

# 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店 提升自己执行力心得体会(精选17篇)

每一次工作都是一次宝贵的经验，只有通过总结，我们才能更好地吸取教训并成长。以下是一些写作精美的培训心得，希望对大家的写作提供一些思路和参考。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇一

### 第一段：引言（100字）

执行力是一个人完成目标的能力，对于个人发展和成功至关重要。在现代生活中，我们面临着各种各样的诱惑和干扰，容易分散注意力，导致执行力不强。然而，通过一些方法和技巧，我们可以提高自己的执行力。在这篇文章中，我将分享我个人关于提升自己执行力的心得和体会。

### 第二段：培养自律的习惯（200字）

为了提高执行力，培养自律是关键。我发现制定明确的目标和计划，并且定期审视和调整它们，有助于保持自律。此外，建立一个固定的日常工作和休息时间表，坚持执行，也非常有助于养成自律的习惯。此外，我还学会了克制自己，避免一些不必要的消遣和娱乐，以保持专注和高效率的工作状态。

### 第三段：养成良好的时间管理技巧（200字）

时间管理是提高执行力的重要一环。借助一些时间管理技巧，我能够更好地组织和规划我的时间。例如，我往往会将任务分解为小的具体步骤，并为每个步骤设定截止日期，以保证任务能按时完成。此外，我学会了集中精力去处理重要的任务，避免时间被琐事浪费。另外，我也学会了合理地分配时间，将自己的精力和时间投入到最有价值和有意义的事情上。

#### 第四段：锻炼并保养身体健康（300字）

身体健康是提高执行力的基础。我发现只有保持身体健康，才能保持精力充沛和高效率的工作状态。为了保持健康，我每天都会进行适量的锻炼，如慢跑或瑜伽，以增强体能和调节身心。此外，良好的饮食习惯也至关重要。我尽量选择健康和营养均衡的食物，适当补充维生素和矿物质。此外，保持充足的睡眠也是提高身体健康和执行力的关键。

#### 第五段：培养积极心态和强大意志力（300字）

积极心态和强大意志力是提升执行力的必备品。在面对困难和挫折时，我尽量保持积极的态度，相信自己能够克服困难并取得成功。同时，我也要学会减轻压力，并给自己一些正面的鼓励和奖励。此外，强化意志力也对提升执行力非常重要。通过一些坚持且具有挑战性的任务或活动，我能够锻炼自己的意志力，并将其应用到其他方面。此外，与志同道合的人交流和互相激励也是稍纵即逝的组织力和意志力的有效方式。

#### 结尾（100字）

通过以上的一些方法和技巧，我成功地提升了自己的执行力。自律，良好的时间管理，身体健康，积极心态和强大意志力，都是提高执行力的重要因素。当然，提升执行力是一个长期的过程，需要不断地反思和调整。但只要我们保持积极的心态和坚持不懈地努力，我相信每个人都能够在这个能力上不断取得进步。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇二

作为一种内在的精神、深邃的理念和重要的准则，责任心向来被企业奉为精神之源。一个企业只有注重承诺、责任心，强调结果导向，企业制定的战略才能够开花结果，取得持续

性的成功。海尔能够成为中国企业榜样的重要原因就是凡事都做到“责任到人”，“人人都管事，事事有人管”。在海尔大到机器设备，小到一块玻璃，都清楚标明事件的责任人与事件检查的监督人，有详细的工作内容及考核标准，如此形成环环相扣的责任链，做到了“奖有理，罚有据”。这种管理的核心就是要把责任锁定。同样地，都是做超市，唯有沃尔玛雄踞零售业榜首。在微软，“责任”贯穿于员工的全部行动。

在企业里，任何一个人的岗位都承担着具体的职责，其中最直接、最具体的责任，体现在恪守岗位的职责上。要自觉做好自己的本职工作，就要对工作付出应有的热情，就要具备强烈的责任意识。正如列夫·托尔斯泰所言：“一个人若没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任”。“在人生的里程中，没有随便，差不多，行了，很少。不是差不多，是一点都不能差，差一点都不行。做什么事情一定要做好做到家。吃了这行饭，就一定要把这行干好！”这是专家型技术工人窦铁成的话语，是他严格要求、精益求精言行的真实写照，正是由于他坚持以“一点也不能差，差一点都不行”的工作态度和“把平凡的工作做到极致”的职业操守，正是他岗位尽责任心爱“较真儿”“认死理”，严格执行工作标准和技术规范，创造了一项又一项优质工程，使他成为全国劳动模范、五一劳动奖章获得者。

可见，加强企业执行力不在于管理经验的新老，重要的是依靠每个人对制度措施的不折不扣的贯彻，而这种贯彻执行最终还是得靠每个人的责任心。员工的责任心构筑成企业的防火墙。岗位责任制的核心就是“岗位责任心”，恪尽职守、精益求精的敬业精神，成就工作标准。认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好。

有这样一道数学题： $90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% = ?$ 结果是59%，它所阐释的一个理念是：对待工作，很多人认为：“把工作做到60%太危险，会被公司炒鱿鱼；做到100%太辛苦，也不太

现实;把工作做到90%就很不错了”。简单一想，这种说法似乎很有道理，但工作的过程是由一个一个细微的环节串联而成的，每个环节都以上一环节为基础。各个环节之间相互影响的关系以乘法为基准最终产生的结果，而不是百分比的简单叠加。环环相扣的一系列过程结束之后，起初“很不错”的90分最终带来的结果可能是59分——一个不及格的分数，这就是流程控制效应。如果不能在每个环节都认真对待，对每个环节及时反馈和修正，不致力于每一个环节的完美，而是认为“结果不会有太大问题”，其最终的结局可能就是在这个环节你做到了90%，下一个环节还是90%，在5个环节之后，你工作的成绩就不是平均值90%，而是59%。而且在有些情况下很可能还会低于这个分数，甚至变成负数。它就意味着你所做的工作要“推倒重来”，意味着时间、资源的浪费，意味着效率低下和错失时机，意味着先前的努力徒劳无用。 $90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% \times 90\% = 59\%$ ，这个简单的等式数学之外的涵义就是——执行过程不能打折。如果我们对工作落实得不快、不坚决、或者虎头蛇尾、阳奉阴违;还有搞“上有政策，下有对策”，“歪嘴和尚念经”，在执行的过程中层层打折扣，致使一些工作得不到很好的落实，甚至不了了之。这样将把我们的事业推向非常危险的境地，企业生存将产生危机。

“没有做不好的工作，只有不负责任的人”。我们有很多工作，不是没有能力做好，而是没有责任心，没有用心去做，没有落实好，自然谈不上执行力了。

责任其实是做人的职业道德的核心。讲责任从我做起，从小事做起，注重细节，不应妄自菲薄。企业是一个团体，众多人的责任铸就了团队的责任，企业的责任。如果我们在各自的岗位上很好地履行自己的“小责任”，那么众多人的成就，就把握了创新之源，也就为企业成功奠定了深厚的基础。

电气车间结合集团公司关于开展岗位责任制学习检查的要求，做到“事事有人管，人人有专责，办事有标准，工作有检查，

奖惩有规定”。实行包机制，包机人负责本人所包机设备的日常维护、检修，搞好所包设备的管理，认真填写设备有关记录，健全包机设备档案与台帐，保证设备的完好率在98%以上，保证照明灯具完好率在95%以上。员工熟悉本岗位的操作规程，熟悉电机、操作柱、防爆电器灯设备的基本原理，了解其性能，严格执行电气安全生产的各种规章制度、规定、规范，为公司的安全平稳生产做好电力保障。

一个优秀的员工，一定会不断地给自己增值；一个优秀的组织，一定会不断地提升品牌价值，责任是一个人自我增值的最大砝码，也是一个组织自我升值的关键因素。一个企业能有长久的发展，成为百年老店，就必须对公司的制度贯彻执行下去！企业的兴亡，每位员工都有不可推卸的责任，责任心提高了，才会凡事严格要求，制度执行中不折不扣，措施实施中不玩虚招，做到令行禁止，我们才会真正提高企业执行力。

责任是使命，责任是目标，责任就是勇气，责任就是智慧，责任就是取之不竭、用之不尽的力量，把责任放在心中，从点点滴滴做起，从诚信敬业做起，从不讲任何借口做起！在其位，谋其事，但其责，人人都能成为负责的人，成为具有高度责任心的人，也就能成为高效执行的人。这样企业将因你而精彩，你将因精彩而成功！

## **赢在执行心得体会波特曼丽嘉酒店篇三**

### **段落一：引言（200字）**

在现代企业管理中，管理员工的执行力是至关重要的一环。一个拥有高执行力的员工团队可以高效地完成任任务，推动公司的发展。然而，要提升员工的执行力并不是一件容易的事情，需要管理者有科学有效的管理方法和策略。在我多年的管理经验中，我认为提高员工的执行力主要包括设定明确的目标、建立有效的沟通机制、激发员工的主动性和创造一种良好的工作氛围等方面。下面我将对这些方面进行详细阐述，

希望能对大家有所启发和帮助。

## 段落二：设定明确的目标（200字）

一个拥有高执行力的员工必须要有明确的目标。作为管理者，我们需要将公司的战略目标转化为具体的绩效目标，并定期与员工进行沟通和反馈。通过设定明确的目标，员工可以更清楚地了解自己的工作重点和任务，从而更有针对性地制定行动计划并全力以赴去实现目标。同时，管理者要给予员工一定的自主权，让他们参与目标设定的过程，这样能更好地调动员工的积极性和主动性。

## 段落三：建立有效的沟通机制（200字）

要增强员工的执行力，建立一个有效的沟通机制是非常关键的。管理者不仅要及时向员工传达信息，还要理解并倾听员工的意见和反馈。同时，管理者还应该给员工提供能够随时沟通交流的平台，如内部邮件、工作群等。通过及时沟通和信息的畅通，管理者能够更好地指导员工的工作，解决问题和疑虑，提供帮助和支持，从而提高员工的执行力。

## 段落四：激发员工的主动性（200字）

激发员工的主动性是提高执行力的另一个重要因素。作为管理者，我们要给予员工足够的自由度和责任感，让他们有机会发挥自己的才华和创造力。同时，我们还要积极鼓励员工表达自己的意见和建议，为他们提供成长和发展的机会。通过激发员工的主动性，他们会更有动力去主动解决问题、寻找改进的机会，从而提高自己的执行力和工作效率。

## 段落五：创造良好的工作氛围（200字）

最后，为员工创造一个良好的工作氛围也是很重要的。一个和谐的工作环境能够提高员工的工作积极性和执行力。管理

者应该注重团队合作和沟通，解决员工之间的矛盾和问题，建立和谐的团队关系。此外，管理者还应该树立榜样，以身作则，为员工树立正确的价值观和工作态度。通过创造良好的工作氛围，员工会更加融入团队，愿意为公司的发展付出更多的努力。

#### 段落六：总结（200字）

通过设定明确的目标、建立有效的沟通机制、激发员工的主动性和创造良好的工作氛围，我们可以提高员工的执行力，推动公司的发展。作为管理者，我们需要不断学习和提高自己的管理能力，不断调整和完善管理策略，使员工在良好的管理环境下，充分发挥潜力，不断超越自我。通过共同努力，我们可以为企业的成功注入无穷的力量。让我们肩负起管理者的责任，引导员工不断成长，共同创造辉煌的明天！

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇四

“向执行要效益”赵董事长在11年上半年工作总结会议上深入说明并阐述了执行力的重要性，从细微处的着手，宏观上的把握，诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，对此我深有感触，下面我结合自己的实际工作谈谈在企业执行力方面的学习感想。执行力就是按质按量完成自己所被指定的工作和任务。简单的来说，执行力就是将人员流程、战略流程、运营流程合理进行运用，以达到战略规划的实现和改进。要提升竞争力，就必须加强执行力。可以说，一个企业生存和发展的关键在于执行力是否到位。

执行力到底有多重要？为什么满街的咖啡馆，惟有星巴克一枝独秀；同是做pc[]惟有戴尔独占鳌头；都是做超市，惟有沃尔玛雄居零售业榜首，而造成这些不同的原因，则是各个企业的执行力的差异。仅有战略，并不能让企业在激烈的竞争中脱颖而出，而只有执行力才能使企业创造出实质的价值，这是企业长久生存和成功的必要条件。那些在激烈竞争中能

够最终胜出的企业无疑是具有很强的执行力的。

在企业内应建立一种“执行文化”。在一个企业中，仅有领导和中层管理人员具有执行力是远远不够的，还必须把执行力烙进职工的思想意识中去，要建立一种企业执行文化。在企业执行文化建设中，要大力倡导工作学习化，学习工作化，把所学知识转化为专业应用的能力（赵董事长提到的“主管带头看了几本书”）。

真抓实干，提高执行能力。在我公司积极要求做到“四定”、“三看”工作思路的基础上，重点抓好以下三方面的执行力建设。

现在有很多领导人，他们对公司的前景与优势夸夸而谈，问到弱项时，就会含糊其词，避重就轻。换句话说，他们都缺乏面对现实的勇气，欠缺实事求是的精神，而面对事实正是执行力的核心。如要让公司变得卓越并且做到基业长青，想在公司建立起执行力文化，须做到两点：1. 必须坚持实事求是；2. 确保在企业中进行任何谈话的时候，都以现实为基础。

了解员工在做什么，工作进行得如何，在实施目标的过程过遇到了哪些问题，现在是否已经找到了正确的解决办法等。怎样才能了解这些信息呢？必须做到：1. 建立员工沟通渠道；2. 多问、多听；3. 正确对待对话与争论；4. 其他方面的技巧。

领导者的任务不只是制订计划，还应该进行跟踪，在开始一实施后要检查确认结果，设定周期，针对达成率、生产效率做多方面的考评、反省。当出现了问题时，要找出原因并寻求解决的办法。否则，没有跟踪的目标，即使再怎么明确具体，都没有多大意义。应建立一份详细的执行计划并把它捆绑到日程上，将目标转化成具体的行动及时间表上的细节。

“团队的凝聚力就是执行力的表现，在这个团队中领导的作用是核心凝聚力，给执行的躯体注入了动力。”一个执行力



组织，不仅要求领导人的高执行力，也对团队每个成员的执行力提出了要求。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长、提高对日益复杂的社会应变能力，从而最终提高执行力，提升员工能力的途径是多方面的。学习、培训、教育等都是很重要的方法。在工作中，遇到问题时，领导人给予的指导与员工一起分析，解决问题的过程也是领导人培养员工的重要而有效的手段之一。

薪酬激励不单单是金钱激励，同时也隐含着成就激励，地位激烈等，要在企业内建立起执行力文化，就必须将薪酬与工作绩效挂钩。让员工获得薪酬与其贡献成正比，企业通过对员工的绩效考核，使岗位之间的晋升或降级有了量化的考核数据，使员工的精力集中到努力工作，提高工作业绩上来，避免消极局面。

## **赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇五**

3月x日分公司全体管理人员在堤岭项目部会议室观看了《高效执行力》培训视频，通过老师的讲解，让我对如何提高执行力有了更加明确的认识，也明确了今后提高执行力的方向。

员工要提高执行力，只靠自觉是远远不够的，还要有制度作为约束和保障，这样才能形成规范、持久的执行力。我们制定制度时要充分尊重每个团队成员的意见，做到大家的制度大家定，建立科学、严谨的管理制度，明确绩效考核措施，用制度和绩效考核来约束员工、激励员工，提高员工的执行力。

作为一个团队的带头人，今后我会充分了解项目部每位员工的能力水平和个人意愿，充分挖掘员工的长处，做到取长补短，让合适的人干合适的事，这样才能做到人岗匹配，充分发挥每个员工的能力，调动员工的积极性，提高工作的效率。

良好的沟通是保证工作完成的前提，是消除工作障碍的武器，

今后工作必须要做到双向沟通，通过高效的沟通寻求完成工作的最佳途径，明确解决问题的最佳办法，提高整个团队的工作效率。

今年是我们公司成立的第二年，也是公司奠定基础最重要的一年，公司强力推行目标化管理，作为项目负责人我会在项目管理上坚决落实目标化管理，多为成功找办法，少为失败找借口，坚持结果第一、理由第二。同时不断反思、改正自己在工作和生活中的消极因素，以身作则积极端正心态，在工作中严格要求自己，切实提高自己的执行力，用自己的实际行动带动每位员工，努力将我们团队打造成有高效执行力的团队。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇六

上周公司组织全体人员学习了来自深圳中旭企业管理顾问有限公司的吴鸣翔老师，关于“西点执行力”的讲座，在会上他针对企业管理过程中的领导力、执行力、团队建设、学习力、职业化等五个方面进行了精彩生动的演讲，借鉴美国军事学院又称西点军校的校训“责任、荣誉、国家”等模式严格要求我们，并以友好互动的形式深化理解，大家的参与积极性极高，整个培训会场气氛热烈，掌声不断。听后大家想法也挺多。关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

吴老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：执行是把目标变成结果的行动，按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很深刻，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并非简单，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的责任，都是环环相扣从领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，

企业才会有更好的发展。

执行力是个人“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点吴老师只是稍微带过，讲了几个“万科、蒙牛”等的例子。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理的肯定有利的。

如何加强“执行力”，吴老师讲到执行力的标准是“结果”。态度、职责、任务不等于结果。我认为在中国的企业的执行力不好是有三大原因造成的，主要是“文化、制度、团队”。企业要成功必须要有强有执行力的优秀团队。当然从文化角度看，个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰的问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确。主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业正常运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养是很重要的。

执行力的方向，每个人立场不同，不同的立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，

我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话老说，“天下无不成之事，各守乃业，则业无不成”。只要人人都有一颗良好的心态，做好自己的事，每件事都站在企业根本的立场上出发，企业中的每个环节都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们鼎荣必会茁壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇七

执行力是一种重要的能力，而这种能力的展现通常需要依赖于一个人的战斗力。只有具有坚韧不拔的意志、清晰的思维以及毅力和耐力才能够发挥出真正的执行力，从而取得成功。在我的个人经验中，执行力与战斗力是相辅相成的，下面我将分享一下我的体会。

### 第二段：坚定的意志

作为一个项目经理，我经常需要决定是否对项目进行修改或提出改进建议。当我们发现问题时，我们必须采取积极的措施来解决这些问题并提高项目的成功率。在这种情况下，我们需要展现出坚定的意志，坚定而果断的决策才能够推动项目向前推进。

### 第三段：清晰的思维

在执行力的战斗力中，清晰的思维是至关重要的。我的经验告诉我，思考和计划是实现目标的关键。我必须准确地识别问题，并给自己制定有鼓舞人心的目标。清晰的思维不仅有助于构建合理的计划，还有助于避免篮球运动员的口误，并减轻压力，以保持透彻的思考。

## 第四段：毅力和耐力

在实现目标的过程中，我们肯定不会顺利无阻，会遇到许多困难和挑战。在这种情况下，我们需要有毅力和耐力才能够坚持，不放弃，坚持到达目标。这就需要我们充满信心地前进，并贯彻不懈地坚定意志。

## 第五段：总结

总之，执行力与战斗力是相辅相成的，需要在不断尝试和实践的过程中不断提高自己的能力。坚定的意志、清晰的思维以及毅力和耐力是展现执行力和战斗力的关键。我们需要积极地寻找机会来提高自己的能力，同时需要保持积极的态度和信心，不断完善和改进自己，让自己成为一名更强大的人。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇八

经过两天的学习聚诚公司总裁陈永亮先生关于团队执行力的培训课，从培训中让我深有感触，在今后的工作中什么是执行力？就是都能快乐地喊出：“是，保证完成任务！”。

### 一、培养团队领袖领导执行力

首先要做到以身作则、日精进、修己安人，领导的执行力将产生

强大的震撼力，员工也乐意服从和跟随，还要具备很高的威信力，要修品德、能力、形象，要张弛之道、身先士卒，员工就会高度信任领导，严格执行领导安排的各项工作任务。自古以来在军队中就有“兵强，强一个。将强，强一窝”之说。

### 二、培养员工的执行力

建立完整的组织架构、执行步骤和制度建设。

- 1、组织架构层次清楚、责任明确。
- 2、挑选合适执行人、明确目标期限、严格检查、严守诺言和奖惩并存。
- 3、建立完整的执行流程制度。

### 三、创建执行力的团队

- 1、首先接到任务要核心员工能够共同参与制订、按时、按标准、按要求去完成每项工作。
- 2、对确定的任务制度要三令五申反复宣传。
- 3、通过集体学习，相关人员必须签名认同。
- 4、严格认同执行人的正确权威领导和承诺。
- 5、奖惩分明严格执行。

通过两天的培训感觉到不管是处于领导还是员工都要充实自我学习和实践，培养大家都要对每项工作充满激情，快乐工作、快乐接受和快乐地喊出：“是，保证完成任务！”

## 赢在执行心得体会波特曼丽嘉酒店篇九

在工作和生活中，我们经常遇到需要阅读大量文献、文件和资料的情况。在这种情况下，如何提高读高效执行力就成为了一种必要的技能。自己在这方面也有过一些经验和体会，今天就分享一下这方面的一些心得和思考。

第二段：理清目的和内容

在阅读之前，我们首先要理清目的和内容，可以根据具体情况分析需要什么样的素材和信息。这样可以减少不必要的阅读时间和精力，从而更加高效地开展工作。比如，对于项目经理来说，他需要了解的是项目进展、资源分配和成本控制等信息。这些信息是他在工作中必备的，可以先筛选出这些信息并有针对性的进行查阅。

### 第三段：采用策略和技巧

读高效的另一个关键是采用策略和技巧。例如，在处理大量文献时，可以使用标记笔、标签、书签等方式对关键信息进行标记和归纳，以便于日后查询和使用。此外，也可以运用快速阅读技巧，例如跳读、扫读等方法，有针对性地查找和提取信息，避免了无效的时间浪费。

### 第四段：保持专注和耐心

读高效不仅需要技巧和策略，还需要保持专注和耐心。在执行过程中，要避免分心和干扰，尽可能地集中精力。如果发现自己注意力不够集中，可以适当地休息一下，缓解身心压力，以便更好地保持注意力。此外，由于处理大量文献或资料需要一定耐心和毅力，因此要培养自己的耐心和毅力，不要轻易放弃。

### 第五段：总结

通过以上几点，我们可以实现高效阅读的目标。不仅可以减少时间浪费，还可以提高工作效率和减轻工作压力。当然，读高效也需要一定的实践和经验，鼓励大家在实践中不断探索和总结，提高自身技能和能力，成为一个更加高效的自己。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇十

xx月xx日至xx日，我和驾校、技校的几位同事参加了总公司

组织的团队执行力训练营培训。这次培训是由总公司邀请xxx才人力资源管理有限公司的讲师为我们授课，在培训讲师们运用了大量的案例、故事为我们精辟地阐述了商业人格、客户价值、4r制度执行力等培训内容，并通过诙谐的互动演绎了执行力和团队精神的重要性。新颖的培训方式加深了我对理论知识的理解和掌握，让我感中触颇深。

驾校是公交的摇篮，担负着为企业培养合格人才的重任。作为一名教练员责任尤为重大，就像马永强老师所讲的，责任必须是一对一的。如：教练员要对每一名学员负责，应该建立以责任和原则为基础的商业人格，以商人的心态对待工作。一线的营运公司就是我们的内部客户，培养出优秀的驾驶员就是我们为内部客户提供的高价值的'服务，有了优秀的驾驶员才能赢得我们的外部客户乘客的认可。乘客感激的语言、感谢的握手、感动的眼泪才是我们企业可持续发展的最大动力，才是我们为企业赢得的最高价值。

车长，是教练队的现场指挥员，负则具体执行学校下达的训练计划和训练现场的安全检查工作。执行好训练计划不能只停留在口头上，更不是敷衍了事。作为车长，要真正做好这些工作是很不容易的。锡恩的吴娴老师所讲的两讲三做：讲清结果、讲清后果；做检查、做奖罚、做机制就很值得我学习。安全是公交企业生存的命脉：检查这一环节，就成为了安全管理工作的核心，没有认真仔细的安全检查，训练安全就得不到保障。没有严格的训练考核和奖罚，训练质量就得不到提高。给学员讲清重视安全的重要性和不重视安全的后果，才能提高学员的安全意识养成良好的安全习惯。把检查和奖罚建立成制度贯穿在我们的日常工作中，才能使我们的工作得到安全有序的良性循环。

这次学习培训，虽然时间不长，却使我受益匪浅。在老师们生动细致的讲解下，使我懂得了要学会感恩社会，感恩企业；更加懂得了团队精神的重要性，对今后的工作有了很大的启发。我要把所学到的知识，结合实际地运用到日常工作去，



为创建伟大的公交企业贡献自己的一份力量。

## 赢在执行心得体会波特曼丽嘉酒店篇十一

人生的成功不仅仅在于拥有优秀的头脑和身体素质，还要有出色的执行力和战斗力。仅有优秀的策略和思考，缺乏实际行动，也许无法将计划转化为成果。而缺乏战斗力，一旦遇到挑战或失败，就会失去斗志和信心。因此，在生活和工作 中，应该不断提高自身的执行力和战斗力，并加以实践和运用。通过我的个人经验，我将从三个方面谈谈我的心得和体会。

### 第二段：提高执行力

执行力是成功的重要因素之一。不同于思考、规划和决策，执行力是将计划转化为行动、实现目标的过程。要提高执行力，首先要设定明确的目标，并将其细化成具体可行的步骤，确定优先事项和时间表，并不断监督和回顾进度。其次，要培养自我管理的能力，包括时间管理、任务管理、情绪管理和绩效管理等。并且要保持积极的态度和灵活的思维，及时调整计划，做好不良因素的应对和承担风险的勇气。

### 第三段：提高战斗力

战斗力是处理各种问题和挑战的能力，决定了一个人在压力、竞争和逆境中的表现。要提高战斗力，一方面要不断学习和提高专业技能和知识水平，另一方面要增强心理素质和抗压能力。把握机会，积极学习，不断创新，同时要保持健康的身心状态和良好的人脉关系。在遇到问题和失败时，要及时解决并从中吸取经验，增加自己的经验积累和智慧。

### 第四段：心得体会

在提高执行力和战斗力的过程中，我深刻体会到，只有自我

认识清楚，目标明确并实现了，才会有信心、有决心去战胜困难。同时，要注意个人的长期规划和自我价值的不断提高，保持时刻准备和接受挑战的心态。在事业和家庭两个方面平衡内心，切忌走向偏执。

## 第五段：结论

执行力和战斗力是成功的关键因素，是面对变化和困难时的战斗力。为提高这两项能力，首先要树立正确的人生观和价值观，培养自我认知和自我管理的能力。同时，不断学习和提高专业能力，增强抗压能力和心理素质，以及保持健康的身心状态和良好的人际关系。最终，要坚信自己的力量和未来，努力实现自己的梦想，成为自己心目中的成功者。

## 赢在执行心得体会波特曼丽嘉酒店篇十二

执行力和战斗力是军队部队训练中非常关键的两个概念。双方的关系非常密切，互为因果，相互促进，互相生长。执行力和战斗力具有高度相似性，二者的提高相互促进，共同推动着部队建设和训练的进程。

## 第二段：认识执行力

执行力是指执行任务的能力，是完成训练或战斗任务的基础，体现了指挥员的战场指挥能力，体现了作战人员的职业素养及战斗技能水平。执行力的提高需要从指挥作风的优化、场地训练及模拟训练的强化、战术技能的升华和队伍精神的强化等多方面入手。

## 第三段：认识战斗力

战斗力是指军队运用全部军事力量，在实现作战任务时所能发挥的综合作战能力，包括各种战术技能的综合能力、指挥技能的协调能力、战场适应能力、维持作战意志和士气的能

力等。通过实战化训练和常规化训练，强化部队各个方面的战斗能力，建立起科学、规范、实战化的训练体系，提高部队的真战、高瞬、跨域作战能力。

#### 第四段：执行力和战斗力相互促进

执行力和战斗力是相互促进的，没有执行力的战斗力就是一个空壳，而没有战斗力支撑的执行力的难以持久发展。建立起科学、规范、注重实战的训练体系，注重部队实际需求和发展的有机结合，以军事训练技能的不断完善为手段，全面推动部队建设和训练的协调发展。

#### 第五段：结论

执行力和战斗力作为两个重要的概念，已经成为军队部队建设和训练的核心要素。执行力和战斗力都是需要全员参与的，要通过加强部队领导、加大训练力度、培养科学、严谨、扎实的训练习惯以及加强个人技战术训练、提高集体战斗协同作战能力等多方面的努力，不断鞭策、促进部队训练水平的提高，真正做到战时能够打胜仗。

### **赢在执行心得体会波特曼丽嘉酒店篇十三**

读高效执行力的心得体会，是我们在追求成长道路上的一个必要功课。如今，人们已经开始越来越重视自我提升，提高执行力也变得越来越重要。而当我们拥有了高效执行力，我们就能够在工作和生活中取得更好的成绩。在这篇文章中，我将分享我在提高执行力方面的一些心得体会，希望能够帮助到更多的读者。

#### 第二段：培养习惯

要想提高执行力，从培养一些好习惯开始是很重要的。首先就是要有一个规律的生活习惯，健康饮食和充足的睡眠可以

使我们更有精力，提升工作效率。其次，建立时间管理习惯也是非常必要的，可以通过制定任务清单进行时间规划，合理分配每天的时间。最后，在工作中尽量保持专注，不容易被干扰的环境和集中精力工作的习惯同样对提高执行力有帮助。

### 第三段：学习技巧

学习技巧是提高执行力不可缺少的一部分。为了让自己更纯熟地掌握所学的知识和技能，我们可以对学习方法进行不断的调整和改善。例如，大量的阅读可以提高对于语言和知识的掌握；而运用知识的过程中，主动思考和构建框架也有助于新知识的吸收和运用。同时，在案件分析和问题解决中，使用工具也可以帮助提高工作效率，如项目管理和各种IT工具等。

### 第四段：保持热情

想要取得高效执行力，保持热情也是非常必要的。当我们的工作和目标充满热情时，我们会更加积极地为自己的理想而奋斗，更高效地执行每一个任务。除此之外，摆脱低效的想法和消极的情绪，不断鼓舞自己和他人，能够保持良好的心态、情绪和精力水平，从而增加创造力和工作动力。

### 第五段：总结

总的来说，要想拥有高效的执行力，需要不断努力、锻炼和磨砺。整合习惯、学习技巧和保持热情是提高执行力的三个关键要素。在执行任务的过程中，我们需要时刻关注自己的目标，随时调整调整自己的执行策略，逐渐提高自己的专业能力和执行力，不断提升自己的价值。只有这样，我们才能更加成熟和高效地处理各种复杂事务，为自己的职业生涯传奇留下不可替代的印记。

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇十四

阅读是一种获取知识的途径，同时也是提高个人执行力的有效方式之一。在这个信息社会，大量的文字资料不断涌现，如何高效读书并将书中的知识用于实际生活中是每个人都需要面对的问题。本文将分享我在长期的阅读过程中积累的高效执行力心得体会。

### 第二段：制定阅读计划

读书不仅要阅读的速度快，更要阅读质量高，养成良好的阅读习惯很重要。在阅读之前，我通常会先制定好阅读计划，包括阅读的书目、时间安排等。我会将大量的书分为不同类别，根据自己的兴趣和需求安排阅读的顺序。同时，我会统计每一本书的字数，根据自己的阅读速度制定每天的阅读进度，从而规律自己的阅读节奏。

### 第三段：有重点的阅读

在实际的阅读过程中，有重点的阅读效率较高。我会在阅读的过程中，注意书中的重点部分，像标题、摘要、结论等切入点，重读和深入理解。通过这些方法可以帮助我更快速地了解书中的主旨和重点。

### 第四段：笔记和总结

在阅读过程中，我会将自己的想法和书中的内容结合起来，进行关键词记录或是写下笔记，作为记忆和复习的参考。在阅读结束后，我总会留出一段时间对所阅读过的内容进行总结，总结不但可以帮助我记忆所学内容，同时还可以对自己原本的理解进行反思和完善。

### 第五段：阅读的应用和总结

阅读完一本书后，最重要的是将所学的知识施加于实际生活中。我认为，阅读不仅是为了获取知识，更是为了提高自己的执行力，让自己更好地与周围的环境和社会相适应。在实际的生活中，我会针对所学内容设置要求和目标，并具体实施相应的行动，如此才能更好地实现高效阅读的目标。

总之，高效阅读不仅可以获得所需的知识，同时也培养了我的阅读能力和执行力。制定阅读计划、有重点的阅读、笔记和总结是提高阅读效率的基础，将所学的知识与实际生活相结合才能实现阅读的最大价值。建议大家充分利用好阅读这个工具，提高自己的执行力，更好地适应生活和社会。

## **赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇十五**

上周末单位组织我们利用业务时间进行了《团队执行力》培训，在看陈永亮老师的《团队执行力》光碟视频讲座时，从他的演讲中，我吸取到了不少的实践经验，受益匪浅。

学习中有几句话，让我感触颇深：“努力的人，舍得付出的人，命运一定会奖励他”、“不吃亏者，一生吃亏”。这些句子深深地留在了心里。这是一个非常好的培训，使我加深了对执行力的理解，明确了公司对员工素质和能力上的要求，也确定了我自己今后努力的方向和重点。那么，提高自己的执行力，我认为应该做到以下两点：

工作要主动。作为公司的一分子，我从个人工作的角度出发对执行力的理解是：积极主动、按时且保质保量地完成本职工作任务。所谓未雨绸缪，对于自己的本职工作，应该提前做好准备，尤其是供热生产更是来不得一点麻痹大意，今后在生产岗位上，要把有可能发生的、已经发生过的事故提前做好预防措施，为安全、高效的工作理念奠定基础。这就要求我们要强化团队意识和效率意识，任务一来“立即行动、马上就办”。对于日常工作，在熟悉的基础上，要充分发挥主观能动性，创造性地开展工作、执行领导的命令。这就要

求我要养成勤于学习、善于思考的良好习惯，不断改进工作方法，从日常的生产数据中不断地分析、不断地完善，避免事故的发生。同时还要敢于突破思维定势和经验的束缚，不断寻求新的思路和方法来完成任务，使执行的力度更大、执行的速度更快、执行的效果更好。

要有良好的心态。首先要摆正自己的位置，做好每一件小事，其次要主动去做，成功往往不是能与不能，而是做与不做，不做就永远不可能成功，要做就要怀着积极的心态，确定明确的目标，选择正确的方法，采取快速的行动，尽快达到预期的目标。任何成功者的实践表明：心态正确，将一通百通；心态不对，则将一事无成——态度决定一切！

## 赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇十六

通过执行力的学习，使我相识到：执行力就是按质按量标准和上级要求，不折不扣的完成工作。虽然听起来很简洁，做起来却未必简洁。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚恳、负责、敬业的精神。结合到我们平常工作中，我认为要提高工作执行力，必需解决好“执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就执行力的问题谈一下个人浅薄的体会。

一、努力提升业务素养和解决问题的实力，做到加强学习，更新观念。对待日常工作，不要总找借口，要从自身动身，不断加强学习更新观念，不断分析相识提高自己，变更不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，想方设法歼灭问题，结果是圆满完成任任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依旧存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念相识的问题，我们常说，观念确定思路，思路确

定出路，观念转、大地宽，观念的力气是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充溢蓬勃旺盛的精力，我们要相识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行实力。

二、提高执行力就要做到面对困难、勇往直前。唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际动身，加快学问更新，优化学问结构，不断丰富和做好本职工作的学问武装和学问储备，做到学以致用，用有所成，在发觉问题中主动思索，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

三、相识的高度确定执行的力度。对上级的指示和下达的工作任务，相识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，被动应对，甚而随意降低执行的标准和要求，相识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最终什么都没做成，什么也没做好，拉里·麦克默荒有一句话这样说：“假如你等待，你会发觉什么都没变，唯一的只是你变老了”。

四、提高执行力就要做到诚恳做人，仔细做事。我们常说，诚诚恳实做人，认仔细真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但详细到实际工作中，经常是有制度，有措施，也有违章，究其缘由，就是一个看法问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚恳，做事是否仔细的问题，联系到我们平常，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的'心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有—种良好的心态，才会有—种主动向上的工作看法，诚恳



仔细地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视听从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热忱，带着情感去做，而且要全力以赴，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

五、提高执行力就要相识到没有最好。只有更好，当一个人在工作中做出优异成果，受到表彰嘉奖时，总是说，我做得还不够，还要接着努力，争取更大的成果，这是一种戒骄戒躁和诚恳虚心的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了肯定成果，但绝不是最终的，只能算是阶段性的成功，还要再接再厉，好上加好。

六、在呈现目标的过程中，监督就是最好追踪考核。确保一个组织根据规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者实行相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督假如得不到肃穆的对待，简单造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对科室及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责随意识和执行力起到主动的促进作用，监督是胜利保证，执行铸造辉煌。

## **赢在执行力心得体会波特曼丽嘉酒店篇十七**

作为一名公司员工来说，对待工作，千万别找任何借口，要时时刻刻、事事处处表达出服从、老实的态度和负责、敬业的精神。结合到我们企业来说，再伟大的目标与设想，再完美的操作方案，如果不能强有力地执行，最终也只能是纸上谈兵。企业一切的成效靠执行来支撑，所以要提高我们个人

的执行潜力，就务必解决好“想执行”和“会执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动。下方，结合自身我浅谈一点个人的认识。

## 一、要缩短“说了”与“做了”的距离。

缩短“说了”与“做了”的距离是一种完美的执行潜力，有这样一个例子：东北有家大型国有企业因为经营不善导致破产，之后被日本一家财团收购。厂里的人都在翘首盼望日本人能带来什么先进的管理方法。出乎意料的是，日本只派了几个人来，除了财务、管理、技术等要害部门的高级管理人员换成了日本人外其他的根本没动。制度没变，人没变，机器设备没变。日方就一个要求：把先前制定的制度坚决不移地执行下去。结果怎样样？不到一年，企业就扭亏为盈了。日本人的绝招是什么？执行力，无条件的执行力。我所匮乏的就是这种不折不扣的执行力，我常常在年初就给自己订今年的工作目标和方案，方案书看起来是即贴合实际又富有挑战，但是往往到年底，我自我就会感慨：这一年感觉没有做什么，述职报告怎样写啊？原因出自哪里？就是自我“说了”与“做了”的距离还太远，只订立目标而没有行动或者说不能把每个目标实实在在的落实在每一个具体行动上。学了种选取和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的’人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动开展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终持续快速开展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的开展，不仅仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行潜力。

## 二、提高执行力就要做到应对困难、勇往直前，唯物辩证法认为，任何事物的开展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的

知识武装和知识储藏，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

三、认识的高度决定执行的力度，对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负职责，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好，拉里·麦克默荒有一句话这样说：“如果你等待，你会发现什么都没变，唯一的只是你变老了”。

四、提高执行力就要做到老实做人，认真做事，我们常说，诚老实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原那么，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否老实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自我的父母一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，老实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着职责，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自我要能干，别人会干的，自我要更会干。

五、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好，当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒

躁和老实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了必须成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

六、在展现目标的过程中，监督就是最好追踪考核，确保一个组织按照规划的时光进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，此刻单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对科室及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩清楚，这将对标准工作程序，强化办事效率，提高大家的职责意识和执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

在今后的工作中，我将勤于思考、多学多干，在学习中实践，在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自我的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作的每一细节，做出优异成绩，为构建和谐社会奉献力量！