

最新定岗实训意思 学生定岗实习协议书(优质8篇)

奋斗是对未来的投资，只有通过坚持不懈的努力，我们才能享受到未来的收获。那么我们该如何在奋斗中取得更好的成果呢？首先，我们需要明确自己的目标和理想，制定具体可行的计划和步骤；其次，我们要保持积极向上的态度，时刻提醒自己坚持不懈、持之以恒；此外，我们需要不断学习和进步，不断充实自己的知识和技能；还有，我们要善于总结经验教训，及时调整策略，不断完善自己的方法和方式；同时，我们要注重团队合作和人际关系，发挥集体智慧和协同效应；另外，我们要善于应对挫折和困难，保持乐观向前的情绪和行动；再者，我们要发挥自己的优势和特长，找准自己的定位和发展方向；此外，我们要注重身心健康和平衡发展，保持一颗健康的心态和强大的体魄；最后，我们要始终牢记初心和使命，不忘初衷、砥砺前行。接下来，给大家分享一些奋斗心得和经验，希望对大家有所帮助。

定岗实训意思篇一

在发展不断提速的社会中，大家逐渐认识到协议书的重要性，协议书具有法律效力，确立某种法律关系。协议书的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家收集的学生定岗实习协议书，欢迎阅读与收藏。

甲方：_____

乙方(学生)：_____

根据学校实习教学要求及教学工作的安排，经过学校和教学系部审核，共同推荐学生_____到_____公司(企业)实习。为保证教学工作的正常进行，兼顾学生、学校和公司的共同利益，甲乙双方签定如下协议：

1. 乙方在实习期间，必须遵守该企业的各种规章制度(例如：公司的要求、劳动考勤制度、生产及安全卫生守则等)，缺勤等同旷课，按学生学籍管理规定处理。乙方若因表现不好被该公司解除实习合同，甲方将给予乙方纪律处分。
2. 乙方应提高安全意识，注意人身安全。由于违规操作等个人原因，乙方出现人身安全问题，后果自负。
3. 乙方要有吃苦耐劳的思想准备。考虑到学校与该公司产学合作的长远利益和有关教学要求，乙方在实习期间，不得中途退出(包括专升本也不得中途退出。身体确实有病，不能坚持实习者除外)，否则，甲方将给予乙方纪律处分，并取消乙方一次就业推荐机会。
4. 乙方要遵守甲方的. 教学安排与规定，以便保证乙方完成在校期间的学习任务。甲方对教学计划进行必要的调整，采用各种灵活有效的方式安排好乙方学习以及成绩考核。
5. 学生未通过学校而自行与企业进行定岗实习联系时，学生应事先对企业的详尽情况，特别是资信情况进行了解后，方可与企业签定有关合同(或协议)。否则，出现意外情况，后果自负。
6. 学校推荐乙方参加定岗实习，要求乙方在校期间，未受过纪律处分，不欠交学费，学习成绩没有挂科情况。
7. 乙方在实习期间如果出现重大问题，可向甲方反映，由甲方和学校一起，共同与该公司协商解决，学校有义务维护学生的合法权益。
8. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字)：_____

代表人(签字):_____

定岗实训意思篇二

编号: 版本号□a/o流水号:

甲方:

乙方:

(以下简称甲方)和(以下简称乙方),就甲方xxx学生(以下简称“实习学生”)就业实习问题达成如下协议:

一、应乙方要求,经乙方考核通过,甲方实习学生到乙方实习,实习地点位于□xxxx□实习内容为□xxxx□实习期限:自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

二、乙方为甲方学生提供实习场所,在实习期间与甲方一起共同管理和指导学生的就业实习。

三、乙方应按照劳动合同法及相关法律法规的规定安排实习学生的工作时间、休息休假,不得安排实习学生从事与其专业、年龄、身体状况等不相适应的工作。

四、乙方为实习学生提供符合国家规定的劳动保护条件、安全、卫生设施等,负责对实习学生进行岗前培训,为确保实习学生的人身安全,未经安全生产教育和培训合格的实习学生,乙方不得安排其上岗作业。

五、为完成实习和工作任务,乙方负责安排实习学生在实习期间的有关职业道德、工作技能、安全生产和有关规章制度的教育培训。

六、上岗实习期间，乙方按照相关法律规定及国家政策直接向实习学生支付实习补贴xx元/月，并按公司规定支付相关奖金和加班费用等。

七、甲方负责顶岗实习学生在实习期间上《学生实习责任险》。如有未上保险者乙方有权将其退回甲方。

八、实习期间，实习学生应遵守乙方的各项规章制度，对违反制度的实习学生乙方应向甲方提出书面意见，由双方协商决定处理办法，若共同决定将实习学生退回的，乙方可将其退回。实习期间甲方如需学生回校需提前三日告之乙方，乙方保证实习学生在规定期间内顺利返校。

九、乙方如发现实习学生在实习期间不适合乙方工作，乙方可于本协议有效期内书面通知甲方，由双方协商确定对该实习学生的处理意见。

十、对于在实习期间因工负伤的，依照相关法律规定处理。

十一、实习期满，本协议自动失效，实习学生不再视为本协议约定的实习学生，甲方无须承担协议约定的相关义务，并由乙方与实习学生进行双向选择，对经乙方录用者，由乙方与录用者根据劳动合同法及相关法律法规的规定另行签订劳动合同书以约定双方的权利义务。

十二、本协议签订后，甲、乙双方对上述任何条款的不当履行，均视为对本协议的违约，如给守约方造成损失的，违约方应赔偿其损失。

十三、因履行本协议发生争议的，由双方协商解决，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方负责人

乙方负责人

（公章）

（公章）

日期

学生实习协议书

学生实习安全协议书

学生实习安全协议书

大学生外出实习协议书

护理专业定岗双元人才培养模式分析论文

实习员工实习协议书范本

有关大学生暑期实习的协议书范文

实习协议书模板

毕业顶岗实习协议书

定岗实训意思篇三

根据《民法典》、《劳动法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：_____。

第四条工作时间及休息休假

甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

甲乙双方的具体约定：_____。

第五条保险福利待遇

乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

其他保险福利待遇约定如下：_____。

第六条劳动保护和劳动条件

在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动

安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

双方就本协议的解除条件约定如下：_____。

本协议到期即终止，不得续订。

□

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国国民

事诉讼法程序办理。

甲方： 乙方：

法定代表人或委托代理人：

日期：

定岗实训意思篇四

乙方： _____

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限及工作时间

乙方_____名学生到甲方实习，实习时间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到_____部门，从事_____工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币_____元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴。

四、实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

五、劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

六、协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本协议。

七、未尽事宜由双方及时协商解决。

八、法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交政府人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方：_____ 乙方：_____

代表人：_____ 联系人：_____

定岗实训意思篇五

根据学校实习教学要求及教学工作的安排，经过学校和教学系部审核，共同推荐学生_____到_____公司（企业）实习。为保证教学工作的正常进行，兼顾学生、学校和公司的共同利益，甲乙双方签定如下协议：

1. 乙方在实习期间，必须遵守该企业的各种规章制度（例如：公司的要求、劳动考勤制度、生产及安全卫生守则等），缺勤等同旷课，按学生学籍管理规定处理。乙方若因表现不好被该公司解除实习合同，甲方将给予乙方纪律处分。
2. 乙方应提高安全意识，注意人身安全。由于违规操作等个人原因，乙方出现人身安全问题，后果自负。
3. 乙方要有吃苦耐劳的思想准备。考虑到学校与该公司产学合作的长远利益和有关教学要求，乙方在实习期间，不得中途退出（包括专升本也不得中途退出。身体确实有病，不能坚持实习者除外），否则，甲方将给予乙方纪律处分，并取消乙方一次就业推荐机会。
4. 乙方要遵守甲方的教学安排与规定，以便保证乙方完成在校期间的学习任务。甲方对教学计划进行必要的调整，采用各种灵活有效的方式安排好乙方学习以及成绩考核。

5. 学生未通过学校而自行与企业进行定岗实习联系时，学生应事先对企业的详尽情况，特别是资信情况进行了解后，方可与企业签定有关合同（或协议）。否则，出现意外情况，后果自负。

6. 学校推荐乙方参加定岗实习，要求乙方在校期间，未受过纪律处分，不欠交学费，学习成绩没有挂科情况。

7. 乙方在实习期间如果出现重大问题，可向甲方反映，由甲方和学校一起，共同与该公司协商解决，学校有义务维护学生的合法权益。

8. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

学生实习协议书

学生实习安全协议书

学生实习安全协议书

大学生外出实习协议书

护理专业定岗双元人才培养模式分析论文

实习员工实习协议书范本

有关大学生暑期实习的协议书范文

实习协议书模板

毕业顶岗实习协议书

定岗实训意思篇六

乙方(学生): _____

根据学校实习教学要求及教学工作的安排,经过学校和教学系部审核,共同推荐学生_____到_____公司(企业)实习。为保证教学工作的正常进行,兼顾学生、学校和公司的共同利益,甲乙双方签定如下协议:

1. 乙方在实习期间,必须遵守该企业的各种规章制度(例如:公司的要求、劳动考勤制度、生产及安全卫生守则等),缺勤等同旷课,按学生学籍管理规定处理。乙方若因表现不好被该公司解除实习合同,甲方将给予乙方纪律处分。
2. 乙方应提高安全意识,注意人身安全。由于违规操作等个人原因,乙方出现人身安全问题,后果自负。
3. 乙方要有吃苦耐劳的思想准备。考虑到学校与该公司产学合作的'长远利益和有关教学要求,乙方在实习期间,不得中途退出(包括专升本也不得中途退出。身体确实有病,不能坚持实习者除外),否则,甲方将给予乙方纪律处分,并取消乙方一次就业推荐机会。
4. 乙方要遵守甲方的教学安排与规定,以便保证乙方完成在校期间的学习任务。甲方对教学计划进行必要的调整,采用各种灵活有效的方式安排好乙方学习以及成绩考核。
5. 学生未通过学校而自行与企业进行定岗实习联系时,学生应事先对企业的详尽情况,特别是资信情况进行了解后,方可与企业签定有关合同(或协议)。否则,出现意外情况,后果自负。

6. 学校推荐乙方参加定岗实习，要求乙方在校期间，未受过纪律处分，不欠交学费，学习成绩没有挂科情况。

7. 乙方在实习期间如果出现重大问题，可向甲方反映，由甲方和学校一起，共同与该公司协商解决，学校有义务维护学生的合法权益。

8. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

定岗实训意思篇七

乙方：_____

经考核，甲方同意接受乙方名学生进行生产性实习，并签订以下实习协议供双方共同遵守。

整个实习期间，甲方应按月向乙方实习生发放实习工资，支付方式和标准如下：

1. 甲方应按照国家、国家有关规定为实习生提供安全卫生的劳动环境，配备必要的劳动防护用品，按时支付实习生的实习工资，确保实习生的合法权益。

2. 甲方有责任代表乙方做好实习生的思想道德教育，及时掌握实习生的思想动态，及时如实反馈实习生的工作和生活状况，协助乙方在实习期间做好学生的管理工作。

3. 甲方应为乙方学生在实习期间投保雇主责任保险或意外伤害保险，负责乙方学生在实习期间的人身安全和实习期间意外伤害后的安置。

4. 甲方不得安排学生从事矿山、地下、有毒、有害、国家规定的第四级体力劳动强度等禁忌工作。
5. 乙方学生必须服从甲方公司内部正常工作的分配和调动；遵守甲方规定的工作和休息时间；遵守甲方公司的规章制度和管理。
6. 乙方学生在实习期间违反甲方规定或不适应甲方工作的，甲方应提前通知乙方，甲方有权在甲方和乙方协商后解雇乙方学生。
7. 实习期满后，甲方应聘请考试合格的乙方学生为正式员工。
8. 本协议规定的内容由双方协议产生，任何一方不得擅自更改。协议外未尽事宜的，由双方协商解决，任何一方擅自变更无效。

上述协议自签订之日起生效，自学生领取学校颁发的技术中学毕业证书之日起废除。

甲方盖章：_____

甲方代表签字：_____

签订日期：_____

乙方盖章：_____

乙方代表签字：_____

签订日期：_____

定岗实训意思篇八

夜总会总经理岗位职责1制定公司经营方向和管理目标，包括制定一系列的规章制度和操作流程并监督贯彻执行。制定公司一系列价目，如ktv房价、出品、毛利率等。

3有重点的定期巡视公众场所及各部门工作情况检查服务质量，及时发现问题、解决问题并将巡视结果传达至有关部门。

4对本行业各种动向有高度敏感性，研究市场动向、特点、发展趋势和竞争态势，每月制定市场信息表，营业部门及时进行调整。仔细阅读和分析每日营业报表，跟进营业进度与营业计划完成情况，并采取相应对策。

5负责制订核算各项营运指标及成本控制，制定各部门（楼面销售区域等）重点工作事项及完成达标的情况做到及时检查及时更正等事宜。

6负责中层以上管理人员的任免、选拔、考核、晋升的审批工作，研究和审批劳动用工、劳动工资、奖金分配、劳保福利等各种管理方案，做好宏观调控，充分调动各级管理人员和员工的主动性积极性。

7研究场所重要设备改造、新增服务项目、开发项目的投资计划、改造方案，组织贯彻实施。

8研究制定财务管理制度、管理方案，随时掌握财务预算执行情况，控制各部门财务收支、分析存在问题，适时提出改进措施，控制资金使用，降低成本，费用消耗，提高经济效益。

9责成有关管理人员落实工作标准和相关管理的规定，每月进行一次安全卫生检查，发现问题督促及时整改，并经常对员工进行安全卫生教育。

10每月度、季度检查各部门工作开展的情况和实现完成目标的情况，每季度主持召开下季度的经营目标及计划分析会，

促进工作效率和经济效益的提高。

11研究制定企业精神、企业文化、企业形象等方面的管理方案、工作制度、实施办法、发挥企业文化优势。

每日工作流程

- 1、每日组织必要管理例会，说明指示及对各部门的问题说明
- 2、抽查相关部门的工作开展情况及相关工作落实情况
- 3、组织必要员工大会，表扬优秀部门及差下部门
- 4、安排每日相关管理人员的指示工作做到必要的整改
- 5、营业时间不少于5次的全岗位检查并负责指示及问题的解决
- 6、观察客源的时间流量并做必要的营销整改
- 7、不定期对各部门进行卫生检查、纪律检查、人员检查
- 8、监督各级人员在营业时间工作开展情况
- 9、班后做必要的例会指导及问题的处理检查及总结
- 10、营业后做当日工作的`总结及最后的营业场所的抽查

夜总会工作总结

在近一个半月的工作中,对夜总会管理工作共做了如下几项:

一人员结构调整

1对区域经理的调整.将嘉年华原有四个区,合并为三个区.将

白天鹅卢萌萌区韩飞区合并, 增加刘涛区.

2将内保和督查合并整合为督查部并精减编制.

3将楼面主任工作内容整合, 提升为楼面经理并精减编制.

4加大营销团队, 逐步将区域副理的管理权由区域经理转向总经理.

5对部分岗位, 薪资调整, 如礼仪、收银员、主管等

二消费品项价格调整

1白天鹅增加小费300的模特

2将原先客人消费轩v□百威、极品青岛等消费习惯, 逐渐引导为消费青岛、哈啤、雪花等

3将青岛啤酒价格由30元调整为35元

4对红酒洋酒价格进行微调

三对现有服务流程及制度进行整改

1限定总经理、经理、营销经理的挂帐区权限.

2对公主的考核办法进行调整, 如免去酒水任务.

3细化服务流程, 对重点环节提出量化考核, 如: 咨客领位开台时间少于3分钟, 传送时间少于3分钟, 客人面前无空杯, 酒水剩3分之1量时, 必须询问客人是否加酒水等. 4更换嘉年华部分杯具及器皿, 房间增设冰桶, 以提高服务效率.

5对订房流程进行细化, 以原有单纯提高开放数, 向提高平均消费转变.

6开源节流对能耗加以控制,如增加卫生清扫灯,添加灯光说明标识等

在以下的工作中,有部分正在进行或正要进行,还需管理人员跟进.

1五楼的改造项目,设计、装修、采购、价目设定、对外宣传等

2培养合格的营销、区域经理,对现有的工资结构适当调整

3白天鹅300模特的推出时间、服务程序、提成办法仍需商榷

4建立以李总为首的企业文化,加强团队建设.