

# 最新餐饮后厨劳动合同 餐饮劳动合同 (精选9篇)

居间合同的履行有力地推动了市场的发展和经济的繁荣，为各方提供了更多的合作和交流机会。以下是小编为大家收集的和解协议范文，供大家参考。

## 餐饮后厨劳动合同篇一

甲方： 注册地址： 经营地址：

乙方： 性别： 居民身份证号码： 家庭住址： 邮政编码： 在临  
居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

### 第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

1、固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

2、其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

3、乙方应在 年 月 日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务，进行菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。工作地点为：

## 第三条 工作时间和休息休假

- 1、上下班时间按甲方规定执行。
- 2、乙方转正以后，甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

## 第四条 劳动保护和劳动条件

- 1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。
- 2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
- 3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 第五条 劳动报酬

- 1、乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。
- 2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实发放工资=基本工资( )+绩效工资( )+奖金
- 3、甲方向乙方发放工资，发放时间为每月10日发放上月工资。

## 第六条 社会保险和福利待遇

- 1、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。
- 3、乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。
- 4、乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

## 第八条 其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 餐饮后厨劳动合同篇二

甲方(用人单位)：

单位通讯地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),以供合同双方共同遵守, 餐饮承包劳动合同范本。

第一条本合同期限为 年,自 年 月 日起至 年 月 日止。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点:

□

第三条乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得,

试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求;其他时间甲方可以随时解除劳动合同,并不支付经济补偿金。

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制/灵活工作时间,标准工作时间即每日工作时间 小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方按国家和盛市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第六条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方按国家和地方有关规定,做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务,甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延),劳动报酬不低于 元,其中试用期间劳动报酬为 元。

第九条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等,具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化,甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的,经乙方申请,甲乙双方可在本合同外协商处理,并签订书面协议。

第十二条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。且乙方在甲方工作期间工作岗位属于管理岗、厨师岗、财务岗、网络管理岗等核心技术岗的，合同约定期限内不得到经营同类业务的其他用人单位任职，否则，其收入作为违约金全部赔付甲方，合同范本《餐饮承包劳动合同范本》。

第十六条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户信息、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条乙方认可并遵守甲方制定的《关于劳动纪律的约定》的内容规定，并同意将其作为本《劳动协议附件》的附件。在经营管理和发展过程中，在与甲方工会委员会协商并经其同意后，甲方有权对下述《关于劳动纪律的约定》的内容进行修改和变动，乙方同意遵守修改后的《关于劳动纪律的约定》。

第二十一条符合《劳动合同》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动书》。

第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同约定的义务的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行劳动合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本劳动合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本劳动合同的；

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 未按规定，单方面解除本劳动合同或者不履行本合同的；

(二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十八条任何一方单方面解除本劳动合同及附件的，对于合同未履行的期限违约方应按下述标准向对方支付违约金：违约期限×月总收入(按乙方前六个月全部平均收入；不满六个月的，按实际实际领取的月收入金额来计算月平均收入；不足一月按整月计算。)×120%。违约方给对方造成的其他经济

损失，由违约方向对方支付赔偿金。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除协议的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条 当与甲方签定劳动合同的乙方人员在劳动合同期限内提出离职时，提出申请的员工需根据以下流程提出申请：

1、提前一个月将申请表书面报送部门负责人处一员工将部门负责人签完意见的申请表上报至餐厅经理处。

2、酒店业务经理签完意见的申请表，由员工将申请表传至单位财务处。

3、单位财务处核实确认为合同期的员工后，将申请表传至人力资源部处(申请表中应包括部门负责人、酒店业务经理的意见)，人力资源部将此类申请表传至对应分管副总处收集意见后再传至董事会其他人员进行确认。

第三十一条 董事会的意见

**a同意离职：**审批意见需要所有的董事会成员的签字确认同意。人力资源部收到同意离职文件7日内安排对应人员为其办理手续。

**b不同意离职：**董事会成员签字说明意见。如员工在收到最终意见后还是执意离店的，按违约处理，企业将按合同的规定

给予办理。

第三十二条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。一方按照提供的地址送达后三日视为对方收到。

第三十三条因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条 其他

第三十五条 以下专项协议和规章制度作为协议的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

# 餐饮后厨劳动合同篇三

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

联系方式：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系方式：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行

特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

（三）被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

（三）双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式

通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

## 第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮后厨劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，甲方决定向乙方购买“\_\_\_\_\_餐

饮\_\_\_\_\_系统软件”及其配套产品，乙方负责为甲方部署本系统，根据《中华人民共和国合同法》及其他法律法规签订本合同，并由双方共同恪守。条款如下：

## 第一条 合同履行条件及部署准备

- 1、经甲乙双方协商，合同自签订起即生效。合同生效后，乙方将于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始在甲方现场部署相应产品。
- 2、如因甲方工程进度等原因造成乙方现场安装时间变动，甲方应至少提前\_\_\_\_\_日，以书面形式(含邮件、传真)通知乙方，合同中规定的安装时间做相应调整。
- 3、部署系统前，甲方有责任配合乙方，确定设备在甲方现场的部署位置，以双方确认的《项目部署表》为最终依据。
- 4、乙方系统安装实施过程中，甲方有责任保障现场电力、网络等配套设备正常运转，如需改动《项目部署表》中的相关事项，必须事先通知乙方。
- 5、如在合同履行期间，甲方提出硬件设备方面的增删、变更或其他修改，以双方签字确认的《设备变更表》为最终依据，合同金额也做相应调整。
- 6、如在合同履行期间，甲方对软件产品提出功能修改、增补或新的开发需求，须由双方共同签订《需求确认表》，合同金额也做相应调整。

## 第二条 服务及培训

- 1、乙方在系统部署实施后，对甲方相关人员进行一次全面、集中地产品培训，培训以双方签订的《培训计划书》为依据，双方均有义务遵照《培训计划书》进行相关培训。

2、乙方为甲方提供一年内免费维护和技术支持服务，一年免费售后期自双方签署《盯场记录》时间开始计算。

3、售后期内，发生以下情形之一者，产生的维护与保修费用不属于免费售后范围，由甲方承担相关费用：

(4)甲方人员在未予书面(含邮件、传真)知会或咨询乙方人员的情况下，邀请第三方人员对产品、设备进行的维护、调整、改动而引起的故障损失。

4、在免费售后期内，乙方一共可向甲方免费提供两次全面、集中地产品培训(包括系统部署实施完成后的一次)。超出两次免费培训后，如甲方因营业原因需要乙方提供产品培训服务，应按与乙方共同签订《培训计划书》进行安排，并以800元/次价格向乙方支付培训费用。

5、免费售后期期满后，甲方可根据乙方提供的售后标准续签《售后合同》并按相应的售后收费标准向乙方支付服务费用。如未续签新的售后合同，则乙方按\_\_\_\_\_元/次向甲方收取上门维护费用。

6、乙方在系统部署完成后，按甲方上线要求时间，在系统正式上线当天提供全程盯场服务，协助和确保甲方人员正常使用产品，双方以共同签署的《盯场记录》为依据。

### 第三条 违约责任

#### 1、付款违约责任：

甲方未按合同规定期限支付合同款，经双方协商无效者，则须向乙方偿付未支付的款额，并自延期日起按合同总额的\_\_\_\_\_/天向乙方支付违约金。

#### 2、项目延期责任：

乙方因产品质量不合格，致项目延误，经双方协商无效者，自延期日起按合同总额的\_\_\_\_\_/天向甲方支付违约金。

### 3、单方终止合同责任：

合同签字生效后，甲乙双方中任何一方因免责条款以外的原因单方面终止履行合同，则须向另一方支付合同款总额\_\_\_\_\_%作为违约金。

### 4、其他：

(2) 系统安装并正式上线后，自双方签署《盯场记录》结束时间起，正常运行\_\_\_\_日后如甲方仍未签收《项目验收单》，则视为本项目已经验收通过。

5、甲方承认\_\_\_\_\_餐饮系统软件的知识产权归乙方所有，如甲方发生侵犯乙方知识产权行为(包括但不限于非法复制、分发、反编译等)，由此给乙方造成的损失由甲方承担。

## 第四条 付款方式

1、本合同的费用总额为\_\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_元整)。

2、合同签字生效当日，甲方应向乙方支付人民币\_\_\_\_\_元整(大写\_\_\_\_\_元)。乙方在收到相应付款后，即开始相关软、硬件采购及按甲方要求进行其他相关准备工作。

3、乙方硬件设备送达甲方指定地点，甲方按合同内容予以核对签收无误后，需签署《硬件签收表》。

4、乙方完成系统部署、调试、培训，并按合同约定时间对甲方系统正式上线进行盯场服务后，甲方须签署《项目验收单》。

## 第五条 不可抗力

甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，在取得有关证明以后，允许延期履行、部分履行或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

## 第六条 纠纷解决

执行本合同发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成可请求乙方所在地人民法院解决。

## 第七条 其它

- 1、详细条款、价格、技术说明及其它有关服务的特定信息由合同附件说明。所有附件及本项目的要求文件、验收报告等均为本合同不可分割的部分，与本合同具有同等法律效率。
- 2、本合同经双方法人代表或委托代理人签字并盖章后生效。
- 3、本合同生效后，如有未尽事宜，需经双方友好协商同意后，拟定补充文件，经双方法人代表或委托代理人签字并盖章后生效，补充文件同样作为本合同不可分割的组成部份。
- 4、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(签章):

负责人:

年 月 日

乙方(签章):

负责人:

年 月 日

## 餐饮后厨劳动合同篇五

用人单位(甲方)：地址及邮编：

注册类型：法定代表人或负责人(签章)：

联系电话：合同履行地：

劳动者(乙方)：(签名)

性别：出生日期：年月日

身份证号码：联系电话：户口所在地：住址：

XXXXXXXXX监制

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

本合同期限年，自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

乙方在工作岗位从事工作。

工作地点为：。

### 三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

#### 四、劳动报酬

乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。押金元。押金合同期满退还。

#### 五、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

#### 六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安，全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

#### 七、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

#### 八、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法

承担相应的法律责任。

九、双方约定的其他事项：

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 餐饮后厨劳动合同篇六

法定代表人

注册地址

乙方

性别

居民身份证号码

出生日期

家庭住址

邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。

本合同于终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日元或按执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一,甲方可以解除劳动合同:\_\_\_\_\_在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度,按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一,确需裁减人员的,应当提前30日向全体职工说明情况,听取工会或者职工的意见,经向劳动和社会保障部门报告后,可以解除劳动合同:\_\_\_\_\_濒临破产进行法定整顿期间的;因防治工业污染源搬迁的;生产经营状况发生严重困难的。

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。



(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(二) 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三) 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(一) 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三) 甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 餐饮后厨劳动合同篇七

乙方(员工): \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),以供合同双方共同遵守,餐饮承包劳动合同范本。

第一条、本合同期限为\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、根据甲方工作需要,乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作,乙方的工作地点:\_\_\_\_\_。

第三条、乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条、乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得,试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求;其他时间甲方可以随时解除劳动合同,并不支付经济补偿金。

第四条、甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制/灵活工作时间,标准工作时间即每日工作时间\_\_\_\_\_小时,平均每周工作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有

效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条、甲方按国家和盛市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条、件和必要的劳动防护用品。

第六条、甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条、乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延)，劳动报酬不低于\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_元。

第九条、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条、甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条、乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条、乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条、乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。且乙方在甲方工作期间工作岗位属于管理岗、厨师岗、财务岗、网络管理岗等核心技术岗的，合同约定期限内不得到经营同类业务的其他用人单位任职，否则，其收入作为违约金全部赔付甲方。

第十六条、甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条、乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条、乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户信息、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条、乙方认可并遵守甲方制定的《关于劳动纪律的约定》的内容规定，并同意将其作为本《劳动协议附件》的附件。在经营管理和发展过程中，在与甲方工会委员会协商并经其同意后，甲方有权对下述《关于劳动纪律的约定》的内

容进行修改和变动，乙方同意遵守修改后的《关于劳动纪律的约定》。

第二十一条、符合《劳动合同》规定的条、件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动书》。

第二十二条、甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同约定的义务的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条、解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段

强迫劳动的；

(三)甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条、件的。

第二十四条、因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行劳动合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条、本劳动合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条、甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本劳动合同的；

第二十七条、乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本劳动合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条、件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条、任何一方单方面解除本劳动合同及附件的，对于合同未履行的期限违约方应按下述标准向对方支付违约金：违约期限×月总收入(按乙方前六个月全部平均收入；不满六个月的，按实际实际领取的月收入金额来计算月平均收入；不足一月按整月计算。)×120%。违约方给对方造成的其他经济损失，由违约方向对方支付赔偿金。

第二十九条、乙方违反规定或本合同的约定解除协议的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条、当与甲方签定劳动合同的乙方人员在劳动合同期限内提出离职时，提出申请的员工需根据以下流程提出申请：

1、提前一个月将申请表书面报送部门负责人处一员工将部门负责人签完意见的申请表上报至餐厅经理处。

2、酒店业务经理签完意见的申请表，由员工将申请表传至单位财务处。

3、单位财务处核实确认为合同期的员工后，将申请表传至人力资源部处(申请表中应包括部门负责人、酒店业务经理的意见)，人力资源部将此类申请表传至对应分管副总处收集意见后再传至董事会其他人员进行确认。

第三十一条、董事会的意见

**a同意离职：**审批意见需要所有的董事会成员的签字确认同意。人力资源部收到同意离职文件7日内安排对应人员为其办理手续。

**b不同意离职：**董事会成员签字说明意见。如员工在收到最终意见后还是执意离店的，按违约处理，企业将按合同的规定给予办理。

第三十二条、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变

更电话，应当及时书面通知另一方。一方按照提供的地址送达后三日视为对方收到。

第三十三条、因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条、其他

第三十五条、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条、本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条、款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮后厨劳动合同篇八

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人):

联系方式:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生:

家庭住址:

居民身份证号码:

联系方式:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至  
法定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

试用期期间的工资为\_\_\_元/月。

第十一条甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_元，计件单价为\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

第十二条甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生

育保险费用;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第十八条经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 并可不予支付经济补偿金。

(三) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十条出现下列情形之一, 甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同, 也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

(三) 双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条乙方解除劳动合同, 应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的, 应提前三天通知甲方。

第二十二条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十四条甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的'标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

第二十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第二十六条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第二十七条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和

地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第二十八条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

### 第二十九条双方约定的其他事项

第三十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：

法定代表人或者

委托代理人签字：

年月日

乙方(签字)：

年月日

## 餐饮后厨劳动合同篇九

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资：

(二) 签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

(四) 双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方根据乙方工作表现，()连续工作3年以上的员工，享受保险待遇。第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 有偷拿财物，，吸毒，打架斗殴行为的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

(一) 本劳动合同自 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资 200%的工资；安排乙方在法定节假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十六) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十七) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

(十八) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十一) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

## 八、经济补偿与赔偿

(二十二) 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十三) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

## 十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先

协商解决;不愿协商或者协商不成的,可以向劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或者调解无效的,可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份,甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。