

2023年钢筋工劳动合同(优质8篇)

离婚协议可以为离婚双方创造一些灵活的规定，使双方能够更好地适应新的生活状态。经验丰富的业主和具备专业技能的承包商在合同中注重细节的约定，以保证工程顺利进行。

钢筋工劳动合同篇一

劳动合同甲方：用人单位名称：乙方：姓名：_____甲方基本情况名称：住所：法定代表人：主要负责人（委托代理人）：联系电话：乙方基本情况劳动者姓名：_____联系电话：_____身份证号：_____家庭住址：_____紧急联系人：_____联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章 合同期限

1、试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、合同期限：合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二章 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位（工种）工作，工作地

点在_____范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章 工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过_____小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

第四章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为_____元月，约定工资为_____元月（其中基本工资_____元，其他为岗位工资_____元）。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月_____日以货币形

式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

第五章 社会保险和福利待遇

- 1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。
- 3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

- 1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。
- 2、甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。
- 3、乙方在职期间和离职后_____年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

（二）劳动合同的解除

- 1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前____日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

3.2严重违反者甲方规章制度的；

3.3严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.5违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.6被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一的，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1依照企业破产法进行重整的；

4.2生产经营发生严重困难的；

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4在孕期、产期、哺乳期内的；

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

7.2未及时足额支付劳动报酬的；

7.3未依法为乙方缴纳社会保险费的；

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.2属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第八章 经济赔偿及违约金

1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。

2、甲方依法裁员应提前30天以书面形式通知乙方，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前24个月的平均工资，工作每满_____年支付1个月工资的经济补偿金，不满_____年超过半年者按_____年计算，工作不满半年

者补偿半个月工资的补偿金，最多不超过12个月。同时对于签订敬业协议的乙方，甲方除上述经济补偿外，另需补偿乙方敬业工资。

3、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

4、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。

5、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务_____年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满_____年，乙方向甲方支付20%的培训费用作为违约金，不满_____年的按_____年计算。

第九章 双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除劳动合同时，应至少提前____日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第十章 劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十一章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，

双方应妥善保管。

钢筋工劳动合同篇二

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲方现承建_____工程，建筑面积约_____平方米，经协商将该工程钢筋分项工程分给乙方，为明确双方职责，保证工程质量，加快工程进度，圆满完成该项工程任务，经双方协商，特订如下条款。

一、工程名称：_____

二、承包方式：_____

三、承包内容：_____

a□基础与主体所有钢筋工程。包括钢筋下料、制作、安装、场地内水平及垂直运输。

b□钢筋工程所需机械(切断机、弯曲机、调直机、电焊机)及安装(电除外)。

c□钢筋绑扎所需扎丝、铁钉、马钉。

d□项目部因工程需要安排加班的加班补助。

四、承包价格：按建筑面积每平方米_____元，建筑面积以财政审核为准；如工程项目发生较大变更，变更费用另行协商。

五、甲方职责：

- 1、按施工规范及技术要求对乙方进行技术交底，并提供施工图一套；
- 2、负责及时供应工程施工所需的各种材料；
- 3、提供所需的垂直运输机械，其它一切工具自备；
- 4、提供乙方施工人员住宿的临时工棚；
- 5、按合同条款规定及时给乙方进行结算；

六、乙方职责

- 1、遵守国家政策、法规及公司管理制度，服从项目部统一调度；
- 2、认真阅图、精心施工，按施工图及技术交底要求圆满完成本工种施工任务；
- 4、自备吃、住的生活用品和必须的施工工具；
- 5、负责本班组施工人员岗前教育、班前交底，作业前、作业中的安全自检工作；
- 6、乙方不能因为任何原因中途退场，如中途退场，除不予结付工资外，并对因乙方中途退场造成的损失，甲方有权追究要求赔偿。
- 7、在承包范围内不再开任何点工。

七、工程质量及其它：

- 2、乙方必须文明施工，做到工完场清。

八、工期管理及其它：

1、乙方必须按甲方部署工期组织劳力进场，于_____年_____月_____日前积极按期完成工种施工任务。不能按计划完成罚款_____元/天，以此类推。

3、甲方如不能及时提供材料，引起乙方停工达一天的，工期顺延，并安排乙方其它工作，如不能安排乙方其它工作的则按乙方实际在场施工人员每人每天生活补助*元/人。

4、因天气原因不能正常施工的工期顺延。

九、安全管理及其它：

十、工程结算及其它：

1、甲方按实际施工人员每人每天预支生活费_____元，待结算时一次扣回。

2、乙方每完成一层时，甲方应及时给乙方按合同进行结算，按乙方每层实际工程量90%扣回预支款后一次付给，下余10%待主体完工验收合格后一次付清；基础工程按上述方法付款。

3、甲方第一次给乙方结算后，乙方应自留生活费，甲方不再预支生活费。

十一、其它：_____

本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字生效，工程完工结算付款后失效。

甲方：_____乙方：_____

_____年_____月_____日

钢筋工劳动合同篇三

合同编号：_____甲方（聘用单位）全称：_____法定地址：_____编码：_____法人代表姓名：_____职务：_____委托代理人姓名：_____职务：_____乙方（劳动者）：_____文化程度：_____性别：_____出生日期：_____年____月____日居民身份证号码：_____编码：_____家庭住址：_____所属街道办事处：_____甲方_____与乙方_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 合同期限经双方协商，选定以下第_____种作为本合同的期限：

1、有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止；学徒期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

3、以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____

第二条 工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产（工作）任务。

3、乙方的生产（工作）任务为：_____。

4、甲方根据生产（工作）需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 工作时间

1、甲方安排乙方执行_____工作制。但甲方必须遵守以下方面：执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

2、有下列情形之一的，延长工作时间不受上述限制：

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

3、休假规定

（1）甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

（2）甲方在下列节日期间应当依法安排劳动者休假：元旦；春节；国际劳动节；国庆节；法律、法规规定的其他休假节日。

（3）乙方连续工作_____年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动保护

- 1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
- 2、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度、操作规程、工作规范。
- 3、甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内每_____年对乙方进行职业健康检查。
- 5、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。
- 6、乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
- 7、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格，或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。
- 8、甲方禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
- 9、甲方不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动。不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的

钢筋工劳动合同篇四

甲方(用工方):

乙方(劳动方): 性别: 身份证号:

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定,甲乙双方按照平等、

一、合同期限

本合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作职责及要求:

1、甲方聘用乙方为_____岗位,工作任务_____。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求,完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职,甲方可根据实际情况对其进行调岗,工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内,甲方以现金的形式,每月应向乙方支付不低于 元

四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度,服从甲方的工

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

(一)、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知

对方。

六、违约责任

(一)、甲方的违约责任

2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬(不含保险费用)的违约补偿金。

(二)、乙方的违约责任

1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿(可在当月劳动报酬中抵扣)。

2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。

3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准(不含保险费用)向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

钢筋工劳动合同篇五

甲方：乙方：根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、____省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

一、合同期限甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为_____年，本合同于_____年____月____日生效，自_____年____月____日终止。

2、试用期 3 个月，从_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位为 普工 ，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

三、工作时间

1、时间为： 8小时 ，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币 4500 元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月 4750 元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的 22____日至 28____日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。

否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前____日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付 3000 元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不承担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件____日内不提出异议的，即视为同意。

钢筋工劳动合同篇六

乙方：性别电话

居民身份证号码（附身份证复印件）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日；以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在项目工程中担

任岗位（工种）工作。甲方可以按照乙方能够完成操作的工种临时调整乙方工种岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度和各种规章制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第七条乙方在试用期间的工资按岗位工资发放；

甲方应在每月日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的。

第十条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十一条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十二条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。甲、乙方违法解除劳动合同，应按相关劳动法规给对方以赔偿。

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，一年内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之

日起按法定期限向人民法院起诉。

第十四条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。第十七条双方约定的其他事项。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

签订日期：年月日

钢筋工劳动合同篇七

甲方(用人单位)：住所： 联系电话：

法定代表人或主要负责人：乙方（劳动者）姓名：性别：现居住地地址：户籍所在地住址：联系电话：居民身份证号码：劳动和社会保障局印制甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，然后在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）固定期限。从_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中包括试用期个月，从年月___日起至_____年___月___日止。

（二）无固定期限。从年___月___日起至法定终止条件出现止。其中试用期个月，从_____年___月___日起至年___月___日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。从年____月____日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

(一) 甲方安排乙方在 工作地点从事
工作(岗位)。

(二) 甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

(三) 乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二) 鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一) 乙方在试用期间的工资为
元月。试用期满后，甲方以下列第
种计算方式支付乙方工资：

1. 计时工资。工资为 元月。

2. 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3. 其他形式。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的____日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

（二）甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，然后以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，然后甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和地方政府有关规定，然后为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

（三）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、双方约定的事项

- (一) 甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：
- (二) 保守商业秘密的约定：
- (三) 补充保险和福利待遇的约定：
- (四) 其他事项的约定：

八、劳动合同的变更甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

钢筋工劳动合同篇八

甲方：乙方：根据《中华人民共和国劳动民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；每周工作时间不超过40小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资（含其他费用）_____元人民币，于次月____日前发放。

五、保险福利待遇乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知另一方，甲方应在满____日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。