

# 最新企业入职培训心得体会(优秀8篇)

通过写工作心得，我们可以总结出自己的工作特点和优势，为今后的职业发展做好准备。接下来，让我们一起来欣赏一些优秀的实习心得，一起探讨实习的价值和意义吧。

## 企业入职培训心得体会篇一

时光飞逝，岁月如梭。转眼间，为期两个月的培训已经结束了。回想这次培训，我感慨良多，收获也很大，现就培训做如下总结。

市公司集中培训的第一项是军事培训。我们的职前军训，选在了炮兵师第一团预备役，这里的一切让我第一次真正的感受到了军人的意志。

我们是电力工作者，我们手中握着的是我们自己、队友乃至广大人民的生命财产安全，任何一个小小的疏忽或失误，都可能对电网和社会生产生活造成巨大的影响。因此，为了保证安全，必须从身边的点滴小事做起，培养起严明的纪律和严谨的作风。军训虽然辛苦，但它磨练了我们的意志，锻炼了我们的能力，健壮了我们的体魄，增进了我们的感情，培养了我们的集体观念，在军训中，我们所收获的不仅仅是整齐的步伐、激昂的风貌，更重要的是，我们同辛苦共患难的友情。

军训结束了，但它带给我的精神财富会让我终身受益，更会让我铭记于心，让我在未来的职业道路上走得更加坚定。

企业文化是企业核心竞争力的源泉。通过深入学习国家电网的企业文化，我深入的理解了国家电网的核心价值观、企业宗旨、企业精神及理念、奋斗方向、战略目标及实施举措、发展要求、工作思路、电网发展战略等。国家电网提出要建

设以“诚信、责任、创新、奉献”为核心价值观的“四统一”（统一价值观、统一发展目标、统一品牌战略、统一管理标准）的优秀企业文化，为推进公司科学发展提供更强有力的思想保证、精神动力和文化支持。

“四个服务”的企业宗旨体现了公司使命与价值追求的统一，体现了国有企业的政治责任、经济责任与社会责任的统一，是公司一切工作的出发点和落脚点；“努力超越、追求卓越”是对公司员工勇于超越过去、超越自我、超越他人，追求企业价值实现的高度概括，也表明公司及员工建设世界一流电网，建设国际一流企业的决心和勇气。

作为国家电网的一员，我们要深入了解国家电网的企业文化，秉承国家电网的企业精神，以公司宗旨理念为思想动力，尽心尽力为国家电网服务，做一名合格的电力人。

在学习完企业的发展历史和企业文化后，我们进行了职业素养的培训，我们通过职业精神与道德、职业形象、职业礼仪、职业规划、团队协作、团队协作、表达与沟通，以及公文、应用文写作等课程的学习，加深了对职业的理解，具备了走上工作岗位的基本技能和基本职业素养。

道德是做人的基础，对于企业来说，只有职工拥有良好的职业道德，才能对自己的工作认真负责，才能为顾客提供优质的服务，才能让自己的企业立于不败之地。对于我们电力工作者，更是如此，只有拥有良好的电力职业道德，才能服从大局、严守规章、保守秘密，对国家和企业负责。

应用文写作是企业职工必备的技能。应用文写作是应用于日常生活、学习、工作和公务活动的具有实际使用价值与直接社会效益的文书写作。它是人们交流思想、互通情况、解决问题、处理事务的工具。作为一名电力职工，我们应该具备较强的文表达能力，这样，才能更好的为工作服务。像，总结，汇报，通知，假条，申请，等等，无不用应用文表达。

学好应用文写作，必将为我们今后的生活和工作提供便利和快捷。

在这次培训中，教培中心从山东电网发展的实际出发组织课程，选派优秀教师授课。从电网调度，变电运行，输电线路，继电保护，供配电系统，电力营销，现代电网科技，电力安全等多方面，邀请各方面专家，全面、扎实的向我们讲述了国家电网的知识。让我们具备了基础的电力专业知识，夯实了基本技能，为我们更好地走上岗位打下基础。从全局方面了解我们将要从事的工作，树立了全局观念，让我们深刻的了解到，不论我们在哪个岗位上，都应该兢兢业业的工作。因为每个岗位都是电网运行不可或缺的一部分。

培训期间，培训中心还组织了各种活动。足球比赛中，各显身手，高潮起伏；演讲比赛上，各位学员飒爽英姿，各领风骚；篮球比赛中，大家你争我夺，精彩不断；毕业典礼上，大家各展所长，英姿勃发。这些丰富多彩的课余生活，不仅给大家提供了一个展示自己的舞台，也给大家提供了一个交流学习、增进友谊的平台，大大增强了大家的凝聚力和团结意识。

这次培训，我领略了军人的风采，学会了军人的严谨；学习了企业文化和公司战略，提高了我的职业素养；学习了供电公司的经营管理知识，对青岛电网有了初步的认识。这些让我对公司企业文化有了深入了解，培养了我的团队协作意识、责任意识 and 安全意识，丰富了我的电力专业知识，提升我的实际操作技能，促进我从学生到企业员工的角色转换，会让我更好更快地融入企业，让我以后的工作打下了坚实的基础。在以后的工作中我将继续保持良好的心态，用更加积极的态度和饱满的热情投入到工作岗位中去，努力充实自己，为电力事业的腾飞做出自己的贡献。

六十几天的日子虽然不长，但这期间所获得的，却能让我受益一生。不仅仅是老师们教授的知识，更多的是同学交流中

我所获得的启迪。我们的勇气，我们的执着，我们的拼搏，我们的欢乐……我想在我白发苍苍时，我也会记得这次职前培训，记得这场迎接我们踏入职场的盛会。

亲爱的朋友们，未来的大门已向我们敞开了，在未来的日子里，让我们拥有积极向上的心态，坚强的意志，持之以恒和不懈努力的精神，脚踏实地，一步一个脚印，尽快的发挥自己的特长，更好更快的成长。让我们尽快的成为国家电网里合格的一员，更好的实现自己的人生价值。努力超越，追求卓越，相信我们会为国家电网辉煌的篇章谱写灿烂的乐曲。

我相信，我们的未来会更加美好！

## 企业入职培训心得体会篇二

近日，针对办公室人员调整的实际，局长组织办公室人员采取以会代训的形式，从四个方面对办公室人员进行了培训。

正确认识办公室的地位和作用。他指出，办公室是全局的中心、窗口和枢纽。牵一发而动全身，若运行不好，会影响全局工作。办公室是各类信息交汇的中心，如果管理和传递不好，会影响领导的决策质量；办公室是对内对外的窗口，如文件的制发、打接电话等，搞不好会影响人事部门的形象；办公室是联结领导和基层的桥梁，协调各有关部门关系的纽带，保持工作正常运转的中枢，在日常工作中具有十分重要的作用。

明确办公室的主要任务。概括地讲，办公室有参与政务、掌管事务、搞好服务三大任务。参与政务包括日常工作中对公文的处理要有具体意见，对工作的建议要有可行方案，对信息的收集要及时整理、及时传递等；掌管事务包括政务事务和后勤事务。就是事无巨细，都要一件一件办好。如会议安排、领导用车、对外接待、办公用品的统一采购和管理以及为干部职工发放工资等。搞好服务就是要为领导、上级、同级、

群众服务。总之，办公室的工作做好了，有利于全局工作的开展。

认真遵守各项行为规范。他强调，办公室人员要做到“七要”，即要忠诚，对事业、对组织要忠诚；要敬业，干一行、爱一行、专一行；要热情，对工作、对同志、对事业要热心、专心、耐心；要谦虚，做人做事要谦虚；要守法，严格遵守国家法律法规和各项规章制度；要诚信，做到诚实、诚恳、守信、有信，反对隐瞒欺诈、反对弄虚作假；要严于律己，对自己要严格要求，待别人要宽厚。

注重加强自身建设。关键要抓好学习。无论平时工作有多忙，也要抽出时间加强学习，要把《中国人事报》、《中国人才》作为必看书目，随时了解上级人事政策法规动态，为领导当好参谋助手。要注重提高能力素质，努力在提高文字能力、领会能力、办事能力、咨询能力、表达能力、公关能力、平衡各方面的能力上下功夫，做工作的多面手。

近日，针对办公室人员调整的实际，局长组织办公室人员采取以会代训的形式，从四个方面对办公室人员进行了培训。

正确认识办公室的地位和作用。他指出，办公室是全局的中心、窗口和枢纽。

牵一发而动全身，若运行不好，会影响全局工作。办公室是各类信息交汇的中心，如果管理和传递不好，会影响领导的决策质量；办公室是对内对外的窗口，如文件的制发、打接电话等，搞不好会影响人事部门的形象；办公室是联结领导和基层的桥梁，协调各有关部门关系的纽带，保持工作正常运转的中枢，在日常工作中具有十分重要的作用。

明确办公室的主要任务。概括地讲，办公室有参与政务、掌管事务、搞好服务三大任务。参与政务包括日常工作中对公文的处理要有具体意见，对工作的建议要有可行方案，对信

息的收集要及时整理、及时传递等;掌管事务包括政务事务和后勤事务。就是事无巨细,都要一件一件办好。如会议安排、领导用车、对外接待、办公用品的统一采购和管理以及为干部职工发放工资等。搞好服务就是要为领导、上级、同级、群众服务。总之,办公室的工作做好了,有利于全局工作的开展。

认真遵守各项行为规范。他强调,办公室人员要做到“七要”,即要忠诚,对事业、对组织要忠诚;要敬业,干一行、爱一行、专一行;要热情,对工作、对同志、对事业要热心、专心、耐心;要谦虚,做人做事要谦虚;要守法,严格遵守国家法律法规和各项规章制度;要诚信,做到诚实、诚恳、守信、有信,反对隐瞒欺诈、反对弄虚作假;要严于律己,对自己要严格要求,待别人要宽厚。

注重加强自身建设。关键要抓好学习。无论平时工作有多忙,也要抽出时间加强学习,要把《中国人事报》、《中国人才》作为必看书目,随时了解上级人事政策法规动态,为领导当好参谋助手。要注重提高能力素质,努力在提高文字能力、领会能力、办事能力、咨询能力、表达能力、公关能力、平衡各方面的能力上下功夫,做工作的多面手。

## 企业入职培训心得体会篇三

我失骄杨君失柳,杨柳轻飏直上重霄九。枯藤老树昏鸦,小桥流水人家,古道西风瘦马。夕阳西下,断肠人在天涯。路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。木欣欣以向荣,泉涓涓而始流。两句三年得,一吟双泪流。刚走出大学校门,我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员,怀着自己美好的希望和从零开始的心态,开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作,公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富,主要有公司历史沿革、公司组织机构与

企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有热情而又放松的。有热情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心

主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

### 第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

### 第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历



史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

## 企业入职培训心得体会篇四

企业员工入职培训能够使员工尽快适应和提升工作技能，下面是本站小编精心整理的企业员工入职培训心得体会，供大家学习和参阅。

短短三天的培训，我们学了许多知识、领悟了很多道理。而一首《感恩的心》的手语舞蹈，更让我们学会了感恩。感谢酒店为我们组织了这次培训，没有高屋建瓴的领导，就没有我们的这次学习机会。

说真的，在没有培训之前。我正处于迷茫之中，不知道怎么着手去开展工作。通过三天的培训，我学到了很多新的知识。懂得了许多做人的道理，也改变了原来的一些观念。使我找到了新的起跑点。

培训的前两天，由人事部周经理给我们授课，让我们了解了酒店的职业道德，酒店从业心理与心态，学习了有声微笑服务与酒店行体规范，酒店礼仪及酒店意识与服务意识，酒店员工手册和行为规范。而且保安部余经理还教了我们许多消

防知识。许多都是我们终生受益的知识，既教会了我们做事，还教会我们如何做人，心态决定一切！我们应懂得“批评是金，表扬是银”。如果犯错，不可逃避，应正确对待，成年人要懂得为自己所做的事负责，不可消极对待。“人人为我，我为人人”。想想我们每天为别人服务，同时也得到别人的服务，所以我们服务于人时，要换位思考，以心换心，主动、热情、耐心地对待我们的客人，服务周到培训的第三天，人事部周经理组织我们全体新员工去清水弯休闲山庄进行了一次有趣的烧烤活动。同事们在一起玩得很开心，通过这次烧烤活动让同事之间多了一次相互了解的机会，体会到团队协作能力的重要性。不必总约束在酒店的环境里，可以在新的环境中体会大家良好的关系。让大家真正有一种大家庭生活的感觉，感到多么的亲切，并且可以让同事们呼吸新鲜空气，又可以增进感情。希望我们全体同仁能够珍惜大家一起工作的机会。

在我没有听这几天课之前，虽然我在工作中也很努力，但我却始终感受不到它们真正的含义，更体会不到服务给我带来多少快乐，两位老师的精彩授课，无一不感染着我们当时在座的每一位，让我受益非浅！

最能激起我们活力的是培训课间的游戏，它把我带回了校园时代，我爱这样的培训与游戏想结合的授课方式，它不仅仅是一次培训，更多的是一种分享，一种学习所带来的快乐，我知道这快乐而又短暂的三天注定是我以后走到哪里都不会忘记的愉快经历，我为自己能有这样的愉快经历而荣幸！这将是我一生中一笔宝贵的财富！我再次感谢酒店给予我这样的一次学习机会！

盛夏七月，我带着自己的梦想与追求，来到了期盼已久的水电，憧憬了无数次的工作场景如今终于揭开他神秘的面纱。公司紧锣密鼓的入职培训让我更清晰的认识了自己，使我更加坚定了自己的选择。能成为一分子，深感荣幸！

从培训开始，公司就为我们的学习、工作和生活做好了万全的准备。培训带给我的不仅仅是感动，不仅仅是感悟，也不仅仅是各位领导以及大咖老师的殷殷嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的打磨，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨。让我更深刻的了解。这样的经历让我叹服，让我感动，让我找到了久违的归属感。敬业、专业、精品、人品的质量管理方针，让我明白了什么是匠人精神。我清楚的认识到这里就是我新的开始了，我期望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

来到基础设施公司的第一天，总经理就告诉我们要对工作有热情，敢于吃苦、勤奋努力，让我们有了面对困难，勇于吃苦的心理准备，并坚定信心一定要迎难而上，为公司的发展贡献自己的力量。

来到武汉泛悦城项目部，生产经理以及综合办主任一大早就到车站来接我们，让我们受宠若惊，也让我们感觉到了项目上的领导对我们的重视。到项目部后，项目经理对我们五名新员工表示热烈的欢迎并致以亲切的问候。项目上的各位同事对我们也十分热心，让我们感受到了项目部的温暖与活力，他们帮我们安排住宿，为我们准备被褥、置办生活用品，这一切的一切都让我们感觉到不是来了一个陌生的地方，而是回到久违的朋友身边。

来到项目第二天，安环办主任就对我们进行了安全教育培训，让我们进一步的了解施工现场的安全隐患以及一些应急措施。接着项目经理就召集新老员工开了座谈会，在会议上引用话对我们提出几点要求。一是心中有党，要坚持共产党的领导，党是指挥一切的；二是心中有民，要给予生产工人更多的关怀和体贴；三是心中有责，要勇于承担自己的责任，努力做好自己的工作；四是心中有戒，要有所畏惧，遵守公司的规章制度。我把这四点要求一直牢记在心，并把它作为人生的指路明灯。

项目经理让我们尽快熟悉环境，并安排时间让我们去施工现场熟悉作业情况，而且一有空就在现场指导我们学习。短短几天，大有收获，更让我坚信武汉泛悦城项目就是我梦想起飞的地方。

在人的一生当中，实现自我价值是十分重要的，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为明天而奋斗，相信明天会更加辉煌。

刚结束8天的培训，便如愿以偿地进入基设大家庭，马不停蹄地开始接下来的培训，兴奋之余还带有更多的期待，果然，在素拓中，经历了十几天培训中最令人泪目的场景。

浩浩荡荡来到拓展中心，首先进行“鼓舞人心”和“市场风云”的游戏，团队中每个人都异常兴奋，积极思考去讨论下一步该怎么进行，怎么样去把握这个游戏。虽然顶着大太阳，汗水顺着衣服都滴落到地上，但依然很开心，沉浸于游戏的快乐中。

欢快的气氛在教官宣布要攀跨一个4.5米的高墙时戛然而止。听完规则，我的腿一直在抖，心里一直在退却，我很想举手说我不行，我不敢去做。同伴握住了我的手，温柔又充满力量地告诉我，这是个集体活动，不用怕，一百多个人都在陪你。我不安的心平静下来，当我们来到场地，当开始有序地排队，人梯摆好，计时开始。我感到背后有一股力量在支撑着我，在推着我前行。我们高举双手，目光紧张看着先上去的一批男生，听到上面喊，上来几个女生，我就跨了上去。当我踩着同学的肩膀，我能清晰感受到他们在抖动，明明有些累了却咬着牙坚持。我伸出双手，无数双手拉住了我，我完全被这股强大的力量给快速又安全地拖了上去。记得上去后还有同学拍了拍我，“没事，下去吧”。我扶着楼梯下来的时候，眼泪就已经不受控制了，我看着他们的汗水被阳光

反映出的光点，我看着咬着牙全身被汗浸湿还在奋力拉人的他们，我看到人梯被很多双脚，未知的力量，很多泥泞，被人群给淹没。我看到下面的同学高举着双手，紧紧靠在一起，有序前行，忍不住要鼓舞的双手。我的泪决了堤，视线逐渐模糊，只好戴上了眼镜来掩盖。我看不见他们的表情，甚至不知道他们的名字。我跟着人群，举手双手，拥着上梯的同学，直到最后人梯队伍也全部上去，我们所有人站成一个圈，听着教官的鼓舞，去拥抱所有的人梯同学。他们所有人都狼狈不堪，身上被泥垢和汗水沾满，很多女生都流下眼泪，14分钟，159人，所有人都被这场面所震撼。我们高举着旗帜，排出队形，高喊着“优秀”的口号。这一刻相信每个人的心中都激荡着一股股的感动。

感恩让我们能够相遇;感恩基建，让我们有这样一种难忘的体验;感恩同事，在无助的时候，无私地伸出援手。我相信，有这股力量，我们必将乘风破浪，勇敢地加入到建设祖国的队伍中，为基建贡献力量，为基建而自豪!

## 企业入职培训心得体会篇五

为期一天的集团公司20\_\_-20\_\_年新员工入职培训会议在\_\_大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入\_\_\_\_，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从

前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

## 一、过去、现在、将来

昨天的\_\_\_\_\_，前身\_\_氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的’\_\_\_\_\_，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的\_\_\_\_\_，经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的\_\_\_\_\_，在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百\_\_\_\_\_”——百年\_\_\_\_\_、百亿\_\_\_\_\_。

## 二、“以人为本”企业文化

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“\_\_\_\_\_安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的\_\_\_\_\_企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是\_\_\_\_\_企业文化”、“什么是有文化的\_\_\_\_\_人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为\_\_\_\_\_的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

### 三、扬起风帆，从这里启航

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，

满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在\_\_\_\_\_，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，\_\_\_\_\_已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

## 企业入职培训心得体会篇六

从东北来到广州，从学校进入社会，面对人生的转折点，心中难免有些惶恐不安。然而，来到xx公司之后，我感受到的并不是我所臆想出来的冷漠。报到的第一天就有同事热情的为我介绍单位的各个部门，将我介绍给其他同事认识，告诉我哪里可以吃饭哪里可以喝水……这一切让我充分感觉到了公司和谐的氛围。在接下来的新员工培训中，我才了解到公司的八字理念：诚信、和谐、创新、卓越，而这其中的“和谐”理念帮我渡过了从学校到社会的过程中最难熬的几日。

16日到18日的新员工培训和拓展训练让我受益匪浅。在16日的新员工培训会议上，公司各个部门的领导分别从不同方面对公司的情况进行详细介绍，并提出了对我们新员工的期望与建议。首先，主管行政的xx总为我们介绍了xx公司的发展历程和已经取得的非凡成绩，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大化的为公司创造效益。公司为我们的发展提供了一个有力的平台，而我们的发展更会推动公司的快速发展。也正是通过xx总的讲解，我才了解到我们公司“诚信 和谐 创新 卓越”的企业理念，而我从入职第一天就感受到的温暖和谐的氛围正说明了这八个字的企业理念已经深入人心。同时xx总也为我们提出了很中肯的建议，那就是：摆正心态，确定发展方向。xx总的建议正是针对我这种刚刚走出学校大门的毕业生提出的，这可以帮助我尽快的确定人生目标，找准努力方向，而不至于



因彷徨不知所措而虚度光阴。

接下来，人力资源部的xx经理给我们讲解了如何做到有效沟通，也就是在工作中如何减少不必要的错误，提高工作效率。再接下来，其他部门的领导也分别为帮助我们新员工尽快进入角色而提出了宝贵的意见和建议。其中各位领导都不约而同的提到了心态的问题，在我看来，这也正是我们毕业生应该深刻考虑的问题。我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。只有保持平和的心态，给自己一个正确的定位，摒除自私自我自大的毛病，乐于接受上级交给的任务并勇于接受批评，我们才能在最短的时间内进入自己的角色，做好自己的本职工作，学到更多的知识，积累更多的经验。

培训会议结束之后，我根据领导们的建议，针对自己的性格特点，为自己提出了几点要求：

3、对于工作中的事情，事无巨细都用心去对待。

17日和18日两天，公司组织了拓展训练，目的在于使我们这些新员工互相熟悉，增进感情，培养团队协作精神，以便在今后的工作当中更好的合作。拓展训练共进行了五个项目，包括凌空一跃，相依为命，扎筏泅渡，信任背摔和胜利墙。其中给我感触最深的是扎筏泅渡和胜利墙两个项目。在扎筏泅渡项目中，我们两个小组皆以失败告终，尽管大家都很努力的去做，却最终没有在规定时间内完成任务。究其原因，团队缺少领导者以及事先没有计划导致了任务的失败。当大家接到了任务之后就开始了行动，可是由于没有领导者，大家虽然都在努力却不能形成合力，造成了人力的浪费。此外，大家在接到任务之后就开始了行动，却没有一个明确的行动计划，以至于多次返工，也造成了时间的浪费。

这让我想起一句成语：工欲善其事，必先利其器。而这件事前

的计划正是能够保证我们顺利完成任务的利器之一。如果我们在行动之前能先花一部分时间进行计划，那么我们将会事半功倍的完成任务。通过这项活动，我深刻认识到领导力对一个团队的重要作用和事前计划的重要性。我觉得这也不只是我一个人的认识，大家都意识到了这一点，所以在第二天的胜利墙项目中，大家在接到任务后便在队长的带领下进行全面的计划和部署，正是吸取了前一天的教训，我们20个人才能在限定的时间内顺利的通过那面4.2米高的胜利墙，胜利完成任务，也为我们的拓展训练划上了一个圆满的句号。通过这两个项目的对比，我们从失败到胜利，我充分认识到领导力的作用和计划的重要性，所以才对这两个项目感触最深，而其他三个项目也都给我留下了深刻的印象。

总的来说，这次拓展训练使我切身的体会到了集体的力量，无论哪个项目，仅凭一人之力是无法完成的，那些来自队友们的鼓励，支持和信任是我能克服心理恐惧，挑战自我极限，顺利完成各个项目的原动力。

最后，十分感谢公司为我们做了这么多，不仅让我们锻炼了自己的意志，也使同事之间增加了信任和默契，增进了感情，这是我们难能可贵的精神财富。拓展归来，是时候全身心的投入到工作当中，为我们的xx公司贡献自己的力量了！

## 企业入职培训心得体会篇七

xx年3月，我参加了“教育机构市场部新员工入职培训”，参加此次培训的主要是市场团队新同事，以及实训中心新入职同事共50位左右。集团公司十分重视本次培训，董事长、总经理及各部门主管等集团公司管理层也都作为培训讲师，与我们进行了深入交流。

培训第一课，集团公司董事长向我们讲解了的的企业文化。董事长首先对大家加入大家庭表示了欢迎，并寄予了很大的期望。他相信在“以人为本，以厚为道”的经营哲学下，坚

持“原则至上、一切以结果为导向、对事不对人”，坚持客户需求第一，员工在企业发展的平台下一定能得到自我成长，最终实现自我价值，获得企业与个人的共赢！

随后，集团公司副总兼市场总监介绍了公司的发展历史和发展概况，筚路蓝缕，风雨兼程，从最初的8个员工辛辛苦苦跑市场，到现在分工明确的200多名员工和业内良好的口碑和影响力。我们一边感慨着公司创业时期的艰难，一边又欣喜于公司现在的蓬勃发展。

接下来集团公司常务副总关于的产品研发、集团公司实训总监和总经理的讲解更加坚定了对公司的信心，特别是“美丽姐”时xx老师关于就业方面的讲解，激情、活力、自信满满，富有感染力的声音和活生生的案例剖析，感染了每一位在座的新员工，大家也积极踊跃地向“美丽姐”提问发言，整个会场中闪耀着思维碰撞的火花，将入职培训的氛围推上了一个高潮。

培训第二日关于个人职业规划、关于执行力和关于招生意义的培训，让我们对自己的岗位和工作有了更深刻的认识，对自己的职业发展也有了更大的期待。而xx□xx两位老师的个人成长经历的分享，一个幽默风趣，一个严谨沉稳。大家在听完他们的分享之后表达了对他们的羡慕，也确定了自己前进的目标。

3月4日在职业学院进行了户外拓展，让大家亲身感受教育产品之外，通过素质拓展体会到团队协作的重要性、面对困境时的心态和细节的重要性等。集团公司专业的拓展团队xx老师□xx老师□xx老师对参训同事一如既往的严格，让我们真正体会到作为职业人的基本素质和要求，通过参与空中断桥、信任背摔、空中相依、毕业墙等项目，大家在失败中不断调整，最终成功完成了培训项目，也真正感悟到目标明确，注重细节，因人分工，团队精神的重要性这是素质拓展老师一再强调的，也是在此次拓展中大家以亲生经历验证并且做到

的。

从讲师到学生，从公司到个人，从理论到实践，以真实打动新员工，以热情欢迎新员工，以发展吸引新员工。董事长xx关于公司文化讲解、集团公司副总兼市场总监xx关于公司发展历史和概况的介绍、集团公司实训总监xx老师和xx总经理时xx老师对于实训和就业方面的剖析，让我们这些新入职的员工真真正正的了解和认识了是怎样的公司、做的是怎样的事情、作为一个人的骄傲和如何才能成为一个合格的人，的印象也越来越清晰深刻的印入了我们的脑海中。

当然，参加此次培训后，最大的收获除了真正了解和认识了人和人，还有自我的认知和成长方面。无论是xx老师的个人职业规划□xx老师的执行力方面的讲解□xx老师和xx老师的个人成长经历的分享，还是在户外拓展中亲身体验加老师指导，都让我们在生活目标、职业目标、甚至是人生目标方面更加清晰明确，在执行力方面更加果断明智，在团队精神、勇气、坚持和细节方面有所增进。同时也体会到了作为一个真正的职业人的认真谨慎、不畏艰难和愈挫愈勇。

3天的时间虽短暂，但收获是满满的，感激也是满满的，更加满满的还有那颗能够在汲取营养、努力进取的激动澎湃的心。

## 企业入职培训心得体会篇八

为期两天的新员工入职培训结束了，首先感谢公司领导为我提供了这个机会和平台，让我这名新员工充分感受到了公司对于员工的关怀与重视。培训开始前，董事长、总经理为新员工送来的职前谆谆寄语更是瞬间拉近了我与公司之间的距离，让我为能在这个充满活力与美好愿景的舞台贡献自己的一份力量感到兴奋与自豪。

在本次培训负责人公司总经理助理及行政人事部、技术发展

部、商务部、生产安全部、财务部各部门主管领导耐心细致的讲解下使我对公司的公司基本概况;公司基本管理制度;公司企业文化;公司员工日常行为规范;职业礼仪;高新技术在我公司各类产品中的应用及取得的成果;质量管理、职业健康、环境管理体系在我公司的建立、维护和应用;hse体系在公司生产经营过程中的重要作用;财务报销基本程序及管理制度等方面有了深刻的认知与理解。在第二天的室外拓展训练中更让我感受到了公司员工高昂的斗志和高度一致的团队精神，也加深了我对公司每一位员工的印象，让我感受到了这个集体的温暖与力量。

这次培训给了我一次终身难忘的经历，更给了我一笔宝贵的精神财富。如何把这次培训活动的心得体会落到实处，我总结了四点感受：

一是要热爱我们的队伍，热爱我们共同奋斗的事业。

二是要不遗余力发挥自己的岗位作用和岗位优势。

三是严于律己宽以待人，不断挖掘自身的工作潜能与创造力。

四是勇于接受挑战，敢于承担责任，不断磨砺自己的战胜困难的毅力与能力，实现自己与公司的共赢。

总之，此次新员工入职培训让我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认知，开阔了个人眼界，更重要的是给予了我积极投身到工作中的坚定信心，我相信在公司领导的正确领导与呵护下，各位前辈的帮助和指导下，再加上我个人的努力奋斗，定能不辱使命为公司辉煌的明天添砖加瓦。