

# 最新车间管理年度工作总结 车间个人年终工作总结(精选8篇)

审计是一种对组织、项目或系统进行详细检查和评估的过程，其目的是确保合规性、发现潜在问题并提出改进建议。审计可以有效帮助组织提高运营效率和风险管理能力，我们是否需要进行一次全面的审计呢？下面是一些团日活动成功案例，希望对大家有所启发。

## 车间管理年度工作总结篇一

根据生产计划和工艺技术文件，科学合理地组织生产，及时解决生产中的突出问题；配合职能部门开展更好的程序控制系统和其他相关质量活动；加强团队管理，注重团队标准化建设，建立健全团队管理制度，不断提高团队管理水平；根据车间的统一部署，组织员工积极贯彻各种节能降耗的质量理念，人人都要做好质量控制：做好安全教育，精心维护设备，认真对待劳动保护法规和操作规程，坚持安全文明生产；做好思想政治工作，教育员工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

## 车间管理年度工作总结篇二

由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。

## 车间管理年度工作总结篇三

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

## 车间管理年度工作总结篇四

xx车间年轻员工的自保和互保意识差，针对出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献精神明显增强，达到了良好的效果。

## 车间管理年度工作总结篇五

(1) 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象；对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修；如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工；10月份交联车间1250成缆机送厂家大修；老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件；交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复；另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，

提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(3) 对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

## 车间管理年度工作总结篇六

在生产过程中，团队能够很好地协调各方面的工作，能够从培训员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，能够有效利用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，为了提高团队员工的整体素质，团队会逐步轮换员工岗位，让他们有机会接触和掌握各个岗位的操作技能，团队会为他们提供岗位轮换机会，进一步提高员工的整体素质。

加强团队管理，搞好团队和谐建设，增强团队凝聚力。今年由于需要规范各项，受“订单和人员”的影响，没有太多时间搞团队凝聚力活动。但是我们知道，团队凝聚力是一个团队能否发挥好整体作战能力的关键。同时作为班长，我们会主动询问员工对挤压的了解程度，让大家都有一种自尊感和成就感，对以后的工作有很大的帮助。其次，班次逐渐从以前的管理模式过渡到人性化，班次会让班次成员完成大量的工作，让班次成员既感受到压力，又感受到自己对班次的重要性，让他们主动为班次提出建议。

经过这一年的磨合，团队已经成为一个完整的整体，每个人都在这个整体中，为了未来，互相合作，互相理解的工作打下了基础。

## 车间管理年度工作总结篇七

20\_\_年将要过去了，我在车间的工作也面临结束。这是我进入车间的第一年。我在本年度体验到了车间工作的辛苦，也跟着我的老板学到很多东西。现就将我一年的工作做以下的总结：

作为车间的新员工，我上班一直保持满勤的状态，不敢迟到，也不违反车间的任何规定，老板交代下来的工作，我会一一做好。虽然我在刚进入车间工作的时候，我比别人做的慢很多，而且很多事情都需要教才会，不能自己解决问题。但是到了后面，我慢慢的能力就上来了。前面是因为不熟悉车间的环境，也不熟悉整个工作流程，一点点的做下来，适应了后，工作也就上手，也变得顺利了。

一年里，我在车间从一个流水线员工不断的奋斗以及努力，我到如今已经成为了一个车间组长，能够开始带人了。今年年底的一段时光，我被分配了带一部分读的新人，把原先老板交给我的东西在一个个的交给新人，努力去管理他们，把自己负责的那条线做好，不给他人添加麻烦和不便。现在再去回想自己是个普通的流水线员工的时候，也是经过了吃了无数的苦的。整条线只要加快，我就不能跟上速度，大部分的工作都是别人做的，我就只能做一小部分的工作。还是后面自己不服输，不断的练习，速度才上去的。如此到现在我已经成为一名组长后，我做事情的速度和效率提高了很多倍，是原先的自己无法想到的样子。

车间无论生活还是工作，其实都特别的无聊，我所能做的就是每天的工作都尽量做好，让流水线的工作顺利的进行。虽然乏味，但是也特别充实，一天就在工作中慢慢的过去了。我当时还想自己可能会坚持不了这么久的，可结果却是挺让人惊讶的，我竟然做了满满的一年，努力的完成了老板下的指标，也让自己的能力得到很大的一个提升，这是我这一年来所得到的很大的收获了。我很感谢老板能看到我的努力，并让我有升职的机会，这对我是一个极大的肯定，也让我对车间工作更有信心了。马上就要结束一年的工作了，迎来新年，我知道在到来的新年里，车间的工作会面临更大的挑战，但是我想我是可以战胜的，一定能够让老板看到更好的自己。

# 车间管理年度工作总结篇八

在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多;在这一年里我通过不断的努力,加强电气的技术知识学习,加强了车间的现场管理,把好质量关,尽自己最大的努力把工作做到最好;在这一年里我们在公司的正确领导下,以“安稳供电,确保生产”为主要工作目标,以“精细管理年”为契机,从基础工作入手,扎实整改,稳定电力,确保电气设备安全稳定长周期运行,并圆满完成了年初制定的计划。现总结如下:

## 一、强化安全意识,落实安全措施。

在20xx年度的工作中,我们高度重视装置的安全工作,充分利用班前班后会,向员工进行安全教育,使员工清楚了安全工作的重要性,提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度,有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习,督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强,在电气运行和设备维护的过程中,能够严格遵守各项电气规程和制度,通过我们扎实细致的安全工作,确保了我车间装置全年安全生产无事故。

## 二、加强基础工作,科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初,电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料,严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划,认真安排好电气设备大中小修(例如l机, m机, 罗茨风机),并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑, 复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度,我们在工作中执行了严格的

奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

### 三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

### 四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用xx00元。

## 六、存在的问题。

- 1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位。
- 2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

## 七、新一年的努力方向。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

- 2、协调好日常维修工作，组织好突发故障的抢修工作；
- 4、积极主动地完成公司及车间安排的各项工作任务；
- 5、工作中以身作则，多与大家沟通，形成共识，追求规范化和效益化；
- 6、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

一年的工作总结时间一晃而过，转眼间见习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里您们给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了吉化人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对您们肃然起敬的同时，也为我有机会成为x化的一份子而惊喜万分。



我于20xx年7月毕业于xx大学化学专业，毕业后来到石化公司染料厂苯酚车间工作。回顾我的见习期生活，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

### 一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。所以我更加深入地学习xx大精神，认真贯彻“三个代表”的重要思想，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考 and 解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。

### 二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

#### 1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的

工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

在见习期间，我工作积极努力，吃苦耐劳，能很快适应现场的艰苦环境，与同事相处和谐，提高了自己的组织能力。

## 2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

## 3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术

为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

在过去的一年里，我主要学习“精馏□ams加氢□ams精制”岗位，简要的工艺岗位任务如下：

(1)、精馏岗位是回收粗产品中的异丙苯和ams并将粗产品精制成苯酚丙酮。

(2)□ams加氢岗位是将精馏岗位回收的ams经过酚回收岗位碱洗后加氢转化为异丙苯。

(3)□ams精制岗位是将精馏岗位回收的粗ams经过碱洗后，将粗ams精制成ams产品。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离。

在苯酚提纯中，有一些丙酮衍生物，沸点与苯酚相近，单凭精馏无法将其从苯酚中除去，需加己二胺(或甲基戊撑二胺)对粗苯酚中杂质进行处理，使杂质与己二胺反应生成通过精馏易于除去的化合物。

ams加氢岗位是在 $\text{Al}_2\text{O}_3$ 为载体催化剂的作用下，将ams加氢转化成异丙苯。

#### 4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力增强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

在这3~4个月的培训工作中，我深切体会到具有良好的业务能力是基础。在工作岗位上，有着良好的业务能力是一种重要的基础能力，而理论学习是业务实践的基础，因此，对于刚迈入社会的大学生，掌握好牢固的专业知识就显得尤其重要了。还有一点就是在进行循环重复的工作中，不仅应保持工作的质量及效率，还应具备创新精神。

#### 5、积极参加公司、工厂、车间组织的活动

一年来我积极参加公司、工厂、车间组织的活动，例如“第一届消防救护技能”比赛，并且也取得了第三名的好成绩;20xx年初，工厂举办迎新晚会，我出演双簧节目。可以说在这些活动中锻炼了自己，这将成为自己成长历程的闪光点。

### 三、要扬长避短，不断完善自己

20xx年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。
- 2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。
- 3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才，在自己的岗位上实践“立党为公，执政为民”、实践“三个代表”。

苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，就必有坚韧不拔之志。”这句话的意思是，成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，现在我想我是真的懂了。

紧张的年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

一. 加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《文选》，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡总书记的八荣八耻的社会主义荣辱，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二. 工作中发扬团队合作精神，努力完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术人员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，年月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术人员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现在的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

### 三. 完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

### 四. 认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺

丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

## 五. 按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年月份，组织车间有关人员对本部门的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全管理方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。