

# 2023年正规的用工合同签 正规简易用工合同(优质8篇)

离婚协议的内容应该包括财产分割、债务处理、子女抚养等方面的规定，以确保双方的利益得到合理的保障。需要签订合同协议时，可以参考下面提供的一些标准范本。

## 正规的用工合同签篇一

- 1、乙方同意在本合同期限内，根据甲方需要，乙方承担的劳务内容为\_\_\_\_\_。
- 2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成工作任务，并达到规定的质量标准。
- 3、甲方招用乙方，安排乙方进行工作；
- 4、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

## 正规的用工合同签篇二

职工(乙方)：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用临时职工，所聘职务：\_\_\_\_\_，  
经甲、乙双方协商，订立合同如下：

### 一、聘用时间

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，(前一星期为试工)合同期满，自行终止。

## 二、工资待遇

试工期间乙方工资按\_\_\_\_\_元/月发放，试工合格后，由甲方正式核定乙方月工资为\_\_\_\_\_元/月。同职工发放办法。

## 三、违约责任

任何一方违反合同，都要承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。遇特殊情况需解除合同，必须提前半个月通知对方，由双方协商解决。甲乙双方未提前通知对方解除合同，违约方应赔偿违约金\_\_\_\_\_元。

四、甲方应尊重乙方的合法权益，给予乙方与本企业职工同等的政治待遇。

五、乙方应服从甲方工作分配，遵守企业的各项规章制度，接受企业的全面管理，保证完成任务，积极参加企业的各项公益活动。

六、甲、乙双方应严格遵守上述条款，双方签字盖章生效。

七、本合同一式三份，甲方人事、财务、乙方各一份。

八、本合同由公司人事负责解释。

九、其他双方协商事宜。

乙方为下岗职工或协保职工，甲方不再为其交纳四金和承担各种费用。

甲方领导签字：\_\_\_\_\_

乙方本人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 正规的用工合同签篇三

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、乙方应保证能够保质保量的完成工作，提升工作业绩。乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。
- 3、乙方应妥善保管并维护甲方财物，不得擅自使用或挪用甲方财物，如造成损失的应承担责任。
- 4、乙方应保守接触到的甲方的商业秘密(包括但不限于甲方的财务资料、新业务品种、客户资料等)，如有泄露和私自使用，给甲方造成损失，应予以赔偿。
- 5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

## 正规的用工合同签篇四

第三条甲方安排乙方执行以下第x种工时制度：

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

## 正规的用工合同签篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_日/月。

### 二、工作内容

乙方负责\_\_\_\_\_组织工人从事甲方安排的各项生产劳动\_\_\_\_\_等工作。

### 三、工作要求

- 1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
- 3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙

方或其员工承担赔偿责任。

#### 四、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：\_\_\_\_\_元/人/日，女工\_\_\_\_\_元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

#### 五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

#### 六、其他

- 1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
- 2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方

不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。

3、双方因履行本协议书发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_

## 正规的用工合同签篇六

甲方（用人单位）：

乙方（受聘员工）：

1、根据国家有关法律规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。

2、劳动合同期：

合同期为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_月。

3、合同期内，乙方的岗位职务为\_\_\_\_，试用期工资为\_\_\_\_；试用期满，其基本工资为\_\_\_\_元，奖金视出勤情况、工作业绩而定。

4、乙方经过业务培训考核合格后方可上岗，并留取第一个月工资作为工作保证金；以后每月15日发放上月工资；在合同期内甲方有权根据工作需要对方岗位进行调整，并支付相应岗位的工资。

5、乙方在合同期间必须遵守国家各项法律法规和甲方的各项管理制度中的相关规定，维护甲方利益和声誉，积极工作，努力完成各项工作和销售任务。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，辞退乙方：

(1)、发现不符合录用条件的；

(2)、乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事公司的相关工作的；

(3)、乙方因严重违反本店管理条例，达到辞退条件的；

(4)、乙方如连续旷工两天或在一个月內累计旷工三天以上（包括三天），甲方即予解聘。

(5)、乙方被除名、开除、劳动教养和判刑的，劳动合同即自行终止。

7、工作时间内乙方应按时准时上班，迟到、早退或临时请假应提前通知，并视本店情况而定，并做到服装整齐，热情工作，把平时情绪不要带到工作中，违者按甲方店规处理。

8、乙方在合同期内，要求辞职应提前30天向甲方提出，有关事项按甲方的相关规定执行。

9、本合同期满时，在乙方自愿且经甲方考核合格的基础上，可续签劳动合同，根据工作的类别可相应的调整工资。

10、本劳动合同自双方签字之日起生效。

11、本劳动合同一式两份。甲乙双方各持一份，两份劳动合同具有同等效力。

甲方签字：

乙方签字：

签定日期：

## 正规的用工合同签篇七

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方男人正常多久可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条男人正常多久件的；

有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；被依法追究刑事责任的；

的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

## 正规的用工合同签篇八

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、未经甲方同意，乙方不得擅自旷工；