

# 2023年安全管理岗位竞聘的演讲稿(大全8篇)

讲话稿是一种具有针对性的文字材料，通过研究对象的特点和需求，可以更好地调整和改进。最后，希望在阅读这些中学生演讲稿时，大家能够从中汲取到一些有益的经验 and 启示。

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇一

各位领导、同志们：

大家好！

非常感谢公司给我这样一次机会，让我在这里就我从事物业工作的思路和设想做一阶段总结和汇报。

在这样一个市场竞争环境中，我的工作指导思想，重点放在树立鑫逸物业的品牌战略上。

物业企业的生存前提是什么？是优质的管理服务！随着管理范围的扩展，物业企业壮大了，卖的是什么？是品牌！物业企业要发展，靠的是什么？还是品牌！

品牌是产品个性化的表现，它是产品特性的浓缩。物业管理提供给业主(客户)的产品就是服务，服务质量铸造了企业品牌。

围绕建立企业品牌，我将展开一系列具体工作，重点集中以下几个方面：

一、优质的管理服务是品牌的基础

质量是品牌的生命，为此，我在鑫逸物业提出了“让业主满

意、让业主感动，提供超越业主期待服务的，全国一流的专业化物业管理企业”的质量方针和树立“业主并不总是对的，但他们永远是第一位的”企业宗旨，并营造“安(安全)、暖(温暖)、快(快速)、洁(清洁)、便(方便)”的生活和办公环境为目标，来确保\_\_物业的质量体系能够得以长期的、稳定的运行，从而保证服务质量的不断提升。其中“快”应做到，\_\_分钟进入现场，\_\_分钟公司解决问题，\_\_小时解决不了时给业主一个满意的答复。\_\_\_\_年底前在\_\_花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争一次性通过iso\_\_质量管理体系标准iso\_\_\_\_环境管理体系标准的双认证。

## 二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每\_\_个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有\_\_个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他\_\_—\_\_个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求\_\_个部门的\_\_个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”（三工：优秀员工、合格员工、试用员

工)、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

\_\_年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。量化考核，目标明确。如：房屋完好率\_\_%，设备完好率\_\_%，客人投诉处理率\_\_%，合同履行率\_\_%。

建立“业主服务满意体系”

\_个目标——服务满意；

\_个理念——关注业主、持续改进；

\_个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

\_个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

\_个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证\_小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约\_\_分钟，平均\_分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走\_趟，一天走\_\_趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走\_\_\_\_趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委、各位同志：

大家好！

首先，我衷心的感谢公司领导、人力资源部给我提供了这么一个展示自己才华的机会和平台。与时俱进、开拓创新，逆水行舟、不进则退，没有更好，只有最好，这是我的工作标准，也是我的座右铭，更是我做人的准则，今天我的竞聘报告分为三个部分，具体内容如下：

### 一、自我介绍部分

我叫\_x，中共党员，助理工程师，大专文化程度，工业企业电气化专业，设备租赁中心副主任。

我衷心感谢公司、公司领导、人力资源部给了一个与领导面对面沟通的机会，找出差距，迎头赶上，赶有目标，学有榜样，不断的采取纠正和预防措施，把工做做的更好、更细、更实、更精、经营指标完成的更多。

### 二、任职优势部分

回顾以前的工作，通过实事求是的分析，我的任职优势是：

六是，创新意识强，做事要提高效率，就要不断的进行创新，不要墨守成规，要放下架子，善于沟通和协调，要静下心来，

仔细研究，防止浮躁，思路决定出路，一次做事成功，才是最好的创新。

### 三、具体做法部分

如果竞聘成功的话，我个人的具体做法和措施是：

一是，在常规管理上下大功夫，用心去做职责范围内的每一件事，注重细节、扎实措施、严格执行、持之以恒，差错率为零，这样经营考核指标才能得到保证，如果有必要的话，可以在常规管理上进行创新，对常规管理项目进行分片包干，包干到人，形成千斤重担人人挑，人人肩上有指标，资源合理配置，对每一件工作进行定性、定量的分析，进行细致测算，进行量化、指标化、数字化的管理，进行程序化、模式化、流程化的运做。

二是，在服务质量满意率上下大功夫，开展优质服务，尤其在小区保洁，采取一些新的做法，加强监督检查，定期走访，定期谈心，对住户提出的问题，在职责范围内的，我们必须解决，与职责范围有关联的，能解决的想尽一切办法进行解决，不能解决的给予明确的答复，并提出解决问题的方案，与职责范围无关的，协助住户想办法，并指出沟通的渠道或代为反映，如果扎扎实实的这样去做，服务质量满意率一定会稳步提高，“精诚所至，金石为开”就是这个道理，做客户的贴心人，这样保洁服务及时率、服务满意率才能得到彻底的保证。

四是，在指令的执行和各项管理规定的落实上，严执行，不走样，会解释，做好与住户的沟通和协调工作，要善于谈心，善于吸取住户对存在问题的反映，与住户谈心，与住户成为一家，当然对个别住户提出一些无理的要求，按照行业规范或合同、协议的要求，既要严格处罚，又要耐心细致的做好协调与解释工作，目的是我们的小区干干净净、漂漂亮亮、人人满意。

五是，在干工作上下功夫，干工作，思路要清晰，抓落实，措施要得力，处置突发事件，反应要灵敏，因地制宜，科学决策，态度坚决，严谨细致，大胆管理，抓主要矛盾，解决主要问题，抓主要环节，解决关键问题，抓主要指标，解决成本问题，抓关键人才，以关键人才来带动小区整体发展，灵活机动、正点准时，优质服务，确保住户满意。

尤其，对一些住户反映的焦点问题、热点问题，不要回避，要做为沟通协调的重点，如邻里关系的问题，对小区保洁不满意的问题，要正确理解、积极应对，对存在的问题和隐患，提前预防，及时消灭，此外与小区进行配套的单位也要沟通与协调，如绿化、维修、社区等单位，协调、沟通在管理当中非常重要。

六是，在队伍管理上，尤其管理层要最精、最简，用一些老实办事的一些人，公正、公开、没有私心，说穿了中心管理层的职能只有六个字“管理、带动、服务”，管理是指资源合理配置，高效运做，把人财物管好；带动是指带领职工如何去更好的进行创造性的工作，起到带头表率；服务是指给职工做好后勤保障，解决职工后顾之忧，让职工放心的干活，提高积极性。实际上我们的职工队伍是非常好的，这就要求我们的管理人员要用一个公正的心去对待每一个职工，则职工队伍自然稳定，管理自然上档次，工作自然上水平，星级服务标准自然达到，规范化、标准化、专业化的精品小区管理队伍一定会形成。

七是，在新项目的开发上要下功夫，守摊子不行，经济是基础，发展是关键，要生存必须要发展，没有发展一切都是空的，在现有的基础上，要积极的、千方百计开拓新的服务项目，进行租赁开发、物业服务，增收节支，创名牌、树形象，打广告，为住户提供一流的小区管理服务而扎实工作，营造一个健康、清洁、温馨的平安小区是我们永恒追求的目标。

以上是我的竞聘报告，实事求是的说，我对小区物业管理行



业不懂、不熟，但是我有信心、有能力去做好这项工作。

不对之处、不足之处，错误的地方，请提出批评和指正。

谢谢大家！

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇三

XX□

大家好！

首先，非常感谢各位和同的信任和支持，给我这次难得的展示、自机遇和锻炼、提高的机会。我市委举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干伍的重要举措。今天，我本着提高自己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。

我参加市信息办正科级秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

一是具有较为扎实的。自己先后在市、县信息办，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重学习向重理论学习转变、从重实践操作向重提出思转变。同时，在参加全市期信息化骨干班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践提高了自己的信息技术水平。

二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查

员、全市党委系统督查工作先进，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县(区)、信息化工作的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

三是具有较高的综合素质。在日常和工作中，自己注意不断加强个人修养和党性修养，踏实干事，诚实待人，多年的办公室工作经历，培养了自己吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，默默无闻、兢兢业业的敬业，与人为善、乐于助人协作意识。这些正是团结同志、做好工作的基础。如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下功夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”。

1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的观、观和价值观，不断提高自己的党性修养。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任

4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借

鉴，没有固定的发展思路可以遵循。因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

谢谢大家！

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇四

尊敬的各位领导：

您们好！

首先感谢领导们给我这次展现自我的机会。我叫.今年24岁□xx年6月毕业于食品学院计算机应用专业，现在在肉业二.车间滚揉工序担任机手。先后接触过各种有关安全方面的事物，今天我竞聘安全员这个岗位是因为我深信安全是企业的第一生命，同时我确信我能够胜任这份工作。下面我就对安全工作的认识和作好安全工作的思路向各位领导汇报如下。请给予指正。

安全工作在生活和工作当中具有举足轻重的地位，一名有责任心；有能力的安全员可以有效带动员工们提高自我保护。做到三不伤害的原则提高员工处理安全隐患和处理安全事故的能力。每天深入现场检查，发现隐患及时整改，制止违章作业，检查各种消防设施，成为领导的好助手。

由于安全工作责任比较大，人们对安全的期望越大，对他的担心也就越大。干好一项工作70%的人努力就够了，但是要想干好安全工作就需要100%的努力和付出。所以安全一定要用心去管。要为公司员工服好务，要以人为本。只要用心去做。

当看到公司的每一项安全工作圆满完成时，员工们平平安安的上下班时，那种发自内心的欣喜是无法表达的。所以我很愿意接受这份光荣而神圣的使命。

如果我能成功当选安全员，我将从以下几点开展工作。

1首先从自身抓起，抓一个“学”字，突出一个“严”字，强化一个“细”字，牢记一个“实”字，落实一个“勤”字。

“学”就是学习公司的各项管理制度。”严”就是严格管理，严格落实，严密安排。“细”就是管理工作要细，将事故消灭在萌芽状态。“实”就是务实，实干。不做表面工作，从现场入手，严把现场安全关。“勤”就是眼勤，手勤，腿勤，在生产现场多看看，提醒个制止各种违章作业。真正起到安全监督的作用。

## 2 是转变员工的安全意识

在完成集团公司的安全任务的前提下，加强员工的安全技能教育，加强员工的安全意识，提高员工的安全素质。逐步实现安全工作从“要我安全到我要安全，我会安全，我能安全”的转变。

## 3 落实安全管理制度

由于员工的安全意识比较淡薄，对工作中存在的危险认识不足，往往会出现心存侥幸，麻痹大意，自以为是等现象，因此要转变员工的安全意识，增强安全责任心，克服侥幸心理，消除麻痹大意，自以为是的松懈思想，使员工把好自身的安全关，提高防范意识，从源头上消除安全隐患。

## 4 不断发掘切实，有效，可行的安全管理办法

在安全管理工作上不断创新，拓新思路，积极进步。把安全

工作做好，作细，为安全生产保驾护航，真正使大家“高高兴兴上班来，平平安安回家去”

谢谢大家

应聘人；

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

首先，感谢党委政府给了我们这样一个公开竞争的平台，使我有幸参与今天的竞聘，从而有一个展示自己知识与才能的良好机会。

我叫，现年x岁，学历□x年从x学校毕业分配到工作□x年至x年期间。

我竞聘的职位是协助村级财务管理，我竞聘的信心来源于以下三个方面：

一、本人思想进步，政治坚定。参加工作以来，我服从党的领导，听从组织安排，努力学习和贯彻党的路线方针、政策，能做到立场鲜明、政治坚定。在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

二、本人虚心学习，精益求精。村级财务管理工作既有较强的政策性，同时具有较强的专业性。随着新农村建设的深入推进，众多强农惠农政策的出台，需要我们不断加强学习，努力创新工作方法，才能适应新时期农村工作的需要。这些年来，我从来不曾放松自己的学习，以空杯的心态不断汲取

新知识，虚心向领导和同事学习，力求在政策上全面理解，业务上精益求精。在政策执行方面，我能在工作中较好的执行党在农的各项政策，切实维护好村集体利益和农民的合法权益；在业务方面，我先后取得了会计从业资格和会计专业中级资格。

年重回农经岗位后，通过全站一年多的努力，我镇。。年村的财务核算完全脱离了传统的手工记账，实现了电算化处理，有效地提高了工作效率；也赢得了主管局的肯定，。。。年我站被。。。评为先进单位，我本人被评为先进农经工作个人。

三、本人敢于担当，注重团结。对于领导安排布置的每一项工作，我都能坚定不移的加以执行，绝不搞阳奉阴违，敷衍塞责。我深知任何一项工作成果的取得离不开领导、同事的关心与支技，在工作中我常怀感恩之心，注重尊重领导、团结同事；竭尽全力协助同事做好每一份工作。

村级财务管理工作开展得好一方面能维护好集体利益和农民权益，另一面也有利于农村社会的稳定。对于如何搞好我镇的村级财务管理工作，根据主管局的工作布署，结合我镇的实际情况，我有以下几点想法：

一、加强“双代管”工作，促进“三资”管理上台阶。要进一步规范村级资金、账务的“双代管”服务，深入开展农村集体财务的规范化建设，着力加强内部监督管理，规范代理服务工作流程，防止截留、挪用集体资金、私设账外账逃避监管的行为发生；要着力推进农村集体“三资”制度化、规范化管理，建立依靠基层、加强指导、合力推动的工作机制，保障农民对集体“三资”的使用、收益、分配的知情权、决策权、管理权和监督权。

二、开展审计和财务公开，促进基层组织党风廉政建设。要引导村级建立健全财务管理制度；要做好财务公开工作，要紧紧抓住群众最关心的问题来开展，在内容和方式上不断拓展

和变化，保证公开内容真实、公正、可信；突出抓好对财务公开和民主管理“难点村”的治理，要加大对村干部任期经济责任审计的工作力度，重点对集体经济总量大、群众反映问题多的村进行审计，公开审计结果，接受群众监督。

三、加强队伍建设，提高业务经办水平。农村财务如何管，管得好与坏，归根到底是人的因素。要进一步健全农村财务管理机构，加强财会人员培训，重点是抓好村级财务审批人、报账员及民主理财小组成员的政策和业务培训，造就一支素质高、能力强的村级财务管理队伍。

既然是竞争，就必然有优劣之分和成败之别。我坚信，只要是为追求正确的目标付出努力，即使没有达到理想的彼岸，也会问心无愧、无怨无悔。因此，不管我的竞聘能否成功，我都将不改初衷，一如既往地虚心学习，一如既往地追求进步！我也真诚地期望各位领导给我一个展示才能、实现理想的机会。

祝本次竞聘工作取得圆满成功！我的演讲完了，谢谢大家。

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我非常荣幸地在这里参加机关中层管理岗位竞聘演讲。这是分公司近年来开展的第二次中层管理岗位竞聘活动，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中看到他人的长处和自己的不足，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

我的竞聘目标是党群工作部主任职务。现将本人的主要工作

经历和工作情况简要介绍如下：

我现任党群工作部业务主管，出生于年月，现年岁，学历、职称、中共党员。年从部队退伍回到工作，年来，除短时从事工作外，大多数时间从事党务、等工作。

从党群工作部的职能看，综合性较强、职能繁多，担负着组织、宣传、纪检、保卫、行政、工会等多项工作。起着参谋助手、协调服务、督促检查的作用，是领导公司精神文明建设的核心部门，也是为领导、党总支和基层服务的综合性部门，党群工作是公司三个文明建设的“窗口”。党群工作部主任更是“窗口”的“窗口”，工作千头万绪、服务多、事情杂。这就要求部门主任必须具备一定的政策理论水平，文字综合能力，组织协调能力和管理经验。

今天，我所以参加这个岗位的竞争，理由有三：

第一，我认为这有利于提高自己的综合素质，全面地审视、发展自己。

每一次更换工作和经历的变化对我人生阅历的增长和能力的培养都是一次难得的机遇，越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。参加这次岗位竞争，目的就在于锻炼自己，获得多方面实践经验。在同志们的成功经验中吸取营养，努力提高自身综合素质。

第二，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。

我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。思想比较活跃，能较快地接受新事物。处世严谨，在廉洁自律上，要求严格，本人信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。



第三，我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。

参加过公司举办的各业务口多种形式的业务培训，能够及时掌握党的方针政策，把握正确的方向，保持较高的政治敏锐性，具备一定的政策理论水平。有一定的文学基础，具备文字的综合能力。尤其是近年来本部门各项业务整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。坚定了我参加竞选的决心。

第四，有良好的体魄，并具坚持原则、克己奉公的敬业精神。

有强壮的体魄和健康的心理，能够胜任节奏快、压力大、繁忙而纷杂的工作。我一定能够团结部门成员，服从领导、组织的安排，坚持原则，乐于奉献，扎实高效地完成工作任务。

以上所述情况，是我竞聘党群工作部主任所具备的条件，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

分公司在公司的统一领导下，确立了今后一段时期内的发展目标，即为了实现这个目标，有大量工作等待我们去完成，有许多困难等待我们去克服。分公司就如一台高速运转的机器，需要生产经营、思想工作以及后勤服务等各个部件去协调动作。党群工作部的综合职能使之成为分公司完成即定目标的保驾护航者，如何加强组织建设、大力推进企业文化，如何更好地为生产经营服务，是摆在部门面前新的任务。结合本部门实际情况，为使自己的工作体现出活力，我为自己制定的工作理念是“热心办，马上办，办的好”。提出的工作思路是“强化一种意识，实现两项目标，干好两项工作”。

一、树立一种意识：

端正态度，牢固树立全心全意为整个公司服务的意识。

## 二、加强学习，注重实践，实现两项目标：

### 1、以不断提高个人政治、业务素质为目标。

以党群工作部主任的岗位职责为依据，学习相关文化知识，政治理论，政策法规以及公司的各项规章制度、工作职责、先进的办事方法和工作作风等，通过参加党校大专班的学习地提高自己的政治、业务素质和工作能力，以实际行动实践忠诚+职业化的企业精神。

### 2、以“扎实工作、锐意进取”的精神，当好领导的参谋为目标。

在工作中既要发扬以往好的好作风、好传统，埋头苦干，扎实工作，又要注重在实践中摸索经验、探索路子，多请示汇报，多交心通气，当好员工与领导之间沟通的桥梁。

## 三、在做好党群工作部各业务口多项烦杂工作的同时，着重做好以下两项工作：

1、积极推动企业文化建设，培养团结向上、和谐奋进的职工团队。今年是的企业文化年，6月份开始，各项培养树立企业文化的工作正在逐步展开，作为分公司主管企业文化创建工作的部门，我们要坚持按照公司就此项工作的各项部署去执行，更要结合分公司的行业特点和企业文化氛围，去提炼更适合于促进分公司各项事业更好的发展的企业文化。首先要加强职工的思想政治建设，坚定职工思想信念，采取各种形式，组织广大职工学习政治理论，用理论武装全体职工的头脑。其次注重职业道德教育，以“忠诚+职业化”为核心，同时借鉴其他企业的成功经验，通过组织各项学习宣传教育活动，达到提高提高职工素质的目的。第三要树立广大职工的主人翁意识。通过坚持各项民主管理制度，深化“厂务公开”，树立典型，弘扬职工群众的先进事迹，形成人人争第一，个个求进步的良好氛围。组织职工围绕经营管理，不拘

形式的开展劳动竞赛、合理化建议活动，使职工主动为企业献计献策，促进企业的发展。

2、建立系统的工作规章，使思想政治工作制度化和程序化。精神文明建设工作程序化是建设公司今明两年的一个工作方向，在建设公司相关部门的指导下，一是努力探索新的运行机制。这种新运行机制应该是面向实践。贯彻上级精神要联系分公司实际，有针对性，追求工作的实际效果；具体情况具体对待、具体分析，独立思考，群策群力，形成分公司政治工作的特色。二是创建评估督导机制，结合公司贯标工作经验，在精神文明建设活动中对各项工作进行量化，使考核工作更加具体、好操作，结合奖励激励政策，克服干与不干、干好干坏一个样的现象，进一步增强各单位做好思想政治工作的责任感。通过运行机制和评估机制的建立和运行，使分公司思想政治工作和精神文明建设出现新的活力。

如何把握以求更好的发展，于我个人，于企业，都值得我通过不懈的努力去珍惜。撰写这份竞聘报告时，我仔细审视了我自己，十余年来工作得失一一回现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以绵薄之力来回报组织和领导。

年月日

×××

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇七

尊敬的领导：

您好！

非常的荣幸能有机会参加这次的xx岗位竞聘。我的名字是xx□

入职x年，现负责公司xx部门xx岗位。

20xx年来，我作为x公司的，在自身的能力和思想方面，受到了公司诸多的培养和教导。在此，我首先要感谢我的公司，我领导。我今天之所以能站在这个竞聘的讲台上，不仅仅是因为公司为我们准备了这次公平公正的机会，更因为是xx公司和中大家的教导和帮助，塑造了我如今的能力和作为一名xx员工的思想，这才能大胆的站在这个讲台上，与各位优秀的同事们一起参与竞选！

此次竞聘对我而言是十分珍贵的一次机会。看着身边一起参加的大家，作为平时一起工作和努力的同事，我十分清楚大家在工作上都有自己出色和优秀的地方。但我也十分清楚，自己并没有什么不如大家的地方，对于工作，我们每个人都有自己独特的方式，这会发挥出我们自身独特的'能力，让工作有不同的发展和进步。而我在这方面所有用的能力是——管理和性！

在过去的工作中，我负责的是xx岗位的工作，虽然不如竞聘中的xx岗位的要求严格，但在过去x年的工作时间里，我在xx岗位上累积了丰富的管理经验，并善于通过在领导的要求去调整管理，完善工作中的细节，能考虑到众多同事的能力、思想，积极的带领队伍前进发展。一直以来，我在工作上都以身作则，积极的对自身更为严格的要求和目标计划去给身边的同事做好榜样，团结同事，团队士气。并且积极听取团队的意见，为每个队员着想，更为团队的发展着想！

经历了过去x年的工作后，我感到自己还能在更大的空间中发挥自己的作用，我也渴望能更好的发挥出自己的价值，为公司打造出更为优秀的队伍，创咋出更为热情和积极的团队！

当然，我清楚自己现在还不是xx岗位最符合的选择。我知道自己仍有许多从过去工作中改进和调整的问题。但是，正因

为有这些不足，我才能从头打造一支队伍，打造一支符合xx公司需求，符合我们公司需要的优秀队伍！

我们每个人都不是为了什么事物而诞生的，但我们能够决定自己为了什么而努力！我如今，期望能为xx岗位而努力，也有为此奋斗和拼搏的决心！还望领导能给我这样的一次机会！如有机会，我定不负众望，用自己的成绩和结果来为自己的决心正名！

我的演讲结束，谢谢大家！

## 安全管理岗位竞聘的演讲稿篇八

各位领导、同事们：

大家好！首先，向在座的、多年来给予我关心、鼓励和支持的领导和同事表示衷心的感谢！我叫xx，今年xx岁，大专文化。今天本人竞争的岗位是安全科科长。

我的竞争优势：

一是本人有多年的公路基层工作管理经验，在日常工作中注重安全生产，曾多次参加上级组织的安全学习。二是求实意识强。本人参加工作xx多年来，能够圆满的完成了各项工作任务。不论何时何地本人不尚空谈、扎扎实实不搞花架子，不作表面文章，从实际出发，历年工作均取得较好成绩。

如果我能得到各位的信任，有幸竞聘成功的话，我将摆正位置，协调好关系；按照上级的工作布署，以局安全生产为主线，让群众满意，让上级领导满意为目标。

结合我局的实际情况，做好以下几个方面的工作：

一是增强创新意识。安全管理不是“转运站”，不能简单的

文件传达文件，也不是“消防队”，等到出了问题再去抓，更不是“勤杂工”，只停留在完成一般日常事务性的工作上，而应注意研究新规程制度，产生新思想，解决新问题，不断有所发现、有所创造、有所前进。

二是增强质量意识。

把安全质量建设作为一项重点工作来抓，找出目前安全管理工作中的不足之处，做到高标准、高质量地完成工作任务。不满足于一般化，过得去。日常工作、生产现场的安全监督、检查严谨细致，努力不出差错。

三是实现安全管理工作的“程序化”实行政程序化的安全管理。

就是把公路的每一项工作和应做的安全防范措施与实际工作步骤相结合，完成“要我安全”、“我要安全”、“我懂安全”三个过程的转变。

四是落实安全管理工作的“制度化”。

通过严密的制度使大家工作中做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，保护我局的利益不受人为侵害。

总之，这次竞争上岗，是对自己的一次考验。如果我成功当选，我一定会更加努力，做到兢兢业业抓安全，尽职尽责为安全。无论竞争职位的结果如何，我都会一如既往、毫无怨言地努力做好本职工作。谢谢！