

# 党委会议纪要例文(精选8篇)

诚信是一种职业素养，它对于从事各行各业的人都是必备的。如何树立诚信意识并在日常生活中贯彻落实？以下是小编为大家准备的诚信故事，希望能给大家树立起正确的价值观念。

## 党委会议纪要例文篇一

各镇党委、开发区工委，区属厂、场党委(总支)，区级机关各单位：党委(党组)集体讨论决定本地区、本部门重大事项的会议记录，是非常重要的原始文字资料，具有执行依据、文件基础、日后查考和史料价值等作用，认真做好会议记录，既有利于增强领导班子成员的工作责任感，又有利于加强对领导班子执行民主集中制情况的监督，防止个人专断或无人负责的现象。各单位党委(党组)应高度重视党委(党组)会议记录的规范性。根据中共苏州市委组织部《关于进一步规范党委(党组)讨论决定干部任免会议记录的通知》中共苏州市相城区委《关于印发苏州市相城区区级机关部门党组议事规则(试行)的通知》文件精神，结合我区实际情况，现就进一步规范党委(党组)会议记录的有关事项通知如下：

### 一、进一步规范党委(党组)会议记录内容

#### (一)会议记录内容必须全面完整

党委(党组)会议记录包括标题、会议组织情况、会议内容和结尾四个部分。每个部分都是会议记录的有机整体，要全面完整地记载清楚，不得随意取舍。

1、标题。即会议名称。例如：“中共苏州市相城区xx镇党委第xx次党委会会议记录”、“中共苏州市相城区xx局党组第xx次会议记录”。

2、会议组织情况。包括开会时间、地点、主持人、出席人、列席人、缺席人、记录人等。要写清楚每人的姓名、职务，缺席者应注明原因。

3、会议内容。包括会议议题，主持人讲话内容，汇报人姓名及汇报内容，与会人员发言、讨论情况，决议事项等。

4、结尾。在会议内容后面另起一项空两格写“本次会议结束”字样。在本次会议记录右下方，由会议主持人、记录人签名。

## (二)会议记录内容必须真实准确

1、会议记录必须实事求是，尽可能完整地记下发言者的原话，忠实于发言者的原意，客观地记载会议情况，真实地反映会议的内容和全过程，不得任意增删和改动。记录要突出重点，有详有略，重要的内容和发言要详记，不重要的或与会议无关的可以略记或不记。

话。对没有听清楚或发言者表达不清楚的，不能凭主观想象任意推断，应找有关人员和发言者本人进行核实。

## 二、要指定专门记录人员和统一使用党委(党组)会议记录簿

应挑选政治素质好、组织纪律性强、熟悉业务、有做好会议记录能力的同志，作为党委(党组)会议的记录人员。记录人员要自觉履行职责，严格按照本通知要求，一丝不苟做好记录，并对会议记录的真实性和完整性承担责任。记录人员一经确定，一般不得随意更换。

自收到本《通知》后，统一使用党委(党组)会议记录簿。记录簿分为两本：党委(党组)会议记录，使用《党委(党组)会议记录簿》、党委(党组)会议讨论决定干部任免事项记录，使用《党委(党组)讨论决定干部任免事项会议记录簿》。会

议记录簿由区委组织部统一印制后下发。

### 三、严格监督检查党委(党组)会议记录情况

各级党委(党组)要对党委(党组)会议记录情况进行定期自查,督促会议记录人员认真做好记录工作,对不能履行职责的记录人员要进行帮助教育。区委组织部将组织不定期的抽查,并在检查《党政领导干部选拔任用工作条例》和《苏州市相城区区级机关部门党组议事规则(试行)》贯彻执行情况时,将重点对党委(党组)集体讨论决定重大事项和干部任免事项的会议记录及相关的原始材料进行检查,发现问题及时纠正,并予以批评教育。对会议记录发生丢失、毁损、泄密等情况的,要追究有关人员的责任。

### 四、妥善管理党委(党组)会议记录

党委(党组)会议记录是本单位研究重大事项的文字依据,必须妥善管理。会议结束后,根据需要可以在保持原意的基础上对会议记录进行整理,如需要形成会议纪要的,整理人、审核人要签名。会议记录本不能涂改、增删,更不能随意销毁,要及时归档。如党委(党组)讨论干部人事任免事项,采用无记名投票表决方式进行的,则投票表决的原始资料也应一并存档备查。

党委(党组)会议记录是党委(党组)工作的机密材料,要专人保管,严格保密,任何无关人员未经允许不得阅看。记录人员更换时,应办理交接手续,确保万无一失。

### 10、怎样做好党委会记录?

党委集体讨论决定重大事项的会议记录,是非常重要的原始文字资料,具有执行依据、文件基础、日后查考和史料价值等作用,各单位党委应高度重视党委会议记录的规范性。

党委会议记录包括标题、会议组织情况、会议内容和结尾四个部分。每个部分都是会议记录的有机整体，要全面完整地记载清楚，不得随意取舍。

1、标题。即会议名称。

2、会议组织情况。包括开会时间、地点、主持人、出席人、列席人、缺席人、记录人等。要写清楚每人的姓名、职务，缺席者应注明原因。

3、会议内容。包括会议议题，主持人讲话内容，汇报人姓名及汇报内容，与会人员发言、讨论情况，决议事项等。

4、结尾。由会议主持人、记录人签名。

附：党委会记录范文

单位党委会第次会议记录

时间：年月日上午八时

地点：三楼会议室

出席人：张(党委书记)、赵(党委副书记)、李(副场长)、孙(纪委书记)、黄(工会主席)。

列席人：陈(组织人事科科长)

主持人：张(党委书记)

记录人：陈(组织人事科干事)

会议内容：讨论干部任职问题

张：科的科长位置空缺，需要配备1名科长。先请人事部门将

同志拟提拔使用的考察情况，向大家报告。

陈：介绍拟提拔使用人的简历、工作情况、考察情况、民意测评和拟提拔使用等情况(略)。

张：请大家根据该同志的考察情况，发表意见。

赵：同意提拔为科科长(具体讲话内容略)。

李：同意提拔为科科长(具体讲话内容略)。

黄：同意提拔为科科长(具体讲话内容略)。

孙：同意提拔为科科长(具体讲话内容略)。

张：根据大家的意见，我同意同志提拔为科科长。

决议：与会成员一致同意同志提拔为科科长。

主持人：(签名)

记录人：(签名)

党委会确定入党积极分子记录范文

文章标题：党委会入党积极分子记录范文

发展党员专项记录

：\*年

\*\*月\*\*日

地点：会议室 主持者：(书记) 记录者：

出席者：支委委员,,,

缺席者：（缺席原因，如学习、出差、生病、无故等）

会议主题：入党分子

（书记）：我支部现有几位递

交入党申请书的同志还为入党分子，分别是：、,,,,等，支委会，入党分子，申请入党人的，请各位发表意见：

（支委）：,,,,,,我同意把、列为本期的入党分子。

[谈对入党申请人的政治、思想、工作、学习等情况本人意见]

（支委）：,,,,,,

[每位与会支委都要谈]

（书记）：综合大家意见，和，同意为入党分子。经，指定和[是正式党员]为培养人；和为培养人，报送镇（街道、机关）党委备案。

《党委会入党分子记录范文》来源于本站，欢迎阅读党委会入党分子记录范文。

一份国有企业党委会决定下岗的会议记录

些国有企业内部的下岗政策就是这样出台的！

一次参加一家经济效益很好的国有企业质量认证，无意中看到该企业行政办公会议确定下岗原则的会议记录；现摘录出献给大家。

1、 会议主题：传达公司下岗分流文件和确定本厂下岗分流的办法。

2、 参加人员：名单(略)，主要是党委全体成员和全体行政厂级领导，

办公室主任、组织部长和劳资科长三人也参加了。

3、 记录：办公室主任。

4、 程序：

a□某厂长传达公司的下岗文件，宣读；

b□某党委书记讲话，确定下岗不能引起厂里的生产和工作停顿；c□讨论原则：

本厂员工与上级领导有这样或那样关系的人不能动；

本厂的生产骨干(即从班组长到各级领导)不能动；

厂各条战线(指领导)培养的后备力量不能动；

各级行政领导依靠的骨干力量不能动。

d□结论：

由组织部起草一个文件，确定全厂20%的下岗指标和本厂采用领导考核的尾数(未两名淘汰)的下岗原则；以及具体的时间安排。

各单位全部按20%的下岗指标报下岗名单，厂里统一审核批准。

5、 某厂长和某书记分别讲话

## 6、散会。

后来该企业很高兴而且很快的下岗了600多人，随后不仅再也没有与领导闹矛盾的；就连越级上访的也完全销声匿迹。各级领导从内心拥护下岗政策，都说要是早几年就有下岗政策就好了；因为改革开放以来职工与领导曾闹过多次的不愉快。

## 党委会议纪要例文篇二

xx年2月26日下午，市政府副秘书长郭惠良在市行政办事中心16楼b会议室主持召开协调会，研究讨论来料加工企业转三资企业过程中的税务问题。市外经贸局、国税局、地税局等单位有关负责同志参加了会议。现纪要如下：

### 一、关于来料转三资过程中，已解除海关监管设备转让涉及的税务问题

(一)会议明确，如果来料加工企业的全部资产(含已解除监管的不作价设备)、债权债务及劳动力均由新成立的三资企业承接，并持有市外经贸局出具的注明来料加工企业就地转三资企业的批文或《东莞市来料加工企业就地转三资企业补办备案登记表》，可根据《国家税务总局关于转让企业全部产权不征收增值税问题的批复》(国税函□xx□420号)的规定不征收增值税，不得开具增值税专用发票和普通销售发票。

会议提出，按此方式转让的设备经有资质的机构评估核定价值后作为资本溢价，计入资本公积。

(二)会议明确，来料加工企业处置其不属于第(一)款规定并于xx年12月31日前购进的生产设备，可根据《关于部分货物适用增值税低税率和简易征收办法征收增值税政策的通知》(财税□xx□9号)的规定，属一般纳税人的按4%征收率减半征收增值税，开具普通发票；属小规模纳税人的减按2%征收率

征收增值税，开具普通发票。

会议明确，来料加工企业转让已解除海关监管的设备，按设备转让交易价格与海关报关单价格差额的25%单独计算缴纳企业所得税；若转让交易价格低于海关报关单价格，则该项交易免征企业所得税。

(三)来料加工企业销售自己使用过的固定资产，亦可按销售普通货物处理，按增值税的适用税率或征收率计算应纳增值税。一般纳税人按17%税率计算增值税销项税额，可以开具增值税专用发票；小规模纳税人按3%征收率计征增值税，可由税务机关代开增值税专用发票。购货方取得的增值税专用发票上注明增值税额可以从销项税额中抵扣。

## 二、关于来料转三资后计税方式问题

会议明确，来料加工企业转为三资企业后，三资企业可经营来料加工、进料加工和一般贸易；税务部门将严格按照查账方式征收企业有关税款。

会议要求，转制后的三资企业应遵循诚实守信的原则，按照市场独立交易原则开展生产经营，依法申报纳税。

会议时间：××××年××月××日

会议地点：一会议室

主持人：×××

与会人

员：×××、×××、×××、×××、×××、×××、×××

列席人员：×××、×××、×××、×××

记录人：×××

## 会议内容

### 一、研究了校内分配方案

党委听取了人事处处长陈焕明同志关于校内分配调整方案的说明。经研究,明确以下几点要求:

1. 校内分配方案调整与人事制度改革是配套的,是改革的一部份,必须坚持体现改革的基本原则,以岗定薪、按绩分配、突出教学重点,向教学一线倾斜。
2. 分配方案调整后,人事处、教务处和系统建设办要抓紧制定出教师工作量标准和考核细则。
3. 这次分配方案调整是改革,是规范,不是普调工资,也不是增加校内津贴,有增有减是必然的,是正常的,这一点要向全体教职工讲清楚,过去实行的“两年两享制”和“就高不就低”不符合改革精神,不合理就必须改。
4. 这个调整方案并非最优、最终的方案,今后还要进一步深化改革,不断地优化、完善校内分配制度。
5. 学校要规范职称管理。从××××年开始,只认可高教教师系列及图书、会计等与专业岗位相对应的职称,按结构比例、科学定岗、评聘分开。对于已经取得政工、社科系列职称的人员,暂按非专任教师专业技术岗位绩效工资标准执行。
6. 学校明确系部教务处、科研处、技术中心等单位的主要负责人和分管教学的副职为“双肩挑”岗位,可按职称享受绩效工资待遇。
7. 学校今后聘用的人员必须是全日制研究生,且第一学历必须是全日制本科,个别特殊情况特殊处理。

## 二、审定科职岗位方案

考虑到部门人员的调整，同意聘任×××为副科职、×××为正科职、×××为思政教研室主任、×××为体育教研室主任，后勤处五个目标管理单位的负责人参照享受正科职待遇，其他科职岗位人员按上次党委会议决定不变。

## 三、预备党员转正和党员发展的审定

同意附属中专学校×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、网院教务处×××、商贸系×××5名预备党员按期转正，直属分校×××推迟半年转正。同意发展人文艺术系×××、经管教学部×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、机电工程系×××、商贸系×××为预备党员。

## 四、×××的工作安排问题

考虑×××同志家庭的特殊困难，同意聘用其儿子×××(退伍军人)到学校当电工，按正式聘用人员对待。

## 五、研究了高职招生工作

1. 高职招生原则上控制在××-××个专业，招生规模××××人，五年制大专×××人。招生的专业必须是生源好，突出学校龙头、重点专业，适当考虑学校办学成本。重点专业以外的必须要考虑成本，不考虑系与系之间的平衡。

2. 讨论关于因扩大规模而引起的相关问题。如果要达到××××人以上的规模，就涉及到增加教室、宿舍的问题。第一种方案是拆电教楼，建七层的实训大楼，解决教室问题；废掉一个篮球场，建一栋学生宿舍。这样，不会对整体规划有太大影响。第二种方案是和税专合并或到滄浦征地。这些都与招生计划相关联。

## 六、研究建实训大楼和到××征地或与税专合并的有关事宜

1. 明年我们的高职招生规模为××××人，为了利于今后的发展，我们的建设要赶快行动，现在建设成本较低，要赶快办理拆除电教楼建实训大楼的手续，要赶快规划设计。

2. 高职要做强做大，要达到×××××人以上的规模，就必须到另外的地方寻找发展空间，到滄浦征地要马上实施。与税专的合作要认真考虑，可按以下几种方案与他们协商：一是完全整体合并；二是剥离培训业务后合并；三是深度合作办学，各种资源共享，收入分成。

××××年×月×日，市委常委、市政府副市长×××主持召开了××市农业标准化工作联席会议第一次会议。市长助理×××、市政府副秘书长×××，市政府办公厅、市发展改革委、市科委、市财政局、市农业局、市水利局、市农办、市质监局、市林业局、市农机局、市乡企局、××长江农工商控股(集团)有限公司等部门的负责同志出席了会议。会议听取了市质监局关于我市农业标准化工作开展情况的汇报，审定了《××市农业标准化工作联席会议工作制度》和《××市农业标准xx年—xx年发展计划》，研究确定了近期全市农业标准化工作的重点任务。

会议认为，随着农业进入新的发展阶段，特别是加入wto后，我市各级政府和有关部门高度重视农产品质量安全工作，农业标准化观念日益增强，农业标准化工作摆上了重要位置，组织开展了一系列的实施农业标准化方面的工作。围绕农业结构调整和农业产业化发展，制定了农业地方标准，编制了农业标准化手册，狠抓了农业标准化示范区建设和检验检测体系建设，开展了农业标准的推广实施工作，发展和培育了一批名牌农产品，为我市农业和农村经济发展作出了贡献。但是，我市农业标准化工作仍处于起步阶段，远不能适应农业农村经济发展的需要，存在着标准制订不齐全、标准推广体系不健全、检测体系不完善、质量认证体系较薄弱、市场

体系建设严重滞后等问题。

会议强调，近期全市农业标准化工作，要围绕以上五个方面的不足，采取有力措施，统筹制订规划，突出工作重点，整体推进实施，全面加强和完善五大体系建设。要着眼提高农产品质量和市场竞争力，按照“选好一个项目，建立一个体系，形成一个龙头，创立一个品牌，带动一个产业，致富一方百姓”的思路，扎实抓好农业标准化工作，大力推进农业标准的推广应用，严格按照农业标准组织生产。现将会议议定事项纪要如下：

一、健全农业标准体系。要围绕全市主导产业、重点产品，加快标准制订步伐，完善标准体系。近期要以农业产业化百万工程所涉及的产业和主要农产品，以及其它对全市经济发展影响大和对农民增收致富作用大的农产品的标准制订为重点，尽快研究制订与国际国内同步的各个环节的生产标准，形成一系列的标准体系。如花卉苗木、柑桔、青蒿等产业，在全市影响作用大，要加快这些产品的标准制订，以提升产品档次，增强市场竞争力。

二、强化标准的推广实施。标准制定是基础，推广运用是关键。标准制订后，各地、各有关部门必须把着力点放在标准的推广实施上，落实到各个产业的发展和产品生产中。在推广运用上，一要抓示范，示范基地建设必须符合标准和条件，严格申报审批，以充分发挥示范区的带动作用。二要抓培训，各涉农部门要按照制订的标准和职能分工，制订培训计划，认真抓好对生产者特别是农民的培训，使其掌握标准方面的技术要求，做到标准化生产。三要抓督促，各级政府 and 有关部门要加强督促和指导，将农业标准贯穿到生产的各个环节中，督促生产者按照标准组织生产。

三、加强质量认证工作。首先，要加强宣传，特别是加强对龙头企业的宣传，大力宣传质量认证的好处，增强生产企业和生产者申报质量认证的意识，提高其申报认证的积极性。

其次，通过对农产品开展质量认证工作，在全市树立一批农产品名牌产品，增加我市农产品在国际国内市场上的竞争力。

四、完善检验检测体系。要加快农业检验检测机构的规划和建设步伐，逐步形成布局合理、职责明确、运转高效的检验检测体系。要加快完善目前不足的检测手段，加强设备配备，不断提高技术和装备水平，争取更多的检测机构成为国家区域性检测中心。要强化农产品的质量安全监管，逐步实现我市农产品从农田到餐桌全过程的质量控制，提高农产品质量安全水平。

五、加强市场体系建设。要尽快解决市场体系建设滞后的薄弱环节。市商委等有关部门要抓好符合标准的农产品进入市场特别是超市等高档市场的组织协调工作，使无公害、安全卫生、合乎标准的农产品进入市场、进入超市，引导消费，扩大影响，扩大本地农产品市场份额，以推动我市农产品发展。

会议正式建立了农业标准化工作联席会议制度。联席会议召集人为×××同志，联席会议成员单位有市质监局、市农业局、市发展改革委、市科委、市商委、市农办、市财政局、市水利局、市林业局、市乡企局、市农机局、××长江农工商控股(集团)公司。联席会议下设办公室在市质监局，由孙波同志兼办公室主任。

出席：市发展改革委×××，市科委××，市财政局×××，市水利局×××，市农业局×××、×××，市林业局××，市质监局××、×××、××、×××，市农办×××、×××，市乡企局×××，市农机局×××，市农工商集团×××，市政府办公厅×××、×××、×××。

主题词：农业

标准

## 会议纪要

分送：市委书记，市长，政协主席，市委党委，副市长，秘书长(厅主任)，市长助理，副秘书长，厅副主任。各区县(自治县、市)人民政府，市政府有关部门。

××市人民政府办公厅

××××年×月×日印发

共2页，当前第2页12

### 党委会议纪要例文篇三

会议地点：一会议室

主持人：

与会人员：、

列席人员：、

记录人：

会议内容

#### 一、研究了校内分配方案

党委听取了人事处处长陈焕明同志关于校内分配调整方案的说明。经研究,明确以下几点要求:

1. 校内分配方案调整与人事制度改革是配套的,是改革的一部份,必须坚持体现改革的基本原则,以岗定薪、按绩分配、突出教学重点,向教学一线倾斜。

2. 分配方案调整后，人事处、教务处和系统建设办要抓紧制定出教师工作量标准和考核细则。

3. 这次分配方案调整是改革，是规范，不是普调工资，也不是增加校内津贴，有增有减是必然的，是正常的，这一点要向全体教职工讲清楚，过去实行的“两年两享制”和“就高不就低”不符合改革精神，不合理就必须改。

4. 这个调整方案并非最优、最终的方案，今后还要进一步深化改革，不断地优化、完善校内分配制度。

5. 学校要规范职称管理。从年开始，只认可高教教师系列及图书、会计等与专业岗位相对应的职称，按结构比例、科学定岗、评聘分开。对于已经取得政工、社科系列职称的人员，暂按非专任教师专业技术岗位绩效工资标准执行。

6. 学校明确系部教务处、科研处、技术中心等单位的主要负责人和分管教学的副职为“双肩挑”岗位，可按职称享受绩效工资待遇。

7. 学校今后聘用的人员必须是全日制研究生，且第一学历必须是全日制本科，个别特殊情况特殊处理。

## 二、审定科职岗位方案

考虑到部门人员的调整，同意聘任为副科职、为正科职、为思政教研室主任、为体育教研室主任，后勤处五个目标管理单位的负责人参照享受正科职待遇，其他科职岗位人员按上次党委会议决定不变。

## 三、预备党员转正和党员发展的审定

同意附属中专学校、教育信息技术中心、理工教学部、网院教务处、商贸系5名预备党员按期转正，直属分校推迟半年转

正。同意发展人文艺术系、经管教学部、教育信息技术中心、理工教学部、机电工程系、商贸系为预备党员。

#### 四、的工作安排问题

考虑同志家庭的特殊困难，同意聘用其儿子(退伍军人)到学校当电工，按正式聘用人员对待。

#### 五、研究了高职招生工作

1. 高职招生原则上控制在一个专业，招生规模人，五年制大专人。招生的专业必须是生源好，突出学校龙头、重点专业，适当考虑学校办学成本。重点专业以外的必须要考虑成本，不考虑系与系之间的平衡。

2. 讨论关于因扩大规模而引起的相关问题。如果要达到人以上的规模，就涉及到增加教室、宿舍的问题。第一种方案是拆电教楼，建七层的实训大楼，解决教室问题；废掉一个篮球场，建一栋学生宿舍。这样，不会对整体规划有太大影响。第二种方案是和税专合并或到滄浦征地。这些都与招生计划相关联。

#### 六、研究建实训大楼和到征地或与税专合并的有关事宜

1. 明年我们的高职招生规模为人，为了利于今后的发展，我们的建设要赶快行动，现在建设成本较低，要赶快办理拆除电教楼建实训大楼的手续，要赶快规划设计。

2. 高职要做强做大，要达到人以上的规模，就必须到另外的地方寻找发展空间，到滄浦征地要马上实施。与税专的合作要认真考虑，可按以下几种方案与他们协商：一是完全整体合并；二是剥离培训业务后合并；三是深度合作办学，各种资源共享，收入分成。

# 党委会议纪要例文篇四

会议地点：一会议室

主持人：×××

与会人

员：×××、×××、×××、×××、×××、×××、×××

列席人员：×××、×××、×××、×××

记录人：×××

会议内容

## 一、研究了校内分配方案

党委听取了人事处处长陈焕明同志关于校内分配调整方案的说明。经研究，明确以下几点要求：

1. 校内分配方案调整与人事制度改革是配套的，是改革的一部份，必须坚持体现改革的基本原则，以岗定薪、按绩分配、突出教学重点，向教学一线倾斜。
2. 分配方案调整后，人事处、教务处和系统建设办要抓紧制定出教师工作量标准和考核细则。
3. 这次分配方案调整是改革，是规范，不是普调工资，也不是增加校内津贴，有增有减是必然的，是正常的，这一点要向全体教职工讲清楚，过去实行的“两年两享制”和“就高不就低”不符合改革精神，不合理就必须改。
4. 这个调整方案并非最优、最终的方案，今后还要进一步深化改革，不断地优化、完善校内分配制度。

5. 学校要规范职称管理。从××××年开始，只认可高教教师系列及图书、会计等与专业岗位相对应的职称，按结构比例、科学定岗、评聘分开。对于已经取得政工、社科系列职称的人员，暂按非专任教师专业技术岗位绩效工资标准执行。

6. 学校明确系部教务处、科研处、技术中心等单位的主要负责人和分管教学的副职为“双肩挑”岗位，可按职称享受绩效工资待遇。

7. 学校今后聘用的人员必须是全日制研究生，且第一学历必须是全日制本科，个别特殊情况特殊处理。

## 二、审定科职岗位方案

考虑到部门人员的调整，同意聘任×××为副科职、×××为正科职、×××为思政教研室主任、×××为体育教研室主任，后勤处五个目标管理单位的负责人参照享受正科职待遇，其他科职岗位人员按上次党委会议决定不变。

## 三、预备党员转正和党员发展的审定

同意附属中专学校×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、网院教务处×××、商贸系×××5名预备党员按期转正，直属分校×××推迟半年转正。同意发展人文艺术系×××、经管教学部×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、机电工程系×××、商贸系×××为预备党员。

## 四、×××的工作安排问题

考虑×××同志家庭的特殊困难，同意聘用其儿子×××(退伍军人)到学校当电工，按正式聘用人员对待。

## 五、研究了高职招生工作

1. 高职招生原则上控制在××-××个专业，招生规模××××人，五年制大专×××人。招生的专业必须是生源好，突出学校龙头、重点专业，适当考虑学校办学成本。重点专业以外的必须要考虑成本，不考虑系与系之间的平衡。

2. 讨论关于因扩大规模而引起的相关问题。如果要达到××××人以上的规模，就涉及到增加教室、宿舍的问题。第一种方案是拆电教楼，建七层的实训大楼，解决教室问题；废掉一个篮球场，建一栋学生宿舍。这样，不会对整体规划有太大影响。第二种方案是和税专合并或到滄浦征地。这些都与招生计划相关联。

## 六、研究建实训大楼和到××征地或与税专合并的有关事宜

1. 明年我们的高职招生规模为××××人，为了利于今后的发展，我们的建设要赶快行动，现在建设成本较低，要赶快办理拆除电教楼建实训大楼的手续，要赶快规划设计。

2. 高职要做强做大，要达到×××××人以上的规模，就必须到另外的地方寻找发展空间，到滄浦征地要马上实施。与税专的合作要认真考虑，可按以下几种方案与他们协商：一是完全整体合并；二是剥离培训业务后合并；三是深度合作办学，各种资源共享，收入分成。

## 党委会议纪要例文篇五

### 第1号

20xx年5月8日下午，党委书记李建国在机关办公楼四楼会议室主持召开了学院党委(扩大)会议。会议的主要议题有：讨论36位预备党员的转正申请；讨论今年新党员的发展；传达省高教工委的关于加强高校党建工作会议的精神；讨论今后学院的办学方向等问题。

会议指出，在今后一个时期，学院总的办学指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻党的教育方针，依法办学；坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以质量求生存，以特色求发展，走产学研结合的发展之路；立足信息科学、面向社会；以专业建设为基础，人才培养为根本，深化教育教学改革，全面提高人才培养水平；科学管理，规范治教，加快发展，努力把学院办成区域示范性职业院校。

会议强调：(1)必须依法治校，育人为本。要依据民办教育、职业教育法等法律法规，依法治校，不断提高学院依法办学的水平；要全面实施素质教育，培养学生的创新精神和实践能力，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的德、智、体、美等全面发展的社会主义事业建设者和接班人。要结合职业技术教育的特点，坚持把学生培养成社会公德优、专业能力强、职业素质高的实用性人才理念，使我们的毕业生成为社会建设有用的人才。

(2)必须以就业为导向，服务为宗旨。要把走产学研相结合的办学路子作为学院发展的必由之路。学院积极探索校企合作、“订单式”培养方法，瞄准企业需求，从专业设置与调整、培养计划制定与修改、教学过程、实习实训和学生就业等方面，充分考虑行业需求，积极发挥用人单位的作用，共同培养企业需求的人才。

(3)必须以教学为中心，质量为根本。成立以院长为主任的教学工作委员会，确定1名副院长分管教学，建立院领导听课制度，设立了由院长直接领导的专门负责教学过程质量监控的教学督导室。学院党政、学生管理和后勤服务部门都要以教学为中心，积极为教学服务，保障学院人才培养目标的实现。

(4)必须开拓进取，创新办学机制。在新的形势下，按照“适应教育改革趋势，大力发展行业职业教育，建立投资多元化、经营产业化、管理企业化、办学市场化的新模式和新机制”

的要求，合理配置教育资源，发挥自身优势，努力探索多种办学形式。

(5) 统筹规划，协调发展。学院既要适度控制办学规模、优化结构，又要提高办学质量和办学效益，牢固树立科学的教育观、质量观、人才观、效益观、发展观就显得尤为重要。学院领导在确保教学质量的前提下，准确把握发展规模，把加快发展与增加投入、改善办学条件紧密结合起来，与优化师资结构、专业结构、提高质量紧密结合起来；与依法治校、加强管理紧密结合起来，促进学院教学建设、校园建设、队伍建设、党的建设和精神文明建设的全面发展；促进学生德、智、体、美的全面发展；促进教师职业道德、学历结构、学识水平、教学水平、实践能力、科研能力的全面发展，提高教书育人的水平。

会议还要求全体党员在今后的日常工作中要努力学习好、领悟好、宣传好、执行好会议形成的学院办学指导思想，增强对学院的了解和热爱，保持共产党员的先进性。

参加会议人员：李建国、姜佐澧、欧阳培、成强、喻国强、朱少郴、张继伟、周静

记 录：瞿佳木

## 党委会议纪要例文篇六

会议地点：一会议室

主持人：×××

与会人

员：×××、×××、×××、×××、×××、×××、×××

列席人员：×××、×××、×××、×××

记录人：×××

## 会议内容

### 一、研究了校内分配方案

党委听取了人事处处长陈焕明同志关于校内分配调整方案的说明。经研究，明确以下几点要求：

- 1、校内分配方案调整与人事制度改革是配套的，是改革的一部份，必须坚持体现改革的基本原则，以岗定薪、按绩分配、突出教学重点，向教学一线倾斜。
- 2、分配方案调整后，人事处、教务处和系统建设办要抓紧制定出教师工作量标准和考核细则。
- 3、这次分配方案调整是改革，是规范，不是普调工资，也不是增加校内津贴，有增有减是必然的，是正常的，这一点要向全体教职工讲清楚，过去实行的“两年两享制”和“就高不就低”不符合改革精神，不合理就必须改。
- 4、这个调整方案并非最优、最终的方案，今后还要进一步深化改革，不断地优化、完善校内分配制度。
- 5、学校要规范职称管理。从××××年开始，只认可高教教师系列及图书、会计等与专业岗位相对应的职称，按结构比例、科学定岗、评聘分开。对于已经取得政工、社科系列职称的人员，暂按非专任教师专业技术岗位绩效工资标准执行。
- 6、学校明确系部教务处、科研处、技术中心等单位的主要负责人和分管教学的副职为“双肩挑”岗位，可按职称享受绩效工资待遇。
- 7、学校今后聘用的人员必须是全日制研究生，且第一学历必

须是全日制本科，个别特殊情况特殊处理。

## 二、审定科职岗位方案

考虑到部门人员的调整，同意聘任×××为副科职、×××为正科职、×××为思政教研室主任、×××为体育教研室主任，后勤处五个目标管理单位的负责人参照享受正科职待遇，其他科职岗位人员按上次党委会议决定不变。

## 三、预备党员转正和党员发展的审定

同意附属中专学校×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、网院教务处×××、商贸系×××5名预备党员按期转正，直属分校×××推迟半年转正。同意发展人文艺术系×××、经管教学部×××、教育信息技术中心×××、理工教学部×××、机电工程系×××、商贸系×××为预备党员。

## 四、×××的工作安排问题

考虑×××同志家庭的特殊困难，同意聘用其儿子×××（退伍军人）到学校当电工，按正式聘用人员对待。

## 五、研究了高职招生工作

1、高职招生原则上控制在××-××个专业，招生规模××××人，五年制大专×××人。招生的专业必须是生源好，突出学校龙头、重点专业，适当考虑学校办学成本。重点专业以外的必须要考虑成本，不考虑系与系之间的平衡。

2、讨论关于因扩大规模而引起的相关问题。如果要达到××××人以上的规模，就涉及到增加教室、宿舍的问题。第一种方案是拆电教楼，建七层的实训大楼，解决教室问题；废掉一个篮球场，建一栋学生宿舍。这样，不会对整体规划

有太大影响。第二种方案是和税专合并或到滄浦征地。这些都与招生计划相关联。

## 六、研究建实训大楼和到××征地或与税专合并的有关事宜

1、明年我们的高职招生规模为××××人，为了利于今后的发展，我们的建设要赶快行动，现在建设成本较低，要赶快办理拆除电教楼建实训大楼的手续，要赶快规划设计。

2、高职要做强做大，要达到×××××人以上的规模，就必须到另外的地方寻找发展空间，到滄浦征地要马上实施。与税专的合作要认真考虑，可按以下几种方案与他们协商：一是完全整体合并；二是剥离培训业务后合并；三是深度合作办学，各种资源共享，收入分成。

## 党委会议纪要例文篇七

xx年2月26日下午，市政府副秘书长郭惠良在市行政办事中心16楼b会议室主持召开协调会，研究讨论来料加工企业转三资企业过程中的税务问题。市外经贸局、国税局、地税局等单位有关负责同志参加了会议。现纪要如下：

### 一、关于来料转三资过程中，已解除海关监管设备转让涉及的税务问题

(一)会议明确，如果来料加工企业的全部资产(含已解除监管的不作价设备)、债权债务及劳动力均由新成立的三资企业承接，并持有市外经贸局出具的注明来料加工企业就地转三资企业的批文或《东莞市来料加工企业就地转三资企业补办备案登记表》，可根据《国家税务总局关于转让企业全部产权不征收增值税问题的批复》(国税函〔〕420号)的规定不征收增值税，不得开具增值税专用发票和普通销售发票。

会议提出，按此方式转让的设备经有资质的机构评估核定价

值后作为资本溢价，计入资本公积。

(二)会议明确，来料加工企业处置其不属于第(一)款规定并于xx年12月31日前购进的生产设备，可根据《关于部分货物适用增值税低税率和简易征收办法征收增值税政策的通知》(财税〔〕9号)的规定，属一般纳税人的按4%征收率减半征收增值税，开具普通发票；属小规模纳税人的减按2%征收率征收增值税，开具普通发票。

会议明确，来料加工企业转让已解除海关监管的设备，按设备转让交易价格与海关报关单价格差额的25%单独计算缴纳企业所得税；若转让交易价格低于海关报关单价格，则该项交易免征企业所得税。

(三)来料加工企业销售自己使用过的固定资产，亦可按销售普通货物处理，按增值税的适用税率或征收率计算应纳增值税。一般纳税人按17%税率计算增值税销项税额，可以开具增值税专用发票；小规模纳税人按3%征收率计征增值税，可由税务机关代开增值税专用发票。购货方取得的增值税专用发票上注明增值税额可以从销项税额中抵扣。

## 二、关于来料转三资后计税方式问题

会议明确，来料加工企业转为三资企业后，三资企业可经营来料加工、进料加工和一般贸易；税务部门将严格按照查账方式征收企业有关税款。

会议要求，转制后的三资企业应遵循诚实守信的原则，按照市场独立交易原则开展生产经营，依法申报纳税。

## 党委会议纪要例文篇八

党委会议所谈的内容都是相当重要的，要负责吧会议的重点

内容记下来，对于党委会议的纪要怎样写？格式是怎样的？  
本文是党委会议的纪要范文，仅供参考。

会议时间：-3-25 上午9点30分

会议地点：公司会议室

主要议题：抓住集团公司“第三次创业”契机，围绕我司“一体两翼”发展战略，部署公司20xx年党建工作。

参会人员：党委书记、总经理，党委副书记、党群工作部主任、副主任

会议纪要：

主要内容：

根据集团公司《20xx年x集团政治工作要点》，公司党委于3月25日上午召开了20xx年辽宁公司党建工作专题会议。会上围绕我司“”发展战略，结合工作发展实际，研究部署20xx年党建工作。进一步明确了党建工作总体思路、党建工作目标和今后一段时间党建工作的主要任务。会上主要从以下五方面形成意见：

一、集中讨论了20xx年我司党建工作要点：一是加强领导班子建设，发挥领导核心作用；二是落实党建工作责任制，发挥政治核心作用；三是发挥党委在企业选人用人中的主导作用；四是加强党风廉政建设；五是加强对工会、共青团工作的领导；六是积极推进基层党组织工作信息化。拓展党组织开展活动、发挥作用空间；七是重视党务工作队伍建设，努力造就思想、作风能力都过硬的高素质党务工作队伍。经过讨论，党群工作部制定了以上各项工作要点的实施方案，确保各项党建工作责任落实到人、.....

任务落实到位，保证公司经营业绩的健康、快速、可持续发展起到保驾护航作用。

二、研究讨论了今年党委理论中心组学习计划、研究制定党员培训计划，根据集团党组《关于在国有企业开展争创“四强”党组织争做“四优”共产党员活动的通知》要求，将争创“四强”党组织和争做“四优”共产党员纳入党建工作质询；鉴于公司业务部室的调整和部分党员数量变动的情况，今年将对各支部进行调整，重新划分党支部、组织必要的换届选举等。会上还就《x集团党建工作考评表》五项具体工作要求展开讨论，明确了党委书记切实履行抓党建第一责任人的责任、副书记协助党委书记开展好各项工作的责任、党群工作部协助领导开展好相关党建工作的具体要求。

三、对今年的纪检监察工作进行研究部署，建立“一岗双责”的领导体制和责任体系，围绕“三重一大”开展宣传教育，对公司敏感业务和关键环节存在的道德风险点进行梳理，完善惩防体系建设工作，充分发挥纪检监察职能作用。

四、在青年团员中开展推优入党活动，大力培养公司优秀青年团员，充实到党员队伍中，在“第三次创业”中积极发挥青年员工的工作激情和活力。

五、经公司党委研究决定，于4月中下旬召开公司政治工作会议，对20xx年政治工作进行部署，传达以上各项工作。

公司党委书记在会上强调：党建工作作为公司一项十分重要的政治工作，要给予高度的重视。要加强党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，充分发挥党支部的职能作用，切实做到责任明确、措施到位、领导有力，通过抓党建来推动企业各项任务的完成，促进企业又好又快发展。党委副书记宋永坤对今年党建工作的总体目标、各项工作提出了责任到位、明确细化的具体要求，对党群日常工作做出了具体部署，努力建设健康的企业政治文

化，为公司的经济发展打下坚实的思想基础。

## 党委(扩大)会议纪要

### 第1号

20xx年5月8日下午，党委书记李建国在机关办公楼四楼会议室主持召开了学院党委(扩大)会议。会议的主要议题有：讨论36位预备党员的转正申请；讨论今年新党员的发展；传达省高教工委的关于加强高校党建工作会议的精神；讨论今后学院的办学方向等问题。

会议指出，在今后一个时期，学院总的办学指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻党的教育方针，依法办学；坚持以服务为宗旨，以就业为导向，以质量求生存，以特色求发展，走产学研结合的发展之路；立足信息科学、面向社会；以专业建设为基础，人才培养为根本，深化教育教学改革，全面提高人才培养水平；科学管理，规范治教，加快发展，努力把学院办成区域示范性职业院校。

会议强调：(1)必须依法治校，育人为本。要依据民办教育、职业教育法等法律法规，依法治校，不断提高学院依法办学的水平；要全面实施素质教育，培养学生的创新精神和实践能力，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的德、智、体、美等全面发展的社会主义事业建设者和接班人。要结合职业技术教育的特点，坚持把学生培养成社会公德优、专业能力强、职业素质高的实用性人才理念，使我们的毕业生成为社会建设有用的人才。

(2)必须以就业为导向，服务为宗旨。要把走产学研相结合的办学路子作为学院发展的必由之路。学院积极探索校企合作、“订单式”培养方法，瞄准企业需求，从专业设置与调整、培养计划制定与修改、教学过程、实习实训和学生就业等方

面，充分考虑行业需求，积极发挥用人单位的作用，共同培养企业需求的人才。

(3) 必须以教学为中心，质量为根本。成立以院长为主任的教学工作委员会，确定1名副院长分管教学，建立院领导听课制度，设立了由院长直接领导的专门负责教学过程质量监控的教学督导室。学院党政、学生管理和后勤服务部门都要以教学为中心，积极为教学服务，保障学院人才培养目标的实现。

(4) 必须开拓进取，创新办学机制。在新的形势下，按照“适应教育改革趋势，大力发展行业职业教育，建立投资多元化、经营产业化、管理企业化、办学市场化的新模式和新机制”的要求，合理配置教育资源，发挥自身优势，努力探索多种办学形式。

(5) 统筹规划，协调发展。学院既要适度控制办学规模、优化结构，又要提高办学质量和办学效益，牢固树立科学的教育观、质量观、人才观、效益观、发展观就显得尤为重要。学院领导在确保教学质量的前提下，准确把握发展规模，把加快发展与增加投入、改善办学条件紧密结合起来，与优化师资结构、专业结构、提高质量紧密结合起来；与依法治校、加强管理紧密结合起来，促进学院教学建设、校园建设、队伍建设、党的建设和精神文明建设的全面发展；促进学生德、智、体、美的全面发展；促进教师职业道德、学历结构、学识水平、教学水平、实践能力、科研能力的全面发展，提高教书育人的水平。

会议还要求全体党员在今后的日常工作中要努力学习好、领悟好、宣传好、执行好会议形成的学院办学指导思想，增强对学院的了解和热爱，保持共产党员的先进性。

参加会议人员：李建国、姜佐澧、欧阳培、成强、喻国强、朱少郴、张继伟、周静

记 录：瞿佳木

各镇党委、开发区工委，区属厂、场党委(总支)，区级机关各单位： 党委(党组)集体讨论决定本地区、本部门重大事项的会议记录，是非常重要的原始文字资料，具有执行依据、文件基础、日后查考和史料价值等作用，认真做好会议记录，既有利于增强领导班子成员的工作责任感，又有利于加强对领导班子执行民主集中制情况的监督，防止个人专断或无人负责的现象。各单位党委(党组)应高度重视党委(党组)会议记录的规范性。根据中共苏州市委组织部《关于进一步规范党委(党组)讨论决定干部任免会议记录的通知》中共苏州市相城区委《关于印发苏州市相城区区级机关部门党组议事规则(试行)的通知》文件精神，结合我区实际情况，现就进一步规范党委(党组)会议记录的有关事项通知如下：

## 一、进一步规范党委(党组)会议记录内容

### (一)会议记录内容必须全面完整

党委(党组)会议记录包括标题、会议组织情况、会议内容和结尾四个部分。每个部分都是会议记录的有机整体，要全面完整地记载清楚，不得随意取舍。

1、标题。即会议名称。例如：“中共苏州市相城区xx镇党委第xx次党委会会议记录”、“中共苏州市相城区xx局党组第xx次会议记录”。

2、会议组织情况。包括开会时间、地点、主持人、出席人、列席人、缺席人、记录人等。要写清楚每人的姓名、职务，缺席者应注明原因。

3、会议内容。包括会议议题，主持人讲话内容，汇报人姓名及汇报内容，与会人员发言、讨论情况，决议事项等。

4、结尾。在会议内容后面另起一项空两格写“本次会议结束”字样。在本次会议记录右下方，由会议主持人、记录人签名。

## (二)会议记录内容必须真实准确

1、会议记录必须实事求是，尽可能完整地记下发言者的原话，忠实于发言者的原意，客观地记载会议情况，真实地反映会议的内容和全过程，不得任意增删和改动。记录要突出重点，有详有略，重要的内容和发言要详记，不重要的或与会议无关的可以略记或不记。

话。对没有听清楚或发言者表达不清楚的，不能凭主观想象任意推断，应找有关人员和发言者本人进行核实。

## 二、要指定专门记录人员和统一使用党委(党组)会议记录簿

应挑选政治素质好、组织纪律性强、熟悉业务、有做好会议记录能力的同志，作为党委(党组)会议的记录人员。记录人员要自觉履行职责，严格按照本通知要求，一丝不苟做好记录，并对会议记录的真实性和完整性承担责任。记录人员一经确定，一般不得随意更换。

自收到本《通知》后，统一使用党委(党组)会议记录簿。记录簿分为两本：党委(党组)会议记录，使用《党委(党组)会议记录簿》、党委(党组)会议讨论决定干部任免事项记录，使用《党委(党组)讨论决定干部任免事项会议记录簿》。会议记录簿由区委组织部统一印制后下发。

## 三、严格监督检查党委(党组)会议记录情况

各级党委(党组)要对党委(党组)会议记录情况进行定期自查，督促会议记录人员认真做好记录工作，对不能履行职责的记录人员要进行帮助教育。区委组织部将组织不定期的抽查，

并在检查《党政领导干部选拔任用工作条例》和《苏州市相城区区级机关部门党组议事规则(试行)》贯彻执行情况时，将重点对党委(党组)集体讨论决定重大事项和干部任免事项的会议记录及相关的原始材料进行检查，发现问题及时纠正，并予以批评教育。对会议记录发生丢失、毁损、泄密等情况的，要追究有关人员的责任。

#### 四、妥善管理党委(党组)会议记录

党委(党组)会议记录是本单位研究重大事项的文字依据，必须妥善管理。会议结束后，根据需要可以在保持原意的基础上对会议记录进行整理，如需要形成会议纪要的，整理人、审核人要签名。会议记录本不能涂改、增删，更不能随意销毁，要及时归档。如党委(党组)讨论干部人事任免事项，采用无记名投票表决方式进行的，则投票表决的原始资料也应一并存档备查。

党委(党组)会议记录是党委(党组)工作的机密材料，要专人保管，严格保密，任何无关人员未经允许不得阅看。记录人员更换时，应办理交接手续，确保万无一失。

#### 10、怎样做好党委会记录？

党委集体讨论决定重大事项的会议记录，是非常重要的原始文字资料，具有执行依据、文件基础、日后查考和史料价值等作用，各单位党委应高度重视党委会议记录的规范性。

党委会议记录包括标题、会议组织情况、会议内容和结尾四个部分。每个部分都是会议记录的有机整体，要全面完整地记载清楚，不得随意取舍。

1、标题。即会议名称。

2、会议组织情况。包括开会时间、地点、主持人、出席人、

列席人、缺席人、记录人等。要写清楚每人的姓名、职务，缺席者应注明原因。

3、会议内容。包括会议议题，主持人讲话内容，汇报人姓名及汇报内容，与会人员发言、讨论情况，决议事项等。

4、结尾。由会议主持人、记录人签名。

附：党委会记录范文

××单位党委会第×次会议记录

时间：××年×月×日上午八时

地点：三楼会议室

出席人：张××(党委书记)、赵××(党委副书记)、李××(副场长)、孙××(纪委书记)、黄××(工会主席)。

列席人：陈××(组织人事科科长)

主持人：张××(党委书记)

记录人：陈××(组织人事科干事)

会议内容：讨论干部任职问题

张××：××科的科长位置空缺，需要配备1名科长。先请人事部门将××同志拟提拔使用的考察情况，向大家报告。

陈××：介绍拟提拔使用人的简历、工作情况、考察情况、民意测评和拟提拔使用等情况(略)。

张××：请大家根据该同志的考察情况，发表意见。

赵××：同意提拔为××科科长(具体讲话内容略)。

李××：同意提拔为××科科长(具体讲话内容略)。

黄××：同意提拔为××科科长(具体讲话内容略)。

孙××：同意提拔为××科科长(具体讲话内容略)。

张××：根据大家的意见，我同意××同志提拔为××科科长。

决议：与会成员一致同意××同志提拔为××科科长。

主持人：(签名)

记录人：(签名)

党委会确定入党积极分子记录范文

文章标题：党委会入党积极分子记录范文

发展党员专项记录

：\*年

\*\*月\*\*日

地点：会议室 主持者：(书记) 记录者：

出席者：支委委员,,,

缺席者：(缺席原因，如学习、出差、生病、无故等)

会议主题：入党积极分子

(书记)：我支部现有几位递

交入党申请书的同志还为入党分子，分别是：、,,,,,等，支委会，入党分子，申请入党人的，请各位发表意见：

(支委)：,,,,,,我同意把、列为本期的入党分子。

[谈对入党申请人的政治、思想、工作、学习等情况本人意见]

(支委)：,,,,,,

[每位与会支委都要谈]

(书记)：综合大家意见，和，同意为入党分子。经，指定和[是正式党员]为培养人；和为培养人，报送镇(街道、机关)党委备案。

《党委会入党分子记录范文》来源于本站，欢迎阅读党委会入党分子记录范文。

一份国有企业党委会决定下岗的会议记录

些国有企业内部的下岗政策就是这样出台的！

一次参加一家经济效益很好的国有企业质量认证，无意中看到该企业行政办公会议确定下岗原则的会议记录；现摘录出献给大家。

1、会议主题：传达公司下岗分流文件和确定本厂下岗分流的办法。

2、参加人员：名单(略)，主要是党委全体成员和全体行政厂级领导，

办公室主任、组织部长和劳资科长三人也参加了。

3、记录：办公室主任。

4、程序：

a□某厂长传达公司的下岗文件，宣读；

b□某党委书记讲话，确定下岗不能引起厂里的生产和工作停顿；c□讨论原则：

本厂员工与上级领导有这样或那样关系的人不能动；

本厂的生产骨干(即从班组长到各级领导)不能动；

厂各条战线(指领导)培养的后备力量不能动；

各级行政领导依靠的骨干力量不能动。

d□结论：

由组织部起草一个文件，确定全厂20%的下岗指标和本厂采用领导考核的尾数(未两名淘汰)的下岗原则；以及具体的时间安排。

各单位全部按20%的下岗指标报下岗名单，厂里统一审核批准。

5、某厂长和某书记分别讲话

6、散会。

后来该企业很高兴而且很快的下岗了600多人，随后不仅再也没有与领导闹矛盾的；就连越级上访的也完全销声匿迹。各级领导从内心拥护下岗政策，都说要是早几年就有下岗政策就

好了;因为改革开放以来职工与领导曾闹过多次的不愉快。

共2页，当前第1页12