

最新领导在新员工入职大会上的讲话稿 新员工培训会上领导讲话(精选8篇)

辩论是在一定的场合下，通过辩论者之间的理性辩论和论据支撑，来获取真理和解决问题的一种方式。那么在参与辩论时，我们应该如何准备自己的观点和论据呢？这些辩论范文能够激发我们的思维，帮助我们更好地表达自己的观点。

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇一

在市场经济兴盛的这个年代，企业不仅要适应现今瞬息万变的社会环境，还要应对企业之间的残酷竞争。在当下，企业竞争归根结底是人才的竞争，企业要在市场立于不败之地，只有不断提高企业员工素质和技能，才能够适应社会发展，应付新的问题，迎接新的挑战。下面就是本站小编给大家整理的酒店新员工培训会上领导讲话，仅供参考。

尊敬的各位同仁：

大家好！此刻我以酒店总经理的身份并代表公司董事长，欢迎大家加盟到嘉兴大酒店有限责任公司，并成为其中一员！嘉兴大酒店隶属鄂尔多斯嘉兴集团，他是一家集商务、客房、餐饮于一体的准三星级酒店。酒店面积120xx平米，拥有标间、商务标间、单间、商务单间、豪华套间共133间。餐厅设有风格各异的雅间18个，其中设有情侣间、宴会厅两个，同时能容纳800余人就餐。开业以来，我们大家用辛勤的汗水、共同努力营造了一个环境优雅、安全、舒适的美好家园，酒店将实行标准化、规范化管理，为宾客提供细致、周到、快捷的优质服务。

“满意+惊喜，把服务做成标志”，这是我们酒店的服务宗旨。
“以人为本，唯人是贤”，这是我们企业用人之本。 “以质

为先，创新经营”，这是我们企业的经营理念 亲爱的员工们：

作为企业员工，需要了解企业文化背景，学习和掌握业务技能，遵守企业准则、规范制度、发扬企业精神，只有这样我们才能整合个人优势，发挥总体实力，铸造一个精英的酒店服务团队。因为规范化、制度化的管理，将是一切成功企业的“基石”。针对当前新员工较多，服务质量不高的问题，我们利用每天下午1-2小时，组织全员进行一次以基础知识和基本技能为主要内容的培训。为提高我们员工队伍的整体素质打好基础，以提高服务意识和服务技能为目的，适应市场发展的需求，增强酒店的竞争力和生存能力，满足服务行业对酒店提出的“为宾客提供标准化、规范化、优质化服务”要求，之所以我们组织全员为期 10天的培训。要求大家认真听讲，做好笔记，把学到的内容用到工作中去。培训不是束缚我们的绳索，而是引领我们走向成功的桥梁。

我由衷的希望能把我们的酒店创办成一个优秀的、充满活力的企业。一个温馨而又祥和的大家庭。企业为我们提供了一个很好的学习和工作环境。在这里只要勤奋、敬业、虚心好学，企业将为每一个员工提供学习、成长、晋升和发展的机会。让您的青春之花在这充满活力的大家庭里绽放，让您的人生愿望插上翅膀， 实现您的梦想。

公司必将因为您的到来而增添新的生机与活力。我们将一如既往地为一个员工提供轻松愉快，创新发展的无限空间，任由你在这个舞台上表现自我。再有几天进入七月份了，也是我们内蒙古旅游旺季，我们要以崭新的面貌而迎接国内外游客，让我们珍惜约10天的系统培训。我相信，通过大家的共同努力，来实现我们酒店的经营目标，造就一支在市场经济汪洋大海中经得起 风浪，经得起商战考验的航母舰队。

我相信我们在公司董事长直接领导下，我们一定会取得巨大成功，但愿您们与企业共同成长，预祝您踏上成功之路，我们的 明天一定会更加灿烂辉煌和美好。

谢谢大家!

各位同仁、朋友们:

上午好!

值此时代酒店重新装修开业之际，我谨代表时代酒店董事会全体股东向新加入我公司的新员工、新朋友表示热烈的欢迎!衷心地祈盼你们为公司的发展注进新的血液和新的活力!同时我也要求你们尽快地融进到时代酒店这个团队，融进到时代精神的企业文化中!祝愿各位同仁、朋友在时代酒店举行的培训班上学有所成。借此机会我讲三点意见与大家共勉:

一：舞台与人生

管理是一种能够提高企业经济效益的资源，企业要在激烈的市场竞争中求生存和发展，除了发挥其自身外，向管理要效益也是十分重要的经济手段。企业的一切经济活动的根本出发点是不断提高企业的经济效益，而最基本的要数是人，就是在座的各位同仁，常言说志同道合，志不同而不足与谋。而要提高企业的经济效益，必须加强对企业的全方位管理，管理的对象是人，而管理者也是员工中的优秀者。我们的管理是以人为本的，是有情管理，其实管理与被管理都是对自己的一种提高，你们在被管理中获得知识，在管理中总结经验，所以我们要解决的就是做什么、谁来做、怎么做的问题，酒店要生存发展必须要有企业规划，解决做什么的问题，酒店各部门的正常经营营运有它必然的构架，配备相应的责权利，因岗定人解决谁来做的问题，你们在各自的岗位上充分发挥自己的主观能动性处理好自己份内的工作，解决怎么做的问题，最终就出现了预期的目标与效益，就是你们的胜利。希望大家看重管理、注重效益。

三：和谐与双赢 一杯浓茶，品味人生，就成为了一种智慧：退一步海阔天空，是忍让，是宽心;知足者常乐，是平衡，是

清心;滴水穿石、铁杵成针，是专心、是耐心。其实，无论这世间事物如何变化，只有这人，才是最有品赏价值的，而品赏出来的人性，更是永恒的。不同的茶，泡出不同的口味，溢出不同的茶香，犹如人之爱心、虚心、清心、诚心、信心、专心、耐心、宽心八种心性，蕴含人之一生的哲理。所以和谐就成了企业的最基本生产力。我们利川有句俗语叫做人上一百、种种色色，我们这么大一支员工队伍就必须加强团结建设，不论是老员工、新员工都一定要讲求团结，团结才是力量，不论是我们管理队伍或是一线员工和班组都必须注重和谐建设，不容许出现关系紧张现象，更不容许出现为了个人的恩怨而出现对酒店不利的因数。在利川以至于恩施旅游市场竞争相当激烈的今天如果不发挥我们团队的力量，我们的酒店在这个市场上就是失败，所以我们必须发挥集体的力量、发挥集体的智慧才能达到双赢。

最后预祝大家学习快乐，学业有成，身体健康，全家快乐。
谢谢大家！

尊敬的董事长、各位员工：

大家好！

阳春三月，春暖花开，在这个播种理想、孕育着希望的美好季节，子昂金都国际酒店迎来了新员工酒店知识公共课培训，非常高兴我们能为着一个共同目标走到这里，那就是，打造一个同等级中最好的酒店。

那么，酒店怎样才能激烈地市场竞争中站稳脚跟、怎样才能做到最好，并取得良好地社会效益和经济效益呢？除了硬件——设施设备完好、实用之外，最重要的就是软件——酒店服务人员的基本素质及服务技能的展示。酒店开业前举行集中培训，培养具有较高素质的员工是所有酒店管理者的共识。通过培训，可以规范学员的言行举止。系统的学习和掌握各项服务技能及技巧，树立酒店服务意识及良好的职业道

德风尚。

从今天开始，我们将进行理论课的培训，我们安排了酒店公共知识课、分部门专业知识理论及实际操作课。所以，请员工一定要珍惜这次难得的学习机会，通过这次培训，达到相互了解、加深感情，学习知识、提高技能的目的。

为了让这次培训达到最佳效果，我提几点要求，请各部门负责人及员工遵照执行：

一、 高度重视，积极配合

二、 认真学习、服从安排

在座的员工，大部分没有大型综合性(有客房、餐饮)酒店的工作经验，所以，在学习中，一定要做到脑勤、手勤，认真听、认真记，只有这样才能在最短的时间里学到可以在日常工作中运用的基本技能技巧。才能适应酒店对相应岗位人才的需求。才能让来酒店消费的客人乘兴而来，满意而归。(待定：为了检验员工的学习效果，酒店将于培训结束时进行综合考试考核，对于个人技术强、综合素质高考试考核成绩优秀的员工，给予免试用期，直接聘用并在培训结业的大会上给予物质和精神奖励。对于学习态度不好，考试考核成绩较差的学员，给予补考和适当延长试用期的机会，并根据员工的培训表现、培训结果及酒店的岗位需求进行适当的岗位调整，希望员工们都能一次过关，都能做优秀学员;也希望被调整岗位的员工积极配合，服从安排。)做到到哪个岗位都能发挥自己应该发挥的作用，为酒店的发展发热发光。

员工朋友们，有大家的共同努力，有董事会的正确领导，我们有充分的理由相信，我们酒店的未来是美好而又充满希望的!

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇二

各位同仁、朋友们：

上午好！

值此时代酒店重新装修开业之际，我谨代表时代酒店董事会全体股东向新加入我公司的新员工、新朋友表示热烈的欢迎！衷心地祈盼你们为公司的发展注进新的血液和新的活力！同时我也要求你们尽快地融进到时代酒店这个团队，融进到时代精神的企业文化中！祝愿各位同仁、朋友在时代酒店举行的培训班上学有所成。借此机会我讲三点意见与大家共勉：

一：舞台与人生

管理是一种能够提高企业经济效益的资源，企业要在激烈的市场竞争中求生存和发展，除了发挥其自身外，向管理要效益也是十分重要的经济手段。企业的一切经济活动的根本出发点是不断提高企业的经济效益，而最基本的要数是人，就是在座的各位同仁，常言说志同道合，志不同而不足与谋。而要提高企业的经济效益，必须加强对企业的全方位管理，管理的对象是人，而管理者也是员工中的优秀者。我们的管理是以人为本的，是有情管理，其实管理与被管理都是对自己的一种提高，你们在被管理中获得知识，在管理中总结经验，所以我们要解决的就是做什么、谁来做、怎么做的问题，酒店要生存发展必须要有企业规划，解决做什么的问题，酒店各部门的正常经营营运有它必然的构架，配备相应的责权利，因岗定人解决谁来做的问题，你们在各自的岗位上充分发挥自己的主观能动性处理好自己份内的工作，解决怎么做的问题，最终就出现了预期的目标与效益，就是你们的胜利。希望大家看重管理、注重效益。

三：和谐与双赢 一杯浓茶，品味人生，就成为了一种智慧：退一步海阔天空，是忍让，是宽心；知足者常乐，是平衡，是

清心;滴水穿石、铁杵成针，是专心、是耐心。其实，无论这世间事物如何变化，只有这人，才是最有品赏价值的，而品赏出来的人性，更是永恒的。不同的茶，泡出不同的口味，溢出不同的茶香，犹如人之爱心、虚心、清心、诚心、信心、专心、耐心、宽心八种心性，蕴含人之一生的哲理。所以和谐就成了企业的最基本生产力。我们利川有句俗语叫做人上一百、种种色色，我们这么大一支员工队伍就必须加强团结建设，不论是老员工、新员工都一定要讲求团结，团结才是力量，不论是我们管理队伍或是一线员工和班组都必须注重和谐建设，不容许出现关系紧张现象，更不容许出现为了个人的恩怨而出现对酒店不利的因数。在利川以至于恩施旅游市场竞争相当激烈的今天如果不发挥我们团队的力量，我们的酒店在这个市场上就是失败，所以我们必须发挥集体的力量、发挥集体的智慧才能达到双赢。

最后预祝大家学习快乐，学业有成，身体健康，全家快乐。
谢谢大家！

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇三

尊敬的董事长、各位员工：

大家好！

阳春三月，春暖花开，在这个播种理想、孕育着希望的美好季节，子昂金都国际酒店迎来了新员工酒店知识公共课培训，非常高兴我们能为着一个共同目标走到这里，那就是，打造一个同等级中最好的酒店。

那么，酒店怎样才能激烈地市场竞争中站稳脚跟、怎样才能做到最好，并取得良好地社会效益和经济效益呢？除了硬件——设施设备完好、实用之外，最重要的就是软件——酒店服务人员的基本素质及服务技能的展示。酒店开业前举行集中培训，培养具有较高素质的员工是所有酒店管理者的共

识。通过培训，可以规范学员的言行举止。系统的学习和掌握各项服务技能及技巧，树立酒店服务意识及良好的职业道德风尚。

从今天开始，我们将进行理论课的培训，我们安排了酒店公共知识课、分部门专业知识理论及实际操作课。所以，请员工一定要珍惜这次难得的学习机会，通过这次培训，达到相互了解、加深感情，学习知识、提高技能的目的。

为了让这次培训达到最佳效果，我提几点要求，请各部门负责人及员工遵照执行：

一、 高度重视，积极配合

二、 认真学习、服从安排

在座的员工，大部分没有大型综合性(有客房、餐饮)酒店的工作经验，所以，在学习中，一定要做到脑勤、手勤，认真听、认真记，只有这样才能在最短的时间里学到可以在日常工作中运用的基本技能技巧。才能适应酒店对相应岗位人才的需求。才能让来酒店消费的客人乘兴而来，满意而归。(待定：为了检验员工的学习效果，酒店将于培训结束时进行综合考试考核，对于个人技术强、综合素质高考试考核成绩优异的员工，给予免试用期，直接聘用并在培训结业的大会上给予物质和精神奖励。对于学习态度不好，考试考核成绩较差的学员，给予补考和适当延长试用期的机会，并根据员工的培训表现、培训结果及酒店的岗位需求进行适当的岗位调整，希望员工们都能一次过关，都能做优秀学员;也希望被调整岗位的员工积极配合，服从安排。)做到到哪个岗位都能发挥自己应该发挥的作用，为酒店的发展发热发光。

员工朋友们，有大家的共同努力，有董事会的正确领导，我们有充分的理由相信，我们酒店的未来是美好而又充满希望的!

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇四

尊敬的各位同仁：

大家好！此刻我以酒店总经理的身份并代表公司董事长，欢迎大家加盟到嘉兴大酒店有限责任公司，并成为其中一员！嘉兴大酒店隶属鄂尔多斯嘉兴集团，他是一家集商务、客房、餐饮于一体的准三星级酒店。酒店面积120xx平米，拥有标间、商务标间、单间、商务单间、豪华套间共133间。餐厅设有风格各异的雅间18个，其中设有情侣间、宴会厅两个，同时能容纳800余人就餐。开业以来，我们大家用辛勤的汗水、共同努力营造了一个环境优雅、安全、舒适的美好家园，酒店将实行标准化、规范化管理，为宾客提供细致、周到、快捷的优质服务。

“满意+惊喜，把服务做成标志”，这是我们酒店的服务宗旨。“以人为本，唯人是贤”，这是我们企业用人之本。“以质为先，创新经营”，这是我们企业的经营理念 亲爱的员工们：

作为企业员工，需要了解企业文化背景，学习和掌握业务技能，遵守企业准则、规范制度、发扬企业精神，只有这样我们才能整合个人优势，发挥总体实力，铸造一个精英的酒店服务团队。因为规范化、制度化的管理，将是一切成功企业的“基石”。针对当前新员工较多，服务质量不高的问题，我们利用每天下午1-2小时，组织全员进行一次以基础知识和基本技能为主要内容的培训。为提高我们员工队伍的整体素质打好基础，以提高服务意识和服务技能为目的，适应市场发展的需求，增强酒店的竞争力和生存能力，满足服务行业对酒店提出的“为宾客提供标准化、规范化、优质化服务”要求，之所以我们组织全员为期 10天的培训。要求大家认真听讲，做好笔记，把学到的内容用到工作中去。培训不是束缚我们的绳索，而是引领我们走向成功的桥梁。

我由衷的希望能把我们的酒店创办成一个优秀的、充满活力

的企业。一个温馨而又祥和的大家庭。企业为我们提供了一个很好的学习和工作环境。在这里只要勤奋、敬业、虚心好学，企业将为每一个员工提供学习、成长、晋升和发展的机会。让您的青春之花在这充满活力的大家庭里绽放，让您的人生愿望插上翅膀，实现您的梦想。

公司必将因为您的到来而增添新的生机与活力。我们将一如既往地为一个员工提供轻松愉快，创新发展的无限空间，任由你在这个舞台上表现自我。再有几天进入七月份了，也是我们内蒙古旅游旺季，我们要以崭新的面貌而迎接国内外游客，让我们珍惜约10天的系统培训。我相信，通过大家的共同努力，来实现我们酒店的经营目标，造就一支在市场经济汪洋大海中经得起风浪，经得起商战考验的航母舰队。

我相信我们在公司董事长直接领导下，我们一定会取得巨大成功，但愿您们与企业共同成长，预祝您踏上成功之路，我们的明天一定会更加灿烂辉煌和美好。

谢谢大家！

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇五

各位新员工：

大家下午好

首先我代表公司，对大家选择，加入这个大家庭，表示热烈的欢迎。你们的加入将为公司带来年轻和活力，带来希望和未来□20xx年的夏天注定是一个令人难忘的夏天，对于你们来说更是你们人生中的又一个新的起点。与天气一样持续保持高温的，是你们走出校园怀揣的满腔的热血；与天气一样会不断变冷的，是你们对社会对人生的憧憬，一直会冷却到你与社会融为一体，这就是你们这几年将要面对的生活的历练，社会的洗礼。看到大家青春靓丽的面孔，我仿佛看到了20xx

年前的我，只是我没有你们这么光鲜和靓丽，也没有你们这样的成熟和自信，可能比你们多的是仅仅是对改变生活的追求和渴望。所以今天我在这里我不想和大家提什么要求，因为你们在刚刚的入职教育中已经学习了一部分，并且在今后的工作中可能还会一直学习。我也不想对大家提什么希望，因为你们已经承载无数亲人朋友的希望和期待，我只想用我多年的工作体会来和大家分享，这听起来，也许你们觉得会是另外一种要求。

体会一：用心工作，这里说的重点是心；

1) 用事业心去工作。把心放在事业上，这是我们那个年代的要求，现在我觉得可能应该换一种说法，把事业心放在心上，这样说起来，可能更加贴切一些，拥有事业心，你就会忙的快乐，累的欢喜。

2) 用进取心去工作。进取心是成功的起点，有了进取心，你会更加爱上你的工作，所以应该把进取心根植在你的内心深处。

3) 用责任心去工作。责任是一种工作的态度，对工作负责任，才能进入用心的状态，拥有一流的责任心，才能做出一流的成绩和贡献。

4) 用感恩的心去工作。用感恩之心取代抱怨之心，用感恩的心回报工作，只要心存感恩，你就必定能成就一番事业。

5) 用宽容心去工作。现在社会需要更多的宽容，现在的企业更需要能欣赏它的长处，能包容它的短处的员工。

6) 用平常心去工作。用平常心看待职位和薪水，始终相信付出总有回报。正所谓事事平常心，事事皆平常；人人平常心，人人不平常。

体会二：专心做事，这里说的重点是事。

1) 想做事。只要想做事，就没有做不成的事，遇到事情，不是想能不能做，而是应该去想怎么去做，你做的事情越多，成功就会越多，也就会越来越得到重视。

2) 肯做事。就是自觉自愿去做事，不是被动等事情，而是主动找事做，做事情是你价值体现的重要途径，所以在做事情时，一定要拿出真心和诚意。

3) 能做事。能够做事才算有真本事，但是要记住，不能只做低于自己能力的事，更要去做有挑战性的事情，只要能把事情做到位，自然会得到领导的认可。

4) 会做事。会做人，会做事，这需要有一定的历练，但是我们可以先从与人共事开始，要耐得住性子，要能够俯的下身子，不要问事情有多难，只要问自己如何去完成。

5) 敢做事。不要怕做事，而是要敢做事，对待工作一定要有冲劲，要有激情，要敢于直面挑战，做你感到害怕的事情，这样你才能一次一次的超越自己。

6) 做成事。不是简单的把事情做完，而是应该把事情做成，不要说自己有多少努力，要说有没有把事情做成。企业一定是让想做事的人能做事，让做事的人做成事，让做成事的人做大事。

7) 不出事。做完事情，养成认真检查的习惯，避免错事非常重要。同时勤请示，常汇报也是少犯错误的秘诀，这样才有可能不出事。这是我，或者说我们六十年代的同志，相对比较一致的体会，有些可能有点过时了，有些体会，你们九十年代年轻的同志可能不是完全认同，这个没有关系，只是一个分享。相信大家只要坚持你的信念，找准你的方向，只要目标正确，通过你的坚持和努力，就一定能够实现你的梦想，

实现你的价值。衷心期待大家取得成功，共同为，为、为国家、为社会创造价值。

谢谢大家！

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇六

尊敬的各位同仁：

大家好！此刻我以酒店总经理的身份并代表公司董事长，欢迎大家加盟到嘉兴大酒店有限责任公司，并成为其中一员！嘉兴大酒店隶属鄂尔多斯嘉兴集团，他是一家集商务、客房、餐饮于一体的准三星级酒店。酒店面积1平米，拥有标间、商务标间、单间、商务单间、豪华套间共133间。餐厅设有风格各异的雅间18个，其中设有情侣间、宴会厅两个，同时能容纳800余人就餐。开业以来，我们大家用辛勤的汗水、共同努力营造了一个环境优雅、安全、舒适的美好家园，酒店将实行标准化、规范化管理，为宾客提供细致、周到、快捷的优质服务。

“满意+惊喜，把服务做成标志”，这是我们酒店的服务宗旨。“以人为本，唯人是贤”，这是我们企业用人之本。“以质为先，创新经营”，这是我们企业的经营理念亲爱的员工们：

作为企业员工，需要了解企业文化背景，学习和掌握业务技能，遵守企业准则、规范制度、发扬企业精神，只有这样我们才能整合个人优势，发挥总体实力，铸造一个精英的酒店服务团队。因为规范化、制度化的管理，将是一切成功企业的“基石”。针对当前新员工较多，服务质量不高的问题，我们利用每天下午1-2小时，组织全员进行一次以基础知识和基本技能为主要内容的培训。为提高我们员工队伍的整体素质打好基础，以提高服务意识和服务技能为目的，适应市场发展的需求，增强酒店的竞争力和生存能力，满足服务行业对酒店提出的“为宾客提供标准化、规范化、优质化服务”要

求，之所以我们组织全员为期10天的培训。要求大家认真听讲，做好笔记，把学到的内容用到工作中去。培训不是束缚我们的绳索，而是引领我们走向成功的桥梁。

我由衷的希望能把我们的酒店创办成一个优秀的、充满活力的企业。一个温馨而又祥和的大家庭。企业为我们提供了一个很好的学习和工作环境。在这里只要勤奋、敬业、虚心好学，企业将为每一个员工提供学习、成长、晋升和发展的机会。让您的青春之花在这充满活力的大家庭里绽放，让您的人生愿望插上翅膀，实现您的梦想。

公司必将因为您的到来而增添新的生机与活力。我们将一如既往地为一个员工提供轻松愉快，创新发展的无限空间，任由你在这个舞台上表现自我。再有几天进入七月份了，也是我们内蒙古旅游旺季，我们要以崭新的面貌而迎接国内外游客，让我们珍惜约10天的系统培训。我相信，通过大家的共同努力，来实现我们酒店的经营目标，造就一支在市场经济汪洋大海中经得起风浪，经得起商战考验的航母舰队。

我相信我们在公司董事长直接领导下，我们一定会取得巨大成功，但愿您们与企业共同成长，预祝您踏上成功之路，我们的明天一定会更加灿烂辉煌和美好。

谢谢大家！

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇七

同志们：

欢迎你们加入农村信用社队伍，成为农信社大家庭中光荣的一员。你们在人生的十字路口怀着伟大的报负，选择了**县农信联社作为你们实现人生价值的舞台，看着你们朝气蓬勃的面孔，我感到非常欣慰和高兴。你们经过严格的资格审查、面试、笔试和体检，从五百多名报考人员中脱颖而出，成为

了一名光荣的农村信用社员工，你们为我县农村信用社的发展注入了新的生机和活力，同时，农村信用社也为你们提供了一个施展才华的平台。在此，我代表联社党委向你们致以亲切的问候，对你们的上岗表示热烈的欢迎！下面，受*****委托，讲以下几点意见：

一、县农信社的基本情况

你们在前期的报名、考试及培训中应该对农信社有了初步的认识。***农信联社成立于1953年，经过历任干部员工几十年来在各个岗位上的坚守与辛勤付出，组织架构不断优化，内部制度不断完善，存贷款规模持续膨胀，经营效益逐年提高，经营管理水平和产品创新能力不断增强。截至20xx年6月底，我县农信社各项存款余额为72.8亿元，占全县金融市场份额46.89%，占全市系统内市场份额11.02%；各项贷款余额为45.12亿元，占全县金融市场份额的78.47%，占全市系统内市场份额10.68%；存贷款市场份额均居县域金融机构、全市农信社系统之首。实现经营利润6506万元，人均经营利润12.88万元。先后被中国银行业协会授予“文明规范服务示范单位”荣誉称号，被南阳市总工会授予“劳动关系和谐企业”和“五一劳动奖章”，连续六年被县委政府通令嘉奖、记集体三等功。20xx年，凭借在小额贷款管理方面的突出成绩，被省联社授予“金融产品及服务方式创新二等奖”。20xx年被省银行业协会授予“河南省银行业服务小微企业及三农贷款十佳金融创新产品”荣誉。

我县农信社现有33个信用社(部)、分社，5个储蓄所，15个部室，共有干部员工590余人。目前我们拥有一批经验丰富的中高层管理人员和敬业务实的基层工作者，他们为**农信社的发展贡献了自己的力量。成绩的取得离不开人才，**农信社发展需要人才。以来我省农信社开始改革用人机制面向社会招录大学生员工，你们是招录的第四批大学生员工。在此之前我县农信社招录的第三批共58名大学生员工，他们从普通柜员干起，通过这几年的努力他们有的已经走上了管理岗位，

有的已经走上了领导岗位，大多已成长为复合型人才。但我们也清楚的知道，面临市场竞争压力和同业挑战也越来越大，我们还需要更多年轻型、知识型的复合型人才不断充实到我们队伍中，共同推动**农信社又好又快向前发展。

二、对大家提几点希望

新员工同志们，全县农村信用社的改革发展需要全体干部员工的共同努力，更需要你们这些风华正茂、勤学上进的大学生。从进入农村信用社的第一天起，你们的人生已翻开了崭新的一页，将面临全新的环境、全新的岗位。要适应新环境、胜任工作，就需要继续学习，虚心求教，埋头苦干，勤奋工作。只有这样，才能使所学的知识与实践结合起来，使自己的才华得以充分展现。

第一，希望你们做一名志存高远、忠于农信事业的人。我们今天能在此相聚，靠的就是对农信事业的热爱和共同的追求。这次招聘经过严格考试和面试把你们选拔出来，说明你们每一个人都有自己优秀的一面和良好的素质。既然大家选择了农信社这个充满希望的事业，加入了这个充满活力的团队，就要认真规划自己的职业生涯和成长目标，立志做一名优秀的员工，树立为**农信社事业艰苦奋斗的远大理想，忠于我们的事业，忠于我们的工作。

第二，希望你们做一名有崇高职业道德、讲制度守纪律的人。决定一个人成长成败最终在道德方面，银行从业人员的职业道德直接关系到银行业的健康发展，关系着一个银行的社会形象和生存之道。遵守银行职业道德是每一个人干好工作的前提和基础。当今社会，诱惑很多，如果因为一念之差，不严格按规章制度办事最终会害人害己。我们农信社的用人理念是“德才兼备，以德为先”。希望大家在今后的工作中认真履行岗位职责，按流程办事，规范言行，一丝不苟、精益求精地干好每一项工作、处理好每一笔业务。充分展现出我们当代大学生的新服务、新形象、新风貌。

第三，希望你们做一个脚踏实地、有责任心的人。责任意识是一个人干事创业的基础，是一个集体快速发展的动力。有责任心的人会努力把做得更好、更完美。没有责任心的员工，在任何单位都不会受欢迎。作为农信社员工，最基本的要求就是从基层做起，从最基础的事情做起。不要以为基层的事情简单，其实能把简单的事千百遍都做好，也就是不简单。在每个工作岗位，只要你用心去做每日简单重复的工作，也一样能干出成绩、做出成就。因此，希望大家在今后的工作中对自己负责，对工作负责，对农信社负责，有干一行、爱一行、钻一行的精神，脚踏实地地从基层做起，从简单的每一笔业务做起，从重复乏味的工作做起，迅速掌握工作技能，不断提高工作效率，尽快成长为农村信用社的中坚力量，以强烈的责任感担当起发展农信的任务。

三、对大家提几点工作上的要求

当前我县农信社正处于改革发展的关键时期，很多问题需要我们去解决，很多困难需要我们去克服。学历代表过去，知识还需要转化为能力。

立足岗位，钻研业务。学习是立身之本，只有持之以恒地学习，才能适应当前农信社改革发展的工作需要，这就要求每一个有理想、有抱负的人，善于学习，抓住一切的平台和机会，快速掌握各种知识，把自己培养成为新型的、复合型的信合员工。你们不乏渊博的知识和深厚的理论基础，但缺少的正是实践和经验，这就要求你们要把自己的所学专长与实际工作有机地结合起来，在实践中丰富自己、完善自己、发展自己，做一个行家里手。你们身边的同事，学历、知识水平或许不如你们，但能力不一定比你们低，工作经验更是比你们丰富。大家要虚心向身边的同事学习业务操作知识，学习各种业务技能，主动向老同志请教管理经验，不断提高自己的业务技能和管理水平。希望大家在干好本职工作的基础上，要抽时间、挤空闲，多了解和学习其他业务知识，多练习和掌握其他岗位技能，在实际工作中反复历练，使自己成

为一个复合型的人才。

求真务实，合规做事。我们农信社近年来的由小变大、由弱变强，靠的就是求真务实的工作作风。今后无论是干柜员、会计，还是从事信贷管理工作，手中或大或小都掌握着一定的权力，权力是一把“双刃剑”，用好了可以服务好客户，创利给单位，造福于百姓，行使不好的话，就会违规违纪，甚至走向犯罪的道路，毁了自己，殃及家人。希望你们努力发扬求真务实的工作作风，清清白白做事，做到操作标准、服务规范、客户信任，不弄虚作假，不欺上瞒下，不做面子工程，敢于坚持原则、实事求是，说老实话，办老实事，做老实人，做到不该做的坚决不做，不该干的坚决不干，自觉抵制各种违规违纪行为，把合规经营理念根植于大脑中，体现在每一项管理制度执行上，深入到每一个操作环节里，落实到每一笔业务办理中。

团结协作，注重沟通。现代社会，讲得最多的是团队，一个单位的发展、一个集体的荣誉，团队作用至关重要。大家到了新的工作环境，要放下架子，与人为善，主动融入集体，尊重你的领导和同事。与同事之间，少一点轻蔑与猜忌，多一份尊重和信任；少一分挑剔和苛求，多一份理解和宽容；少一分掩饰与冷漠，多一份坦诚和关心。要学会尊重别人，学会少计较、多做事，学会将个人融入集体，不要高高在上，眼高手低。当然，在我们每个人成长的过程中，都不可避免地会遇到曲折、遇到困难，甚至是委屈，和单位的同事多沟通、勤请教，不要带着情绪上班。今后在生活中、工作中，联社相关部室会为大家沟通、服务提供平台，遇到什么困难可以与联社人力资源部联系沟通，联社会帮助你们解决困难；纪检监察部每月征集合规好建议，大家有什么意见或建议可积极报送，被省、市、县采用都会有奖励；有写作爱好的可以积极练笔，所在地方发生的先进、典型事迹，或者工作和生活中的感悟等都可以撰写成各种稿件报送联社办公室，通过各种途径择优刊发。

在此，我想对大家说六个字：本末、轻重、缓急。（这段是他自己加的，具体解释了六个字的含义。又说了下周一报到、联社统一定做工装等具体事情）

我相信，通过不懈的努力，大家一定会很快适应农村信用社的工作，从一名大学生成长为适应社会、胜任工作岗位的优秀员工，也一定能在农村信用社这个平台上实现自身价值，为推动**农信联社又好又快发展、组建农商行做出积极贡献！

最后，预祝大家在新的工作岗位工作愉快、心情舒畅、身体健康！

看过新员工见面会上领导给新员工的讲话的人还看了：

领导在新员工入职大会上的讲话稿篇八

各位新员工：

大家下午好

首先我代表公司，对大家选择xxx加入xxx这个大家庭，表示热烈的欢迎。你们的加入将为公司带来年轻和活力，带来希望和未来。20**年的夏天注定是一个令人难忘的夏天，对于你们来说更是你们人生中的又一个新的起点。与天气一样持续保持高温的，是你们走出校园怀揣的满腔的热血；与天气一样会不断变冷的，是你们对社会对人生的憧憬，一直会冷却到你与社会融为一体，这就是你们这几年将要面对的生活的历练，社会的洗礼。看到大家青春靓丽的面孔，我仿佛看到了27年前的我，只是我没有你们这么光鲜和靓丽，也没有你们这样的成熟和自信，可能比你们多的是仅仅是对改变生活的追求和渴望。所以今天我在这里我不想和大家提什么要求，因为你们在刚刚的入职教育中已经学习了一部分，并且在今后的工作中可能还会一直学习。我也不想对大家提什么希望，因为你们已经承载无数亲人朋友的希望和期待，我只想用我

多年的工作体会来和大家分享，这听起来，也许你们觉得会是另外一种要求。

体会一：用心工作，这里说的重点是心；

1)用事业心去工作。把心放在事业上，这是我们那个年代的要求，现在我觉得可能应该换一种说法，把事业心放在心上，这样说起来，可能更加贴切一些，拥有事业心，你就会忙的快乐，累的欢喜。

2)用进取心去工作。进取心是成功的起点，有了进取心，你会更加爱上你的工作，所以应该把进取心根植在你的内心深处。

3)用责任心去工作。责任是一种工作的态度，对工作负责任，才能进入用心的状态，拥有一流的责任心，才能做出一流的成绩和贡献。

4)用感恩的心去工作。用感恩之心取代抱怨之心，用感恩的心回报工作，只要心存感恩，你就必定能成就一番事业。

5)用宽容心去工作。现在社会需要更多的宽容，现在的企业更需要能欣赏它的长处，能包容它的短处的员工。

6)用平常心去工作。用平常心看待职位和薪水，始终相信付出总有回报。正所谓事事平常心，事事皆平常；人人平常心，人人不平常。

体会二：专心做事，这里说的重点是事。

1)想做事。只要想做事，就没有做不成的事，遇到事情，不是想能不能做，而是应该去想怎么去做，你做的事情越多，成功就会越多，也就会越来越得到重视。

2)肯做事。就是自觉自愿去做事，不是被动等事情，而是主动找事做，做事情是你价值体现的重要途径，所以在做事情时，一定要拿出真心和诚意。

3)能做事。能够做事才算有真本事，但是要记住，不能只做低于自己能力的事，更要做有挑战性的事情，只要能把事情做到位，自然会得到领导的认可。

4)会做事。会做人，会做事，这需要有一定的历练，但是我们可以先从与人共事开始，要耐得住性子，要能够俯的下身子，不要问事情有多难，只要问自己如何去完成。

5)敢做事。不要怕做事，而是要敢做事，对待工作一定要有冲劲，要有激情，要敢于直面挑战，做你感到害怕的事情，这样你才能一次一次的超越自己。

6)做成事。不是简单的把事情做完，而是应该把事情做成，不要说自己有多少努力，要说有没有把事情做成。企业一定是让想做事的人能做事，让做事的人做成事，让做成事的人做大事。

7)不出事。做完事情，养成认真检查的习惯，避免错事非常重要。同时勤请示，常汇报也是少犯错误的秘诀，这样才有可能不出事。这是我，或者说我们六十年代的同志，相对比较一致的体会，有些可能有点过时了，有些体会，你们九十年代年轻的同志可能不是完全认同，这个没有关系，只是一个分享。相信大家只要坚持你的信念，找准你的方向，只要目标正确，通过你的坚持和努力，就一定能够实现你的梦想，实现你的价值。衷心期待大家取得成功，共同为xxx[]为xxx[]为国家、为社会创造价值。

谢谢大家！