

最新培训会议总结报告(优秀12篇)

辞职报告是对过往工作的总结和对未来职业生涯的规划的书面表达。针对不同领域和问题，小编为大家搜集了一些实用的整改报告模板，希望能帮到大家。

培训会议总结报告篇一

同志们：

本次年度工作会议，公司中层进行了述职评议，李总代表市公司党委、总经理室作了工作报告，王总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

一、xx年工作总体评价

xx年是极其不平凡的一年，我们经历了各种严峻考验，取得了骄人的业绩。今年，同业挤压告状，公司违规受罚，机构铺设受阻，费用紧张、设备紧张、人力紧张的矛盾没有得到明显改善，鑫荣年金集中转退保工行协调不够顺畅等等。然而，我们并没有被困难和压力吓倒，迎着困难上，顶着压力走，用洛阳人保寿险人特有的智慧和勇气克服了重重困难，取得了令人瞩目的业绩。公司绩效考核得了104分，经营态势喜人，应该说是向上级公司交了一份比较满意的答卷。xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面：一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。

我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题：

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想□xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重点课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高□xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

二、xx年工作重点

xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

为确保完成二大任务目标，公司上下必须团结一致，众志成城，务必做到“六个坚持，四个进一步”。

六个坚持：

业务发展形不成规模，这就给自己造成了很大被动，费用紧张，日子难过。

二是坚持“二零三平四盈利”的经营目标不动摇。今年实现费差益215万元。费差益是公司的“牛鼻子”。

费差损指标一直是我们的各级机构最大的考核压力。市公司要实现“三平”，四级机构要当年打平。

坚持开源节流。“开源”就要上规模，“节流”就是勤俭节约，艰苦奋斗。

三是坚持发展是第一要务。

xx年业务发展的二个底谷，再次提醒我们在任何情况下，都要始终把发展放在第一位，不能有丝毫懈怠思想。

四是坚持严控成本是经营决策的第一选择。坚持“一人多岗、一岗多能”，严格控制人力成本。

五是坚持防范经营风险是第一要义。公司目前面临的风险主要有承保风险、监管风险、资金风险。

六是坚持解放思想，改革创新是第一生产力。

四个进一步：

一是进一步加强队伍建设，强化培训功能，提升队伍素质。

对于我们的销售队伍来说，要继续坚持“哪个快做哪个，哪个好做哪个”的原则，产品分渠道管理，但不分渠道销售，业务不分缴费方式，保险期间不分长短，险种不分形态，队

伍不分直销营销，销售不分一线二线，打破原有的渠道销售界限和人为划分销售队伍的方式，做到“出去一把抓，回来再分家”，最大限度地发挥营销团队的销售功能，全方位促进业务发展。争取早日实现以个险为主，多个渠道并用“一卡通”的工号。

二是进一步加大业务拓展力度，四个渠道齐头并进，突出主打银邮渠道。

培训会议总结报告篇二

一、在院的优势、短板及可能形成的优势等方面，大家进行了热烈地讨论和分析，形成了共鸣。

经多年的历史沉淀和近年来全院科研人员的团结努力，我院在环境领域形成了一定优势，需要我们继续保持。在基准与标准研究和规范导则方面，我院已形成了明显优势和较强的影响力，赢得了业界的认可和尊重；我院目前拥有xx个研究所□xx个技术支持性事业单位和xx个技术中心，综观国内外科研院所，环科院具有不可多得的多学科综合优势。同时，基于中国环科院的定位和位势，对于宏观战略、政策的理解和把握，在区域、流域环境管理领域的研究系统性和全面性，也具有不可比拟的影响力。在松花江、太湖等环境应急工作中，我院已表现出了集中力量办大事的能力，并通过参与顶层设计等工作，逐步体现国家级大院的引领和集成作用。

但与具有国际影响力的国家级大院的定位目标相比，我院仍然有明显差距，仍存在发展的短板。比如在人才梯队建设上，我院缺乏优质人力资源，缺乏领军科技人才以应对日益激烈的环境科技竞争；在实验室管理方面，我院不仅没有国家重点实验室，环境保护重点实验室的数量也与国家级科研单位的身份不相匹配，且实验室资源紧张制约了学科方向发展；在国际合作上，离周生贤部长等部领导“放眼国际，站在全球的视野上，立足国际环境前沿领域开展研究”的要求相距

甚远；在产业结构调整的技术支撑工作方面，能源环境、城市水环境等学科方向才刚刚起步……这些问题都需要在近一个时期内集中力量，有针对性地去分析、探索解决的方法。

目前，环境和生态风险管理已逐渐成为国际上环境管理的主流趋势。在这一领域，我院在分析测试、毒性检测等方向上具有很大的发展潜力，是具有形成新优势可能的创新发展点。相关研究单位和责任人要提出具体的工作方案，着力推进学科发展。作为我国唯一的国家级环境科研机构，中国环科院还具有引领全国环保科技集成发展的优势，也是不可推卸的责任，要从科技信息共享着手，重点加强全国环保系统科研院所间的交流、合作，逐步构建全国环保系统科研合作体系，强化信息共享和成果集成。与环境管理紧密结合，积极做好环境决策的科技支撑工作，同时要持续提升我院的基础研究能力，不仅要多出标准、规范，还要多出sci文章。

二、要以思想、组织、业务、作风、制度五大建设带动院所转型发展。

在思想认识上，充分认识“环境优化经济”的深刻内涵，积极探索中国特色社会主义环境保护新道路。要从战略高度看待我国的环境保护问题，统筹兼顾地开展科研工作。坚持科技创新，有机地吸收和借鉴国际环保科技先进经验，认真分析、调研我国环境问题实际，提供坚实、有效的科技支撑。

在组织体制上，在全国范围拓展业务领域。结合区域、流域环境管理，筹划科研分支的建设，优化在全国的科技布局，如东北、西北、西南地区等。

在运行机制上，着力推进野外实验观测台站建设，积极争取在重要环境与生态功能区野外长期观测与试验研究条件上得到更多支持；通过建立质量控制委员会，强化院内实验室质量控制与资源整合，提高实验室的能力与分析水平；加大国际、国内合作力度，在继续加强与现有国家环保科研机构和

组织的合作的基础上，重点围绕气候变化、生物多样性、低碳经济、环境安全等热点领域拓展新的研究领域的双边和区域合作。

在业务工作上，结合环境管理工作特点和重点，突出、强化清洁生产中心的行业发展规划评估、环评中心的区域发展评估、工程中心的行业污染控制技术评估等工作，并推动其常态化、业务化。

在工作作风上，强调职工的敬业精神和责任态度。大力、全面推行岗位聘任制，强调竞争、流动；在分配机制上，突出项目、成果绩效，建立有效地激励机制；在财务管理上推广预算制，探索财务结算中心运行机制，严格落实报销制度。

培训会议总结报告篇三

根据市本级20xx年预算编制的要求和学校财务工作实际，10月12日下午，衢州学院召开20xx年预算布置会暨财务管理工作会议。校长胡伟出席会议，副校长郑文山主持会议，各职能部门负责人，各学院院长，各部门(单位)预算编制人员、财务协管员参加会议。

会上，计财处负责人通报了财务工作新形势和衢州学院财务管理存在的问题，部署了20xx年预算编制工作，并就《衢州学院关于进一步加强财务管理的实施意见》、《衢州学院经费支出审批暂行规定》等新出台(修订)的文件进行了解读。

郑文山指出，预算编制和财务管理工作中要突出“实”、“细”、“绩效”，紧紧围绕学校应用型本科建设、重点学科建设等重点工作中科学精细编制，在项目安排和实施过程中突出“绩效”理念。财经制度学习要体现“真学真懂”，充分理解其内涵，在制度执行上做到“真严”，层层把关，条条落实。

胡伟从改革和制度层面对衢州学院财务工作提出要求，一是

要依法依规科学编制好预算，抓好收支预算的执行工作，用足用好专项资金，强化“三公经费”管理，推进预决算信息公开；二是要充分认识做好财务工作的重要意义。加强财务管理不仅是反腐倡廉的必然要求，也是创建节约型校园的重要手段。各部门要主动查找财务管理中存在的问题，严格执行财务管理有关规定；三是要不断提高财务人员的业务水平，加强对财务协管员队伍的培训，加强经费报销环节的审核，强化财务监管。

会议还对20xx年预算编制具体业务进行了培训。

培训会议总结报告篇四

20xx年5月23日午自习时间，医学系全体教师医学系四楼会议室召开了20xx-20xx-2学期中期工作总结会议，会议由刘浩主任主持。医学系副主任李利军、副主任李进明及全体教学、教辅人员出席了本次会议。

会上，李利军副主任首先对我系本学期的教学工作进行了总结。他宣讲了三个方面的内容：

一、前半学期工作总结

2、组织实施了16届升学班6次模拟考试，全部年级一次模拟考试。

4、系上对科任教师辅导进行了不定期抽查，基本能做到按时认真，解难补漏。

5、系上和教务处各组织检查了一次教案、作业、听课记录，督促教师做到“一课一案”的要求，同时将教案检查结果进行了及时通报。

6、组织实施了20xx年陕西省护理技能大赛参赛人员的选拔、

赛前训练、赛前技能展示，并参加了20xx年陕西省护理技能大赛，且获得了三个一等奖，一个二等奖的好成绩，同时有2名同学代表陕西省积极备战20xx年中等职业学校国家级护理技能大赛。

7、15届博爱药剂班的大部分同学在神木县药材公司博爱大药房顺利走上了顶岗实习岗位，有望后半年签订就业协议，找到自己满意的工作岗位。

8、本学期的实训教学继续实施分小组教学，强化了实训课的管理，16届6个教学模块、16届6个教学模块紧张有序进行。

9、组织学生参观了神木博物馆，了解了神木久远的人文历史。

二、后半学期工作的布置

1、举办6届五年一贯制班级以“回忆似水年华，畅想美好未来”为主题的毕业汇报演出。

2、学科知识竞赛。

3、组织三名教师随机听课活动。

4、教师说课比赛。

5、招生宣传。

三、目前存在的问题

1、部分班级成绩起伏较大。

2、辅导问题(辅导的人常辅导，不辅导的人常不辅导，有事的人经常有事耽误辅导)

3、专业课学习兴趣不浓(多媒体教学)

4、听课

5、请假人数多，调课次数频。

李进明主任对本学期的德育工作进行了总结讲话，他希望所有班主任能够脚踏实地做好班级德育工作，多与科任老师交流谈话，对于部分学生有针对性的扰乱课堂秩序的行为积极配合科任老师做好教育管理工作。

最后，刘浩主任统筹兼顾，作了补充强调和说明。他强调了以下8个方面的内容：1、毕业班的高考和毕业离校工作2、技能大赛国赛前期准备事宜，争取再创佳绩；3、招生宣传工作，所有教师大力宣传我系优势和特色，力争19届新生优质生源；4、下学期教师聘用计划；5、实验室建设工作，强调实验室管理员认真工作，管理好自己所管区域，教育学生爱护实验设备。6、常规教学工作从文化课和专业课两方面进行总结，强调每位教师对于学分制管理模式做到用好、用实、用细；7、严格控制学生流失问题；8、系内教师请假调课问题，严禁教师私自调课换课行为。

总结：我们获得了许多工作方面的宝贵经验，我们吸取着教训，不断反思，继续实践，让我们更加坚定学校对我们的正确引领。正所谓“天道酬勤”，一份付出！一份收获！我坚信：没有昨天的辛勤耕耘，就没有今天的累累硕果；没有今天的兢兢业业，也不会有明天的灿烂辉煌。今天的成绩是昨天付出的回报，今天的荣耀更是明天成功的阶梯！让我们以坚定的信念，饱满的热情、求实的作风、实现新的跨越，创造新的辉煌。

医学系

20xx.5.23

培训会议总结报告篇五

20xx年5月23日午自习时间，医学系全体教师医学系四楼会议室召开了2015-20xx-2学期中期工作总结会议，会议由刘浩主任主持。医学系副主任李利军、副主任李进明及全体教学、教辅人员出席了本次会议。

会上，李利军副主任首先对我系本学期的教学工作进行了总结。他宣讲了三个方面的内容：

一、前半学期工作总结

2、组织实施了16届升学班6次模拟考试，全部年级一次模拟考试。

4、系上对科任教师辅导进行了不定期抽查，基本能做到按时认真，解难补漏。

5、系上和教务处各组织检查了一次教案、作业、听课记录，督促教师做到“一课一案”的要求，同时将教案检查结果进行了及时通报。

6、组织实施了20xx年陕西省护理技能大赛参赛人员的选拔、赛前训练、赛前技能展示，并参加了20xx年陕西省护理技能大赛，且获得了三个一等奖，一个二等奖的好成绩，同时有2名同学代表陕西省积极备战20xx年中等职业学校国家级护理技能大赛。

7、15届博爱药剂班的大部分同学在神木县药材公司博爱大药房顺利走上了顶岗实习岗位，有望后半年签订就业协议，找到自己满意的工作岗位。

8、本学期的实训教学继续实施分小组教学，强化了实训课的管理，16届6个教学模块、16届6个教学模块紧张有序进行。

9、组织学生参观了神木博物馆，了解了神木久远的人文历史。

二、后半学期工作的布置

1、举办6届五年一贯制班级以“回忆似水年华，畅想美好未来”为主题的毕业汇报演出。

2、学科知识竞赛。

3、组织三名教师随机听课活动。

4、教师说课比赛。

5、招生宣传。

三、目前存在的问题

1、部分班级成绩起伏较大。

2、辅导问题(辅导的人常辅导，不辅导的人常不辅导，有事的人经常有事耽误辅导)

3、专业课学习兴趣不浓(多媒体教学)

4、听课

5、请假人数多，调课次数频。

李进明主任对本学期的德育工作进行了总结讲话，他希望所有班主任能够脚踏实地做好班级德育工作，多与科任老师交流谈话，对于部分学生有针对性的扰乱课堂秩序的行为积极配合科任老师做好教育管理工作。

最后，刘浩主任统筹兼顾，作了补充强调和说明。他强调了以下8个方面的内容：1、毕业班的高考和毕业离校工作2、技

能大赛国赛前期准备事宜，争取再创佳绩;3、招生宣传工作，所有教师大力宣传我系优势和特色，力争19届新生优质生源;4、下学期教师聘用计划;5、实验室建设工作，强调实验室管理员认真工作，管理好自己所管区域，教育学生爱护实验设备。6、常规教学工作从文化课和专业课两方面进行总结，强调每位教师对于学分制管理模式做到用好、用实、用细;7、严格控制学生流失问题;8、系内教师请假调课问题，严禁教师私自调课换课行为。

总结：我们获得了许多工作方面的宝贵经验，我们吸取着教训，不断反思，继续实践，让我们更加坚定学校对我们的正确引领。正所谓“天道酬勤”，一份付出!一份收获!我坚信：没有昨天的辛勤耕耘，就没有今天的累累硕果;没有今天的兢兢业业，也不会有明天的灿烂辉煌。今天的成绩是昨天付出的回报，今天的荣耀更是明天成功的阶梯!让我们以坚定的信念，饱满的热情、求实的作风、实现新的跨越，创造新的辉煌。

医学系

20xx.5.23

培训会议总结报告篇六

8月26日，建行亳州市分行营运管理部组织召开了自助设备管理工作座谈会，市分行副行长赵经付、各网点负责人及业务骨干、营运部负责人及相关人员参加了会议。

座谈会分别智慧柜员机业务和现金类自助设备两个半场进行。

上半场，首先营运部通报了7月份智慧柜员机管理情况;然后，

业务分流率排名靠前的汤王支行、华佗支行介绍推广经验，业务分流率排名靠后的淝河路支行、周元西路支行分析落后原因及拟采取的措施；紧接着，分别由网点负责人和大堂经理深入交流了使用心得体会和好的做法。最后，营运部对智慧柜员机的管理提三点要求：

三是及时维护设备，确保设备正常运转。

下半场，会议讨论了现金类自助设备管理及提质增效工作。营运部通报了上半年自助设备管理情况，各网点负责人对本机构设备管理各项指标及低产设备逐台分析原因，讨论确定提升三率及交易量的具体措施。

赵经付副行长对会议进行了总结，对自助设备管理做了具体要求。

二是营运部要建立切实可行的考核制度，奖优罚劣，要在全行营造比学赶帮超的氛围；

三是加强检查指导，严格合规操作，严控操作风险；四是全行员工都要有效益观念，风险观念。

培训会议总结报告篇七

同志们：

今天公司召开年中工作会议，主要目的是总结上半年国内外市场生产经营情况和安全井控工作，安排部署下半年工作，剖析存在的问题，把握面临的形势，坚定信心，鼓舞士气，动员各族员工保持昂扬的斗志、过硬的作风，全力确保“”目标的实现。

今天参加会议的有，公司领导班子成员、机关各处室负责人，共计x人。

这次会议主要有3项议程。一是作上半年总结及下半年安排。二是作上半年总结和下半年安排。三是作重要讲话。

1、现在进行会议第一项议程，请作上半年总结及下半年安排。大家欢迎。

2、现在进行会议第二项议程，请作上半年总结和下半年安排。大家欢迎。

3现在进行会议第三项议程，让我们以热烈的掌声欢迎作重要讲话。

(结束语)

培训会议总结报告篇八

20xx年以来□xx镇认真贯彻落实市委、市政府决策部署，以党的`十九大精神为指引，围绕创建省级示范镇目标，聚力新旧动能转换，倾力建设四个城市，全力打造四个城镇，扎实推进项目建设，全域实施乡村振兴，突出发展社会事业，持续深化基层党建，全镇经济社会发展形势平稳向好。

1、创新攻坚，三招三引开始破题。把盘活存量资源、出清僵尸企业作为三招三引的突破口和着力点，为全市三招三引会议提供了现场，盘活僵尸企业实现零增地发展经验做法在全市得到了推广。

2、真抓实干，乡村振兴初显成效。坚持落实乡村振兴战略，高标准规划了五龙河田园综合体乡村振兴示范片区。规划了两纵一横创意农业园区路、滨河路等路网；五龙河河道治理正在稳步推进。

3、服务大局，社会事业稳步推进。抓好居住环境改善，平日路两侧8村成方连片治理已经完成。抓好生态环境保护，继续

实施以五龙河湿地公园为主体的生态美镇工程。深化环保攻坚行动，扎实推进河长制工作，集中治理畜禽养殖污染，持续整治小散乱污企业，加大秸秆禁烧宣传力度，全镇大气各项指标均在全市前列。抓好治安环境稳定，完善信访工作机制，群众满意度明显提升。

4、夯实基础，基层党建全面提升。深化作风建设年活动，巩固党员奉献积分制管理，大力推行承诺制和责任制，落实重点工作责任化，责任工作具体化，全镇党员干部精神状态进一步提升。强化基层干部规矩意识，大力支持纪委强化监督执纪问责，严格规范三会一课、支部生活日和三务公开等规章制度，村两委换届任务圆满完成。

培训会议总结报告篇九

两天的行政流程大改造会议终于落下帷幕了，但这对我们来说才刚刚开始，更多的挑战更多的机遇在等着我们，我们唯有用心学习，用心实践方能从中吸取经验跟教训。

对于一个刚刚毕业，可以说是毫无工作经验的我来说，来到大友富工作学习到了很多东西。还记得第一天来面试的时候，看到大友富的同事各个都很热情，这里工作气氛很好，心里暗自偷笑，以后的工作气氛肯定很融洽。但当这里的行政小张跟夏总跟我说了句话“我们这里的工作节奏很快，事情很多，每天都忙碌”的时候，当时心里有点小担心，怕怕的，但是还是告诉自己没有经历没有做过怎么知道自己不行，所以当时就做了个决定我要努力做好这份工作。

开始投入这份工作时，慢慢的发现了自己好多的不足，很多的事情都不能够做到上级想要的，不能达到上级的要求，还记得第一次做周报时出现了很多错误，还因为这个李总专门给我们行政上了一课。当时体会颇深，进而周报的准确度也慢慢的随之提升。

再还没开这个行政流程大改造会议之前，感觉自己整天忙忙碌碌，好像做事也没什么效率，老是在抱怨自己事情多很累，但是也从没想过要用什么办法来解决。但是经过李总给我们分析，大家一起讨论一起梳理解决后，发现自己欠缺的太多太多。

在售后这个方面，可以说是一点经验都没的`我，刚刚进入这个工作，感觉自己就像一只无头苍蝇一样瞎碰乱撞，但是经过李总细心的帮我们分析梳理程序后，清楚了很多，也告诉自己要好好努力，尽量做好最好。希望在售后这方面学习到更多的知识。

能够来到大友富工作我感动很荣幸，很感谢李总愿意花那么多的时间来帮我们梳理工作，解决我们工作中所存在的问题。大友富是一个会发掘人才的地方，只要你有能力，只要你是人才，大友富会是你展现能力的一个很好的平台。

通过这次会议我发现自己平时做事真的很欠缺思考，在以后工作上遇到问题要学会换方式沟通，换方式思考，解决工作中存在的问题。只有投入了，用心了，方能把工作做好。希望自己好好努力好好加油，不辜负李总精心为我们安排的这次会议，尽量把事情做好。没有最好只有更好。

上周围绕xx二期销售即将开盘，各部门进行了一系列准备工作。

公司要求各部门在队伍建设、形象、礼节礼貌、制度流程做好优化的基础上，塌塌实实的做好本职工作。围绕这个总的要求，安保部充实了人员，进一步向制度化、规范化、系统化行进；保洁部大力加强职业教育，员工遇到业户有微笑有招呼，服务素质有明显提高。各部门紧密合作，对开发方面为开盘所做的各项部署积极配合。比如上周左岸园区进行植树绿化，保洁、维修、安保都自发主动的到植树现场，通过大家的齐力协作很快帮助开发公司完成全部栽种任务，又一

次充分的体现了我们公司各部门之间紧密协作的互助精神。

但通过各项工作的执行也同样体现出，各部门对左岸开盘前的工作还有些缺乏准备和预计，对各项工作的规划性不强，没有完全的将工作想再前做在前，准备工作得还是做得不够充分。希望各部门能够改进。

7. 完成十月公司上半月员工考勤等工作。

下周，本部门将继续组织进行员工招聘和公司档案的整理工作，尽快完成员工食堂承包项目的洽谈，加快两边园区报纸的制作进度。

20xx年10月18日-20日我们应邀参加了在四川成都举办的中国作物学会50周年庆祝会暨20xx年学术年会，会议由中国作物学会主办、四川农业大学承办，大会以“生物育种产业与粮食安全”为主旨，吸引了来自全国20多个省份的专家学者500多人前来参会，会议中听取了及118名专家分别作了报告，受益颇丰。

大会首先听取了中国作物学会理事长翟虎渠教授作题为“作物科学50年”的报告，简要回顾了作物学会50年发展的光辉历程，作物科学50年来对人类发展的特殊贡献，随后来自中科院的5位院士的主题报告。

其中对陶西平先生、刘思山教授及七节高中教师展评课作具体报告。

陶西平先生就中国当前中学教育中的问题及中学教师职业道德作了一堂精彩的报告。他提出三个明确的观念：

- 1、着力提高教育质量；
- 2、没有高水平的教师队伍就没有高质量的教育；

3、静下心来教书，潜下心来育人。并将美国教育中出现的问题及对中国教育的部分效仿，提出“中国的中学教育是存在着一些弊端，使我们不能全盘否定，我们认为绝大多数还是好的，指导思想也是正确的，只是有一些在执行过程中走了极端。同时，我们也正在积极想办法解决这些问题，在这几年的改革中，我们也改良了一些机制，改善了一些弊端，我们仍旧在努力。”在中学教师职业道德等问题上，陶西平先生格外强调“情趣教育”，认为教学过程中不仅仅是枯燥的专业知识传授，更应注重知识传授的艺术性。他提出“情趣有助于培养自身的良好心态、高尚的志趣和专一的精神，没有有情趣的老师，就难以培养出有情趣的学生，而没有有情趣的校长就难以带出有情趣的教师。”

刘思山教授就新课程的推进与生物课程标准(7-9年级)修订工作的进展作了详细报告，他指出：至2007年秋季，全国已有一个省份进入高中课程改革试验区，如果推进顺利□20xx年我国大陆所有省份将全部进入高中新课程试验。并分析了2007年全国理综试卷，将已课改区和未课改区作了大量的数据分析，提出课改区的学生能力提高迅速，在高考中收到良好的效果。

七节展评课均为来自全国各地的优秀教师经过精心准备和集体智慧的结晶，其中宁夏的王晓荣老师的激情迸发，江苏孔钢老师的严谨推理，北京乔文军老师的大胆课堂尝试都给我们留下了深刻的印象。收获颇丰，特别是东北师范大学的教授和天津三中校长的点评更是精彩，他们提出老师在课堂把握上要做到：

- 1、把握“课标”的尺度到位但不越位；
- 2、基本功的厚度：科学性、表达能力、整合能力方面要合理；
- 3、教学智慧的亮度：如教材的重新组织上，学生积极性调动上，教学媒体的运用上，教学机智的发挥上要得体。两位专

家不约而同地提到了一个观点：探究式教学方法在课改中要运用，但要运用的恰如其分，不能在课堂不需探究的问题上瞎探究，简单的问题提了一遍又一遍，探究教学无规定模式，不是在任何情况下均需探究，均需媒体帮助，中学教师在这方面需加强基本功。

以上便是此行的最大收获，感觉这次学习和观摩让自己的眼界开阔了，教学理论充实了，教学思路拓宽了，责任更重了。感谢学校领导对我工作上的支持和帮助，希望能有更多的机会学习完善自己。

通过参加这次研讨会和学术考察，我有以下几个方面的收获：

第一，加深了对1950—1980年代中国学术史的认识。1950—1980年代的三十年，是新中国建立、发展、经历波折、拨乱反正的三十年，新中国的人文社会科学事业也同样经过了新思想的改造、学术发展、“反右”“文革”等巨大波折的阶段。在新中国三十年学术发展中所形成的诸多政策、思维方式、行为方式等，至今还对我国人文社会科学的许多方面产生着影响。

第二，开阔了视野，提高了认识，增加了信心。作为参加这次会议的唯一的一名在读博士生，这也是第一次出国参加这样高水平的学术会议。出国开会之前，我对自己的论文和学术水平充满忐忑之心，唯恐出现差错，更担心搞不好会为学校和导师丢脸。在参加会议和考察期间，通过接触各国的学者，论文发表后也得到了肯定，对于自己的外语水平和学术研究的能力有了信心。通过认真聆听各国学者的发言，了解了国际学术界民俗学及相关学科研究的最新动态，进一步开阔了视野，提高了认识，从比较的角度对中国民俗学的发展有了新的认识。

第三，他山之石，可以借鉴。会议安排对瑞士民俗和非物质文化遗产的现状进行考察，使我们亲身感受到西方发达国家

对于保护民族民间文化遗产的重视。反观我国的民俗和非物质文化遗产保护现状，虽然非物质文化遗产的调研与保护近年来受到一定程度的重视，但是，相对于这些宝贵的文化遗产在我国历史与现实文化发展中的重要地位而言，我们对它的重视程度和政府、企业与民间各方面的投入还远远不够，我们民俗学工作者今后所要做的工作还有很多，任重道远。

培训会议总结报告篇十

8月31日至9月1日，全区铁路护路联防工作推进会暨乡村护路工作中心(站)建设现场会在我市召开。市委常委、政法委书记李志达参加。

参会人员一行先后对涇源县六盘山镇护路工作中心、六盘山镇集美新村护路工作站、大湾乡武坪村护路工作站，彭阳县古城镇小岔村护路工作站等建设情况进行观摩，并对我市护路工作给予肯定。

推进会通报了上半年全区铁路护路联防工作督导检查情况和1至8月份全区铁路沿线治安情况，安排部署g20峰会期间铁路护路联防工作。会议要求，要树立大局意识，打好涉路矛盾纠纷调处“持久战”，结合中央护路办通知要求和自治区“矛盾问题排查化解”三项专项行动，专题安排部署，坚决杜绝群体性冲击铁路事件。要树立责任意识，打好平安铁路创建“阵地战”，把平安铁路创建纳入当地平安建设总体目标，加强组织领导，增强协调配合，使创建各项工作落实到位。要树立任务意识，打好乡村护路建设“攻坚战”，打造具有各自特色的乡村护路品牌，形成护路坚实堡垒，构建护路一线联防屏障。要树立机遇意识，打好护路信息化建设“协作战”，实现重点区域全覆盖，协作推动护路信息化建设深入发展。要树立忧患意识，打好重要时期治安整治“突击战”，确保铁路运输安全畅通。要树立创新意识，打好爱路护路宣传“舆论战”，使更多铁路沿线群众理解、参与铁路护路联防工作。

培训会议总结报告篇十一

在县委的领导和上级组织部门的关心和指导下，我镇第xx届党员代表大会第二次会议于20xx年x月x日圆满结束。现将工作开展情况总结如下：

一、基本情况

我镇是我县批准开展大会年会制试点工作的三个乡镇之一。自确定为我县乡镇大会年会制试点后，我镇积极推动党代表常任制，镇党委把年会筹备工作作为党建工作的重中之重来抓，成立领导小组，制定工作方案，6月初，镇党委召开专题会议，安排部署年会筹备工作，组建了强有力的筹备工作机构，抽调了相关部门干部专门负责会议筹备工作，确保这次会议的圆满成功。本次年会应参加会议的代表x人，实际参加会议的代表x人。会议由镇党委会主持召开，不设大会主席团，会期为一天。会议听取了镇党委工作报告和镇党委领导班子成员述职述廉报告，并书面印发镇纪委工作报告。各代表组审查镇党委、纪委工作报告，讨论镇党委委员的述职述廉情况，提交提案和质询表；对镇党委领导班子及其成员民主评议，听取代表提议和意见建议办理情况的报告，通过关于镇党委、纪委工作报告的决议和有关重点事项的决议等。

二、主要做法

在工作中，我们在参照历届大会的成功事例的基础上，充分借鉴有关人代会的做法，作了一些有益的探索。

一是新调整的代表资格审查委员会对xx届大会党代表的资格进行审查，针对党代表因工作调动等原因代表资格终止或停止的情况，及时增补x名党代表，调整优化了代表结构。

二是积极推动党代表常任制，将全镇xxx名党代表分成xx个代

表小组，各小组每季度组织召开集体学习会、走访党代表各自选区。

三是在xx个村、社区建立党代表工作室或联络点，将党代表联系方式上墙公示，推行镇党委委员挂钩联系党代表、党代表挂钩联系党员群众制度。

四是邀请党代表列席镇党政联席会议，党员旁听镇党政联系会议。组织部分党代表视察北环路、东埔片区改造等重点建设项目。

五是每年举行党代表集中接访日，征求党员群众意见、建议。会前会中认真征求代表提案、意见建议，会议召开期间共收到代表提案和意见建议件(其中：代表提案件，意见建议件)。我们对代表提出的提案、提议和意见建议及时进行了梳理归类，将采取转办的形式把代表提出的提案、提议和意见建议落实到实处，明确责任时间和责任人，并在一定时间内把办理结果反馈给代表。

三、年会取得的主要成绩

一是突出党代表大会的地位，强化了党的核心领导作用，更好地发挥党的代表大会的最高决策机关和监督机关的作用。大会一年召开一次，从根本上改变了过去党代表只能在有限几天发挥作用的状况，改变了过去两届党代表大会之间相隔时间太长，应当由代表大会讨论的一些重大问题难以及时讨论决定的不足；改变了代表大会选举产生的委员会，无法向选举它的本届代表大会报告工作、接受监督的不足，进一步完善了党代表大会制度，使党的代表大会成为名副其实的同级党组织的最高领导机关和最高监督机关。镇党委认真贯彻大会的各项决定决议，把主要精力放在抓重大决策、全面指导和战略重点上，有力地推进了全镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设。加强了镇党委与党代表的沟通，营造了围绕经济抓党建，抓好党建促发展的良好氛围，

有力推动了基层党建工作的开展。

二是扩大了党内民主，提高决策的民主化、科学化水平。建立镇党委委员联系党代表，党代表联系党员，党员联系群众制度，开展征求意见、专题调研、列席和旁听党政联系会议等活动，让代表有更多的机会，更多的渠道参与镇党委和基层党组织的工作，建立起深入了解民情，充分反映民意，广泛集中民智的决策机制，大大提高了工作的民主化、科学化水平。

中国共产党xxx委员会

培训会议总结报告篇十二

12月22日上午，明光市民族宗教工作领导小组召开会议，部署圣诞节期间安全工作。市民族宗教领导小组成员单位相关负责人参加了会议。

会上，宗教局局长陶继亮宣读了20xx年圣诞节期间安全工作方案，成员单位明确了在圣诞节期间各自的分工及职责。受市委常委、政法委书记、市公安局局长王政委托，市公安局主任科员、副局长倪玉新传达了对该项工作的四点要求：一是高度重视，宗教、安全无小事；二是制定预案，各司其职各负其责；三是开展检查，宗教局牵头，各部门参加；四是确保安全，老教堂禁止安排活动，确保我市20xx年圣诞节期间全市宗教场所活动安全。