

公司工匠精神的演讲稿(优质8篇)

感恩是一种力量，它能够激发我们对生活的热爱和动力。在竞聘中，有很多人通过专业的准备和技巧取得了成功，以下是一些他们的经验总结，希望能够给大家一些建议。

公司工匠精神的演讲稿篇一

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。下面是由本站pq小编推荐的学习工匠精神演讲稿范文，欢迎大家阅读。

工匠精神与企业发展 很多人认为工匠精神意味着机械重复的工作模式，其实工匠精神有着更深远的意思。它代表着一个企业的气质，耐心、专注、坚持、严谨、一丝不苟、精益求精等一系列优异的品质。工匠不一定都能成为企业家。但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神。

看过一则报道，说的是：截止2019年，寿命超过22019年的企业，日本有3146家，为全球最多，德国有837家，荷兰有222家，法国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆出现在这些国家，是一种偶然吗?他们长寿的秘诀是什么呢?研究者发现他们都在传承着一种精神——工匠精神!宏观来说所谓“工匠精神”其核心就是：企业自上而下、由里及外的对产品和服务精益求精、精雕细琢的精神。“工匠精神”只有在企业领导人与员工之间形成了一种文化与思想上的共同价值观，才能培育出企业的内生动力，从而长久发展。微观来看，“工匠精神”的核心就是：当你做某件事的时候，你要跟它建立起一种难割难舍的情结，不要拒绝它，把它看成是一个有生命、有灵气的生命体，要用心跟它进行交流，锲而不舍、精益求精的追求品质上的完美。在这个“商人精神”横行的年

代。个人和企业都面临巨大的生存挑战，企业盈利固然是所有企业家应该考虑的事情，但持之以恒却是盈利之后重中之重的问题，然而“工匠精神”却是贯穿一个企业长寿发展始终的。

工匠之行，在行动中体悟修行的乐趣，工匠精神不是口号，它存在于每一个人身上，心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，企业发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，更让基业常青成为凤毛麟角，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

作奉献的话，整个公司最终将会失去赢利的机会，受损失的不仅是公司，还有公司的成员，当然也包括自己。所以，为了公司的利益，也是为了自己的利益，一定要摒弃那种“马马虎虎就可以”的想法。一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要。我曾经听了这样一个故事，东汉时有一少年名叫陈蕃，自命不凡，一心只想干大事业。一天，其友薛勤来访，见他独居的院内龌龊不堪，便对他说：“孺子何不洒扫以待宾客？”他答道：“大丈夫处世，当扫天下，安事一屋？”薛勤当即反问道：“一屋不扫，何以扫天下？”陈蕃无言以对。这个故事生动的表明，只有踏踏实实做好小事，才有做大事的能力，只有兢兢业业圆满完成自己看似微不足道的工作，家庭的兴旺、公司的繁荣才有可能实现啊！

总之，态度决定一切，一个企业的精神文化折射着它的管理态度，只有将“工匠精神”融入企业文化，企业才会长寿发展，基业长青才得以实现；一个人的工作状态折射着他的人生态度，只有秉承企业文化、用心做事，才能把事情做得出色，为企业做出更多的贡献。

亲爱的各位领导、同事们：

大家下午好！很荣幸在这里做大国工匠的演讲，我演讲的主题是：传工匠精神，做鲁泰工匠。

通过观看大国工匠的宣传片以及公司车间的大力宣传和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动，大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他们的差距，不禁梦想向他们靠拢。

每次当我看完大国工匠的宣传片后，我就一次次的问自己，到底什么样的工人，才是大国工匠。一定是高端科技吗？一定是独一无二吗？一定是奢华卓越吗？都不是！

那大国工匠都是什么样的工人？他们都是在第一线辛勤工作的平凡工人，他们有钳工，有捞纸工，有研磨工等等，无一例外，都是平凡的普通工人，他们不是领导，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完美追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与平凡的工作中掌握不平凡的技能，成为国家国宝级的顶级技工，成为一个领域不可或缺的人才。

大千世界，芸芸众生，平凡永远是人生的常态。但平凡能孕育伟大，平凡的工作成就崇高的事业，平凡的岗位铸就人生的辉煌。在工作中我们要以恪尽职守的意识、热情服务的态度、严于律己的精神，时刻发扬开拓创新、积极进取的工匠精神，踏实工作、立足岗位、创先争优，只要你不甘平庸，就一定也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生！就一定能成为一名合格的鲁泰工匠！谢谢大家，我的演讲结束了！

公司工匠精神的演讲稿篇二

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

今年的《政府工作报告》首次提及“工匠精神”，引起各方关注。“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神，增品种、提品质、创品牌”，这段话被屡屡引用。有企业家认为，“中国制造”的当务之急是重新唤起工匠精神，否则谈不上成为制造强国。也有学者指出，倡导工匠精神，才能打磨出“中国制造”的金字招牌，进而带动更多的中国品牌大踏步走向世界，实现制造大国向制造强国的转变。

什么是工匠精神、为什么要倡导工匠精神、培养大国工匠需要怎样的制度动力和文化支撑等，一系列问题需要探讨和回答。

耐心专注、精益求精、务实敬业、极致严谨、追求完美……工匠精神的内涵特质为制造业发展铺陈出明亮底色。它与创新创造相互联系贯通，被视为产业的灵魂、品牌的基石。在工匠精神的引领之下，人们对标准的制定严谨甚至至于苛刻，对细节的关注精准甚至至于执拗，大到航天器，小到圆珠笔，都尽显细腻的心思、独到的创新、完善的功能，努力为客户提供无可挑剔的使用体验。没有一流的心性就没有一流的技术，至臻品质才能成就百年品牌。历数世界制造业的那些“老店”，无不依靠深耕细作、推陈出新，才在各自领域独占鳌头，实现了基业长青。

工匠精神是“中国制造”的软实力。我国制造业历经数十年的发展，总产值已列全球第一，但与世界先进水平相比仍是大而不强、差距明显，成本、规模优势难掩质量、品牌方面的劣势。尤其要看到，当前我国制造业正面临发达国家和其

他发展中国家“双向挤压”的严峻挑战，同时处于全面落实“中国制造20xx”从“跟随者”转向“引领者”的关键时期。实现成功突围、转型升级、跨越发展，需要技术创新，也需要匠艺精进，把追求细节完美、质量上乘的“匠心”融入设计、生产、管理、服务的每一个环节，有效解决设备可靠性、精度保持性、质量稳定性、消费安全性等问题，做到大工业时代的精细管理、精品制造。

工匠精神是供给侧结构性改革的新动能。近几年，中国老百姓的海外“爆买”十分火热，反映出国内市场潜力巨大、居民消费正在升级，也折射出国内产品供给没能及时跟上的尴尬。供给侧结构性改革的目的是提高供给体系的质量效率，精益求精的工匠精神与供给侧改革无疑有着紧密联系。谁能提供好的产品，谁就能赢得市场。面对越来越多“挑剔”的消费者，面对日益增长的个性化、定制化需求，以工匠精神来增加产品和服务的品种品质，优化供给结构，适应市场需求，无疑是解决问题的关键所在。

工匠精神是企业打造“百年老店”的“金钥匙”。以前的粗放型增长方式下，企业可以通过低成本、大规模的生产赚钱，产品“差不多”就行。现在我国已经进入深度的经济结构调整期，要求企业必须向产品品质要财富。产品质量的比拼，实质就是企业精神与文化的比拼。据了解，现在世界上寿命超过220xx年的企业，日本有3000多家，德国有800多家，秘诀就是工匠精神的传承。今天的中国企业要打造“百年老店”，同样需要恪守工匠精神，以精准的企划、精湛的技术、精益的制造、精品的品质、精诚的服务，生产打动人心的一流产品，以此立身立世。

培育和弘扬工匠精神，任重而道远。既需要企业家追求卓越、生产者耐心坚守，更需要职业教育的改革、职业精神的培养、制度体系的激励、文化土壤的培育，多管齐下，形成崇尚工匠精神的社会氛围，让“中国制造”的底色更鲜明、品牌更响亮，让全世界都爱上中国造。

我的演讲完毕，谢谢大家！

公司工匠精神的演讲稿篇三

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

中国制造能让高铁飞驰、蛟龙入海、玉兔登月，中国技工能在世界技能大赛中夺金摘银，为何难以造出一支好用的圆珠笔、一个国人在海外疯抢的马桶盖？这段时间，这一话题引发热议。强烈的不可思议背后，可能有一些我们忽视却十分重要的问题。

现在主流观点认为技术人才培养出现了问题。这一观点存在片面性。技能人才很重要，但决定产品质量的，难道仅仅是技术人才吗？那些最普通的工人难道就不重要吗？技术工人、普通工人，都是制造业中的基础部分。真正的问题还是出现在基础部分，即基础秩序紊乱的问题。

任何领域都存在一种基础秩序，基础秩序是否健康，直接关系到该领域是否健康。对于制造业来说，基础秩序就是尊重人才尊重劳动。现在，很少有人不把人才当回事了。但在企业，人才更多还是指向销售人才、管理人才和技术人才。如此一列举，问题出现了，企业大量的人员是普通工人，可在人才的筐里，并没有普通工人的一席之地。具体到现实中，一个普通工人干得再好，也不被称为人才，也很难在收入、地位和前途上，有脱颖而出的机会。

不管何时都不能忘记自己的基础，不管怎样都不能打破基础秩序。如果基础秩序乱了，劳动价值不能体现，就会“反者道之动”。这就是今天弘扬“工匠精神”的原因所在。“工匠精神”不仅仅是勤奋勤勉，还包括创新创造。在长期的奋斗中，我国航天工作者不仅创造了非凡的业绩，而且铸就

了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的载人航天精神——同样体现了勤奋勤勉和创新创造的统一。相对于呼吁“工匠精神”，更应该思考如何培养和激发这种精神。

我的演讲完毕，谢谢大家！

公司工匠精神的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位老师、亲爱的同学们：

大家早上好！这天我演讲的题目是《工匠精神与群众个人发展》。

很多人认为工匠精神意味着机械重复的工作模式，其实工匠精神有着更深远的意思。它代表着一个群众的气质，耐心、专注、坚持、严谨、一丝不苟、精益求精等一系列优异的品质。

工匠之行，在行动中体悟修行的乐趣，工匠精神不是口号，它存在于每一个人身上，心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

看过一则报道，说的是寿命超过200年的企业，日本有3146家，为全球最多，德国有837家，荷兰有222家，法国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆出此刻这些国家，是一种偶然吗他们长寿的秘诀是什么呢研究者发现他们都在传承着一种精神——工匠精神！

在我们的生活中，取得某一方面的异于常人的成就，方能给你带来真正的满足感。而取得这种成就的方法，就是去热爱

这一部分的工作。不可否认，“工匠精神”是一种奉献精神。它可能默默无闻，无私地贡献着自己的光和热，从而确保了一个群众的正常运转。试想，若没有这种精神，一个群众将会怎样作为你所在的群众中的一分子，我们都应认识到“这天我以我所在的群众为荣，明天群众以我为荣”，“我是这个群众中的一员，我就应对我的群众负责”。

在我们的学习和生活中，我们就应有工匠精神。比如：在学习的时候，我们要用一种执着、精益求精的工匠态度用心的应对学习，将学习中的任务当做工艺品去雕琢。在生活当中，不要再大费力气去寻找什么捷径了，承担责任，把自己当下的做好，捷径可能就来了。所以请大家在学习生活中做到精益求精，脚踏实地，传承工匠精神，做一个热爱群众的成员。

我的演讲结束了，谢谢大家。

公司工匠精神的演讲稿篇五

演讲稿的写法比较灵活，可以根据会议的内容、一件事事后感想、需要等情况而有所区别。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多，如何写一份恰当的演讲稿呢？下面是小编精心整理的学习工匠精神演讲稿，仅供参考，希望能够帮助到大家。

亲爱的各位领导、同事们：

大家下午好！很荣幸在这里做大国工匠的演讲，我演讲的主题是：传工匠精神，做鲁泰工匠。

通过观看大国工匠的宣传片以及公司车间的大力宣传和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动，大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他

们的差距，不禁梦想向他们靠拢。

每次当我看完大国工匠的宣传片后，我就一次次的问自己，到底什么样的工人，才是大国工匠。一定是高端科技吗？一定是独一无二吗？一定是奢华卓越吗？都不是！

那大国工匠都是什么样的工人？他们都是在第一线辛勤工作的平凡工人，他们有钳工，有捞纸工，有研磨工等等，无一例外，都是平凡的普通工人，他们不是领导，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完美追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与平凡的工作中掌握不平凡的技能，成为国家国宝级的顶级技工，成为一个领域不可或缺的人才。

我们在工作中也是一样，有时候我们忙，我们会累，我们会烦，我们会厌倦，可我们换位思考一下，大国工匠们他们难道不累吗？难道不厌倦吗？胡双钱守着台虎钳就是二十年，至今，他都是一名工人身份的老师傅，周东红守着又冷又潮湿的捞纸池就是十几年，篆刻大师孟剑锋师傅在研究新工艺的时候，失败一次又一次，他们并不是不累，并不是不厌倦，而是有工匠精神在支撑着他们，当他们完成一件作品的时候，成就感和荣誉感袭来，所有的疲倦都不值一提了。

大千世界，芸芸众生，平凡永远是人生的常态。但平凡能孕育伟大，平凡的工作成就崇高的事业，平凡的岗位铸就人生的辉煌。在工作中我们要以恪尽职守的意识、热情服务的态度、严于律己的精神，时刻发扬开拓创新、积极进取的工匠精神，踏实工作、立足岗位、创先争优，只要你不甘平庸，就一定也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生！就一定也能成为一名合格的鲁泰工匠！

谢谢大家，我的演讲结束了！

公司工匠精神的演讲稿篇六

成功与成名，是我们当中很多人渴望得到的。那么，朋友啊，如果你还年轻，那你就一定加倍努力，因为这些是触手可及的。如果你已到了择偶的年龄，那你一定要清醒，因为即使你个人的愿望落空，美满的婚姻也很有可能使你成为一位成功人士的终生伴侣，但如果你和我一样都是教师，我就要祝贺你，即使抛开个人的荣辱，你所教育的学生中也一定会有实现你心中理想的，只有你才是真正的稳操胜券者。

这，就是教师，一群平凡普通而又播种希望，创造神奇的人们！我们身边教职员工兢兢业业而又快乐、充实的工作着、生活着。在他们中有一位年近四十岁的中年女教师。骤失亲人的痛苦和多种病症的折磨都不能击垮她羸弱的身体。

三尺讲台成了她挥洒爱心的天地。她慷慨，无偿的资助多名贫困学生近千元的书本费用，却从不提起。她吝啬，每月给自己孩子的零花钱绝不超过十元。她骄傲，每一届学生的成长历程都会如数家珍般娓娓道来，每一年的教师节她的办公桌都绚丽成鲜花的海洋。她谦虚，人们只要提起她、评价起她或赞美起她的时候，总是红着脸，摆摆手，竭力淡化自己。是她们，正是无以数计的她们和有信心快步赶上的我们，用智慧为帆，以心灵做桨，开动着教育这艘永不沉沦的诺亚方舟，披波斩浪，踏歌而行！

我不喜欢用蜡烛来形容教师，那刚刚奉献出点滴光热就哭得泪流满面的做法，实在非吾辈所为。我也不太愿意让人家看成是春蚕，穷其一生心血完成的却只是半成品，悲剧的结局哪有半点快乐可言！如果实在要想比喻点什么，我倒宁愿做步行街中的一块彩色方砖，与我的同事们肩并肩手挽手组成一幅幅完美的图案来指引着人们正确，快捷的奔向远方！即使不幸陈旧了，破碎了，那片片洒落的，也都刻满了饱含深情的两个字——忠诚！

是啊，只有怀着对教育事业的无限忠诚，才能铸无边师魂，赴千秋之约，教师，你的名字告诉我，人不一定能够成就伟大，但把握好自己，在这个职业上，却绝对能做得“崇高”！

公司工匠精神的演讲稿篇七

尊敬的各位领导，老师：

大家下午好！

接到这个演讲的任务，我的内心很纠结，纠结一，我从没参加过任何一次演讲比赛，所以没有经验，纠结二，多年从事的数学教学，在文采与口才方面，实在是勉为其难。接到这个任务，真有寝食难安之感，犹如针芒在背，坐立不安！

我想从前几天大家一起看的那部电影说起，很感谢领导推荐这么好的一部电影，我们或许很少为一部电影去感动，去震撼。但这部电影里许多的镜头与台词确实震撼到了我。

“一出生就有人告诉我们，生活是场赛跑，不跑快点就会惨遭蹂躏，哪怕是出生，我们都得和3亿个精子赛跑”

这只是电影里一句普通的台词，我想当各位看到这些个台词时，大家的心情跟我是一样的，沉重！只有沉重！

而当那个设计出直升飞机但一直没有让他飞起来的孩子看到自己的飞机飞起来以后的毅然自杀，让我震撼。直到我看到男主角对着主任说出那句：“这不是自杀，这是谋杀！”的时候，我突然感觉，自己就是那个侏子手。一直以来我们都在谋杀着学生的个性、自信与兴趣，也在谋杀着一个个孩子的未来。

电影里还有这么两句：

“为什么要把缺点公之于众呢？好比你缺铁，医生会给你开补铁药，但不会到电视上说你缺铁。”

“盐水具有极强的导电性，初二物理知识，我们都学过，只有他会应用。”

这不正是我们经常遇到的事情吗？

我一直怀着一种沉重的心情在看这部电影。一直到当两个好兄弟再一次找到男主角的时候，我看到了一所奇怪的学校：蔚蓝的天空下，没有教室，没有黑板，没有座椅，也没有讲台，自行车可以挤牛奶，摩托车可以剪羊毛，几岁的孩子就可以利用盐水的导电原理，每一个孩子都是天才，连一个大学里打散工的低能儿童都能成为杰出的科学家！那一刻，我才觉得我的心平静了下来。

我可以肯定。男主角的学校里，不是每一个孩子都是天生那么聪明的，那么是什么让这群孩子每一个都成为了机械与工程的天才呢？我的心陷入了沉思。在这部电影里，男主角是这么解释他成绩为什么好的原因的：“因为我热爱机械，工程学就是我的兴趣所在。”

大家能否在这句话里找到答案呢？对，是兴趣，是学校开放的空间，是与生俱来或者是男主角用他的独特的方式与方法引导着他们爱上了这门学科。

朝阳国际实验学校，已经走过了10年的征程，领导，老师们都在思考着如何让我们的学校变的更好。在目前的教育制度下，我们不可能不考试，也没有办法允许学生不学习，而去做他喜欢的事。但是我们的学校，我们的每一个老师是否可以像电影里的男主角一样，以引导孩子们爱上学习做为学校的首要职能和老师的头等重任呢？是否可以引导学生快乐地去

学习?是否可以让我们的学生在这座同样漂亮的学校里开心快乐地生活?在快乐中学习,也在学习中快乐绝对不应该只是电影出现的画面,尽管电影只是一种艺术,一种理想,但我们难道不可以追求理想吗?心有多宽,舞台就有多大,只要敢想,我们就有了希望!

说到如何让学生爱上学习,这是一个值得我们每个人深入探讨的话题!我想在座的各位,应该比我要懂的多,我不能班门弄斧,几句话与各位领导,老师共勉:

请做一个有个性的老师吧,没有个性的老师,教不出有个性的学生!

请做一个热爱自己工作的老师吧,因为如果你不爱你的工作,你的学生也不会爱上学习!

请让学校充满创新与活力吧,创新才是生命,激情与活力才能让孩子们充满勃勃生机!

各位,教育本身就是实现和塑造理想的事业。我相信,只要我们怀着对教育事业的热诚,只要我们敢于改革,勇于创新,善于学习,懂得总结,不断反思,我们的理想就会实现,朝阳的明天就会更加美好。

我的演讲完毕,谢谢大家!!

公司工匠精神的演讲稿篇八

尊敬的领导、老师,亲爱的同学们:

大家好!我是__计算机7班的徐瑾。我演讲的主题是《弘扬工匠精神,争做技能精英》。

大家还记得庖丁解牛的故事吧？一个厨工解剖牛的身体为什么能够做到游刃有余呢？因为他掌握了牛体的结构，把手练熟了。同样，卖油翁通过一个带孔的钱币往下沥油，而钱孔却不湿，也是手熟的原因。从这些古代工匠的身上，我们看到了一种精益求精的工匠精神。

我们也一直都在惊叹德国人的严谨、瑞士人的精确、日本人的精细，他们的品牌是怎么来的呢？没有对技术标准孜孜不倦的追求和坚守，就不可能打造出全球推崇和认可的品牌！

这就是工匠精神！也就是工匠对自己的产品精雕细琢，追求完美和极致的精神理念。它的内涵就是精益求精，注重细节，严谨专注，精致专一。

近年来国人到日本去“扫货”，采购马桶盖、电饭锅等，难道我们不能生产这些产品吗？不是，而是我们的产品质量还不满足消费者的要求。一些建筑工程施工不细，质量问题时常出现；还有一些产品不尽如人意，没用上几天就要修理。这就是工作态度浮躁，工匠精神缺失造成的。这种现状，显然不利于锻造中国人的创新精神，不利于提升中国人的创造能力。

只有具备精益求精的工匠精神，我国制造业才能适应经济新常态，适应消费者更加多样化、个性化、高端化的需求，中国产品才能参与世界竞争，促进中国制造向中国创造转变。

可喜的是，一名21岁的“90后”电焊工，让中国技术工人的名字第一次铭刻在职业技能界奥林匹克赛事的丰碑上！他叫裴先锋，是中国石油第一建设公司第三工程处313工程队电焊技师。他正是工匠精神的践行者，是我们新时代青年学习的楷模。

我们中职学子是未来中国的能工巧匠，要把我国从“制造大国”变为“制造强国”，离不开我们。我们中职学子需要拥

有真才实学和聪明才智，更需要精益求精的工匠精神，因为，我们才是工匠精神的传承者、践行者和突破者。

同学们，短短3年的中职教育，虽然不可能将我们培养成一位大国工匠，但可以搭台子、架梯子，为未来的大国工匠提供有效支持。让我们在全面掌握专业基本技能的基础上，发展一技之长，精通一门技艺，并发扬精益求精的工匠精神，为未来的职业发展奠定坚实的基础。让我们为多彩的梦想行动起来吧！

谢谢大家。