式调整后的实际人力需求配置人员，对整合后的富余人员，在公司范围内进行合理分流或转岗，优先确保团队稳定。

三是要从源头把控，选择性开拓市场渠道。对于已经形成的核心市场优势，要继续精耕细作，深度经营，统筹调配，发挥优势最大效益；对于新开拓的渠道，要评估投入资源回报率并谨慎选择，规避“投入大、回报低”渠道，主动适应市场的变化。

## （三）推行全面的风险管理，规范操作流程。

公司将统筹加强业务风险管理工作，一是将工作中积累的风控措施以制度的形式梳理成文并确立颁布，建立标准化、流程化、规范化的风险管理机制；二是以公司全面风险管理为目标，强化团队的风险培训与业务指导，增强公司内部前、

中、后台的风险防范意识；三是引入并推进评分卡项目建设，运用现代的数理统计模型，反馈风险特征的知识 and 规律，为风险决策提供科学依据，提高审贷效率和准确性；四是建立经销商准入与风险管理机制，强化外部合作经销商的风控意识与能力，形成内外合力的风控体系建设；五是强化资产管理能力，通过完善内部催收流程、委外催收网络与二手车处置网络建设，提升风险资产管理能力。

#### （四）注重信息系统建设，打造金融科技型企业。

顺应集团“创建产业互联网下的新科技企业”要求，我司结合金融业务实际，明确了打造“金融科技型企业”的发展目标，以产业互联网时代的应用科技为基础，坚持创新驱动，以信贷系统建设为载体，实现科技对各类业务数据的收集与处理，为业务的发展方向选择提供有力支持，保障公司的良性发展。未来，公司还将加大科技投入力度，充分发挥企业科技创新主体作用，加强科技成果转化应用，以创新科技为引领，由管理资产的2.0版金融服务企业向3.0版数据资产的金融科技企业转变。

#### （五）搭建全面的培训体系，重视经销商培训。

一方面，持续推进“家庭—学校—舞台”的文化氛围与管理模式，以潜金商学院为载体，以打造学习型团队，提升员工整体素质为目标，坚持内培外训相结合，强化员工培训工作；另一方面，将经销商培训纳入年度培训体系内，由区经理负责对接经销商开展培训工作，建立经销商培训机制，并持续跟踪评估，反馈效果，通过这一举措，统一经销商的认识，提高经销商经营管理理论及实践水平，激发合作热情，增强渠道满意度和忠诚度，为战略联盟建设提供必要支持。

#### （六）继续推进廉政及作风建设，严守底线意识。

加强作风建设，严守底线意识是公司的立身之本，廉洁自律

更是对一个金融从业人员的基本要求。我们将把廉政建设和作风建设纳入工作总体布局之中，健全体制机制，加强源头预防和岗位监督，推动此项工作有序开展。一是坚定不移的贯彻小康集团有关抓好作风建设，严守底线意识的各项要求，严格遵守集团下达的“八不允许”廉洁条例，及时利用oa系统、专题会议及以会代训的方式向全体员工传达集团精神，明确领导责任，强化“一岗双责”，切实增强廉政建设的责任意识；二是认真总结工作中的成绩和不足，借鉴集团其他兄弟单位的一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，健全规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，通过制度约束，把转变作风、强化服务变成员工的自觉行为，形成廉政建设和作风建设的长效机制；三是重视人才引进流程，从源头上防腐治腐；四是把廉政建设工作进行量化、细化，按照“谁主管、谁负责”的原则，逐一分解，落实到各部门直至工作岗位和具体员工，出台具体措施推进廉政建设，例如通过制作并发放廉政卡片，打通廉政举报通道，在sp的面试中着重强调廉政纪律并定期对sp明察暗访，收集廉政问题线索，通过以上举措落实责任目标，明确责任到人，做到人人有责任，有压力、有动力。

#### （七）继续推进人才强企，培育虎狼之师。

人力资源是企业最宝贵、最重要、最核心的资源，要实现企业做强做优的目标，必须持续推动人才强企战略。一是按照“市场化、专业化、可培养”的原则，紧紧围绕公司业务和产品结构，持续引进涉及业务和产品领域的经验丰富的人才和有培养价值的应届毕业生，促进人才结构优化；二是抓好人才使用，在建立前中后台各类人才职业发展通道的基础上，进行人才盘点及评价评估，帮助在职员工实现职业发展目标；三是依照市场规律，结合公司实际建立科学的薪酬体系和激励机制，利用薪酬的导向作用引导员工的工作动机和行为，充分调动员工工作积极性、主动性，深化按劳分配，培育虎狼之师。四是完善和健全公正透明的奖惩机制，通过

表扬先进、鞭策后进的方法对提高工作效率，深化公司效能建设，具有非常重要的作用。

各位潜金同仁们，公司正处于战略转型的攻坚期、转折期，新的形势赋予我们新的使命，新的一年使我们又站在了新的起点，在充满机遇与挑战的2018年，让我们携手并进，在变革中求发展，在发展中谋创新，借助已获得的资源，发挥自身优势，立足实际，着眼未来，同心跨越，勇往直前，摒弃“经验主义”和“守成心态”，以昂扬的斗志和务实的作风，创造更加辉煌的业绩！相信大家定会在与潜金金融的共同发展中获得家庭般的温暖，学以致用，羽翼渐丰，最终实现自我价值，携手共谱美好未来！

公司领导年会讲话稿

公司年会领导讲话稿（范文）

公司年会领导讲话稿范文

公司领导年会讲话稿

公司迎新春年会领导讲话稿

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇六

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们会聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。

值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我

们的新老朋友们，

致以新年的问候和祝愿，

祝贺大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。

我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！

我们把愿看写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！

不管汗能流多少，也不怕血可洒很多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝贺全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇七

尊敬的各位嘉宾，女士们，先生们，大家晚上好！

今晚，我们在这里聚首，满怀壮志和豪情，满心喜悦和期待，值此新春来临之际，我谨代表xx公司全体员工，给长久以来对xx给予大力支持的各位嘉宾、朋友拜个早年，祝大家在新的一年里身体健康、阖家幸福！感谢大家光临我们的答谢晚宴，感谢各位一直以来对xx的关注与厚爱，携手同行，共创事业。

在过去的一年，我们涌现了一批优秀的经销商、服务商，我感谢他们为xx所付出的艰辛努力。祝愿我们所有的合作伙伴在新的一年里再接再厉，取得更大的成绩！还要感谢战斗在全国各地、异地他乡的销售人员，是他们的努力使我们xx的产品走进了千家万户，在这里，我要对大家说声：你们辛苦了。



xx的未来是非常美好的，公司会全方位给经销商、服务商提供最专业的培训，最优质的服务，最有效地支持。让我们志存高远、精诚合作，打造出一个欣欣向荣的现代汽车企业！

有语云：无酒，何以逢知己；无酒，何以壮行色。让我们举起杯，为了我们相聚的岁月，为了我们陕汽微车美好灿烂的明天，干杯！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇八

亲爱的伙伴们：  
大家晚上好。

年终尾牙，我们一起聚集在这里，每次看到这么多兄弟姐妹在这，真的非常开心。

20xx年是我们值得纪念的一天，今天到场的有我们同事还有我们的亲朋好友，还有十多天，就是中国传统佳节—春节了，在这里先给大家拜个早年，祝大家春节快乐！今天大家以非常喜悦的心情聚集在这里，欢送20xx年，庆祝20xx年的到来，我们现在规模还很小，在座的目前只有30多人，但到明年，相信公司的业绩和规模又会得到新一轮的增长，或许我们还会遇到更多的挑战，但只要我们齐心协力，没有什么能战胜不了的。

以前有很多人问我，一个这么小的公司，到底凭什么成功，市场竞争这么激烈，单是深圳就有成千上万家企业在做亚马逊这个平台，公司从创立公司的那一刻开始，就是讲究品质的，我们出一个新产品，设计可能要用1—2个月的时间，还有后面不断的测试打样，我们销售一个手机壳，一个表带，保持了5年左右的时间没有坏掉，这个品质是难得的，所以才给我们后台店铺留下了这么多这么好的评价。

回想那一年刚开始创业，包括我在内的员工只有xx人，那个

时候，看不了太远，也看不了更高，也没想过公司真正壮大是什么样子，但今年的年会我们就有30多人在这里，明年我们肯定会得到新一轮的增长。

在20xx年，对我们来讲，是一个挑战的一年，我们在过去的一年，公司取得了非常显著的进步和成绩，我们开始不断的研发出新的产品，发展品牌，我们的亚马逊品牌店铺，推出的新产品，在短短的3个月，创造出了销量□20xx年整体营业额达，这一切离不开所有同事的努力，在这里感谢我们的设计同事，经常性加班加点的改稿修稿，设计新产品，在公司要求提供更高的品质和工艺的时候，团队也不断地努力创新推陈出新，感谢业务部的同事，有时候为了向客户索要一个好评，深夜还在给客户发邮件，感谢采购部的同事，在时间紧迫，品质要求这么高的情况，能按时把控交货时间，感谢物流的同事，任劳任怨，确定当天的订单能顺利发送，取得这个成绩，离不开各个部门同事的配合，走到今天，我们算是小有成就，但是如果我们以攀登喜马拉雅山作为目标的话，我们才刚刚启程。我们还有很长很长、很难很难的路要走。

20xx年，我们还有几个明年即将要做的计划，在这里和大家分享一下：

最后，我要强调的是我们要做一个什么样的企业，企业是以营利为目的，但企业仅仅想着赢利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。我们必须创新我们的产品，尤其是品牌，创新的产品。为什么我一直在强调做品牌，亚马逊大家都在做，但并不是每个人都能做的成功，你卖的产品，大家都在卖，竞争如此激烈的市场，我们怎么找到自己的立足之地了，我觉得我们是有能力做的，我们将来会设计出更多智能化，数据化的产品，我们更多的要看消费者需要什么，我们应该为消费者创造什么价值，我们不断地要跟消费者沟通，来不断地完善我们的产品。

现在已经越来越多的国外客户已经了解了唛壳这个品牌，越来越多的供应商期待和我们合作，越来越多的国外客户给了我们赞美和祝贺。看着我们这个团队的进步，看着我们的队伍在风浪中慢慢长大，这一切都是我引以为傲，自豪的。自豪的并不是企业一年可以赚多少钱，而是我们有一群有理想，共同进退的同事，我相信与你们携手，没有什么困难，是我们不能战胜克服的。

最后，再次祝贺大家在新的一年里，工作顺利、身体健康、合家幸福！祝愿唛壳的明天更加美好！谢谢！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇九

各位领导、朋友们：  
大家晚上好。

值此辞旧迎新之际，首先对各位能在岁末的百忙之中赏光应邀前来参加本学会首次举办的迎新晚会表示最诚挚的感谢和衷心的祝愿，祝愿各位领导和朋友们在新的一年里身心健康愉快、家庭和睦美满、事业更上层楼。

之所以选择这个场所以这样的方式召集各位共聚一堂是因为，首先我与在座的许多人相识多年，非常熟悉，其次象征着我们将洗去一年来所有的烦恼和不快，放下包袱，以清新的心态和身体迎接新年的朝阳，再有就是我们的群是实名制，我们这样赤诚相见，可谓名至实归。商震不才，承蒙各位抬爱，在我们共同努力下，使本学会日渐壮大，构建本市少壮精英的平台初步形成，在此，对多年来给予学会大力支持的（提出几个赞助的企业和领导）各位领导、朋友们表示衷心的感谢。

作为本市精英社团之一，就要发挥我们的作用，也就是本学会的宗旨，即扩大学会的社会影响，促进会员之间的沟通和交流，广泛吸纳各行业精英，促成会员间的强强联合，体现

我们的人生价值，创造生活的财富，为建设美丽的江城贡献才智。

要实现这一美好愿景，学会在新的一年里要做以下几件事：

一、组织培训。聘请资深专家及行业精英讲授经营之道，以期提升综合素质。

二、组织开展各项联谊活动，促进会员之间的交流沟通。

三、组织编写经营管理方面的丛书，共同分享新思维、新理念。新年致辞希望各位领导和朋友们继续给予学会以支持和帮助，共同把我们的学会办好，建设好，谢谢大家。

学会

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇十

各位同事：

大家好！

随着春晚的不断推进，20xx年即将和我们永远的告别。今年的春节似乎最不像春节，我选择了更加宁静的方式，思考去年的经验和教训，希望通过反思收获企业运营的规律。愿大家都能度过一个很“像春节”的春节。我们的团队在20xx年能达成既定的目标，恰当的工作方法必不可少。今天我想和大家谈一谈xx年，我们应该用什么样的心态去工作。

20xx年公司定位为“服务年、学习年、优化年”，“足够谦虚、足够灵敏、足够用心”是我们xx年开展运营工作的根本指导方针。我们必须为客户提供令人赞赏的服务，通过学习凝聚团队，发现优秀人才，通过优化提升运营效率，提升运营质量。

我们还是一家小公司，我们没有大公司诱人的品牌和福利，但我们可以把xx教育打造成一个有趣的工作地点。

20xx年，通过资源整合，我们在业界已经具备一定的知名度和影响力。客户和各界朋友都给予我们团队极大的肯定，我想这是团队全体成员坚守我们的使命感和价值观的结果，追求卓越的信念我们坚定不移。

人最大的危机是取得一点小成绩的时候飘飘然，忘了自己是谁。我们没有资格傲慢，我们必须保持足够的谦虚，像牧师一样的去倾听客户和伙伴的心声，关注每个人的发言权和尊严。人们总希望有机会说出自己的思想，拥有自己的观点和看法，获得“被倾听”的感受，这与地位、职位、背景无关。学会倾听，学会分析客户和他人的需求，是每位xx人必备的基本功。每位员工在xx教育的工作、努力和个性都将得到尊重。

面对质疑和不同的声音，请耐心的倾听，让人家把话说完，无论对错，我们不需要做任何解释，把他们的意见作为我们决策时的重要参考。理解我们的人不需要我们的解释，不理解我们的人解释也没用。鼓励人家把话说完，我们坚持听完却是需要勇气和宽容的。我们倾听并不是要被人牵着鼻子走，而是我们必须鼓励他把话说完，挖掘真知灼见来修正我们的思想和方法。

误解源于沟通的不畅，只有充分的沟通才能高效的达成目标，只有团队成员的高度参与，我们的工作才能变得非常有趣。

我们通过打造透明的管理机制和公平有效绩效考核体系来保持团队的灵敏性，面对复杂的竞争和复杂的形式保持高度团队战斗力。

有了明确的目标，如果不解决方法的问题，目标只不过是空中楼阁。很多时间，我们都会固执的从自己的角度去思考问

题，我们需要对外界的变化表现出有特有的敏感，抑或是直觉。我们的学生版本的课程虽然经历了一些小的改版，但缺乏大刀阔斧的提升，希望你能敏感的觉察到市场的变化并保持警醒。

很多人每天都会花掉大量的时间浪费在漫步目的的信息浏览，根本不具备处理信息和筛选信息的能力，因此这些信息除了让我们的心态更加浮躁之外，似乎没有任何的帮助。20xx年，我们静下心来，远离无聊的网络，有目的的去利用网络吧；我们每天利用片刻的时间进行严肃的反思，并认真的读几页书吧，把这些反思得来的智慧用于为客户提供更加满意的服务吧。

干部和员工的良好互动是高质量开展工作的前提，学会带队伍是我们每个干部义不容辞的责任和义务。20xx年我们将重启对干部更加严格的绩效考核，干部应该承担更多的责任，履行更多义务，并呈现更高质量的结果。干部应该经得起考评，受得了委屈，我们没有资格去浪费公司有限的资源。我们的干部需要不断提升自身的格局和胸怀，在一次又一次的搏击和考验中不断的走向成熟。

20xx年，干部考核的准则之一就是是否能找到一群比自己更加精明，更加精明的人。一位卓越的领导者就应该有这样的勇气，敢于把最优秀的人集中到自己的团队里，不怕把自己变成会议室里看上去最傻的人！

我们的事业注定无法一帆风顺，我们的干部需要经历一两次挫折，因此明年的干部提拔我们考察他过去是否经历过挫折，没有经历过挫折的人不能走上领导岗位。面对挫折，保持革命乐观主义精神，不断寻找新的办法和出口，走出困境。

我们都怀揣梦想，我们必须保持足够的灵敏，去拥抱梦想，实践梦想。没有对梦想的执着与坚持，梦想即刻变为空想，一不小心还会陷入抱怨的危机。

一个职业人必须知道怎样把决定付诸行动，并继续先前推进，最终实现目标，其中还要经历阻力和混乱或者意外的干扰。我们必须明白，“赢”才是结果。

每个人都应该学会保持积极向上的活力，做一个热爱生活的人，满怀热情的开始一天的工作，同样充满热情的结束一天的工作。乐于与人交流，结交朋友。

我们的工作不是比谁更受欢迎，我们要比赛的是谁能最优质的达成目标。因此我们要有用勇气去处理一些棘手的问题，敢于做出不受欢迎的决定。

如果你是一个正义且有为的人，必定是好人说你好，坏人说你坏。如果一个人得到的全是好评，那么这个人一定是平庸的人。在奋斗的路上，有人加油，也有人加水；有人伸手，也有人伸腿。

20xx年，我们要学会把每件事情做踏实，真正做到事前准备，事中纠偏，事后总结，脚踏实地的去追求事情的结果，每个人必须具备落实工作任务的能力。

足够谦虚，我们将在社会资源体系里赢得朋友，赢得信赖，团队运营水平赢得提升；

足够灵敏，我们将在竞争中赢得客户，赢得口碑，公司赢得发展；

足够用心，我们将在运营中赢得品质，赢得效率，最终赢得利润；

各位伙伴，春节好好的陪家人，好好的享受生活。春节后，我们好好的工作，好好的享受成就！

谢谢大家！

# 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇十一

亲爱的同事们：

大家好！

非常高兴能够与大家共聚一堂，参加一年一度的公司年会。作为金诺公司的总经理，能够代表金诺公司的发言，我感到非常荣幸。首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！在此，我想与大家一起分享金诺公司在xx年里的几项业绩，分享我心中的感恩之情。

xx年是我们金诺人颇具机遇与挑战的一年。成绩是大家有目共睹的，也是值得肯定的，我们取得的成绩来之不易，也是对我们一年来辛勤付出和不懈努力的最好回报，主要表现在以下几个方面：

一、随着金诺公司的发展壮大，落户区县的分公司也不断成长，黔江的金饶公司、忠县的九蟒公司在xx年分别投产。在试生产的一年里虽没达到预期的效果，但为来年的工作打下了坚实的基础。

二、xx年的10月为了响应政府的号召，配合政府顺利的完成了立业分公司的拆迁工作。

三、金诺的创始人，我们的董事长张总二十几年的创业发展，历经由小到大的成长，完成了我们金诺人的梦想，也创下全国砖瓦行业的奇迹，成就了重庆金阿新型建材有限公司的诞生。今天我们能坐这里开年会，作为金诺人我们感到无比的骄傲和自豪。但更多的是感慨和祝福。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，从大处着眼，从小处着手，我相信公司的未来不是梦，我们的未来不是梦。



xx年的市场等待着我们去开拓，xx年的荣誉同样也等待着我们去摘取！不管是金诺还是金阿，亲爱的同事们我们大家一起努力吧！在来年的工作中我们坚信：用人去感动人，用改变去影响人，用状态去燃烧人，用实力去征服人，用坚持去赢得人！！让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！我希望在以后的每一个年会上，我们都可以对自己说，我没有愧对这一年的繁忙工作。

最后，再次祝愿在座的每一位领导，同事们在新的一年里工作顺利，心想事成！

谢谢大家！

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇十二

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

我叫---，来自---。我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的一年里，工作顺利、心想事成。希望公司的业绩在新的一年里蒸蒸日上！

我是一名刚走出校园的大学生，我自认为我的大学生活是充实，因为我在哪里学到了很多知识，但我也清楚地知道，社会的教科书要比学校里的残酷的多，对刚迈向社会的我来说还有好多好多要学习的东西。

时至今日，我已经来公司实习一个多月了，在这段时间里我学习了很多技术方面的知识，我感到很充实，同时也让我想起了这样一个例子：如果将一个人知识量看成一个圆，园里

面的是他了解的知识，园外面的是他从未涉及的方面，那么随着他知识的增长，这个圆的周长就会越来越大，所以他就会越发的觉得自己无知，我觉得我现在正是这种感觉。我知道，这些知识对我的工作来讲都很重要，但细细地盘点一下这一个多月的收获，我突然发现我学到的不只是这些知识，还学到了更重要的，那便是为人处事的态度。

最后，我要代表新员工感谢大家这一个月以来对我们的照顾与迁就。来公司这么久，最吸引我的是公司的文化氛围，这一点是出乎我意料的，因为在记者团的时候，我们最讲究团队凝聚力，最注重培养团队的文化氛围，我们都把那当成我们的家，而且是一个非常温馨的家。我以为当我走出学校后再也不会找到一个公司能给我这么温馨的感觉，但是我却在咱们公司遇到了，公司的每一个人都是那么和睦，整个公司个人的感觉就是团结、上进。我非常荣幸能加入这么温馨、和睦的大家庭，我一定会尽快融入到公司的大环境中，与大家和睦相处、互帮互助，共同进步。

我的发言到此结束，谢谢。

## 集团领导在子公司年会上的讲话稿篇十三

本站发布精选公司年会领导讲话稿范例，更多精选公司年会领导讲话稿范例相关信息请访问本站演讲稿频道。

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，

工作顺利，万事如意！

在过去的xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的xx!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!